



2021/2170(INI)

4.3.2022

ARVAMUS

Esitaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Saaja: naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon

naiste vaesuse kohta Euroopas
(2021/2170(INI))

Arvamuse koostaja (*): Dragoș Pîslaru

(*): Kaasatud komisjon – kodukorra artikkel 57

PA_NonLeg

ETTEPANEKUD

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon palub vastutaval naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

- A. arvestades, et vaesuse kaotamine on üks ELi prioriteete, mis on sätestatud Euroopa Liidu lepingu artiklis 3, Euroopa Liidu põhiõiguste harta artiklis 34, ning see on ka Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava üks peamine eesmärk, mis kajastab ELi võetud kohustust võidelda oma poliitikas vaesuse vastu;
- B. arvestades, et võrdõiguslikkus ja diskrimineerimiskeeld on Euroopa Liidu alusväärtused, nagu on märgitud Euroopa Liidu lepingus ja Euroopa Liidu põhiõiguste hartas; arvestades, et naiste ja meeste võrdõiguslikkus on ELi prioriteet ning seda käsitletakse ELi ja liikmesriikide tasandil kõigis poliitikavaldkondades; arvestades, et 2019. aastal oli ELis vaesuse või sotsiaalse tõrjutuse ohus ligikaudu 91,3 miljonit inimest; arvestades, et EL ei saavutanud oma 2020. aasta eesmärki vähendada vaesuse või sotsiaalse tõrjutuse ohus olevate inimeste arvu vähemalt 20 miljoni võrra; arvestades, et üks ELi uutest peamistest eesmärkidest on vähendada vaesuse või sotsiaalse tõrjutuse ohus olevate inimeste arvu 2030. aastaks vähemalt 15 miljoni võrra;
- C. arvestades, et Eurostati andmetel oli 2020. aastal vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse oht ELis naiste puhul suurem kui meeste puhul, mõjutades 51,4 miljonit naist (22,9 %) võrreldes 45 miljoni mehega (20,9 %)¹; arvestades, et see oli peamiselt tingitud elu jooksul kogetud soolisest ebavõrdsusest ja diskrimineerimisest, sealhulgas tööturul; arvestades, et töötavate naiste vaesuse määr võiks langeda, kui naistele makstaks meestega võrdset palka;
- D. arvestades, et haavatavamatest rühmadest pärit naised, näiteks noored naised, puudega naised, rändetaustaga naised, roma naised, usu- või etnilistesse vähemustesse kuuluvad naised ning LGBTQI+-naised, kogevad juurdepääsul haridusele, tervishoiule, tööhõivele ja sotsiaalteenustele ka muid, sh läbipõimunud diskrimineerimise vorme ning on seetõttu suuremas vaesuse ohus;
- E. arvestades, et soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamine on oluline vahend, mille abil integreerida sooline võrdõiguslikkus ELi tööturu- ja sotsiaalpoliitikasse, et edendada võrdseid võimalusi ja võidelda naiste diskrimineerimise kõigi vormide vastu;
- F. arvestades, et sootundlikud andmed vaesuse kohta on ELis ja liikmesriikides ikka veel ebapiisavad, mis takistab analüüsimist ja poliitikakujundamist kõigil tasanditel;
- G. arvestades, et vaesust käsitlevates andmetes on statistilise üksuse „leibkond“ puhul vaesus määratletud leibkonna tasandil ning seejuures ei võeta arvesse soolist ebavõrdsust ressursside leibkonnasiseses jaotuses, mistõttu on usaldusväärseid sooliselt segregeeritud andmeid raske saada;
- H. arvestades, et COVID-19 kriis on süvendanud juba esinevat ebavõrdsust, mõjunud

¹ Eurostat, „Living conditions in Europe“ (Elutingimused Euroopas), https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_poverty_and_social_exclusion&oldid=544210.

rängalt töötajate sissetulekutele ja jõukusele ning halvendanud vaesuses elavate inimeste olukorda ning takistab vaesuse või sotsiaalse tõrjutuse ohus olevate inimeste olukorra parandamist; arvestades, et toetusmeetmed, näiteks lühendatud tööaeg või sarnased kavad, on kriisi negatiivset mõju teataval määral lühiajaliselt leevendanud; arvestades, et pandeemia koormat kannavad ebaproportsionaalselt suurel määral madalapalgalised töötajad, mis suurendab vaesust ja ebavõrdsust kogu Euroopas; arvestades, et pandeemia kõik majanduslikud, tööhõivealased ja sotsiaalsed tagajärjed ei ole veel teada; arvestades, et soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamist COVID-19 kriisile reageerimise kõigis aspektides tuleb täielikult rakendada, et tagada sooline võrdõiguslikkus ja toetada kõige haavatavamate naiste puhul olukorra taastumist;

- I. arvestades, et COVID-19 pandeemia ja sellega seotud majanduskriis on mõjutanud liidus naisi meestest erinevalt, ning arvestades, et selle mõju seab ohtu edusammud, mida on liikmesriikides viimastel aastakümnetel tehtud vaesuse ja soolise ebavõrdsuse vähendamisel; arvestades, et Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (EIGE) andmetel tabas COVID-19 pandeemia ebaproportsionaalselt suurel määral noori naisi, võttes arvesse asjaolu, et noorte naiste tööhõive vähenes rohkem kui 10 %, samas kui üldine vähenemine oli 2,4 %; arvestades, et pandeemia on ebaproportsionaalselt mõjutanud naisi sotsiaal-majanduslikus valdkonnas, süvendanud esinevat diskrimineerimist ning toonud kaasa veelgi suurema ebavõrdsuse naiste ja meeste vahel tööturul; arvestades, et COVID-19 pandeemia tõttu on töö kaotanud rohkem naisi kui mehi²; arvestades, et Eurofoundi andmetel kaotasid COVID-19 pandeemia ajal oma töökoha eelkõige madalapalgalised naistöötajad ja nende puhul oli ka sundpuhkusele saatmine tõenäolisem³; arvestades, et 18–34aastaste noorte naiste puhul oli pandeemia tagajärjel töökoha kaotamise tõenäosus kõige suurem (11 %, samas kui meeste puhul oli see 9 %)⁴; arvestades, et rohkem naisi kui mehi vähendas oma tööaega, et tagada laste jätkuv hooldamine ja toetada abivajavaid pereliikmeid; arvestades, et COVID-19 kriis on suurendanud tasustamata kodutöö ja lapsehoiu mahtu, mis on langenud peamiselt naistele, seades töötavatele emadele topeltkoormuse; arvestades, et naistel on suurem oht saada COVID-19 nakkus, kuna nad on olulistel eesliini- ja suurema kokkupuutega töökohtadel ülesindatud;
- J. arvestades, et ebavõrdsus suureneb jätkuvalt; arvestades, et kriisi keskpikk mõju sõltub sellest, kui hästi suudetakse taastumisel saavutada kaasatus; arvestades, et sotsiaalkaitsepoliitika on äärmiselt oluline osa riiklikest arengustrateegiatest, mille eesmärk on vähendada vaesust ja haavatavust kogu elutsükli jooksul ning toetada kaasavat ja kestlikku majanduskasvu; arvestades, et majanduse taastumine peab hõlmama sihipäraseid strateegiaid kõige haavatavamate ja tõrjutumate naiste toetamiseks meie ühiskonnas, et kedagi ei jäetaks kõrvale;
- K. arvestades, et naised on ebastandardsetes töövormides, sealhulgas osalise tööajaga tööl, ülesindatud ja töötavad sageli ebakindlates, alatasustatud või alaväärtustatud sektorites ning nad kuuluvad ka eesliinil tegutsejate hulka sektorites, mida pandeemia on tabanud kõige rängemalt; arvestades, et naiste tööhõive kasv on viimase kümne aasta jooksul

² https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_813449/lang--en/index.htm, <https://news.un.org/en/story/2021/07/1096102>.

³ Eurofound, „COVID-19: Implications for employment and working life“ (COVID-19: mõju tööhõivele ja tööelule), sari „COVID-19“, Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, Luxembourg, 2021.

⁴ https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20068en.pdf.

olnud suurim töökohtadel, kus on naiste ülekaal ja mida juba praegu täidavad valdavalt naised, sealhulgas tervishoiusektoris; arvestades, et 76 % tervishoiu- ja hooldussektori tööjõust on naised⁵; arvestades, et Eurofoundi uuringust nähtub, et hoolimata soolise tööhõivelõhe vähendamisest ei ole töökohad sooliselt mitmekesisemaks muutunud ning et sooliselt mitmekesiste töökohtade (kus kummagi soo osakaal ei ole üle 60 %) osakaal ELi tööhõives vähenes aastatel 1998–2019 27%-lt 18%-le⁶; arvestades, et kaugtöövõimalusega elukutsetel töötab rohkem naisi kui mehi; arvestades, et perekonnad moodustavad meie ühiskonna nurgakivi, mis nõuab tasakaalu töö- ja eraelu vahel;

- L. arvestades naiste ülesindatust niisuguste mitteametlike hooldajate hulgas, kes loobusid oma tööst ja hoolitsevad eakate või puudega sugulaste eest; arvestades, et paljudes liikmesriikides ei saa nad piisavat toetust ametiasutustelt ja sotsiaalkindlustussüsteemidest ning on seetõttu suuremas vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse ohus;
- M. arvestades, et palgadiskrimineerimine ELis, tasustamata hoolduse ja kodutöö ebavõrdne koormus, diskrimineerimine tööturule juurdepääsul, madal palk ja kehvad karjääriväljavaated takistavad naiste ja meeste võrdse majandusliku sõltumatuse saavutamist ning võivad suurendada naiste vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse ohtu ning ka soolist palga- ja pensionilõhet; arvestades, et vaesus suurendab naistevastase vägivalda ohtu; arvestades, et vaesuse ohus olevad naised on haavatavamad ja vägivald suurendab sotsiaalse tõrjutuse ohtu; arvestades, et mittediskrimineeriv töötasu on naiste jaoks hädavajalik; arvestades, et naiste majandusliku mõjuvõimu suurendamine on soolise võrdõiguslikkuse saavutamise ja naiste vaesuse vastu võitlemise oluline komponent;
- N. arvestades, et naiste üldine tööhõive määr on peaaegu 12 % madalam kui meestel ja kolmandik töötavatest naistest töötab osalise tööajaga, samas kui töötavate meeste puhul on see näitaja 8 %; arvestades, et viiendik vaesuses elavatest naistest ei osale aktiivselt tööturul hooldamise ja kodutööde tõttu⁷; arvestades, et naiste osalemine tööturul on viimastel aastakümnetel kasvanud, kuid endiselt esineb palju soolist ebavõrdsust; arvestades, et täistööajaga töötab vähem naisi kui mehi (48 % naistest võrreldes 64 %-ga meestest) ja tõrjutud naised on täistööajaga töötamisest veelgi rohkem kõrvale jäetud⁸; arvestades, et ainult 20,7 % puudega naistest ja 28,6 % puudega meestest töötavad täistööajaga;
- O. arvestades, et 2019. aastal oli naiste brutotunnipalk ELis keskmiselt 14,1 % väiksem kui meestel⁹; arvestades, et naised moodustavad Euroopas suurema osa miinimumpalga saajatest¹⁰; arvestades, et peamised soolist palgalõhet soodustavad tegurid on naiste ja

⁵ <https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/essential-workers>.

⁶ Eurofound ja Euroopa Komisjoni Teadusuuringute Ühiskeskus, „European Jobs Monitor 2021: Gender gaps and employment structure“ (Euroopa töökohtade uuring 2021: sooline ebavõrdsus ja tööhõive struktuur), Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, Luxembourg, 2021.

⁷ EIGE 2016. aasta aruanne „Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU: Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action“ (Vaesus, sooline kuuluvus ja interseksionaalne ebavõrdsus ELis: Pekingi tegevusprogrammi valdkonna A (naised ja vaesus) rakendamise läbivaatamine).

⁸ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021/domain/work/disability>.

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics.

¹⁰ Eurofound, „Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?“ (Soolise

meeste valdkondlik segregatsioon, osalise tööajaga töötavate naiste ülekaal ja asjaolu, et naiste puhul on järelevalvekohustuste tõenäosus väiksem kui meestel; arvestades, et sooline palgalõhe oli kogu ELis vahemikus 20–5 %¹¹;

- P. arvestades, et üle 65-aastased naised on saanud Euroopa Liidus pensioni, mis on keskmiselt 29 % madalam kui meestel¹²; arvestades, et Eurofoundi uuringu kohaselt oli kogu ELis aastatel 2010–2019 vaesuse ohus olevate üle 65-aastaste naissoost pensionäride osakaal ligikaudu 3–4 protsendipunkti suurem kui meessoost pensionäride määr; arvestades, et 75-aastaste ja vanemate inimeste vaesus on pidevalt koondunud naiste hulka, peamiselt soopõhiste tasustamata hoolduskohustuste, eluaegsete palga- ja tööaja erinevuste ning nendest tingitud väiksemate pensionide mõju tõttu, meeste ja naiste erineva pensioniea tõttu mõnes liikmesriigis ning asjaolu tõttu, et eakamad naised elavad sagedamini üksi; arvestades, et soolise tööhõive-, hooldus-, palga- ja pensionilõhe kaotamiseks tuleb võtta tõhusaid meetmeid; arvestades, et ei ole ühtegi riiki, kus sooline võrdõiguslikkus oleks täielikult saavutatud;
- Q. arvestades, et naised võivad olla eriti mõjutatud majanduslikust ebavõrdsusest, mis tuleneb meeste ja naiste sissetulekute erinevusest, mis on tingitud kõrgelt tasustatud naiste väikesest osakaalust ning asjaolust, et naiste sissetulek koosneb peamiselt palgast ja vähemal määral kapitalitulust; arvestades, et naiste olukorda võib negatiivselt mõjutada ka menstruatsiooniga seotud rahapuuduse oht; arvestades kahetsusväärset asjaolu, et naiste hügieenitooteid ning lastele, eakatele ja puudega inimestele mõeldud hooldustooteid ja -teenuseid ei peeta kõigis liikmesriikides ikka veel esmatarbekaupadeks ja põhiteenusteks;
- R. arvestades, et Eurofound on rõhutanud, kui tähtsad on poliitikameetmed, millega edendatakse soolist tasakaalu tasustatud ja tasustamata hooldustöös, kaasa arvatud vanemapuhkuse poliitika, millega suurendatakse meeste osalemist tasustamata hooldustöös, samuti palga ja töötingimuste parandamine naiste ülekaaluga sektorites, näiteks hooldusteenuste osutamise sektoris;
- S. arvestades, et sooline võrdõiguslikkus tööturul on oluline vahend naiste vaesuse kaotamiseks, mis toob kasu mitte ainult naistele, vaid majandusele tervikuna, kuna sellel on positiivne mõju SKP-le, tööhõive tasemele ja tootlikkusele; arvestades, et soolise võrdõiguslikkuse parandamise tulemusel suureneks 2050. aastaks ELi SKP elaniku kohta 6,1–9,6 % võrra ja loodaks lisaks 10,5 miljonit töökohta, millest oleks kasu nii naistele kui ka meestele¹³;
- T. arvestades, et naised kogevad kodutust oma soo tõttu teistsuguselt; arvestades, et naised kogevad kodutust ja ebakindlaid elamistingimusi diskrimineerimise, vaesuse ja soolise

palgalõhe mõistmine: millised on sektorist ja kutsealast tingitud erinevused?), Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, Luxembourg, 2021; Eurofound, „Minimum wages in 2021: Annual review“ („Miinimumpalk 2021. aastal: aastaülevaade), sari „Miinimumpalgad ELis“, Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, Luxembourg, 2021.

¹¹ Eurofound, „Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?“ (Soolise palgalõhe mõistmine: millised on sektorist ja kutsealast tingitud erinevused?).

¹² <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210203-1>.

¹³ <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>.

vägivalla tõttu;

- U. arvestades, et vanemate vaesus toob sageli kaasa laste vaesuse; arvestades, et naiste toetamise poliitikameetmetesse investeerimine parandab ka nende perede, eriti laste elamistingimusi; arvestades, et EL ja liikmesriigid peavad austama, kaitsma ja järgima lapse õigusi kooskõlas Euroopa Liidu lepinguga; arvestades, et lapse õigused on vaesuse tingimustes ohus; arvestades, et laste vaesuse kaotamine on lisatud Euroopa sotsiaalõiguste samba 11. põhimõttesse;
- V. arvestades, et märkimisväärne osa Euroopa roma elanikkonnast elab nii maa- kui ka linnapiirkondades äärmiselt ebakindlates oludes ning väga kehvades sotsiaal-majanduslikes tingimustes; arvestades, et sügavalt juurdunud, püsiv ja struktuurne romavastatus, mis on sageli institutsionaliseeritud ja valitsuslik, eksisteerib jätkuvalt kõigil Euroopa ühiskonna tasanditel, kujutades endast kõigis eluvaldkondades, kaasa arvatud eluase, haridus, tervishoid ja tööhõive, olulist takistust, mis viib vaesuse tekkeni; arvestades, et vaesus on pärilik ja seetõttu on kõnealused kogukonnad sunnitud seisma silmitsi põlvkondadevaheliste raskustega;
- W. arvestades, et romad kogevad diskrimineerimist ka juurdepääsul tööhõivealgatustele, näiteks noortegarantiile; arvestades, et riiklikel tööturuasutustel puudub sageli suutlikkus nendeni jõuda või nad kohaldavad kaudse diskrimineerimise tavasid;
- X. arvestades, et digi- ja roheülemineku elluviimiseks tuleb võtta meetmeid selle tagamiseks, et kedagi ei jäeta kõrvale; arvestades, et naised on Euroopa digisektori ning teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika (STEM) sektori kõigil tasanditel alaesindatud ning uuenduslike tehnoloogiate, näiteks tehisintellekti valdkonnas töötab samuti vähem naisi kui mehi; arvestades, et naised moodustavad vaid 34 % STEM-eriala lõpetanutest ja ainult 17 % IKT-spetsialistidest ning nad teenivad Euroopa info- ja kommunikatsioonisektoris 19 % vähem kui mehed; arvestades, et mitmed soolised erinevused, näiteks nn unistuste lõhe või õiguste lõhe ja naiste vähene esindatus juhtivatel ametikohtadel, võivad mõjutada tüdrukute karjääri- ja haridusvalikuid juba varajases eas ning seega aidata kaasa meeste ja naiste vahelise ebavõrdsuse suurenemisele teatavates tööturu valdkondades, eriti STEM-valdkonna karjääri puhul;
- Y. arvestades, et naistel, eriti maapiirkondades elavatel naistel, on sageli piiratud juurdepääs haridusele, koolitusele ja digioskuste parandamise programmidele, mis on olulised mõlema ülemineku jaoks, andes naistele võimaluse jätkata edukalt oma tööelu; arvestades, et haridus, kutseõpe ja elukestev õpe on kõigi jaoks äärmiselt olulised;
- 1. nõuab, et koostataks kõikehõlmav Euroopa vaesusevastane strateegia, mis hõlmaks soolist perspektiivi ja sisaldaks auahneid eesmärke Euroopas vaesuse ja kodutuse vähendamiseks ning äärmise vaesuse kaotamiseks 2030. aastaks, tuginedes Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskavas sätestatud peamistele eesmärkidele, eelkõige laste hulgas, ning et nähtaks ette ka sidusad näitajad ning keskendutaks vaesuse ohu ühest põlvkonnast teise ülekandumise tõkestamisele; kutsub liikmesriike üles täielikult rakendama Euroopa sotsiaalõiguste sammast, pöörates erilist tähelepanu niisugustele peamistele eesmärkidele, milleks on 2030. aastaks vähendada vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse ohus olevate inimeste arvu vähemalt 15 miljoni võrra ning saavutada olukord, kus vähemalt 78 % 20–64-aastastest inimestest osaleks tööturul ja vähemalt 60 %

kõikidest täiskasvanutest osaleks igal aastal mingil koolitusel; rõhutab, et naiste vaesus on tihedalt seotud laste vaesusega, üksikvanemaga leibkonnad on suuremas vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse ohus ning niisuguste leibkondade puhul on suurem tõenäosus, et nende perepeaks on naine; rõhutab, et strateegias tuleks käsitleda vaesuse algpõhjuseid ja selle mõju laste õigustele, et tagada kestlik ja pikaajaline mõju; nõuab, et selline strateegia hõlmaks läbipõimunud analüüsi ja lähenemisviisi ning et selles kehtestataks sihipärased meetmed kõige tõrjutumate inimeste toetamiseks; rõhutab, et väikese sissetulekuga naised, eakad naised, puudega naised, roma naised, usu- või etnilistesse vähemustesse kuuluvad naised, rändajatest naised, noored naised, LBTIQ+-naised ja üksikemad kogevad suuremat ebavõrdsust kui naised üldiselt; rõhutab, et strateegia eesmärkidest ja meetmetest peaksid saama kasu kõik naised, sealhulgas vähemus- ja haavatavatesse rühmadesse kuuluvad naised; toonitab, et strateegia peaks olema kooskõlas ELi võetud kohustusega järgida kestliku arengu 1., 5. ja 10. eesmärki ning kestliku arengu tegevuskava aastani 2030;

2. juhib tähelepanu sellele, et naiste vaesuse ennetamiseks ja selle vastu võitlemiseks on kõikides liikmesriikides vaja riiklikke piisava miinimumsissetuleku kavasad, mis peaksid moodustama ELi mitmemõõtmelise ja integreeritud vaesusevastase strateegia lahutamatu osa; võtab teadmiseks komisjoni võetud kohustuse esitada 2022. aastal nõukogu soovitus miinimumsissetuleku kohta; kutsub komisjoni üles esitama peagi koostatavas soovitusel suunised selle tagamiseks, et miinimumsissetuleku kavade raames (kui need on koostatud) ei toimuks diskrimineerimist, et katkestada haavatavate perekondade vaesuse nõiarang; rõhutab, et liikmesriikide miinimumsissetuleku kavadel peab olema tugev sooline mõõde, et võidelda vaesuse feminiseerumise vastu ja tagada miinimumsissetulek neile, kes on kõige suuremas tõrjutuse ohus; rõhutab miinimumpensionide ja toitjakaotuspensionide tähtsust eakate naiste sotsiaalse tõrjutuse ja vaesuse vastu võitlemisel; rõhutab, kui oluline on käsitleda inimväärsete miinimumpensionide tagamise vajadust soovitusel, mille nõukogu peaks miinimumsissetuleku kohta esitama 2022. aastal; kutsub liikmesriike üles eristama vanaduspensionide andmeid soo ja eri vanuserühmade kaupa;
3. tuletab meelde, et piisavat miinimumpalka käsitleva ettepaneku eesmärk on vähendada palgavaesust, eelkõige naiste puhul; nõuab, et kiiresti võetaks vastu kavandatud direktiiv, millega võimaldatakse töötajatele ja nende perekondadele inimväärset elatustaset; rõhutab, et arvestades naiste suuremat osakaalu madala palgaga töökohtadel ja sektorites, võib miinimumpalga piisavuse parandamine lisaks palgavaesuse vähendamisele toetada ka soolist võrdsõiguslikkust ja vähendada soolist palgalõhet; kutsub liikmesriike üles pidama esmatähtsaks ja süstemaatilisemalt uurima palgavaesuse määra sooliste ja muude erirühmade puhul ning nõuab, et liikmesriigid suurendaksid tööhõivekindlust, vähendaksid palgaerinevusi ja tegeleksid mittevabatahtliku osaaajatöö probleemiga, tõrjudes diskrimineerimist palgamäärades, sealhulgas kaotades soolise palgalõhe, tagamaks, et inimväärne töö oleks kestlik väljapääs vaesusest;
4. rõhutab, et liikmesriigid peavad rakendama hästi läbimõeldud tööturupoliitikat, mille eesmärk on kaotada sooline ebavõrdsus, mis seab naised suuremasse vaesuse ohtu, pidades eelkõige silmas soolist tööhõive-, palga- ja pensionilõhet; kutsub liikmesriike üles ehitama muu hulgas Euroopa poolaasta raames üles kaasavaid tööturges, mis hõlmaksid ühtseid lähenemisviise, millega suunatakse haavatavaid rühmasid

kvaliteetsetele töökohtadele ja tööhõivesse ning nähtaks ette inimväärseid palgaid ja sotsiaalkaitse; rõhutab, et edusamme on küll tehtud, kuid siiski esineb tööturul ikka veel soolist ebavõrdsust, mille vastu tuleb võidelda; kutsub komisjoni üles konkreetsete meetmete abil rakendama ja tähelepanelikult jälgima soolise võrdõiguslikkuse strateegias sätestatud peamisi eesmärke; rõhutab sotsiaalpartnerite rolli pingutustes vähendada soolist tööhõive-, palga- ja pensionilõhet; tunneb heameelt ettepaneku üle võtta vastu tasustamise läbipaistvuse direktiiv, mille eesmärk on tugevdada meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtet tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu, vähendades seeläbi soolist palgalõhet ning parandades naiste finantsstabiilsust ja majanduslikku sõltumatust üldisemalt, samuti võimaldades mõjutatud naistel vaesusest ja koduvägivalla olukorrast väljuda; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles tagama, et mis tahes selline ettepanek hõlmaks võimalikult paljusid töötajaid kedagi diskrimineerimata; rõhutab, et naiste suurem osalemine tööturul peaks olema suunatud kestlikule ja kvaliteetsele tööhõivele, sealhulgas tulevikule orienteeritud sektorites, et kaotada sooline palgalõhe; rõhutab, et sooline segregatsioon tööturul ei pruugi piisavalt väärtustada feminiseerunud sektoreid ja võib kõnealustes sektorites töötavate naiste jaoks tuua kaasa ebakindlad töötingimused;

5. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles parandama naiste võimalusi tööturul, vähendama naiste koormust ja kohustusi ning toetama aktiivselt mitteametlikke hooldajaid, kellest enamik on naised, pakkudes sellistele hooldajatele piisavat sissetulekut, suurendades hoolduskohustuste täitmist meeste poolt, tagades kättesaadava ja kvaliteetse ametliku riikliku ja erahoolduse, eelkõige alla kolmeaastastele lastele, ning kvaliteetse hoolduse ja teenused hooldust ja tuge vajavatele isikutele, sealhulgas eakatele ja puuetega inimestele, ning pakkudes mitteametlikele hooldajatele psühhosotsiaalset toetust või abiteenuseid; kutsub liikmesriike üles piisavalt rahastama paremaid ja taskukohasemaid kvaliteetseid avalikke ja erateenuseid, toetama mittetulunduslikke sotsiaalteenuseid ja muid sotsiaalseid taristuid ning tagama naistele ja vajaduse korral nende ülalpeetavatele lastele ja teistele lähisugulastele, kes vajavad hooldamist või toetust, eelkõige haavatavatele rühmadele juurdepääsu olulistele teenustele, kuna see võimaldaks rohkematel naistel tööturul osaleda ja tagaks töö- ja eraelu tasakaalu ning aitaks vähendada naiste ja nende ülalpeetavate vaesuse ohtu; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles tagama, et rakendataks soolist võrdõiguslikkust käsitlevaid ELi õigusakte, millel otsene mõju naiste osalemisele tööturul, ning et nendega seotud edusamme jälgitaks tähelepanelikult;
6. väljendab heameelt komisjoni võetud kohustuse üle esitada 2022. aastal läbi vaadatud Barcelona eesmärgid alushariduse ja lastehoiu valdkonnas; nõuab tungivalt, et liikmesriigid kiirendaksid Barcelona eesmärkide saavutamist kõikjal ELis, et võimaldada naiste osalemist tööturul, seada prioriteediks alla kolmeaastaste laste lastehoiu osalemise eesmärgi ambitsioonikas läbivaatamine ning kaotada igasugune diskrimineerimine juurdepääsul kvaliteetsele lapsehoiule, investeerides samal ajal Euroopa lastegarantii ja asjaomaste ELi fondide kogu potentsiaali kõigile kättesaadavasse ja kvaliteetsesse varajasesse lastehoidu; tunnustab, et on vaja teha jõupingutusi, et tegeleda ebavõrdsusega juurdepääsul kvaliteetsetele alusharidus- ja lapsehoiuteenustele; kutsub liikmesriike üles tegelema puudustega koolijärgses ja puhkuseaegses lastehoius; kutsub komisjoni ja nõukogu üles töötama tulevase Euroopa hooldusstrateegia osana välja sarnased pikaajalise hoolduse eesmärgid, sealhulgas

pikaajalise hoolduse algatus 2022. aastal, võttes tervikliku lähenemisviisi kõigile hooldusvajadustele ja -teenustele ning kehtestades miinimumstandardid ja kvaliteedisuunised hooldusele kogu elutsükli vältel, et tagada jätkusuutlik pikaajaline hooldus, mis tagab abivajajatele parema juurdepääsu kvaliteetsetele teenustele, ning tagada naiste jätkuv osalemine tööturul ja tegeleda ebavõrdsete hoolduskohustustega; rõhutab lisaks vajadust võtta meetmeid, et julgustada mehi asuma hooldustööle; palub Euroopa Ülemkogul lõpetada naissoost juhatuseliikmete direktiivi blokeerimine; rõhutab, et naiste esindatus juhtival ametikohal võib mõjutada tüdrukute ja noorte naiste kooli- ja karjäärivalikuid ning aitab kaasa ebavõrdsuse kaotamisele teatavates tööturu sektorites, kus naised on vähem esindatud, ning parandab feminiseerunud sektorite töötingimusi;

7. märgib, et meetmed naiste tööhõive stimuleerimiseks meeste võrdse kaasamise kaudu hoolduskohustustesse, näiteks tõhusad isapuhkuse skeemid ja maksusätete käsitlemine, millega karistatakse teiseseid palgasaajaid, kes on valdavalt naised, võivad otseselt või kaudselt aidata vähendada soolist ebavõrdsust nii tööhõives kui ka palkades; kutsub liikmesriike üles ergutama hoolduskohustuste võrdset jagamist naiste ja meeste vahel mitteülekantavate tasustatud puhkuseperioodide kaudu vanemate vahel, mis võimaldaks naistel üha enam täistööajaga töötada; kutsub liikmesriike üles tagama töö- ja eraelu tasakaalustamise direktiivi kiire ja ambitsioonikas rakendamine;
8. rõhutab, et üldine juurdepääs riiklikule, solidaarsusel põhinevale ja piisavale pensionile ja vanaduspensionile peab olema tagatud ja kättesaadav kõigile, eriti naistele, kuna keskmine sooline pensionilõhe ELis on endiselt märkimisväärne, moodustades 2019. aastal 29 %; toonitab, kui tähtsad on riigi- ja tööandjapensioni süsteemid, mis tagavad vaesuspääri ületava piisava pensionisissetuleku ja võimaldavad pensionäridel oma elatusaseme säilitada; kutsub liikmesriike üles kaaluma laste kasvatamise ja muude mitteametlike hoolduskohustuste arvessevõtmist pensioniskeemides, kui naised ei suuda teha tasustatud tööd ega teha asjakohaseid sissemaksid, sealhulgas hoolduskrediidi vormis, et tegeleda asjaoluga, et naised peavad kõige sagedamini tegema selliste kohustuste täitmiseks karjäärikatkestusi väljakujunenud soorollide tõttu; märgib, et naiste eluaegse piiratud majandusliku sõltumatuse ja soolise ebavõrdsuse mõju tööturul ilmneb kõige rohkem vanemates vanuserühmades, eriti kui naised on lesed või elavad üksi; märgib, et sooline ebavõrdsus vaesuse tasemes naiste kahjuks on suurim 75-aastaste ja vanemate vanuserühmas, mis on eriti murettekitav, arvestades, et naised moodustavad ELis vananevast elanikkonnast suurima osa;
9. kutsub liikmesriike üles tagama naistele COVID-19 kriisi ajal ja pärast seda võrdsed majanduslikud võimalused; rõhutab, et taastamispuudlused peaksid lähtuma sootundlikust lähenemisviisist, investeerima hooldussektorisse, edendama kvaliteetseid töökohti ja kestlikku majanduskasvu, inimväärset tööd, oskusi ja koolitust ning meie ühiskondade vastupanuvõimet ja õiglust, ning sellel peaks olema läbipõimunud lähenemisviisiga tugev sotsiaalne mõõde kõigi naiste jaoks, et toetada haavatavamaid rühmi, nagu üksik- või sissetulekuta leibkonnas olevad naised, puuetega naised, roma naised, usulistesse või etnilistesse vähemustesse kuuluvad naised, üksikemad, eakad naised, sisserännanud naised, noored naised, LGBTIQ+ naised või ülalpeetavate eest hoolitsevad naised, kuna neil on eriti suur oht sattuda vaesusesse ja eraldatusesse; kutsub liikmesriike üles hõlbustama hoolduse ajal mitteametlikult omandatud oskuste ametlikku tunnustamist, et parandada naiste tööalast konkurentsivõimet pärast

hoolduskohustuste lõppemist; rõhutab, et kuigi üldiselt kogeavad naised kogu elu jooksul suuremat vaesuse tõenäosust, on COVID-19 pandeemia seda tõenäosust suurendanud, kuna pandeemia peatamiseks võetud liikumiskiirangud on avaldanud märkimisväärset mõju majandussektoritele (nt gastronoomia, majutus, jaekaubandus, hooldus, majapidamistööd jne), kus naised on enamasti üleesindatud;

10. märgib, et üks valdkond, kus naised on meestega võrreldes ebaproportsionaalselt mõjutatud, on võrdne juurdepääs majandusele, kuna naised on Euroopas pandeemia eesliinil ja ka teenustesektoris, mida praegune kriis on eriti mõjutanud, enamasti üleesindatud, ning see on kaasa toonud naiste töötuse määra suurenemise ja seega naiste vaesuse suure tõenäosuse ELis;
11. märgib murega, et majanduslik segregatsioon ja ebasoodsad tingimused, millega naised tööturule sisenemisel ja seal püsimisel kokku puutuvad, väljenduvad madalamates palkades, haavatavates töötingimustes, madalamates pensionides ning suuremas tõenäosuses kannatada elu jooksul vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse all;
12. kutsub liikmesriike üles edendama paindlikkust nii meeste kui ka naiste tööaja ja töökorralduse suhtes, et edendada pere- ja tööelu ühitamist;
13. rõhutab vajadust edendada poliitikat, mis stimuleerib majandust, toetades ettevõtjaid, et aidata kaasa inimväärseid töökohti loova tööturu kasvule;
14. rõhutab olulist rolli, mis on kõigil Euroopa sotsiaalvaldkonna fondidel ja programmidel, eriti Euroopa Sotsiaalfondil+ (ESF+) ja Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondil, Õiglase Ülemineku Fondil, taaste- ja vastupidavusrahasul ning Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondil; rõhutab, et ESF+ kaudu peaksid liikmesriigid ja komisjon püüdma leevendada kriisi sotsiaal-majanduslikku mõju, eelkõige naistele, suurendada naiste osalemist tööhõives ning töö- ja eraelu ühitamist, võidelda vaesuse feminiseerumise ja soolise diskrimineerimise vastu tööturul, hariduses ja koolituses ning toetada kõige haavatavamaid inimesi ja võidelda laste vaesuse vastu; kutsub liikmesriike üles kasutama neid vahendeid täielikult, tõhusalt ja läbipaistvalt, mis on kõige lähemal inimestele, kes neid vajavad, ning seetõttu konsulteerima piirkondlike ja kohalike omavalitsustega ja kaasama neid vahendite kasutamisse; kutsub lisaks liikmesriike üles süvalaiendama soolise võrdõiguslikkuse eesmärgi oma riiklikes taaste- ja vastupidavuskavades ning tagama, et kõige haavatavamad naisterühmad oleksid riiklike kavade väljatöötamisel ja kavandamisel ning rahastatud projektide rakendamisel konkreetselt suunatud; tuleb liikmesriikidele meelde, et kõik ELi rahastatavad projektid peavad olema kooskõlas ELi õigusega, sealhulgas põhiõiguste harta ja ÜRO puuetega inimeste õiguste konventsiooniga; kordab komisjoni prognoosi, et COVID-19 pandeemiast taastumise kontekstis muutub võitlus äärmise vaesuse ja eelkõige laste vaesuse vastu lähiaastatel veelgi olulisemaks; nõuab seetõttu, et ajavahemikul 2021–2027 investeeritaks Euroopa lastegarantiisse kokku vähemalt 20 miljardit eurot; kutsub liikmesriike üles kasutama täielikult ära ESF+ vahendeid, eelkõige enim puudustkannatavate isikute toetamiseks kättesaadavaid vahendeid, et tegeleda äärmise vaesuse vormidega, millel on suurim mõju sotsiaalsele tõrjutusele, nagu kodutus, laste vaesus ja toidupuudus;
15. rõhutab, et COVID-19 pandeemia esimese kahe laine vahelisel ajal kaotasid naised oma

töökoha mitte ainult ebaproportsionaalselt, vaid neil tekkisid ka suuremad takistused tööturule naasmisel ja seal püsimisel, ning kuigi meeste tööhõiveväljavaated suurenesid 1,4 %, suurenesid need samal perioodil vaid 0,8 % naiste puhul; rõhutab, et noored, eriti naised, kaotasid pandeemia esimese laine ajal ebaproportsionaalselt rohkem töökohti; märgib, et varasemad kriisid on näidanud, et majanduslanguse ajal tööturule sisenemine võib mõjutada negatiivselt noorte tööturutulemusi kümne aasta jooksul või isegi kauem;

16. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles ergutama naiste osalemist tööturul, tagades samal ajal progressiivsuse maksusüsteemis, kaotades maksudega seotud soolise kallutatuse ja muu ebavõrdsuse, esitades rahastamisprogrammide raames konkreetseid, sihipäraseid ja mõõdetavaid algatusi kooskõlas komisjoni soovitusel tööhõive tõhusa aktiivse toetamise kohta, ning edendama naiste mõjuvõimu suurendamist kättesaadava ja kaasava formaalse, mitteformaalse ja informaalsete hariduse, kutseõppe ja elukestva õppe kaudu, pöörates erilist tähelepanu kõige tõrjutumatele inimestele, samuti rahastamisele, naisettevõtlusele ja naiste esindatusele tulevikku suunatud sektorites, et tagada juurdepääs kvaliteetsele tööhõivele ning inimväärtetele töö- ja tööhõivetingimustele kõigis vanuserühmades; kutsub liikmesriike üles rakendama poliitikat, mis aitab kaasa naiste oskuste omandamisele, täiendus- ja ümberõppele, eelkõige seoses rohe- ja digipöördega; nõuab, et EL ja liikmesriigid toetaksid naiste juurdepääsu kvaliteetsele elukestvatele õppele ja koolitusele, eriti pärast hoolduslikel põhjustel töölt puudumise perioode, võttes jõulisi meetmeid aja- ja ressursipuuduse ning digilõhe ületamiseks; nõuab teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika, digiõppe, kutseõppe, elukestva õppe, tehiskirjanduse ning muude valdkonnaaluste oskuste suuremat edendamist kõigil haridustasanditel, et tagada, et rohkem naisi siseneb tulevikku suunatud sektoritesse ning aitab kaasa nende arengule ja ühiskonna arengule üldisemalt;

kutsub liikmesriike üles kasutama ELi vahendeid ja programme, et toetada elukestvat õpet ja koolitust uute digioskuste ja -võimete, sealhulgas eelkõige teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika valdkonna konkreetsetes harudes; rõhutab, et naisettevõtlusel on lisaväärtus ning seda tuleks toetada ja edendada;

17. kutsub liikmesriike üles olema ambitsioonikad Euroopa lastegarantii ja töötasude läbipaistvuse direktiivi ning tulevase miinimumpalga direktiivi ja miinimumsissetuleku soovitusel rakendamisel;
18. rõhutab, et riiklike jõupingutusi romade kaasamise tagamiseks tuleks kiirendada kõigis liikmesriikides; kutsub komisjoni üles edendama kaasamist ja seeläbi tagama roma tütarlaste ja naiste osalemise kõigil tasanditel, sealhulgas kohalikul, piirkondlikul ja ELi tasandil töötavatel tasanditel; juhib tähelepanu sellele, et selles tuleks arvesse võtta meeste ja naiste võrdõiguslikkust ning keskenduda liikmesriikide heade tavade tõstmisele liidu tasandile;
19. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles täiendama ELi rahalist abi õppeprogrammide ja -projektidega, mis annavad andekatele roma tüdrukutele ja naistele võimaluse kasutada täiendõpet põlvkondadevahelisest vaesusest vabanemiseks, edendada nende sotsiaalset integratsiooni ja arendada teadmisi, et parandada romade olukorda; kutsub liikmesriike üles andma teada, kui palju toetust nad vajavad soovitatud meetmete rakendamiseks, et integreerida roma elanikkonda;

20. tuletab meelde, et kodutuse kitsad määratlused ei hõlma kodutuse ja eluaseme puudumise all kannatavaid naisi, kes kasutavad mitteametlikke ja sageli ohtlikke võimalusi, nagu tänaval ööbimine ja ajutine majutus, ning püüavad kasutada kodutuse tugiteenuseid ainult siis, kui need muud võimalused on ammendunud; juhib tähelepanu sellele, et seetõttu ei võeta naisi kodutuse määra käsitlevates andmetes arvesse ja neid alahinnatakse ning seetõttu jäetakse nende kogemused ja vajadused tähelepanuta;
21. tuletab meelde, et naised on eluasemekriisile eriti vastuvõtlikud; rõhutab, et naiste kodutus on sageli vähem nähtav ja sellega tuleb konkreetselt tegeleda; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles töötama riiklikes kodutuse strateegiatel välja soopõhise lähenemisviisi, et toetada kodututena elavaid naisi, kes on sageli kannatanud keeruliste traumade all ja kes peavad hakkama saama uute probleemidega, näiteks perevägivald ja väärkohtlemine, lastest eraldamine, häbimärgistamine ning ohutute ja turvaliste ruumide puudumine; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles arendama eluasemepoliitikas soolist lähenemisviisi, toetades eelkõige naisi, kes puutuvad kokku teatavate eriolukordadega, näiteks üksikvanemaks olemine;
22. väljendab heameelt kodutuse vastu võitlemise Euroopa platvormi loomise ning selle isikukeskse, eluasemepõhise ja integreeritud lähenemisviisi üle; palub, et komisjon rakendaks soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamist kogu oma töös, kaasaks naiste õiguste organisatsioone ja viiks läbi uuringu naiste kodutuse olukorra kohta Euroopas;
23. rõhutab, et Euroopa rohelises kokkuleppes ja õiglas üleminekus tuleb pöörata erilist tähelepanu kütteostuvõimetusele, suurendades avaliku sektori investeeringuid sotsiaalsesse, taskukohastesse ja energiatõhusatesse eluasemetesse;
24. rõhutab kütteostuvõimetuse soolist mõõdet, mis mõjutab ebaproportsionaalselt palju üksikuid naisi, üksikvanemaga ja naiste juhitud leibkondi, samuti vajadust pöörata kliimapolitikast tuleneva ebavõrdsuse ja vaesuse suureneva ohu analüüsimisel tähelepanu konkreetselt naiste olukorrale; juhib tähelepanu vajadusele võtta paremini arvesse soolist õiglust eluasemete ja linnade uuendamise valdkonnas; kordab oma üleskutset komisjonile ja liikmesriikidele kehtestada kütteostuvõimetuse määratlus, milles võetakse arvesse selle nähtuse soolisi aspekte, ning tagada tõhusamad meetmed kütteostuvõimetuse vastu võitlemiseks¹⁴; kutsub sellega seoses liikmesriike üles esitama oma riiklikes energia- ja kliimakavades aruandeid kütteostuvõimetuse soolise mõõtme kohta;
25. kutsub liikmesriike üles kaotama hügieenitoodete maksud, mis ohustavad ebaproportsionaalselt madalama sissetulekuga naiste väarikust; peab äärmiselt kahetsusväärseks asjaolu, et hoolimata käibemaksueeskirjade kavandatud muudatustest 2018. aastal ei ole mitmed liikmesriigid hügieenitoodete käibemaksumäärased alandanud;
26. märgib, et kõik liikmesriigid on pandeemia ajal suurendanud hoolduspakette ja kehtestanud erisätteid üksikvanemaga leibkondadele; nõuab tungivalt, et liikmesriigid neid sätteid taastumisperioodil pikendaksid;

¹⁴ Euroopa Parlamendi 26. mai 2016. aasta resolutsioon vaesuse sooliste aspektide kohta, ELT C 76, 28.2.2018, lk 93.

27. peab oluliseks, et soolise võrdõiguslikkuse poliitikas käsitletaks soolist tasakaalustamatust nii tasustatud kui ka tasustamata hooldustöös, suurendataks naiste osalust meeste ülekaaluga sektorites ja edendataks meeste tööhõivet naiste ülekaaluga sektorites, et tegeleda soolise segregatsiooniga töökohtadel; rõhutab, et püsiv sooline segregatsioon töökohtadel viitab sellele, et rohkem tuleb ära teha haridus- ja koolitussüsteemide ning muude stiimulite kaudu, et julgustada noori mehi ja naisi töötama teise sooga samastatavates ametites;
28. peab kahetsusväärseks asjaolu, et praegused vaesust käsitlevad andmed näitavad vaid osa soolisest ebavõrdsusest, kuna vaesusriski näitajaid mõõdetakse leibkonnaandmete abil, mis ei paljasta leibkonnasisest jaotust ja juurdepääsu ressursidele; kordab oma üleskutset komisjonile ja liikmesriikidele arendada ja parandada sooliselt eristatud andmete kogumist, statistikat, teadusuuringuid ja analüüsi ning toetada ja võtta meetmeid, et parandada institutsioonide ja kodanikuühiskonna organisatsioonide suutlikkust andmete kogumisel ja analüüsimisel; kutsub eelkõige ELi energiaostuvõimetuse vaatluskeskust üles avaldama oma avalikult kättesaadavate andmete kogumist sooliselt eristatud andmeid;
29. tuletab meelde, et COVID-19 poolt põhjustatud sotsiaalsel distantseerumisel ja karantiinil on olnud dramaatiline mõju naistevastase vägivalda juhtumite arvule, sealhulgas suurenesid perevägivalda ja laste väärkohtlemise juhtumid; tuletab meelde, et naiste majanduslik sõltumatus on osutunud peamiseks vahendiks soolise vägivalda vastu võitlemisel; kutsub seetõttu komisjoni ja liikmesriike üles toetama rahaliselt soolise vägivalda ohvriks langenud naisi, kes alustavad iseseisvat ellu, parandades juurdepääsu taskukohase eluaseme rahastamist käsitlevale teabele, et edendada nende majanduslikku sõltumatust ja elatustaset.

TEAVE VASTUVÕTMISE KOHTA NÕUANDVAS KOMISJONIS

Vastuvõtmise kuupäev	3.3.2022
Lõpphääletuse tulemus	+: 41 -: 8 0: 4
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adám Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Michal Šimečka, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliikmed	Evelyn Regner, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal

NIMELINE LÖPPHÄÄLETUS NÕUANDVAS KOMISJONIS

41	+
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Dennis Radtke, Sara Skyttedal, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoş Pişlaru, Monica Semedo, Michal Šimečka, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

8	-
ECR	Giuseppe Milazzo, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

4	0
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa
PPE	Miriam Lexmann

Kasutatud tähised:

+ : poolt

- : vastu

0 : erapooletu