



**2022/0051(COD)**

9.3.2023

## **AVIZ**

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru afaceri juridice

referitor la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind diligența necesară în materie de durabilitate a întreprinderilor și de modificare a Directivei (UE) 2019/1937 (COM(2022)0071 – C9-0050/2022 – 2022/0051(COD))

Raportoare pentru aviz: Samira Rafaela

PA\_Legam

## JUSTIFICARE SUCCINTĂ

Conduita responsabilă în afaceri face parte integrantă din angajamentul Uniunii Europene față de munca decentă la nivel mondial. Este ilustrarea modului în care întreprinderea de pe piața socială din Europa poate reinnoi practicile de guvernare economică existente pentru a stimula tranziția justă către sustenabilitate, precum și pentru a ne respecta angajamentele în ceea ce privește drepturile omului și demnitatea. Uniunea Europeană va fi lider mondial în ceea ce privește diligența necesară a întreprinderilor în materie de sustenabilitate și, prin puterea exemplului, va inspira întreprinderile din țări terțe să răspundă ambițiilor stabilite de prezenta directivă. Raportoarea este ferm convinsă că politica privind diligența necesară va avea un impact dacă plasează drepturile inviolabile ale oamenilor și dreptul lor la un mediu curat înaintea intereselor comerciale parazitare învechite.

Raportoarea salută propunerea prezentată de Comisia Europeană și, prin amendamentele sale, urmărește să consolideze propunerea de directivă, printre altele, prin integrarea puternică a reprezentanților lucrătorilor și a partenerilor sociali, prin luarea în considerare a dimensiunii de gen și integrarea dimensiunii de gen, prin extinderea domeniului de aplicare, pentru a viza toate activitățile economice cu risc ridicat, și printr-o abordare axată pe victime. În întregul text, întreprinderile sunt considerate parteneri. Raportoarea subliniază importanța menținerii coerenței cu practicile și normele existente, cum ar fi Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația tripartită de principii a OIM privind întreprinderile multinaționale și politica socială și Orientările OCDE privind diligența necesară.

Raportoarea consideră că IMM-urile din Europa sunt parteneri semnificativi pentru deblocarea întregului potențial al Directivei privind diligența necesară în materie de durabilitate a întreprinderilor. Întreprinderile europene, indiferent de dimensiunea lor, vor fi afectate indirect de prezenta directivă și toate merită sprijin în îndeplinirea obligațiilor aferente. Toate întreprinderile joacă un rol esențial în prevenirea, abordarea și remedierea efectelor negative asupra oamenilor sau mediului. Acesta este motivul pentru care amendamentele propuse de raportoare consolidează capacitatea întreprinderilor de a exercita diligența necesară, prin obligația impusă statelor membre de a oferi modele adaptate, orientări sectoriale specifice, formare și de a facilita crearea de rețele și/sau platforme. Exemple din acest domeniu au demonstrat eficiența și eficacitatea unor astfel de platforme de sprijin de diligență necesară în ceea ce privește reducerea sarcinilor administrative și valorificarea expertizei colective a întreprinderilor.

În plus, domeniul de aplicare a fost extins pentru a include principalele activități economice cu risc ridicat, cum ar fi întreprinderile financiare, astfel cum se recomandă în Orientările OCDE pentru o conduită responsabilă în afaceri. Este iresponsabil ca obiectivele prezentei directive să excludă sectorul care este parte integrantă a tuturor întreprinderilor care vor trebui să efectueze diligența necesară. Toate întreprinderile trebuie să se angajeze la un comportament responsabil.

Raportoarea este convinsă că această directivă nu va fi eficientă fără integrarea unei perspective care să țină seama de dimensiunea de gen. Directiva, astfel cum a fost propusă, nu a abordat suficient dimensiunea de gen a comportamentului responsabil în afaceri. Abordarea care nu ține seama de dimensiunea de gen nu va promova în mod eficace munca decentă în lanțurile valorice mondiale. În mod specific, raportoarea include în mod explicit sectorul

turismului și hotelier pentru acest motiv, deoarece femeile sunt suprareprezentate în acest sector, dar sunt subreprezentate la nivelurile mai ridicate de ocupare a forței de muncă și de conducere și, ca atare, pot fi plasate într-o poziție precară.

În cele din urmă, raportoarea consideră că un angajament semnificativ cu grupurile și persoanele potențial afectate reprezintă nucleul prezentei directive, astfel cum reiese din amendamentele la procedura de depunere a plângerilor. Printre aceste grupuri potențial afectate se numără populațiile indigene, femeile, copiii și apărătorii drepturilor omului și ai mediului. În aceeași ordine de idei, avertizorii trebuie să fie protejați, deoarece pot dezvălui efecte negative care altfel nu ar fi fost descoperite. Raportoarea consideră că implicarea semnificativă a întreprinderilor va face parte integrantă din impactul și succesul prezentei directive.

## AMENDAMENTE

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru afaceri juridice, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

### Amendamentul 1

#### Propunere de directivă Considerentul 3

##### *Textul propus de Comisie*

(3) În comunicarea sa intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste”<sup>75</sup>, Comisia s-a angajat să modernizeze economia socială de piață a Europei pentru a realiza o tranziție justă către durabilitate. Prezenta directivă va contribui și la Pilonul european al drepturilor sociale, care promovează drepturile ce asigură condiții de muncă echitabile. Aceasta face parte din politicile și strategiile UE privind promovarea muncii decente la nivel mondial, inclusiv în lanțurile valorice globale, astfel cum se menționează în Comunicarea Comisiei privind munca decentă la nivel mondial<sup>76</sup>.

