



2023/0404(COD)

20.2.2025

ATZINUMS

Sniegusi Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejai

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai, ar ko izveido ES
talantu fondu
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Atzinuma sagatavotāja: *Marianne Vind*

PA_Legam

GROZĪJUMI

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komiteju ņemt vērā turpmāk minēto.

Grozījums Nr. 1

Regulas priekšlikums

1. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar darbinieku trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos. Ievērojams darbinieku trūkums būvniecības, veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs ir jau ilgstošs, un to ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams, ka darbaspēka trūkums turpināsies un, **iespējams**, saasināsies, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas.

Grozījums

(1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar **dažādu kvalifikācijas līmeņu** darbinieku trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos, **kā arī ar pētniecību un tehnoloģiju attīstību**. Ievērojams darbinieku trūkums būvniecības, **aprūpes un** veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, **lauksaimniecības**, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs ir jau ilgstošs, un to ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams, ka darbaspēka trūkums turpināsies un **vēl vairāk** saasināsies, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas.

Grozījums Nr. 2

Regulas priekšlikums

1.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(1a) Darbaspēka trūkuma iemesls var būt arī slikti darba un nodarbinātības apstākļi, tostarp zems atalgojums, kā arī nepietiekamas investīcijas prasmju attīstībā un profesionālajā izglītībā un apmācībā (PIA). Lai piesaistītu un saglabātu darba ņēmējus, ir būtiski šīs problēmas atrisināt. Šajā sakarībā būtisks ir pienācīgs atalgojums, piekļuve sociālajai aizsardzībai, mūžizglītības

iespējas, labi darba apstākļi drošās un veselīgās darba vietās, darba ņēmēju, arodbiedrību un koplīguma sarunu tiesību ievērošana, kā arī ekonomiskās un sociālās konverģences veicināšana.

Grozījums Nr. 3

Regulas priekšlikums

2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(2) Lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu, ir vajadzīga visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri nodrošina *to darbaspēka grupu potenciāla labāku izmantošanu, kurām ir mazāka iesaiste darba tirgū, esošā darbaspēka pārkvalifikāciju un kvalifikācijas celšanu, darbaspēka mobilitātes veicināšanu ES iekšienē, kā arī darba apstākļu un noteiktu profesiju pievilcības uzlabošanu. Ņemot vērā pašreizējo darbaspēka trūkumu darba tirgū un demogrāfiskās tendences, ar pasākumiem, kas vērsti tikai uz iekšzemes un Savienības darbaspēku, visticamāk, nepietiks, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu. Tāpēc likumīga migrācija ir galvenais priekšnoteikums šo darbību papildināšanai, un tai ir jābūt daļai no risinājuma divējādās pārkārtošanās pilnīgam atbalstam.*

Grozījums

(2) Lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu, ir vajadzīga **vērienīga un** visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri nodrošina, **ka tiek labāk un pilnībā izmantots to darba ņēmēju un darba meklētāju potenciāls, kuri uzturas Savienībā un kuri jo īpaši ir nepietiekami pārstāvēti darba tirgū vai atrodas neaizsargātā situācijā. To varētu panākt, pārkvalificējot esošo darbaspēku vai ceļot tā kvalifikāciju, uzlabojot izglītības un apmācības iespējas, atvieglojot darbaspēka mobilitāti ES iekšienē, uzlabojot EURES tīkla izmantošanu, pilnveidojot prasmju un diplomu atzīšanu, kā arī uzlabojot nodarbinātības un darba apstākļus, noteiktu profesiju pievilcību, karjeras attīstību, noturēšanas stratēģijas un to trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātību, kuri jau uzturas Savienībā.**

Grozījums Nr. 4

Regulas priekšlikums

2.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2a) *Ņemot vērā to, cik liels patlaban darba tirgū ir darbaspēka trūkums, un demogrāfiskās tendences, pasākumi, kas*

vērsti uz iekšzemes un Savienības darbaspēku, ir ļoti svarīgi, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu Savienībā, taču ar šiem pasākumiem vien nepietiks. Komisija lēš, ka darbaspējīgā vecumā esošo iedzīvotāju skaita gaidāmā sarūkuma dēļ, 2030. gadā Savienībā trūks vismaz septiņu miljonu darba ņēmēju^{1a}. Likumīga migrācija var papildināt šos pasākumus, atbalsstīt divējādo pārkārtošanos un stiprināt Savienības ekonomiku un konkurētspēju. Darbaspēka trūkuma apzināšana un darba ņēmēju piesaistīšana no trešām valstīm būtu jāveic pārredzamā veidā pēc apspriešanās ar sociālajiem partneriem un pilsoniskās sabiedrības organizācijām valsts līmenī un ievērojot principu, ka priekšroka tiek dota Savienības pilsoņiem.

^{1a} *Eiropas Komisija, Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāts, “Employment and social developments in Europe 2023”, Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2023. gads, <https://data.europa.eu/doi/10.2767/089698>*

Grozījums Nr. 5

Regulas priekšlikums 2.b apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2b) Liela loma vakanču publicēšanā ar nolūku piesaistīt darba ņēmējus no citām dalībvalstīm var būt Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklam (EURES), kas sniedz informāciju, konsultācijas un darbā pieņemšanas vai iekārtošanas pakalpojumus darba ņēmējiem un darba devējiem visā Savienībā.

Grozījums Nr. 6

Regulas priekšlikums 2.c apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2c) ES talantu fonda platformai būtu jāapmierina konstatētās darba tirgus vajadzības, un ar tā palīdzību nevajadzētu pārvietot vai negatīvi ietekmēt esošo darbaspēku vai kā citādi apdraudēt pienācīgus darba apstākļus un atalgojumu vai godīgu konkurenci. Lai labāk atbalsētu dalībvalstu centienus risināt pašreizējo un turpmāko darbaspēka trūkumu, ES talantu fondam vajadzētu būt vērstam uz konkrētām profesijām visos prasmju līmeņos, balstoties uz profesijām, kurās valstu kontaktpunkti konstatējuši darbaspēka trūkumu. ES talantu fondam nevajadzētu skart principu par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem, un tādēļ to nevajadzētu izmantot trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanai darbā, ja vien vakanci nav iespējams aizpildīt Savienībā ar valsts nodarbinātības dienestu un EURES portāla starpniecību, ko apliecina darba tirgus pārbaudes vai līdzīgas procedūras, kuras saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi kalpo tam pašam mērķim.

Grozījums Nr. 7

Regulas priekšlikums 2.d apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(2d) ES talantu fondam būtu jābalstās uz solidaritātes un taisnīguma vērtībām un jāizvairās no negodīgas konkurences starp dalībvalstīm attiecībā uz trešo valstu darba ņēmējiem. Tam būtu jāveicina taisnīga pieņemšana darbā un jānodrošina trešo valstu darba meklētāju

aizsardzība pret ekspluatāciju saskaņā ar starptautiskajiem cilvēktiesību un darba standartiem. ES talantu fondam būtu jādarbojas pārredzamā un nediskriminējošā veidā, balstoties uz kritērijiem, kas ļauj piedalīties darba meklētājiem ar visiem prasmju līmeņiem. Īpaša uzmanība būtu jāpievērš trešo valstu sievietēm, kuras meklē darbu, jo viņas ir īpaši neaizsargātas pret diskrimināciju, sociālo atstumtību, ļaunprātīgu izmantošanu, vardarbību un aizskaršanu.

Grozījums Nr. 8

Regulas priekšlikums

3. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(3) Lai atvieglotu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, **būtu jāizveido** ES talantu fonds kā Savienības mēroga platforma, kas apvieno un atbalsta **reģistrēto** trešo valstu darba meklētāju, kuri uzturas ārpus Savienības, profilu piemeklēšanu iesaistītajās dalībvalstīs reģistrēto darba devēju vakancēm.

Grozījums

(3) Lai atvieglotu **taisnīgu** darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, **novērstu darbaspēka un prasmju trūkumu** un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, ES talantu fonds **būtu jāveido** kā Savienības mēroga platforma, kas apvieno un atbalsta **reģistrētu** trešo valstu darba meklētāju, kuri uzturas ārpus Savienības **un ir ar jebkādu kvalifikācijas līmeni**, profilu piemeklēšanu iesaistītajās dalībvalstīs reģistrēto darba devēju vakancēm.

Grozījums Nr. 9

Regulas priekšlikums

5. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(5) ES talantu fondam būtu jātiecas atbalstīt iesaistītās dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko prasmju un darbaspēka trūkumu, pieņemot darbā trešo

Grozījums

(5) ES talantu fondam būtu jātiecas atbalstīt iesaistītās dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko prasmju un darbaspēka trūkumu, pieņemot darbā trešo

valstu valstspiederīgos, *ciktāl* vietējā darbaspēka *aktivizēšana* un *mobilitāte* ES iekšienē *nav pietiekama*, lai sasniegtu šo mērķi. Kā brīvprātīgs rīks, kas paredzēts, lai veicinātu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, ES talantu fondam būtu jāpiedāvā ieinteresētajām dalībvalstīm papildu atbalsts ES līmenī. *Šajā nolūkā* būtu jānodrošina papildināmība un savietojamība ar esošajām valsts iniciatīvām un platformām. Veidojot ES talantu fondu, būtu jāņem vērā dalībvalstu īpašās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas plašāku līdzdalību. Tādējādi “talants” ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu prasmju klāstu, kas varētu būt nepieciešams dalībvalstu darba tirgiem.

valstu valstspiederīgos *līdzās* vietējā darbaspēka *aktivizēšanai* un *mobilitātei* ES iekšienē, lai sasniegtu šo mērķi. Kā brīvprātīgs rīks, kas paredzēts, lai veicinātu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, ES talantu fondam būtu jāpiedāvā ieinteresētajām dalībvalstīm papildu atbalsts ES līmenī. ***Dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai izstāties no ES talantu fonda.*** Būtu jānodrošina papildināmība un savietojamība ar esošajām valsts iniciatīvām un platformām, ***tomēr neizstājot pastāvošās valstu struktūras.*** Veidojot ES talantu fondu, būtu jāņem vērā ***pēc apspriešanās ar valstu sociālajiem partneriem konstatētās*** dalībvalstu īpašās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas plašāku ***un taisnīgāku*** līdzdalību. Tādējādi “talants” ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu ***formālā vai neformālā veidā iegūtu prasmju, kompetenču un kvalifikāciju*** klāstu, kas varētu būt nepieciešams dalībvalstu darba tirgiem. ***Būtu jāuzrauga arī situācija trešo valstu darba tirgū, lai novērstu intelektuālā darbaspēka aizplūšanas risku.***

Grozījums Nr. 10

Regulas priekšlikums 6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(6) ES talantu fonda mērķis ir sniegt pakalpojumus ***iesaistītajās dalībvalstīs*** reģistrētajiem darba devējiem, tostarp ***privātām nodarbinātības aģentūrām, pagaidu darba aģentūrām un darba tirgus starpniekiem, kā noteikts 1997. gada Starptautiskās Darba organizācijas 181. konvencijā.***

Grozījums

(6) ES talantu fonda mērķis ir sniegt pakalpojumus ***iesaistītā dalībvalstī likumīgi*** reģistrētajiem darba devējiem, tostarp ***pagaidu darba aģentūrām, kā noteikts Direktīvā 2008/104/EK. Darba devējiem vajadzētu būt iecerei veidot tiešas darba tiesiskās attiecības — vai viņiem tām vajadzētu būt — konkrētajā dalībvalstī ar reģistrētu darba meklētāju no trešās valsts saskaņā ar valsts tiesību aktiem. Darbā pieņemšanas procesā darba devējus var atbalstīt darbā pieņemšanas aģentūra. Tam nevajadzētu skart reģistrētā darba devēja pienākumus,***

kas noteikti šajā regulā. Darbā pieņemšanas aģentūrai būtu jāreģistrē profils ES talantu fonda IT platformā un skaidri jānorāda, kuram darba devējam tā pieņem darbā. ES talantu fondam īpaša uzmanība būtu jāpievērš MVU.

Grozījums Nr. 11

Regulas priekšlikums 8. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(8) Lai nodrošinātu, ka dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES talantu fonda vadības grupā, iesaistītajām dalībvalstīm katrai jāieceļ divi pārstāvji — viens no nodarbinātības iestādēm un viens no imigrācijas iestādēm.

Grozījums

(8) Lai nodrošinātu, ka dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES talantu fonda vadības grupā, iesaistītajām dalībvalstīm katrai jāieceļ divi pārstāvji — viens no nodarbinātības iestādēm un viens no imigrācijas iestādēm. ***Turklāt sociālajiem partneriem katram vajadzētu būt iespējai iecelt trīs pārstāvjus ES talantu fonda vadības grupā. ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs kā novērotājiem jābūt iespējai piedalīties attiecīgajām ES aģentūrām, tādām kā Eiropas Darba iestāde, Eurofound, Profesionālās izglītības attīstības centrs un Eiropas Izglītības fonds, un Eiropas Parlamenta pārstāvim. ES talantu fonda vadības grupai vajadzētu arī būt iespējai izlemt kā novērotājus savās sanāksmēs uzaicināt starptautiskās organizācijas, Savienības līmeņa nozaru sociālos partnerus un citas attiecīgas ieinteresētās personas.***

Grozījums Nr. 12

Regulas priekšlikums 9. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(9) ES talantu fonda IT platforma būtu jāizstrādā, pēc iespējas izmantojot esošo

Grozījums

(9) ES talantu fonda IT platforma būtu jāizstrādā, pēc iespējas izmantojot esošo

Komisijai piederošo IT infrastruktūru. EURES ietvaros izstrādāto IT infrastruktūru varētu daļēji atkārtoti izmantot ES talantu fonda IT platformas izveidei, tai skaitā, lai nodrošinātu vienotu koordinētu kanālu un automatizēto piemeklēšanas rīku ar attiecīgiem pielāgojumiem, lai cita starpā pienācīgi ņemtu vērā “ES talantu partnerības apliecību”.

Komisijai piederošo IT infrastruktūru. EURES ietvaros izstrādāto IT infrastruktūru varētu daļēji atkārtoti izmantot ES talantu fonda IT platformas izveidei, tai skaitā, lai nodrošinātu vienotu koordinētu kanālu un automatizēto piemeklēšanas rīku ar attiecīgiem pielāgojumiem, lai cita starpā pienācīgi ņemtu vērā “ES talantu partnerības apliecību”. **Platformai vajadzētu būt vienkārši lietojamai, un tai būtu jānodrošina intuitīva navigācija. Dalībniekiem vajadzētu būt iespējams platformu izmantot bez papildu atbalsta no trešām personām. Platformai vajadzētu būt arī viegli piekļūstamai personām ar invaliditāti saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/2102^{1a} un Direktīvu (ES) 2019/882^{1b}.**

^{1a} *Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/2102 (2016. gada 26. oktobris) par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību (OV L 327, 2.12.2016., 1.–15. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj>)*

^{1b} *Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/882 (2019. gada 17. aprīlis) par produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasībām (OV L 151, 7.6.2019., 70.–115. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).*

Grozījums Nr. 13

Regulas priekšlikums 10. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(10) **Vajadzības gadījumā** būtu jānodrošina sinerģija starp ES talantu fonda IT platformu un citiem attiecīgiem instrumentiem un pakalpojumiem

Grozījums

(10) **Pēc iespējas** būtu jānodrošina sinerģija starp ES talantu fonda IT platformu un citiem attiecīgiem instrumentiem un pakalpojumiem

Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, *piem.*, ES akadēmijai un Sadarbspējīgās Eiropas akadēmijai (Interoperable Europe Academy). ES talantu fonda IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot novatoriskus līdzekļus un rīkus.

Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, *piemēram*, ES akadēmijai un Sadarbspējīgās Eiropas akadēmijai (Interoperable Europe Academy). ES talantu fonda IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot *drošus, objektīvus* novatoriskus līdzekļus un rīkus.

Grozījums Nr. 14

Regulas priekšlikums 11. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(11) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas profesiju, prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (European Classification of Occupations, Skills, Competencies and Qualifications, ESCO), kā paredzēts Regulā (ES) 2016/589⁸, kas nodrošina standartizētu profesiju, prasmju un kompetenču terminoloģiju un veicina prasmju un kvalifikāciju pārredzamību. ESCO klasifikācijai būtu jāatbalsta darba meklētāji no trešām valstīm, darba devēji un ES talantu fonda valstu kontaktpunkti, sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī darba meklētāju piedāvātajām un darba devēju pieprasītajām prasmēm, nodrošinot kvalitatīvu piemeklēšanas procesu. Attiecīgā gadījumā ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto ESCO formāts, lai pārsūtītu vakances uz ES talantu fonda IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem ESCO klasifikāciju attiecībā uz valsts vakancēm, būtu jāsaprot apzināšanas tabulas, kurās tiek salīdzināta valsts sistēmās izmantotā klasifikācija un ESCO klasifikācija, lai nodrošinātu sadarbību. Minētās

Grozījums

(11) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas profesiju, prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (European Classification of Occupations, Skills, Competencies and Qualifications, ESCO), kā paredzēts Regulā (ES) 2016/589⁸, kas nodrošina standartizētu profesiju, prasmju un kompetenču terminoloģiju un veicina prasmju un kvalifikāciju pārredzamību. ESCO klasifikācijai būtu jāatbalsta darba meklētāji no trešām valstīm, darba devēji un ES talantu fonda valstu kontaktpunkti, sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī *reģistrēto* darba meklētāju piedāvātajām un *reģistrēto* darba devēju pieprasītajām prasmēm, nodrošinot kvalitatīvu piemeklēšanas procesu. ***Saskaņā ar Komisijas Ieteikumu (ES) 2023/2611^{8a} piemeklēšanas procesā būtu jāpiemēro pieeja “prasmes pirmajā vietā”, ņemot vērā visu veidu kvalifikācijas un prasmes, piemēram, profesionālo izglītību un apmācību, grādus, īpašus sertifikātus (mikrokvalifikācijas apliecinājumi), kā arī prasmes un kompetences, kas iegūtas neformālā un ikdienējā kontekstā.***

apzināšanas tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu.

Attiecīgā gadījumā ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto ESCO formāts, lai pārsūtītu vakances uz ES talantu fonda IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem ESCO klasifikāciju attiecībā uz valsts vakancēm, būtu jā sagatavo apzināšanas tabulas, kurās tiek salīdzināta valsts sistēmās izmantotā klasifikācija un ESCO klasifikācija, lai nodrošinātu sadarbību. Minētās apzināšanas tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu.

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (EURES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (EURES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

^{8a} ***Komisijas Ieteikums (ES) 2023/2611 (2023. gada 15. novembris) par trešo valstu piederīgo kvalifikācijas atzīšanu (OV L, 2023/2611, 24.11.2023., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2023/2611/oj>).***

Grozījums Nr. 15

Regulas priekšlikums 13. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(13) ES talantu fonda IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkciju ietvaros veiktajai apstrādei būtu jāaprobežojas ar personas datiem, kas nepieciešami reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto

Grozījums

(13) ES talantu fonda IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkciju ietvaros veiktajai apstrādei būtu jāaprobežojas ar personas datiem, kas nepieciešami reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto

darba devēju identificēšanai, lai varētu veikt meklēšanu un piemeklēšanu ES talantu fonda IT platformā, kā arī datu apkopošanai, lai uzlabotu talantu fonda darbību. Nebūtu nepieciešams apstrādāt personas datus, kas minēti Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā.

reģistrēto darba devēju identificēšanai, lai varētu veikt meklēšanu un piemeklēšanu ES talantu fonda IT platformā, kā arī datu apkopošanai, lai uzlabotu talantu fonda darbību. Nebūtu nepieciešams apstrādāt personas datus, kas minēti Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā.

Grozījums Nr. 16

Regulas priekšlikums 14. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(14) Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskām iespējām, lai ierobežotu piekļuvi saviem personas datiem, **piem.**, ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju **un** ES talantu fonda IT platformā **iesaistīto** darba devēju profili, **kas** nav izmantoti divus gadus, būtu automātiski jāizņem. Veicot profilu izņemšanu, iespējams, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, tai skaitā Eiropas statistikas sagatavošanas un tās kvalitātes nodrošināšanai.

Grozījums

(14) Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm **un reģistrētiem darba devējiem** vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskām iespējām, lai ierobežotu piekļuvi saviem personas datiem, **piemēram**, ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. **ES talantu fonda IT platformā** reģistrēto trešo valstu darba meklētāju **profili, kuriem nav piekļūts vienu gadu, būtu automātiski jāizņem.** ES talantu fonda IT platformā **reģistrēto** darba devēju profili, **kuri** nav izmantoti divus gadus, būtu automātiski jāizņem. **Pirms profila izņemšanas būtu jānosūta paziņojums, lai dotu pietiekamu laiku reaģēšanai. Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem un reģistrētiem darba devējiem vajadzētu būt iespējai jebkurā laikā izņemt savus profilus no ES talantu fonda IT platformas.** Veicot profilu izņemšanu, iespējams, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, tai skaitā Eiropas statistikas sagatavošanas un tās kvalitātes nodrošināšanai. **Vakances un ar tām saistīto trešo valstu darba meklētāju profili būtu automātiski jāizņem no ES talantu fonda IT platformas, tiklīdz reģistrētie darba devēji paziņo, ka ir sekmīgi pabeiguši pieņemšanu darbā.**

Grozījums Nr. 17

Regulas priekšlikums

15. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(15) Neskarot to pienākumu informēt datu subjektus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjektu tiesībām saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 12. un 13. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 14. un 15. pantu, ES talantu fonda sekretariātam un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem arī jāinformē reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie darba devēji par viņu tiesībām tehniski ierobežot piekļuvi viņu personas datiem un jebkurā laikā pieprasīt viņu profilos iekļauto personas datu dzēšanu vai grozīšanu.

Grozījums

(15) Neskarot to pienākumu informēt datu subjektus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjektu tiesībām saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 12. un 13. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 14. un 15. pantu, ES talantu fonda sekretariātam un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem arī jāinformē reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie **reģistrētie** darba devēji par viņu tiesībām tehniski ierobežot piekļuvi viņu personas datiem un jebkurā laikā pieprasīt viņu profilos iekļauto personas datu dzēšanu vai grozīšanu.

Grozījums Nr. 18

Regulas priekšlikums

16. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(16) ES talantu fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi **atturēt no neatbilstīgas migrācijas, tostarp atvieglot** piekļuvi esošajiem likumīgajiem kanāliem. Darba meklētājiem no trešām valstīm, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK¹¹, nevajadzētu ļaut reģistrēt viņu profilus ES talantu fonda IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem netiks atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Šajā nolūkā būtu jāpieprasa darba meklētājiem no trešām valstīm pirms viņu profilu reģistrēšanas ES talantu fondā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas ieceļošanas

Grozījums

(16) ES talantu fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi **atvieglot** piekļuvi esošajiem likumīgajiem **darbaspēka migrācijas** kanāliem. Darba meklētājiem no trešām valstīm, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK¹¹, nevajadzētu ļaut reģistrēt viņu profilus ES talantu fonda IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem netiks atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Šajā nolūkā būtu jāpieprasa darba meklētājiem no trešām valstīm pirms viņu profilu reģistrēšanas ES talantu fondā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas ieceļošanas

vai uzturēšanās atteikums kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā. **Attiecīgi** būtu jāsniedz arī informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā.

¹¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Grozījums Nr. 19

Regulas priekšlikums 17. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(17) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri vēlas reģistrēties ES talantu fondā, jāizveido profils, izmantojot Europass¹² profilu veidošanas funkcijas, kas ļauj **izveidot bezmaksas** profilu un ziņot par attiecīgajām prasmēm, kvalifikācijām un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē.

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada

vai uzturēšanās atteikums kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā. Būtu jāsniedz arī **skaidra** informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā, **proti, darba meklētāju profilu dzēšana no ES talantu fonda IT platformas un piekļuves ES talantu fondam apturēšana.**

¹¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Grozījums

(17) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri vēlas reģistrēties ES talantu fondā, jāizveido profils, izmantojot Europass¹² profilu veidošanas funkcijas, kas ļauj **bez maksas izveidot** profilu un ziņot par attiecīgajām prasmēm, **tostarp valodu prasmēm**, kvalifikācijām un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē. **Darba meklētāju profili būtu automātiski jāfiltrē, lai atklātu profilus, kuri ir nepilnīgi, kuriem ir aizdomīgas pazīmes vai kuros atkārtojas informācija. Tehniskajai infrastruktūrai, kas pārbauda profilus, nevajadzētu ļaut šādus profilus dzēst automātiski, bet tie būtu jānovirza lēmuma pieņemšanai cilvēkam moderatoram.**

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada

18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Grozījums Nr. 20

Regulas priekšlikums 17.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(17a) Darba devējiem no iesaistītajām dalībvalstīm, kuri vēlas reģistrēties ES talantu fonda IT platformā, būtu jāizveido profils, izmantojot standartizētu procedūru, kas ļauj bez maksas izveidot profilu, sniedzot visu prasīto informāciju. ES talantu fondā iesaistīto reģistrēto darba devēju profilos vajadzētu iekļaut uzņēmuma nosaukumu, darbības nozari, īsu darbību aprakstu un uzņēmuma reģistrācijas numuru, kā arī uzņēmuma pārstāvja vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju. Valstu kontaktpunktiem būtu jāpārbauda darba devēji un darbā pieņemšanas aģentūras desmit darba dienu laikā, pirms to profils tiek automātiski aktivizēts. Veicot šādas pārbaudes, būtu jāpārbauda arī, vai attiecībā uz darba devēju nav pieņemti attiecīgi administratīvie vai tiesas lēmumi. Pārbaudēm nevajadzētu radīt nevajadzīgu administratīvo slogu reģistrētajiem darba devējiem un darbā pieņemšanas aģentūrām. Darba ņēmēju profili būtu automātiski jāfiltrē, lai atklātu profilus, kuri ir nepilnīgi, kuriem ir aizdomīgas pazīmes vai kuros atkārtojas informācija. Tehniskajai infrastruktūrai, kas pārbauda profilus, nevajadzētu ļaut šādus profilus dzēst automātiski, bet tie būtu jānovirza lēmuma pieņemšanai cilvēkam moderatoram.

Grozījums Nr. 21

Regulas priekšlikums 17.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(17b) ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāaptur ES talantu fondā iesaistīta reģistrēta darba devēja piekļuve un jāizņem šā darba devēja vakances no ES talantu fonda IT platformas, tiklīdz tiek pierādīts, ka jebkādā veidā ir pārkāpta šī regula. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu arī jāsniedz informācija par šādiem pārkāpumiem un par īstenotajiem attiecīgajiem pasākumiem ES talantu fonda sekretariātam un ES talantu fonda vadības grupai.

Grozījums Nr. 22

Regulas priekšlikums 18. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(18) **Nepieciešamības gadījumā** reģistrēto trešo valstu darba meklētāju kvalifikāciju atzīšana un prasmju apstiprināšana būtu jāveic iesaistītajās dalībvalstīs pēc darba meklētāja vai darba devēja pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi, kā arī ar visiem attiecīgiem starptautiskajiem līgumiem, ieskaitot profesionālo kvalifikāciju savstarpējas atzīšanas kārtību. Personalizētai palīdzībai un tiešsaistes informācijai par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām vajadzētu būt pieejamai ES talantu fonda IT platformā, un to nodrošināt būtu ES talantu fonda valstu kontaktpunktu uzdevums.

(18) Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju kvalifikāciju atzīšana un prasmju apstiprināšana — **neatkarīgi no tā, vai tās iegūtas formālā vai neformālā kontekstā**, — būtu jāveic iesaistītajās dalībvalstīs pēc darba meklētāja vai darba devēja pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi, kā arī ar visiem attiecīgiem starptautiskajiem līgumiem, ieskaitot profesionālo kvalifikāciju savstarpējas atzīšanas kārtību, **saskaņā ar Komisijas Ieteikumu (ES) 2023/1611^{1a}**. Personalizētai palīdzībai un tiešsaistes informācijai par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām vajadzētu būt pieejamai ES talantu fonda IT platformā, un to nodrošināt būtu ES talantu fonda valstu kontaktpunktu uzdevums.

*^{1a} Komisijas Ieteikums (ES) 2023/2611
(2023. gada 15. novembris) par trešo
valstu piederīgo kvalifikācijas atzīšanu
(OV L, 2023/2611, 24.11.2023., ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reco/2023/2611/oj>)*

Grozījums Nr. 23

Regulas priekšlikums 18.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(18a) ES talantu fonda IT platformā vajadzētu būt pieejamam vienkārši lietojamam sūdzību sniegšanas rīkam. Sūdzības, ko iesnieguši darba meklētāji no trešām valstīm vai darba devēji, kuri izmanto ES talantu fondu, būtu jānosūta ES talantu fonda sekretariātam. Attiecīgā gadījumā sekretariātam sūdzības būtu jānosūta konkrēto valstu kontaktpunktiem. ES talantu fonda sekretariātam būtu regulāri jāinformē talantu fonda vadības grupa par sūdzību skaitu un iemesliem.

Grozījums Nr. 24

Regulas priekšlikums 19. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(19) Talantu partnerību ietvaros noteiktu trešo valstu valstspiederīgie saņem atbalstu prasmju pilnveidei un apliecināšanai saskaņā ar sistēmu, ko apstiprinājušas talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis un partnervalstis. Tāpēc prasmes, kas pilnveidotas vai apstiprinātas talantu partnerības ietvaros, būtu jāapliecina ar ES talantu fonda kontekstā pamanāmu “ES talantu partnerības apliecību”. ES talantu

(19) Talantu partnerību ietvaros noteiktu trešo valstu valstspiederīgie saņem atbalstu prasmju pilnveidei un apliecināšanai saskaņā ar sistēmu, ko apstiprinājušas talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis un partnervalstis. Tāpēc prasmes, kas pilnveidotas vai apstiprinātas talantu partnerības ietvaros, būtu jāapliecina ar ES talantu fonda kontekstā pamanāmu “ES talantu partnerības apliecību”. ES talantu

fondā iesaistītajiem darba devējiem vajadzētu būt iespējai filtrēt reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilus, lai tiktu parādīti tie, kuri ir ieguvuši “ES talantu partnerības apliecību”. Tas varētu rosināt darba devējus piedāvāt darbā iekārtošanu Savienībā. Dalībvalstīm talantu partnerības ietvaros būtu jāparedz nosacījumi “ES talantu partnerības apliecības” izdošanai ES talantu fonda vajadzībām, kā arī *tas*, vai partnervalsts valsts iestādei, starptautiskai organizācijai vai *citai ieinteresētajai personai* būtu jāatbalsta tās izdošana. “ES talantu partnerības apliecības” izdošana neskar Eiropas un valstu noteikumus par piekļuvi reglamentētajām profesijām.

fondā iesaistītajiem *reģistrētajiem* darba devējiem vajadzētu būt iespējai filtrēt reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilus, lai tiktu parādīti tie, kuri ir ieguvuši “ES talantu partnerības apliecību”. Tas varētu rosināt darba devējus piedāvāt darbā iekārtošanu Savienībā. Dalībvalstīm talantu partnerības ietvaros būtu jāparedz nosacījumi “ES talantu partnerības apliecības” izdošanai ES talantu fonda vajadzībām, kā arī *jānosaka*, vai partnervalsts valsts iestādei, starptautiskai organizācijai vai *citām ieinteresētajām personām* būtu jāatbalsta tās izdošana, *kā arī jāparedz noteikumi par kvalifikāciju salīdzināmību un atzīšanu*. “ES talantu partnerības apliecības” izdošana neskar Eiropas un valstu noteikumus par piekļuvi reglamentētajām profesijām.

