



EUROPA-PARLAMENTET

2009 - 2014

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2013/2023(INI)

5.9.2013

UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Retsudvalget

om forbedring af international privatret: kompetenceregler på
beskæftigelsesområdet
(2013/2023(INI))

Ordfører for udtalelse: Ria Oomen-Ruijten

PA_NonLeg

FORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Retsudvalget, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- A. der henviser til, at omarbejdningen af Rådets forordning (EF) nr. 44/2001 af 22. december 2000 om retternes kompetence og om anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser på det civil- og handelsretlige område (Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1215/2012 af 12. december 2012 om retternes kompetence og om anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser på det civil- og handelsretlige område (omarbejdning)) ikke indeholder kompetenceregler, der gælder for tvister på arbejdspladsen;
- B. der henviser til, at den interinstitutionelle aftale af 28. november 2001¹ fastlægger, at omarbejdningensmetoden skal finde anvendelse på retsakter, som ofte ændres, hvilket ikke var tilfældet med Rådets forordning (EF) nr. 44/2001 af 22. december 2000; der henviser til, at anvendelsen af omarbejdningensmetoden i sådanne tilfælde er en uberettiget begrænsning af Parlamentets rettigheder med hensyn til den fælles beslutningstagning;
- C. der henviser til, at domstolen i den medlemsstat, der har den nærmeste tilknytning til sagen, i princippet bør have kompetence til at træffe afgørelse; der henviser til, at det med hensyn til det særlige tilfælde med kollektive kampskrift er domstolene i den medlemsstat, hvor det kollektive kampskrift er eller vil blive taget, der bør have kompetence;
 1. bemærker, at ét af hovedprincipperne i international privatrets kompetenceregler er beskyttelsen af den svage part, og at de gældende kompetenceregler indeholder en klar målsætning om at beskytte arbejdstagere;
 2. bemærker, at kompetencereglerne på beskæftigelsesområdet generelt yder god beskyttelse af arbejdstagere, når de er den sagsøgte part i sager, som deres arbejdsgivere har indledt mod dem, i kraft af bestemmelserne om enekompetence, der er fastlagt i Bruxelles I-forordningen;
 3. opfordrer til, at der træffes foranstaltninger med henblik på at forbedre de kompetenceregler, der gælder for sager om individuelle arbejdskontrakter;
 4. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ændring af Bruxelles I-forordningen, der fastlægger et eneste forum for tvister vedrørende kollektive kampskrift på det sted, hvor det kollektive kampskrift er eller vil blive taget;
 5. opfordrer Kommissionen til at foreslå en ændring af artikel 19 i Bruxelles I-forordningen for at sikre, at arbejdstageren kan anlægge sag mod sin arbejdsgiver ved en domstol i den medlemsstat, hvor arbejdsgiveren har sit hjemsted.

¹ Interinstitutionel aftale af 28. november 2001 om en mere systematisk omarbejdning af retsakter (EFT C 77 af 28.3.2002, s. 1).

RESULTAT AF DEN ENDELIGE AFSTEMNING I UDVALGET

Dato for vedtagelse	5.9.2013
Resultat af den endelige afstemning	+: 30 -: 2 0: 4
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Vilija Blinkevičiūtė, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Sari Essayah, Richard Falbr, Marian Harkin, Stephen Hughes, Jean Lambert, Verónica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Siiri Oviir, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Ruža Tomašić, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Malika Benarab-Attou, Richard Howitt, Anthea McIntyre, Ria Oomen-Ruijten, Antigoni Papadopoulou, Csaba Sógor