



2018/0106(COD)

25.9.2018

YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för rättsliga frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten (COM(2018)0218 – C8-0159/2018 – 2018/0106(COD))

Föredragande av yttrande: Neoklis Sylikiotis

PA_Legam

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för rättsliga frågor att som ansvarigt utskott beakta följande ändringsförslag:

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv Beaktandedel 1

Kommissionens förslag

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artiklarna 16, 33, 43, 50, 53.1, 62, 91, 100, 103, 109, 114, 168, 169, 192, 207 och 325.4 och fördraget om upprättandet av Europeiska atomenergigemenskapen, särskilt artikel 31,

Ändringsförslag

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artiklarna 16, 33, 43, 50, 53.1, 62, 91, 100, 103, 109, 114, **153, 154**, 168, 169, 192, 207 och 325.4 och fördraget om upprättandet av Europeiska atomenergigemenskapen, särskilt artikel 31,

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Beaktandedel 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

med beaktande av Europaparlamentets initiativbetänkande om legitima åtgärder för att skydda visselblåsare som agerar i allmänhetens intresse när de lämnar ut konfidentiella uppgifter om företag och offentliga organ,

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv Beaktandedel 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

med beaktande av den europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna, särskilt artikel 10,

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Beaktanded 3a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

med beaktande av Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt artikel 11,

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(1) Personer som arbetar för en organisation eller är i kontakt med en organisation i sin arbetsrelaterade verksamhet är ofta de första som får vetskap om hot mot eller skada för allmänintresset som kan uppstå i detta sammanhang. Genom att slå larm om sådana förhållanden spelar de en viktig roll när det gäller att avslöja och förhindra lagöverträdelse och att garantera samhällets välfärd. Potentiella visselblåsare avskräcks dock ofta från att rapportera om sina farhågor eller misstankar av rädsla för repressalier.

(1) Personer som arbetar för en organisation eller är i kontakt med en organisation i sin arbetsrelaterade verksamhet är ofta de första som får vetskap om hot mot eller skada för allmänintresset som kan uppstå i detta sammanhang. ***Syftet med detta direktiv är att skapa ett förtroendeingivande klimat som gör att visselblåsare kan rapportera observerade eller misstänkta lagöverträdelse samt hot mot allmänintresset.*** Genom att slå larm om sådana förhållanden spelar de en viktig roll när det gäller att avslöja och förhindra lagöverträdelse och att garantera samhällets välfärd. Potentiella visselblåsare avskräcks dock ofta från att rapportera om sina farhågor eller misstankar av rädsla för repressalier.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv Skäl 3

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3) På vissa politikområden kan överträdelse av unionsrätten skada

(3) På vissa politikområden kan överträdelse av unionsrätten skada

allmänintresset allvarligt genom att skapa betydande risker för samhällets välfärd. Om brister i kontrollen av efterlevnaden har identifierats på dessa områden, och visselblåsare befinner sig i en privilegierad ställning när det gäller att kunna avslöja överträdelse, är det nödvändigt att stärka efterlevnadskontrollen genom att säkerställa ett effektivt skydd för visselblåsare mot repressalier och att **inrätta** effektiva rapporteringskanaler.

allmänintresset allvarligt genom att skapa betydande risker för samhällets välfärd. Om brister i kontrollen av efterlevnaden har identifierats på dessa områden, och visselblåsare befinner sig i en privilegierad ställning när det gäller att kunna avslöja överträdelse, är det nödvändigt att stärka efterlevnadskontrollen genom att säkerställa **både** ett effektivt skydd för visselblåsare mot repressalier och att **det finns** effektiva rapporteringskanaler.

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv Skäl 4a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(4a) Rapportera personer eller visselblåsare agerar i allmänhetens intresse, ibland genom att ta stora personliga risker. De bör därför skyddas när de utlämnar information till allmänheten, inbegripet genom medierna, eftersom otillräckligt skydd skulle kunna avskräcka potentiella visselblåsare.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv Skäl 4b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(4b) För att underlätta offentliga utlämnanden och upprätta en öppen rapporteringskultur bör villkoren för offentliga avslöjanden vara i linje med Europarådets rekommendation CM/Rec (2014)7 om skydd för visselblåsare. Medierna bör inte på något sätt hindras från att avslöja oegentligheter och därigenom fullgöra sin demokratiska roll.

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 6a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(6a) Ett effektivt genomdrivande av unionsrätten krävs också när det gäller bland annat arbetstagarnas skydd, anställnings- och arbetsvillkor, sociala, individuella och kollektiva arbetstagarrättigheter samt deras företrädares rättigheter enligt artiklarna 153 och 154 i EUF-fördraget.

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv Skäl 20

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(20) Detta direktiv bör inte påverka det skydd som ges till arbetstagare när de rapporterar om överträdelser av unionens arbetslagstiftning. På området för säkerhet och hälsa i arbetet kräver artikel 11 i direktiv 89/391/EEG redan att medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och deras representanter inte på något sätt får missgynnas på grund av deras anmodan eller förslag till arbetsgivare att vidta lämpliga åtgärder i syfte att minska riskerna för arbetstagarna och/eller undanröja källan till faran. **Arbetstagare och deras företrädare har rätt att ta upp frågor med de behöriga myndigheterna om de anser att de åtgärder som vidtagits och de metoder som använts av arbetsgivaren inte är tillräckliga för att uppnå säkerhet och hälsa.**

(20) Detta direktiv bör inte påverka det skydd som ges till arbetstagare när de rapporterar om överträdelser av unionens arbetslagstiftning. På området för säkerhet och hälsa i arbetet kräver artikel 11 i direktiv 89/391/EEG redan att medlemsstaterna ska säkerställa att arbetstagare och deras representanter inte på något sätt får missgynnas på grund av deras anmodan eller förslag till arbetsgivare att vidta lämpliga åtgärder i syfte att minska riskerna för arbetstagarna och/eller undanröja källan till faran, **men samma artikel föreskriver inte rätten att rapportera överträdelser.**

Motivering

Hänvisningen till artikel 11 i direktiv 89/391/EEG är vilseledande. I artikel 11 betonas att arbetstagare har rätt att utan att missgynnas lämna förslag till sin arbetsgivare om

förbättringar av hälsa och säkerhet i arbetet. Direktivet medger inte rätten att rapportera överträdelser till myndigheter eller ens till allmänheten.

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 25

Kommissionens förslag

(25) Ett effektivt genomdrivande av unionsrätten kräver att skydd beviljas så många kategorier av personer som möjligt, vilka, oberoende av om de är EU-medborgare eller tredjelandsmedborgare, med anledning av sina arbetsrelaterade verksamheter (oberoende av verksamheternas art och av om de är avlönade eller inte) har privilegierad tillgång till information om överträdelser som det skulle ligga i allmänintresset att rapportera och vilka kan utsättas för repressalier om de rapporterar, Medlemsstaterna bör säkerställa att behovet av skydd bestäms med hänvisning till alla relevanta omständigheter och inte endast med hänvisning till **arten av förhållandet**, så att det omfattar alla personer som *i vid bemärkelse* är anknutna till **den organisation där överträdelsen har begåtts**.

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv Skäl 26

Kommissionens förslag

(26) Skydd bör i första hand gälla personer som har ställning som ”arbetstagare” i den mening som avses i artikel 45 i EUF-fördraget, såsom detta begrepp tolkats av Europeiska unionens domstol⁵², det vill säga personer som, under en viss tid, mot ersättning utför

Ändringsförslag

(25) Ett effektivt genomdrivande av unionsrätten kräver att skydd beviljas så många kategorier av personer som möjligt, vilka, oberoende av om de är EU-medborgare eller tredjelandsmedborgare, med anledning av sina arbetsrelaterade verksamheter (oberoende av verksamheternas art och av om de är avlönade eller inte) har privilegierad tillgång till information om överträdelser som det skulle ligga i allmänintresset att rapportera och vilka kan utsättas för repressalier om de rapporterar, Medlemsstaterna bör säkerställa att behovet av skydd bestäms med hänvisning till alla relevanta omständigheter och inte endast med hänvisning till **förhållandets art**, så att det omfattar alla personer som är anknutna till **rapporteringen**.

Ändringsförslag

(26) Skydd bör i första hand gälla personer som har ställning som ”arbetstagare” i den mening som avses i artikel 45 i EUF-fördraget, såsom detta begrepp tolkats av Europeiska unionens domstol⁵², det vill säga personer som, under en viss tid, mot ersättning utför **eller**

arbete av ekonomiskt värde åt någon annan under dennes ledning. Skydd bör således även ges till arbetstagare med atypiska anställningsförhållanden, inklusive deltidsanställda och arbetstagare med en tidsbegränsad anställning, liksom personer som har ett anställningsavtal eller anställningsförhållande med ett bemanningsföretag, vilket är typer av förhållanden där standardskydd mot orättvis behandling *ofta* är svårt att tillämpa.

⁵² Domar av den 3 juli 1986 i mål 66/85, Deborah Lawrie-Blum, av den 14 oktober 2010 i mål C-428/09, Union Syndicale Solidaires Isère, av den 9 juli 2015 i mål C-229/14, Balkaya, av den 4 december 2014 i mål C-413/13, FNV Kunsten, och av den 17 november 2016 i mål C-216/15, Ruhrlandklinik.

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv Skäl 27

Kommissionens förslag

(27) Skyddet bör även utvidgas till att omfatta ytterligare kategorier av fysiska och juridiska personer, som även om de inte är ”arbetstagare” i den mening som avses i artikel 45 i EUF-fördraget kan spela en viktig roll när det gäller att avslöja lagöverträdelse och som kan hamna i ett läge av ekonomisk sårbarhet inom ramen för sin arbetsrelaterade verksamhet. Exempelvis på områden som produktsäkerhet är leverantörer mycket närmare källan till eventuell otillbörlig och

har utfört arbete av ekonomiskt värde åt någon annan under dennes ledning. ***I enlighet med domstolens rättspraxis bör begreppet arbetstagare tolkas extensivt och inbegripa exempelvis offentligt anställda.*** Skydd bör således även ges till arbetstagare med atypiska anställningsförhållanden, inklusive deltidsanställda och arbetstagare med en tidsbegränsad anställning, liksom personer som har ett anställningsavtal eller anställningsförhållande med ett bemanningsföretag, ***en entreprenör eller underentreprenör eller när det arbetsbaserade förhållandet endast är bundet av direktiv***, vilket är typer av förhållanden där standardskydd mot orättvis behandling är svårt att tillämpa.

⁵² Domar av den 3 juli 1986 i mål 66/85, Deborah Lawrie-Blum, av den 14 oktober 2010 i mål C-428/09, Union Syndicale Solidaires Isère, av den 9 juli 2015 i mål C-229/14, Balkaya, av den 4 december 2014 i mål C-413/13, FNV Kunsten, och av den 17 november 2016 i mål C-216/15, Ruhrlandklinik.

Ändringsförslag

(27) Skyddet bör även utvidgas till att omfatta ***personer som underlättar rapportering, mellanhänder och undersökande journalister som avslöjar en potentiell eller faktisk överträdelse, liksom*** ytterligare kategorier av fysiska och juridiska personer, som även om de inte är ”arbetstagare” i den mening som avses i artikel 45 i EUF-fördraget kan spela en viktig roll när det gäller att avslöja lagöverträdelse och som kan hamna i ett läge av ekonomisk sårbarhet inom ramen

olaglig tillverkning, import eller distribution av osäkra produkter, och vad gäller förvaltning av unionsmedel är konsulter som tillhandahåller sina tjänster i en privilegierad ställning att fästa uppmärksamheten på överträdelser som de bevittnar. Sådana kategorier av personer, inbegripet egenföretagare som tillhandahåller tjänster, frilansare, entreprenörer, underentreprenörer och leverantörer, kan typiskt sett utsättas för repressalier i form av förtida uppsägning eller hävande av tjänsteavtal, licenser eller tillstånd, förlorade affärsmöjligheter, förlorad inkomst, tvång, hot eller trakasserier, svartlistning/bojkott eller anseendeskada. Aktieägare eller personer i ledningsorgan kan också utsättas för repressalier, till exempel i ekonomisk form eller i form av hot eller trakasserier, svartlistning eller anseendeskada. Skydd bör också ges åt personer som är kandidater till en tjänst eller till att tillhandahålla tjänster till en organisation vilka förvärvade informationen om lagöverträdelsen under rekryteringsprocessen eller andra förhandlingar inför ingående av avtal, och som kan utsättas för repressalier till exempel i form av negativa anställningsreferenser eller svartlistning/bojkott.

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag

för sin arbetsrelaterade verksamhet. Exempelvis på områden som produktsäkerhet är leverantörer mycket närmare källan till eventuell otillbörlig och olaglig tillverkning, import eller distribution av osäkra produkter, och vad gäller förvaltning av unionsmedel är konsulter som tillhandahåller sina tjänster i en privilegierad ställning att fästa uppmärksamheten på överträdelser som de bevittnar. Sådana kategorier av personer, inbegripet egenföretagare som tillhandahåller tjänster, frilansare, entreprenörer, underentreprenörer och leverantörer, kan typiskt sett utsättas för repressalier i form av förtida uppsägning eller hävande av tjänsteavtal, licenser eller tillstånd, förlorade affärsmöjligheter, förlorad inkomst, tvång, hot eller trakasserier, svartlistning/bojkott eller anseendeskada. Aktieägare eller personer i ledningsorgan kan också utsättas för repressalier, till exempel i ekonomisk form eller i form av hot eller trakasserier, svartlistning eller anseendeskada. Skydd bör också ges åt personer som är kandidater till en tjänst eller till att tillhandahålla tjänster till en organisation vilka förvärvade informationen om lagöverträdelsen under rekryteringsprocessen eller andra förhandlingar inför ingående av avtal, och som kan utsättas för repressalier till exempel i form av negativa anställningsreferenser eller svartlistning/bojkott.

Ändringsförslag

(30a) Skydd bör tillhandahållas personer som arbetar inom institutioner belägna i unionen, men också till personer som arbetar i europeiska enheter belägna

utanför unionen. Det bör även omfatta tjänstemän, annan personal och praktikanter vid unionens institutioner, byråer och organ.