Grozījums Nr. 25

Regulas priekšlikums 21. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(21) Talantu partnerības ietvaros prasmju pilnveide un apstiprināšana var būt vērsta uz vienas vai vairāku iesaistīto dalībvalstu darba tirgu. Dalībvalstis var sniegt arī finansiālu ieguldījumu, lai izstrādātu un īstenotu atbalstu prasmju pilnveidei un apstiprināšanai, kas tiek piedāvāta talantu partnerības ietvaros. Tāpēc, ja tā nolemj talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis, tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās talantu partnerībā iesaistītajās dalībvalstīs, vajadzētu būt iespējai, ilgākais, gadu meklēt reģistrētus darba meklētājus, kuriem ir “ES talantu partnerības apliecība”. Šī iespēja varētu būt īpaši aktuāla gadījumos, kad prasmju pilnveide ir specifiski vērsta uz dalībvalsts vajadzībām. Informācija par to, vai šī iespēja tiek nodrošināta un kādos

Grozījums

svītrots

gadījumos tāda būtu jānodrošina, jāsniedz ES talantu fonda IT platformā, lai informētu reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītos darba devējus. Pēc minētā laika perioda beigām visi ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var veikt meklēšanu profilos, ko izveidojuši reģistrēti darba meklētāji, kuriem ir “ES talantu partnerības apliecība”. Darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir saņēmuši atbalstu talantu partnerības ietvaros, vienmēr vajadzētu būt iespējai reģistrēties ES talantu fondā kā jebkuram citas trešās valsts pilsonim bez nepieciešamības norādīt “ES talantu partnerības apliecības” esamību un tādējādi pieteikties darbam citās dalībvalstīs.

Grozījums Nr. 26

Regulas priekšlikums

22. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(22) Eiropas sociālo tiesību pīlāra principi būtu jāpiemēro visām ES talantu fonda ietvaros veiktajām darbībām, jo īpaši saistībā ar tiesībām uz taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi, *ciktāl tas skar darba apstākļus, minimālo algu*, piekļuvi sociālajai aizsardzībai, *apmācību un jauniešu aizsardzību darbā*. Saskaņā ar šiem principiem ES talantu fondam būtu jānodrošina kvalitatīva nodarbinātība.

Grozījums

(22) *ES talantu fondam būtu jāatbalsta kvalitatīvu darbvietu radīšana Savienībā saskaņā ar Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem*. Eiropas sociālo tiesību pīlāra principi būtu jāpiemēro visām ES talantu fonda ietvaros veiktajām darbībām, jo īpaši saistībā ar tiesībām uz taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi *pret atlasītiem darba meklētājiem viņu līgumattiecību sākumā attiecībā uz darba ņēmēju tiesībām un darba apstākļiem, atalgojumu*, piekļuvi sociālajai aizsardzībai, *veselības aprūpi, profesionālo izglītību un apmācību un mūžizglītību*. Saskaņā ar šiem principiem ES talantu fondam būtu jānodrošina kvalitatīva nodarbinātība, *taisnīga darbaspēka mobilitāte un godīga konkurence. Šajā ziņā izšķiroša nozīme ir Eiropas Darba iestādes iesaistei. Talantu fondam būtu jāveicina personu ar invaliditāti iekļaušana saskaņā ar*

Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvenciju par personu ar invaliditāti tiesībām, kā arī jauniešu darba aizsardzība un dzimumu līdztiesība. Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir atlasīti vakancei ES talantu fondā, vajadzētu būt piekļuvei līdztiesības iestādēm iesaistītajās dalībvalstīs, kā noteikts Direktīvā (ES) 2024/1500^{1a} un Padomes Direktīvā (ES) 2024/1499^{1b}.

^{1a} Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1500 (2024. gada 14. maijs) par līdztiesības iestāžu standartiem attiecībā uz vienlīdzīgu attieksmi un iespēju vienlīdzību starp sievietēm un vīriešiem nodarbinātības un profesijas jautājumos un ar ko groza Direktīvas 2006/54/EK un 2010/41/ES (OV L, 2024/1500, 29.5.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj>)

.

^{1b} Padomes Direktīva (ES) 2024/1499 (2024. gada 7. maijs) par līdztiesības iestāžu standartiem attiecībā uz vienlīdzīgu attieksmi pret personām neatkarīgi no viņu rases vai etniskās piederības, vienlīdzīgu attieksmi nodarbinātības un profesijas jautājumos pret personām neatkarīgi no viņu reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas, vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm sociālā nodrošinājuma jautājumos un attiecībā uz piekļuvi precēm un pakalpojumiem un preču piegādi un pakalpojumu sniegšanu, un ar ko groza Direktīvas 2000/43/EK un 2004/113/EK (OV L, 2024/1499, 29.5.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj>)

.

Grozījums Nr. 27

Regulas priekšlikums

23. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(23) Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) norādījumos “Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes” ir noteikti vairāki standarti trešo valstu darba meklētāju pietiekamai aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā. Darba devējiem būtu jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. Darba devējiem būtu arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme pret darba meklētājiem no trešām valstīm, **ņemot vērā iesaistīto dalībvalstu pilsoņus**, saskaņā ar Direktīvu 2011/98¹³, Direktīvu 2014/36/ES¹⁴, Direktīvu 2021/1883/ES¹⁵ un Direktīvu 2016/801/ES¹⁶. **Saskaņā ar Direktīvu 2019/1152/ES¹⁷ Eiropas Savienības talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem, uzsākot darba attiecības, būtu jāsniedz reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm rakstiska informācija saprotamā valodā par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām. Būtu jāiekļauj vismaz informācija par darba veikšanas vietu un veidu, nodarbinātības ilgumu, atalgojumu, darba laiku, apmaksātā atvaļinājuma ilgumu un, attiecīgā gadījumā, par citiem saistītiem darba apstākļiem. Darba devējam nevajadzētu iekasēt maksu par iekārtošanu darbā, nedz arī liegt darba ņēmējam strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut darba ņēmēju nelabvēlīgai attieksmei. ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāievēro Direktīva 96/71/EK¹⁸ par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, kurā izdarīti grozījumi ar Direktīvu 2018/957, jo īpaši attiecībā uz tādējādi paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem, piem., pienākumu norīkot trešo valstu darba**

Grozījums

(23) Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) norādījumos “Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes” ir noteikti vairāki standarti trešo valstu darba meklētāju pietiekamai aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā. Darba devējiem būtu jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. Darba devējiem būtu arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme **kā** pret darba meklētājiem no trešām valstīm, **tā arī pret attiecīgās iesaistītās dalībvalsts valstspiederīgajiem**, saskaņā ar Direktīvu 2011/98¹³, Direktīvu 2014/36/ES¹⁴, Direktīvu 2021/1883/ES¹⁵ un Direktīvu 2016/801/ES¹⁶. **Valstu kontaktpunktiem sadarbībā ar attiecīgajām valstu iestādēm un, attiecīgā gadījumā, sociālajiem partneriem būtu jāuzrauga, vai darba devēji minētās direktīvas ievēro.**

ņēmējus darbam dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un parasti ir nodarbināti citā dalībvalstī.

¹³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1.–9. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (pārstrādāta redakcija) (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

17 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un

¹³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1.–9. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (pārstrādāta redakcija) (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>)

18 Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Grozījums Nr. 28

Regulas priekšlikums
23.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(23a) Darba vakancēs, kas pārsūtītas ES talantu fonda IT platformai, būtu jāiekļauj detalizēta informācija par darba devēju, kā arī par nodarbinātības un darba apstākļiem, piemēram, pastāvīgo darba vietu, darba veidu, darbības nozari, kvalifikācijas prasībām, galvenajiem uzdevumiem, līguma veidu un ilgumu, sākotnējo atalgojumu vai tā diapazonu, darba stundām un darba laiku, pārbaudes laiku, apmaksātā atvaļinājuma apjomu un prasīto valodas profilu. Saskaņā ar Direktīvu 2019/1152/ES^{1a} Eiropas Savienības talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem ne vēlāk kā darba attiecību sākumā būtu jāsniedz reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm rakstiska informācija skaidrā, saprotamā un viegli piekļūstamā veidā par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba tiesiskajām attiecībām.

^{1a} Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas

Savienībā (OV L 186, 11.7.2019.,
105. lpp., ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>)

Grozījums Nr. 29

Regulas priekšlikums 23.b apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(23b) Darba meklētājiem no trešām valstīm par dalību ES talantu fondā vai pieņemšanu darbā nebūtu jāsedz nekādas tiešas vai netiešas izmaksas vai maksas. Darba devējam nevajadzētu iekasēt maksu par pieņemšanu darbā, nedz arī liegt darba ņēmējam strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut darba ņēmēju nelabvēlīgai attiecībai. Ar darbu saistītie valodu kursi un ar darbā pieņemšanu saistītās izmaksas būtu jāsedz darba devējam.

Grozījums Nr. 30

Regulas priekšlikums 23.c apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(23c) ES talantu fondā iesaistītajiem reģistrētajiem darba devējiem būtu jāievēro Direktīva 96/71/EK^{1a} par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, kurā izdarīti grozījumi ar Direktīvu 2018/957, jo īpaši attiecībā uz tajā paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un apstākļiem, piemēram, pienākumu norīkot trešo valstu darba ņēmējus darbam dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un pastāvīgi ir nodarbināti citā dalībvalstī.

^{1a} Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Grozījums Nr. 31

Regulas priekšlikums 23.d apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(23d) Iesaistīto dalībvalstu valstu kontaktpunktiem sadarbībā ar valstu darba inspekcijām un sociālajiem partneriem būtu jāuzrauga, kā reģistrētie darba devēji ievēro piemērojamās Savienības un valsts tiesību aktus, kā arī SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgos principus un darbības pamatnostādnes. Īpaša uzmanība būtu jāpievērš nozarēm, kurās pastāv lielāks krāpšanas risks un kurās darba meklētāji no trešām valstīm ir īpaši neaizsargāti un pakļauti augstam darbaspēka ekspluatācijas un ļaunprātīgas izmantošanas riskam. Lai novērstu strādājošo nabadzību un atkarību no sociālās palīdzības, valstu kontaktpunktiem būtu jāpārbauda, vai par vakanto darbvietu piedāvātais atalgojums ir pienācīgs saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi, jo īpaši ņemot vērā likumā noteikto minimālo algu un piemērojamās koplīgumus.

Grozījums Nr. 32

Regulas priekšlikums 24. apsvēruma

(24) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāpiekļūst ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu un darba vakanču sarakstam, pamatojoties uz viņu prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Sarakstu ģenerē ES talantu fonda IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks.

(24) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāpiekļūst ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu un darba vakanču sarakstam, pamatojoties uz viņu prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Sarakstu ģenerē ES talantu fonda IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks. ***Piemeklēšanas kritērijiem vajadzētu būt pārredzamiem un atjauninātiem. Automatizētā piemeklēšana nedrīkstētu notikt neobjektīvi vai diskriminējoši, un tāpēc tajā vajadzētu būt iestrādātiem aizsardzības pasākumiem. Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un reģistrētiem darba devējiem, kas piedalās ES talantu fondā, vajadzētu arī būt iespējai pašiem neatkarīgi veikt meklēšanu ES talantu fonda datubāzē un izmantot filtrus, lai atrastu konkrētus profilus vai darba vakances.***

Grozījums Nr. 33

Regulas priekšlikums 26. apsvēruma

(26) Iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāpadara informācija par ES talantu fondu un tā darbību viegli pieejama darba meklētājiem no trešām valstīm un darba devējiem, jo īpaši ***informācija par iesaistīto dalībvalstu kompetentajām iestādēm***. Šādā informācijā jāiekļauj nosacījumi un procedūras dalībai ES talantu fondā.

(26) Iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāpadara informācija par ES talantu fondu un tā darbību, ***jo īpaši informācija par iesaistīto dalībvalstu kompetentajām iestādēm***, viegli pieejama darba meklētājiem no trešām valstīm un darba devējiem, jo īpaši ***MVU***. Šādā informācijā būtu jāiekļauj nosacījumi un procedūras ***reģistrācijai un dalībai ES talantu fondā un iesaistīto dalībvalstu saraksts. Tajā arī būtu jāuzsver, ka ES talantu fonda izmantošana ir bez maksas.***

Grozījums Nr. 34

Regulas priekšlikums 27. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(27) ES talantu fonda sekretariātam būtu jānodrošina, ka ES talantu fonda IT platformā ir viegli pieejama informācija par imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, dzīves un darba apstākļiem, kā arī pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas gadījumos iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz attiecīgā informācija ES talantu fonda sekretariātam, lai to varētu publicēt ES talantu fonda IT platformā. Tiešsaistes informācijai par atbalstu, kas pieejama darba meklētājiem, kuriem nepieciešama starptautiskā aizsardzība un kuri atrodas trešās valstīs, vajadzētu būt pieejamai arī ES talantu fonda IT platformā. Dalībvalstu *ievietie* atbalsta *pasākumi* varētu *ietvert* īpašas informācijas kampaņas, *atbalstu* ceļošanas dokumenta iegūšanai un integrācijas *atbalstu* pēc ierašanās.

Grozījums

(27) ES talantu fonda sekretariātam būtu jānodrošina, ka ES talantu fonda IT platformā ir viegli pieejama informācija par imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām **un *pienākumiem***, dzīves un darba apstākļiem, kā arī pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas gadījumos iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz attiecīgā informācija, ***tostarp par ES talantu fonda vajadzībām konstatētajām profesijām, kurās trūkst darbaspēka***, ES talantu fonda sekretariātam, lai to varētu publicēt ES talantu fonda IT platformā. ***ES talantu fonda sekretariātam ES talantu fonda IT platformā būtu jāpublicē kopīgs to profesiju saraksts, kurās iesaistītajās dalībvalstīs trūkst darbaspēka***. Tiešsaistes informācijai par atbalstu, kas pieejama darba meklētājiem, kuriem nepieciešama starptautiskā aizsardzība un kuri atrodas trešās valstīs, vajadzētu būt pieejamai arī ES talantu fonda IT platformā. Dalībvalstu *ieviesto* atbalsta *pasākumu vidū* varētu ***būt*** īpašas informācijas kampaņas, ***atbalsts*** ceļošanas dokumenta iegūšanai, ***informācijas sniegšana par procedūrām, atbalsts sertificētu tulkojumu iegūšanai un integrācijas atbalsts*** pēc ierašanās.

Grozījums Nr. 35

Regulas priekšlikums 28. apsvēruma

Komisijas ierosinātais teksts

(28) ES talantu fonda IT platformā sniegtajai informācijai jābūt pieejamai vismaz **iesaistīto dalībvalstu oficiālajās valodās.**

Grozījums

(28) ES talantu fonda IT platformā sniegtajai informācijai jābūt pieejamai vismaz **Savienības iestāžu valodās. Ar pieņemšanu darbā saistīta informācija atlasītam trešās valsts darba meklētājam būtu jāsniedz valodā, kuru var pamatoti uzskatīt par tādu, kuru šī persona sapratīs.**

Grozījums Nr. 36

**Regulas priekšlikums
29. apsvērums**

Komisijas ierosinātais teksts

(29) Eiropas Savienības delegācijām būtu jāatbalsta informācijas sniegšana darba meklētājiem no trešām valstīm par ES talantu fondu un tā darbību, kā arī iesaistītajām dalībvalstīm.

Grozījums

(29) Eiropas Savienības delegācijām būtu jāatbalsta informācijas sniegšana darba meklētājiem no trešām valstīm par ES talantu fondu un tā darbību, kā arī iesaistītajām dalībvalstīm. **Informācija būtu jāsniedz viņu uzņēmējvalstu oficiālajās valodās.**

Grozījums Nr. 37

**Regulas priekšlikums
30. apsvērums**

Komisijas ierosinātais teksts

(30) **ES talantu fonda** valstu **kontaktpunkti varētu sniegt papildu atbalstu pēc reģistrētu trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju pieprasījuma.** Papildu atbalstam būtu jāietver pielāgota informācija par attiecīgajām vīzām un uzturēšanās atļaujām darba nolūkiem iesaistītajā dalībvalstī, tai skaitā attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, **piem.**, piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai,

Grozījums

(30) **Pēc atlasīto trešo valstu darba meklētāju vai ES talantu fondā iesaistīto reģistrēto darba devēju pieprasījuma** ES talantu **fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz papildu atbalsts un vienkārša piekļuve informācijai.** Tā varētu būt pielāgota informācija par attiecīgajām vīzām un uzturēšanās atļaujām darba nolūkiem iesaistītajā dalībvalstī, tai skaitā attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, **piemēram,** piekļuvi sociālajiem pabalstiem, **veselības**

izglītībai un mājokļiem. Var sniegt arī īpašus norādījumus un informāciju par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām, kā arī par esošajiem pasākumiem integrācijas atvieglošanai uzņēmējā dalībvalstī, **piem.**, valodu kursiem un profesionālo apmācību. Šādā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem **attiecībā uz** darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas prakses gadījumiem iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz informācija ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar sociālo nodrošinājumu, aktīviem darba tirgus pasākumiem, **nodokļiem, jautājumiem, kas saistīti ar darba līgumiem, pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu.**

aprūpei un medicīniskai palīdzībai, izglītībai un **apmācībai, kā arī** mājokļiem. Var sniegt arī īpašus norādījumus un informāciju par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām, kā arī par esošajiem pasākumiem integrācijas atvieglošanai **un rosināšanai** uzņēmējā dalībvalstī, **piemēram, par** valodu kursiem un profesionālo apmācību. Šādā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par pieejamajiem **sūdzību un** tiesiskās aizsardzības mehānismiem **un arodbiedrību kontaktinformāciju** darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas prakses gadījumiem iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz informācija ES talantu fondā iesaistītajiem **reģistrētajiem** darba devējiem **un darba meklētājiem** par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar sociālo nodrošinājumu, **tostarp pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu, kā arī par** aktīviem darba tirgus pasākumiem, **darba līgumiem un darba apstākļiem. Darba meklētājiem no trešām valstīm un reģistrētiem darba devējiem palīdzību pēc pieņemšanas darbā varētu sniegt arī arodbiedrības, darba devēju apvienības, tirdzniecības palātas un, attiecīgā gadījumā, reģionālās un vietējās iestādes un citas nevalstiskās organizācijas. Šajā kontekstā svarīga loma var būt sociālo partneru organizāciju izveidotiem tīkliem mobilo darba ņēmēju atbalstam.**

Grozījums Nr. 38

Regulas priekšlikums

31. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(31) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi, būtu jānodrošina ES likumīgās migrācijas acquis efektīva īstenošana. Turklāt, lai **darba devējiem** atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju

Grozījums

(31) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi, būtu jānodrošina ES likumīgās migrācijas acquis efektīva īstenošana. Turklāt, lai atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri

pieņemšanu darbā, kuri uzturas valstīs ārpus Savienības, iesaistītās dalībvalstis var ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, jo īpaši attiecībā uz vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanu darba vajadzībām, un atbrīvojumu no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem. Paātrinātās imigrācijas procedūru īstenošanu varētu apspriest ES talantu fonda vadības grupas ietvaros, jo īpaši, lai atbalstītu paraugprakses apmaiņu starp dalībvalstīm.

uzturas valstīs ārpus Savienības, iesaistītās dalībvalstis var ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, jo īpaši attiecībā uz vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanu darba vajadzībām, un atbrīvojumu no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem **nozārēs, kurās valstu kontaktpunkti ir konstatējuši profesijas ar darbaspēka iztrūkumu**. Paātrinātās imigrācijas procedūru īstenošanu varētu apspriest ES talantu fonda vadības grupas ietvaros, jo īpaši, lai atbalstītu paraugprakses apmaiņu starp dalībvalstīm. **Informācija par šīm paātrinātajām procedūrām būtu atbilstīgi jāpaziņo un jādara pieejama gan darba meklētājiem no trešām valstīm, gan reģistrētajiem darba devējiem agrīnā darbā pieņemšanas procesa posmā.**

Grozījums Nr. 39

Regulas priekšlikums 31.a apsvēruma (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(31a) Lai atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības, iesaistītās dalībvalstis var ieviest paātrinātas kvalifikāciju atzīšanas procedūras. Šādu procedūru vidū varētu būt prasmju un kvalifikāciju apstiprināšana, ārvalstu profesionālo kvalifikāciju oficiāla atzīšana reglamentētu profesiju gadījumā vai talantu partnerības ietvaros iegūtu kvalifikāciju apstiprināšana. Paātrinātu kvalifikāciju atzīšanas procedūru īstenošanu varētu apspriest ES talantu fonda vadības grupas kontekstā, jo īpaši nolūkā nodrošināt paraugprakses apmaiņu starp dalībvalstīm. Informācija par šīm paātrinātajām procedūrām būtu atbilstīgi jāpaziņo un jādara pieejama gan darba meklētājiem no trešām valstīm, gan reģistrētajiem darba devējiem agrīnā

Grozījums Nr. 40

Regulas priekšlikums 32. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(32) Tā kā šīs regulas mērķus, proti, tādas Savienības mēroga platformas izveidi, kuras mērķis ir risināt darbaspēka trūkuma problēmas Savienības līmenī, atvieglojot trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanu darbā profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, dalībvalstis nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķi efektīvu kanālu trūkuma un ierobežotās globāla līmeņa pamanāmības dēļ, bet tos var labāk sasniegt Savienības līmenī, pateicoties tās darbības mērogam, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar subsidiaritātes principu, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā regulā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minēto mērķu sasniegšanai.

Grozījums

(32) Tā kā šīs regulas mērķus, proti, tādas Savienības mēroga platformas izveidi, kuras mērķis ir risināt **noteiktas** darbaspēka trūkuma problēmas Savienības līmenī, atvieglojot trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanu darbā profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, dalībvalstis nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķi efektīvu kanālu trūkuma un ierobežotās globāla līmeņa pamanāmības dēļ, bet tos var labāk sasniegt Savienības līmenī, pateicoties tās darbības mērogam, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar subsidiaritātes principu, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā regulā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minēto mērķu sasniegšanai.

Grozījums Nr. 41

Regulas priekšlikums 33. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(33) Tiecoties sasniegt šīs regulas mērķus veicināt darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, Komisijai būtu jādeleģē pilnvaras pieņemt aktus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 290. pantu, lai grozītu šo regulu attiecībā uz pielikumu, kas ietver to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu

Grozījums

svītrots

atbilstīgas apspriešanas, arī ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanas tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu¹⁹. Konkrēti, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu līdzdalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaikus ar dalībvalstu ekspertiem, un minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.

¹⁹ Iestāžu nolīgums starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par labāku likumdošanas procesu, OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Grozījums Nr. 42

Regulas priekšlikums 34. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(34) Lai nodrošinātu vienotus nosacījumus šīs regulas īstenošanai, īstenošanas pilnvaras jāpiešķir Komisijai. Minētās pilnvaras būtu jāizmanto saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 182/2011²⁰.

svītrots

²⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 182/2011 (2011. gada 16. februāris), ar ko nosaka normas un vispārīgus principus par dalībvalstu kontroles mehānismiem, kuri attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvaru izmantošanu (OV L 55, 28.2.2011., 13. lpp., ELI:

Grozījums Nr. 43

Regulas priekšlikums

35. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(35) Lai pieņemtu “ES talantu partnerības apliecības” formāta veidnes, jāizmanto konsultēšanās procedūra. Pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu un atjauninātu tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, vakanču formātiem un profilu formātiem darba meklētājiem no trešām valstīm. Tāpat arī pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu tehniskos standartus apstrādājamo personas datu apakškategoriju noteikšanai, kā arī attiecībā uz datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus. par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums Nr. 44

Regulas priekšlikums

36. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(36) Šajā regulā ir ievērotas pamattiesības un principi, kas ir atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā saskaņā ar LES 6. pantu.

Grozījums Nr. 45

Grozījums

(35) Lai pieņemtu “ES talantu partnerības apliecības” formāta veidnes, jāizmanto konsultēšanās procedūra. Pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu un atjauninātu tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, vakanču formātiem un profilu formātiem darba meklētājiem no trešām valstīm **un darba devējiem**. Tāpat arī pārbaudes procedūra būtu jāizmanto, lai pieņemtu tehniskos standartus apstrādājamo personas datu apakškategoriju noteikšanai, kā arī attiecībā uz datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus. par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums

(36) Šajā regulā ir ievērotas pamattiesības un principi, kas ir atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā, **tostarp tiesības uz koplīguma sarunām un kolektīvu rīcību**, saskaņā ar LES 6. pantu.

Regulas priekšlikums
37. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts

(37) Iesaistītajām dalībvalstīm šī regula būtu jāīsteno, pilnībā ievērojot visus ES Pamattiesību hartā noteiktos pienākumus un jo īpaši bez diskriminācijas dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodu, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkādu citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ. Jānodrošina godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošana un jauniešu aizsardzība darbā.

Grozījums

(37) Iesaistītajām dalībvalstīm šī regula būtu jāīsteno, pilnībā ievērojot visus ES Pamattiesību hartā noteiktos pienākumus un jo īpaši bez diskriminācijas dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodu, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkādu citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ. Jānodrošina godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošana, **dzimumu līdztiesība** un jauniešu aizsardzība darbā.

Grozījums Nr. 46

Regulas priekšlikums
1. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.a ES talantu fondu neizmanto trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanai darbā, ja vien vakanci nav iespējams aizpildīt Savienībā, izmantojot valstu nodarbinātības dienestus un EURES portālu, ko apliecina darba tirgus pārbaudes vai līdzīgas procedūras, kas saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi kalpo tam pašam mērķim.

Grozījums Nr. 47

Regulas priekšlikums
1. pants – 2.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.b Šī regula neskar Savienības un

valstu prasības par drošību un veselības aizsardzību darbā, prasības par ekspluatācijas drošību, kā arī konkrētām nozarēm paredzētus tiesību aktus Savienības līmenī.

Grozījums Nr. 48

Regulas priekšlikums

2. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Šī regula attiecas uz trešo valstu darba meklētājiem, kuri uzturas ārpus Savienības, un darba devējiem, kas veic uzņēmējdarbību iesaistītajās dalībvalstīs.

Grozījums

1. Šī regula attiecas uz **visu kvalifikācijas un prasmju līmeņu** trešo valstu darba meklētājiem, kuri uzturas ārpus Savienības, un darba devējiem, **tostarp MVU**, kas veic uzņēmējdarbību iesaistītajās dalībvalstīs.

Grozījums Nr. 49

Regulas priekšlikums

3. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts

Dalība

Grozījums

Dalībvalstu dalība

Grozījums Nr. 50

Regulas priekšlikums

3. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Jebkura dalībvalsts var izlemt iesaistīties ES talantu fondā jebkurā laikā. Tā paziņo savu lēmumu Komisijai ne vēlāk kā deviņus mēnešus pirms dienas, sākot no kuras tā plāno iesaistīties. **No pirmās dalības dienas attiecīgajā dalībvalstī reģistrēto darba devēju vakances var tikt pārsūtītas uz ES talantu fonda IT platformu.**

Grozījums

1. Jebkura dalībvalsts **pēc apspriešanās ar sociālajiem partneriem** var izlemt iesaistīties ES talantu fondā jebkurā laikā. Tā paziņo savu lēmumu Komisijai ne vēlāk kā deviņus mēnešus pirms dienas, sākot no kuras tā plāno iesaistīties. **Attiecīgajā dalībvalstī reģistrētie darba devēji no pirmās dalības dienas var pārsūtīt vakances uz ES talantu**

fonda IT platformu *saskaņā ar 13. pantā minētajiem nosacījumiem.*

Grozījums Nr. 51

Regulas priekšlikums

3. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

2. Informācija par iesaistītajām dalībvalstīm tiek darīta publiski pieejama ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums

2. Informācija par iesaistītajām dalībvalstīm tiek darīta publiski pieejama ES talantu fonda IT platformā. ***Šādā informācijā iekļauj sākuma datumu, no kura dalībvalstis faktiski piedalās ES talantu fondā vai izstājas no tā.***

Grozījums Nr. 52

Regulas priekšlikums

3. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.a Iesaistītā dalībvalsts jebkurā laikā var izlemt atsaukt savu dalību ES talantu fondā. Tā par šādu lēmumu paziņo Komisijai vismaz trīs mēnešus pirms dienas, no kuras tā plāno izstāties, neskarot notiekošos darbā pieņemšanas procesus vai jebkādas sūdzības vai tiesiskās aizsardzības procedūras, kas minētas 18. pantā.

Grozījums Nr. 53

Regulas priekšlikums

4. pants – 1. daļa – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(2) “darba meklētājs no trešās valsts” ir persona, kura uzturas ārpus Savienības, nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē un meklē darbu

Grozījums

(2) “darba meklētājs no trešās valsts” ir ***fiziska*** persona, kura uzturas ārpus Savienības, nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē un meklē ***sev***

Savienībā;

darbu Savienībā;

Grozījums Nr. 54

Regulas priekšlikums

4. pants – 1. daļa – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(3) “darba devējs” ir jebkura fiziska vai jebkura juridiska persona, kas reģistrēta iesaistītajā dalībvalstī **un kuras vadībā vai uzraudzībā tiek nodrošināta nodarbinātība, kā arī privātas nodarbinātības aģentūras, pagaidu darba aģentūras un darba tirgus starpnieki;**

Grozījums

(3) “darba devējs” ir jebkura fiziska vai jebkura juridiska persona, kas **ir** reģistrēta iesaistītajā dalībvalstī, **tostarp pagaidu nodarbinātības aģentūrās, kā noteikts Direktīvā 2008/104/EK, kurā šī fiziskā vai juridiskā persona saskaņā ar valsts tiesību aktiem plāno veidot vai kurā tai ir tiesas darba tiesiskās attiecības šajā dalībvalstī ar darba ņēmēju no trešās valsts;**

Grozījums Nr. 55

Regulas priekšlikums

4. pants – 1. daļa – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

(4) “profils” ir informācija, ko standarta datu formātā sniedz trešās valsts darba meklētājs, **lai meklētu darbu,** izmantojot ES talantu fonda IT platformu;

Grozījums

(4) “profils” ir informācija, ko standarta datu formātā, **lai meklētu darbu vai pieņemtu darbā darba meklētāju no trešās valsts,** sniedz trešās valsts darba meklētājs **vai darba devējs,** izmantojot ES talantu fonda IT platformu;

Grozījums Nr. 56

Regulas priekšlikums

4. pants – 1. daļa – 5.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(5a) “valsts nodarbinātības dienesti” ir tādas dalībvalstu organizācijas, kas, piederēdamas pie attiecīgām ministrijām, publiskām struktūrām vai korporācijām, ir publisko tiesību subjekti un ir atbildīgas

par aktīvas darba tirgus politikas īstenošanu un kvalitatīvu nodarbinātības pakalpojumu sniegšanu sabiedrības interesēs;

Grozījums Nr. 57

Regulas priekšlikums

4. pants – 1. daļa – 5.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

(5b) “vakance” ir kvalitatīvas darbvietas piedāvājums, kas sekmīgajam darba meklētājam ļautu stāties darba attiecībās un ieņemt amatu dalībvalstī, kurā reģistrētais darba devējs ir iedibināts un kurā darba meklētājam būs pastāvīgi jāstrādā.

Grozījums Nr. 58

Regulas priekšlikums

5. pants – 2. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

c) tehniskā infrastruktūra reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu apkopošanai un uzturēšanai;

c) tehniskā infrastruktūra reģistrēto trešo valstu darba meklētāju **un reģistrēto darba devēju** profilu apkopošanai, **pārbaudīšanai** un uzturēšanai;

Grozījums Nr. 59

Regulas priekšlikums

5. pants – 2. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

d) tehniskā infrastruktūra, kas ļautu ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem meklēt reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm, kā arī reģistrētajiem darba meklētājiem veikt

d) tehniskā infrastruktūra, kas ļautu ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem un ES talantu fondā iesaistītajiem **reģistrētajiem** darba devējiem meklēt reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm, kā arī reģistrētajiem darba

vakanču meklēšanu;

meklētājiem veikt vakanču *un reģistrētu darba devēju* meklēšanu;

Grozījums Nr. 60

Regulas priekšlikums

5. pants – 2. punkts – f apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

f) drošs saziņas kanāls, lai reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie darba devēji varētu sazināties ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums

f) drošs saziņas kanāls, lai reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie *reģistrētie* darba devēji varētu sazināties ES talantu fonda IT platformā;

Grozījums Nr. 61

Regulas priekšlikums

5. pants – 2. punkts – fa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

fa) sūdzību iesniegšanas rīks gan darba meklētājiem no trešām valstīm, gan iesaistītajās dalībvalstīs reģistrētiem darba devējiem, kuri izmanto ES talantu fondu.

Grozījums Nr. 62

Regulas priekšlikums

5. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.a ES talantu fonda IT platforma ir pieejama vismaz Savienības iestāžu valodās.

Grozījums Nr. 63

Regulas priekšlikums

5. pants – 2.b punkts (jauns)

2.b Komisija nodrošina, ka 1. panta c) apakšpunktā minētais automatizētās piemeklēšanas rīks ir veidots tā, lai darbotos objektīvi un nediskriminējoši. ES talantu fonda IT platforma ir viegli piekļūstama personām ar invaliditāti saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/2102^{1a} un Direktīvu (ES) 2019/882^{1b}.

^{1a} Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/2102 (2016. gada 26. oktobris) par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību.

^{1b} Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/882 (2019. gada 17. aprīlis) par produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasībām.

Grozījums Nr. 64

Regulas priekšlikums 5. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

3. Komisija, izmantojot īstenošanas aktus, pieņem vajadzīgos tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, ieskaitot ESCO, vakanču formātiem un darba meklētāju profilu formātiem. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.

Grozījums

3. Komisija, izmantojot īstenošanas aktus, pieņem vajadzīgos tehniskos standartus datu apmaiņai, datu formātiem, ieskaitot ESCO, vakanču formātiem un darba meklētāju **no trešām valstīm un reģistrētu darba devēju** profilu formātiem. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.

Grozījums Nr. 65

Regulas priekšlikums 5. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

4. Iesaistītās dalībvalstis un 8. pantā minētais ES talantu fonda sekretariāts nodrošina tehnisko sadarbību starp valstu sistēmām un ES talantu fonda IT platformu. ES talantu fonda sekretariāts nepieciešamības gadījumā nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un Savienības līmenī piedāvātajiem pakalpojumiem.

Grozījums

4. Iesaistītās dalībvalstis un 8. pantā minētais ES talantu fonda sekretariāts nodrošina tehnisko sadarbību starp valstu sistēmām un ES talantu fonda IT platformu. ES talantu fonda sekretariāts nepieciešamības gadījumā nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un Savienības līmenī piedāvātajiem pakalpojumiem, ***tostarp ar EURES portālu.***

Grozījums Nr. 66

Regulas priekšlikums

6. pants – -1.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

-1.a ES talantu fondu reglamentē ētikas, nediskriminācijas un datu aizsardzības principi saskaņā ar Regulu (ES) 2016/679 un Regulu (ES) 2018/1725.

Grozījums Nr. 67

Regulas priekšlikums

6. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1. ES talantu fonda sekretariāts drīkst apstrādāt reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES fondā iesaistīto darba devēju ***personas datus tikai*** tiktāl, cik tas ir nepieciešams tā uzdevumu veikšanai saskaņā ar 8. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES talantu fonda sekretariāts darbojas kā datu pārzinis Regulas (ES) 2018/1725 3. panta 8. punkta izpratnē.

1. ES talantu fonda sekretariāts ***personas datus*** drīkst apstrādāt ***ar*** reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES ***talantu*** fondā iesaistīto ***reģistrēto*** darba devēju ***skaidru piekrišanu tikai*** tiktāl, cik tas ir nepieciešams tā uzdevumu veikšanai saskaņā ar 8. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES talantu fonda sekretariāts darbojas kā datu pārzinis Regulas (ES) 2018/1725 3. panta 8. punkta izpratnē.

Grozījums Nr. 68

Regulas priekšlikums

6. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

2. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti drīkst apstrādāt ES talantu fondā iesaistīto darba devēju un reģistrēto trešo valstu darba meklētāju personas datus tikai tiktāl, cik tas ir nepieciešams to uzdevumu veikšanai saskaņā ar 10. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES talantu fonda valstu kontaktpunkti darbojas kā datu pārziņi Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punkta izpratnē.

Grozījums

2. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti drīkst apstrādāt ES talantu fondā iesaistīto **reģistrēto** darba devēju un reģistrēto trešo valstu darba meklētāju personas datus tikai tiktāl, cik tas ir nepieciešams to uzdevumu veikšanai saskaņā ar 10. pantu. Apstrādājot personas datus šim nolūkam, ES talantu fonda valstu kontaktpunkti darbojas kā datu pārziņi Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punkta izpratnē.

Grozījums Nr. 69

Regulas priekšlikums

6. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

3. Reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilos iekļauj vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un pilsonību, informāciju par akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju, **darba pieredzi, citām prasmēm un valodu zināšanām. ES talantu fondā iesaistīto darba devēju vakancēs norāda vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju.**

Grozījums

3. Reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilos iekļauj **viņu** vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un pilsonību, informāciju par akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju **un — neatkarīgi no tā, vai tā iegūta formālā vai neformālā kontekstā, — darba pieredzi, prasmēm, kompetencēm, kā arī valodu zināšanām.**

Grozījums Nr. 70

Regulas priekšlikums

6. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3.a ES talantu fondā iesaistīto reģistrēto darba devēju profilos iekļauj uzņēmuma nosaukumu, darbības nozari,

īsu darbību aprakstu un uzņēmuma reģistrācijas numuru, kā arī uzņēmuma pārstāvja vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju.

Grozījums Nr. 71

Regulas priekšlikums 6. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

4. ES talantu fonda sekretariāts un ES talantu fonda valstu kontaktpunkti informē reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītos darba devējus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjekta tiesībām, kā arī par viņu tiesībām saskaņā ar 6. un 7. punktu.

Grozījums

4. ES talantu fonda sekretariāts un ES talantu fonda valstu kontaktpunkti informē reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītos **reģistrētos** darba devējus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjekta tiesībām, kā arī par viņu tiesībām saskaņā ar 6. un 7. punktu.

Grozījums Nr. 72

Regulas priekšlikums 6. pants – 5. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

5. Personas datus, kas reģistrēti vai pārsūtīti ES talantu fonda IT platformā saskaņā ar šo regulu, indeksē, glabā un dara pieejamus platformā tikai meklēšanas un piemeklēšanas nolūkiem. Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskajām iespējām, kas ļauj ierobežot piekļuvi viņu personas datiem.

Grozījums

5. Personas datus, kas reģistrēti vai pārsūtīti ES talantu fonda IT platformā saskaņā ar šo regulu, indeksē, glabā un dara pieejamus platformā tikai meklēšanas un piemeklēšanas nolūkiem. Reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem **un iesaistītajiem darba devējiem** vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskajām iespējām, kas ļauj ierobežot piekļuvi viņu personas datiem.

Grozījums Nr. 73

Regulas priekšlikums 6. pants – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

6. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili, kuriem nav piekļūts divus gadus pēc profilu reģistrācijas, tiek **dzēsti** vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Tiklīdz profili ir izņemti, **tīks** turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, kā arī datu izgūšanai, lai uzlabotu ES talantu fonda darbību.

Grozījums

6. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili, kuriem nav piekļūts **vienu gadu pēc profilu reģistrācijas, tiek izņemti vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Pirms šādas rīcības attiecīgie darba meklētāji tiek informēti. Reģistrēto darba devēju profili, kuriem nav piekļūts divus gadus pēc profilu reģistrācijas, tiek izņemti vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Pirms šādas rīcības attiecīgie darba devēji tiek informēti.** Tiklīdz profili ir izņemti, **var tikt** turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, kā arī datu izgūšanai, lai uzlabotu ES talantu fonda darbību. **Vakances, kas netiek aizpildītas viena gada laikā, tiek izņemtas.**

Grozījums Nr. 74

Regulas priekšlikums

6. pants – 7. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

7. ES talantu fonda sekretariāts ES talantu fonda IT platformā dara pieejamus meklēšanai un piemeklēšanai datus par reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju vakancēm.

Grozījums

7. ES talantu fonda sekretariāts ES talantu fonda IT platformā dara pieejamus meklēšanai un piemeklēšanai datus par reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistīto **reģistrēto** darba devēju vakancēm.

Grozījums Nr. 75

Regulas priekšlikums

6. pants – 8. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

8. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju dati ir pieejami tikai ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem un ES

Grozījums

8. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju dati ir pieejami tikai ES talantu fondā iesaistītajiem **reģistrētajiem** darba

talantu fonda valstu kontaktpunktiem. ES talantu fondā iesaistīto darba devēju dati ir pieejami reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem.

devējiem un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem. ES talantu fondā iesaistīto **reģistrēto** darba devēju dati ir pieejami reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem.

Grozījums Nr. 76

Regulas priekšlikums

6. pants – 9. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

9. Komisija ar īstenošanas aktiem pieņem turpmākus noteikumus par personas datiem, kas jāapstrādā un jāiekļauj darba vakanču un darba **meklētāju** profilu formātos, par datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES talantu fonda IT platformā. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.

Grozījums

9. Komisija ar īstenošanas aktiem pieņem turpmākus noteikumus par personas datiem, kas jāapstrādā un jāiekļauj darba vakanču, **darba meklētāju** un darba **devēju** profilu formātos, par datu pārziņu pienākumiem, ieskaitot noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus par piekļuvi personas datiem un reģistrētiem darba meklētājiem pieejamo iespēju ierobežot piekļuvi saviem personas datiem ES talantu fonda IT platformā. Īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar 22. panta 3. punktā minēto pārbaudes procedūru.

Grozījums Nr. 77

Regulas priekšlikums

8. pants – 2. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

c) publicēt attiecīgo informāciju ES talantu fonda IT platformā saskaņā ar 3. panta 3. punktu, 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 12. panta 5., 6. un 7. punktu, 14. panta 2. punktu un **15. panta 2. punktu**;

Grozījums

c) publicēt attiecīgo informāciju ES talantu fonda IT platformā saskaņā ar 3. panta 2. punktu, 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 12. panta 5., 6. un 7. punktu, 14. panta 2. punktu, **15. panta 2. punktu** un **17. panta 1. punktu**;

Grozījums Nr. 78

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – ca apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ca) publicēt ES talantu fonda IT platformā kopīgu sarakstu ar profesijām, kurās, pamatojoties uz jaunākajiem no valstu kontaktpunktiem saņemtajiem ziņojumiem, iesaistītajās dalībvalstīs trūkst darbaspēka;

Grozījums Nr. 79

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – cb apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

cb) apturēt reģistrētu trešo valstu darba meklētāju piekļuvi ES talantu fondam, ja valstu kontaktpunkti ir ziņojuši, ka darba meklētāji ir pārkāpuši šo regulu, un izņemt viņu profilus no ES talantu fonda IT platformas, par to informējot darba meklētājus;

Grozījums Nr. 80

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – ea apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ea) saņemt sūdzības, kas iesniegtas ar ES talantu fonda sūdzību iesniegšanas rīku, un, attiecīgā gadījumā, pārsūtīt tās valstu kontaktpunktiem;

Grozījums Nr. 81

Regulas priekšlikums
8.a pants (jauns)

8.a pants

ES talantu fonda vadības grupas izveide un sastāvs

1. Ar šo tiek izveidota ES talantu fonda vadības grupa. Tās sastāvā ir:

(a) divi locekļi no katras iesaistītās dalībvalsts, no kuriem viens ir no nodarbinātības iestādēm un viens — no imigrācijas iestādēm;

(b) trīs locekļi, kas pārstāv Komisiju;

(c) seši locekļi, kuri pārstāv Savienības līmeņa starpnozaru sociālo partneru organizācijas un no kuriem vienāds pārstāvju skaits ir no arodbiedrību un darba devēju organizācijām.

2. Visas ES talantu fonda vadības grupas puses tiecas ES talantu fonda vadības grupā panākt dzimumu līdzsvaru.

3. Dalībvalstis, kas nav iesaistītas ES talantu fondā, var piedalīties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs kā novērotājas. Savienības aģentūru pārstāvjiem ir tiesības piedalīties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs kā novērotājiem. Eiropas Parlaments var iecelt ES talantu fonda vadības grupā vienu neatkarīgu ekspertu novērotāja statusā. ES talantu fonda vadības grupa arī drīkst izlemt uz savām sanāksmēm novērotāju statusā uzaicināt citas attiecīgas ieinteresētās personas, tostarp starptautiskās organizācijas, Savienības līmeņa nozaru sociālo partneru organizācijas un pilsoniskās sabiedrības organizācijas.

4. Katrs ES talantu fonda vadības grupas loceklis un novērotājs paraksta rakstisku paziņojumu, apliecinot, ka viņam nav interešu konflikta. Katrs loceklis šo paziņojumu atjaunina, ja mainās viņa apstākļi saistībā ar interešu konfliktiem. Šos paziņojumus un to atjauninātās

Grozījums Nr. 82

Regulas priekšlikums

9. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts

ES talantu fonda vadības **grupa**

Grozījums

ES talantu fonda vadības **grupas funkcijas**

Grozījums Nr. 83

Regulas priekšlikums

9. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts

1. **Tiek izveidota ES talantu fonda vadības grupa.** ES talantu fonda vadības grupai ir šādi pienākumi:

Grozījums

1. ES talantu fonda vadības grupai ir šādi pienākumi:

Grozījums Nr. 84

Regulas priekšlikums

9. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

a) **sniegt atbalstu ES talantu fonda sekretariātam, lai sagatavotu to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, saskaņā ar 14. pantu;**

Grozījums

a) **atvieglot informācijas apmaiņu starp dalībvalstīm par profesijām, kurās trūkst darbaspēka;**

Grozījums Nr. 85

Regulas priekšlikums

9. pants – 1. punkts – da apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

da) *apspriest kvalifikāciju paātrināto atzīšanas procedūru īstenošanu, lai*

atvieglotu reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm pieņemšanu darbā [saskaņā ar 19.a pantu (jauns)], un šajā sakarībā nodrošināt paraugprakses apmaiņu starp iesaistītajām dalībvalstīm;

Grozījums Nr. 86

Regulas priekšlikums

1. pants – 1. punkts – db apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

db) sniegt pamatnostādnes valstu kontaktpunktiem par to, kā uzraudzīt, ka reģistrētie darba devēji ievēro 13. panta prasības;

Grozījums Nr. 87

Regulas priekšlikums

1. pants – 1. punkts – dc apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

dc) nodrošināt paraugprakses apmaiņu starp iesaistītajām dalībvalstīm par profesijām un nozarēm, kurās ir plaši izplatīta trešo valstu valstspiederīgo darba ņēmēju ekspluatācija, un par to, kā šādu risku mazināt;

Grozījums Nr. 88

Regulas priekšlikums

1. pants – 1. punkts – dd apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

dd) attiecīgā gadījumā — apspriest sūdzības, kas saņemtas ar ES talantu fonda sūdzību iesniegšanas rīka starpniecību, un atbilstīgus pasākumus to risināšanai;

Grozījums Nr. 89

Regulas priekšlikums

1. pants – 1. punkts – de apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

de) uzraudzīt partnervalstīs ES talantu fonda ietekmē radušos intelektuālā darbaspēka aizplūšanas risku.

Grozījums Nr. 90

Regulas priekšlikums

9. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2. Tikai iesaistītās dalībvalstis ir ES talantu fonda vadības grupas dalībnieces. ES talantu fondā neiesaistītās dalībvalstis var piedalīties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs kā novērotājas.

svītrots

Grozījums Nr. 91

Regulas priekšlikums

9. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3. ES talantu fonda vadības grupa tiekas divas reizes gadā vai nepieciešamības gadījumā saskaņā ar ad hoc principu. Sanāksmes sasauc un vada Komisija.

3. ES talantu fonda vadības grupa tiekas *vismaz* divas reizes gadā vai nepieciešamības gadījumā saskaņā ar ad hoc principu. Sanāksmes sasauc un vada Komisija.

Grozījums Nr. 92

Regulas priekšlikums

9. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

4. Starpnozaru sociālo partneru

svītrots

organizāciju pārstāvjiem Savienības līmenī ir tiesības kā novērotājiem piedalīties ES talantu fonda vadības grupas sanāksmēs. ES talantu fonda vadības grupa nodrošina, ka tiek iesaistīti divi dalībnieki no arodbiedrības un divi dalībnieki no darba devēju organizācijām. Šie pārstāvji paraksta rakstveida paziņojumu, kurā apliecina, ka nav interešu konflikta situācijā.

Grozījums Nr. 93

Regulas priekšlikums 10. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Ikviena iesaistītā dalībvalsts izraugās ES talantu fonda valsts kontaktpunktu. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, ka attiecīgas nodarbinātības un imigrācijas jomas iestādes tiek ieceltas par ES talantu fonda *valstu kontaktpunktiem*.

Grozījums

1. Ikviena iesaistītā dalībvalsts izraugās ES talantu fonda valsts kontaktpunktu. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, ka attiecīgas nodarbinātības un imigrācijas jomas iestādes tiek ieceltas par *to* ES talantu fonda *valsts kontaktpunktu*.

Grozījums Nr. 94

Regulas priekšlikums 10. pants – 2. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

b) pārsūtīt vakances uz ES talantu fonda IT platformu, izmantojot vienotu koordinētu kanālu, un atvieglot piemeklēšanas procesu starp reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem;

Grozījums

b) pārsūtīt vakances uz ES talantu fonda IT platformu *saskaņā ar 13. panta 2. punktu*, izmantojot vienotu koordinētu kanālu, un atvieglot piemeklēšanas procesu starp reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem *reģistrētajiem* darba devējiem;

Grozījums Nr. 95

Regulas priekšlikums 10. pants – 2. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

c) ***vienreiz gadā paziņot ES talantu fonda sekretariātam to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, un par jebkādām valstu korekcijām to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, saskaņā ar 15. pantu;***

Grozījums

c) ***vismaz reizi gadā ES talantu fonda vajadzībām pēc apspriešanās ar valstu sociālajiem partneriem un citām attiecīgajām ieinteresētajām personām apzināt profesijas, kurās trūkst darbaspēka, un paziņot rezultātus ES talantu fonda sekretariātam;***

Grozījums Nr. 96

Regulas priekšlikums

10. pants – 2. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

d) ***uzturēt*** ES talantu fondā ***iesaistīto*** darba devēju ***reģistru***;

Grozījums

d) ***pārbaudīt, vai*** ES talantu fondā ***iesaistītie reģistrētie darba devēji ievēro reģistrācijas un dalības prasības, kā arī uzturēt šo darba devēju publisku sarakstu un uzraudzīt vakances, tostarp uzraudzīt, kā tie ievēro 13. panta 3. punkta noteikumus;***

Grozījums Nr. 97

Regulas priekšlikums

10. pants – 2. punkts – e apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

e) valstu iestādēm, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses piemērošanu, jāpaziņo ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem par ES talantu fondā iesaistīto darba devēju piekļuves apturēšanu un viņu vakanču izņemšanu no ES talantu fonda IT platformas attiecīgā tiesību akta un prakses pārkāpuma gadījumā ***saskaņā ar 13. panta 3. punktu;***

Grozījums

e) valstu iestādēm ***vai sociālajiem partneriem,*** kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses piemērošanu, jāpaziņo ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem par ES talantu fondā iesaistīto ***reģistrēto*** darba devēju piekļuves apturēšanu un viņu vakanču izņemšanu no ES talantu fonda IT platformas ***nepatiesa apliecinājuma vai*** attiecīgā tiesību akta un prakses pārkāpuma gadījumā, ***kad tiek pārkāpts 13. panta 3. punkts;***

Grozījums Nr. 98

Regulas priekšlikums

10. pants – 2. punkts – ea apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ea) ziņot ES talantu fonda sekretariātam par jebkuriem trešo valstu darba meklētāju izdarītiem 11. panta 2. punkta pārkāpumiem;

Grozījums Nr. 99

Regulas priekšlikums

10. pants – 2. punkts – f apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

f) sniegt informāciju ES talantu fonda sekretariātam par valsts līmeņa imigrācijas un atzīšanas procedūrām, tai skaitā attiecībā uz Savienības pilsoņu priekšrokas principa piemērošanu, un attiecīgus datus ES talantu fonda uzraudzības nolūkā, kā noteikts 20. pantā;

f) sniegt informāciju ES talantu fonda sekretariātam par valsts līmeņa **darbā pieņemšanas**, imigrācijas un **kvalifikāciju** atzīšanas procedūrām, tai skaitā attiecībā uz Savienības pilsoņu priekšrokas principa piemērošanu, un attiecīgus datus ES talantu fonda uzraudzības nolūkā, kā noteikts 20. pantā;

Grozījums Nr. 100

Regulas priekšlikums

10. pants – 2. punkts – g apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

g) **sniegt informāciju un atbalsta pakalpojumus** reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā **iesaistītajiem** darba devējiem saskaņā ar 17. pantu.

g) **sadarbībā ar sociālajiem partneriem un, attiecīgā gadījumā, organizācijām, kas piedāvā palīdzību pēc darbā pieņemšanas, sniegt informāciju** reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā **iesaistītiem reģistrētiem** darba devējiem saskaņā ar 17. pantu, **kā arī atbalstu pēc pieņemšanas darbā tiem, kas atlasīti kādai darbvietai.**

Grozījums Nr. 101

Regulas priekšlikums 10. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3.a ES talantu fonda valstu kontaktpunkti regulāri apspriežas ar valstu nodarbinātības dienestiem un valstu sociālajiem partneriem par šīs regulas īstenošanu.

Grozījums Nr. 102

Regulas priekšlikums 10. pants – 3.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3.b Koplīgumu slēgšanas strīdu, piemēram, streiku vai lokautu, laikā ES talantu fonda valstu kontaktpunkti saglabā neitralitāti saskaņā ar piemērojamajiem Savienības un valsts darba tiesību aktiem.

Grozījums Nr. 103

Regulas priekšlikums 11. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1. Darba meklētāji no trešām valstīm **var izveidot** savus profilus, izmantojot Europass profilu veidošanas rīku, **lai reģistrētos ES talantu fonda IT platformā.**

1. Darba meklētāji no trešām valstīm, **kas vēlas reģistrēties ES talantu fonda IT platformā, izveido** savus profilus, izmantojot Europass profilu veidošanas rīku.

Grozījums Nr. 104

Regulas priekšlikums 11. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

2. Piekļuve profila reģistrācijai ES talantu fonda IT platformā aprobežojas tikai ar personām, kuras nepārprotami paziņo, ka uz tām neattiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar ko liedz ieceļošanu vai uzturēšanos dalībvalstī saskaņā ar tās tiesību aktiem, vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā saskaņā ar Direktīvu 2008/115/EK.

Grozījums

2. Piekļuve profila reģistrācijai ES talantu fonda IT platformā aprobežojas tikai ar **fiziskām** personām, kuras nepārprotami paziņo, ka uz tām neattiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar ko liedz ieceļošanu vai uzturēšanos dalībvalstī saskaņā ar tās tiesību aktiem, vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā saskaņā ar Direktīvu 2008/115/EK.

Grozījums Nr. 105

Regulas priekšlikums

11. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.a Reģistrācijas procesa vai jebkādu turpmāku atjauninājumu laikā trešo valstu darba meklētāju profili tiek automātiski pārbaudīti, lai atklātu nepilnīgu informāciju, aizdomīgus uzvedības modeļus vai informācijas atkārtosanos.

Grozījums Nr. 106

Regulas priekšlikums

11. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3. ES talantu fondā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili ir redzami ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem.

3. ES talantu fondā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili ir redzami ES talantu fondā iesaistītajiem **reģistrētajiem** darba devējiem.

Grozījums Nr. 107

Regulas priekšlikums

11. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

4. Vakances var meklēt darba meklētāji no trešām valstīm, kuri ir reģistrēti ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums

4. Vakances, **ko piedāvā reģistrēti darba devēji no iesaistītajām dalībvalstīm**, var meklēt darba meklētāji no trešām valstīm, kuri ir reģistrēti ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums Nr. 108

Regulas priekšlikums

11. pants – 4.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

4.a Reģistrējoties ES talantu fondā, darba meklētāji no trešām valstīm automātiski saņem piekļuvi 17. panta 1. punktā minētajai informācijai, kā arī informācijai par mehānismiem sūdzības iesniegšanai saskaņā ar 18. pantu.

Grozījums Nr. 109

Regulas priekšlikums

12. pants – 5. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

5. “ES talantu partnerības apliecības” izsniegšanas nosacījumus nosaka dalībvalstis tās talantu partnerības ietvaros, kurās dalībvalstis ir iesaistītas. Komisija publicē informāciju par šiem nosacījumiem ES talantu fonda IT platformā.

5. “ES talantu partnerības apliecības” izsniegšanas nosacījumus, **tostarp noteikumus par kvalifikāciju salīdzināmību un atzīšanu**, nosaka dalībvalstis tās talantu partnerības ietvaros, kurās dalībvalstis ir iesaistītas. Komisija publicē informāciju par šiem nosacījumiem ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums Nr. 110

Regulas priekšlikums

12. pants – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

6. *Iesaisītās dalībvalstis attiecīgās talantu partnerības ietvaros var nolemt ierobežot to reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu redzamību, kuri ir saņēmuši “ES talantu partnerības apliecību”, ne ilgāk kā uz vienu gadu, sniedzot piekļuvi tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās dalībvalstīs un ir iesaistījušies tajā pašā talantu partnerībā. ES talantu fonda sekretariāts publicē informāciju par šā punkta piemērošanu ES talantu fonda IT platformā.*

svītrots

Grozījums Nr. 111

Regulas priekšlikums 13. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

Darba devēju dalība ES talantu fondā

Darba devēju **reģistrācija un** dalība ES talantu fondā

Grozījums Nr. 112

Regulas priekšlikums 13. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1. Darba devēji, kuri ir ieinteresēti dalībā ES talantu fondā, **var lūgt** ES talantu fonda valsts kontaktpunktam dalībvalstī, kurā tie ir reģistrēti, pārsūtīt viņu vakances uz ES talantu fonda IT platformu.

1. Darba devēji, kuri ir ieinteresēti dalībā ES talantu fondā, **izveido profilu** ES talantu fondā. **Darbā pieņemšanas procesā darba devējs var vērsties pēc atbalsta pie darbā pieņemšanas aģentūras. Tas neskar reģistrēto darba devēju pienākumus, kas noteikti šajā regulā. Darbā pieņemšanas aģentūra reģistrē profilu** ES talantu fonda IT platformā un skaidri norāda, kuram darba devējam tā pieņem darbā.

Grozījums Nr. 113

Regulas priekšlikums 13. pants – 1.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1.a ES talantu fonda valstu kontaktpunkti attiecīgā gadījumā kopā ar attiecīgajām valsts iestādēm pārbauda darba devējus un darbā pieņemšanas aģentūras desmit darba dienas pirms to profilu automātiskas aktivizēšanas. Veicot šādas pārbaudes, tiek pārbaudīts arī, vai attiecībā uz tiem nav pieņemts kāds administratīvs vai tiesas lēmums, kas ir saistīts ar valsts sociālā nodrošinājuma iemaksām, un vai nav pārkāpti Savienības un valsts darba tiesību akti. Pārbaudes nerada nevajadzīgu administratīvo slogu reģistrētajiem darba devējiem un darbā pieņemšanas aģentūrām. Reģistrētie darba devēji un darbā pieņemšanas aģentūras šajā sakarībā bez liekas kavēšanās paziņo ES talantu fonda valsts kontaktpunktam par jebkuriem jauniem administratīviem vai tiesas lēmumiem, kas pieņemti attiecībā uz tiem.

Grozījums Nr. 114

Regulas priekšlikums 13. pants – 1.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1.b Darba devēji var lūgt ES talantu fonda valsts kontaktpunktam vai valsts nodarbinātības dienestam dalībvalstī, kurā tie ir reģistrēti, pārsūtīt to vakances uz ES talantu fonda IT platformu. Kaut arī vakance ir pārsūtīta uz ES talantu fondu, darba devēji drīkst to aizpildīt, izmantojot citus līdzekļus.

Grozījums Nr. 115

Regulas priekšlikums
13. pants – 2. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts

2. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti pārsūta uz ES talantu fonda IT platformu vakances, kas:

Grozījums

2. ES talantu fonda valstu kontaktpunkti ***pēc iespējas ātrāk un jebkurā gadījumā piecu darba dienu laikā*** pārsūta uz ES talantu fonda IT platformu vakances, kas:

Grozījums Nr. 116

Regulas priekšlikums
13. pants – 2. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

a) ietilpst 14. pantā noteiktajā to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, un valstu korekcijās sarakstā saskaņā ar 15. panta 1. punktu, vai arī vakances, kas attiecas uz talantu partnerību;

Grozījums

svītrots

Grozījums Nr. 117

Regulas priekšlikums
13. pants – 2. punkts – ba apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ba) satur visaptverošu vakanču aprakstu, kā minēts 4. punktā;

Grozījums Nr. 118

Regulas priekšlikums
13. pants – 2. punkts – bb apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

bb) atbilst valsts nosacījumiem vienotas atļaujas izsniegšanai trešās valsts

valstspiederīgajam un piedāvā pienācīgu atalgojumu saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi.

Grozījums Nr. 119

Regulas priekšlikums

13. pants – 3. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts

ES talantu fondā, iesaistītie darba devēji ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi, lai nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā **un** neatbilstošiem darba apstākļiem, **kā arī novērstu** diskrimināciju. Iesaistītās dalībvalstis **var ieviest papildu nosacījumus darba devēju dalībai** ES talantu fondā, **lai nodrošinātu atbilstību citai attiecīgajai valsts praksei, koplīgumiem un Starptautiskās darba organizācijas noteiktajiem principiem un pamatnostādņēm** saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.

Grozījums

ES talantu fondā, iesaistītie **reģistrētie** darba devēji ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi, **tostarp piemērojamus koplīgumus**, lai nodrošinātu **atlasīto** trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā, neatbilstošiem darba apstākļiem **un diskrimināciju, tostarp personu ar invaliditāti** diskrimināciju. Iesaistītās dalībvalstis **veic samērīgus pasākumus, lai nodrošinātu, ka** ES talantu fondā **iesaistītie darba devēji ievēro attiecīgos valsts tiesību aktus un praksi un respektē darba ņēmēju tiesības, tostarp biedrošanās brīvību un brīvību piederēt pie apvienībām, tiesības īstenot protesta akcijas, tostarp tiesības streikot un tiesības apspriest un slēgt koplīgumus**, un Starptautiskās darba organizācijas **noteiktos principus un pamatnostādnes, tostarp SDO Vispārīgos godīgas darbā pieņemšanas principus un darbības vadlīnijas**, saskaņā ar Savienības tiesību aktiem. **Reģistrēti trešo valstu darba meklētāji, kuri ir atlasīti ar ES talantu fonda IT platformas starpniecību, no līguma spēkā stāšanās brīža šajā sakarībā saņem tādu pašu attieksmi kā iesaistīto dalībvalstu valstspiederīgie.**

Grozījums Nr. 120

Regulas priekšlikums

13. pants – 3. punkts – 2. daļa

ES talantu *fondā iesaistītie* darba *devēji* neiekasē *maksu par* pieņemšanu darbā *no reģistrētiem trešo valstu* darba meklētājiem.

ES talantu *fonda izmantošana darba meklētājiem no trešām valstīm ir bez maksas. No darba meklētājiem* neiekasē *nekādas tiešas vai netiešas maksas, kas saistītas ar* pieņemšanu darbā. *Potenciālais darba devējs sedz visus ar darbu saistītos valodu apmācības un darbā pieņemšanas izdevumus. Darba devējam nav tiesību šādas maksas vai saistītās izmaksas atgūt no darba meklētājiem. Visos vakanču sludinājumos pēc noklusējuma skaidri norāda, ka darba ņēmējiem nebūs jāsedz nekādas ar pieņemšanu darbā saistītas maksas vai izmaksas.*

Grozījums Nr. 121

Regulas priekšlikums 13. pants – 4. punkts

4. *ES talantu fondā iesaistīto* darba devēju vakances ir redzamas reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem ES talantu fonda IT platformā.

4. *Visas vakances ir skaidri saistītas ar reģistrētu darba devēju, kas ir iesaistīts ES talantu fondā.* Vakances ir redzamas reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem ES talantu fonda IT platformā. *Katrai vakancei norāda vismaz pastāvīgo darba vietu, darba veidu, darbības nozari, kvalifikācijas prasības, galvenos uzdevumus, līguma veidu un ilgumu, sākotnējo atalgojumu vai tā diapazonu, darba stundas un darba laiku, pārbaudes laiku, apmaksātā atvaļinājuma, bērna kopšanas atvaļinājuma apjomu un maternitātes aizsardzības apmēru, ja šāds atvaļinājums vai aizsardzība pārsniedz valsts tiesību aktos noteiktās prasības, prasīto valodu profilu un, attiecīgā gadījumā, citus attiecīgos darba un nodarbinātības apstākļus, piemēram, tiesības uz apmācību.*

Grozījums Nr. 122

Regulas priekšlikums

13. pants – 5. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

5. ES talantu fondā iesaistītie darba devēji bez nepamatotas kavēšanās ES talantu fonda IT platformā norāda, ka viņi ir sekmīgi pabeiguši reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā konkrētajā vakancē. Šo reģistrēto darba meklētāju profili un aizpildītās vakances automātiski vairs nebūs redzamas ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums

5. ES talantu fondā iesaistītie **reģistrētie** darba devēji bez nepamatotas kavēšanās ES talantu fonda IT platformā norāda, ka viņi ir sekmīgi pabeiguši reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā konkrētajā vakancē. Šo reģistrēto darba meklētāju profili un aizpildītās vakances automātiski vairs nebūs redzamas ES talantu fonda IT platformā. ***Darba devēji jebkurā laikā var pieprasīt vakances atsaukšanu no ES talantu fonda IT platformas.***

Grozījums Nr. 123

Regulas priekšlikums

13. pants – 5.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

5.a Darba devējs atlasītajam darba meklētājam skaidrā un visaptverošā veidā sniedz visu nepieciešamo informāciju par viņa tiesībām un pienākumiem, kas izriet no šīm darba tiesiskajām attiecībām, saskaņā ar Direktīvu (ES) 2019/1152.

Grozījums Nr. 124

Regulas priekšlikums

13. pants – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

6. Valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses īstenošanu iesaistītajās dalībvalstīs, nekavējoties informē ES talantu fonda valsts kontaktpunktus par visiem 3. punktā

Grozījums

6. Valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses īstenošanu iesaistītajās dalībvalstīs, nekavējoties informē ES talantu fonda valsts kontaktpunktus par visiem 3. punktā

minēto attiecīgo tiesību aktu un prakses noteikumu pārkāpumiem atbilstīgi 10. panta 2. punkta e) apakšpunktam.

minēto attiecīgo tiesību aktu un prakses noteikumu smagiem pārkāpumiem atbilstīgi 10. panta 2. punkta e) apakšpunktam. **ES talantu fonda valstu kontaktpunkti uztur visu šādu pārkāpumu reģistru. Smagu pārkāpumu gadījumā attiecīgais ES talantu fonda valsts kontaktpunkts aptur reģistrēto darba devēju piekļuvi ES talantu fondam, līdz pārkāpumi ir novērsti vai ir izmaksāta kompensācija saskaņā ar valsts tiesību aktiem. Ja ir pārkāpta Direktīva 2009/52/EK vai Direktīva (ES) 2024/1712, reģistrētā darba devēja dalību ES talantu fondā aptur uz nenoteiktu laiku.**

Grozījums Nr. 125

Regulas priekšlikums

14. pants

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

14. pants

svītrots

To profesiju saraksts, kurās ES trūkst darbaspēka

1. Šīs regulas vajadzībām pielikumā ir iekļauts to profesiju saraksts, kurās ES trūkst darbaspēka, norādot tās atbilstīgi ISCO-08 4 ciparu klasifikācijai.

Komisija ir pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 21. pantā minēto procedūru, lai grozītu pielikumu atbilstīgi šādiem kritērijiem:

- a) profesijas, kurās trūkst darbaspēka un kas ir izplatītas ievērojamā skaitā iesaistīto dalībvalstu, un par kurām ES talantu fonda sekretariātam ir ziņojuši ES talantu fonda valstu kontaktpunkti saskaņā ar 10. panta 2. punkta c) apakšpunktu;*
- b) profesijas, kas tieši veicina ES zaļo un digitālo pārkārtošanos un kuru nozīme, visticamāk, pieaugs.*

2. *ES talantu fonda sekretariāts publicē to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka, ES talantu fonda IT platformā.*

Grozījums Nr. 126

Regulas priekšlikums
15. pants

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

15. pants

svītrots

Valstu korekcijas to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka

1. Iesaistītās dalībvalstis var nolemt pievienot vai svītrot profesijas, kurās trūkst darbaspēka, lai apmierinātu savas konkrētās darba tirgus vajadzības, norādot tās atbilstīgi ISCO-08 4 ciparu klasifikācijai. Tās var arī nolemt svītrot no ES saraksta profesijas, kurās trūkst darbaspēka, ja tās neatbilst dalībvalstu īpašajām darba tirgus vajadzībām. Konkrētās valsts korekcijas ietekmē tikai vakanču piemeklēšanu attiecīgajā dalībvalstī.

ES talantu fonda valstu kontaktpunkti dalībvalstīs, kuras paziņo par savu dalību ES talantu fondā saskaņā ar 3. pantu, paziņo arī par visiem papildinājumiem vai svītrojumiem to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, vēlākais, 3 mēnešus pirms pievienošanās ES talantu fondam.

Iesaistīto dalībvalstu ES talantu fonda valstu kontaktpunkti paziņo par visiem papildinājumiem vai svītrojumiem to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, 3 mēnešu laikā pēc grozījumu izdarīšanas pielikumā.

ES talantu fonda valstu kontaktpunkti drīkst paziņot ES talantu fonda sekretariātam par turpmākiem papildinājumiem to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, un

svītrojumiem no tā ne biežāk kā vienreiz gadā.

2. *ES talantu fonda sekretariāts publicē ES talantu fonda IT platformā korekcijas, kas ieviestas to profesiju sarakstā, kurās ES trūkst darbaspēka, un par ko paziņojuši ES talantu fonda kontaktpunkti.*

3. *ES talantu fonda valstu kontaktpunkti pārsūta uz ES talantu fonda IT platformu tikai tās vakances, kas atbilst to profesiju sarakstam, kurās ES trūkst darbaspēka, ņemot vērā 1. punktā minētās korekcijas.*

Grozījums Nr. 127

Regulas priekšlikums

16. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var meklēt reģistrētus trešo valstu darba meklētājus ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums

1. ES talantu fondā iesaistītie **reģistrētie** darba devēji var meklēt reģistrētus trešo valstu darba meklētājus ES talantu fonda IT platformā.

Grozījums Nr. 128

Regulas priekšlikums

16. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

2. ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var izmantot īpašu ES talantu fonda IT platformā pieejamu filtru, lai meklētu to reģistrēto darba meklētāju profilus, kuri ir ieguvuši “ES talantu partnerības apliecību”.

Grozījums

2. ES talantu fondā iesaistītie **reģistrētie** darba devēji var izmantot īpašu ES talantu fonda IT platformā pieejamu **dzimumobjektīvu** filtru, lai meklētu to reģistrēto darba meklētāju profilus, kuri ir ieguvuši “ES talantu partnerības apliecību”, **vai lai atklātu profilus ar īpašām prasmēm, valodu prasmēm un izglītības līmeni.**

Grozījums Nr. 129

Regulas priekšlikums 16. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

3. Tāpat arī ES talantu fondā iesaistītie darba devēji var piekļūt ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks un kas ir balstīts uz viņu prasmēm, kvalifikāciju un darba pieredzi saistībā ar konkrēto vakanci.

Grozījums

3. Tāpat arī ES talantu fondā iesaistītie **reģistrētie** darba devēji var piekļūt ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks un kas ir balstīts **tikai** uz viņu prasmēm, kvalifikāciju un darba pieredzi saistībā ar konkrēto vakanci. **Lai nepieļautu neobjektivitāti vai diskrimināciju, automātiskais piemeklēšanas rīks, veicot piemeklēšanu, neņem vērā dzimumu, vecumu, etnisko piederību, izcelsmes valsti vai reliģiju.**

Grozījums Nr. 130

Regulas priekšlikums 16. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

4. Reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm var meklēt **vakances ES talantu fondā un** piekļūt ieteikto attiecīgo vakanču sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks.

Grozījums

4. Reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm **ES talantu fondā** var **neatkarīgi** meklēt **reģistrētus darba devējus vai vakances vai** piekļūt ieteikto attiecīgo vakanču sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks.

Grozījums Nr. 131

Regulas priekšlikums V nodaļa – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts

V INFORMĀCIJAS SNIEGŠANA,
ATBALSTA PAKALPOJUMI UN
PAĀTRINĀTAS IMIGRĀCIJAS
PROCEDŪRAS

Grozījums

INFORMĀCIJAS SNIEGŠANA,
ATBALSTA PAKALPOJUMI,
KVALIFIKĀCIJU ATZĪŠANA UN
PAĀTRINĀTAS IMIGRĀCIJAS
PROCEDŪRAS

Grozījums Nr. 132

Regulas priekšlikums

17. pants – -1.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

-1.a Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, ka informācijai par ES talantu fondu un tā darbību var viegli piekļūt, un nodrošina tā popularizēšanu, tostarp MVU vidū. Informācija ir skaidra, saprotama un piekļūstama, tostarp personām ar invaliditāti. ES talantu fondā sniegtā informācija ir pieejama vismaz visās Savienības iestāžu valodās.

Grozījums Nr. 133

Regulas priekšlikums

17. pants – -1.a punkts (jauns) – 1 daļa

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

Ar pieņemšanu darbā saistītu informāciju atlasītam trešās valsts darba meklētājam sniedz valodā, kuru var pamatoti uzskatīt par tādu, kuru persona sapratīs.

Grozījums Nr. 134

Regulas priekšlikums

17. pants – 1. punkts – 2. daļa – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ES talantu fonda sekretariāts ar ES talantu fonda valstu kontaktpunktu atbalstu dara pieejamu **šādu informāciju** ES talantu fonda IT platformā:

ES talantu fonda sekretariāts ar ES talantu fonda valstu kontaktpunktu **un, attiecīgā gadījumā, sociālo partneru** atbalstu dara pieejamu ES talantu fonda IT platformā **šādu atjauninātu informāciju vienkārši lietojamā formātā.**

Grozījums Nr. 135

Regulas priekšlikums

17. pants – 1. punkts – 2. daļa – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

a) informācija par darbā pieņemšanas un imigrācijas procedūrām, kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, tai skaitā attiecībā uz *pieejamajiem* tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kā arī *informācija* par dzīves un darba apstākļiem iesaistītajās dalībvalstīs;

Grozījums

a) informācija par *taisnīgām* darbā pieņemšanas un imigrācijas procedūrām, *par uzturēšanās un darba atļaujām, par kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, par darba ņēmēju un arodbiedrību tiesībām, par trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, tai skaitā attiecībā uz sūdzībām un* tiesiskās aizsardzības mehānismiem, *un par attiecīgām organizācijām, kas nodrošina palīdzību pēc atlases un atbalstu trešo valstu valstspiederīgajiem, par darbaspēka mobilitāti ES iekšienē,* kā arī par dzīves un darba apstākļiem iesaistītajās dalībvalstīs;

Grozījums Nr. 136

Regulas priekšlikums

17. pants – 1. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

b) *izsmeļošs paskaidrojums* darba *meklētājiem no trešām valstīm*, ka, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK, viņu ieceļošana un uzturēšanās ir aizliegta visu dalībvalstu teritorijā.

Grozījums

b) *informācija par nosacījumiem un procedūrām trešo valstu darba meklētāju reģistrēšanai ES talantu fondā, tostarp izsmeļošs paskaidrojums*, ka, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK, viņu ieceļošana un uzturēšanās ir aizliegta visu dalībvalstu teritorijā.

Grozījums Nr. 137

Regulas priekšlikums

17. pants – 1. punkts – 2. daļa – ba apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ba) informācija par nosacījumiem un procedūrām darba devēju reģistrēšanai ES talantu fondā, tostarp skaidra informācija par to, ka to piekļuve ES talantu fonda IT platformai tiek apturēta saskaņā ar 13. panta 6. punktu, ja tie pārkāpj Savienības vai valsts tiesību aktus vai praksi, tādējādi pārkāpjot 13. panta 3. punktu;

Grozījums Nr. 138

Regulas priekšlikums

17. pants – 1. punkts – 2. daļa – ba apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

bb) informācija, kas precīzē, ka reģistrētie darba devēji no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem neiekasē nekādas ar pieņemšanu darbā saistītas maksas;

Grozījums Nr. 139

Regulas priekšlikums

17. pants – 2. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2. Pēc **reģistrētu** trešo valstu darba meklētāju **un** ES talantu fondā iesaistīto darba devēju pieprasījuma ES talantu fonda valstu kontaktpunkti sniedz papildu atbalstu un pēcatlases palīdzību reģistrētiem **darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem**, jo īpaši attiecībā uz:

2. Pēc **atlasīto** trešo valstu darba meklētāju **vai** ES talantu fondā iesaistīto **reģistrēto** darba devēju pieprasījuma ES talantu fonda valstu kontaktpunkti sniedz papildu atbalstu, **konsultācijas** un pēcatlases palīdzību, jo īpaši attiecībā uz:

Grozījums Nr. 140

Regulas priekšlikums

17. pants – 2. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

c) ģpašu informāciju par trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, tai skaitā piekļuvi sociālajiem pabalstiem, **medicīniskai palīdzībai**, izglītībai, mājokļiem, kvalifikāciju atzīšanu un **sūdzību mehānismu** saskaņā ar 18. pantu;

Grozījums

c) ģpašu informāciju par trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, tai skaitā **darba ņēmēju tiesībām un darba apstākļiem**, piekļuvi sociālajiem pabalstiem, **veselības aprūpei**, izglītībai **un apmācībai**, mājokļiem, **prasmju un** kvalifikāciju atzīšanu, **sūdzību** un **tiesiskās aizsardzības mehānismiem** saskaņā ar 18. pantu;

Grozījums Nr. 141

Regulas priekšlikums

17. pants – 2. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

d) valsts līmenī pieejamo informāciju, lai veicinātu trešo valstu valstspiederīgo integrāciju uzņēmējā dalībvalstī, **piem.**, par valodu kursiem, profesionālo apmācību un izglītību, kā arī citiem integrācijas pasākumiem;

Grozījums

d) valsts līmenī pieejamo informāciju, lai veicinātu **un rosinātu** trešo valstu valstspiederīgo integrāciju uzņēmējā dalībvalstī, **piemēram**, par **sertificētiem dokumentu tulkošanas pakalpojumiem**, valodu kursiem, profesionālo apmācību un izglītību, kā arī citiem integrācijas pasākumiem;

Grozījums Nr. 142

Regulas priekšlikums

17. pants – 2. punkts – e apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

e) ja ir pieejama, to organizāciju **kontaktinformācija**, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem palīdzību pēc darbā pieņemšanas.

Grozījums

e) ja ir pieejama, to organizāciju **kontaktinformāciju**, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem **atbalstu un** palīdzību pēc darbā pieņemšanas;

Grozījums Nr. 143

Regulas priekšlikums
17. pants – 2. punkts – ea apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ea) attiecīgā gadījumā — konkrētu informāciju par atbalsta pakalpojumiem, kas saistīti ar invaliditāti, un saprātīgu darba vietas nodrošināšanu saskaņā ar Padomes Direktīvu 2000/78/EK.

Grozījums Nr. 144

Regulas priekšlikums
17. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.a Vismaz reizi gadā ES talantu fonda valstu kontaktpunkti piedāvā bezmaksas informatīvas sesijas darba meklētājiem, kas atlasīti ES talantu fondā.

Grozījums Nr. 145

Regulas priekšlikums
17. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3. Nepieciešamības gadījumā ES talantu fonda valstu kontaktpunkti nosūta pieprasījumus pēc informācijas, norādījumiem un atbalsta citām valsts kompetentajām iestādēm un, attiecīgā gadījumā, citām atbilstošām valsts līmeņa struktūrām, kas atbalsta trešo valstu valstspiederīgo integrāciju darba tirgū.

3. Nepieciešamības gadījumā ES talantu fonda valstu kontaktpunkti nosūta pieprasījumus pēc informācijas, norādījumiem un atbalsta citām valsts kompetentajām iestādēm un, attiecīgā gadījumā, citām atbilstošām valsts līmeņa struktūrām, kas atbalsta trešo valstu valstspiederīgo integrāciju darba tirgū, *tostarp sociālo partneru organizāciju izveidotiem starpvalstu atbalsta tīkliem, kas sniedz atbalstu mobīliem darba ņēmējiem.*

Grozījums Nr. 146

Regulas priekšlikums
18. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts

Sūdzību *procedūras* atvieglošana

Grozījums

Sūdzību *iesniegšanas un tiesiskās aizsardzības* atvieglošana

Grozījums Nr. 147

Regulas priekšlikums
18. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina efektīvus mehānismus, ar kuru palīdzību reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm var iesniegt sūdzības, ja ES talantu fondā iesaistītie darba devēji pārkāpj 13. *panta 3. punktā* noteiktos pienākumus un nosacījumus.

Grozījums

1. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina *pieklūstamus, cenas ziņā pieejamus*, efektīvus *un savlaicīgus* mehānismus, ar kuru palīdzību reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm *un ar ES talantu fonda starpniecību darbā pieņemtie darba ņēmēji vai — ar attiecīgo darba meklētāju vai darba ņēmēju piekrišanu — viņu pārstāvji vai sociālie partneri* var iesniegt sūdzības, ja ES talantu fondā iesaistītie *reģistrētie* darba devēji pārkāpj 13. *pantā* noteiktos pienākumus un nosacījumus. *Sūdzības iesniedzējs ir aizsargāts pret jebkādu attriebību vai cita veida nelabvēlīgām sekām sūdzības iesniegšanas dēļ.*

Grozījums Nr. 148

Regulas priekšlikums
18. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

2. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina viegli *pieejamu* informāciju par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem.

Grozījums

2. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina viegli *pieklūstamu* informāciju par pieejamajiem *sūdzību iesniegšanas un* tiesiskās aizsardzības mehānismiem.

Grozījums Nr. 149

Regulas priekšlikums
18. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

2.a Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, ka reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir atlasīti ES talantu fonda vakancēm, ir piekļuve līdztiesības iestādēm, kā noteikts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2024/1500 un Padomes Direktīvā (ES) 2024/1499.

Grozījums Nr. 150

Regulas priekšlikums
19. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1. Iesaistītās dalībvalstis var nolemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, kuri ir atlasīti ES talantu fonda vakancēm.

1. Iesaistītās dalībvalstis **saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi** var nolemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, kuri ir atlasīti ES talantu fonda vakancēm. **Informāciju par šīm paātrinātajām procedūrām atbilstīgi paziņo un dara pieejamu gan reģistrētiem darba meklētājiem, gan reģistrētiem darba devējiem.**

Grozījums Nr. 151

Regulas priekšlikums
19. pants – 2. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

b) atbrīvojums no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem attiecībā uz vakancēm, kas pārsūtītas uz ES talantu fonda IT platformu.

b) atbrīvojums no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem attiecībā uz vakancēm, kas pārsūtītas uz ES talantu fonda IT platformu **nozārēs, kurās valstu kontaktpunkti ir konstatējuši profesijas ar darbaspēka iztrūkumu.**

Grozījums Nr. 152

Regulas priekšlikums 19.a pants (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

19.a pants

Paātrinātas kvalifikāciju atzīšanas procedūras

1. Iesaistītās dalībvalstis var nolemt ieviest paātrinātas kvalifikāciju atzīšanas procedūras, lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, kuri ir atlasīti ES talantu fonda vakancēm. Šādu procedūru vidū var būt prasmju un kvalifikāciju apstiprināšana, ārvalstu profesionālo kvalifikāciju oficiāla atzīšana reglamentētu profesiju gadījumā vai talantu partnerības ietvaros iegūtu kvalifikāciju apstiprināšana.

2. Informāciju par paātrinātajām kvalifikāciju atzīšanas procedūrām atbilstīgi paziņo un dara pieejamu gan darba meklētājiem, gan darba devējiem.

Grozījums Nr. 153

Regulas priekšlikums 20. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

1. ES talantu fonda darbību regulāri uzrauga ES talantu fonda sekretariāts saskaņā ar 8. panta 2. punkta e) apakšpunktu. Jo īpaši jāapkopo šādi dati:

1. ES talantu fonda darbību regulāri uzrauga ES talantu fonda sekretariāts saskaņā ar 8. panta 2. punkta e) apakšpunktu. **Attiecīgā gadījumā datus vāc dalīti pa dzimumiem.** Jo īpaši jāapkopo šādi dati:

Grozījums Nr. 154

Regulas priekšlikums

20. pants – 1. punkts – aa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

aa) ES talantu fonda IT platformā iesaistīto reģistrēto darba devēju profilu skaits un veids;

Grozījums Nr. 155

Regulas priekšlikums

20. pants – 1. punkts – ba apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

ba) neaizpildīto ES talantu fonda IT platformā pieejamo vakanču skaits un iezīmes pa profesijām un dalībvalstīm;

Grozījums Nr. 156

Regulas priekšlikums

20. pants – 1. punkts – fa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

fa) ES talantu fonda IT platformā iesniegto sūdzību skaits, kā arī šo sūdzību iemesls un raksturojums;

Grozījums Nr. 157

Regulas priekšlikums

20. pants – 1. punkts – fb apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

fb) reģistrēto trešo valstu darba meklētāju skaits, kuru piekļuve ES talantu fonda IT platformai ir apturēta, un apturēšanas iemesls un raksturojums.

Grozījums Nr. 158

Regulas priekšlikums
20. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

3. ES talantu fonda sekretariāts apkopo 1. punktā minētos datus ar ES talantu fonda valstu kontaktpunktu un ES talantu fonda vadības grupas atbalstu.

Grozījums

3. ES talantu fonda sekretariāts **regulāri** apkopo 1. punktā minētos datus ar ES talantu fonda valstu kontaktpunktu un ES talantu fonda vadības grupas atbalstu. **Šos datus padara publiski pieejamus.**

Grozījums Nr. 159

Regulas priekšlikums
20. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

3.a ES talantu fonda sekretariāts uztur atjauninātu sarakstu ar darba devējiem, kuru piekļuve ES talantu fonda IT platformai ir apturēta šīs regulas, jo īpaši 13. panta 3. punkta, pārkāpuma dēļ;

Grozījums Nr. 160

Regulas priekšlikums
21. pants

Komisijas ierosinātais teksts

Grozījums

21. pants

svītrots

Deleģēšanas īstenošana

- 1. Pilnvaras pieņemt deleģētos aktus Komisijai piešķir, ievērojot šajā pantā izklāstītos nosacījumus.***
- 2. Pilnvaras pieņemt 14. pantā minētos deleģētos aktus Komisijai piešķir uz 5 gadu laikposmu no šīs regulas spēkā stāšanās dienas. Komisija sagatavo ziņojumu par pilnvaru deleģēšanu vēlākais deviņus mēnešus pirms piecu gadu laikposma beigām. Pilnvaru deleģēšana tiek automātiski pagarināta uz***

tāda paša ilguma laikposmiem, ja vien Eiropas Parlaments vai Padome neiebilst pret šādu pagarinājumu, vēlākais, trīs mēnešus pirms katra laikposma beigām.

3. Eiropas Parlaments vai Padome jebkurā laikā var atsaukt 14. pantā minēto pilnvaru deleģēšanu. Ar lēmumu par atsaukšanu izbeidz tajā norādīto pilnvaru deleģēšanu. Lēmums stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā publicēšanas Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī vai vēlākā dienā, kas tajā norādīta. Tas neskar jau spēkā esošos deleģētos aktus.

4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu.

5. Tiklīdz Komisija pieņem deleģēto aktu, tā paziņo par šo aktu Eiropas Parlamentam un Padomei vienlaikus.

6. Saskaņā ar 14. pantu pieņemts deleģētais akts stājas spēkā tikai tad, ja divos mēnešos no dienas, kad minētais akts paziņots Eiropas Parlamentam un Padomei, ne Eiropas Parlaments, ne Padome nav izteikuši iebildumus vai ja pirms minētā laikposma beigām gan Eiropas Parlaments, gan Padome ir informējuši Komisiju par savu nodomu neizteikt iebildumus. Pēc Eiropas Parlamenta vai Padomes iniciatīvas šo laikposmu pagarina par diviem mēnešiem.

Grozījums Nr. 161

Regulas priekšlikums 23. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts

1. Līdz 2031. gada 31. decembrim un pēc tam reizi 5 gados Komisija iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un

Grozījums

1. Līdz 2031. gada 31. decembrim un pēc tam reizi *piecos* gados Komisija iesniedz Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu

Reģionu komitejai ziņojumu par šīs regulas piemērošanu.

komitejai un Reģionu komitejai ziņojumu par *ES talantu fonda darbībām un* šīs regulas piemērošanu. *Tajā novērtē, cik efektīvi šī regula ir novērsusi darbaspēka un prasmju trūkumu iesaistītajās dalībvalstīs un cik efektīvs ir bijis darbā pieņemšanas process, tostarp no taisnīgas darbā pieņemšanas prakses un taisnīgu darba apstākļu ievērošanas viedokļa. Tajā arī novērtē, kā trešo valstu darba meklētāju pieņemšana darbā ar ES talantu fonda starpniecību ietekmē māsaimniecībās nodarbinātas personas un valstu darba tirgus. Ziņojumā analizē arī migrācijas modeļus, kas radušies ES talantu fonda ietekmē. Komisija attiecīgā gadījumā ierosina grozījumus.*

Grozījums Nr. 162

Regulas priekšlikums I pielikums

Komisijas ierosinātais teksts

[...]

Grozījums

svītrots

**PIELIKUMS. VIENĪBAS VAI PERSONAS,
NO KURĀM REFERENTE IR SAŅĒMUSI PIENESUMU.**

Saskaņā ar Reglamenta I pielikuma 8. pantu atzinuma sagatavotāja apliecina, ka, gatavojot atzinumu, pirms tā pieņemšanas komitejā, viņa ir saņēmusi pienesumu no šādām vienībām vai personām:

Vienība un/vai persona
ETUC – European Trade Union Confederation
FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation
3F - Faglig Frelles Forbund
FNV - Central Workers Union
DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund
BDA - Die Arbeitgeber
Picum
ILO - International Labour Organisation
DA - Danish Employers Organisation
ETF - European Transport Workers' Federation
IndustriALL

Par šī saraksta sagatavošanu ir atbildīga vienīgi atzinuma sagatavotāja.

ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS PROCEDŪRA

Virsraksts	ES talantu fonda izveide
Atsauces	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Atbildīgā komiteja	LIBE
Atzinumu sniedza Datums, kad paziņoja plenārsēdē	EMPL 8.2.2024
Atzinuma sagatavotājs(-a) Iecelšanas datums	Marianne Vind 21.11.2024
Izskatīšana komitejā	12.12.2024 28.1.2025
Pieņemšanas datums	19.2.2025
Galīgais balsojums	+ : 39 - : 12 0 : 1
Komitejas locekļi, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Maravillas Abadía Jover, Marc Angel, Pascal Arimont, Konstantinos Arvanitis, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Andrzej Buła, David Casa, Estelle Ceulemans, Per Clausen, Henrik Dahl, Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Chiara Gemma, Niels Geuking, Isilda Gomes, Alicia Homs Ginel, Irena Joveva, Martine Kemp, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Marit Maij, Marlena Małag, Jagna Marczułajtis-Walczak, Eleonora Meleti, Idoia Mendia, Maria Ohisalo, João Oliveira, Branislav Ondruš, Aodhán Ó Riordáin, Dennis Radtke, Nela Riehl, Liesbet Sommen, Villy Søvndal, Romana Tomc, Raffaele Topo, Francesco Torselli, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Mariateresa Vivaldini, Jan-Peter Warnke, Séverine Werbrouck
Aizstājēji, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Vivien Costanzo, Valérie Devaux, Rosa Estaràs Ferragut, Kathleen Funchion, Estrella Galán, Lara Magoni, Hristo Petrov, Andrea Wechsler
Reglamenta 216. panta 7. punktā minētie deputāti, kas bija klāt galīgajā balsošanā	Virgil-Daniel Popescu

**ATZINUMU SNIEDZOŠĀS KOMITEJAS
GALĪGAIS ATKLĀTAIS BALSOJUMS**

39	+
NI	Branislav Ondruš, Jan-Peter Warnke
PPE	Maravillas Abadía Jover, Pascal Arimont, Andrzej Buła, David Casa, Henrik Dahl, Rosa Estaràs Ferragut, Niels Geuking, Martine Kemp, Miriam Lexmann, Jagna Marczułajtis-Walczak, Eleonora Meleti, Virgil-Daniel Popescu, Dennis Radtke, Liesbet Sommen, Romana Tomc, Andrea Wechsler
Renew	Valérie Devaux, Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Estelle Ceulemans, Vivien Costanzo, Isilda Gomes, Alicia Homs Ginel, Marit Majj, Idoia Mendia, Aodhán Ó Riordáin, Raffaele Topo, Marianne Vind
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Maria Ohisalo, Nela Riehl, Villy Søvndal

12	-
ECR	Chiara Gemma, Lara Magoni, Marlena Małag, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini
PfE	Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Séverine Werbrouck
The Left	Konstantinos Arvanitis, Kathleen Funchion, Estrella Galán, João Oliveira

1	0
The Left	Per Clausen

Izmantoto apzīmējumu skaidrojums:

+ : par

- : pret

0 : atturas