



EUROPA-PARLAMENTET

2009 - 2014

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2013/2093(INI)

17.10.2013

UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse

om en europæisk handlingsplan for detailhandelen til gavn for alle aktører
(2013/2093(INI))

Ordfører for udtalelse: David Casa

PA_NonLeg

FORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Udvalget om det Indre Marked og Forbrugerbeskyttelse, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

1. noterer sig betydningen af detailsektoren, som tegner sig for næsten 15 % af EU's samlede beskæftigelse, både faglært og ufaglært, og navnlig dens betydning for unge; anerkender Kommissionens tilgang, der er baseret på tanken om, at fremme af mobiliteten kan bidrage positivt til sektorens vækst, men understreger, at grænseoverskridende arbejdsformidling alene ikke må opfattes som en vej ud af krisen; bemærker også, at 29 % af alle virksomheder i EU, heriblandt en meget høj andel af SMV'er, opererer inden for denne sektor; mener også, at traditionelle fag har haft modgang i de seneste år, og at det er nødvendigt at træffe foranstaltninger for at styrke og fremme beskæftigelse af høj kvalitet i denne sektor;
2. understreger, at detailforhandlerne benytter sig af forskelligartede og moderne metoder til køb og salg af varer og tjenesteydelser, hvilket bidrager til at give flere valgmuligheder til forbrugerne såvel som fleksible beskæftigelsesmuligheder, især for unge og langtidsledige;
3. understreger, at der er behov for én sammenhængende handlingsplan, der effektivt koordinerer forskellige politikområder, med det formål at forbedre detailsektorens resultater lige godt på det økonomiske, sociale og miljømæssige område, hvilket er i tråd med Europa 2020-strategiens målsætninger, der har fokus på at fastholde og skabe bæredygtig beskæftigelse af høj kvalitet;
4. mener, at der på grund af den økonomiske afmatning har været et betragteligt tab af arbejdspladser i sektoren, herunder blandt store detailhandlere, og at sektoren i højere grad end tidligere har været nødt til at indføre ordninger med nedsat arbejdstid; bemærker, at nogle multinationale virksomheder, mens de har fastholdt positive rentabilitetsniveauer, har brugt krisen som et påskud for at skære ned på antallet af ansatte, øge arbejdsmængden, benytte løntilskudsordninger og skære ned på antallet af arbejdstimer;
5. Understreger, at det er vigtigt at gøre noget ved misforholdet mellem arbejdskraftens kvalifikationer og detailsektorens krav, særligt i lande med høj ungdomsledighed, og at der bør lægges stor vægt på at forbedre arbejdsvilkårene for at fremme jobskabelse, især blandt unge, langtidsledige, ældre arbejdstagere og handicappede personer, ligesom det er vigtigt at tage hensyn til behovet for at ajourføre færdigheder gennem livslang læring, så de ansatte både kan påtage sig nye opgaver, der opstår som følge af innovation, bedre kan opfylde arbejdsmarkedets behov og kan arbejde i traditionelle fag med et lille udbud af arbejdskraft; understreger også, at arbejdsgivere bør være proaktive ved hyppigt at forbedre de ansatte på forandringer og innovation i deres sektor;
6. påpeger i denne forbindelse og med henblik på effektivt at bekæmpe problemet med dårlig tilpasning af kvalifikationer i detailindustrien, at det er nødvendigt at definere denne sektors behov klart med hensyn til kvalitet og kvantitet, og at alle aktører bør inddrages aktivt, herunder arbejdsmarkedets parter og erhvervslivet;

7. mener, at lønnen generelt er lavere i detailsektoren end den gennemsnitlige løn i andre sektorer, og at dette resulterer i mangel på kvalifikationer, da de lave lønninger afholder højt kvalificerede arbejdstagere fra at blive i deres fag og fra at anse det som en sektor, hvor det er muligt at gøre karriere; anbefaler derfor, at medlemsstaterne og erhvervslivet indfører lønsatser i sektoren, som giver de ansatte en anstændig levestandard, hvilket altid bør ske i overensstemmelse med arbejdsmarkedets parter, hvor det er relevant;
8. beklager, at sektoren ansætter en meget høj andel af unge, hvilket er kombineret med hurtig udskiftning af personale, og at der er tendens til, at unge mennesker ansættes til lave omkostninger på fleksible kontrakter og derefter erstattes, så snart de er blevet lidt ældre, og til at personale på mere permanente og omkostningstunge kontrakter erstattes; opfordrer medlemsstaterne til at vedtage planer, der giver incitament til at uddanne og omskole ældre arbejdstagere; betragter det som bydende nødvendigt at støtte denne sektor for at kunne skaffe vedvarende og anstændig beskæftigelse;
9. understreger behovet for at gøre bedre brug af eksisterende og planlagte instrumenter på EU-niveau for at støtte strukturerede partnerskaber mellem udbydere af uddannelser og erhvervslivet, blandt andet alliancer for sektorbaserede kvalifikationer under Erasmus for Alle-programmet og det europæiske ungdomsgaranti-initiativ; støtter udviklingen af skole/virksomhedssamarbejde såsom tosporede uddannelsessystemer for lærlinge, der støttes af den europæiske alliance for lærlinguddannelser;
10. mener, at sektoren er karakteriseret ved betydelig fleksibilitet, tidsbegrænsede kontrakter og brug af vikaransatte; mener også, at sektoren har tendens til at kræve, at arbejdstagerne arbejder på søn- og helligdage, herunder udfører aften- og natarbejde, hvilket kan indvirke negativt på arbejdstagernes helbred og balancen mellem deres arbejdsliv og familieliv; påpeger betydningen af at fremme en sund balance mellem arbejdsliv og familieliv og opfordrer derfor medlemsstaterne til at tilpasse deres politikker for arbejde på søn- og helligdage i detailsektoren, så en sund balance mellem arbejdstagernes arbejdsliv og familieliv styrkes, uden at det påvirker SMV'erne i sektoren urimeligt negativt; opfordrer indtrængende medlemsstaterne og arbejdsmarkedets partnere til at overveje at indføre politikker, hvor søndagsarbejde altid betragtes som frivilligt, aflønnes rimeligt og opvejes af kompenserende fritid, og at afvigelser fra dette skal kunne begrundes på passende vis;
11. opfordrer arbejdsmarkedets parter til som model at bruge de mange virksomhedsinterne aftaler, der har ansporet til selvadministrerede arbejdsskemaer, så de ansatte kan planlægge overarbejde eller ekstra timer en uge i forvejen i stedet for at blive indkaldt til den type arbejde med kort varsel og have mulighed for, af personlige årsager, at vælge at arbejde på andre salgssteder end, hvor de normalt arbejder;
12. tilskynder til øget støtte og fremme af SMV'er og andelsforetagender – især de innovative typer og dem, der bidrager til den sociale økonomi – der håndterer nye markedsbehov, og som udfører miljøvenlige og socialt ansvarlige aktiviteter, med det formål at øge EU-detailsektorens konkurrenceevne, nedbringe priserne for forbrugerne, fremme servicekvaliteten og skabe nye jobmuligheder;
13. noterer sig vigtige nye tendenser, der øger effektiviteten i leveringen af detailtjenester, og tilskynder til støtte af denne udvikling, blandt andet inden for rammerne af det digitale indre marked, især dets grænseoverskridende udvikling; opfordrer til, at man støtter de

mindre detailhandlere yderligere, da de generelt har sværere ved at følge med de skiftende teknologier;

14. peger på, at de store detailhandlere har høstet størstedelen af fordelene på bekostning af små virksomheder og mikrovirksomheder, takket være deres evne til at udnytte stordriftsfordele, øge produktiviteten og tilbyde lavere priser; bemærker, at dette er grund til bekymring med hensyn til social og lokal samhørighed, da små butikker forsvinder fra bycentre, små boligkvarterer og landdistrikter og flyttes til indkøbscentre uden for byen, hvilket gør det svært for især ældre og folk med handicap at få adgang til grundlæggende fornødenheder; bemærker, at resultatet af dette er, at mange jobs er gået tabt hos små detailhandlere; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sørge for investeringer og incitamenter til at støtte SMV'er i sektoren samt til at indføre en streng lovgivning vedrørende åbningstider for at sikre en retfærdig konkurrence;
15. konstaterer, at sort arbejde udgør et væsentligt problem i detailsektoren, idet det indebærer store sociale risici og en lav indkomst for arbejdstagerne, som udelukkes fra sygesikringsordninger og sociale ydelser, hvilket påvirker både medlemsstaternes økonomier og den europæiske sociale models finansielle levedygtighed negativt og undergraver finansieringen og fordelingen af sociale ydelser og offentlige tjenester; bemærker med bekymring underbemandingen hos arbejdsformidlingen i mange medlemsstater; opfordrer til en korrekt gennemførelse af den eksisterende social- og arbejdsmarkedslovgivning og mere arbejdstilsyn, hvor det er nødvendigt; glæder sig over Kommissionens initiativ til, inden for rammerne af den europæiske platform for bekæmpelse af sort arbejde, at gå i dialog med aktører i detailsektoren, for at vurdere den uofficielle økonomis indvirkning på arbejdsforholdene og for at finde en EU-metode til at bekæmpe den; mener, at det vil være ønskværdigt, at arbejdsgiverforeninger ekskluderer arbejdsgivere, der benytter sort arbejdskraft.
16. glæder sig over, at der i Kommissionens meddelelse opfordres til arbejdssikkerhed gennem udvikling af intelligente lagerbygninger, der reducerer risikoen for ulykker, som opstår, når tunge læs flyttes i en af de farligste sektorer, især med hensyn til arbejdsrelateret stress og muskel- og knoglelidelser på grund af dårlige arbejdsstillinger; opfordrer, hvad angår det sidstnævnte aspekt, Kommissionen til at gå ind i sagen og endnu en gang tage det forslag til direktiv op, der blev henlagt for noget tid siden;
17. Beklager, at der – selvom franchising anses for at være et nyttigt værktøj til at generere vækst i sektoren og skabe arbejdspladser – er tilfælde, hvor de virksomhedsaftaler, der gælder i franchisegiverens virksomhed, ikke anvendes på arbejdstagerne i franchisetagerens virksomhed;
18. mener, at dialogen mellem arbejdsmarkedets parter i detailsektoren har nået et tilfredsstillende niveau, og glæder sig derfor over Kommissionens beslutning om at nedsætte en permanent gruppe om detailhandelens konkurrenceevne, der inddrager medlemsstaterne og relevante aktører;
19. beklager, at Kommissionen i sin meddelelse har udeladt at nævne det sociale dumping-fænomen, som findes i sektoren, og som foranlediger nogle multinationale selskaber til at investere i lande, hvor foreningsfrihed og retten til kollektive overenskomstforhandlinger modarbejdes;

20. mener, at lovgivningen om detailmarkederne i højere grad bør være evidensbaseret, navnlig med hensyn til behovet for ordentligt at undersøge og forstå lovgivningens indvirkning på små virksomheder;
21. efterlyser foranstaltninger - på EU-plan og nationalt - til at fjerne alle unødvendige reguleringsbegrænsninger og administrative hindringer, der kan begrænse vækst, innovation og jobskabelse i disse sektorer;
22. påpeger, at 8,7 % af den europæiske befolkning ikke havde adgang til passende mængder og en passende kvalitet af fødevarer i 2010; understreger betydningen af, at EU's politik fremmer adgang til fødevarerforretninger, der leverer god kvalitet til overkommelige priser, navnlig i ugunstigt stillede områder, og som fremmer anstændige beskæftigelsesforhold;
23. understreger den betydning, som små og mellemstore detailhandlere har for at tilføre byers og landsbyers centrum fornyelse, alsidighed og liv, for at give de lokale, herunder de ældre, indkøbsmuligheder og for at skabe beskæftigelse i landdistrikter.

RESULTAT AF DEN ENDELIGE AFSTEMNING I UDVALGET

Dato for vedtagelse	17.10.2013
Resultat af den endelige afstemning	+: 34 -: 2 0: 0
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Phil Bennion, Vilija Blinkevičiūtė, Philippe Boulland, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Richard Falbr, Stephen Hughes, Danuta Jazłowiecka, Patrick Le Hyaric, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Csaba Óry, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Nicole Sinclair, Jutta Steinruck, Andrea Zaroni, Inês Cristina Zuber
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Georges Bach, Sergio Gutiérrez Prieto, Anthea McIntyre, Csaba Sógor, Tatjana Ždanoka
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere, jf. art. 187, stk. 2	Eric Andrieu, Pilar Ayuso, Eduard-Raul Hellvig, Roberta Metsola