



---

*Výbor pro zaměstnanost a sociální věci  
předsedkyně*

---

21.11.2024

Pan Johan Van Overtveldt  
předseda  
Rozpočtový výbor  
BRUSEL

Věc: Stanovisko k uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper (2024/0286(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu pověřen, aby Vašemu výboru poskytl stanovisko. Výbor rozhodl poskytnout toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci projednal tuto záležitost na své schůzi dne 21. listopadu 2024. Výbor se na této schůzi rozhodl předložit Rozpočtovému výboru jakožto příslušnému výboru níže uvedené stanovisko.

S pozdravem

Li Andersson

## STANOVISKO

- A. Vzhledem k tomu, že dne 19. července 2024 podala Belgie žádost o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 (nařízení o EFG) v souvislosti s propouštěním pracovníků v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazena do oddílu 17 (Výroba papíru a výrobků z papíru) a oddílu 28 (Výroba strojů a zařízení), v provincii Limburg v Belgii, jež je regionem úrovně NUTS 2 (BE22);
- B. vzhledem k tomu, že Belgie podala žádost v souladu s kritérii pro pomoc uvedenými v čl. 4 odst. 2 písm. c) nařízení o EFG, podle kterých se má ve členském státě jednat o takové ukončení činnosti, které se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců (v tomto případě od 31. prosince 2023 do 30. dubna 2024) v podnicích působících ve stejných nebo v různých hospodářských odvětvích definovaných na úrovni NACE Revize 2 a nacházejících se ve stejném regionu vymezeném na úrovni NUTS 2; vzhledem k tomu, že po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny;
- C. vzhledem k tomu, že žádost se týká 681 propuštěných pracovníků (způsobilých příjemců), jejichž činnost ve výše uvedených hospodářských odvětvích skončila;
- D. vzhledem k tomu, že Komise dne 5. listopadu 2024 přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Belgie, aby podpořila opětovné začlenění 632 cílových příjemců na trh práce;
- E. vzhledem k tomu, že toto propouštění v papírenském odvětví bylo důsledkem rozhodnutí skupiny Sappi Group (Sappi) zastavit výrobu v Lanakenu a uzavřít daný závod; vzhledem k tomu, že hlavní příčinou je klesající poptávka po grafických produktech v důsledku zvýšené digitalizace a z toho plynoucí stále rostoucí nadměrná kapacita evropského průmyslu bezdřevého natíraného papíru (za 15 let se kapacita evropského průmyslu bezdřevého natíraného papíru snížila o 50 % na 4,6 milionu tun v roce 2023); vzhledem k tomu, že to vedlo k propuštění 567 pracovníků;
- F. vzhledem k tomu, že počet pracovních míst v průmyslu dostupných v Limburgu se v roce 2023 ve srovnání s předchozím rokem snížil o 15 %; vzhledem k tomu, že propouštění v odvětví strojních zařízení bylo důsledkem rozhodnutí společnosti Purmo Group Belgium NV (Purmo) zastavit výrobu panelových radiátorů o šířce 50 mm ve svém závodě v Zonhovenu a příslušnou výrobní linku uzavřít; vzhledem k tomu, že důvodem pro zastavení výroby je prudký pokles poptávky po panelových radiátorech v EU související s rostoucí poptávkou po alternativních systémech vytápění, jako jsou tepelná čerpadla a nízkoteplotní systémy, způsobenou rostoucími cenami plynu v důsledku ruské útočné války proti Ukrajině, řetězových dopadů na spotřebitelské výdaje a dekarbonizace budov a průmyslu s cílem snížit spotřebu energie; vzhledem k tomu, že to vedlo k propuštění 114 pracovníků;
- G. vzhledem k tomu, že nejvíce pracovníků bylo propuštěno v Lanakenu (83 %) a Zonhovenu (27 %), takže tímto propouštěním byla nejvíce postižena vlámská provincie