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 33

Kommissionens förslag

(33) Visselblåsare är särskilt viktiga källor för undersökande journalister. Om visselblåsare ges effektivt skydd mot repressalier ökas rättssäkerheten för (potentiella) visselblåsare och därmed uppmuntras och underlättas visselblåsning även till media. I detta avseende är skyddet för visselblåsare när de agerar som källor till **journaliser** av avgörande betydelse för att skydda den undersökande journalistikens roll som samhällsbevakare i ett demokratiskt samhälle.

Ändringsförslag

(33) Visselblåsare är särskilt viktiga källor för undersökande journalister. Om visselblåsare ges effektivt skydd mot repressalier ökas rättssäkerheten för (potentiella) visselblåsare och därmed uppmuntras och underlättas visselblåsning även till media. I detta avseende är skyddet för visselblåsare när de agerar som källor till **journalister** av avgörande betydelse för att skydda den undersökande journalistikens roll som samhällsbevakare i ett demokratiskt samhälle. ***Med tanke på de offentliga utlämnandenas betydelse för yttrandefriheten och rätten att få information bör de uppmuntras, även genom medierna.***

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 35a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(35a) I fall med korruption på hög nivå krävs ytterligare skyddsåtgärder för att säkerställa att rapporterade personer inte hindras från att ta emot skydd, av de berörda personer som kommer att anklagas för brott med hjälp av den information som de rapporterade har i sin ägo.

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 35b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(35b) Rapporterade personer som har i sin ägo information som rör korruption på hög nivå bör ha tillgång till ett rättsligt organ som är oberoende av andra grenar av statsförvaltningen och har befogenhet att bevilja rapporterade personer effektivt skydd och hantera de överträdelse som de avslöjar.

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv Skäl 42

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(42) Under förutsättning att det säkerställs att den rapporterade personens identitet behandlas konfidentiellt, är det upp till varje enskild privat eller offentlig rättslig enhet att bestämma vilken typ av rapporteringskanaler de inrättar, såsom personlig rapportering eller rapportering via post, fysiska klagomålsåador, telefonlinje eller en onlineplattform (intranät eller internet). Rapporteringskanaler bör dock inte begränsas till de av alternativen, t.ex. personlig rapportering och klagomålsåador, som inte garanterar att den rapporterade **personers** identitet behandlas konfidentiellt.

(42) Under förutsättning att det säkerställs att den rapporterade personens identitet behandlas **anonymt eller** konfidentiellt, är det upp till varje enskild privat eller offentlig rättslig enhet att bestämma vilken typ av rapporteringskanaler de inrättar, såsom personlig rapportering eller rapportering via post, fysiska klagomålsåador, telefonlinje eller en onlineplattform (intranät eller internet). Rapporteringskanaler bör dock inte begränsas till de av alternativen, t.ex. personlig rapportering och klagomålsåador, som inte garanterar att den rapporterade **personens** identitet behandlas **vare sig anonymt eller** konfidentiellt.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv Skäl 43

Kommissionens förslag

(43) Tredje parter bör också kunna ha behörighet att ta emot rapporter på privata och offentliga enheters vägnar, under förutsättning att de erbjuder lämpliga garantier för respekten för oberoende, konfidentialitet, uppgiftsskydd och tystnadsplikt. Det kan vara fråga om tillhandahållare av externa rapporteringsplattformar, externa rådgivare eller revisorer eller företrädare för fackföreningar.

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv Skäl 44

Kommissionens förslag

(44) Interna rapporteringsförfaranden bör göra det möjligt för privata rättsliga enheter att fullständigt konfidentiellt ta emot och utreda rapporter inte bara från anställda i enheten och dess dotterbolag eller närstående bolag (koncernen) utan även från någon av koncernens representanter eller leverantörer och från varje person som förvärvar information genom sin arbetsrelaterade verksamhet inom enheten och koncernen.

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv Skäl 46

Kommissionens förslag

(46) För att bygga upp ett förtroende för att systemet med skydd för visselblåsare som helhet är effektivt och för att minska sannolikheten för onödiga rapporter eller

Ändringsförslag

(43) Tredje parter bör också kunna ha behörighet att ta emot rapporter på privata och offentliga enheters vägnar, under förutsättning att de erbjuder lämpliga garantier för respekten för oberoende, konfidentialitet, **möjlighet till anonymitet**, uppgiftsskydd och tystnadsplikt. Det kan vara fråga om tillhandahållare av externa rapporteringsplattformar, externa rådgivare eller revisorer eller företrädare för fackföreningar.

Ändringsförslag

(44) Interna rapporteringsförfaranden bör göra det möjligt för privata rättsliga enheter att fullständigt konfidentiellt, **och med respekt för anonymiteten om så är lämpligt**, ta emot och utreda rapporter inte bara från anställda i enheten och dess dotterbolag eller närstående bolag (koncernen) utan även från någon av koncernens representanter eller leverantörer och från varje person som förvärvar information genom sin arbetsrelaterade verksamhet inom enheten och koncernen.

Ändringsförslag

(46) För att bygga upp ett förtroende för att systemet med skydd för visselblåsare som helhet är effektivt och för att minska sannolikheten för onödiga rapporter eller

utlämnanden till allmänheten, är det i samband med intern rapportering mycket viktigt att kvalitativ och öppen information lämnas om förfarandet för uppföljning av rapporten. Den rapporterande personen bör underrättas inom en rimlig tidsfrist om de åtgärder som planeras att vidtas eller som har vidtagits som uppföljning av rapporten (till exempel om att ärendet lagts ned på grund av brist på tillräckliga bevis eller på andra grunder, om att en intern undersökning inletts och eventuellt om resultaten av denna och/eller vilka åtgärder som har vidtagits för att hantera den fråga som väckts, om att ärendet hänskjutits till en behörig myndighet för vidare utredning), i den mån en sådan underrättelse inte skulle hindra undersökningen eller utredningen eller påverka den berörda personens rättigheter. Denna rimliga tidsfrist bör inte överstiga sammanlagt *tre* månader. Om det ännu inte har bestämts vilken uppföljning som ska ges rapporten bör den rapporterande personen underrättas om detta och om eventuell vidare återkoppling han eller hon kan förvänta sig.

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv Skäl 47

Kommissionens förslag

(47) Personer som överväger att rapportera överträdelser av unionsrätten bör kunna fatta ett välgrundat beslut om huruvida, hur och när de ska rapportera. Privata och offentliga enheter som har inrättat interna rapporteringsförfaranden bör tillhandahålla information om dessa förfaranden och om förfarandena för extern rapportering till relevanta behöriga myndigheter. Denna information måste vara lättförståelig och lättillgänglig, inte bara för anställda utan i största möjliga mån även för andra personer som kommer i

utlämnanden till allmänheten, är det i samband med intern rapportering mycket viktigt att kvalitativ och öppen information lämnas om förfarandet för uppföljning av rapporten. Den rapporterande personen bör underrättas inom en rimlig tidsfrist om de åtgärder som planeras att vidtas eller som har vidtagits som uppföljning av rapporten (till exempel om att ärendet lagts ned på grund av brist på tillräckliga bevis eller på andra grunder, om att en intern undersökning inletts och eventuellt om resultaten av denna och/eller vilka åtgärder som har vidtagits för att hantera den fråga som väckts, om att ärendet hänskjutits till en behörig myndighet för vidare utredning), i den mån en sådan underrättelse inte skulle hindra undersökningen eller utredningen eller påverka den berörda personens rättigheter. Denna rimliga tidsfrist bör inte överstiga sammanlagt *två* månader. Om det ännu inte har bestämts vilken uppföljning som ska ges rapporten bör den rapporterande personen underrättas om detta och om eventuell vidare återkoppling han eller hon kan förvänta sig.

Ändringsförslag

(47) Personer som överväger att rapportera överträdelser av unionsrätten bör kunna fatta ett välgrundat beslut om huruvida, hur och när de ska rapportera. Privata och offentliga enheter som har inrättat interna rapporteringsförfaranden bör tillhandahålla information om dessa förfaranden och om förfarandena för extern rapportering till relevanta behöriga myndigheter. ***Sådana enheter bör även tillhandahålla information om de rättigheter som visselblåsare garanteras, särskilt den rätt att lämna ut information***

kontakt med enheten i sin arbetsrelaterade verksamhet, såsom tjänsteleverantörer, distributörer, leverantörer och affärspartner. Informationen kan exempelvis hängas upp väl synlig på en plats som alla dessa personer har tillgång till och läggas ut på enhetens webbplats, och kan även tillhandahållas på kurser och utbildningar om etik och integritet.

som fastställs i detta direktiv och rätten att i detta syfte vända sig till organisationer i det civila samhället som är involverade i skydd för visselblåsare, särskilt de som tillhandahåller visselblåsare strategisk och juridisk rådgivning. Denna information måste vara lättförståelig och lättillgänglig, inte bara för anställda utan i största möjliga mån även för andra personer som kommer i kontakt med enheten i sin arbetsrelaterade verksamhet, såsom tjänsteleverantörer, distributörer, leverantörer och affärspartner. Informationen kan exempelvis hängas upp väl synlig på en plats som alla dessa personer har tillgång till och läggas ut på enhetens webbplats, och kan även tillhandahållas på kurser och utbildningar om etik och integritet.

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv Skäl 47a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(47a) Mottagare av utlämnad information inom arbetsplatsen bör inbegripa, men inte begränsas till a) överordnade, chefer eller företrädare för organisationen; b) personalhandläggare, etikombud, arbetsråd eller andra organ som medlar i konflikter på arbetsplatsen, vilket inbegriper intressekonflikter; c) interna organ för finansiell tillsyn inom organisationen; d) disciplinära organ inom organisationen.

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv Skäl 48a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(48a) Under alla omständigheter bör den rapporterade personen informeras om

hur utredningen fortlöper och minst en gång kunna ta del av utkastet till rapport för att kommentera, dock utan att detta ska vara en skyldighet för den rapporterande personen. Dessa kommentarer bör integreras och beaktas vid övervakningen av utredningen. Den rapporterande personen bör informeras om utredningens slutsatser samt kunna granska och kommentera den slutliga rapporten om utredningen. Dessa kommentarer bör ingå i den slutliga rapporten.

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv Skäl 50

Kommissionens förslag

(50) Uppföljning och återkoppling bör ske inom en rimlig tidsfrist; skälet till detta är att behovet av att snabbt åtgärda det problem som rapporten avser och att undvika onödiga offentliga utlämnanden. Tidsfristen bör inte överstiga *tre* månader, men kan förlängas till *sex* månader om det är nödvändigt på grund av omständigheterna i det enskilda fallet, särskilt arten och komplexiteten av den fråga som är föremålet för rapporten, som kan kräva en lång utredning.

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv Skäl 51a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(50) Uppföljning och återkoppling bör ske inom en rimlig tidsfrist; skälet till detta är att behovet av att snabbt åtgärda det problem som rapporten avser och att undvika onödiga offentliga utlämnanden. Tidsfristen bör inte överstiga *två* månader, men kan förlängas till *fyra* månader om det är nödvändigt på grund av omständigheterna i det enskilda fallet, särskilt arten och komplexiteten av den fråga som är föremålet för rapporten, som kan kräva en lång utredning.

(51a) EU:s institutioner bör inrätta en myndighet med behörighet att ta emot, hantera och följa upp rapporter. Unionen bör säkerställa att den behöriga myndigheten inrättas oberoende och självständiga externa

rapporteringskanaler, som både är säkra och säkerställer konfidentialitet, för att ta emot och hantera information som lämnas av den rapporterande personen, ge återkoppling till den rapporterande personen om uppföljningen av rapporten inom en rimlig tidsram som inte bör överstiga tre månader, eller sex månader i vederbörligen motiverade fall, och överföra informationen i rapporten till behöriga unionsorgan eller unionsbyråer, enligt vad som är lämpligt, för vidare utredning, om så medges enligt nationell rätt eller unionsrätten. Unionen bör även säkerställa att behöriga myndigheter följer upp rapporterna genom att vidta nödvändiga åtgärder och, i lämplig utsträckning, utreda föremålet för rapporterna. De behöriga myndigheterna bör underrätta den rapporterande personen om det slutliga resultatet av utredningarna. Unionen bör säkerställa att varje myndighet som har mottagit en rapport men inte är behörig att vidta åtgärder mot överträdelsen översänder rapporten till den behöriga myndigheten och underrättar den rapporterande personen om detta.

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv Skäl 64

Kommissionens förslag

(64) Personer som gör ett offentligt utlämnande bör också omfattas av skydd *i fall där en överträdelse lämnas utan åtgärd (till exempel i fall där den inte var korrekt bedömd eller utredd eller där inga avhjälpande åtgärder vidtogs) trots att den rapporterats internt och/eller externt efter en stegvis användning av tillgängliga kanaler, eller i fall där rapporterande personer har giltiga skäl att tro att det finns samverkan mellan den som har begått överträdelsen och den behöriga*

Ändringsförslag

(64) Personer som gör ett offentligt utlämnande bör också omfattas av skydd *enligt detta direktiv, och detta oavsett om överträdelsen har rapporterats internt och/eller externt.*

myndigheten, eller har rimliga misstankar om att bevis kan döljas eller förstöras, eller att effektiviteten i de behöriga myndigheternas utredningsåtgärder skulle kunna äventyras, eller i fall av överhängande eller uppenbar fara för allmänintresset, eller om det finns en risk för oåterkallelig skada, bland annat skada för den fysiska integriteten.

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv Skäl 65

Kommissionens förslag

(65) Rapporterade personer bör skyddas mot alla former av repressalier, direkta såväl som indirekta, som vidtas av deras arbetsgivare eller kunder/tjänstemottagare och personer som arbetar för eller agerar på vägnar av dessa, inbegripet medarbetare och chefer inom samma organisation eller i andra organisationer med vilka den rapporterade personen är i kontakt i samband med hans/hennes arbetsrelaterade verksamhet, om repressalier rekommenderas eller tolereras av den berörda personen. Skydd bör inte bara ges mot repressalieåtgärder som vidtas gentemot den rapporterade personen själv, utan även sådana som vidtas gentemot den rättsliga enhet som han eller hon företräder, såsom vägran att tillhandahålla tjänster, svartlistning eller bojkott. Indirekta repressalier omfattar åtgärder mot anhöriga till den rapporterade personen som också har en arbetsrelaterad anknytning till dennes arbetsgivare eller kund/tjänstemottagare samt arbetstagarrepresentanter som har tillhandahållit stöd till den rapporterade personen.

Ändringsförslag

(65) Rapporterade personer bör skyddas mot alla former av repressalier, direkta såväl som indirekta, som vidtas av deras arbetsgivare eller kunder/tjänstemottagare och personer som arbetar för eller agerar på vägnar av dessa, inbegripet medarbetare och chefer inom samma organisation eller i andra organisationer med vilka den rapporterade personen är i kontakt i samband med hans/hennes arbetsrelaterade verksamhet, om repressalier rekommenderas eller tolereras av den berörda personen. Skydd bör inte bara ges mot repressalieåtgärder som vidtas gentemot den rapporterade personen själv, utan även sådana som vidtas gentemot den rättsliga enhet som han eller hon företräder, såsom vägran att tillhandahålla tjänster, svartlistning eller bojkott. ***Skydd mot repressalier bör även beviljas fysiska eller juridiska personer med nära anknytning till den rapporterade personen, oberoende av typen av verksamhet och oberoende av huruvida de erhåller ersättning.*** Indirekta repressalier omfattar åtgärder mot anhöriga till den rapporterade personen som också har en arbetsrelaterad anknytning till dennes arbetsgivare eller kund/tjänstemottagare samt arbetstagarrepresentanter som har

tillhandahållit stöd till den rapporterande personen.

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv

Skäl 67

Kommissionens förslag

(67) Potentiella visselblåsare som inte är säkra på hur de ska rapportera eller om de i slutändan kommer att skyddas, kan avskräckas från att rapportera. Medlemsstaterna bör säkerställa att relevant information tillhandahålls på ett användarvänligt sätt och är lätt tillgänglig för allmänheten. Individuell, opartisk, konfidentiell och kostnadsfri rådgivning bör finnas tillgänglig, till exempel om huruvida informationen i fråga omfattas av de tillämpliga reglerna om skydd för visselblåsare, om vilka rapporteringskanaler som är lämpligast att använda och om vilka alternativa förfaranden som finns tillgängliga om informationen inte omfattas av de tillämpliga reglerna (vägledning). Tillgången till sådan rådgivning kan bidra till att säkerställa att rapporter görs via rätt kanal och på ett ansvarsfullt sätt samt att överträdelser och missförhållanden upptäcks i tid eller till och med kan förhindras.

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv

Skäl 82

Kommissionens förslag

(82) Det materiella tillämpningsområdet för detta direktiv bygger på **identifieringen av områden där införandet av skydd för**

Ändringsförslag

(67) Potentiella visselblåsare som inte är säkra på hur de ska rapportera eller om de i slutändan kommer att skyddas, kan avskräckas från att rapportera. Medlemsstaterna bör säkerställa att relevant information tillhandahålls på ett användarvänligt sätt och är lätt tillgänglig för allmänheten **samt stödja det arbete som utförs av de organisationer i det civila samhället som tillhandahåller denna information**. Individuell, opartisk, konfidentiell och kostnadsfri rådgivning bör finnas tillgänglig, till exempel om huruvida informationen i fråga omfattas av de tillämpliga reglerna om skydd för visselblåsare, om vilka rapporteringskanaler som är lämpligast att använda och om vilka alternativa förfaranden som finns tillgängliga om informationen inte omfattas av de tillämpliga reglerna (vägledning). Tillgången till sådan rådgivning kan bidra till att säkerställa att rapporter görs via rätt kanal och på ett ansvarsfullt sätt samt att överträdelser och missförhållanden upptäcks i tid eller till och med kan förhindras.

visselblåsare förefaller vara berättigat och nödvändigt på grundval av tillgängliga bevis. Detta materiella tillämpningsområde kan utvidgas till att omfatta ytterligare områden eller unionsrättsakter om detta visar sig vara nödvändigt som ett sätt att stärka kontrollen av deras efterlevnad mot bakgrund av bevis som kan framkomma i framtiden eller på grundval av utvärderingar av hur detta direktiv har fungerat.

unionsakter.

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv
Skäl 85a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(85a) Detta direktiv är en ny standard för skydd av rättigheterna för de personer som rapporterar överträdelser av unionsrätten och bör tjäna som exempel för kandidatländer, associerade länder och andra länder som har åtagit sig att bringa sin lagstiftning närmare EU:s regelverk, särskilt när det gäller rapportering om missbruk av EU:s medel och makroekonomiska bistånd som tillhandahålls till dessa länder.

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. I syfte att stärka kontrollen av efterlevnaden av **unionsrätt och unionspolitik på särskilda områden**, fastställs i detta direktiv miniminormer för skydd för personer som rapporterar om **följande** olagliga verksamheter eller **lagmissbruk**:

1. I syfte att stärka kontrollen av efterlevnaden av **det individuella skyddet för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten och unionspolitiken**, fastställs i detta direktiv **gemensamma** miniminormer för skydd för personer som rapporterar om olagliga verksamheter eller **missbruk av någon som**

helst aspekt av unionsrätten:

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv Artikel 2 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag

a) Personer som har status som arbetstagare i den mening som avses i artikel 45 i EUF-fördraget.

Ändringsförslag

a) Personer som har **eller har haft** status som arbetstagare i den mening som avses i artikel 45 i EUF-fördraget, **eller ett arbetsbaserat förhållande**.

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv Artikel 2 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag

c) Aktieägare och personer som tillhör ett företags ledningsorgan, inbegripet icke-verkställande styrelseledamöter, samt volontärer och **oavlönade** praktikanter.

Ändringsförslag

c) Aktieägare och personer som tillhör ett företags ledningsorgan, inbegripet icke-verkställande styrelseledamöter, samt volontärer och praktikanter.

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv Artikel 2 – punkt 1 – led da (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

da) Den rapporterande personens familjemedlemmar, särskilt i fall med trakasserier.

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv Artikel 2 – punkt 1 – led db (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

db) Varje person som lägger fram ny information om överträdelserna.

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv Artikel 2 – punkt 1 – led dc (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

dc) Tjänstemän och övrig personal i Europeiska unionen och Europeiska atomenergigemenskapen och annan personal som rapporterar information om de överträdelser som avses i artikel 1, utan att det påverkar artiklarna 22a, 22b och 22c i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen och anställningsvillkor för övriga anställda i unionen som fastställts i rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68^{1a},

^{1a} EGT L 56, 4.3.1968, s. 1.

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(1) överträdelser: faktiska eller potentiella olagliga verksamheter *eller lagmissbruk som rör de unionsrättsakter och områden som omfattas av det tillämpningsområde som avses i artikel 1 och i bilagan.*

(1) överträdelser: faktiska eller potentiella olagliga verksamheter, *försummelser eller missbruk av unionsrätten.*

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 8a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(8a) korruption på hög nivå: faktiska eller potentiella verksamheter, försummelser eller missbruk som är olagliga enligt unionsrätten, av berörda

personer på ministernivå eller högre nivå och av chefer för offentliga myndigheter och den personal som är direkt underställd sådana berörda personer.

