



EURÓPSKY PARLAMENT

2009 - 2014

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

2012/2144(INI)

20.6.2013

STANOVISKO

Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci

pre Výbor pre vnútorný trh a ochranu spotrebiteľa

k vnútornému trhu so službami: súčasný stav a ďalšie kroky
(2012/2144(INI))

Spravodajca výboru požiadaného o stanovisko: David Casa

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre vnútorný trh a ochranu spotrebiteľa, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

- A. keďže sektor služieb predstavuje viac ako 65 % celkového HDP a pracovných miest v EÚ a keďže integrovanejší a lepšie fungujúci jednotný trh so službami je kľúčovým faktorom pre oživenie hospodárstva a boj proti nezamestnanosti;
- B. keďže smernica o službách je dôležitá pre samostatne zárobkovo činné osoby a malé a stredné podniky, ktoré chcú vykonávať a rozširovať svoje podnikateľské činnosti a prijímať pracovníkov v ostatných členských štátoch;
- C. keďže služby, ktorých sa týka smernica o službách, tvoria 45 % HDP Európskej únie a 43 % pracovných miest v Únii;
- D. keďže jednotný trh so službami sa musí naplno rozvíjať a zachovávať pritom európsky sociálny model;
 - 1. víta oznámenie Komisie o implementácii smernice o službách s názvom Partnerstvo pre nový rast v oblasti služieb na obdobie 2012 – 2015, ktoré je reakciou na ohlasovaciu povinnosť stanovenú v článku 41 tejto smernice; pripomína, že je potrebné zohľadniť strednodobé a dlhodobé dôsledky smernice o službách na zamestnanosť v EÚ;
 - 2. pripomína, že smernica o službách sa musí vykladať v zmysle nových ustanovení zmlúv, najmä článku 3 Zmluvy o Európskej únii, horizontálnej sociálnej doložky uvedenej v článku 9 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ), článku 14 ZFEÚ, protokolu č. 26 pripojeného k zmluvám a Charty základných práv Európskej únie;
 - 3. pripomína potrebu zohľadniť strednodobé a dlhodobé dôsledky, ako aj kvantitatívny (vytváranie pracovných miest a ich likvidácia) a kvalitatívny vplyv (kvalita pracovných miest a pracovné podmienky) smernice o službách na zamestnanosť v EÚ;
 - 4. poznamenáva, že všetky hlavné zainteresované strany sa musia zaviazat', že budú riadne presadzovať vykonávanie právnych predpisov v oblasti jednotného trhu v plnom rozsahu a súčasne zaistiť, že sa zohľadňuje ich sociálny rozmer; domnieva sa, že prehĺbenie vnútorného trhu so službami by sa malo chápať ako príležitosť na posilnenie sociálneho zabezpečenia, práv pracovníkov a dôstojných pracovných podmienok pre všetkých občanov EÚ, a to vrátane uplatňovania zásady rovnakého odmeňovania za rovnakú prácu, ako sa uvádza v článku 157 ZFEÚ; domnieva sa tiež, že ustanovenia týkajúce sa sociálnej ochrany, zdravia a bezpečnosti na pracovisku nemožno považovať za neprimerané obmedzenia;
 - 5. odporúča vykonať hodnotenie ex post liberalizácie služieb týkajúcej sa zamestnanosti a životných a pracovných podmienok, a posúdiť tento vplyv z hľadiska očakávaných účinkov v čase prijatia smernice;
 - 6. pripomína, že smernica vyňala z rozsahu svojej pôsobnosti mnohé oblasti vrátane služieb

všeobecného záujmu nehospodárskeho charakteru, služieb zdravotnej starostlivosti a väčšiny sociálnych služieb; ďalej poznamenáva, že smernica nemá vplyv na pracovné právo, ani sa netýka právnych predpisov členských štátov v oblasti sociálneho zabezpečenia;

7. konštatuje, že jednotný trh dosiahol za posledné dve desaťročia výborné výsledky; zároveň sa domnieva, že je potrebné sústrediť väčšie úsilie na podporu hospodárskej prosperity, vytvárania vysoko kvalitných pracovných miest, kvality služieb pre konečných spotrebiteľov a na zachovanie prírodných zdrojov a životného prostredia, pretože ide o prostriedky, ktoré EÚ umožnia prekonať súčasnú krízu;
8. poznamenáva, že na európskej úrovni sa musí presne vymedziť pojem pracovník, aby sa zabránilo narastajúcemu fenoménu obchádzania právnych predpisov týkajúcich sa práce, sociálneho zabezpečenia a ochrany zdravia, napríklad prostredníctvom fiktívnej samostatne zárobkovej činnosti;
9. s cieľom posilniť úroveň zamestnanosti a tvorbu pracovných miest v EÚ vyjadruje podporu iniciatívam zameraným na zlepšenie cezhraničného poskytovania služieb pri dodržiavaní pracovných a sociálnych predpisov;
10. zdôrazňuje, že treba odhodlane brániť opatrenia na ochranu pracovníkov pri zmene zamestnávateľa; domnieva sa, že je dôležité zabezpečiť možnosť automatického presunu pracovníkov od predchádzajúceho zamestnávateľa k novému zamestnávateľovi bez toho, aby sa oslabili práva pracovníkov uvedené v kapitole IV Listiny základných práv a v hlavách IV a X ZFEÚ, pričom osobitný dôraz treba klásť na úlohu odborov a ustanovenia týkajúce sa „vyváženej podpory“ uvedené v článku 154 ZFEÚ;
11. berie na vedomie nové oznámenie Komisie s názvom Akt o jednotnom trhu II – Spoločne za nový rast, ktoré sa zameriava na posilnenie integrácie jednotného trhu v rámci EÚ, povzbudenie rastu a podporu vytvárania vysokokvalitných pracovných miest, najmä pre mladých ľudí; víta skutočnosť, že oznámenie poskytuje podporu sociálnemu podnikaniu; žiada, aby na túto iniciatívu nadviazali ďalší s cieľom podporiť MSP ako celku;
12. zdôrazňuje potrebu zlepšiť pravidlá prenosnosti dôchodkových práv, najmä v rámci zamestnaneckých dôchodkových systémov;
13. zdôrazňuje, že najmä v jednom kľúčovom sektore, konkrétne v oblasti internetu, komunikácií a kreatívneho hospodárstva, sa ešte musí dobudovať vnútorný trh; pripomína, že dobudovanie digitálneho jednotného trhu v sebe ešte skrýva veľký potenciál z hľadiska rastu a zamestnanosti;
14. vyzýva členské štáty, aby v rámci cezhraničného poskytovania služieb zabezpečili pracovníkom, zamestnávateľom a iným zainteresovaným stranám nevyhnutné poradenstvo, pokiaľ ide o platné právne predpisy týkajúce sa práce, sociálneho zabezpečenia a daňovej oblasti; domnieva sa, že tieto informácie musia byť dostupné pred nadobudnutím skúseností, počas neho a aj po nadobudnutí skúsenosti v oblasti mobility;
15. berie na vedomie význam jednotného kontaktného miesta (JKM) pri zabezpečení jednotného rozhrania, ktoré objasňuje všetky potrebné postupy pre podniky, čím sa

znižujú administratívne prekážky a podporujú sa podnikateľské činnosti;

16. uznáva, že je potrebné vyvinúť druhú generáciu JKM, ktoré budú užívateľsky prístupnejšie a uľahčia cezhraničné dokončenie postupov; zdôrazňuje význam zvyšovania informovanosti o existencii jednotných kontaktných miest a o výhodách, ktoré prinášajú.

VÝSLEDOK ZÁVEREČNÉHO HLASOVANIA VO VÝBORE

Dátum prijatia	20.6.2013
Výsledok záverečného hlasovania	+: 41 -: 4 0: 0
Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Philippe Boulland, Milan Cabrnoch, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Thomas Händel, Marian Harkin, Nadja Hirsch, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Jean Lambert, Verónica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Birgit Sippel, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní	Sergio Gutiérrez Prieto, Richard Howitt, Jelko Kacin, Ria Oomen-Ruijten, Birgit Sippel
Náhradníci (čl. 187 ods. 2) prítomní na záverečnom hlasovaní	Jorgo Chatzimarkakis, Ricardo Cortés Lastra, Jürgen Klute