Limburg; vzhledem k tomu, že trhy práce v Lanakenu a Zonhovenu jsou ve srovnání s Limburgem jako celkem nebo Vlámskem znevýhodněny; vzhledem k tomu, že poměr pracujícího obyvatelstva k dostupným pracovním místům je 49 % v Lanakenu a 55 % v Zonhovenu, což je o 19 až 13 p. b. méně než v Limburgu (68 %) a o 24 až 18 p. b. méně než ve Vlámku (73 %); vzhledem k tomu, že poměr uchazečů o zaměstnání k volným pracovním místům v Lanakenu a jeho okolí (Maasland) je 4,5 (přibližně dvojnásobek poměru ve Vlámku); vzhledem k tomu, že pracovní trh v Maaslandu také negativně ovlivnila restrukturalizace v Nizozemsku, v rámci níž nizozemský výrobce automobilů VDL oznámil, že v jeho výrobním závodě v Bornu dochází od 1. března 2024 k poklesu pracovních míst o přibližně 2 000 pozic, přičemž v 700 případech se jednalo o přeshraniční pracovníky žijící v Maaslandu;

- H. vzhledem k tomu, že Belgie uvedla, že na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG byl vypracován koordinovaný balíček individualizovaných služeb; vzhledem k tomu, že odbory a organizace zaměstnavatelů jsou zapojeny do činností veřejných služeb zaměstnanosti ve Flandrech (VDAB) na všech úrovních;
- I. vzhledem k tomu, že EFG nesmí překročit maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem EFG je projevit solidaritu s příjemci a poskytnout jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z EFG by měly být zejména zaměřeny na aktivní opatření politiky trhu práce a na individualizované služby tak, aby příjemci pomoci mohli rychle najít slušné a dlouhodobé zaměstnání buď v původním, nebo jiném odvětví jejich činnosti; zdůrazňuje, že je důležité připravit pracovníky na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti a podpořit je v tomto směru; v této souvislosti opětovně zdůrazňuje důležitou úlohu Unie, neboť pomáhá financovat získávání kvalifikací potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, mimo jiné i z prostředků EFG;
2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. c) nařízení o EFG byly splněny, a Belgie má proto podle uvedeného nařízení nárok na požadovaný finanční příspěvek ve výši 704 135 EUR, což představuje 60 % celkových nákladů, které činí 1 173 559 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 1 126 559 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 47 000 EUR; připomíná, že v souladu s nařízením o EFG má Belgie nárok na maximální míru spolufinancování ve výši 85 % celkových nákladů;
3. upozorňuje na skutečnost, že propouštějící podniky dodržely belgický zákon o hromadném propouštění, který stanoví povinný postup informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi; vítá skutečnost, že Belgie oznámila, že první informační schůzky s pracovníky byly zahájeny 26. prosince 2023 a bezprostředně po prvním propouštění začala fungovat oddělení zaměstnanosti, a že již 13. března 2024

uspořádala služba VDAB v Lanakenu pro bývalé pracovníky Sappi a Purmo pracovní veletrh, kterého se zúčastnilo přibližně 20 podniků;

4. bere na vědomí profil propuštěných pracovníků, z nichž jedna třetina je ve věku 55 let nebo více a 30 % má nízké vzdělání, a domnívá se, že spolu s klesající tendencí volných pracovních míst a jejich zeměpisným rozložením budou tito pracovníci potřebovat dodatečnou individualizovanou podporu, která jim pomůže v přechodu mezi zaměstnáními;
5. zdůrazňuje, že Belgie potvrdila, že opatření, která budou podpořena z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;
6. konstatuje, že pracovníkům mají být poskytnuty následující individualizované služby: a) sociální poradce, b) poradenství, mentorování a profesní orientace, c) aktivní podpora při hledání zaměstnání, d) odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání a e) odborná příprava na pracovišti; vzhledem k věku a vzdělávacímu profilu cílových příjemců zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny specifické potřeby těchto skupin;
7. upozorňuje zejména na důležitost čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG, který vyžaduje, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí vyhlídky na trhu práce a požadované dovednosti, které jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícím zdroje, a aby se zaměřil zvláště na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku; vítá skutečnost, že standardní podpora, kterou služba VDAB poskytuje propuštěným pracovníkům, zahrnuje digitální nástroje a odbornou přípravu v oblasti digitálních dovedností, jakož i dovednosti požadované v hospodářství účinně využívajícím zdroje;
8. připomíná, že v rámci koordinovaného balíčku je možné uplatnit zvláštní dočasná opatření, mezi něž patří mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, aby se uchazeči o zaměstnání mohli účastnit navrhovaných činností.