##### *Amendamentul*

(3) În comunicarea sa intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste”<sup>75</sup>, Comisia s-a angajat să modernizeze economia socială de piață a Europei pentru a realiza o tranziție justă către durabilitate. Prezenta directivă va contribui și la Pilonul european al drepturilor sociale (**„Pilonul”**), care promovează drepturile ce asigură ***un trai decent și*** condiții de muncă echitabile. Aceasta ***va crea, de asemenea, o mai mare vizibilitate a Pilonului și o mai mare asumare a acestuia în rândul întreprinderilor, a căror implicare este esențială pentru punerea în aplicare eficace a Pilonului. Aceasta*** face parte din politicile și strategiile UE privind promovarea muncii decente la nivel mondial, inclusiv în lanțurile valorice globale, astfel cum se menționează în Comunicarea Comisiei privind munca ***echitabilă și*** decentă la nivel mondial<sup>76</sup>. ***Condițiile de muncă decente includ,***

*printre altele, locuri de muncă și timp de lucru sigure, salarii adecvate, dialog social, libertatea de asociere, existența consiliilor de muncă, negocierea colectivă, drepturile la informare, consultare și participare ale lucrătorilor, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, precum și sănătatea și siguranța.*

---

<sup>75</sup> Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” [COM(2020) 14 final].

<sup>76</sup> Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu și Comitetul Economic și Social European privind munca decentă la nivel mondial pentru o tranziție justă și o redresare durabilă globală, COM(2022) 66 final.

---

<sup>75</sup> Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste” [COM(2020) 14 final].

<sup>76</sup> Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliu și Comitetul Economic și Social European privind munca decentă la nivel mondial pentru o tranziție justă și o redresare durabilă globală, COM(2022) 66 final.

## **Amendamentul 2**

### **Propunere de directivă Considerentul 22 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(22a) Pentru a reflecta domeniile prioritare ale acțiunii internaționale destinate protecției drepturilor omului, zonele geografice cu risc ridicat ar trebui selecționate, în sensul prezentei directive, pe baza Rapoartelor anuale ale UE privind drepturile omului și democrația ale Serviciului European de Acțiune Externă și reevaluate anual.*

## **Amendamentul 3**

### **Propunere de directivă Considerentul 26 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(26a) Pentru a realiza o implementare eficientă a prezentei directive, Comisia ar trebui să introducă un set de instrumente pentru ajută în mod practic întreprinderile să respecte cerințele în materie de diligență necesară, de exemplu prin puncte de contact, schimb de bune practici sau un set standardizat de principii, ca bază pentru un cod de conduită.*

## Amendamentul 4

### Propunere de directivă Considerentul 32

#### *Textul propus de Comisie*

(32) În conformitate cu standardele internaționale, prevenirea și atenuarea, precum și încetarea și reducerea la minimum a impactului negativ ar trebui să țină seama de interesele celor afectați. Pentru a permite colaborarea continuă cu partenerul de afaceri din lanțul valoric în locul încetării relației de afaceri (dezangajare) și, eventual, al exacerbării impactului negativ, prezenta directivă ar trebui să asigure faptul că dezangajarea este o acțiune de ultimă instanță, în conformitate cu politica Uniunii de toleranță zero față de munca copiilor. Încetarea unei relații de afaceri în care a fost constatată munca copiilor ar putea expune copilul unui impact negativ și mai grav asupra drepturilor omului. Prin urmare, acest fapt ar trebui avut în vedere în cadrul procesului decizional cu privire la măsurile care se impun.

#### *Amendamentul*

*(32) În cazul în care nu poate preveni, atenua, opri sau reduce la minimum, în același timp și în întregime, toate impacturile negative reale și potențiale identificate, întreprinderea ar trebui să poată stabili ordinea priorității lor în funcție de probabilitatea și de gravitatea impactului negativ, pe baza consultării cu părțile interesate afectate și, după caz, cu alte părți interesate relevante. În conformitate cu cadrul internațional relevant, gravitatea unui impact negativ ar trebui evaluată în funcție de importanța acestuia (intensitatea impactului negativ), de numărul de persoane afectate sau de întinderea mediului afectat (amplora impactului negativ), de caracterul său ireversibil și de dificultatea de a restabili situația existentă înainte de impact (caracterul iremediabil al impactului negativ). Strategia de stabilire a priorităților asigură, de asemenea, că toate impacturile negative sunt abordate într-un termen rezonabil. În conformitate cu standardele internaționale, prevenirea și atenuarea, precum și încetarea și reducerea la minimum a impactului negativ ar trebui să țină seama de interesele celor afectați, în urma unui angajament semnificativ cu aceștia.*

Pentru a permite colaborarea continuă cu partenerul de afaceri din lanțul valoric în locul încetării relației de afaceri (dezangajare) și, eventual, al exacerbării impactului negativ, prezenta directivă ar trebui să asigure faptul că dezangajarea este o acțiune de ultimă instanță, **inclusiv** în conformitate cu politica Uniunii de toleranță zero față de munca copiilor, **cu Strategia Uniunii privind drepturile copilului și cu data-țintă de 2025 proclamată de Organizația Națiunilor Unite pentru eliminarea completă a muncii copiilor la nivel mondial**. Încetarea unei relații de afaceri în care a fost constatată munca copiilor ar putea expune copilul unui impact negativ și mai grav asupra drepturilor omului. **În aceeași ordine de idei, femeile aflate în condiții de muncă precare s-ar putea confrunta cu efecte negative mai grave asupra drepturilor omului, sporind astfel vulnerabilitatea acestora**. Prin urmare, acest fapt ar trebui avut în vedere în cadrul procesului decizional cu privire la măsurile care se impun, **urmărind totodată să acționeze în interesul grupurilor afectate**.

## Amendamentul 5

### Propunere de directivă Considerentul 42

#### *Textul propus de Comisie*

(42) Întreprinderile ar trebui să ofere persoanelor și organizațiilor posibilitatea de a depune plângeri direct la sediul lor în cazul unor suspiciuni legitime cu privire la impactul negativ real sau potențial asupra drepturilor omului și asupra mediului. Organizațiile care ar putea depune astfel de plângeri ar trebui să includă sindicatele și **alți** reprezentanți ai lucrătorilor care reprezintă persoane ce își desfășoară activitatea în cadrul lanțului valoric în cauză, **precum și** organizații ale societății civile **active** în domeniile legate de lanțul

#### *Amendamentul*

(42) Întreprinderile ar trebui să ofere persoanelor și organizațiilor posibilitatea de a depune plângeri direct la sediul lor în cazul unor suspiciuni legitime cu privire la impactul negativ real sau potențial asupra drepturilor omului și asupra mediului. **Ar trebui să se acorde o atenție deosebită asigurării accesibilității acestui mecanism de tratare a plângerilor și protecției reclamantului, în special a femeilor, a persoanelor vulnerabile, a persoanelor cu dizabilități și a minorilor. În exercitarea acestui drept, lucrătorii și reprezentanții**

valoric în cauză, în cazul în care au **cunoștință despre** un impact negativ potențial sau real. **Întreprinderile** ar trebui să **stabilească o procedură** pentru tratarea plângerilor respective și să informeze lucrătorii, sindicatele și alți reprezentanți ai lucrătorilor, după caz, cu privire la **respectivetele proceduri**. Recurgerea la mecanismul de gestionare a plângerilor și de remediere nu ar trebui să împiedice reclamantul să exercite căi de atac. În conformitate cu standardele internaționale, **plângerile** ar trebui să **poată prevedea** în **sarcina întreprinderii obligația de a lua măsuri** adecvate **ca urmare a plângerii** și de a se întâlni cu **reprezentanți ai** întreprinderii la un nivel adecvat pentru a discuta cu privire la impactul negativ **grav**, potențial sau real, care face obiectul plângerii. Acest acces nu ar trebui să conducă la solicitări nerezonabile din partea întreprinderilor.

**acestora ar trebui, de asemenea, să fie protejați în mod corespunzător.**

Organizațiile care ar putea depune astfel de plângeri ar trebui să includă sindicatele și reprezentanți ai lucrătorilor care reprezintă persoane ce își desfășoară activitatea în cadrul lanțului valoric în cauză, organizații ale societății civile, **apărători ai drepturilor omului și ai drepturilor de mediu care își desfășoară activitatea** în domeniile legate de lanțul valoric în cauză, în cazul în care au **cunoștințe întemeiate cu privire la** un impact negativ potențial sau real. **Statele membre** ar trebui să **ofere întreprinderilor un cadru, în conformitate cu legislația și practicile lor naționale în domeniul muncii, cu privire la procedura pe care ar trebui să o stabilească** pentru tratarea plângerilor respective.

**Întreprinderile ar trebui** să informeze lucrătorii, sindicatele și alți reprezentanți ai lucrătorilor, după caz, cu privire la **astfel de procese și măsuri conexe**. Recurgerea la mecanismul de gestionare a plângerilor și de remediere nu ar trebui să împiedice reclamantul să exercite căi de atac **eficiente**. În conformitate cu standardele internaționale, **reclamanții** ar trebui să **aibă dreptul de a solicita întreprinderii măsuri subsecvente adecvate, în scris și, la cererea reclamantului, prin mijloace adecvate de comunicare, cu privire la plângere. Monitorizarea ar trebui să se bazeze pe fapte și să furnizeze dovezi în sprijinul explicației. Reclamanții ar trebui să aibă dreptul de a se întâlni cu un reprezentant al** întreprinderii la un nivel adecvat pentru a discuta cu privire la impactul negativ, potențial sau real, care face obiectul plângerii. Acest acces nu ar trebui să conducă la solicitări nerezonabile din partea întreprinderilor, **odată ce întreprinderea a asigurat monitorizarea. Întreprinderile pot colabora cu parteneri de afaceri și entități, inclusiv prin inițiative relevante ale industriei și ale mai multor părți interesate, atunci când tratează plângeri în cazul în care reclamanții respectivi sunt identici, de**



*exemplu prin schimb de informații, investigații comune sau exerciții comune de monitorizare.*

## Amendamentul 6

### Propunere de directivă Considerentul 48

#### *Textul propus de Comisie*

(48) Pentru a completa sprijinul acordat de statele membre IMM-urilor, Comisia se poate baza pe instrumentele, proiectele și alte acțiuni existente ale UE care contribuie la punerea în aplicare a obligației de diligență în UE și în țările terțe. Aceasta poate institui noi măsuri de sprijin care să susțină întreprinderile, inclusiv IMM-urile, în ceea ce privește cerințele privind diligența necesară, inclusiv un observator pentru transparența lanțului valoric și facilitarea inițiativelor comune ale părților interesate.

#### *Amendamentul*

(48) Pentru a completa sprijinul acordat de statele membre IMM-urilor, Comisia se poate baza pe instrumentele, proiectele și alte acțiuni existente ale UE care contribuie la punerea în aplicare a obligației de diligență în UE și în țările terțe. Aceasta poate institui noi măsuri de sprijin care să susțină întreprinderile, inclusiv IMM-urile, în ceea ce privește cerințele privind diligența necesară, inclusiv un observator pentru transparența lanțului valoric și facilitarea inițiativelor comune ale părților interesate. ***Comisia ar putea, de asemenea, să împărtășească și să evedențieze practicile naționale instituite de organizațiile profesionale care permit microîntreprinderilor și IMM-urilor să răspundă în mod eficace cerințelor de guvernare într-un mod adaptat capacităților și particularităților lor.***

## Amendamentul 7

### Propunere de directivă Considerentul 64 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

***(64a) Obligațiile întreprinderilor prevăzute de prezenta directivă, referitoare la impactul negativ real sau potențial asupra drepturilor omului și impactul negativ asupra mediului, nu ar trebui să aibă un impact negativ chiar asupra acestor drepturi, inclusiv dreptul la libertatea de asociere, de întrunire,***

*dreptul de a se organiza și dreptul la negocierile colective. Prezenta directivă nu ar trebui să se aplice atunci când anumite societăți (societățile de asigurare astfel cum sunt definite la articolul 13 alineatul (1) din Directiva 2009/138/CE și instituțiile pentru furnizarea de pensii ocupaționale astfel cum sunt definite la articolul 1 alineatul (6) din Directiva 2016/2341) intră, în scopul furnizării de pensii ocupaționale, într-o relație cu o entitate juridică care are obligația de a contracta pensii ocupaționale pentru angajații ei. Excluderea acestor relații specifice va garanta că întreprinderile care furnizează pensii ocupaționale și entitățile juridice care acționează în calitate de angajatori își pot îndeplini întotdeauna obligațiile, inclusiv cele care derivă din contractele colective de muncă, pentru a oferi pensii ocupaționale angajaților lor.*

## Amendamentul 8

### Propunere de directivă Articolul 2 – alineatul 1 – litera b

#### *Textul propus de Comisie*

(b) întreprinderea nu a atins pragurile prevăzute la litera (a), dar a avut, în medie, **peste 250** de angajați **și o cifră de afaceri netă la nivel mondial de peste 40 de milioane EUR în ultimul exercițiu financiar pentru care au fost întocmite situații financiare anuale**, cu condiția ca cel puțin 50 % din **această cifră** de afaceri netă să fi fost generată **în unul** sau mai multe dintre următoarele **sectoare**:

(i) fabricarea textilelor, a articolelor din piele și a produselor conexe (inclusiv a articolelor de încălțăminte) și comerțul cu ridicata de textile, îmbrăcăminte și încălțăminte;

(ii) agricultură, silvicultură, pescuit

#### *Amendamentul*

(b) întreprinderea nu a atins pragurile prevăzute la litera (a), dar a avut, în medie, **150** de angajați **sau mai mult**, cu condiția ca cel puțin 50 % din **cifra sa** de afaceri netă să fi fost generată **de una** sau mai multe dintre următoarele **activități de mare risc**:

(i) fabricarea textilelor, a articolelor **de îmbrăcăminte, a articolelor** din piele și a produselor conexe (inclusiv a articolelor de încălțăminte) și comerțul cu ridicata **și cu amănuntul** de textile, îmbrăcăminte și încălțăminte<sup>1a</sup>;

(ii) agricultură, silvicultură, pescuit

(inclusiv acvacultură), fabricarea de produse alimentare și comerțul cu ridicata cu materii prime agricole, animale vii, produse din lemn, alimente și băuturi;

(iii) extracția resurselor minerale, indiferent de locul din care sunt extrase (inclusiv țițeiul, gazele naturale, cărbunele, lignitul, metalele și minereurile metalifere, precum și toate celelalte minerale nemetalice și produse de carieră), fabricarea produselor metalice de bază, a altor produse din minerale nemetalice și a produselor metalice prelucrate (cu excepția mașinilor și echipamentelor) și comerțul cu ridicata cu resurse minerale, produse minerale de bază și intermediare (inclusiv metale și minereuri metalifere, materiale de construcție, combustibili, produse chimice și alte produse intermediare).

(inclusiv acvacultură), fabricarea de produse alimentare și comerțul cu ridicata cu materii prime agricole, animale vii, produse din lemn, alimente și băuturi<sup>2a</sup>;

(iii) extracția resurselor minerale, indiferent de locul din care sunt extrase (inclusiv țițeiul, gazele naturale, cărbunele, lignitul, metalele și minereurile metalifere, precum și toate celelalte minerale nemetalice și produse de carieră), fabricarea produselor metalice de bază, a altor produse din minerale nemetalice și a produselor metalice prelucrate (cu excepția mașinilor și echipamentelor) și comerțul cu ridicata cu resurse minerale, produse minerale de bază și intermediare (inclusiv metale și minereuri metalifere, materiale de construcție, combustibili, produse chimice și alte produse intermediare)<sup>3a</sup>;

**(iiia) activități de construcții<sup>4a</sup>;**

**(iiib) furnizarea de servicii financiare precum împrumuturile, creditele, finanțarea, pensiile, finanțarea de piață, gestionarea riscurilor, serviciile de plată, securitizarea, asigurarea sau reasigurarea, serviciile și activitățile de investiții și alte servicii financiare<sup>5a</sup>;**

**(iiic) producerea de soluții hardware și software, inclusiv inteligență artificială, supraveghere, recunoaștere facială, stocare sau prelucrare a datelor, servicii de telecomunicații, inclusiv furnizori de servicii de internet<sup>6a</sup>;**

**(iiid) activități de ocupare a forței de muncă, cum ar fi serviciile de curățenie și serviciile casnice, turismul și ospitalitatea, asistența medicală, asistența socială și îngrijirea persoanelor vârstnice<sup>7a</sup>;**

**(iiie) producția și furnizarea de energie, furnizarea de apă, gaz, abur, aer condiționat, precum și gestionarea apelor uzate și a deșeurilor<sup>8a</sup>;**

**(iiif) furnizarea de servicii de audit și de certificare cu privire la respectarea cerințelor care decurg din dispozițiile**

*prezentei directive;*

*(iiig) transport, logistică și depozitare<sup>9a</sup>;*

*(iiih) fabricarea și prelucrarea de produse din plastic;*

---

*1a*

*<http://mneguidelines.oecd.org/responsible-supply-chains-textile-garment-sector.htm>*

*<sup>2a</sup><https://mneguidelines.oecd.org/rbc-agriculture-supply-chains.htm>*

*3a*

*<https://mneguidelines.oecd.org/stakeholder-engagement-extractive-industries.htm>;*  
*<http://mneguidelines.oecd.org/child-labour-risks-in-the-minerals-supply-chain.htm>*

*4a*

*[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---ipecc/documents/publication/wcms\\_854733.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_854733.pdf)*

*<sup>5a</sup> <https://mneguidelines.oecd.org/rbc-financial-sector.htm>*

*6a*

*<file:///C:/Users/cdheret/Downloads/G2232396.pdf>*

*7a*

*[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---ipecc/documents/publication/wcms\\_854733.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_854733.pdf) ;*

*[https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb-543-achtung-von-menschenrechten-entlang-globaler-wertschoepfungsketten.pdf?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb-543-achtung-von-menschenrechten-entlang-globaler-wertschoepfungsketten.pdf?__blob=publicationFile&v=1)*

*<sup>8a</sup> [https://idsn.org/wp-content/uploads/2015/02/SR\\_on\\_Water\\_and\\_Sanitation\\_-\\_references\\_to\\_CBD\\_August\\_20141.pdf](https://idsn.org/wp-content/uploads/2015/02/SR_on_Water_and_Sanitation_-_references_to_CBD_August_20141.pdf)*

*9a*

*<https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public>*

## Amendamentul 9

### Propunere de directivă

#### Articolul 3 – paragraful 1 – litera c

##### *Textul propus de Comisie*

(c) „impact negativ asupra drepturilor omului” înseamnă un impact negativ asupra persoanelor protejate, care rezultă din încălcarea unuia dintre drepturile sau uneia dintre interdicțiile enumerate în anexă partea I secțiunea 1, astfel cum sunt consacrate în convențiile internaționale enumerate în anexă partea I secțiunea 2;

##### *Amendamentul*

(c) „impact negativ asupra drepturilor omului” înseamnă un impact negativ asupra persoanelor **sau grupurilor de persoane** protejate, care rezultă din încălcarea unuia dintre drepturile sau uneia dintre interdicțiile enumerate în anexă partea I secțiunea 1, astfel cum sunt consacrate în convențiile internaționale enumerate în anexă partea I secțiunea 2. **Prezenta anexă ar trebui revizuită periodic.**

## Amendamentul 10

### Propunere de directivă

#### Articolul 3 – paragraful 1 – litera n

##### *Textul propus de Comisie*

(n) „părți interesate” înseamnă **angajații întreprinderii, angajații filialelor** sale și alte persoane, grupuri, comunități sau entități ale căror drepturi sau interese sunt sau ar putea fi afectate de produsele, serviciile și operațiunile întreprinderii respective, ale filialelor sale și ale relațiilor sale de afaceri;

##### *Amendamentul*

(n) „părți interesate” înseamnă **lucrătorii care lucrează pentru întreprindere și pentru filialele sale, sindicatele și reprezentanții lucrătorilor, precum** și alte persoane, grupuri, comunități sau entități **și reprezentanții acestora**, ale căror drepturi sau interese sunt sau ar putea fi afectate de produsele, serviciile și operațiunile întreprinderii respective, ale filialelor sale și ale relațiilor sale de afaceri;

## Amendamentul 11

**Propunere de directivă**  
**Articolul 5 – alineatul 1 – litera b**

*Textul propus de Comisie*

(b) un cod de conduită care să descrie normele și principiile care trebuie urmate de angajații și filialele întreprinderii;

*Amendamentul*

(b) un cod de conduită care să descrie normele și principiile care trebuie urmate de **conducerea**, angajații **întreprinderii**, **reprezentanții acestora** și filialele întreprinderii. **Codul de conduită este elaborat în consultare cu lucrătorii, sindicatele și reprezentanții lucrătorilor și este pus la dispoziția publicului pentru a facilita accesul tuturor părților și al părților interesate relevante. Codul de conduită este conceput astfel încât să garanteze că întreprinderea respectă drepturile omului, mediul și buna guvernare și este aliniat la valorile fundamentale ale Uniunii referitoare la un nivel ridicat de protecție și la îmbunătățirea calității mediului și la egalitatea între bărbați și femei, la convențiile internaționale enumerate în partea I secțiunea 2 din anexă, precum și la dreptul relevant al Uniunii, inclusiv în ceea ce privește combaterea schimbărilor climatice. Codul de conduită se bazează pe orientările europene care urmează să fie elaborate de Comisie cu un set standardizat de principii în urma consultării partenerilor sociali.**

**Amendamentul 12**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 6 – alineatul 4**

*Textul propus de Comisie*

4. Statele membre se asigură că, în scopul identificării impactului negativ menționat la alineatul (1), **după caz**, pe baza unor informații cantitative și calitative, **întreprinderile au dreptul de a utiliza** resursele adecvate, inclusiv rapoartele independente și informațiile colectate prin procedura de tratare a

*Amendamentul*

4. Statele membre se asigură că, în scopul identificării **și al evaluării** impactului negativ **asupra drepturilor omului și a mediului** menționat la alineatul (1), pe baza unor informații cantitative și calitative, **inclusiv a unor date defalcate, cum ar fi date defalcate în funcție de sex care să permită**

plângerilor prevăzută la articolul 9. Întreprinderile organizează, de asemenea, după caz, consultări cu grupurile potențial afectate, inclusiv cu lucrătorii și cu alte părți interesate relevante, **pentru a colecta** informații cu privire la impactul negativ real sau potențial.

**identificarea tendințelor specifice de gen, întreprinderile utilizează** resursele adecvate, inclusiv rapoartele independente și informațiile colectate prin procedura de tratare a plângerilor prevăzută la articolul 9. Întreprinderile organizează, de asemenea, după caz, consultări cu grupurile **afectate și** potențial afectate, inclusiv cu lucrătorii, **sindicatelor și reprezentanții lucrătorilor, precum și, după caz,** cu alte părți interesate relevante, **cum ar fi organizațiile societății civile, precum și cu apărătorii drepturilor omului și ai mediului, în vederea colectării de** informații cu privire la impactul negativ real sau potențial. **Părțile interesate vor varia în funcție de natura impactului real sau potențial în cauză, de sectorul vizat, precum și de zona geografică în care se desfășoară activitățile întreprinderii.**

### Amendamentul 13

#### Propunere de directivă Articolul 6 – alineatul 4 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**4a. Identificarea și evaluarea impactului negativ real și potențial include analiza modului în care activitățile întreprinderii ar putea afecta sau afectează deja în mod specific diferite grupuri, acordând o atenție deosebită provocărilor cu care se confruntă persoanele din grupuri sau populații dezavantajate sau marginalizate sau care ar putea fi expuse riscului de a fi puse în situații vulnerabile, cum ar fi femeile, copiii, migranții, populațiile indigene și persoanele cu handicap. O astfel de analiză se bazează pe convențiile privind drepturile omului și libertățile fundamentale enumerate în partea I secțiunea 2 din anexă, susținute de o evaluare care ia în considerare dimensiunea de gen, luând în considerare impactul diferențiat asupra bărbaților și**

*femeilor și utilizarea unei abordări bazate pe drepturile copilului.*

#### Amendamentul 14

##### Propunere de directivă Articolul 7 – alineatul 2 – litera a

###### *Textul propus de Comisie*

(a) ***dacă este necesar***, având în vedere natura sau complexitatea măsurilor necesare pentru prevenire, elaborarea și punerea în aplicare a unui plan de măsuri de prevenire, cu termene de acțiune rezonabile și clar definite și cu indicatori calitativi și cantitativi pentru ***măsurarea*** îmbunătățirilor. Planul de ***măsuri*** de prevenire este elaborat în consultare cu părțile interesate afectate;

###### *Amendamentul*

(a) având în vedere natura sau complexitatea măsurilor necesare pentru prevenire, elaborarea și punerea în aplicare a unui plan de măsuri de prevenire, cu termene de acțiune rezonabile și clar definite și cu indicatori calitativi și cantitativi pentru ***monitorizarea*** îmbunătățirilor. ***Acest plan de acțiune în materie de prevenire ia în considerare dimensiunea de gen prin luarea în considerare a impactului diferențiat asupra bărbaților și femeilor și ține seama de provocările legate de mediu și de schimbările climatice.*** Planul de ***acțiune în materie*** de prevenire este elaborat ***într-un angajament semnificativ, de exemplu prin intermediul procedurilor de consultare, cu părțile interesate afectate și, după caz, cu alte părți interesate relevante. În cazul în care o întreprindere nu este în măsură să prevină în același timp toate impacturile negative potențiale identificate, aceasta elaborează și pune în aplicare o strategie de stabilire a priorităților, în consultare cu părțile interesate afectate și, după caz, cu alte părți interesate relevante, care să țină seama de nivelul de gravitate și de probabilitatea, durata, răspândirea și de reversibilitatea diferitelor impacturi negative potențiale asupra drepturilor omului, a mediului și a climei. Toate impacturile și riscurile negative sunt abordate într-un termen rezonabil.***

#### Amendamentul 15



**Propunere de directivă**  
**Articolul 8 – alineatul 3 – litera a**

*Textul propus de Comisie*

(a) **neutralizarea** impactului negativ sau reducerea la minimum a amplitudinii acestuia, inclusiv prin plata de daune către persoanele afectate și de compensații financiare către comunitățile afectate. Acțiunea trebuie să fie proporțională cu importanța și amploarea impactului negativ și cu contribuția conduitei întreprinderii la impactul negativ;

*Amendamentul*

(a) **inversarea** impactului negativ sau, **dacă nu este posibil, neutralizarea și** reducerea la minimum a amplitudinii acestuia, inclusiv prin **politici reactive și, după caz, prin** plata de daune către persoanele, **grupurile de persoane sau entitățile** afectate și de compensații financiare către comunitățile afectate. Acțiunea trebuie să fie proporțională cu importanța și amploarea impactului negativ și cu contribuția conduitei întreprinderii la impactul negativ.

**Amendamentul 16**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 8 – alineatul 3 – litera b**

*Textul propus de Comisie*

(b) dacă este necesar, în cazul în care nu se poate opri imediat impactul negativ, elaborarea și punerea în aplicare a unui plan de măsuri corective cu termene de acțiune rezonabile și clar definite și cu indicatori calitativi și cantitativi pentru **măsurarea** îmbunătățirilor. După caz, planul de **măsuri corective** este **elaborat** în consultare cu **părțile** interesate;

*Amendamentul*

(b) dacă este necesar, în cazul în care nu se poate opri imediat impactul negativ, elaborarea și punerea în aplicare a unui plan de măsuri corective cu termene de acțiune rezonabile și clar definite și cu indicatori calitativi și cantitativi pentru **monitorizarea** îmbunătățirilor. **Planul de măsuri corective este elaborat printr-un angajament semnificativ, inclusiv prin proceduri de consultare, cu părțile interesate afectate și, după caz, cu alte părți interesate relevante.** Planul de **corecție respectiv este pus la dispoziția publicului și monitorizat** în consultare cu **reprezentanții părților** interesate **afectate. În cazul în care întreprinderea nu este în măsură să înceteze sau să reducă la minimum toate impacturile negative reale în același timp, planul include o strategie justificată de stabilire a priorităților, care ia în considerare nivelul de gravitate și de probabilitate, durata, răspândirea și reversibilitatea fiecărui impact negativ**

*real asupra drepturilor omului, a mediului și a climei. Toate impacturile și riscurile negative sunt abordate într-un termen rezonabil.*

## Amendamentul 17

### Propunere de directivă Articolul 9 – alineatul 2

#### *Textul propus de Comisie*

2. Statele membre se asigură că plângerile pot fi depuse de:

- (a) persoane care sunt afectate sau care au motive întemeiate să considere că ar putea fi afectate de un impact negativ;
- (b) sindicate și **alți** reprezentanți ai lucrătorilor ce reprezintă persoane care își desfășoară activitatea în cadrul lanțului valoric în cauză;
- (c) organizații ale societății civile active în domeniile legate de lanțul valoric în cauză.

#### *Amendamentul*

2. Statele membre se asigură că **întreprinderile dispun de proceduri de depunere a plângerilor legitime, accesibile, previzibile, echitabile, transparente și compatibile cu drepturile, acordând o atenție deosebită protecției persoanelor afectate și a reprezentanților acestora. Statele membre se asigură că întreprinderile adoptă și pun în aplicare politici și procese pentru a menține independența procedurii de depunere a plângerilor, iau în considerare dimensiunea de gen și abordează nevoile persoanelor care pot fi expuse unui risc crescut de vulnerabilitate sau marginalizare, nu în ultimul rând prin eliminarea barierelor din calea accesului la acestea. Informațiile se publică într-un mod care să nu pună în pericol siguranța părților interesate, inclusiv prin nedivulgarea identității acestora și prin garantarea nerepresaliilor ca urmare a utilizării procedurilor de depunere a plângerilor.** Plângerile pot fi depuse de:

- (a) persoane care sunt afectate sau care au motive întemeiate să considere că ar putea fi afectate de un impact negativ;
- (b) sindicate și reprezentanți ai lucrătorilor ce reprezintă persoane care își desfășoară activitatea în cadrul lanțului valoric în cauză;
- (c) organizații ale societății civile active în domeniile legate de lanțul valoric în cauză;

*(ca) persoane care raportează încălcări ale dreptului Uniunii, astfel cum sunt definite în Directiva (UE) 2019/1937.*

## Amendamentul 18

### Propunere de directivă Articolul 9 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. Statele membre se asigură că reclamanții au dreptul:

(a) de a *solicita întreprinderii* căreia i-au adresat o plângere în temeiul alineatului (1) *să ia măsuri adecvate ca urmare a plângerii* și

(b) de a se întâlni cu reprezentanți ai întreprinderii la un nivel adecvat pentru a discuta cu privire la impactul negativ *grav*, potențial sau real, care face obiectul plângerii.

## Amendamentul 19

### Propunere de directivă Articolul 9 – alineatul 4 – litera ba (nouă)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

4. Statele membre se asigură că reclamanții *sau reprezentanții acestora primesc în timp util informații cu privire la măsurile și acțiunile întreprinse în contextul unei plângeri specifice depuse și* au dreptul:

(a) de a *primi într-un termen rezonabil un răspuns adecvat la plângere, în scris, și, la cererea reclamantului prin mijloace adecvate de comunicare, de către întreprinderea* căreia i-au adresat o plângere în temeiul alineatului (1), *oferind astfel o explicație cu privire la faptul dacă o plângere a fost considerată nefondată sau justificată și*

(b) de a se întâlni cu reprezentanți ai întreprinderii la un nivel adecvat pentru a discuta cu privire la impactul negativ, potențial sau real, care face obiectul plângerii *și, în cazul în care plângerea a fost considerată justificată, pentru a discuta posibile acțiuni corective.*

*(ba) de a obține o remediere totală sau contribuție pentru remedierea totală a impacturilor negative reale. Măsura corectivă este proporțională cu importanța și amploarea impactului*

*negativ.*

## **Amendamentul 20**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 9 – alineatul 4 – litera bb (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(bb) de a avea acces la procedura privind suspiciunile motivate descrisă la articolul 19, la răspunderea civilă descrisă la articolul 22 sau la orice alt mecanism judiciar sau extrajudiciar de soluționare a reclamațiilor.**

## **Amendamentul 21**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 9 – alineatul 4 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**4a. Statele membre se asigură că orice eforturi extrajudiciare de remediere trebuie să fie depuse în paralel pentru a încuraja negocierea colectivă și recunoașterea sindicatelor și nu ar trebui în niciun caz să submineze rolul sindicatelor legitime în soluționarea litigiilor legate de muncă.**

## **Amendamentul 22**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 9 – alineatul 4 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**4b. Recurgerea la mecanismul de gestionare a plângerilor și de remediere la nivelul întreprinderii nu împiedică reclamantul să exercite căi de atac.**

## **Amendamentul 23**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 13 – titlu**

*Textul propus de Comisie*

Orientări

*Amendamentul*

**Orientări și sprijin personalizat pentru întreprinderi**

**Amendamentul 24**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 13 – alineatul 1**

*Textul propus de Comisie*

Pentru a oferi sprijin întreprinderilor sau autorităților statelor membre cu privire la modul în care întreprinderile ar trebui să își îndeplinească obligațiile de diligență, Comisia, în consultare cu statele membre și cu părțile interesate, cu Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene, cu Agenția Europeană de Mediu și, după caz, cu organismele internaționale care au expertiză în ceea ce privește diligența necesară, *poate* emite orientări, inclusiv pentru sectoare specifice sau impacturi negative specifice.

*Amendamentul*

Pentru a oferi sprijin întreprinderilor sau autorităților statelor membre cu privire la modul în care întreprinderile ar trebui să își îndeplinească obligațiile de diligență, Comisia, în consultare cu statele membre și cu părțile interesate **relevante, inclusiv partenerii sociali transsectoriali și sectoriali**, cu Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene, cu Agenția Europeană de Mediu, **cu Serviciul European de Acțiune Externă, cu Agenția Executivă pentru Consiliul European pentru Inovare și Întreprinderi Mici și Mijlocii (EISMEA)** și, după caz, cu organismele internaționale care au expertiză în ceea ce privește diligența necesară, **cum ar fi ONU, OIM și Consiliul Europei**, emite orientări, inclusiv pentru sectoare specifice, **zone geografice cu risc ridicat specifice** sau impacturi negative specifice. **Orientările respective se bazează pe lucrările și studiile deja existente, cum ar fi Orientările OCDE privind diligența necesară pentru o conduită responsabilă în afaceri, precum și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului și sunt stabilite astfel încât să aibă o dimensiune specifică de gen și să includă, după caz, aspecte legate**

*de grupurile aflate în situații vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dizabilități. Orientările țin seama de sistemele sectoriale deja existente privind diligența necesară și de informațiile referitoare la anumite zone geografice. Orientările sunt în format digital și ușor accesibil și sunt disponibile în toate limbile oficiale ale Uniunii. Comisia revizuieste periodic relevanța orientărilor și le adaptează la noile nevoi și la cele mai bune practici, pe baza unor informații actualizate periodic privind drepturile omului, impactul negativ potențial sau real legat de mediu și de guvernare, asociat cu anumite țări, regiuni, sectoare și activități economice.*

## **Amendamentul 25**

### **Propunere de directivă Articolul 13 – alineatul 1 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*1a. Statele membre elaborează, în consultare cu partenerii sociali transsectoriali și sectoriali, precum și cu reprezentanții industriei și pe baza orientărilor furnizate de Comisie, platforme digitale cu orientări pentru întreprinderi cu privire la modul de elaborare a politicilor și metodologiilor privind diligența necesară pentru a evalua, a identifica, a preveni și a pune capăt impactului negativ real și potențial, precum și pentru a elabora un plan de acțiuni preventive și corective. Aceste platforme acoperă diferitele situații menționate la articolul 2 alineatul (1) și furnizează formulare adaptate pentru întreprinderi, adaptate la riscurile reale sau potențiale cu care se pot confrunta.*

## **Amendamentul 26**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 13 – alineatul 1 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**1b. Orientările, instrumentele și metodologiile menționate la articolul 13 alineatul (1) și alineatul (2) sunt, de asemenea, accesibile întreprinderilor care sunt excluse din domeniul de aplicare al prezentei directive, dar care ar putea fi afectate indirect. Scopul sprijinului adaptat este de a stimula întreprinderile de toate dimensiunile să efectueze diligența necesară și să își consolideze capacitatea de a face acest lucru. Statele membre se asigură că IMM-urile beneficiază de sprijin adaptat și cuprinzător, de exemplu prin oportunități de formare și prin crearea unei platforme de colaborare în rețea și de schimb de cunoștințe care să disemineze cele mai bune practici și inițiative transsectoriale, astfel cum se prevede la articolul 13 alineatul (1a).**

**Amendamentul 27**

**Propunere de directivă**  
**Anexa I – partea I – secțiunea 1**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

1. **Încălări ale** drepturilor și **ale** interdicțiilor incluse în acordurile internaționale privind drepturile omului

1. **Încălcarea** drepturilor și **a** interdicțiilor incluse în acordurile internaționale privind drepturile omului

**Amendamentul 28**

**Propunere de directivă**  
**Anexa I – partea I – secțiunea 1 – punctul 7 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**7a. Încălcarea dreptului de a beneficia de condiții de muncă sigure și sănătoase,**

*în conformitate cu Convenția OIM  
privind securitatea și sănătatea în muncă  
și cu Convenția OIM privind cadrul  
promoțional pentru sănătate și securitate  
în muncă;*

### **Amendamentul 29**

#### **Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 1 – punctul 21 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**21a. Încălcarea dreptului la muncă (de exemplu, articolul 6 din ICECR)**

### **Amendamentul 30**

#### **Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 1 – punctul 21 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**21b. Încălcarea interdicției de a viola sau hărțui femeile (de exemplu, Convenția OIM nr. 190, „Convenția de la Istanbul” a Consiliului Europei)**

### **Amendamentul 31**

#### **Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 1 – punctul 21 c (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**21c. Încălcarea drepturilor fără discriminare între bărbați și femei, astfel cum este exprimată (de exemplu, la articolele 1 și 2 din CEDAW și la articolul 3 din PIDCP)**

### **Amendamentul 32**

#### **Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 3 a (nouă)**



*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Convenția internațională a ONU privind protecția drepturilor tuturor lucrătorilor migranți și a membrilor familiilor acestora;**

### **Amendamentul 33**

**Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 9 a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Declarația Organizației Națiunilor Unite privind apărătorii drepturilor omului;**

### **Amendamentul 34**

**Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 10 a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Declarația Organizației Națiunilor Unite privind drepturile agricultorilor și ale altor persoane care își desfășoară activitatea în zonele rurale;**

### **Amendamentul 35**

**Propunere de directivă**

**Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 14 a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Convenția (nr. 169) a Organizației Internaționale a Muncii referitoare la populațiile indigene și tribale;**  
**Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind violența și hărțuirea, 2019 (nr. 190);**

## **Amendamentul 36**

### **Propunere de directivă**

#### **Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 15 a (nouă)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Convenția privind sănătatea și securitatea în muncă, 1981 (nr. 155);**  
**Convenția privind cadrul promoțional pentru sănătate și securitate în muncă, 2006 (nr. 187);**  
**Convenția europeană a drepturilor omului;**  
**Carta socială europeană;**  
**Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;**  
**Convenția privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul);**

## **Amendamentul 37**

### **Propunere de directivă**

#### **Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 15 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Declarația ONU privind apărătorii drepturilor omului;**

## **Amendamentul 38**

### **Propunere de directivă**

#### **Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuța 15 c (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- **Convenția internațională a ONU privind protecția drepturilor tuturor lucrătorilor migranți și ale membrilor familiilor acestora;**

## **Amendamentul 39**

### **Propunere de directivă**

#### **Anexa I – partea I – secțiunea 2 – liniuțele 15 d - 15 j (noi)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

- *Convenția privind securitatea și sănătatea în muncă, 1981 (nr. 155) și Protocolul din 2002 la aceasta;*
- *Convenția privind cadrul promoțional pentru sănătate și securitate în muncă, 2006 (nr. 187);*
- *Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind violența și hărțuirea, 2019 (nr. 190);*
- *Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice;*
- *Carta socială europeană;*
- *Convenția europeană a drepturilor omului;*
- *Carta drepturilor fundamentale;*

## PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

<b>Titlu</b>	Diligența necesară în materie de durabilitate a întreprinderilor și modificarea Directivei (UE) 2019/1937
<b>Referințe</b>	COM(2022)0071 – C9-0050/2022 – 2022/0051(COD)
<b>Comisie competentă</b> Data anunțului în plen	JURI 4.4.2022
<b>Aviz emis de către</b> Data anunțului în plen	EMPL 4.4.2022
<b>Comisii asociate - data anunțului în plen</b>	15.9.2022
<b>Raportoare pentru aviz</b> Data numirii	Samira Rafaela 5.9.2022
<b>Examinare în comisie</b>	8.11.2022
<b>Data adoptării</b>	1.3.2023
<b>Rezultatul votului final</b>	+ :                 28 - :                 20 0 :                 1
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	João Albuquerque, Marc Angel, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Furlas, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Ádám Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Sara Matthieu, Jörg Meuthen, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragos Pîslaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Marc Botenga, Gheorghe Falcă, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão, Pierre Larrourou, Antonius Manders, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Marie-Pierre Vedrenne

## VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

28	+
Renew	Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Samira Rafaela, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Pierre Larrourou, Evelyn Regner, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Marc Botenga, Leila Chaibi, José Gusmão, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

20	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Guido Reil, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa, Jörg Meuthen
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Antonius Manders, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh

1	0
Renew	Dragoș Pîslaru

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri