



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Výbor pro zaměstnanost a sociální věci*

---

**2013/2093(INI)**

17. 10. 2013

## **STANOVISKO**

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro vnitřní trh a ochranu spotřebitelů

k evropskému akčnímu plánu pro obchod ku prospěchu všech aktérů  
(2013/2093(INI))

Navrhovatel: David Casa

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro vnitřní trh a ochranu spotřebitelů jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. bere na vědomí význam odvětví maloobchodu, které představuje takřka 15 % všech kvalifikovaných i nekvalifikovaných pracovních míst v EU, a především jeho význam pro mladé lidi; oceňuje přístup Komise, který vychází z přesvědčení, že podpora mobility by mohla přispět k růstu odvětví, avšak zdůrazňuje, že přesouvání pracovních míst do zahraničí nelze považovat za východisko z krize; konstatuje rovněž, že je v tomto odvětví činných 29 % všech podniků v EU, mezi nimiž mají velmi vysoký podíl MSP; domnívá se proto, že tradiční řemesla v posledních letech utrpěla a že pro posílení a podporu tvorby kvalitních pracovních míst v tomto odvětví je zapotřebí opatření praktičtější povahy;
2. poukazuje na skutečnost, že maloobchodníci nabízejí různorodé a moderní způsoby nákupu a prodeje zboží a služeb, které přispívají k možnosti volby pro spotřebitele a pružným pracovním příležitostem, zejména pro mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané;
3. zdůrazňuje, že je zapotřebí jednotný a soudržný plán činností, jenž bude účinným způsobem koordinovat různé oblasti politik, má-li se v souladu s cíli strategie Evropa 2020 stejnou měrou zvýšit výkonnost maloobchodního odvětví v oblasti hospodářské, sociální a životního prostředí a přitom zaměřit pozornost na zachování a vytváření kvalitních a udržitelných pracovních míst;
4. domnívá se, že v důsledku hospodářské recese došlo k výraznému úbytku pracovních příležitostí v odvětví, a to i u velkých maloobchodníků, což vedlo více než kdy dříve k nucenému krácení pracovní doby zaměstnanců; všímá si skutečnosti, že některé nadnárodní podniky využily krize jako záminky ke snížení počtu zaměstnanců, zvýšení pracovní zátěže, k využití systémů mzdových dotací a ke zkrácení pracovní doby, ačkoliv si zachovaly kladné hodnoty ziskovosti;
5. zdůrazňuje, že je důležité zabývat se nesouladem mezi nabídkou dovedností pracovní síly a požadavky maloobchodního odvětví se zvláštním důrazem na státy s vysokou mírou nezaměstnanosti mládeže a důkladně při tom zvážit zlepšení pracovních podmínek, a upřednostnit tak vytváření pracovních míst zejména pro mladé lidi, dlouhodobě nezaměstnané, starší pracovníky a osoby se zdravotním postižením a rovněž uvážit nutnost často aktualizovat dovednosti s cílem umožnit zaměstnancům přijmout nové úkoly, vyplývající z inovací a zároveň lépe reagovat na potřeby pracovního trhu, jakož jim i umožnit vykonávat tradiční řemesla vyznačující se nedostatkem odborníků; rovněž zdůrazňuje, že zaměstnavatelé by měli mít proaktivní přístup při pravidelné přípravě zaměstnanců na změny a inovace v jejich odvětví;
6. má-li být boj proti problému, který představuje nesoulad mezi dovednostmi a požadavky maloobchodního odvětví, účinný, je nutné stanovit jednoznačné požadavky tohoto odvětví, pokud jde o kvalitu a kvantitu, a zapojit aktivně všechny zúčastněné strany, včetně sociálních partnerů a podnikatelského odvětví;
7. domnívá se, že mzdy v maloobchodě jsou obecně nižší než průměrné mzdy v jiných

odvětvích a že tato skutečnost způsobuje nedostatek kvalifikovaných sil, neboť nízké mzdy odrazují pracovníky s vysokou kvalifikací od setrvání v odvětví a způsobují, že je považováno za odvětví, v němž nelze budovat kariéru; doporučuje proto členským státům a podnikům, aby přijaly mzdové sazby pro toto odvětví, které zaměstnancům zajistí důstojné životní podmínky, což by vždy mělo případně probíhat po dohodě se sociálními partnery;

8. vyjadřuje politování nad skutečností, že odvětví zaměstnává velký podíl mladých zaměstnanců, což je spojeno se značnou fluktuací, přičemž obecnou tendencí je přijímat mladé lidi s nízkými náklady a na pružné pracovní smlouvy a následně je nahradit, jakmile dosáhnou o něco vyššího věku, a rovněž nahrazovat zaměstnance, kteří mají trvalejší smlouvy spojené s vyššími náklady; vyzývá členské státy, aby přijaly plány obsahující pobídky ke vzdělávání a k rekvalifikaci starších pracovníků; domnívá se, že je naléhavě nutné podpořit toto odvětví, aby bylo zajištěno vytvoření dlouhodobých a důstojných pracovních míst;
9. zdůrazňuje potřebu většího využívání stávajících a plánovaných nástrojů na úrovni EU na podporu strukturovaných partnerství mezi poskytovateli dovedností a podniky, včetně aliancí pro dovednosti v rámci odvětví a v rámci programu Erasmus pro všechny a iniciativy Evropská záruka pro mladé lidi; vybízí k vytváření partnerství mezi školami a podniky, např. systémů duální odborné přípravy pro učně podporovaných Evropskou aliancí pro učňovskou přípravu;
10. domnívá se, že toto odvětví se vyznačuje značnou flexibilitou, přičemž jsou využíváni pracovníci se smlouvami na dobu určitou a dočasní agenturní pracovníci; domnívá se rovněž, že v tomto odvětví je tendence vyžadovat od pracovníků práci během svátků a v neděli a rovněž práci v nočních a ve večerních hodinách, což by mohlo mít negativní dopad na zdraví pracovníků a rovnováhu mezi soukromým a pracovním životem; poukazuje na význam podporování zdravé rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, a proto vyzývá členské státy, aby přizpůsobily své politiky související s prací během svátků a v neděli v maloobchodním odvětví, aby byla podpořena zdravá rovnováha mezi pracovním a soukromým životem pro pracovníky, aniž by to mělo nepříznivý vliv na MSP v tomto odvětví; vyzývá členské státy a sociální partnery, aby zvážili přijetí politiky, které by práci v neděli pojímaly vždy jako dobrovolnou, přiměřeně placenou, vyváženou náhradním volnem, přičemž výjimky musí být dostatečně odůvodněné;
11. vyzývá sociální partnery, aby jako vzor použili řadu dohod uzavřených v jednotlivých společnostech, jež podporují systém, kdy zaměstnanci sami spravují své pracovní rozvrhy a mohou si týden dopředu naplánovat přesčas či dodatečné pracovní hodiny místo toho, aby byli s krátkým časovým předstihem vyzýváni k odvedení takové práce, a z osobních důvodů si mohou zvolit práci v jiné prodejně než v prodejně, kde běžně pracují;
12. vyzývá k vyšší podpoře a povzbuzování inovativních MSP a družstev, zejména inovativních MSP a těch, které přispívají k sociálnímu hospodářství, které se zaměřují na nové potřeby trhu a jsou zapojeny do činností, jež jsou šetrné k životnímu prostředí a jsou sociálně odpovědné, s cílem zvýšit konkurenceschopnost maloobchodního odvětví EU, snížit ceny účtované spotřebitelům, zvýšit kvalitu služeb a vytvářet nové pracovní příležitosti;

13. bere na vědomí nové tendence, které zvyšují účinnost poskytování služeb v oblasti maloobchodu, a vybízí k podpoře tohoto vývoje, a to i v rámci jednotného digitálního trhu, zejména jeho přeshraničního rozvoje; vyzývá k další podpoře menších maloobchodních prodejců, jelikož jsou obecně méně schopni držet krok s měnícími se technologiemi;
14. poukazuje na skutečnost, že velcí maloobchodníci získali na úkor malých podniků a mikropodniků většinu výhod, a to díky své schopnosti využívat úspory z rozsahu, zvyšovat produktivitu a nabízet nižší ceny; poznamenává, že tato skutečnost vzbuzuje znepokojení, pokud jde o sociální a místní soudržnost, neboť z center měst, menších sídel a venkovských oblastí mizí malé obchody, které jsou nahrazovány nákupními středisky mimo města, v důsledku čehož mají zejména starší a postižené osoby problémy se zajišťováním základních životních potřeb; poznamenává, že tato situace vedla ke zrušení mnoha pracovních míst v drobných maloobchodech; vyzývá Komisi a členské státy, aby poskytly finanční prostředky a pobídky na podporu malých a středních podniků v tomto odvětví a aby přijaly přísné právní předpisy upravující otvírací dobu s cílem zajistit spravedlivou hospodářskou soutěž;
15. konstatuje, že významný problém v odvětví maloobchodu představuje nehlášená práce, která s sebou nese vysoká sociální rizika a nízký příjem pracovníků, již nemají nárok na zdravotní pojištění a sociální dávky, má negativní dopad na hospodářství členských států a finanční životaschopnost evropského sociálního modelu a narušuje financování a poskytování sociálních dávek a veřejných služeb; se znepokojením poznamenává, že úřady práce v řadě členských států se potýkají s nedostatkem zaměstnanců; vyzývá k řádnému provedení stávajících sociálněprávních a pracovněprávních předpisů a případně k uskutečňování četnějších inspekcí práce; vítá iniciativu Komise zapojit se do dialogu se zúčastněnými stranami v odvětví maloobchodu, bojovat proti nehlášené práci v rámci Evropské platformy, posoudit dopad neformální ekonomiky na pracovní podmínky a určit přístup EU, jak proti ní bojovat; domnívá se, že by bylo žádoucí, aby organizace zaměstnavatelů vyloučily zaměstnavatele, kteří využívají nehlášené zaměstnance;
16. vítá skutečnost, že Komise ve svém sdělení vyzývá k zajištění bezpečnosti při práci prostřednictvím rozvoje inteligentních skladů, které sníží riziko nehody vyplývající z přemísťování těžkých nákladů v jednom z nejnebezpečnějších odvětví, zejména v souvislosti se stresem při práci a poruchami pohybového ústrojí v důsledku vadného držení těla; v souvislosti s posledním z uvedených aspektů vyzývá Komisi, aby zareagovala tím způsobem, že se znovu začne zabývat návrhem směrnice, který byl před časem odložen;
17. ačkoliv považuje franšizu za užitečný nástroj pro dosažení růstu v odvětví a vytváření pracovních míst, vyjadřuje politování nad skutečností, že v některých případech se podnikové smlouvy platné ve společnosti poskytující franšizu nevztahují na zaměstnance společnosti nabývající franšizu;
18. domnívá se, že sociální dialog v maloobchodním odvětví dosahuje uspokojivé úrovně, a vítá proto rozhodnutí Komise zřídit stálou Pracovní skupinu pro konkurenceschopnost obchodu, jejímiž členy budou členské státy a zúčastněné strany;
19. vyjadřuje politování nad tím, že ve sdělení Komise chybí jakýkoli odkaz na fenomény

sociálního dumpingu, které v odvětví existují a vedou některé nadnárodní společnosti k tomu, že investují v zemích, které brání výkonu svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání;

20. domnívá se, že právní předpisy pro maloobchodní trh by měly být důsledněji založeny na průkazných faktech, zejména pokud jde o nutnost adekvátního posouzení a pochopení dopadu právních předpisů na malé podniky;
21. vyzývá k tomu, aby byla přijata opatření na úrovni EU i jednotlivých států k odstranění zbytečných regulativních omezení a administrativních překážek, jež mohou omezovat růst, inovace a vytváření pracovních míst v těchto odvětvích;
22. zdůrazňuje, že 8,7 % evropského obyvatelstva nemělo v roce 2010 přístup k potravinám v přiměřeném množství a v přiměřené kvalitě; zdůrazňuje, jak důležitá je politika EU na podporu dostupnosti maloobchodních prodejen potravin především ve znevýhodněných oblastech, jež zajišťují kvalitní potraviny za přijatelnou cenu, a rovněž politika na podporu důstojných pracovních podmínek;
23. zdůrazňuje význam, který mají drobní a střední maloobchodníci pro oživení, různorodost a živost center měst a vesnic, pro zajištění prodejních míst, jež jsou v dosahu např. starších osob, a pro zaměstnanost ve venkovských oblastech.

## VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ VE VÝBORU

<b>Datum přijetí</b>	17.10.2013
<b>Výsledek konečného hlasování</b>	+ :            34 - :            2 0 :            0
<b>Členové přítomní při konečném hlasování</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Phil Bennion, Vilija Blinkevičiūtė, Philippe Boulland, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Richard Falbr, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Patrick Le Hyaric, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Csaba Óry, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Nicole Sinclair, Jutta Steinruck, Andrea Zanon, Inês Cristina Zuber
<b>Náhradník(ci) přítomný(i) při konečném hlasování</b>	Georges Bach, Sergio Gutiérrez Prieto, Anthea McIntyre, Csaba Sógor, Tatjana Ždanoka
<b>Náhradník(ci) (čl. 187 odst. 2) přítomný(i) při konečném hlasování</b>	Eric Andrieu, Pilar Ayuso, Eduard-Raul Hellvig, Roberta Metsola