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 9

Kommissionens förslag

(9) rapporterande person: en fysisk eller juridisk person som rapporterar eller lämnar ut information om överträdelser som *förvärvats i samband med dennes arbetsrelaterade verksamhet.*

Ändringsförslag

(9) rapporterande person: en fysisk eller juridisk person som rapporterar eller lämnar ut information om överträdelser, som *bidrar till, stöder eller hjälper till med avslöjande eller offentliggörande av information om överträdelser samt personer som företräder den rapporterande personen, utan att nödvändigtvis ha bevittnat sådana handlingar personligen.*

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 10

Kommissionens förslag

(10) arbetsrelaterat sammanhang: nuvarande eller tidigare arbetsverksamhet i den offentliga eller privata sektorn genom vilken, oberoende av dess art, personer kan förvärva information om överträdelser och i vilken dessa personer kan utsättas för repressalier om de rapporterar denna information.

Ändringsförslag

(10) arbetsrelaterat sammanhang: nuvarande eller tidigare arbetsverksamhet, *oavsett anställningsstatus eller affärsrelation*, i den offentliga eller privata sektorn genom vilken, oberoende av dess art, personer kan förvärva information om överträdelser och i vilken dessa personer kan utsättas för repressalier om de rapporterar denna information.

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 10a (nytt)

(10a) arbetstagare: en person som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i den lagstiftning, de kollektivavtal och/eller den praxis som gäller i respektive medlemsstat och i enlighet med kriterierna för fastställande av en arbetstagares status enligt rättspraxis från Europeiska unionens domstol.

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 12

Kommissionens förslag

(12) repressalie: varje hot om eller faktiskt handling eller underlåtenhet som föranletts av den interna eller externa rapporteringen ***vilken sker i ett arbetsrelaterat sammanhang*** och ger upphov till eller kan ge upphov till oberättigad skada för den rapporterande personen.

Ändringsförslag

(12) repressalie: varje hot om eller faktiskt handling eller underlåtenhet som föranletts av den interna eller externa rapporteringen och ger upphov till eller kan ge upphov till oberättigad skada för den rapporterande personen ***eller en medlem av dennes familj.***

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

1a. Medlemsstaterna får föreskriva att rättsliga enheter i den privata sektorn bör inrätta interna kanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning av rapporter, vid behov efter samråd med arbetsmarknadens parter.

Ändringsförslag

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Sådana kanaler och förfaranden ska göra det möjligt för anställda vid enheten att rapportera. De kan också göra det möjligt för andra personer som är i kontakt med enheten i sin arbetsrelaterade verksamhet, såsom avses i artikel 2.1 b, c och d, att rapportera, men det ska inte vara obligatoriskt för dessa kategorier av personer att använda interna rapporteringskanaler.

Ändringsförslag

2. Sådana kanaler och förfaranden ska göra det möjligt för anställda vid enheten att rapportera. De kan också göra det möjligt för andra personer som är i kontakt med enheten i sin arbetsrelaterade verksamhet, såsom avses i artikel 2.1 b, c och d, att rapportera, men det ska inte vara obligatoriskt för dessa kategorier av personer att använda interna rapporteringskanaler. ***Arbetstagare och deras företrädare ska rådfrågas om förslag om att upprätta respektive kanaler och förfaranden.***

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Sådana kanaler ska säkerställa anonymitet för den rapporterande personen, liksom skydd för deras personuppgifter.

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 6 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

aa) Europeiska unionens institutioner, byråer och organ.

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 6 – led c

Kommissionens förslag

- c) Kommuner **med fler än 10 000 invånare.**

Ändringsförslag

- c) Kommuner.

Ändringsförslag 49

**Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led c**

Kommissionens förslag

- c) Omsorgsfull uppföljning av rapporter av den utsedda personen eller avdelningen.

Ändringsförslag

- c) Omsorgsfull uppföljning av rapporter av den utsedda personen eller avdelningen **samt vid behov vidtagande av lämpliga åtgärder i rätt tid.**

Ändringsförslag 50

**Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 1 – led d**

Kommissionens förslag

- d) En rimlig tidsfrist, som inte överstiger **tre** månader efter rapporten, för att lämna återkoppling till den rapporterade personen om uppföljningen av rapporten.

Ändringsförslag

- d) En rimlig tidsfrist, som inte överstiger **två** månader efter rapporten, **med ett mottagningsbevis avseende rapporten inom fem dagar**, för att lämna återkoppling till den rapporterade personen om uppföljningen av rapporten.

Ändringsförslag 51

**Förslag till direktiv
Artikel 5 – punkt 2 – led b**

Kommissionens förslag

- b) Fysiska möten med den person eller avdelning som utsetts att ta emot rapporter.

Ändringsförslag

- b) Fysiska möten med den person eller avdelning som utsetts att ta emot rapporter. **Vid dessa möten ska den rapporterade personen ha rätt att åtföljas av en företrädare som de själva valt. Arbetstagarföreträdaren är skyldig att se till att informationen om rapporten och processen förblir konfidentiell och säker.**

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. Medlemsstaterna ska säkerställa skydd för rapportering till en annan arbetsgivare än den rapporterande personens direkta arbetsgivare om det är flera organisationer eller arbetsgivare inblandade och arbetstagaren av rimliga skäl anser att informationen endast eller huvudsakligen rör den personens eller organisationens agerande, eller är en fråga som den personen eller organisationen har rättsligt ansvar för. Varje sådant utlämnande ska behandlas som intern rapportering.

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

b) lämnar återkoppling till den rapporterande personen om uppföljningen av rapporten inom en rimlig tidsfrist som inte överstiger **tre** månader eller, i vederbörligen motiverade fall, **sex** månader,

b) lämnar **utförlig** återkoppling till den rapporterande personen om uppföljningen av rapporten inom en rimlig tidsfrist som inte överstiger **två** månader eller, i vederbörligen motiverade fall, **fyra** månader,

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 2 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ba) ger den rapporterande personen en möjlighet, utan att det ska vara en skyldighet, att läsa igenom, granska och kommentera utkastet till rapport under utredningens gång, och den slutliga rapporten före dess offentliggörande, i

slutet av utredningen, och i förekommande fall beaktar dennes kommentarer,

Ändringsförslag 55

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led ca (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) säkerställer anonymitet för den rapporterande personen, liksom skydd för dennes personuppgifter,

Ändringsförslag 56

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led cb (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

cb) garanterar fri och oberoende rådgivning och juridiskt stöd för rapporterande personer och mellanhänder.

Ändringsförslag 57

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 4a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. EU:s institutioner ska inrätta en oberoende behörig myndighet för att ta emot, hantera och följa upp rapporter samt säkerställa konfidentialitet och skydd för visselblåsare.

Ändringsförslag 58

**Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 4b (ny)**

4b. Unionen ska säkerställa att den behöriga myndigheten

a) inrättar oberoende och självständiga externa rapporteringskanaler, som både är säkra och säkerställer konfidentialitet, för att ta emot och hantera information som lämnas av den rapporterande personen,

b) lämnar återkoppling till den rapporterande personen om uppföljningen av rapporten inom en rimlig tidsfrist som inte överstiger tre månader eller, i vederbörligen motiverade fall, sex månader,

c) översänder informationen i rapporten till unionens behöriga organ eller byråer, beroende på vad som är tillämpligt, för vidare utredning, om så föreskrivs i nationell lagstiftning eller unionslagstiftning.

Unionen ska säkerställa att den behöriga myndigheten följer upp rapporterna genom att vidta nödvändiga åtgärder och, i lämplig utsträckning, utreder föremålet för rapporterna.

De behöriga myndigheterna ska underrätta den rapporterande personen om det slutliga resultatet av utredningarna.

Om en av unionens myndigheter har mottagit en rapport men inte är behörig att vidta åtgärder mot den rapporterade överträdelsen, ska unionen säkerställa att den myndigheten översänder rapporten till den behöriga myndigheten och att den rapporterande personen underrättas om detta.

Ändringsförslag 59

**Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 1 – led ca (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) De garanterar oberoende rådgivning och juridiskt stöd utan kostnad för rapporterade personer och mellanhänder.

Ändringsförslag 60

**Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led b**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

b) Muntliga rapporter genom telefonsamtal, *oavsett om de spelas in eller inte.*

b) Muntliga rapporter genom *inspelade* telefonsamtal.

Ändringsförslag 61

**Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led c**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

c) Fysiska möten med den särskilt avdelade personalen vid den behöriga myndigheten.

c) Fysiska möten med den särskilt avdelade personalen vid den behöriga myndigheten. ***Vid dessa möten ska den rapporterade personen ha rätt att åtföljas av en företrädare som de själva valt. Arbetstagarföreträdaren är skyldig att se till att informationen om rapporten och processen förblir konfidentiell och säker.***

Ändringsförslag 62

**Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led ca (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) De garanterar fri och oberoende rådgivning och juridiskt stöd för rapporterade personer och

mellanhänder.

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv Artikel 7 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. Sådana kanaler ska säkerställa anonymitet för visselblåsaren samt skydd för dennes personuppgifter.

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

a) Det sätt på vilket den behöriga myndigheten får kräva att den rapporterade personen förtydligar den information som rapporterats eller lämnar ytterligare information som den personen förfogar över.

a) Det sätt på vilket den behöriga myndigheten får kräva att den rapporterade personen förtydligar den information som rapporterats eller lämnar ytterligare information som den personen förfogar över, **samtidigt som hans eller hennes anonymitet skyddas.**

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

b) En rimlig tidsfrist, som inte överstiger **tre** månader eller **sex** månader i vederbörligen motiverade fall, för att lämna återkoppling till den rapporterade personen om uppföljningen av rapporten och innehållet i denna återkoppling.

b) En rimlig, **tillräcklig** tidsfrist, som inte överstiger **två** månader eller **fyra** månader i vederbörligen motiverade fall, för att lämna återkoppling till den rapporterade personen om uppföljningen av rapporten och innehållet i denna återkoppling.

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv Artikel 9 – punkt 1 – led ca (nytt)

PE623.789v02-00

30/41

AD\1163782SV.docx

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) En möjlighet för den rapporterande personen att, utan att det ska vara en skyldighet, läsa igenom, granska och kommentera utkastet till rapport under utredningens gång, och den slutliga rapporten före dess offentliggörande, i slutet av utredningen, och att dennes kommentarer i förekommande fall beaktas.

Ändringsförslag 67

**Förslag till direktiv
Artikel 9a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 9a

Rapportering om korruption på hög nivå
Rapporterande personer som har i sin ägo information om korruption på hög nivå ska kunna rapportera direkt till ett rättsligt organ som inrättats och självregleras av rättsväsendet i en medlemsstat. Det rättsliga organet ska vara fullständigt oberoende av andra grenar av staten och ska ha befogenheter att ge den rapporterande personen fysiskt och rättsligt skydd och vidta varje åtgärd som är nödvändig för att säkerställa att överträdelserna utreds grundligt och att berörda personer ställs inför rätta.

Ändringsförslag 68

**Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 1 – led b – led i**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

i) telefonnummer, med angivelse av **om** samtal spelas **eller inte när dessa telefonlinjer används**,

i) telefonnummer, med angivelse av **att** samtal spelas **in**,

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv
Artikel 10 – stycke 1 – led ga (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ga) Kontaktuppgifter för organisationer i det civila samhället där rättslig rådgivning kan erhållas kostnadsfritt.

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1a. Skyddet omfattar personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten oavsett vilken kanal som används. De enskilda omständigheterna i varje fall ska avgöra vilken kanal som är mest lämplig.

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2. En person som rapporterar externt ska omfattas av skydd enligt detta direktiv om ett av följande villkor är uppfyllt:

2. Extern rapportering ska anses vara den lämpligaste kanalen framför allt om ett av följande villkor är uppfyllt:

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv
Artikel 13 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

c) Det var i enlighet med artikel 4.2 inte obligatoriskt för den rapporterande personen att använda interna

c) Att använda interna rapporteringskanaler skulle inte ha gett samma resultat.

rapporteringskanaler.

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv Artikel 13 – punkt 4 – inledningen

Kommissionens förslag

4. En person som lämnar ut information till allmänheten om överträdelser som omfattas av tillämpningsområdet för detta direktiv ska omfattas av skydd enligt detta direktiv om

Ändringsförslag

4. En person som lämnar ut information till allmänheten om överträdelser som omfattas av tillämpningsområdet för detta direktiv ska omfattas av skydd enligt detta direktiv **framför allt** om

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv Artikel 13 – punkt 4 – led b

Kommissionens förslag

b) han eller hon inte rimligen kunde förväntas använda interna och/eller externa rapporteringskanaler på grund av överhängande eller uppenbar fara för allmänintresset eller på grund av omständigheterna i det enskilda fallet, eller om det föreligger en risk för oåterkallelig skada.

Ändringsförslag

b) han eller hon inte rimligen kunde förväntas använda interna och/eller externa rapporteringskanaler, **till exempel** på grund av överhängande eller uppenbar fara för allmänintresset eller på grund av omständigheterna i det enskilda fallet, eller om det föreligger en risk för oåterkallelig skada.

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv Artikel 14 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag

c) Byte av arbetsuppgifter, byte av arbetsplats, **lönesänkning**, **byte** av arbetstider.

Ändringsförslag

c) Byte **eller begränsning** av arbetsuppgifter, byte av arbetsplats, **sänkning av lön och lönetillägg**, **förändring eller förkortning** av arbetstider **och arbetstidsarrangemang**.

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv Artikel 14 – stycke 1 – led d

Kommissionens förslag

d) Nekad fortbildning.

Ändringsförslag

d) Nekad fortbildning **och yrkesutbildning**.

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv Artikel 14 – stycke 1 – led i

Kommissionens förslag

i) Underlåtenhet att omvandla en tillfällig anställning till en fast anställning.

Ändringsförslag

i) Underlåtenhet att omvandla en tillfällig **eller atypisk** anställning till en fast anställning.

Ändringsförslag 78

Förslag till direktiv Artikel 14 – stycke 1 – led na (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

na) Obligatoriska psykiatriska eller medicinska remisser.

Ändringsförslag 79

Förslag till direktiv Artikel 14 – stycke 1 – led nb (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nb) Faktiska repressalieåtgärder eller hot om eller försök till sådana.

Ändringsförslag 80

Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led nc (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nc) Hindrande eller indragande av pensionsförmåner.

Ändringsförslag 81

Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led nd (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nd) Förlust av förmåner eller status, eller indragande av arbetsuppgifter.

Ändringsförslag 82

Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led ne (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ne) Utredningar i repressaliesyfte.

Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led nf (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nf) Underlåtenhet av chefer att vidta rimliga åtgärder för att förhindra repressalier.

Ändringsförslag 84

Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led ng (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ng) Stämningsansökningar eller begäranden om åtal inför domstol, i

repressaliesyfte.

Ändringsförslag 85

**Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led nh (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nh) En överordnads eller en kontrollmyndighets avsiktliga förbiseende av repressalier som den skyddade personen utsätts för.

Ändringsförslag 86

**Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led ni (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ni) Förnekande av rätten till försvar, inbegripet överdrivna tidsfrister i samband med behandling av ärenden inom arbetsplatsen.

Ändringsförslag 87

**Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led nj (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nj) Alla andra åtgärder som skulle kunna avskräcka arbetstagare från att utöva rättigheter som skyddas av direktivet.

Ändringsförslag 88

**Förslag till direktiv
Artikel 14 – stycke 1 – led nk (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

nk) Brott mot sekretessen och anonymiteten för den rapporterande personen och personer som skyddas enligt

detta direktiv.

Ändringsförslag 89

Förslag till direktiv Artikel 15 – punkt 7

Kommissionens förslag

7. Utöver det undantag från åtgärder, förfaranden och rättsmedel som föreskrivs i direktiv (EU) 2016/943, ska rapporterade personer i rättsliga förfaranden, inbegripet avseende förtal, intrång i upphovsrätt eller brott mot tystnadsplikt eller avseende ersättningsanspråk som bygger på privaträtt, offentlig rätt eller kollektiv arbetsrätt, ha rätt att åberopa en rapport eller ett utlämnande som gjorts i enlighet med detta direktiv för att yrka avslag.

Ändringsförslag

7. Utöver det undantag från åtgärder, förfaranden och rättsmedel som föreskrivs i direktiv (EU) 2016/943, ska rapporterade personer i rättsliga förfaranden, inbegripet avseende förtal, intrång i upphovsrätt eller brott mot tystnadsplikt eller avseende ersättningsanspråk som bygger på privaträtt, offentlig rätt eller kollektiv arbetsrätt, ha rätt att åberopa en rapport eller ett utlämnande som gjorts i enlighet med detta direktiv för att yrka avslag ***på förfaranden.***

Ändringsförslag 90

Förslag till direktiv Artikel 15 – punkt 8a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

8a. Rapporterade personer ska ha tillgång till psykologiskt stöd.

Motivering

Ska läggas till som punkt 9 (ny).

Ändringsförslag 91

Förslag till direktiv Artikel 17a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 17a

***Inga undantag för rättigheter och
rättsmedel***

De rättigheter och rättsmedel som föreskrivs i detta direktiv får inte upphävas eller begränsas av ett avtal, en policy, en anställningsform eller ett anställningsvillkor, inbegripet genom ett skiljedomsavtal som ingås före eventuell konflikt. Varje försök att upphäva eller begränsa dessa rättigheter och skyldigheter ska betraktas som ogiltigt och icke verkställbart och kan bli föremål för straffpåföljder eller sanktioner.

Ändringsförslag 92

**Förslag till direktiv
Artikel 19 – stycke 1**

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna får införa eller behålla bestämmelser som är förmånligare för rapporterande personers rättigheter än de som anges i detta direktiv, utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 16 och 17.2.

Ändringsförslag

Medlemsstaterna får införa eller behålla bestämmelser som är förmånligare för rapporterande personers rättigheter än de som anges i detta direktiv ***samt inrätta rapporteringssystem enligt nationella bestämmelser***, utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 16 och 17.2.

Ändringsförslag 93

**Förslag till direktiv
Artikel 20a (ny)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Artikel 20a

Klausul om bevarande av skyddsnivån

- 1. Genomförandet av detta direktiv ska under inga omständigheter utgöra giltiga skäl för att sänka den allmänna skyddsnivå som redan medges vid rapportering av andra överträdelser än de som anges i artikel 1.***
- 2. Detta direktiv påverkar inte andra***

*rättigheter som rapporterade personer
ges genom andra unionsrättsakter.*

Ändringsförslag 94

Förslag till direktiv Bilaga I

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

[...]

utgår

ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

| | |
|--|--|
| Titel | Skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten |
| Referensnummer | COM(2018)0218 – C8-0159/2018 – 2018/0106(COD) |
| Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren | JURI 28.5.2018 |
| Yttrande från Tillkännagivande i kammaren | EMPL 28.5.2018 |
| Föredragande av yttrande Utnämning | Neoklis Sylikiotis 14.6.2018 |
| Behandling i utskott | 11.7.2018 29.8.2018 |
| Slutomröstning: närvarande ledamöter | Guillaume Balas, Brando Benifei, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Michael Detjen, Geoffroy Didier, Martina Dlabajová, Lampros Fountoulis, Marian Harkin, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Jean Lambert, Jeroen Lenaers, Javi López, Thomas Mann, Anthea McIntyre, Miroslav Mitrofanovs, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Marek Plura, Dennis Radtke, Robert Rochefort, Renate Weber, Jana Žitňanská |
| Slutomröstning: närvarande suppleanter | Maria Arena, Georges Bach, Amjad Bashir, Lynn Boylan, Deirdre Clune, Tania González Peñas, Eduard Kukan, Paloma López Bermejo, António Marinho e Pinto, Birgit Sippel, Helga Stevens, Neoklis Sylikiotis, Csaba Sógor, Monika Vana, Flavio Zanonato |
| Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2) | Anna Hedh |

**SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP
I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET**

| 34 | + |
|-----------|--|
| ALDE | Marian Harkin, António Marinho e Pinto |
| GUE | Lynn Boylan, Tania González Peñas, Rina Ronja Kari, Paloma López Bermejo, Neoklis Sylikiotis |
| PPE | Georges Bach, David Casa, Geoffroy Didier, Deirdre Clune, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Eduard Kukan, Jeroen Lenaers, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Dennis Radtke, Csaba Sógor |
| S&D | Maria Arena, Guillaume Balas, Brando Benifei, Michael Detjen, Ole Christensen, Anna Hedh, Agnes Jongerius, Javi López, Emilian Pavel, Birgit Sippel, Flavio Zanonato |
| VERTS/ALE | Jean Lambert, Miroslavs Mitrofanovs, Monika Vana |
| NI | Lampros Fountoulis |

| 3 | - |
|----------|---|
| ALDE | Enrique Calvet Chambon; Martina Dlabajová, Renate Weber |

| 5 | 0 |
|----------|--|
| ALDE | Robert Rochefort |
| ECR | Amjad Bashir, Anthea McIntyre, Helga Stevens, Jana Žitňanská |

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster