



2024/0599(NLE)

10.9.2024

ÆNDRINGSFORSLAG

1 - 129

Udkast til betænkning
Li Andersson

Forslag til Rådets afgørelse om retningslinjer for medlemsstaternes
beskæftigelsespolitikker
(COM(2024)0599 – C10-0084/0024 – 2024/0599(NLE))

Ændringsforslag 1

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Betragtning 1

Kommissionens forslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal arbejde hen imod udviklingen af en samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke **samt** arbejdsmarkeder, der er fremtidsorienterede og reagerer på økonomiske forandringer, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, afbalanceret vækst, et højt niveau for beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU). Medlemsstaterne skal betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parters ansvar.

Ændringsforslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal arbejde hen imod udviklingen af en samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke **gennem en styrkelse af forbindelserne mellem uddannelsessystemet og arbejdsmarkedets behov og dermed fremme** arbejdsmarkeder, der er fremtidsorienterede og reagerer på økonomiske forandringer, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, afbalanceret vækst, et højt niveau for beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU). Medlemsstaterne skal betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parters ansvar.

Or. en

Ændringsforslag 2

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 1

Kommissionens forslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal arbejde hen imod udviklingen af en samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af en velkvalificeret,

Ændringsforslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal arbejde hen imod udviklingen af en samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af **beskæftigelse af høj**

veluddannet og smidig arbejdsstyrke samt arbejdsmarkeder, der er fremtidsorienterede og reagerer på økonomiske forandringer, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, afbalanceret vækst, et højt niveau for beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU). Medlemsstaterne skal betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parters ansvar.

kvalitet og forbedring af arbejdsvilkår, en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke samt arbejdsmarkeder, der er **inkluderende**, fremtidsorienterede og reagerer på økonomiske **og demografiske** forandringer, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, afbalanceret vækst, et højt niveau for beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU). Medlemsstaterne skal betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parters ansvar.

Or. en

Ændringsforslag 3

Jana Toom, Martin Hojsík, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Betragtning 1

Kommissionens forslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal arbejde hen imod udviklingen af en samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke samt arbejdsmarkeder, der er fremtidsorienterede og reagerer på økonomiske forandringer, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, afbalanceret vækst, et højt niveau for beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU). Medlemsstaterne skal betragte beskæftigelsesfremme som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i Rådet under hensyntagen

Ændringsforslag

(1) Medlemsstaterne og Unionen skal arbejde hen imod udviklingen af en samordnet strategi for beskæftigelse og særligt for fremme af en velkvalificeret, veluddannet og smidig arbejdsstyrke samt arbejdsmarkeder, der er fremtidsorienterede, **modstandsdygtige og inkluderende** og reagerer på økonomiske forandringer, med henblik på at nå de mål om fuld beskæftigelse og fremskridt på det sociale område, afbalanceret vækst, et højt niveau for beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten, der er fastsat i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU). Medlemsstaterne skal betragte **fremme af beskæftigelse af høj kvalitet** som et spørgsmål af fælles interesse og samordne deres indsats i den henseende i

til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parter ansvar.

Rådet under hensyntagen til national praksis, for så vidt angår arbejdsmarkedets parter ansvar.

Or. en

Ændringsforslag 4 **Li Andersson**

Betragtning 2

Kommissionens forslag

(2) Unionen skal bekæmpe social udstødelse og forskelsbehandling og fremme social retfærdighed og beskyttelse, ligestilling mellem *kvinder og mænd*, solidaritet mellem generationerne og beskyttelse af børns rettigheder, jf. artikel 3 i TEU. Ved fastlæggelsen og gennemførelsen af Unionens politikker og aktiviteter skal den tage hensyn til de krav, der er knyttet til fremme af et højt beskæftigelsesniveau, sikring af passende social beskyttelse, bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse, et højt niveau for uddannelse og erhvervsuddannelse og beskyttelse af menneskers sundhed, jf. artikel 9 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF).

Ændringsforslag

(2) Unionen skal bekæmpe social udstødelse og forskelsbehandling og fremme social retfærdighed og beskyttelse, ligestilling mellem *alle køn*, solidaritet mellem generationerne og beskyttelse af børns rettigheder, jf. artikel 3 i TEU. Ved fastlæggelsen og gennemførelsen af Unionens politikker og aktiviteter skal den tage hensyn til de krav, der er knyttet til fremme af et højt beskæftigelsesniveau, sikring af passende social beskyttelse, bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse, et højt niveau for uddannelse og erhvervsuddannelse og beskyttelse af menneskers sundhed, jf. artikel 9 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF).

Or. en

Ændringsforslag 5 **Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini**

Betragtning 4

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte den grønne og den digitale omstilling, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte den grønne og den digitale omstilling, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. **Medlemsstaterne bør træffe forebyggende foranstaltninger og gribe hurtigt ind for at mindske skolefrafald med særligt fokus på udsatte studerende. Sådanne foranstaltninger vil omfatte psykologbistand, mentorordninger, karrierevejledning og aktiviteter uden for læseplanen for at fremme de studerendes interesse og deltagelse med henblik på at sikre inkluderende uddannelser af høj kvalitet for alle.** Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU **samt mellem regioner inden for samme medlemsstat** for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. **I denne forbindelse er det vigtigt at være særligt opmærksom på NEET, dvs. unge, der hverken er under uddannelse, i beskæftigelse eller går på en erhvervsuddannelse. Medlemsstaterne bør**

fremme specifikke politikker til at reintegrere NEET i uddannelsessystemet eller på arbejdsmarkedet gennem målrettede uddannelses-, vejlednings- og praktikprogrammer. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes *for at fremme erhvervelsen af tværgående viden og bløde kompetencer samt for at tilskynde til internationalisering af uddannelsestilbuddene, navnlig for universiteter*, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

Or. en

Ændringsforslag 6

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte den grønne og den digitale omstilling, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt

Ændringsforslag

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte den grønne og den digitale omstilling, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder, ***idet man undgår alle negative sociale konsekvenser***, i Unionen bør medlemsstaterne ***fremme gode lønninger, ordentlige arbejdsvilkår, demokrati på arbejdspladsen, social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger, beskytte arbejdstagernes rettigheder***, afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på

effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

Or. en

Ændringsforslag 7 **Miriam Lexmann**

Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte den grønne og den digitale omstilling, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi,

Ændringsforslag

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte den grønne og den digitale omstilling, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende *og horisontale* færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene

ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

(naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

Or. en

Ændringsforslag 8 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte **den grønne og den digitale omstilling**, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi,

Ændringsforslag

(4) For at fremme økonomiske og sociale fremskridt og opadgående konvergens, støtte **nationale produktionssektorer**, styrke Unionens industrigrundlag og opnå inkluderende, konkurrencedygtige og modstandsdygtige arbejdsmarkeder i Unionen bør medlemsstaterne afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder og fremme inkluderende uddannelse af høj kvalitet med særligt fokus på at forbedre grundlæggende færdigheder, navnlig blandt dårligt stillede studerende, og på STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi,

ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

ingeniørvirksomhed og matematik) inden for skoleuddannelse og videregående uddannelse, fremtidsorienteret erhvervsuddannelse og livslang opkvalificering og omskoling samt effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forbedrede arbejdsvilkår og karrieremuligheder. Dette er særlig relevant for EU's mindre udviklede og fjerntliggende regioner samt regioner i den yderste periferi, hvor behovene er størst. Manglen kan afhjælpes yderligere ved at forbedre fair mobilitet inden for EU for arbejdstagere og studerende og tiltrække talenter fra lande uden for EU. Desuden bør forbindelserne mellem uddannelsessystemerne og arbejdsmarkedet styrkes, og færdigheder, viden og kompetencer, der erhverves gennem ikkeformel og uformel læring, bør anerkendes.

Or. en

Ændringsforslag 9

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Betragtning 4 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4a) Medlemsstaterne skal fremme udviklingen af digitale og grønne færdigheder ved at integrere specifikke kurser i læseplanerne på almene uddannelser og erhvervsuddannelser. Dette omfatter udformning og gennemførelse af løbende uddannelsesprogrammer for arbejdstagere, så de kan tilpasse sig nye teknologier og bæredygtig praksis. Medlemsstaterne skal tilskynde til livslang uddannelse samt videreuddannelse af voksne arbejdstagere ved at fremme

omskolings- og opkvalificeringsprogrammer i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Disse programmer bør være tilgængelige, fleksible og tilpasset arbejdsmarkedets behov. Man bør navnlig anvende kunstig intelligens til på et tidligt tidspunkt at kortlægge og afhjælpe manglende færdigheder i arbejdsstyrken, yde skræddersyet uddannelsesstøtte og indføre forebyggelses- og interventionsværktøjer over for kønsbaseret vold på arbejdspladsen.

Or. en

Ændringsforslag 10

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Betragtning 4 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4b) I overensstemmelse med målene for det europæiske år for færdigheder, som Den Europæiske Union står bag, bør medlemsstaterne øge deres indsats for at fremme kvinders deltagelse i STEM-fagene (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) ved at indføre specifikke støtteprogrammer for piger og unge kvinder lige fra grundskolen til de videregående uddannelser. Medlemsstaterne tilskyndes også til at integrere politikker, der fremmer inklusion af kvinder i STEM-karrierer og derved indskrænke kønskløften på områder af strategisk betydning for økonomisk vækst og innovation.

Or. en

Ændringsforslag 11 Li Andersson

Betragtning 5

Kommissionens forslag

(5) Retningslinjerne er i overensstemmelse med **EU's nye ramme for økonomisk styring, som trådte i kraft den 30. april 2024**, eksisterende EU-lovgivning og forskellige EU-initiativer, herunder Rådets henstillinger af 14. juni 2021 ⁽⁵⁾, 29. november 2021 ⁽⁶⁾, 5. april 2022 ⁽⁷⁾, 16. juni 2022 ⁽⁸⁾, 28. november 2022 ⁽⁹⁾, 8. december 2022 ⁽¹⁰⁾, 30. januar 2023 ⁽¹¹⁾, 12. juni 2023 ⁽¹²⁾ og 27. november 2023 ⁽¹³⁾, Kommissionens henstilling (EU) 2021/402 ⁽¹⁴⁾, Rådets resolution af 26. februar 2021 ⁽¹⁵⁾, Kommissionens meddelelser om opbygning af en økonomi, der tjener alle: en handlingsplan for den sociale økonomi ⁽¹⁶⁾, om handlingsplanen for digital uddannelse 2021-2027 ⁽¹⁷⁾, om strategien for rettigheder for personer med handicap 2021-2030 ⁽¹⁸⁾, om beskæftigelsespakken for personer med handicap ⁽¹⁹⁾, om den europæiske plejestrategi ⁽²⁰⁾, om en industriplan for den grønne pagt til den CO₂-neutrale tidsalder ⁽²¹⁾, om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union ⁽²²⁾, om bedre vurdering af den fordelingsmæssige effekt af medlemsstaternes politik ⁽²³⁾ og om manglen på arbejdskraft og færdigheder i EU: en handlingsplan ⁽²⁴⁾, Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316 ⁽²⁵⁾ og (EU) 2023/936 ⁽²⁶⁾, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 ⁽²⁷⁾, (EU) 2022/2381 ⁽²⁸⁾ **og** EU 2023/970 ⁽²⁹⁾ og Kommissionens forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv af 9. december 2021 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde ⁽³⁰⁾

Ændringsforslag

(5) Retningslinjerne **bidrager til den fuldstændige gennemførelse af den europæiske sociale søjle, EU's overordnede mål for 2030 og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling** og er i overensstemmelse med eksisterende EU-lovgivning og forskellige EU-initiativer, herunder Rådets henstillinger af 14. juni 2021 ⁽⁵⁾, 29. november 2021 ⁽⁶⁾, 5. april 2022 ⁽⁷⁾, 16. juni 2022 ⁽⁸⁾, 28. november 2022 ⁽⁹⁾, 8. december 2022 ⁽¹⁰⁾, 30. januar 2023 ⁽¹¹⁾, 12. juni 2023 ⁽¹²⁾ og 27. november 2023 ⁽¹³⁾, Kommissionens henstilling (EU) 2021/402 ⁽¹⁴⁾, Rådets resolution af 26. februar 2021 ⁽¹⁵⁾, Kommissionens meddelelser om opbygning af en økonomi, der tjener alle: en handlingsplan for den sociale økonomi ⁽¹⁶⁾, om handlingsplanen for digital uddannelse 2021-2027 ⁽¹⁷⁾, om strategien for rettigheder for personer med handicap 2021-2030 ⁽¹⁸⁾, om beskæftigelsespakken for personer med handicap ⁽¹⁹⁾, om den europæiske plejestrategi ⁽²⁰⁾, om en industriplan for den grønne pagt til den CO₂-neutrale tidsalder ⁽²¹⁾, om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union ⁽²²⁾, om bedre vurdering af den fordelingsmæssige effekt af medlemsstaternes politik ⁽²³⁾ og om manglen på arbejdskraft og færdigheder i EU: en handlingsplan ⁽²⁴⁾, Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316 ⁽²⁵⁾ og (EU) 2023/936 ⁽²⁶⁾, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 ⁽²⁷⁾, (EU) 2022/2381 ⁽²⁸⁾, EU 2023/970 ⁽²⁹⁾ **og (EU) 2024/1500 ⁽³⁰⁾** og Kommissionens forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv af 9.

december 2021 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde ⁽³¹⁾, **direktivet om indførelse af EU-handicapkortet og EU-parkeringskortet for personer med handicap ⁽³²⁾, et direktiv om ændring af direktiv 2009/38/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg ⁽³³⁾ og et direktiv om forbedring og håndhævelse af arbejdsvilkårene for praktikanter ⁽³⁴⁾.**

⁵ Rådets henstilling (EU) 2021/1004 af 14. juni 2021 om oprettelse af en europæisk børnegaranti (EUT L 223 af 22.6.2021, s. 14).

⁶ Rådets henstilling af 29. november 2021 om tilgange med blandet læring for inkluderende uddannelse af høj kvalitet på primær- og sekundærtrinet (EUT C 504 af 14.12.2021, s. 21).

⁷ Rådets henstilling af 5. april 2022 om brobygning med henblik på et effektivt europæisk samarbejde inden for de videregående uddannelser (EUT C 160 af 13.4.2022, s. 1).

⁸ Rådets henstilling af 16. juni 2022 om en europæisk tilgang til mikroeksamensbeviser for livslang læring og beskæftigelsesegnethed (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 10), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om individuelle læringskonti (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 26), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om sikring af en retfærdig omstilling til klimaneutralitet (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 35) og Rådets henstilling af 16. juni 2022 om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 1).

⁹ Rådets henstilling af 28. november 2022 om veje til succes i skolen og om erstatning af Rådets henstilling af 28. juni 2011 om politikker, som skal mindske skolefrafald (EUT C 469 af 9.12.2022, s. 1).

¹⁰ Rådets henstilling af 8. december 2022

⁵ Rådets henstilling (EU) 2021/1004 af 14. juni 2021 om oprettelse af en europæisk børnegaranti (EUT L 223 af 22.6.2021, s. 14).

⁶ Rådets henstilling af 29. november 2021 om tilgange med blandet læring for inkluderende uddannelse af høj kvalitet på primær- og sekundærtrinet (EUT C 504 af 14.12.2021, s. 21).

⁷ Rådets henstilling af 5. april 2022 om brobygning med henblik på et effektivt europæisk samarbejde inden for de videregående uddannelser (EUT C 160 af 13.4.2022, s. 1).

⁸ Rådets henstilling af 16. juni 2022 om en europæisk tilgang til mikroeksamensbeviser for livslang læring og beskæftigelsesegnethed (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 10), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om individuelle læringskonti (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 26), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om sikring af en retfærdig omstilling til klimaneutralitet (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 35) og Rådets henstilling af 16. juni 2022 om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 1).

⁹ Rådets henstilling af 28. november 2022 om veje til succes i skolen og om erstatning af Rådets henstilling af 28. juni 2011 om politikker, som skal mindske skolefrafald (EUT C 469 af 9.12.2022, s. 1).

¹⁰ Rådets henstilling af 8. december 2022

om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet (EUT C 476 af 15.12.2022, s. 1) og Rådets henstilling af 8. december 2022 om førskoleundervisning og børnepasning: Barcelonamålene for 2030 (EUT C 484 af 20.12.2022, s. 1).

¹¹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

¹² Rådets henstilling af 12. juni 2023 om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union (EUT C/2023/1389 af 6.12.2023).

¹³ Rådets henstilling af 27. november 2023 om udvikling af socialøkonomiske rammebetingelser (EUT C-2023/1344 af 29.11.2023).

¹⁴ Kommissionens henstilling (EU) 2021/402 af 4. marts 2021 om en effektiv og aktiv støtte til beskæftigelse efter covid-19-krisen (EASE) (EUT L 80 af 8.3.2021, s. 1).

¹⁵ Rådets resolution om en strategiramme for det europæiske uddannelsessamarbejde på og uden for det europæiske uddannelsesområde (2021-2030) (EUT C 66 af 26.2.2021, s. 1).

¹⁶ COM(2021) 778 final.

¹⁷ COM(2020) 624 final.

¹⁸ COM(2021) 101 final.

¹⁹ Beskæftigelsespakken for personer med handicap - bedre adgang til arbejdsmarkedet - Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion - Europa-Kommissionen (europa.eu)

²⁰ COM(2022) 440 final.

²¹ COM(2023) 62 final.

²² COM(2023) 38 og 40 final.

²³ COM(2022) 494 final.

²⁴ COM(2024) 131 final.

om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet (EUT C 476 af 15.12.2022, s. 1) og Rådets henstilling af 8. december 2022 om førskoleundervisning og børnepasning: Barcelonamålene for 2030 (EUT C 484 af 20.12.2022, s. 1).

¹¹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

¹² Rådets henstilling af 12. juni 2023 om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union (EUT C/2023/1389 af 6.12.2023).

¹³ Rådets henstilling af 27. november 2023 om udvikling af socialøkonomiske rammebetingelser (EUT C-2023/1344 af 29.11.2023).

¹⁴ Kommissionens henstilling (EU) 2021/402 af 4. marts 2021 om en effektiv og aktiv støtte til beskæftigelse efter covid-19-krisen (EASE) (EUT L 80 af 8.3.2021, s. 1).

¹⁵ Rådets resolution om en strategiramme for det europæiske uddannelsessamarbejde på og uden for det europæiske uddannelsesområde (2021-2030) (EUT C 66 af 26.2.2021, s. 1).

¹⁶ COM(2021) 778 final.

¹⁷ COM(2020) 624 final.

¹⁸ COM(2021) 101 final.

¹⁹ Beskæftigelsespakken for personer med handicap - bedre adgang til arbejdsmarkedet - Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion - Europa-Kommissionen (europa.eu)

²⁰ COM(2022) 440 final.

²¹ COM(2023) 62 final.

²² COM(2023) 38 og 40 final.

²³ COM(2022) 494 final.

²⁴ COM(2024) 131 final.

²⁵ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316 af 22. december 2021 om et europæisk ungdomsår (2022) (EUT L 462 af 28.12.2021, s. 1).

²⁶ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2023/936 af 10. maj 2023 om et europæisk år for færdigheder (EUT L 125 af 11.5.2023, s. 1).

²⁷ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

²⁸ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2381 af 23. november 2022 om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (EUT L 315 af 7.12.2022, s. 44).

²⁹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

³⁰ COM (2021) 762 final

²⁵ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316 af 22. december 2021 om et europæisk ungdomsår (2022) (EUT L 462 af 28.12.2021, s. 1).

²⁶ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2023/936 af 10. maj 2023 om et europæisk år for færdigheder (EUT L 125 af 11.5.2023, s. 1).

²⁷ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

²⁸ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2381 af 23. november 2022 om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (EUT L 315 af 7.12.2022, s. 44).

²⁹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

³⁰ COM (2021) 762 final

Or. en

Ændringsforslag 12

Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Rachel Blom

Betragtning 5

Kommissionens forslag

(5) Retningslinjerne er i overensstemmelse med EU's nye ramme for økonomisk styring, som trådte i kraft den 30. april 2024, eksisterende EU-lovgivning og forskellige EU-initiativer, herunder Rådets henstillinger af 14. juni

Ændringsforslag

(5) Retningslinjerne er i overensstemmelse med EU's nye ramme for økonomisk styring, som trådte i kraft den 30. april 2024, eksisterende EU-lovgivning og forskellige EU-initiativer, herunder Rådets henstillinger af 14. juni

2021⁽⁵⁾, 29. november 2021⁽⁶⁾, 5. april 2022⁽⁷⁾, 16. juni 2022⁽⁸⁾, 28. november 2022⁽⁹⁾, 8. december 2022⁽¹⁰⁾, 30. januar 2023⁽¹¹⁾, 12. juni 2023⁽¹²⁾ og 27. november 2023⁽¹³⁾, Kommissionens henstilling (EU) 2021/402⁽¹⁴⁾, Rådets resolution af 26. februar 2021⁽¹⁵⁾, Kommissionens meddelelser om opbygning af en økonomi, der tjener alle: en handlingsplan for den sociale økonomi⁽¹⁶⁾, om handlingsplanen for digital uddannelse 2021-2027⁽¹⁷⁾, om strategien for rettigheder for personer med handicap 2021-2030⁽¹⁸⁾, om beskæftigelsespakken for personer med handicap⁽¹⁹⁾, om den europæiske plejestrategi⁽²⁰⁾, **om en industriplan for den grønne pagt til den CO₂-neutrale tidsalder⁽²¹⁾**, om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union⁽²²⁾, om bedre vurdering af den fordelingsmæssige effekt af medlemsstaternes politik⁽²³⁾ og om manglen på arbejdskraft og færdigheder i EU: en handlingsplan⁽²⁴⁾, Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316⁽²⁵⁾ og (EU) 2023/936⁽²⁶⁾, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041⁽²⁷⁾, (EU) 2022/2381⁽²⁸⁾ og EU 2023/970⁽²⁹⁾ og Kommissionens forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv af 9. december 2021 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde⁽³⁰⁾

⁵ Rådets henstilling (EU) 2021/1004 af 14. juni 2021 om oprettelse af en europæisk børnegaranti (EUT L 223 af 22.6.2021, s. 14).

⁶ Rådets henstilling af 29. november 2021 om tilgange med blandet læring for inkluderende uddannelse af høj kvalitet på primær- og sekundærtrinnet (EUT C 504 af 14.12.2021, s. 21).

⁷ Rådets henstilling af 5. april 2022 om brobygning med henblik på et effektivt europæisk samarbejde inden for de videregående uddannelser (EUT C 160 af

2021⁽⁵⁾, 29. november 2021⁽⁶⁾, 5. april 2022⁽⁷⁾, 16. juni 2022⁽⁸⁾, 28. november 2022⁽⁹⁾, 8. december 2022⁽¹⁰⁾, 30. januar 2023⁽¹¹⁾, 12. juni 2023⁽¹²⁾ og 27. november 2023⁽¹³⁾, Kommissionens henstilling (EU) 2021/402⁽¹⁴⁾, Rådets resolution af 26. februar 2021⁽¹⁵⁾, Kommissionens meddelelser om opbygning af en økonomi, der tjener alle: en handlingsplan for den sociale økonomi⁽¹⁶⁾, om handlingsplanen for digital uddannelse 2021-2027⁽¹⁷⁾, om strategien for rettigheder for personer med handicap 2021-2030⁽¹⁸⁾, om beskæftigelsespakken for personer med handicap⁽¹⁹⁾, om den europæiske plejestrategi⁽²⁰⁾, om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union⁽²²⁾, om bedre vurdering af den fordelingsmæssige effekt af medlemsstaternes politik⁽²³⁾ og om manglen på arbejdskraft og færdigheder i EU: en handlingsplan⁽²⁴⁾, Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316⁽²⁵⁾ og (EU) 2023/936⁽²⁶⁾, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041⁽²⁷⁾, (EU) 2022/2381⁽²⁸⁾ og EU 2023/970⁽²⁹⁾ og Kommissionens forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv af 9. december 2021 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde⁽³⁰⁾

⁵ Rådets henstilling (EU) 2021/1004 af 14. juni 2021 om oprettelse af en europæisk børnegaranti (EUT L 223 af 22.6.2021, s. 14).

⁶ Rådets henstilling af 29. november 2021 om tilgange med blandet læring for inkluderende uddannelse af høj kvalitet på primær- og sekundærtrinnet (EUT C 504 af 14.12.2021, s. 21).

⁷ Rådets henstilling af 5. april 2022 om brobygning med henblik på et effektivt europæisk samarbejde inden for de videregående uddannelser (EUT C 160 af

13.4.2022, s. 1).

⁸ Rådets henstilling af 16. juni 2022 om en europæisk tilgang til mikroeksamensbeviser for livslang læring og beskæftigelsesegnethed (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 10), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om individuelle læringskonti (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 26), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om sikring af en retfærdig omstilling til klimaneutralitet (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 35) og Rådets henstilling af 16. juni 2022 om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 1).

⁹ Rådets henstilling af 28. november 2022 om veje til succes i skolen og om erstatning af Rådets henstilling af 28. juni 2011 om politikker, som skal mindske skolefrafald (EUT C 469 af 9.12.2022, s. 1).

¹⁰ Rådets henstilling af 8. december 2022 om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet (EUT C 476 af 15.12.2022, s. 1) og Rådets henstilling af 8. december 2022 om førskoleundervisning og børnepasning: Barcelonamålene for 2030 (EUT C 484 af 20.12.2022, s. 1).

¹¹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

¹² Rådets henstilling af 12. juni 2023 om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union (EUT C/2023/1389 af 6.12.2023).

¹³ Rådets henstilling af 27. november 2023 om udvikling af socialøkonomiske rammebetingelser (EUT C-2023/1344 af 29.11.2023).

¹⁴ Kommissionens henstilling (EU) 2021/402 af 4. marts 2021 om en effektiv og aktiv støtte til beskæftigelse efter covid-19-krisen (EASE) (EUT L 80 af 8.3.2021, s. 1).

13.4.2022, s. 1).

⁸ Rådets henstilling af 16. juni 2022 om en europæisk tilgang til mikroeksamensbeviser for livslang læring og beskæftigelsesegnethed (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 10), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om individuelle læringskonti (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 26), Rådets henstilling af 16. juni 2022 om sikring af en retfærdig omstilling til klimaneutralitet (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 35) og Rådets henstilling af 16. juni 2022 om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling (EUT C 243 af 27.6.2022, s. 1).

⁹ Rådets henstilling af 28. november 2022 om veje til succes i skolen og om erstatning af Rådets henstilling af 28. juni 2011 om politikker, som skal mindske skolefrafald (EUT C 469 af 9.12.2022, s. 1).

¹⁰ Rådets henstilling af 8. december 2022 om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet (EUT C 476 af 15.12.2022, s. 1) og Rådets henstilling af 8. december 2022 om førskoleundervisning og børnepasning: Barcelonamålene for 2030 (EUT C 484 af 20.12.2022, s. 1).

¹¹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

¹² Rådets henstilling af 12. juni 2023 om styrkelse af den sociale dialog i Den Europæiske Union (EUT C/2023/1389 af 6.12.2023).

¹³ Rådets henstilling af 27. november 2023 om udvikling af socialøkonomiske rammebetingelser (EUT C-2023/1344 af 29.11.2023).

¹⁴ Kommissionens henstilling (EU) 2021/402 af 4. marts 2021 om en effektiv og aktiv støtte til beskæftigelse efter covid-19-krisen (EASE) (EUT L 80 af 8.3.2021, s. 1).

¹⁵ Rådets resolution om en strategiramme for det europæiske uddannelsessamarbejde på og uden for det europæiske uddannelsesområde (2021-2030) (EUT C 66 af 26.2.2021, s. 1).

¹⁶ COM(2021) 778 final.

¹⁷ COM(2020) 624 final.

¹⁸ COM(2021) 101 final.

¹⁹ Beskæftigelsespakken for personer med handicap - bedre adgang til arbejdsmarkedet - Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion - Europa-Kommissionen (europa.eu)

²⁰ COM(2022) 440 final.

²¹ COM(2023) 62 final.

²² COM(2023) 38 og 40 final.

²³ COM(2022) 494 final.

²⁴ COM(2024) 131 final.

²⁵ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316 af 22. december 2021 om et europæisk ungdomsår (2022) (EUT L 462 af 28.12.2021, s. 1).

²⁶ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2023/936 af 10. maj 2023 om et europæisk år for færdigheder (EUT L 125 af 11.5.2023, s. 1).

²⁷ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

²⁸ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2381 af 23. november 2022 om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (EUT L 315 af 7.12.2022, s. 44).

²⁹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved

¹⁵ Rådets resolution om en strategiramme for det europæiske uddannelsessamarbejde på og uden for det europæiske uddannelsesområde (2021-2030) (EUT C 66 af 26.2.2021, s. 1).

¹⁶ COM(2021) 778 final.

¹⁷ COM(2020) 624 final.

¹⁸ COM(2021) 101 final.

¹⁹ Beskæftigelsespakken for personer med handicap - bedre adgang til arbejdsmarkedet - Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion - Europa-Kommissionen (europa.eu)

²⁰ COM(2022) 440 final.

²¹ COM(2023) 62 final.

²² COM(2023) 38 og 40 final.

²³ COM(2022) 494 final.

²⁴ COM(2024) 131 final.

²⁵ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2021/2316 af 22. december 2021 om et europæisk ungdomsår (2022) (EUT L 462 af 28.12.2021, s. 1).

²⁶ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2023/936 af 10. maj 2023 om et europæisk år for færdigheder (EUT L 125 af 11.5.2023, s. 1).

²⁷ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

²⁸ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2381 af 23. november 2022 om en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (EUT L 315 af 7.12.2022, s. 44).

²⁹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved

hjælp af løngennemsigthed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

³⁰ COM (2021) 762 final

hjælp af løngennemsigthed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

³⁰ COM (2021) 762 final

Or. en

Ændringsforslag 13 Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker **og** beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, **integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som** lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen, sikrer **passende** arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens

Ændringsforslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker, beskæftigelsespolitikker **samt social- og miljøpolitikker** inden for Unionen. **Som led i sin integrerede analyse af den beskæftigelsesmæssige og sociale udvikling inden for rammerne af det europæiske semester vurderer Kommissionen risiciene for den opadgående sociale konvergens i medlemsstaterne og overvåger fremskridtene med gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder på grundlag af den sociale resultattavle og principperne i rammen for social konvergens.** Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet lægges **der** op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling (**SDG**), **navnlig mål 5 om ligestilling mellem kønnene. Ligestillingspolitikker bør integreres og forankres i alle faser af den økonomiske**

og tackler uligheder og regionale skævheder.

styring. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, **socialt inkluderende**, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen **på en bæredygtig måde**, sikrer **gode lønninger, ordentlige** arbejdsvilkår **og modstandsdygtige socialsikringsystemer**, fremmer innovation, **demokrati på arbejdspladsen, social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger**, fremmer social retfærdighed, lige muligheder **for alle** og opadgående socioøkonomisk konvergens, **støtter og investerer i børn og unge**, tackler uligheder og regionale skævheder **samt mindsker fattigdom**.

Or. en

Ændringsforslag 14

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker **og** beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, **integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som** lægges op til et tæt samarbejde

Ændringsforslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker, beskæftigelsespolitikker **samt social- og miljøpolitikker** inden for Unionen. **Som led i sin integrerede analyse af den beskæftigelsesmæssige og sociale udvikling inden for rammerne af det europæiske semester vurderer Kommissionen risiciene for den opadgående sociale konvergens i medlemsstaterne og overvåger fremskridtene med gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder på grundlag af den**

med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen, sikrer *passende* arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens *og* tackler uligheder og regionale skævheder.

sociale resultattavle og principperne i rammen for social konvergens. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, lægges *der* op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, *socialt inkluderende*, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen, sikrer *gode lønninger og ordentlige arbejdsvilkår*, fremmer innovation, *demokrati på arbejdspladsen, social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger*, fremmer social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder *samt mindsker fattigdom.*

Or. en

Ændringsforslag 15 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk

Ændringsforslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk

stabilitet, integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. **Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling.** Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens **retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der** forbedrer konkurrenceevnen, sikrer passende arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder.

stabilitet, integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med **styrkelsen af Unionens medlemsstaters nationale økonomier, hvilket** forbedrer konkurrenceevnen, sikrer passende arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder.

Or. en

Ændringsforslag 16 Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale

Ændringsforslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale

resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen, sikrer passende arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder.

resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen **og produktiviteten**, sikrer passende arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder.

Or. en

Ændringsforslag 17

Jana Toom, Martin Hojsík, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af risici og udfordringer for

Ændringsforslag

(6) Det europæiske semester kombinerer forskellige instrumenter i en overordnet ramme for integreret og multilateral samordning og overvågning af økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker inden for Unionen. Samtidig med at der i det europæiske semester tilstræbes miljømæssig bæredygtighed, produktivitet, retfærdighed og makroøkonomisk stabilitet, integreres principperne fra den europæiske søjle for sociale rettigheder og fra dens overvågningsværktøj, den sociale resultattavle, som også giver mulighed for en analyse af **socioøkonomiske** risici og

opadgående social konvergens i Unionen, og som lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen, sikrer passende arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder.

udfordringer for opadgående social konvergens i Unionen, og som lægges op til et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre interesserede parter. Det understøtter også opfyldelsen af verdensmålene for bæredygtig udvikling. Unionens og medlemsstaternes økonomiske politikker og beskæftigelsespolitikker bør gå hånd i hånd med Unionens retfærdige omstilling til en klimaneutral, miljømæssigt bæredygtig og digital økonomi, der forbedrer konkurrenceevnen, sikrer passende arbejdsvilkår, fremmer innovation, social retfærdighed, lige muligheder og opadgående socioøkonomisk konvergens og tackler uligheder og regionale skævheder.

Or. en

Ændringsforslag 18

Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Betragtning 7 - stk. 1

Kommissionens forslag

Klimaændringer og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling, energiuafhængighed, øget konkurrenceevne for CO₂-neutrale industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle Unionens økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes

Ændringsforslag

Klimaændringer og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling, energiuafhængighed, øget konkurrenceevne for CO₂-neutrale industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle Unionens økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes

afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parter rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's regioner, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, *passende* arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk ansvarlighed.

afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt **samt regionalt plan med inddragelse af arbejdsmarkedets parter** og anerkendelse af arbejdsmarkedets parter rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's regioner, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, **ordentlige** arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, **social retfærdighed, lige muligheder og inklusion, retfærdig mobilitet for arbejdskraft**, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk **og social** ansvarlighed.

Or. en

Ændringsforslag 19
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Betragtning 7 - stk. 1

Kommissionens forslag

Klimaændringer og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling, energiuafhængighed, øget konkurrenceevne for ***CO₂-neutrale*** industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget

Ændringsforslag

Energiuafhængighed, øget konkurrenceevne for industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle ***nationale*** økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og

hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle **Unionens** økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parters rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's **regioner**, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, passende arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk ansvarlighed.

dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parters rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's **nationer**, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, passende arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk ansvarlighed.

Or. en

Ændringsforslag 20

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 7 - stk. 1

Kommissionens forslag

Klimaændringer og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling,

Ændringsforslag

Klimaændringer og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling,

energiafhængighed, øget konkurrenceevne for CO₂-neutrale industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle Unionens økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parter rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's regioner, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, *passende* arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk ansvarlighed.

energiafhængighed, øget konkurrenceevne for CO₂-neutrale industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle Unionens økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parter rolle *og inddragelse af dem* i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's regioner, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, ordentlige arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, *den sociale retfærdighed, lige muligheder*, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk *og social* ansvarlighed.

Or. en

Ændringsforslag 21 Li Andersson

Betragtning 7 - stk. 1

Klimaændringer og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling, energiuafhængighed, øget konkurrenceevne for CO₂-neutrale industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle Unionens økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parter rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's regioner, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, passende arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk ansvarlighed.

Klimaændringer, **tab af biodiversitet** og andre miljørelaterede udfordringer, behovet for at sikre en retfærdig grøn omstilling, energiuafhængighed, øget konkurrenceevne for CO₂-neutrale industrier og behovet for at sikre Europas åbne strategiske autonomi samt udviklingen af digitalisering, kunstig intelligens og platformsøkonomien, øget hjemmearbejde og demografiske forandringer er i færd med at forvandle Unionens økonomier og samfund gennemgribende. Unionen og dens medlemsstater skal samarbejde om effektivt og proaktivt at håndtere sådanne strukturelle udviklinger og tilpasse eksisterende systemer efter behov i anerkendelse af den tætte indbyrdes afhængighed mellem medlemsstaternes økonomier og arbejdsmarkeder og tilknyttede politikker. Dette kræver en koordineret, ambitiøs og effektiv politisk indsats både på EU-plan og nationalt plan og anerkendelse af arbejdsmarkedets parter rolle i overensstemmelse med TEUF og Unionens bestemmelser om økonomisk styring under hensyntagen til den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan politisk indsats bør omfatte fremme af bæredygtige investeringer i alle EU's regioner, et fornyet tilsagn om reformer i en hensigtsmæssig rækkefølge og investeringer, som fremmer bæredygtig og inkluderende økonomisk vækst, skabelsen af kvalitetsjob, produktiviteten, passende arbejdsvilkår, den sociale og territoriale samhørighed, den opadgående socioøkonomiske konvergens, modstandsdygtigheden og udøvelsen af finanspolitisk ansvarlighed.

Or. en

Ændringsforslag 22
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Betragtning 7 - stk. 2

Kommissionens forslag

Som det fremgår af Rådets henstilling af 16. juni 2022 om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, kan en systematisk integration af uddannelsesdimensionen i andre politikker **vedrørende den grønne omstilling og bæredygtig udvikling** i et livslangt perspektiv støtte gennemførelsen af disse politikker. Der bør ydes støtte fra eksisterende EU-finansieringsprogrammer, navnlig genopretnings- og resiliensfaciliteten, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 ⁽³¹⁾, og fondene under samhørighedspolitikken, herunder Den Europæiske Socialfond Plus, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057 ⁽³²⁾, og Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, der er reguleret ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1058 ⁽³³⁾, samt Fonden for Retfærdig Omstilling, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1056 ⁽³⁴⁾. Den politiske indsats bør kombinere foranstaltninger på udbuds- og efterspørgselssiden, samtidig med at der tages hensyn til sådanne foranstaltningers økonomiske, miljømæssige, beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser.

³¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 af 12. februar 2021 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten (EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17).

³² Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057 af 24. juni 2021 om oprettelse af Den Europæiske

Ændringsforslag

Som det fremgår af Rådets henstilling af 16. juni 2022 om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, kan en systematisk integration af uddannelsesdimensionen i andre politikker i et livslangt perspektiv støtte gennemførelsen af disse politikker. Der bør ydes støtte fra eksisterende EU-finansieringsprogrammer, navnlig genopretnings- og resiliensfaciliteten, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 ⁽³¹⁾, og fondene under samhørighedspolitikken, herunder Den Europæiske Socialfond Plus, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057 ⁽³²⁾, og Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, der er reguleret ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1058 ⁽³³⁾, samt Fonden for Retfærdig Omstilling, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1056 ⁽³⁴⁾. Den politiske indsats bør kombinere foranstaltninger på udbuds- og efterspørgselssiden, samtidig med at der tages hensyn til sådanne foranstaltningers økonomiske, miljømæssige, beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser.

³¹ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 af 12. februar 2021 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten (EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17).

³² Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1057 af 24. juni 2021 om oprettelse af Den Europæiske

Socialfond Plus (ESF+) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 231 af 30.6.2021, (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 21).

³³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1058 af 24. juni 2021 om Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og Samhørighedsfonden (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 60).

³⁴ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1056 af 24. juni 2021 om oprettelse af Fonden for Retfærdig Omstilling (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 1).

Socialfond Plus (ESF+) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 231 af 30.6.2021, (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 21).

³³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1058 af 24. juni 2021 om Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og Samhørighedsfonden (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 60).

³⁴ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/1056 af 24. juni 2021 om oprettelse af Fonden for Retfærdig Omstilling (EUT L 231 af 30.6.2021, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 23

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 8

Kommissionens forslag

(8) Den europæiske søjle for sociale rettigheder, som blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen i november 2017⁽³⁵⁾, indeholder tyve principper og rettigheder til støtte for velfungerende og retfærdige arbejdsmarkeder og velfærdssystemer, der er struktureret omkring tre kategorier: Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsvilkår samt social beskyttelse og inklusion. Disse principper og rettigheder udstikker en strategisk retning for Unionen og sikrer, at omstillingen til klimaneutralitet, miljømæssig bæredygtighed, digitalisering og virkningen af demografiske forandringer er socialt rimelige og retfærdige og bevarer den territoriale samhørighed. Den europæiske søjle for sociale rettigheder fungerer, sammen med

Ændringsforslag

(8) Den europæiske søjle for sociale rettigheder, som blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen i november 2017⁽³⁵⁾, indeholder tyve principper og rettigheder til støtte for velfungerende og retfærdige arbejdsmarkeder og velfærdssystemer, der er struktureret omkring tre kategorier: Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsvilkår samt social beskyttelse og inklusion. Disse principper og rettigheder udstikker en strategisk retning for Unionen og sikrer, at omstillingen til klimaneutralitet, miljømæssig bæredygtighed, digitalisering og virkningen af demografiske forandringer er socialt rimelige og retfærdige og bevarer den territoriale samhørighed. Den europæiske søjle for sociale rettigheder fungerer, sammen med

den dertilhørende sociale resultattavle, som referenceramme for overvågning af medlemsstaternes beskæftigelsesområdet og det sociale område og opadgående social konvergens i Unionen, for fremme af reformer og investeringer på nationalt, regionalt og lokalt plan og for forening af det "sociale område" og "markedet" i nutidens moderne økonomi, bl.a. ved at fremme den sociale økonomi. Den 4. marts 2021 fremlagde Kommissionen en handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder ("handlingsplanen"), herunder ambitiøse, men realistiske overordnede EU's overordnede mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse og supplerende delmål for 2030 samt den reviderede sociale resultattavle.

³⁵ Interinstitutionel proklamation om den europæiske søjle for sociale rettigheder (EUT C 428 af 13.12.2017, s. 10).

den dertilhørende sociale resultattavle **og rammen for social konvergens**, som referenceramme for overvågning af medlemsstaternes beskæftigelsesområdet og det sociale område og opadgående social konvergens i Unionen, for fremme af reformer og investeringer på nationalt, regionalt og lokalt plan og for forening af det "sociale område" og "markedet" i nutidens moderne økonomi, bl.a. ved at fremme den sociale økonomi. Den 4. marts 2021 fremlagde Kommissionen en handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder ("handlingsplanen"), herunder ambitiøse, men realistiske overordnede EU's overordnede mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse og supplerende delmål for 2030 samt den reviderede sociale resultattavle.

³⁵ Interinstitutionel proklamation om den europæiske søjle for sociale rettigheder (EUT C 428 af 13.12.2017, s. 10).

Or. en

Ændringsforslag 24 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Betragtning 8

Kommissionens forslag

(8) Den europæiske søjle for sociale rettigheder, som blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen i november 2017⁽³⁵⁾, indeholder tyve principper og rettigheder til støtte for velfungerende og retfærdige arbejdsmarkeder og velfærdssystemer, der er struktureret omkring tre kategorier: Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsvilkår samt social beskyttelse og inklusion. Disse principper

Ændringsforslag

(8) Den europæiske søjle for sociale rettigheder, som blev proklameret af Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen i november 2017⁽³⁵⁾, indeholder tyve principper og rettigheder til støtte for velfungerende og retfærdige arbejdsmarkeder og velfærdssystemer, der er struktureret omkring tre kategorier: Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsvilkår samt social beskyttelse og inklusion. Disse principper

og rettigheder udstikker en strategisk retning for Unionen og sikrer, at **omstillingen til klimaneutralitet**, miljømæssig bæredygtighed, digitalisering og virkningen af demografiske forandringer er socialt rimelige og retfærdige og bevarer den territoriale samhørighed. Den europæiske søjle for sociale rettigheder fungerer, sammen med den dertilhørende sociale resultattavle, som **referenceramme** for overvågning af medlemsstaternes beskæftigelsesområdet og det sociale område og opadgående social konvergens i Unionen, for **fremme** af reformer og investeringer på nationalt, regionalt og lokalt plan og for forening af det "sociale område" og "markedet" i nutidens moderne økonomi, bl.a. ved at fremme den sociale økonomi. Den 4. marts 2021 fremlagde Kommissionen en handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder ("handlingsplanen"), herunder ambitiøse, men realistiske overordnede EU's overordnede mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse og supplerende delmål for 2030 samt den reviderede sociale resultattavle.

³⁵ Interinstitutionel proklamation om den europæiske søjle for sociale rettigheder (EUT C 428 af 13.12.2017, s. 10).

og rettigheder udstikker en strategisk retning for Unionen og sikrer, at miljømæssig bæredygtighed, digitalisering og virkningen af demografiske forandringer er socialt rimelige og retfærdige og bevarer den territoriale samhørighed. Den europæiske søjle for sociale rettigheder fungerer, sammen med den dertilhørende sociale resultattavle, som **en ikkebindende reference- og styringsramme** for overvågning af medlemsstaternes beskæftigelsesområdet og det sociale område og opadgående social konvergens i Unionen, for **styring** af reformer og investeringer på nationalt, regionalt og lokalt plan og for forening af det "sociale område" og "markedet" i nutidens moderne økonomi, bl.a. ved at fremme den sociale økonomi. Den 4. marts 2021 fremlagde Kommissionen en handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder ("handlingsplanen"), herunder ambitiøse, men realistiske overordnede EU's overordnede mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse og supplerende delmål for 2030 samt den reviderede sociale resultattavle.

³⁵ Interinstitutionel proklamation om den europæiske søjle for sociale rettigheder (EUT C 428 af 13.12.2017, s. 10).

Or. en

Ændringsforslag 25

Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Betragtning 9

Kommissionens forslag

(9) Som anerkendt af stats- og regeringscheferne på det sociale topmøde i Porto den 8. maj 2021 vil gennemførelsen

Ændringsforslag

(9) Som anerkendt af stats- og regeringscheferne på det sociale topmøde i Porto den 8. maj 2021 vil gennemførelsen

af den europæiske søjle for sociale rettigheder styrke Unionens indsats i retning af en digital, **grøn** og retfærdig omstilling og bidrage til at opnå opadgående social og økonomisk konvergens og tackle demografiske udfordringer. De understregede, at den sociale dimension, den sociale dialog og den aktive inddragelse af arbejdsmarkedets parter er afgørende for en social markedsøkonomi med høj konkurrenceevne og så positivt på EU's nye overordnede mål. De bekræftede, at de som fastsat i Det Europæiske Råds strategiske dagsorden 2019-2024 er fast besluttede på fortsat at udbygge gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder på EU-plan og nationalt plan under behørig hensyntagen til de respektive beføjelser samt nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet. Endelig understregede de betydningen af nøje at følge, herunder på højeste niveau, de fremskridt, der er gjort hen imod gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og EU's overordnede mål for 2030.

af den europæiske søjle for sociale rettigheder styrke Unionens indsats i retning af en digital og retfærdig omstilling og bidrage til at opnå opadgående social og økonomisk konvergens og tackle demografiske udfordringer. De understregede, at den sociale dimension, den sociale dialog og den aktive inddragelse af arbejdsmarkedets parter er afgørende for en social markedsøkonomi med høj konkurrenceevne og så positivt på EU's nye overordnede mål. De bekræftede, at de som fastsat i Det Europæiske Råds strategiske dagsorden 2019-2024 er fast besluttede på fortsat at udbygge gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder på EU-plan og nationalt plan under behørig hensyntagen til de respektive beføjelser samt nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet. Endelig understregede de betydningen af nøje at følge, herunder på højeste niveau, de fremskridt, der er gjort hen imod gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og EU's overordnede mål for 2030.

Or. en

Ændringsforslag 26

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 10

Kommissionens forslag

(10) EU's overordnede mål for 2030 om beskæftigelse (mindst 78 % af befolkningen i alderen 20-64 år bør være i beskæftigelse), færdigheder (mindst 60 % af alle voksne bør deltage i efteruddannelse hvert år) og nedbringelse af fattigdom (mindst 15 millioner færre personer bør

Ændringsforslag

(10) EU's overordnede mål for 2030 om beskæftigelse (mindst 78 % af befolkningen i alderen 20-64 år bør være i beskæftigelse), færdigheder (mindst 60 % af alle voksne bør deltage i efteruddannelse hvert år) og nedbringelse af fattigdom (mindst 15 millioner færre personer bør

være i risiko for fattigdom eller social udstødelse, herunder fem millioner børn) blev godt modtaget af stats- og regeringscheferne på det sociale topmøde i Porto den 8. maj 2021 og af Det Europæiske Råd i juni 2021 og vil sammen med den sociale resultattavle bidrage til at overvåge fremskridtene hen imod gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder som led i den politiske koordineringsramme inden for rammerne af det europæiske semester. På det sociale topmøde i Porto opfordredes medlemsstaterne desuden til at fastsætte ambitiøse nationale mål, der under behørig hensyntagen til hvert enkelt lands udgangsposition bør udgøre et passende bidrag til opfyldelsen af EU's overordnede mål for 2030. Mellem september 2021 og juni 2022 fremlagde medlemsstaterne efter opfordring fra Kommissionen deres nationale mål. På samlingen i Rådet for Beskæftigelse, Socialpolitik, Sundhed og Forbrugerpolitik (EPSCO) i juni 2022 understregede ministrene betydningen af nøje at følge de fremskridt, der er gjort hen imod gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og EU's overordnede mål for 2030. På denne baggrund er fremskridt med hensyn til disse nationale mål omfattet af den fælles beskæftigelsesrapport for 2024 og er integreret i overvågningsværktøjerne for det europæiske semester. Desuden indeholdt den fælles beskæftigelsesrapport 2024 en "første fase af landeanalysen" af potentielle risici for opadgående social konvergens, hvor syv lande blev **identificeret** som lande med potentielle risici, hvilket resulterede i en dybere "analyse i anden fase" for disse syv medlemsstater ⁽³⁶⁾.

³⁶ Dette resulterede i et arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene (<https://ec.europa.eu/transparency/docume>

være i risiko for fattigdom eller social udstødelse, herunder fem millioner børn) blev godt modtaget af stats- og regeringscheferne på det sociale topmøde i Porto den 8. maj 2021 og af Det Europæiske Råd i juni 2021 og vil sammen med den sociale resultattavle **og rammen for social konvergens** bidrage til at overvåge fremskridtene hen imod gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder som led i den politiske koordineringsramme inden for rammerne af det europæiske semester. På det sociale topmøde i Porto opfordredes medlemsstaterne desuden til at fastsætte ambitiøse nationale mål, der under behørig hensyntagen til hvert enkelt lands udgangsposition bør udgøre et passende bidrag til opfyldelsen af EU's overordnede mål for 2030. Mellem september 2021 og juni 2022 fremlagde medlemsstaterne efter opfordring fra Kommissionen deres nationale mål. På samlingen i Rådet for Beskæftigelse, Socialpolitik, Sundhed og Forbrugerpolitik (EPSCO) i juni 2022 understregede ministrene betydningen af nøje at følge de fremskridt, der er gjort hen imod gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og EU's overordnede mål for 2030. På denne baggrund er fremskridt med hensyn til disse nationale mål omfattet af den fælles beskæftigelsesrapport for 2024 og er integreret i overvågningsværktøjerne for det europæiske semester. Desuden indeholdt den fælles beskæftigelsesrapport 2024 **rammen for social konvergens, som omfattede** en "første fase af landeanalysen" af potentielle risici for opadgående social konvergens, hvor syv lande blev **udpeget** som lande med potentielle risici, hvilket resulterede i en dybere "analyse i anden fase" for disse syv medlemsstater ⁽³⁶⁾.

³⁶ Dette resulterede i et arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene (<https://ec.europa.eu/transparency/docume>

nts-register/detail?ref=SWD (2024) 132 lang = en), der bygger på EPSCO-Rådets rådgivende organers nøglebudskaber om en mulig ramme for at styrke vurderingen og overvågningen af risici for opadgående social konvergens i Unionen, som dannede grundlag for debatten om semestret på EPSCO-Rådets samling i juni 2023.

nts-register/detail?ref=SWD (2024) 132 lang = en), der bygger på EPSCO-Rådets rådgivende organers nøglebudskaber om en mulig ramme for at styrke vurderingen og overvågningen af risici for opadgående social konvergens i Unionen, som dannede grundlag for debatten om semestret på EPSCO-Rådets samling i juni 2023.

Or. en

Ændringsforslag 27

Jana Toom, Martin Hojsík, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Betragtning 11

Kommissionens forslag

(11) Efter den russiske invasion af Ukraine fordømte Det Europæiske Råd i sine konklusioner af 24. februar 2022 Ruslands handlinger, der har til formål at underminere den europæiske og globale sikkerhed og stabilitet, og udtrykte solidaritet med det ukrainske folk og understregede Ruslands overtrædelser af folkeretten og principperne i De Forenede Nationers pagt. I den nuværende situation giver midlertidig beskyttelse, i henhold til Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382 og forlænget ved Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409⁽³⁷⁾, hurtig og effektiv bistand i EU-lande til fordrevne personer, der flygter fra Ruslands angrebskrig mod Ukraine, og giver sådanne fordrevne personer mulighed for at nyde godt af minimumsrettigheder i hele Unionen, der giver et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau. Ved at deltage på Unionens arbejdsmarkeder kan personer, der er fordrevet fra Ukraine, fortsat bidrage til at styrke Unionens økonomi og hjælpe med at støtte deres land og folk derhjemme. I fremtiden kan de erhvervede erfaringer og færdigheder bidrage til

Ændringsforslag

(11) Efter den russiske invasion af Ukraine fordømte Det Europæiske Råd i sine konklusioner af 24. februar 2022 Ruslands handlinger, der har til formål at underminere den europæiske og globale sikkerhed og stabilitet, og udtrykte solidaritet med det ukrainske folk og understregede Ruslands overtrædelser af folkeretten og principperne i De Forenede Nationers pagt. I den nuværende situation giver midlertidig beskyttelse, i henhold til Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382 og forlænget ved Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409⁽³⁷⁾, hurtig og effektiv bistand i EU-lande til fordrevne personer, der flygter fra Ruslands angrebskrig mod Ukraine, og giver sådanne fordrevne personer mulighed for at nyde godt af minimumsrettigheder i hele Unionen, der giver et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau. ***Det skal bemærkes, at denne bistand skal gives til alle fordrevne personer, der flygter fra Ukraine, uanset deres nationalitet.*** Ved at deltage på Unionens arbejdsmarkeder kan personer, der er fordrevet fra Ukraine, fortsat bidrage til at styrke Unionens økonomi og hjælpe

genopbygningen af Ukraine. For uledsagede børn og teenagere giver midlertidig beskyttelse ret til værgemål og adgang til undervisning og pasning. Medlemsstaterne bør fortsat inddrage arbejdsmarkedets parter i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af politiske foranstaltninger, der tager sigte på at tackle udfordringer med hensyn til beskæftigelse og færdigheder, herunder anerkendelsen af kvalifikationer for personer, der er fordrevet fra Ukraine. Arbejdsmarkedets parter spiller en central rolle med hensyn til at afbøde virkningerne af denne krig og at bevare beskæftigelse og produktion.

med at støtte deres land og folk derhjemme. I fremtiden kan de erhvervede erfaringer og færdigheder bidrage til genopbygningen af Ukraine. For uledsagede børn og teenagere giver midlertidig beskyttelse ret til værgemål og adgang til undervisning og pasning. Medlemsstaterne bør **sørge for, at gennemførelsen af den europæiske børnegaranti sikrer adgang til gratis tjenester for børn, der er flygtet fra Ukraine, på lige fod med deres jævnaldrende i værtslandene.** Medlemsstaterne bør fortsat inddrage arbejdsmarkedets parter i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af politiske foranstaltninger, der tager sigte på at tackle udfordringer med hensyn til beskæftigelse og færdigheder, herunder anerkendelsen af kvalifikationer for personer, der er fordrevet fra Ukraine. Arbejdsmarkedets parter spiller en central rolle med hensyn til at afbøde virkningerne af denne krig og at bevare beskæftigelse og produktion.

³⁷ Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382 af 4. marts 2022 om konstatering af massetilstrømning af fordrevne personer fra Ukraine som omhandlet i artikel 5 i direktiv 2001/55/EF og deraf følgende indførelse af midlertidig beskyttelse (EUT L 71 af 4.3.2022, s. 1) og Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409 af 19. oktober 2023 om forlængelse af den midlertidige beskyttelse som indført ved gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382.

³⁷ Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382 af 4. marts 2022 om konstatering af massetilstrømning af fordrevne personer fra Ukraine som omhandlet i artikel 5 i direktiv 2001/55/EF og deraf følgende indførelse af midlertidig beskyttelse (EUT L 71 af 4.3.2022, s. 1) og Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409 af 19. oktober 2023 om forlængelse af den midlertidige beskyttelse som indført ved gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382.

Or. en

Ændringsforslag 28
Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Betragtning 11

(11) Efter den russiske invasion af Ukraine fordømte Det Europæiske Råd i sine konklusioner af 24. februar 2022 Ruslands handlinger, der har til formål at underminere den europæiske og globale sikkerhed og stabilitet, og udtrykte solidaritet med det ukrainske folk og understregede Ruslands overtrædelser af folkeretten og principperne i De Forenede Nationers pagt. I den nuværende situation giver midlertidig beskyttelse, i henhold til Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382 og forlænget ved Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409⁽³⁷⁾, hurtig og effektiv bistand i EU-lande til **fordrevne** personer, der flygter fra Ruslands angrebskrig mod Ukraine, og giver sådanne **fordrevne personer** mulighed for at nyde godt af minimumsrettigheder i hele Unionen, der giver et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau. Ved at deltage på Unionens arbejdsmarkeder kan **personer, der er fordrevet** fra Ukraine, fortsat bidrage til at styrke Unionens økonomi og hjælpe med at støtte deres land og folk derhjemme. I fremtiden kan de erhvervede erfaringer og færdigheder bidrage til genopbygningen af Ukraine. For uledsagede børn og teenagere giver midlertidig beskyttelse ret til værgemål og adgang til undervisning og pasning. Medlemsstaterne bør fortsat inddrage arbejdsmarkedets parter i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af politiske foranstaltninger, der tager sigte på at tackle udfordringer med hensyn til beskæftigelse og færdigheder, herunder anerkendelsen af kvalifikationer for **personer, der er fordrevet** fra Ukraine. Arbejdsmarkedets parter spiller en central rolle med hensyn til at afbøde virkningerne af denne krig og at bevare beskæftigelse og produktion.

³⁷ Rådets gennemførelsesafgørelse

(11) Efter den russiske invasion af Ukraine fordømte Det Europæiske Råd i sine konklusioner af 24. februar 2022 Ruslands handlinger, der har til formål at underminere den europæiske og globale sikkerhed og stabilitet, og udtrykte solidaritet med det ukrainske folk og understregede Ruslands overtrædelser af folkeretten og principperne i De Forenede Nationers pagt. I den nuværende situation giver midlertidig beskyttelse, i henhold til Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382 og forlænget ved Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409⁽³⁷⁾, hurtig og effektiv bistand i EU-lande til personer, der flygter fra Ruslands angrebskrig mod Ukraine, og giver sådanne **krigsflygtninge** mulighed for at nyde godt af minimumsrettigheder i hele Unionen, der giver et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau. Ved at deltage på Unionens arbejdsmarkeder kan **krigsflygtninge** fra Ukraine, fortsat bidrage til at styrke Unionens økonomi og hjælpe med at støtte deres land og folk derhjemme. I fremtiden kan de erhvervede erfaringer og færdigheder bidrage til genopbygningen af Ukraine. For uledsagede børn og teenagere giver midlertidig beskyttelse ret til værgemål og adgang til undervisning og pasning. Medlemsstaterne bør fortsat inddrage arbejdsmarkedets parter i udformningen, gennemførelsen og evalueringen af politiske foranstaltninger, der tager sigte på at tackle udfordringer med hensyn til beskæftigelse og færdigheder, herunder anerkendelsen af kvalifikationer for **krigsflygtninge** fra Ukraine. Arbejdsmarkedets parter spiller en central rolle med hensyn til at afbøde virkningerne af denne krig og at bevare beskæftigelse og produktion.

³⁷ Rådets gennemførelsesafgørelse

(EU) 2022/382 af 4. marts 2022 om konstatering af massetilstrømning af fordrevne personer fra Ukraine som omhandlet i artikel 5 i direktiv 2001/55/EF og deraf følgende indførelse af midlertidig beskyttelse (EUT L 71 af 4.3.2022, s. 1) og Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409 af 19. oktober 2023 om forlængelse af den midlertidige beskyttelse som indført ved gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382.

(EU) 2022/382 af 4. marts 2022 om konstatering af massetilstrømning af fordrevne personer fra Ukraine som omhandlet i artikel 5 i direktiv 2001/55/EF og deraf følgende indførelse af midlertidig beskyttelse (EUT L 71 af 4.3.2022, s. 1) og Rådets gennemførelsesafgørelse (EU) 2023/2409 af 19. oktober 2023 om forlængelse af den midlertidige beskyttelse som indført ved gennemførelsesafgørelse (EU) 2022/382.

Or. en

Ændringsforslag 29

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 12 - stk. 1

Kommissionens forslag

Reformer af arbejdsmarkedet, herunder nationale lønfastsættelsesmekanismer, bør respektere national praksis for social dialog og arbejdsmarkedets parter uafhængighed med henblik på at sikre rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, bæredygtig vækst og opadgående socioøkonomisk konvergens. Sådanne reformer bør give muligheder for en bred hensyntagen til socioøkonomiske faktorer, herunder forbedringer inden for bæredygtighed, konkurrenceevne, innovation, skabelsen af kvalitetsjob, arbejdsvilkår, fattigdom blandt personer i arbejde, uddannelse, erhvervsuddannelse og færdigheder, folkesundhed og social beskyttelse og inklusion samt realindkomst. Betydningen af social dialog i indsatsen for at tackle udfordringerne på arbejdsmarkedet, herunder mangel på arbejdskraft og kvalifikationer, blev bekræftet på topmødet i Val Duchesse i 2024.

Ændringsforslag

Reformer af arbejdsmarkedet, herunder nationale lønfastsættelsesmekanismer, bør respektere **og styrke** national praksis for social dialog, **kollektive overenskomstforhandlinger** og arbejdsmarkedets parter uafhængighed med henblik på at sikre rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, bæredygtig vækst og opadgående socioøkonomisk konvergens. Sådanne reformer bør give muligheder for en bred hensyntagen til socioøkonomiske faktorer, herunder forbedringer inden for bæredygtighed, konkurrenceevne, innovation, skabelsen af kvalitetsjob, **ordentlige** arbejdsvilkår, **demokrati på arbejdspladsen, ligestilling mellem kønnene**, fattigdom blandt personer i arbejde, uddannelse, erhvervsuddannelse og færdigheder, folkesundhed og social beskyttelse og inklusion samt realindkomst. **Medlemsstaterne bør gennemføre direktivet om passende mindstelønninger hurtigst muligt og**

udarbejde handlingsplaner for at øge dækningen af kollektive overenskomstforhandlinger i overensstemmelse med direktivet, hvor dette er relevant. Betydningen af social dialog i indsatsen for at tackle udfordringerne på arbejdsmarkedet, herunder mangel på arbejdskraft og kvalifikationer, blev bekræftet på topmødet i Val Duchesse i 2024.

Or. en

Ændringsforslag 30
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Betragtning 12 - stk. 1

Kommissionens forslag

Reformer af arbejdsmarkedet, herunder nationale lønfastsættelsesmekanismer, bør respektere national praksis for social dialog og arbejdsmarkedets parter uafhængighed med henblik på at sikre rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, bæredygtig vækst og opadgående socioøkonomisk konvergens. Sådanne reformer bør give muligheder for en bred hensyntagen til socioøkonomiske faktorer, herunder forbedringer inden for bæredygtighed, konkurrenceevne, innovation, skabelsen af kvalitetsjob, arbejdsvilkår, fattigdom blandt personer i arbejde, uddannelse, erhvervsuddannelse og færdigheder, folkesundhed og social beskyttelse og inklusion samt realindkomst. Betydningen af social dialog i indsatsen for at tackle udfordringerne på arbejdsmarkedet, herunder mangel på arbejdskraft og kvalifikationer, blev bekræftet på topmødet i Val Duchesse i 2024.

Ændringsforslag

Reformer af arbejdsmarkedet, herunder nationale lønfastsættelsesmekanismer, bør respektere **og styrke** national praksis for social dialog, **kollektive overenskomstforhandlinger** og arbejdsmarkedets parter uafhængighed med henblik på at sikre rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, bæredygtig vækst og opadgående socioøkonomisk **og territorial** konvergens. Sådanne reformer bør give muligheder for en bred hensyntagen til socioøkonomiske faktorer, herunder forbedringer inden for bæredygtighed, konkurrenceevne, innovation, skabelsen af kvalitetsjob, **ordentlige** arbejdsvilkår, **demokrati på arbejdspladsen, ligestilling mellem kønnene**, fattigdom blandt personer i arbejde, uddannelse, erhvervsuddannelse og færdigheder, folkesundhed, **herunder mental sundhed**, og social beskyttelse og inklusion samt realindkomst. **Medlemsstaterne bør gennemføre direktivet om passende mindstelønninger hurtigst muligt og udarbejde handlingsplaner for at øge dækningen af**

kollektive overenskomstforhandlinger i overensstemmelse med direktivet, hvor dette er relevant. Betydningen af social dialog i indsatsen for at tackle udfordringerne på arbejdsmarkedet, herunder mangel på arbejdskraft og kvalifikationer, blev bekræftet på topmødet i Val Duchesse i 2024.

Or. en

Ændringsforslag 31
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Betragtning 12 - stk. 2

Kommissionens forslag

Genopretnings- og resiliensfaciliteten og andre EU-fonde støtter medlemsstaterne i at gennemføre reformer og investeringer, der er i tråd med Unionens prioriteter, og gør Unionens økonomier og samfund mere bæredygtige og modstandsdygtige og bedre forberedte på den grønne og den digitale omstilling i de ændrede rammer efter covid-19-pandemien. Ruslands angrebskrig mod Ukraine har yderligere øget de allerede eksisterende socioøkonomiske udfordringer, da højere energipriser især påvirkede lavindkomsthusholdninger. Medlemsstaterne og Unionen bør fortsat sikre, at de sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske virkninger afbødes, og at omstillingen er socialt rimelig og retfærdig, også i lyset af at øget åben strategisk autonomi og en fremskyndet grøn omstilling vil bidrage til at mindske afhængigheden af import af energi og andre strategiske produkter og teknologier, navnlig fra Rusland. Det er af afgørende betydning at styrke modstandsdygtigheden og indsatsen hen imod et inkluderende og modstandsdygtigt samfund, hvor borgerne beskyttes og har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer, og hvor

Ændringsforslag

Genopretnings- og resiliensfaciliteten og andre EU-fonde støtter medlemsstaterne i at gennemføre reformer og investeringer, der er i tråd med Unionens prioriteter, og gør Unionens økonomier og samfund mere bæredygtige og modstandsdygtige og bedre forberedte på den grønne og den digitale omstilling i de ændrede rammer efter covid-19-pandemien. Ruslands angrebskrig mod Ukraine har yderligere øget de allerede eksisterende socioøkonomiske udfordringer, da højere energipriser især påvirkede lavindkomsthusholdninger. Medlemsstaterne og Unionen bør fortsat sikre, at de sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske virkninger afbødes, og at omstillingen er socialt rimelig og retfærdig, også i lyset af at øget åben strategisk autonomi og en fremskyndet grøn omstilling vil bidrage til at mindske afhængigheden af import af energi og andre strategiske produkter og teknologier, navnlig fra Rusland. Det er af afgørende betydning at styrke modstandsdygtigheden og indsatsen hen imod et inkluderende og modstandsdygtigt samfund, hvor borgerne beskyttes og har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer, og hvor

de aktivt kan deltage i samfundet og økonomien.

de aktivt kan deltage i samfundet og økonomien. ***Derfor skal demokrati på arbejdspladsen styrkes på EU-plan og nationalt plan, og refinansieringen og videreførelsen af de beskæftigelsessikrende foranstaltninger, som Unionen iværksatte for at sikre og fremme social samhørighed og sikkerhed i foranderlige tider gennem SURE-programmet, bør sikres.***

Or. en

Ændringsforslag 32 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Betragtning 12 - stk. 2

Kommissionens forslag

Genopretnings- og resiliensfaciliteten og andre EU-fonde støtter medlemsstaterne i at gennemføre reformer og investeringer, der er i tråd med Unionens prioriteter, og gør Unionens økonomier og samfund mere bæredygtige og modstandsdygtige og bedre forberedte på ***den grønne og den digitale omstilling*** i de ændrede rammer efter covid-19-pandemien. Ruslands angrebskrig mod Ukraine har yderligere øget de allerede eksisterende socioøkonomiske udfordringer, da højere energipriser især påvirkede lavindkomsthusstande. Medlemsstaterne og Unionen bør fortsat sikre, at de sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske virkninger afbødes, og at omstillingen er socialt rimelig og retfærdig, også i lyset af at øget ***åben*** strategisk autonomi ***og en fremskyndet grøn omstilling*** vil bidrage til at mindske afhængigheden af import af energi og andre strategiske produkter og teknologier, navnlig fra Rusland. ***Det er af afgørende betydning at styrke modstandsdygtigheden og indsatsen hen imod et inkluderende og modstandsdygtigt samfund, hvor borgerne***

Ændringsforslag

Genopretnings- og resiliensfaciliteten og andre EU-fonde støtter medlemsstaterne i at gennemføre reformer og investeringer, der er i tråd med Unionens prioriteter, og gør Unionens økonomier og samfund mere bæredygtige og modstandsdygtige og bedre forberedte på ***væksten i nationale produktionssektorer*** i de ændrede rammer efter covid-19-pandemien. Ruslands angrebskrig mod Ukraine har yderligere øget de allerede eksisterende socioøkonomiske udfordringer, da højere energipriser især påvirkede lavindkomsthusstande. Medlemsstaterne og Unionen bør fortsat sikre, at de sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske virkninger afbødes, og at omstillingen er socialt rimelig og retfærdig, også i lyset af at øget strategisk autonomi vil bidrage til at mindske afhængigheden af import af energi og andre strategiske produkter og teknologier, navnlig fra Rusland.

beskyttes og har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer, og hvor de aktivt kan deltage i samfundet og økonomien.

Or. en

Ændringsforslag 33

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 12 - stk. 2

Kommissionens forslag

Genopretnings- og resiliensfaciliteten og andre EU-fonde støtter medlemsstaterne i at gennemføre reformer og investeringer, der er i tråd med Unionens prioriteter, og gør Unionens økonomier og samfund mere bæredygtige og modstandsdygtige og bedre forberedte på den grønne og den digitale omstilling i de ændrede rammer efter covid-19-pandemien. Ruslands angrebskrig mod Ukraine har yderligere øget de allerede eksisterende socioøkonomiske udfordringer, da højere energipriser især påvirkede lavindkomsthusholdningerne. Medlemsstaterne og Unionen bør fortsat sikre, at de sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske virkninger afbødes, og at omstillingen er socialt rimelig og retfærdig, også i lyset af at øget åben strategisk autonomi og en fremskyndet grøn omstilling vil bidrage til at mindske afhængigheden af import af energi og andre strategiske produkter og teknologier, navnlig fra Rusland. Det er af afgørende betydning at styrke modstandsdygtigheden og indsatsen hen imod et inkluderende og modstandsdygtigt samfund, hvor borgerne beskyttes og har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer, og hvor de aktivt kan deltage i samfundet og økonomien.

Ændringsforslag

Genopretnings- og resiliensfaciliteten og andre EU-fonde støtter medlemsstaterne i at gennemføre reformer og investeringer, der er i tråd med Unionens prioriteter, og gør Unionens økonomier og samfund mere bæredygtige og modstandsdygtige og bedre forberedte på den grønne og den digitale omstilling i de ændrede rammer efter covid-19-pandemien. Ruslands angrebskrig mod Ukraine har yderligere øget de allerede eksisterende socioøkonomiske udfordringer, da højere energipriser især påvirkede lavindkomsthusholdningerne. Medlemsstaterne og Unionen bør fortsat sikre, at de sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske virkninger afbødes, og at omstillingen er socialt rimelig og retfærdig, også i lyset af at øget åben strategisk autonomi og en fremskyndet grøn omstilling vil bidrage til at mindske afhængigheden af import af energi og andre strategiske produkter og teknologier, navnlig fra Rusland. Det er af afgørende betydning at styrke modstandsdygtigheden og indsatsen hen imod et inkluderende og modstandsdygtigt samfund, hvor borgerne beskyttes og har mulighed for selv at foregribe og håndtere forandringer, og hvor de aktivt kan deltage i samfundet og økonomien. ***Derfor skal demokrati på arbejdspladsen styrkes på EU-plan og***

Ændringsforslag 34
Li Andersson

Betragtning 12 - stk. 3

Kommissionens forslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitament, færdighedspolitikker, herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte omstillinger på arbejdsmarkedet og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hølge-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder⁽³⁸⁾. Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres.

Ændringsforslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitament, færdighedspolitikker, herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte omstillinger på arbejdsmarkedet og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hølge-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder⁽³⁸⁾. Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres. ***Derfor er der et tvingende behov for en pakke om beskæftigelse af høj kvalitet, der omfatter lovgivningsinitiativer om ordentlige arbejdsvilkår med hensyn til telearbejde, retten til at koble af fra arbejdet og kunstig intelligens (AI) på arbejdspladsen, en revision af direktiverne om offentlige indkøb for at sikre, at de fremmer kollektive overenskomstforhandlinger, en tilgang med en "nulvision", der sigter mod at forebygge arbejdsrelaterede dødsfald, herunder forebyggelse af risici for arbejdstagere, der skyldes ekstreme vejrforfænomener som følge af klimaændringer, og et behov for at***

fremskynde indførelsen af minimumsstandarder for farlige stoffer samt psykosociale risici på arbejdspladsen, et rammedirektiv om mindstelønsordninger for at sikre grundlæggende beskyttelse af trængende personer og en effektiv tildeling af de ydelser, de er berettiget til, og sikkerhedsnet, der er modstandsdygtige over for klimaændringer, og som integrerer tilpasning til klimaændringer i sociale sikringsprogrammer samt en ramme for efterspørgselsstyrede direkte beskæftigelsesinitiativer.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

Or. en

Ændringsforslag 35

Jana Toom, Martin Hojsík, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Betragtning 12 - stk. 3

Kommissionens forslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitament, færdighedspolitikker, herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte omstillinger på arbejdsmarkedet og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hulpe-erklæringen om fremtiden for

Ændringsforslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitament, færdighedspolitikker, herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte omstillinger på arbejdsmarkedet og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hulpe-erklæringen om fremtiden for

den europæiske søjle for sociale rettigheder ⁽³⁸⁾. Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

den europæiske søjle for sociale rettigheder ⁽³⁸⁾. Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres, **bl.a. gennem en ret til at koble af fra arbejdet, som kan håndhæves, og en bedre forebyggelse af psykosociale risici på arbejdspladsen.**

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

Or. en

Ændringsforslag 36 Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Betragtning 12 - stk. 3

Kommissionens forslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker **bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitamer**, færdighedspolitikker, **herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling**, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte **omstillinger på arbejdsmarkedet** og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med **tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og** den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder ⁽³⁸⁾. Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres.

Ændringsforslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker, **herunder en afbalanceret blanding af både fast, midlertidig og målrettet** ansættelse, færdighedspolitikker og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte **arbejdsgivere og arbejdstagere** og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder ⁽³⁸⁾. Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

Or. en

Ændringsforslag 37 Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Betragtning 12 - stk. 3

Kommissionens forslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitamerter, færdighedspolitikker, herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte omstillinger på arbejdsmarkedet og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder (³⁸). Passende arbejdsvilkår, herunder sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

Ændringsforslag

Der er behov for et sammenhængende sæt aktive arbejdsmarkedspolitikker bestående af midlertidige og målrettede ansættelses- og omstillingsincitamerter, færdighedspolitikker, herunder læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling, og målrettede, effektive og fleksible arbejdsformidlinger for at støtte omstillinger på arbejdsmarkedet og gøre fuld brug af uudnyttet arbejdsmarkedspotentiale, også i overensstemmelse med tilgangen til aktiv inklusion og i lyset af den grønne og den digitale omstilling, der bl.a. fremhæves i La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder (³⁸). Passende arbejdsvilkår, herunder **politikker for** sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, **der tager hensyn til alder og køn**, og arbejdstageres fysiske og mentale sundhed bør sikres.

³⁸ La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder. La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

Or. en

Ændringsforslag 38

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Betragtning 12 – stk. 3 – afsnit 1 (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

På trods af de fremskridt, der er sket, findes der stadig betydelige lønforskelle mellem mænd og kvinder i mange områder af Unionen. Medlemsstaterne bør starte med en effektiv og stringent gennemførelse af direktiv (EU) 2023/970 og opfordres til at træffe foranstaltninger for at sikre løngennemsigtighed, gennemføre overvågningspolitikker og tilskynde virksomhederne til at gennemføre handlingsplaner for ligeløn.

Or. en

Ændringsforslag 39

Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Betragtning 13 - stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Alle former for forskelsbehandling bør **bekæmpes**, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør **støttes**. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig **blandt** børn, personer med handicap **og** romaer, bør **reduceres**, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 (39). Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og

Alle former for forskelsbehandling bør **afskaffes**, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges **og personer over 50 års** beskæftigelse bør **fremmes**. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse **med særligt fokus på sårbare grupper**, navnlig børn, **unge og ældre**, personer med handicap, **enlige forældre, etniske mindretal såsom romaer, LGBTIQ+-personer og mennesker, der bor i fjerntliggende områder**, bør **udryddes**, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets

arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet og sundhedsydelser, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾). Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, **omskoling**, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, **der bør gøres en indsats for at udbygge og forbedre de tilgængelige tjenesteydelser**, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til **ordentlige og økonomisk overkommelige boliger**, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder, **hvilket er grunden til, at Den Europæiske Union og medlemsstaterne bør gennemføre afgørende tiltag for at stille økonomisk overkommelige boliger til rådighed for alle ved at støtte en stærk europæisk boligstrategi inden for rammerne af en retfærdig omstilling. Hjemløshed er en af de mest ekstreme former for social udstødelse, som har en negativ indvirkning på menneskers fysiske og mentale sundhed, trivsel og livskvalitet samt på deres adgang til beskæftigelse og andre økonomiske og sociale tjenester. For at nå målet om at afskaffe hjemløshed senest i 2030 er det afgørende at sikre den fuldstændige gennemførelse af Housing first-princippet.** Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig, **professionel og kvalificeret** langtidspleje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig

langtidspleje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 40

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 13 - stk. 1

Kommissionens forslag

Alle former for forskelsbehandling bør **bekæmpes**, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør **støttes**. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig **blandt** børn, personer med handicap **og** romaer, bør **reduceres**, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 (39). Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og

Ændringsforslag

Alle former for forskelsbehandling bør **udryddes**, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør **fremmes**. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse **med særligt fokus på sårbare grupper**, navnlig børn, **unge og ældre**, personer med handicap, **enlige forældre**, **etniske mindretal såsom romaer**, **LGBTIQ+-personer og mennesker, der bor i fjerntliggende områder**, bør **udryddes**, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 (39). Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, **omskoling**, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i

inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til **ordentlige og økonomisk overkommelige boliger**, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder, **hvilket er grunden til, at Den Europæiske Union og medlemsstaterne bør gennemføre de nødvendige tiltag for at stille økonomisk overkommelige boliger til rådighed for alle. Hjemløshed er en af de mest ekstreme former for social udstødelse, som har en negativ indvirkning på menneskers fysiske og mentale sundhed, trivsel og livskvalitet samt på deres adgang til beskæftigelse og andre økonomiske og sociale tjenester.** Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 41

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Betragtning 13 - stk. 1

Kommissionens forslag

Alle former for forskelsbehandling bør bekæmpes, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør støttes. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig blandt børn, personer med handicap og romaer, bør reduceres, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾. Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig

Ændringsforslag

Alle former for forskelsbehandling bør bekæmpes, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør støttes. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig blandt børn, personer med handicap og romaer, bør reduceres, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾. Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig

langtidspleje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

langtidspleje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund. ***Det er også nødvendigt at tilskynde til indførelse af foranstaltninger, der kan mindske de nuværende lønforskelle mellem Europas regioner, som navnlig findes inden for bestemte jobkategorier såsom lærere, ud fra den betragtning, at en større socioøkonomisk konvergens kan have en positiv indvirkning på fordelingen af muligheder på tværs af Unionen. Endelig bør medlemsstaterne udbygge deres akademiske læseplaner med undervisningsprogrammer i europæisk borgerskab og værdier, fremme af forståelsen og værdsættelsen af de grundlæggende principper for Den Europæiske Union såsom demokrati, menneskerettigheder og retsstatsprincippet med henblik på at fremme en større bevidsthed hos de unge og sikre deres aktive deltagelse i den demokratiske proces i Europa.***

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 42 **Marie Dauchy, Mélanie Disdier**

Betragtning 13 - stk. 1

Kommissionens forslag

Alle former for forskelsbehandling bør bekæmpes, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør støttes.

Ændringsforslag

Alle former for forskelsbehandling bør bekæmpes, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør støttes.

Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig blandt børn, personer med handicap og romaer, bør reduceres, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende **og inkluderende** sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾. Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse **fjernes**, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning **i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030")** i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Bekæmpelse af irregulær indvandring bør ikke anses for en form for forskelsbehandling.

Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig blandt børn, personer med handicap og romaer, bør reduceres, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾. Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse **tackles**, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning, i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje af høj kvalitet og sundhedsydelse, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspleje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Ændringsforslag 43

Jana Toom, Martin Hojsík, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Betragtning 13 - stk. 1*Kommissionens forslag*

Alle former for forskelsbehandling bør **bekæmpes**, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør støttes. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig blandt børn, personer med handicap og romaer, bør **reduceres**, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾. Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Rettidig og lige adgang til økonomisk

Ændringsforslag

Alle former for forskelsbehandling bør **afskaffes**, ligestilling mellem kønnene bør sikres, og unges beskæftigelse bør støttes. Der bør sikres lige adgang og muligheder for alle, og fattigdom og social udstødelse, navnlig blandt børn, personer med handicap, **nationale og sproglige mindretal** og romaer, bør **udryddes**, navnlig ved at sikre velfungerende arbejdsmarkeder og passende og inkluderende sociale beskyttelsessystemer som fastsat i Rådets henstilling af 8. november 2019 og Rådets henstilling af 30. januar 2023 ⁽³⁹⁾. Desuden bør hindringer for inkluderende og fremtidsorienteret uddannelse, livslang læring og arbejdsmarkedsdeltagelse fjernes, og medlemsstaterne bør investere i førskoleundervisning og børnepasning i overensstemmelse med den europæiske børnegaranti og Rådets henstilling om førskoleundervisning og børnepasning ("Barcelonamålene for 2030") i at gøre erhvervsrettet uddannelse mere attraktiv og inkluderende i overensstemmelse med Rådets henstilling om erhvervsuddannelse og i digitale og grønne færdigheder i overensstemmelse med handlingsplanen for digital uddannelse og Rådets henstilling om læring med henblik på den grønne omstilling og bæredygtig udvikling og Rådets henstilling om veje til succes i skolen. Adgang til økonomisk overkommelige boliger, bl.a. gennem socialt boligbyggeri, er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder.

overkommelig langtidspøje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspøje af høj kvalitet og sundhedsydelser, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspøje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Rettidig og lige adgang til økonomisk overkommelig langtidspøje af høj kvalitet i overensstemmelse med Rådets henstilling om adgang til økonomisk overkommelig langtidspøje af høj kvalitet og sundhedsydelser, herunder forebyggelse og fremme af sundhedspøje, er særlig relevant i lyset af potentielle fremtidige sundhedsrisici og i en situation med aldrende samfund.

³⁹ Rådets henstilling af 30. januar 2023 om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion (EUT C 41 af 3.2.2023, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 44 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Betragtning 13 - stk. 2

Kommissionens forslag

Potentialet hos personer med handicap til at bidrage til økonomisk vækst og social udvikling bør udnyttes yderligere i overensstemmelse med strategien for rettigheder for personer med handicap ⁽⁴⁰⁾, som opfordrede medlemsstaterne til at fastsætte mål for beskæftigelse og voksenuddannelse for personer med handicap. EU's strategiske ramme for romaer fremhæver kapaciteten i de marginaliserede romasamfund til at mindske manglen på arbejdskraft og færdigheder og har til formål at mindske forskellen i beskæftigelsesfrekvensen mellem romaer og den brede befolkning til mindst det halve ⁽⁴¹⁾. Nye teknologier og nye arbejdspladser i hele Unionen giver mulighed for mere fleksible arbejdsordninger samt forbedret produktivitet og balance mellem arbejdsliv

Ændringsforslag

Potentialet hos personer med handicap til at bidrage til økonomisk vækst og social udvikling bør udnyttes yderligere i overensstemmelse med strategien for rettigheder for personer med handicap ⁽⁴⁰⁾, som opfordrede medlemsstaterne til at fastsætte mål for beskæftigelse og voksenuddannelse for personer med handicap. EU's strategiske ramme for romaer fremhæver kapaciteten i de marginaliserede romasamfund til at mindske manglen på arbejdskraft og færdigheder og har til formål at mindske forskellen i beskæftigelsesfrekvensen mellem romaer og den brede befolkning til mindst det halve ⁽⁴¹⁾. Nye teknologier og nye arbejdspladser i hele Unionen giver mulighed for mere fleksible arbejdsordninger samt forbedret produktivitet og balance mellem arbejdsliv

og privatliv, *samtidig med at de bidrager til Unionens grønne forpligtelser*. Disse udviklinger skaber også nye udfordringer for arbejdsmarkedene, som påvirker arbejdsvilkårene, sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen og effektiv adgang til social beskyttelse for arbejdstagerne og de selvstændige. Medlemsstaterne bør sikre, at nye former for arbejdstilrettelæggelse omsættes til job af høj kvalitet og tilsvarende sunde og sikre arbejdspladser og arbejdsforhold samt balance mellem arbejdsliv og privatliv, idet etablerede arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder bevares, og Europas sociale model *styrkes*.

⁴⁰ COM(2021) 101 final.

⁴¹ EU's strategiske ramme for romaernes ligestilling, integration og deltagelse for 2020-2030" (COM(2020) 620 final).

og privatliv. Disse udviklinger skaber også nye udfordringer for arbejdsmarkedene, som påvirker arbejdsvilkårene, sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen og effektiv adgang til social beskyttelse for arbejdstagerne og de selvstændige. Medlemsstaterne bør sikre, at nye former for arbejdstilrettelæggelse omsættes til job af høj kvalitet og tilsvarende sunde og sikre arbejdspladser og arbejdsforhold samt balance mellem arbejdsliv og privatliv, idet etablerede arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder bevares, og Europas sociale model *respekteres*.

⁴⁰ COM(2021) 101 final.

⁴¹ EU's strategiske ramme for romaernes ligestilling, integration og deltagelse for 2020-2030" (COM(2020) 620 final).

Or. en

Ændringsforslag 45 **Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli**

Betragtning 13 - stk. 2

Kommissionens forslag

Potentialet hos personer med handicap til at bidrage til økonomisk vækst og social udvikling bør udnyttes yderligere i overensstemmelse med strategien for rettigheder for personer med handicap ⁽⁴⁰⁾, som opfordrede medlemsstaterne til at fastsætte mål for beskæftigelse og voksenuddannelse for personer med handicap. EU's strategiske ramme for romaer fremhæver kapaciteten i de marginaliserede romasamfund til at mindske manglen på arbejdskraft og færdigheder og har til formål at mindske

Ændringsforslag

Potentialet hos personer med handicap til at bidrage til økonomisk vækst og social udvikling bør udnyttes yderligere i overensstemmelse med strategien for rettigheder for personer med handicap ⁽⁴⁰⁾, som opfordrede medlemsstaterne til at fastsætte mål for beskæftigelse og voksenuddannelse for personer med handicap. EU's strategiske ramme for romaer fremhæver kapaciteten i de marginaliserede romasamfund til at mindske manglen på arbejdskraft og færdigheder og har til formål at mindske

forskellen i beskæftigelsesfrekvensen mellem romaer og den brede befolkning til mindst det halve ⁽⁴¹⁾. Nye teknologier og nye arbejdspladser i hele Unionen giver mulighed for mere fleksible arbejdsordninger samt forbedret produktivitet og balance mellem arbejdsliv og privatliv, samtidig med at de bidrager til Unionens grønne forpligtelser. Disse udviklinger skaber også nye udfordringer for arbejdsmarkedene, som påvirker arbejdsvilkårene, sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen og effektiv adgang til social beskyttelse for arbejdstagerne og de selvstændige. Medlemsstaterne bør sikre, at nye former for arbejdstilrettelæggelse omsættes til job af høj kvalitet og tilsvarende sunde og sikre arbejdspladser og arbejdsforhold samt balance mellem arbejdsliv og privatliv, idet etablerede arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder bevares, og Europas sociale model styrkes.

⁴⁰ COM(2021) 101 final.

⁴¹ EU's strategiske ramme for romaernes ligestilling, integration og deltagelse for 2020-2030" (COM(2020) 620 final).

forskellen i beskæftigelsesfrekvensen mellem romaer og den brede befolkning til mindst det halve ⁽⁴¹⁾. Nye teknologier og nye arbejdspladser i hele Unionen giver mulighed for mere fleksible arbejdsordninger samt forbedret produktivitet og balance mellem arbejdsliv og privatliv, samtidig med at de bidrager til Unionens grønne forpligtelser. Disse udviklinger skaber også nye udfordringer for arbejdsmarkedene, som påvirker arbejdsvilkårene, sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen og effektiv adgang til social beskyttelse for arbejdstagerne og de selvstændige. Medlemsstaterne bør sikre, at nye former for arbejdstilrettelæggelse omsættes til job af høj kvalitet og tilsvarende sunde og sikre arbejdspladser og arbejdsforhold samt balance mellem arbejdsliv og privatliv **og *en sund alderdom***, idet etablerede arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder bevares, og Europas sociale model styrkes.

⁴⁰ COM(2021) 101 final.

⁴¹ EU's strategiske ramme for romaernes ligestilling, integration og deltagelse for 2020-2030" (COM(2020) 620 final).

Or. en

Ændringsforslag 46 **Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva**

Betragtning 14 - stk. 2

Kommissionens forslag

I programmeringsperioden 2021-2027 bør medlemsstaterne gøre fuld brug af Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, genopretnings- og resiliensfaciliteten, og

Ændringsforslag

I programmeringsperioden 2021-2027 bør medlemsstaterne gøre fuld brug af Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, genopretnings- og resiliensfaciliteten, og

andre EU-fonde, herunder Fonden for Retfærdig Omstilling, og InvestEU, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523⁽⁴⁶⁾, samt instrumentet for teknisk støtte (TSI), for at fremme beskæftigelse af høj kvalitet og sociale investeringer, for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, for at bekæmpe forskelsbehandling, for at sikre tilgængelighed og for at fremme opkvalificerings- og omskolingsmuligheder for arbejdsstyrken, livslang læring og uddannelse og erhvervsuddannelse af høj kvalitet for alle, herunder digitale færdigheder, med henblik på at ruste borgerne med den viden og de kvalifikationer, der er nødvendige i en digital og grøn økonomi. Medlemsstaterne skal også gøre også fuld brug af den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691⁽⁴⁷⁾, til at støtte arbejdstagere, der afskediges som følge af større omstruktureringer såsom socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globale tendenser og teknologiske og miljømæssige forandringer. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med alle nationale, regionale og lokale myndigheder og i tæt samarbejde med parlamenter samt med arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet.

⁴⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523 af 24. marts 2021 om oprettelse af InvestEU-programmet og om ændring af forordning (EU) 2015/1017 (EUT L 107 af 26.3.2021, s. 30).

⁴⁷ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning

andre EU-fonde, herunder Fonden for Retfærdig Omstilling, og InvestEU, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523⁽⁴⁶⁾, samt instrumentet for teknisk støtte (TSI), for at fremme beskæftigelse af høj kvalitet og sociale investeringer, for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, for at bekæmpe forskelsbehandling, for at sikre tilgængelighed og for at fremme opkvalificerings- og omskolingsmuligheder for arbejdsstyrken, livslang læring og uddannelse og erhvervsuddannelse af høj kvalitet for alle, herunder digitale færdigheder, med henblik på at ruste borgerne med den viden og de kvalifikationer, der er nødvendige i en digital og grøn økonomi. Medlemsstaterne skal også gøre også fuld brug af den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691⁽⁴⁷⁾, til at støtte arbejdstagere, der afskediges som følge af større omstruktureringer såsom socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globale tendenser og teknologiske og miljømæssige forandringer. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med alle nationale, regionale og lokale myndigheder og i tæt samarbejde med parlamenter samt med arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet ***gennem social og civil dialog***.

⁴⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523 af 24. marts 2021 om oprettelse af InvestEU-programmet og om ændring af forordning (EU) 2015/1017 (EUT L 107 af 26.3.2021, s. 30).

⁴⁷ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning

til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48).

til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48).

Or. en

Ændringsforslag 47

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 14 - stk. 2

Kommissionens forslag

I programmeringsperioden 2021-2027 bør medlemsstaterne gøre fuld brug af Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, genopretnings- og resiliensfaciliteten, og andre EU-fonde, herunder Fonden for Retfærdig Omstilling, og InvestEU, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523⁽⁴⁶⁾, samt instrumentet for teknisk støtte (TSI), for at fremme beskæftigelse af høj kvalitet og sociale investeringer, for at **bekæmpe** fattigdom og social udstødelse, for at **bekæmpe** forskelsbehandling, for at sikre tilgængelighed og for at fremme opkvalificerings- og omskolingsmuligheder for arbejdsstyrken, livslang læring og uddannelse og erhvervsuddannelse af høj kvalitet for alle, herunder digitale færdigheder, med henblik på at ruste borgerne med den viden og de kvalifikationer, der er nødvendige i en digital og grøn økonomi. Medlemsstaterne skal også gøre også fuld brug af den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 ⁽⁴⁷⁾, til at støtte arbejdstagere, der afskediges som følge af større omstruktureringer såsom socioøkonomiske

Ændringsforslag

I programmeringsperioden 2021-2027 bør medlemsstaterne gøre fuld brug af Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, genopretnings- og resiliensfaciliteten, og andre EU-fonde, herunder Fonden for Retfærdig Omstilling, og InvestEU, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523⁽⁴⁶⁾, samt instrumentet for teknisk støtte (TSI), for at fremme beskæftigelse af høj kvalitet og sociale investeringer, for at **udrydde** fattigdom og social udstødelse, for at **afskaffe** forskelsbehandling, for at sikre tilgængelighed og for at fremme opkvalificerings- og omskolingsmuligheder for arbejdsstyrken, livslang læring og uddannelse og erhvervsuddannelse af høj kvalitet for alle, herunder digitale færdigheder, med henblik på at ruste borgerne med den viden og de kvalifikationer, der er nødvendige i en digital og grøn økonomi. Medlemsstaterne skal også gøre også fuld brug af den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 ⁽⁴⁷⁾, til at støtte arbejdstagere, der afskediges som følge af større omstruktureringer såsom socioøkonomiske

ændringer, som kan tilskrives globale tendenser og teknologiske og miljømæssige forandringer. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med alle nationale, regionale og lokale myndigheder og i *tæt* samarbejde med parlamenter samt med arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet.

⁴⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523 af 24. marts 2021 om oprettelse af InvestEU-programmet og om ændring af forordning (EU) 2015/1017 (EUT L 107 af 26.3.2021, s. 30).

⁴⁷ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48).

ændringer, som kan tilskrives globale tendenser og teknologiske og miljømæssige forandringer. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres, *overvåges og evalueres* i partnerskab med alle nationale, regionale og lokale myndigheder og i *et aktivt* samarbejde med parlamenter samt med arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for civilsamfundet.

⁴⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523 af 24. marts 2021 om oprettelse af InvestEU-programmet og om ændring af forordning (EU) 2015/1017 (EUT L 107 af 26.3.2021, s. 30).

⁴⁷ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48).

Or. en

Ændringsforslag 48 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Betragtning 14 - stk. 2

Kommissionens forslag

I programmeringsperioden 2021-2027 bør medlemsstaterne gøre fuld brug af Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, genopretnings- og resiliensfaciliteten, og andre EU-fonde, herunder Fonden for Retfærdig Omstilling, og InvestEU, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523⁽⁴⁶⁾, samt

Ændringsforslag

I programmeringsperioden 2021-2027 bør medlemsstaterne gøre fuld brug af Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, genopretnings- og resiliensfaciliteten, og andre EU-fonde, herunder Fonden for Retfærdig Omstilling, og InvestEU, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523⁽⁴⁶⁾, samt

instrumentet for teknisk støtte (TSI), for at fremme beskæftigelse af høj kvalitet og sociale investeringer, for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, for at bekæmpe forskelsbehandling, for at sikre tilgængelighed og for at fremme opkvalificerings- og omskolingsmuligheder for arbejdsstyrken, livslang læring og uddannelse og erhvervsuddannelse af høj kvalitet for alle, herunder digitale færdigheder, med henblik på at ruste borgerne med den viden og de kvalifikationer, der er nødvendige i en **digital og grøn** økonomi. Medlemsstaterne skal også gøre også fuld brug af den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 ⁽⁴⁷⁾, til at støtte arbejdstagere, der afskediges som følge af større omstruktureringer såsom socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globale tendenser **og** teknologiske og **miljømæssige forandringer**. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med **alle nationale, regionale og lokale** myndigheder og i tæt samarbejde med parlamenter samt med arbejdsmarkedets parter **og repræsentanter for civilsamfundet**.

⁴⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523 af 24. marts 2021 om oprettelse af InvestEU-programmet og om ændring af forordning (EU) 2015/1017 (EUT L 107 af 26.3.2021, s. 30).

⁴⁷ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48).

instrumentet for teknisk støtte (TSI), for at fremme beskæftigelse af høj kvalitet og sociale investeringer, for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, for at bekæmpe forskelsbehandling, for at sikre tilgængelighed og for at fremme opkvalificerings- og omskolingsmuligheder for arbejdsstyrken, livslang læring og uddannelse og erhvervsuddannelse af høj kvalitet for alle, herunder digitale færdigheder, med henblik på at ruste borgerne med den viden og de kvalifikationer, der er nødvendige i en **stærk** økonomi. Medlemsstaterne skal også gøre også fuld brug af den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, der er oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 ⁽⁴⁷⁾, til at støtte arbejdstagere, der afskediges som følge af større omstruktureringer såsom socioøkonomiske ændringer, som kan tilskrives globale tendenser, teknologiske **forandringer** og **radikale miljøpolitikker**. Selv om de integrerede retningslinjer er rettet til medlemsstaterne og Unionen, bør de gennemføres i partnerskab med nationale myndigheder, og i tæt samarbejde med parlamenter, samt med arbejdsmarkedets parter.

⁴⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/523 af 24. marts 2021 om oprettelse af InvestEU-programmet og om ændring af forordning (EU) 2015/1017 (EUT L 107 af 26.3.2021, s. 30).

⁴⁷ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 (EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48).

Ændringsforslag 49

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Betragtning 16 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(16a) Europa-Parlamentet glæder sig over Kommissionens forslag om ajourførte beskæftigelsesretningslinjer for medlemsstaterne, navnlig dets stærke fokus på almen og faglig uddannelse samt nye teknologier, kunstig intelligens og algoritmisk styring samt de nylige politiske initiativer såsom platformsarbejde, økonomisk overkommelige boliger og afhjælpning af manglen på arbejdskraft og færdigheder. Europa-Parlamentet gentager med henblik på at styrke den demokratiske beslutningstagning sin opfordring til at blive involveret i fastlæggelsen af de integrerede retningslinjer på EU-plan på lige fod med Rådet i overensstemmelse med sine lovgivningsmæssige beslutninger af 8. juli 2015, 19. april 2018, 10. juli 2020 og 18. oktober 2022 om forslag til Rådets afgørelse om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker.

Begrundelse

Skal medtages i EP's beslutning.

Ændringsforslag 50

Maria Ohisalo

for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – overskrift 1

Kommissionens forslag

Retningslinje 5: Skabe øget efterspørgsel efter arbejdskraft

Ændringsforslag

Retningslinje 5: Skabe øget efterspørgsel efter arbejdskraft **og udbuddet af kvalitetsjob**

Or. en

Ændringsforslag 51

Maria Ohisalo

for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne ***mindre de hindringer for nyansættelse, som virksomheder møder***, fremme ansvarligt entreprenørskab og reel selvstændig erhvervsvirksomhed samt navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør aktivt fremme udviklingen af den sociale økonomi, herunder sociale virksomheder, og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi, fremme social innovation **og** tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og **den** grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. ***Hvis omstillingen til bæredygtige, vedvarende og cirkulære økonomier og samfund foregribes og sikres tilstrækkelig finansiering, giver den mulighed for at skabe et betydeligt antal nye arbejdspladser og for at omdanne eksisterende beskæftigelse til grønne og bæredygtige job i de fleste sektorer.***

økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

Med henblik herpå bør medlemsstaterne **investere betydelige summer i den grønne omstilling**, fremme ansvarligt entreprenørskab og reel selvstændig erhvervsvirksomhed samt navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem **bedre** adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør aktivt fremme udviklingen af den sociale økonomi, herunder sociale virksomheder, og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi **og** fremme social innovation.

Medlemsstaterne bør tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

Or. en

Ændringsforslag 52 **Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva**

Bilag I – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne mindske de hindringer for nyansættelse, som virksomheder møder,

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og **den** grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne mindske de hindringer for nyansættelse, som virksomheder møder,

fremme ansvarligt entreprenørskab og reel selvstændig erhvervsvirksomhed **samt** navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør aktivt fremme udviklingen af den sociale økonomi, herunder sociale virksomheder, og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi, fremme social innovation og tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

fremme ansvarligt entreprenørskab og reel selvstændig erhvervsvirksomhed, **herunder blandt kvinder, unge, ældre og andre ugunstigt stillede grupper. De bør** navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør **gennemføre handlingsplanen for den sociale økonomi og den grønne pagt fuldt ud og** aktivt fremme udviklingen af den sociale, **grønne og digitale** økonomi, herunder sociale virksomheder, og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi, fremme social innovation og tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn **og digital** økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

Or. en

Ændringsforslag 53

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne mindske **de hindringer for nyansættelse**, som virksomheder møder, fremme ansvarligt entreprenørskab og reel selvstændig erhvervsvirksomhed

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og **den** grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne mindske **den administrative byrde**, som virksomheder møder, fremme **erhvervsuddannelse**, ansvarligt entreprenørskab og reel

samt navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør aktivt fremme udviklingen af den sociale økonomi, herunder sociale virksomheder, og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi, fremme social innovation og tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

selvstændig erhvervsvirksomhed samt navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør aktivt fremme udviklingen af den sociale økonomi, herunder sociale virksomheder, og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi, fremme social innovation og tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

Or. en

Ændringsforslag 54

Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør aktivt fremme en bæredygtig social markedsøkonomi samt fremme og støtte investeringer i skabelsen af job af høj kvalitet, også ved at udnytte det potentiale, der er forbundet med den digitale og grønne omstilling, i lyset af EU's overordnede mål for 2030 for beskæftigelse. Med henblik herpå bør medlemsstaterne mindske de hindringer for nyansættelse, som virksomheder møder, fremme ansvarligt entreprenørskab og reel selvstændig erhvervsvirksomhed samt navnlig støtte oprettelsen af og væksten i mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, bl.a. gennem adgang til finansiering. Medlemsstaterne bør aktivt fremme udviklingen af den sociale økonomi, herunder sociale virksomheder,

Ændringsforslag

(Vedrører ikke den danske tekst)

og udnytte dens fulde potentiale. De bør udvikle relevante foranstaltninger og strategier for den sociale økonomi, fremme social innovation og tilskynde til forretningsmodeller, der skaber kvalitetsjob og social velfærd, navnlig på lokalt plan, herunder i den cirkulære økonomi og i de områder, der er mest berørt af omstillingen til en grøn økonomi, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte.

Or. en

Ændringsforslag 55
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 2

Kommissionens forslag

For at styrke modstandsdygtigheden over for eventuelle økonomiske chok og/eller chok på arbejdsmarkedet spiller veludformede arbejdsfordelingsordninger og ***lignende*** ordninger en vigtig rolle. ***De*** kan også støtte strukturelle forandringer ved at lette og støtte omstruktureringsprocesser og omfordeling af arbejdskraft fra sektorer i tilbagegang til fremspirende sektorer og dermed øge produktiviteten, bevare beskæftigelsen og bidrage til at modernisere økonomien, bl.a. gennem udvikling af dertil knyttede færdigheder. Veludformede ansættelses- og omstillingsincitamenter og opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger bør tages i betragtning for at støtte skabelse af kvalitetsjob og omstillinger gennem hele arbejdslivet og afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, også i lyset af den digitale og grønne omstilling, demografiske forandringer samt virkningerne af Ruslands angrebskrig mod

Ændringsforslag

For at styrke modstandsdygtigheden over for eventuelle økonomiske chok og/eller chok på arbejdsmarkedet spiller veludformede arbejdsfordelingsordninger og andre fleksible ordninger en vigtig rolle. ***Medlemsstaterne bør imødegå virkningerne af aktuelle og fremtidige kriser, herunder den stadig større indvirkning af klimaændringer såsom hedeølger, tørke eller naturbrande på arbejdsmarkedet, ved at støtte arbejdstagere, som midlertidigt er blevet "teknisk arbejdsløse".*** ***Arbejdsfordelingsordninger*** kan også støtte strukturelle forandringer ved at lette og støtte omstruktureringsprocesser og omfordeling af arbejdskraft fra sektorer i tilbagegang til fremspirende sektorer og dermed øge produktiviteten, bevare beskæftigelsen og bidrage til at modernisere økonomien, bl.a. gennem udvikling af dertil knyttede færdigheder. Veludformede ansættelses- og omstillingsincitamenter og

Ukraine.

opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger bør tages i betragtning for at støtte skabelse af kvalitetsjob og omstillinger gennem hele arbejdslivet og afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, også i lyset af den digitale og *den* grønne omstilling, demografiske forandringer samt virkningerne af Ruslands angrebskrig mod Ukraine. ***Skabelsen af job af høj kvalitet og gennemførelsen af fastholdelsesstrategier er den bedste måde at tiltrække en kvalificeret arbejdsstyrke og opfordrer arbejdsgiverne til at investere i deres arbejdstagere. Ansættelsesproblemer og mangel på arbejdskraft er særligt fremtrædende i sektorer med udfordrende arbejdsvilkår og dårlig jobkvalitet.***

Or. en

Ændringsforslag 56

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 2

Kommissionens forslag

For at styrke modstandsdygtigheden over for eventuelle økonomiske chok og/eller chok på arbejdsmarkedet spiller veludformede arbejdsfordelingsordninger og lignende ordninger en vigtig rolle. De kan også støtte strukturelle forandringer ved at lette og støtte omstruktureringsprocesser og omfordeling af arbejdskraft fra sektorer i tilbagegang til fremspirende sektorer og dermed øge produktiviteten, bevare beskæftigelsen og bidrage til at modernisere økonomien, bl.a. gennem udvikling af dertil knyttede færdigheder. Veludformede ansættelses- og omstillingsincitamenter og opkvalificerings- og

Ændringsforslag

For at styrke modstandsdygtigheden over for eventuelle økonomiske chok og/eller chok på arbejdsmarkedet spiller veludformede arbejdsfordelingsordninger ***i lighed med dem, der blev udviklet i forbindelse med det europæiske instrument for midlertidig støtte til mindskelse af risiciene for arbejdsløshed i en nødsituation (SURE)***, og lignende ordninger en vigtig rolle. De kan også støtte strukturelle forandringer ved at lette og støtte omstruktureringsprocesser og omfordeling af arbejdskraft fra sektorer i tilbagegang til fremspirende sektorer og dermed øge produktiviteten, bevare beskæftigelsen og bidrage til at

omskolingsforanstaltninger bør tages i betragtning for at støtte skabelse af kvalitetsjob og omstillinger gennem hele arbejdslivet og afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, også i lyset af den digitale og grønne omstilling, demografiske forandringer samt virkningerne af Ruslands angrebskrig mod Ukraine.

modernisere økonomien, bl.a. gennem udvikling af dertil knyttede færdigheder. Veludformede ansættelses- og omstillingsincitament og opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, **der er udviklet i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter**, bør tages i betragtning for at støtte skabelse af kvalitetsjob og omstillinger gennem hele arbejdslivet og afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, også i lyset af den digitale og **den** grønne omstilling, demografiske forandringer samt virkningerne af Ruslands angrebskrig mod Ukraine.

Or. en

Ændringsforslag 57

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 2

Kommissionens forslag

For at styrke modstandsdygtigheden over for eventuelle økonomiske chok og/eller chok på arbejdsmarkedet spiller veludformede arbejdsfordelingsordninger og lignende ordninger en vigtig rolle. De kan også støtte strukturelle forandringer ved at lette og støtte omstruktureringsprocesser og omfordeling af arbejdskraft fra sektorer i tilbagegang til fremspirende sektorer og dermed øge produktiviteten, bevare beskæftigelsen og bidrage til at modernisere økonomien, bl.a. gennem udvikling af dertil knyttede færdigheder. Veludformede ansættelses- og omstillingsincitament **og** opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger bør tages i betragtning for at støtte skabelse af kvalitetsjob og omstillinger gennem hele arbejdslivet og afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, også i lyset af

Ændringsforslag

For at styrke modstandsdygtigheden over for eventuelle økonomiske chok og/eller chok på arbejdsmarkedet spiller veludformede arbejdsfordelingsordninger og lignende ordninger en vigtig rolle. De kan også støtte strukturelle forandringer ved at lette og støtte omstruktureringsprocesser og omfordeling af arbejdskraft fra sektorer i tilbagegang til fremspirende sektorer og dermed øge produktiviteten, bevare beskæftigelsen og bidrage til at modernisere økonomien, bl.a. gennem udvikling af dertil knyttede færdigheder. Veludformede ansættelses- og omstillingsincitament, **livslang læring, erhvervsuddannelse** og opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger bør tages i betragtning for at støtte skabelse af kvalitetsjob og omstillinger gennem hele arbejdslivet og afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, også i lyset af

den digitale og grønne omstilling, demografiske forandringer samt virkningerne af Ruslands angrebskrig mod Ukraine.

den digitale og **den** grønne omstilling, demografiske forandringer samt virkningerne af Ruslands angrebskrig mod Ukraine.

Or. en

Ændringsforslag 58 Li Andersson

Bilag I – stk. 3

Kommissionens forslag

Beskatningen bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning til **andre beskatningskilder, der** i højere grad **støtter** beskæftigelse og inkluderende vækst, og som samtidig er i overensstemmelse med klima- og miljømål, **under hensyntagen til** skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til **passende** social beskyttelse og **vækstfremmende** udgifter.

Ændringsforslag

Beskatningen bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning til **kapital, navnlig ved at flytte beskatningen af lønninger til beskatning af formue, for** i højere grad **at støtte** beskæftigelse og inkluderende vækst, og som samtidig er i overensstemmelse med klima- og miljømål. Alle skattereformer bør styrke skattesystemets omfordelende virkninger, samtidig med at der værnes om indtægterne til **offentlige investeringer, navnlig offentlige tjenester af høj kvalitet**, social beskyttelse og **udgifter til fremme af bæredygtig vækst.**

Or. en

Ændringsforslag 59 Jana Toom, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Bilag I – stk. 3

Kommissionens forslag

Beskatningen bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, der i højere grad støtter beskæftigelse og inkluderende vækst, og som samtidig er i overensstemmelse med

Ændringsforslag

Beskatningen bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning **ved at sikre, at skattesystemerne er progressive**, til andre beskatningskilder, der i højere grad støtter beskæftigelse og inkluderende vækst, og

klima- og miljømål, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og vækstfremmende udgifter.

som samtidig er i overensstemmelse med klima- og miljømål, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og vækstfremmende udgifter.

Or. en

Ændringsforslag 60
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 3

Kommissionens forslag

Beskatningen bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, der i højere grad støtter beskæftigelse og inkluderende vækst, **og som samtidig er i overensstemmelse med klima- og miljømål**, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og vækstfremmende udgifter.

Ændringsforslag

Beskatningen bør flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, der i højere grad støtter beskæftigelse og inklusiv vækst, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og vækstfremmende udgifter.

Or. en

Ændringsforslag 61
Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 3

Kommissionens forslag

Beskatningen bør **flyttes fra arbejdskraftbeskatning til andre beskatningskilder, der i højere grad støtter beskæftigelse og inkluderende vækst, og som samtidig er** i overensstemmelse med klima- og miljømål, under hensyntagen til

Ændringsforslag

Beskatningen bør **være progressiv og støtte jobskabelse samt være** i overensstemmelse med klima- og miljømål, under hensyntagen til skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende

skattesystemets omfordelende virkning, samtidig med at der værnes om indtægterne til passende social beskyttelse og vækstfremmende udgifter.

social beskyttelse og vækstfremmende udgifter.

Or. en

Ændringsforslag 62 **Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva**

Bilag I – stk. 4

Kommissionens forslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til **udviklingen** i produktivitet og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens.

Lønfastsættelsesmekanismen bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold, herunder vækst i beskæftigelsen, konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parter uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i

Ændringsforslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til **den langsigtede udvikling** i produktivitet, **inflation og leveomkostninger** og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard **for alle arbejdstagere**, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens.

Lønfastsættelsesmekanismen bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold, herunder vækst i beskæftigelsen, konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parter uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob,

arbejde.

købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde. *Uden at det berører medlemsstaternes kompetencer med hensyn til at fastsætte lovbestemte mindstelønninger og give mulighed for varierende satser og nedsatte satser, er det vigtigt at undgå at anvende varierende satser og nedsatte satser i bredt omfang, da de risikerer at have negative virkninger på lønningernes tilstrækkelighed. De sikrer, at disse varierende og nedsatte satser overholder principperne om ikkeforskelsbehandling og proportionalitet og forfølger et legitimt mål i overensstemmelse med direktivet om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union.*

Or. en

Ændringsforslag 63
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 4

Kommissionens forslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til udviklingen i produktivitet og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens. Lønfastsættelsesmekanismerne bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold, herunder vækst i beskæftigelsen,

Ændringsforslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til udviklingen i produktivitet, **inflation og leveomkostninger** og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens. Lønfastsættelsesmekanismerne bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold,

konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parter uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde.

herunder vækst i beskæftigelsen, konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parter uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde. ***Medlemsstaterne bør gennemføre direktivet om passende mindstelønninger inden den fastsatte frist (den 15. november 2024) og udarbejde handlingsplaner for at øge dækningen af kollektive overenskomstforhandlinger.***

Or. en

Ændringsforslag 64

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 4

Kommissionens forslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til udviklingen i produktivitet og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens.

Ændringsforslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til udviklingen i produktivitet, ***inflation og leveomkostninger*** og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk

Lønfastsættelsesmekanismerne bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold, herunder vækst i beskæftigelsen, konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parters uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde.

konvergens.
Lønfastsættelsesmekanismerne bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold, herunder vækst i beskæftigelsen, konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parters uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 65 **Li Andersson**

Bilag I – stk. 4

Kommissionens forslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til udviklingen i produktivitet og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens.
Lønfastsættelsesmekanismerne bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold, herunder vækst i beskæftigelsen,

Ændringsforslag

Medlemsstater, herunder dem, der har en lovbestemt mindsteløn, bør fremme kollektiv overenskomstforhandlinger om lønfastsættelse og sikre en reel inddragelse af arbejdsmarkedets parter på en gennemsigtig og forudsigelig måde, således at lønningerne kan justeres tilstrækkeligt i forhold til udviklingen i produktivitet, **inflation og leveomkostninger** og således, at der sikres rimelige lønninger, der muliggør en anstændig levestandard, idet der lægges særlig vægt på de lavere og mellemste indkomstgrupper med henblik på at styrke en opadgående socioøkonomisk konvergens.
Lønfastsættelsesmekanismerne bør også tage hensyn til socioøkonomiske forhold,

konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parter uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde.

herunder vækst i beskæftigelsen, konkurrenceevne, købekraft og regional og sektoriel udvikling. Medlemsstaterne og arbejdsmarkedets parter bør under hensyntagen til national praksis og til arbejdsmarkedets parter uafhængighed sikre, at alle arbejdstagere har passende lønninger ved direkte eller indirekte at drage fordel af kollektive overenskomster eller passende lovbestemte mindstelønninger, idet der tages hensyn til den deraf følgende indvirkning på konkurrenceevne, skabelse af kvalitetsjob, købekraft og fattigdom blandt personer i arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 66
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – overskrift 2

Kommissionens forslag

Retningslinje 6: **Styrke udbuddet af arbejdskraft og** forbedre adgangen til beskæftigelse og erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet

Ændringsforslag

Retningslinje 6: Forbedre adgangen til beskæftigelse og erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet

Or. en

Ændringsforslag 67
Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 5

Kommissionens forslag

I forbindelse med den digitale og grønne

Ændringsforslag

I forbindelse med den digitale og **den**

omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed **og** udvikling af **menneskelig kapital, der støtter** erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af

grønne omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed **samt** udvikling **og** erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger. **Ordentlige arbejdsvilkår, som**

bygninger.

bl.a. omfatter gode lønninger, standardansættelseskontrakter, adgang til social beskyttelse, muligheder for livslang læring, arbejdsmiljøforanstaltninger, en god balance mellem arbejde og familieliv, en rimelig arbejdstid, repræsentation af arbejdstagerne, demokrati på arbejdspladsen og kollektive overenskomster, spiller en central rolle med at tiltrække og fastholde kvalificerede arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 68

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Bilag I – stk. 5

Kommissionens forslag

I forbindelse med den digitale og grønne omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette

Ændringsforslag

I forbindelse med den digitale og **den** grønne omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for

adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger.

at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger. ***Man skal ligeledes være opmærksom på iværksætterkompetencer, som endnu ikke er medtaget i typiske undervisningsplaner. Ved at tilskynde til iværksætteri fra en tidlig alder kan man forbedre integrationen af iværksætteri i almene og faglige undervisningsprogrammer over hele Europa betydeligt.***

Or. en

Ændringsforslag 69 **Li Andersson**

Bilag I – stk. 5

Kommissionens forslag

I forbindelse med den digitale og grønne

AM\1306195DA.docx

Ændringsforslag

I forbindelse med den digitale og **den**

79/147

PE763.116v01-00

DA

omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af

grønne omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. ***Retten til betalt uddannelsesorlov i erhvervsmæssigt øjemed bør fremmes i overensstemmelse med de relevante konventioner fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), som giver arbejdstagerne mulighed for at deltage i uddannelsesprogrammer i arbejdstiden.*** Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-

bygninger.

neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger.

Or. en

Ændringsforslag 70
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 5

Kommissionens forslag

I forbindelse med den digitale **og grønne** omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den **grønne og den** digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for

Ændringsforslag

I forbindelse med den digitale omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til

rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den **grønne og den** digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med **CO₂-neutrale og digitale industrier**, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, **og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger**.

afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed.

Or. en

Ændringsforslag 71
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 5

Kommissionens forslag

I forbindelse med den digitale og grønne omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde inkluderende uddannelser af høj

Ændringsforslag

I forbindelse med den digitale og **den** grønne omstilling, de demografiske forandringer og Ruslands angrebskrig mod Ukraine bør medlemsstaterne fremme bæredygtighed, produktivitet, **inklusivitet**, konkurrenceevne, beskæftigelsesegnethed og udvikling af menneskelig kapital, der støtter erhvervelse af færdigheder og kompetencer gennem hele livet, og som tilgodeser de aktuelle og fremtidige behov på arbejdsmarkedet, også i lyset af EU's overordnede mål og nationale mål for 2030 for færdigheder. Medlemsstaterne bør også modernisere og investere i deres uddannelsessystemer for at tilbyde

kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger.

inkluderende uddannelser af høj kvalitet, herunder erhvervsuddannelser, forbedre uddannelsesresultaterne og udbuddet af de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne og den digitale omstilling, og sikre adgang til digital læring, sprogundervisning (f.eks. for flygtninge, herunder fra Ukraine, eller for at lette adgangen til arbejdsmarkedet i grænseoverskridende regioner) og tilegnelse af iværksætterfærdigheder. Medlemsstaterne bør samarbejde med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesudbydere, virksomheder og andre interessenter, også inden for rammerne af den handlingsplan til afhjælpning af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, som Kommissionen fremlagde i marts 2024, for at afhjælpe strukturelle svagheder i uddannelsessystemerne og forbedre deres kvalitet og arbejdsmarkedsrelevans, bl.a. gennem målrettet finansiel og teknisk støtte. Dette vil også bidrage til at muliggøre den grønne og den digitale omstilling, afhjælpe misforhold mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og mangel på arbejdskraft, herunder aktiviteter i forbindelse med CO₂-neutrale og digitale industrier, herunder dem, der er relevante for EU's økonomiske sikkerhed, og aktiviteter i forbindelse med den grønne omstilling, såsom udbredelse af vedvarende energi eller renovering af bygninger.

Or. en

Ændringsforslag 72
Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Bilag I – stk. 6

Kommissionens forslag

Der bør lægges særlig vægt på at **tackle**

AM\1306195DA.docx

Ændringsforslag

Der bør lægges særlig vægt på at **imødegå**

83/147

PE763.116v01-00

DA

forringelsen i unges uddannelsesmæssige resultater, navnlig i grundlæggende færdigheder. Der er behov for en indsats for at tackle de udfordringer, som lærerfaget står overfor, herunder dets tiltrækningskraft, afhjælpning af lærermangel og behovet for at investere i lærernes og undervisernes digitale færdigheder. Desuden bør uddannelsessystemerne udstyre alle elever og studerende med de vigtigste kompetencer, herunder grundlæggende og digitale færdigheder samt tværgående færdigheder og kritisk tænkning i lyset af truslen fra desinformation, for at skabe grundlag for tilpasningsevne og modstandsdygtighed gennem hele livet, og samtidig sikre, at lærerne er parate til at fremme disse kompetencer hos elever og studerende. Medlemsstaterne bør støtte voksne i den erhvervsaktive alder i at få adgang til uddannelse og øge den enkeltes incitament og motivation til at søge uddannelse, herunder, når det er relevant, gennem individuelle læringskonti, og sikre, at de kan overføres ved erhvervsskift, samt gennem et pålideligt system til vurdering af uddannelseskvalitet. Medlemsstaterne bør undersøge anvendelsen af mikroeksamensbeviser til at støtte livslang læring og beskæftigelsesegnethed. De bør sætte alle i stand til at foregribe og bedre tilpasse sig arbejdsmarkedets behov, navnlig gennem løbende opkvalificering og omskoling og integreret vejledning og rådgivning, med henblik på at støtte fair og retfærdige omstillinger for alle, styrke beskæftigelsesmæssige og sociale resultater og produktivitet, afhjælpe manglen på arbejdskraft og mismatch mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, forbedre økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok og gøre potentielle justeringer lettere.

enhver forringelse i unges uddannelsesmæssige resultater, navnlig i grundlæggende færdigheder. Der er behov for en indsats for at tackle de udfordringer, som lærerfaget står overfor, herunder dets tiltrækningskraft, afhjælpning af lærermangel og behovet for at investere i lærernes og undervisernes digitale færdigheder. Desuden bør uddannelsessystemerne udstyre alle elever og studerende med de vigtigste kompetencer, herunder grundlæggende og digitale færdigheder samt tværgående færdigheder og kritisk tænkning i lyset af truslen fra desinformation, for at skabe grundlag for tilpasningsevne og modstandsdygtighed gennem hele livet, og samtidig sikre, at lærerne er parate til at fremme disse kompetencer hos elever og studerende. Medlemsstaterne bør støtte voksne i den erhvervsaktive alder i at få adgang til uddannelse og øge den enkeltes incitament og motivation til at søge uddannelse, herunder, når det er relevant, gennem individuelle læringskonti **og erhvervsrelateret uddannelse i arbejdstiden finansieret af arbejdsgiveren**, og sikre, at de kan overføres ved erhvervsskift, samt gennem et pålideligt system til vurdering af uddannelseskvalitet. Medlemsstaterne bør undersøge anvendelsen af mikroeksamensbeviser til at støtte livslang læring og beskæftigelsesegnethed. De bør sætte alle i stand til at foregribe og bedre tilpasse sig arbejdsmarkedets behov, navnlig gennem løbende opkvalificering og omskoling og integreret vejledning og rådgivning, med henblik på at støtte fair og retfærdige omstillinger for alle **med særligt fokus på arbejdstagere over 50 år**, styrke beskæftigelsesmæssige og sociale resultater og produktivitet, afhjælpe manglen på arbejdskraft og mismatch mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, forbedre økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok og gøre potentielle

Ændringsforslag 73

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 6

Kommissionens forslag

Der bør lægges særlig vægt på at **tackle forringelsen** i unges uddannelsesmæssige resultater, navnlig i grundlæggende færdigheder. Der er behov for en indsats for at tackle de udfordringer, som lærerfaget står overfor, herunder dets tiltrækningskraft, afhjælpning af lærermangel og behovet for at investere i lærernes og undervisernes digitale færdigheder. Desuden bør uddannelsessystemerne udstyre alle elever og studerende med de vigtigste kompetencer, herunder grundlæggende og digitale færdigheder samt tværgående færdigheder og kritisk tænkning i lyset af truslen fra desinformation, for at skabe grundlag for tilpasningsevne og modstandsdygtighed gennem hele livet, og samtidig sikre, at lærerne er parate til at fremme disse kompetencer hos elever og studerende. Medlemsstaterne bør støtte voksne i den erhvervsaktive alder i at få adgang til uddannelse og øge den enkeltes incitament og motivation til at søge uddannelse, herunder, når det er relevant, gennem individuelle læringskonti, og sikre, at de kan overføres ved erhvervsskift, samt gennem et pålideligt system til vurdering af uddannelseskvalitet. Medlemsstaterne bør undersøge anvendelsen af mikroeksamensbeviser til at støtte livslang læring og beskæftigelsesegnethed. De bør sætte alle i stand til at foregribe og bedre tilpasse sig arbejdsmarkedets behov,

Ændringsforslag

Der bør lægges særlig vægt på at **imødegå enhver forringelse** i unges uddannelsesmæssige resultater, navnlig i grundlæggende færdigheder. Der er behov for en indsats for at tackle de udfordringer, som lærerfaget står overfor, herunder dets tiltrækningskraft, afhjælpning af lærermangel og behovet for at investere i lærernes og undervisernes digitale færdigheder. Desuden bør uddannelsessystemerne udstyre alle elever og studerende med de vigtigste kompetencer, herunder grundlæggende og digitale færdigheder samt tværgående færdigheder og kritisk tænkning i lyset af truslen fra desinformation, for at skabe grundlag for tilpasningsevne og modstandsdygtighed gennem hele livet, og samtidig sikre, at lærerne er parate til at fremme disse kompetencer hos elever og studerende. Medlemsstaterne bør støtte voksne i den erhvervsaktive alder i at få adgang til uddannelse og øge den enkeltes incitament og motivation til at søge uddannelse, herunder, når det er relevant, gennem individuelle læringskonti **og erhvervsrelateret uddannelse i arbejdstiden finansieret af arbejdsgiveren**, og sikre, at de kan overføres ved erhvervsskift, samt gennem et pålideligt system til vurdering af uddannelseskvalitet. Medlemsstaterne bør undersøge anvendelsen af mikroeksamensbeviser til at støtte livslang læring og

navnlig gennem løbende opkvalificering og omskoling og integreret vejledning og rådgivning, med henblik på at støtte fair og retfærdige omstillinger for alle, styrke beskæftigelsesmæssige og sociale resultater og produktivitet, afhjælpe manglen på arbejdskraft og mismatch mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, forbedre økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok og gøre potentielle justeringer lettere.

beskæftigelsesegnethed. De bør sætte alle i stand til at foregribe og bedre tilpasse sig arbejdsmarkedets behov, navnlig gennem løbende opkvalificering og omskoling og integreret vejledning og rådgivning, med henblik på at støtte fair og retfærdige omstillinger for alle, styrke beskæftigelsesmæssige og sociale resultater og produktivitet, afhjælpe manglen på arbejdskraft og mismatch mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, forbedre økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok og gøre potentielle justeringer lettere.

Or. en

Ændringsforslag 74

Maria Ohisalo

for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 6

Kommissionens forslag

Der bør lægges særlig vægt på at tackle forringelsen i unges uddannelsesmæssige resultater, navnlig i grundlæggende færdigheder. Der er behov for en indsats for at tackle de udfordringer, som lærerfaget står overfor, herunder dets tiltrækningskraft, afhjælpning af lærermangel og behovet for at investere i lærernes og undervisernes digitale færdigheder. Desuden bør uddannelsessystemerne udstyre alle elever og studerende med de vigtigste kompetencer, herunder grundlæggende og digitale færdigheder samt tværgående færdigheder og kritisk tænkning i lyset af truslen fra desinformation, for at skabe grundlag for tilpasningsevne og modstandsdygtighed gennem hele livet, og samtidig sikre, at lærerne er parate til at fremme disse kompetencer hos elever og

Ændringsforslag

Der bør lægges særlig vægt på at tackle forringelsen i unges uddannelsesmæssige resultater, navnlig i grundlæggende færdigheder. Der er behov for en indsats for at tackle de udfordringer, som lærerfaget står overfor, herunder dets tiltrækningskraft, afhjælpning af lærermangel og behovet for at investere i lærernes og undervisernes digitale færdigheder. Desuden bør uddannelsessystemerne udstyre alle elever og studerende med de vigtigste kompetencer, herunder grundlæggende og digitale færdigheder samt tværgående færdigheder og kritisk tænkning i lyset af truslen fra desinformation, for at skabe grundlag for tilpasningsevne og modstandsdygtighed gennem hele livet, **hvilket er nødvendigt for en vellykket omstilling som følge af forandringer**

studerende. Medlemsstaterne bør støtte voksne i den erhvervsaktive alder i at få adgang til uddannelse og øge den enkeltes incitament og motivation til at søge uddannelse, herunder, når det er relevant, gennem individuelle læringskonti, og sikre, at de kan overføres ved erhvervsskift, samt gennem et pålideligt system til vurdering af uddannelseskvalitet. Medlemsstaterne bør undersøge anvendelsen af mikroeksamensbeviser til at støtte livslang læring og beskæftigelsesegnethed. De bør sætte alle i stand til at foregribe og bedre tilpasse sig arbejdsmarkedets behov, navnlig gennem løbende opkvalificering og omskoling og integreret vejledning og rådgivning, med henblik på at støtte fair og retfærdige omstillinger for alle, styrke beskæftigelsesmæssige og sociale resultater og produktivitet, afhjælpe manglen på arbejdskraft og mismatch mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, forbedre økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok og gøre potentielle justeringer lettere.

såsom klimaændringer, og samtidig sikre, at lærerne er parate til at fremme disse kompetencer hos elever og studerende. Medlemsstaterne bør støtte voksne i den erhvervsaktive alder i at få adgang til uddannelse og øge den enkeltes incitament og motivation til at søge uddannelse, herunder, når det er relevant, gennem individuelle læringskonti, og sikre, at de kan overføres ved erhvervsskift, samt gennem et pålideligt system til vurdering af uddannelseskvalitet. Medlemsstaterne bør undersøge anvendelsen af mikroeksamensbeviser til at støtte livslang læring og beskæftigelsesegnethed. De bør sætte alle i stand til at foregribe og bedre tilpasse sig arbejdsmarkedets behov, navnlig gennem løbende opkvalificering og omskoling og integreret vejledning og rådgivning, med henblik på at støtte fair og retfærdige omstillinger for alle, styrke beskæftigelsesmæssige og sociale resultater og produktivitet, afhjælpe manglen på arbejdskraft og mismatch mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, forbedre økonomiens generelle modstandsdygtighed over for chok og gøre potentielle justeringer lettere.

Or. en

Ændringsforslag 75

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 7

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig

førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, **hvor det er relevant**, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende

førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem **lønnede** praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne, **hvor det er relevant**, øge relevansen af videregående uddannelser og forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende

klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan **tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via** styret migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne **og** inden for sundhedspleje og langtidspleje.

klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan **oprettelse af lovlige kanaler for** styret migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår **ved at tilbyde migrantarbejdstagere de samme arbejds- og ansættelsesvilkår som lokale arbejdstagere** også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne **samt** inden for sundhedspleje og langtidspleje, **uddannelse, transport samt bygge og anlæg. Medlemsstaterne bør ligeledes sikre, at indvandring af arbejdskraft ikke medfører en forringelse af de eksisterende arbejdsvilkår for landets arbejdstagere.**

Or. en

Ændringsforslag 76 Li Andersson

Bilag I – stk. 7

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i

uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder.

Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig

uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder.

Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem **lønnede** praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig

beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan **tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via** styret migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.

beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan **etablering af lovlige kanaler for** styret migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår **ved at tilbyde migrantarbejdstagere de samme arbejdsvilkår som dem, der er reguleret gennem den nationale lovgivning og kollektive overenskomster**, også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.

Or. en

Ændringsforslag 77
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 7

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for

erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan **tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via styret** migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale

erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem **lønnede** praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan **etablering af lovlige kanaler for migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår ved at sikre ligebehandling af tredjelandsstatsborgere i overensstemmelse med den nationale lovgivning og kollektive overenskomster**

omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.

også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.

Or. en

Ændringsforslag 78

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 7

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af

høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via *styret migration* og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, *herunder dem, der er knyttet til den grønne og den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.*

høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, grønne og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via *lovlige migrationsveje* og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft.

Or. en

Ændringsforslag 79
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 7

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet **i overensstemmelse med de nye "Barcelonamål", og den europæiske børnegaranti** bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, **navnlig kvinder**. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale, **grønne** og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme lige muligheder for alle ved at afhjælpe uligheder i uddannelsessystemerne, herunder med hensyn til regional dækning. Navnlig bør børn have adgang til økonomisk overkommelig førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet. **Medlemsstaterne** bør øge det overordnede kvalifikationsniveau, nedbringe frafaldsprocenten blandt unge i uddannelsessystemet, støtte lige adgang til uddannelse for børn fra dårligt stillede grupper og fjerntliggende områder, øge erhvervsuddannelsernes tiltrækningskraft, støtte adgangen til og afslutningen af videregående uddannelse og øge antallet af færdiguddannede inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM) både inden for erhvervsuddannelse og videregående uddannelse, navnlig kvinder. Toppræstationer og topkvalitet inden for uddannelsesresultater bør også støttes i betragtning af deres betydning med hensyn til at fremme EU's fremtidige innovationspotentiale. Medlemsstaterne bør lette overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for unge gennem praktikophold og lærlingeuddannelser af høj kvalitet samt øge voksnes deltagelse i videreuddannelse, navnlig blandt personer fra dårligt stillede miljøer og de mindst kvalificerede. Under hensyntagen til de nye krav i digitale og aldrende samfund bør medlemsstaterne opgradere og øge udbuddet og udnyttelsen af fleksibel erhvervsrettet grund- og efter- og videreuddannelse, styrke arbejdsbaseret læring i deres erhvervsuddannelsessystemer, bl.a. gennem tilgængelige og effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet, og støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover

støtte lavtuddannede voksne i at bevare deres beskæftigelsesegnethed. Derudover bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via styret migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den **grønne og den** digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.

bør medlemsstaterne øge relevansen af videregående uddannelser og, hvor det er relevant, forskning, forbedre færdighedsovervågning og -prognostisering, gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige, herunder dem, der er erhvervet i udlandet, og sikre en mere konsekvent anvendelse af EU-dækkende klassifikationer (dvs. ESCO) og øge mulighederne for at få anerkendt og valideret færdigheder og kompetencer, der er erhvervet uden for det formelle uddannelsessystem, også for flygtninge og personer med midlertidig beskyttelsesstatus. Ud over at gøre brug af det uudnyttede potentiale i EU's indenlandske arbejdsstyrke kan tiltrækning af talent og færdigheder fra lande uden for EU via styret migration og forebyggelse af udnyttende arbejdsvilkår også bidrage til at afhjælpe manglen på færdigheder og arbejdskraft, herunder dem, der er knyttet til den digitale omstilling såsom i STEM-sektorerne og inden for sundhedspleje og langtidspleje.

Or. en

Ændringsforslag 80
Klára Dobrev, Estelle Ceulemans

Bilag I – stk. 7 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Med henblik på at undgå udflytning af virksomheder, der har modtaget EU-støtte, er det vigtigt at revidere de nuværende statsstøtteregler og finansieringsprogrammer og indføre strategiske løsninger, der sigter mod at fastholde industrigrundlaget i Europa. Dette omfatter en styrkelse af Europas

strategiske autonomi og fremme af en robust europæisk industripolitik. Desuden skal omstillingen ledsages af sociale og beskæftigelsesmæssige foranstaltninger for at sikre en retfærdig omstilling for alle, således at man sikrer, at ingen arbejdstagere eller samfund lades i stikken i denne proces.

Or. en

Ændringsforslag 81

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 8

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give arbejdsløse og inaktive personer effektiv, rettidig, koordineret og skræddersyet bistand i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, opkvalificering og omskoling og adgang til andre støttetjenester, idet der tages særlig hensyn til sårbare grupper og personer, der er særligt berørt af den grønne og den digitale omstilling og chok på arbejdsmarkedet. Samlede strategier, der omfatter tilbunds gående individuelle vurderinger af arbejdsløse, bør tilstræbes snarest muligt **og senest efter 18 måneders arbejdsløshed med henblik på at** forebygge og væsentligt nedbringe langtidsledigheden og den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og problemet med unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET), bør fortsat behandles gennem forebyggelse af nedbringe frafald blandt unge i uddannelsessystemet, og strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den styrkede ungdomsgaranti, hvilket også bør understøtte unges muligheder for

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør give arbejdsløse og inaktive personer effektiv, rettidig, koordineret og skræddersyet bistand i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, opkvalificering og omskoling og adgang til andre støttetjenester, idet der tages særlig hensyn til sårbare grupper og personer, der er særligt berørt af den grønne og den digitale omstilling og chok på arbejdsmarkedet. Samlede strategier, der omfatter en tilbunds gående arbejdsløshedsvurdering, bør tilstræbes snarest muligt med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe langtidsledigheden og den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og problemet med unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET), bør fortsat behandles gennem forebyggelse af nedbringe frafald blandt unge i uddannelsessystemet, og strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den styrkede ungdomsgaranti, hvilket også bør understøtte unges muligheder for beskæftigelse af høj kvalitet. Desuden bør

beskæftigelse af høj kvalitet. Desuden bør medlemsstaterne navnlig øge indsatsen for at fremhæve, hvordan den grønne og den digitale omstilling giver et fornyet fremtidsperspektiv og muligheder for unge på arbejdsmarkedet.

medlemsstaterne navnlig øge indsatsen for at fremhæve, hvordan den grønne og den digitale omstilling giver et fornyet fremtidsperspektiv og muligheder for unge på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 82
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 8

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give arbejdsløse og inaktive personer effektiv, rettidig, koordineret og skræddersyet bistand i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, opkvalificering og omskoling og adgang til andre støttetjenester, idet der tages særlig hensyn til sårbare grupper og personer, der er særligt berørt af den grønne og den digitale omstilling og chok på arbejdsmarkedet. Samlede strategier, der omfatter tilbundsgående individuelle vurderinger af arbejdsløse, bør tilstræbes snarest muligt og senest efter 18 måneders arbejdsløshed med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe langtidsledigheden og den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og problemet med unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET), bør fortsat behandles gennem forebyggelse af nedbringe frafald blandt unge i uddannelsessystemet, og strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den styrkede ungdomsgaranti, hvilket også bør understøtte unges muligheder for beskæftigelse af høj kvalitet. Desuden bør medlemsstaterne navnlig øge indsatsen for

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør give arbejdsløse og inaktive personer effektiv, rettidig, koordineret og skræddersyet bistand i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, opkvalificering og omskoling og adgang til andre støttetjenester, idet der tages særlig hensyn til sårbare grupper og personer, der er særligt berørt af den **nødvendige** grønne og den digitale omstilling og chok på arbejdsmarkedet. Samlede strategier, der omfatter tilbundsgående individuelle vurderinger af arbejdsløse, bør tilstræbes snarest muligt og senest efter 18 måneders arbejdsløshed med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe langtidsledigheden og den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og problemet med unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET), bør fortsat behandles gennem forebyggelse af nedbringe frafald blandt unge i uddannelsessystemet, og strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den styrkede ungdomsgaranti, hvilket også bør understøtte unges muligheder for beskæftigelse af høj kvalitet. Desuden bør medlemsstaterne navnlig øge indsatsen for

at fremhæve, hvordan den grønne og den digitale omstilling giver et fornyet fremtidsperspektiv og muligheder for unge på arbejdsmarkedet.

at fremhæve, hvordan den grønne og den digitale omstilling giver et fornyet fremtidsperspektiv og muligheder for unge på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 83 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Bilag I – stk. 8

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give arbejdsløse og inaktive personer effektiv, rettidig, koordineret og skræddersyet bistand i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, opkvalificering og omskoling og adgang til andre støttetjenester, idet der tages særlig hensyn til sårbare grupper og personer, der er særligt berørt af den grønne og den digitale omstilling og chok på arbejdsmarkedet. Samlede strategier, der omfatter tilbundsgående individuelle vurderinger af arbejdsløse, bør tilstræbes snarest muligt og senest efter 18 måneders arbejdsløshed med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe langtidsledigheden og den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og problemet med unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET), bør fortsat behandles gennem forebyggelse af nedbringe frafald blandt unge i uddannelsessystemet, og strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den styrkede ungdomsgaranti, hvilket også bør understøtte unges muligheder for beskæftigelse af høj kvalitet. Desuden bør medlemsstaterne navnlig øge indsatsen for at fremhæve, hvordan **den grønne og** den digitale omstilling giver et fornyet fremtidsperspektiv og muligheder for unge

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør give arbejdsløse og inaktive personer effektiv, rettidig, koordineret og skræddersyet bistand i form af støtte til jobsøgning, uddannelse, opkvalificering og omskoling og adgang til andre støttetjenester, idet der tages særlig hensyn til sårbare grupper og personer, der er særligt berørt af den grønne og den digitale omstilling og chok på arbejdsmarkedet. Samlede strategier, der omfatter tilbundsgående individuelle vurderinger af arbejdsløse, bør tilstræbes snarest muligt og senest efter 18 måneders arbejdsløshed med henblik på at forebygge og væsentligt nedbringe langtidsledigheden og den strukturelle arbejdsløshed. Ungdomsarbejdsløsheden og problemet med unge, som hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET), bør fortsat behandles gennem forebyggelse af nedbringe frafald blandt unge i uddannelsessystemet, og strukturel forbedring af overgangen fra skole til arbejdsliv, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den styrkede ungdomsgaranti, hvilket også bør understøtte unges muligheder for beskæftigelse af høj kvalitet. Desuden bør medlemsstaterne navnlig øge indsatsen for at fremhæve, hvordan den digitale omstilling giver et fornyet fremtidsperspektiv og muligheder for unge

på arbejdsmarkedet.

på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 84
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 9

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringssystemer **tilskynder til** arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringssystemer **støtter** arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. **De forskellige retningslinjer, der er udviklet inden for rammerne af beskæftigelsespakken i strategien for rettigheder for personer med handicap 2023-2030, bør gennemføres fuldt ud på**

ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

arbejdspladserne. Man skal være særligt opmærksom på retten til en passende bolig, anvendelse af fastholdelsesstrategier og bekæmpelse af forskelsbehandling allerede fra ansættelsestidspunktet. Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt **erhvervsmæssige kønsstereotyper og kønsopdelte arbejdsmarkeder, der afspejler systematiske kløfter mellem kønnene ved adgangen til relevant almen og faglig uddannelse,** bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

Or. en

Ændringsforslag 85
Alicia Homs Ginell, Idoia Mendia Cueva

Bilag I – stk. 9

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringsystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og **ordentlige** arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringsystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet, **hvor socialøkonomiske virksomheder kan spille en nøglerolle med at sikre kvalitetsjob til personer med handicap. De forskellige retningslinjer, der er udviklet inden for rammerne af beskæftigelsespakken i strategien for rettigheder for personer med handicap 2023-2030, bør gennemføres fuldt ud på arbejdspladsen. Man skal være særligt opmærksom på retten til en passende bolig, anvendelsen af fastholdelsesstrategier og bekæmpelse af forskelsbehandling.** Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og

løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

Or. en

Ændringsforslag 86

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 9

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer

med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og **marginaliserede** romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringssystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne

med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og **ordentlige** arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringssystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. **De forskellige retningslinjer, der er udviklet inden for rammerne af beskæftigelsespakken i strategien for rettigheder for personer med handicap 2023-2030, bør gennemføres fuldt ud på arbejdspladsen. Man skal være særligt opmærksom på retten til en passende bolig, anvendelse af fastholdelsesstrategier og bekæmpelse af forskelsbehandling.** Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller

bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspæje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. ***Arbejdstagernes ret til at koble af fra arbejdet er vigtig i denne sammenhæng.*** Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

Or. en

Ændringsforslag 87
Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 9

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitament hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspæje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitament hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med migrantbaggrund og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspæje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig

ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringsystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parterers rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, **og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.**

ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringsystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parterers rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles. Medlemsstaterne bør sikre ligestilling mellem kønnene og øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi samt løngennemsigtighed. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv.

Or. en

Ændringsforslag 88
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 9

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med **migrantbaggrund** og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringsystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet.

Forskellen i mænds og kvinders beskæftigelsesfrekvens og løngabet mellem mænd og kvinder samt kønsstereotyper bør tackles.

Medlemsstaterne bør sikre **ligestilling mellem kønnene** og **øget arbejdsmarkedsdeltagelse blandt** kvinder, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sigte mod at fjerne hindringer for og manglende incitament til arbejdsmarkedsdeltagelse og skabe incitamenter hertil, navnlig for personer med lav indkomst, sekundære forsørgere (ofte kvinder) og de personer, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, herunder personer med **lovlig adgang til Unionen som migranter** og marginaliserede romaer. I betragtning af den store mangel på arbejdskraft inden for visse erhverv og sektorer (navnlig inden for STEM-sektorer, sundhedspleje og langtidspleje, uddannelse, transport og byggeri) bør medlemsstaterne bidrage til at fremme udbuddet af arbejdskraft, navnlig ved at fremme passende lønninger og arbejdsvilkår, sikre, at udformningen af skatte- og socialsikringsystemer tilskynder til arbejdsmarkedsdeltagelse, og at aktive arbejdsmarkedspolitikker er effektive og tilgængelige, idet arbejdsmarkedets parters rolle respekteres. Medlemsstaterne bør også støtte et arbejdsmiljø, der er tilpasset personer med handicap, bl.a. gennem målrettede finansielle og tekniske støttetiltag, oplysning og bevidstgørelse samt tjenesteydelser, som gør det muligt for personer med handicap at deltage på arbejdsmarkedet og i samfundet. Medlemsstaterne bør sikre **lige muligheder for mænd og kvinder** og **valgfrihed for kvinder, der ønsker at arbejde uden for hjemmet**, bl.a. ved at sikre lige muligheder og karriereudvikling og fjerne hindringer for deltagelse i lederskab på alle niveauer af beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer

beslutningstagningen og ved at bekæmpe vold og chikane i arbejdslivet, som er et problem, der primært rammer kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi **samt løngennemsigtighed**. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

kvinder. Der bør sikres lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. Balancen mellem arbejds-, familie- og privatliv for både kvinder og mænd bør fremmes, navnlig gennem adgang til økonomisk overkommelig langtidspleje og førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet samt gennem passende politikker, der tager hensyn til de forandringer, som digitaliseringen medfører for arbejdslivet. Medlemsstaterne bør sikre, at forældre og andre med omsorgsforpligtelser gives mulighed for at benytte sig af passende familieorlovsordninger og fleksible arbejdsordninger med henblik på at forene arbejds-, familie- og privatliv, og bør fremme en afbalanceret udnyttelse af disse rettigheder mellem forældrene.

Or. en

Ændringsforslag 89
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 10

Kommissionens forslag

For at drage fordel af en dynamisk og produktiv arbejdsstyrke samt nye arbejdsmønstre og forretningsmodeller bør medlemsstaterne arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter om at sikre fair, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår og samtidig sikre balance mellem rettigheder og forpligtelser. De bør mindske og forhindre segmentering på arbejdsmarkedet, bekæmpe sort arbejde og proforma-selvstændig beskæftigelse og fremme overgangen til tidsubegrænsede

Ændringsforslag

For at drage fordel af en dynamisk og produktiv arbejdsstyrke samt nye arbejdsmønstre og forretningsmodeller bør medlemsstaterne arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter om at sikre fair, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår og samtidig sikre balance mellem rettigheder og forpligtelser. De bør mindske og forhindre segmentering på arbejdsmarkedet, bekæmpe sort arbejde og proforma-selvstændig beskæftigelse og fremme overgangen til tidsubegrænsede

ansættelsesforhold. Jobbeskyttelsesregler, arbejdsret og institutioner bør alle sikre både passende rammer for rekruttering **og den nødvendige fleksibilitet til arbejdsgiverne, så de hurtigt kan tilpasse sig forandringer i den økonomiske kontekst**, samtidig med at arbejdstagerrettighederne beskyttes, og der sikres social beskyttelse, et passende sikkerhedsniveau og sunde, sikre og veltilpassede arbejdsmiljøer for arbejdstagerne. Fremme af anvendelsen af fleksible arbejdsordninger, f.eks. hjemmearbejde, kan bidrage til højere beskæftigelsesniveauer og mere inkluderende arbejdsmarkeder. Desuden bør medlemsstaterne støtte arbejdstagere, virksomheder og andre aktører i den digitale omstilling, bl.a. ved at fremme udbredelsen af etiske og pålidelige værktøjer til kunstig intelligens (AI). Dette kan spænde fra politikker til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere til nye job og incitamenter for virksomheder til at udvikle og anvende teknologier, der har potentiale til at øge produktiviteten, supplere menneskelig arbejdskraft og afhjælpe manglen på arbejdskraft i kritiske sektorer. Generelt og i den digitale kontekst i særdeleshed er det vigtigt at sikre, at arbejdstagernes rettigheder med hensyn til arbejdstid, arbejdsvilkår, mental sundhed på arbejdspladsen og balance mellem arbejdsliv og privatliv respekteres. Ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår, bør undgås, herunder tilfælde, der involverer platformsarbejdere, ved at sikre retfærdighed, gennemsigtighed og ansvarlighed i brugen af algoritmer og ved at bekæmpe misbrug af atypiske kontrakter. Der bør sikres adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ret til genoprejsning, herunder passende erstatning, hvor det er relevant, i tilfælde af uberettiget afskedigelse.

ansættelsesforhold. Jobbeskyttelsesregler, arbejdsret og institutioner bør alle sikre både passende rammer for rekruttering, samtidig med at arbejdstagerrettighederne beskyttes, og der sikres social beskyttelse, et passende sikkerhedsniveau og sunde, sikre og veltilpassede arbejdsmiljøer for arbejdstagerne. **Medlemsstaterne bør sikre, at arbejdsgiverne er ansvarlige for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed, og at de giver arbejdstagerne og deres repræsentanter fyldestgørende oplysninger, foretager risikovurderinger og træffer forebyggende foranstaltninger. Dette omfatter en nedbringelse af antallet af arbejdsulykker med dødelig udgang og tilfælde af erhvervsbetinget kræft til nul ved at indføre bindende grænseværdier for erhvervsbetinget eksponering og ved at tage hensyn til psykosociale risici, erhvervsbetingede sygdomme samt klimacændringernes stadig større indvirkning på arbejdstagernes sundhed og sikkerhed.** Fremme af anvendelsen af fleksible arbejdsordninger, f.eks. hjemmearbejde, kan bidrage til højere beskæftigelsesniveauer og mere inkluderende arbejdsmarkeder **og kan bidrage til at give grupper af arbejdstagere, der hidtil har været udelukket, adgang til arbejdsmarkedet. Samtidig risikerer man også at sløre grænserne mellem arbejdsliv og privatliv, hvilket understreger behovet for et direktiv om retten til at koble af fra arbejdet.** Desuden bør medlemsstaterne støtte arbejdstagere, virksomheder og andre aktører i den digitale omstilling, bl.a. ved at fremme udbredelsen af etiske og pålidelige værktøjer til kunstig intelligens (AI). Dette kan spænde fra politikker til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere til nye job og incitamenter for virksomheder til at udvikle og anvende teknologier, der har potentiale til at øge produktiviteten, supplere menneskelig arbejdskraft og afhjælpe manglen på arbejdskraft i kritiske sektorer. Generelt og i den digitale kontekst i særdeleshed er det

vigtigt at sikre, at arbejdstagernes rettigheder med hensyn til arbejdstid, arbejdsvilkår, mental sundhed på arbejdspladsen og balance mellem arbejdsliv og privatliv respekteres. Ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår, bør undgås, herunder tilfælde, der involverer platformsarbejdere, ved at **garantere arbejdstagernes rettigheder og virksomhedernes forpligtelser som fastsat i direktivet om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde og sikre, at personer, der arbejder via digitale arbejdsplatforme, fuldt ud kan udnytte de arbejdstagerrettigheder og sociale ydelser, som de er berettiget til, herunder retfærdighed, gennemsigtighed og ansvarlighed i brugen af algoritmer og ved at bekæmpe misbrug af atypiske kontrakter. Udskiftning af regulære ansættelsesforhold med atypiske former for beskæftigelse, proformaselvstændig beskæftigelse, falske praktikophold eller andre typer af skjult beskæftigelse bør forhindres ved at håndhæve og styrke den retlige beskyttelse, styrket arbejdstilsyn og ved at sanktionere arbejdsgivere, der krænker arbejdstagernes rettigheder.** Der bør sikres adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ret til genoprejsning, herunder passende erstatning, hvor det er relevant, i tilfælde af uberettiget afskedigelse.

Or. en

Ændringsforslag 90

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 10

Kommissionens forslag

For at drage fordel af en dynamisk og

PE763.116v01-00

Ændringsforslag

For at drage fordel af en dynamisk og

110/147

AM\1306195DA.docx

produktiv arbejdsstyrke samt nye arbejdsmønstre og forretningsmodeller bør medlemsstaterne arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter om at sikre fair, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår og samtidig sikre balance mellem rettigheder og forpligtelser. De bør mindske og forhindre segmentering på arbejdsmarkedet, bekæmpe sort arbejde og proforma-selvstændig beskæftigelse og fremme overgangen til tidsubegrænsede ansættelsesforhold. Jobbeskyttelsesregler, arbejdsret og institutioner bør alle sikre både passende rammer for rekruttering og den nødvendige fleksibilitet til arbejdsgiverne, så de hurtigt kan tilpasse sig forandringer i den økonomiske kontekst, samtidig med at arbejdstagerrettighederne beskyttes, og der sikres social beskyttelse, et passende sikkerhedsniveau og sunde, sikre og veltilpassede arbejdsmiljøer for arbejdstagerne. Fremme af anvendelsen af fleksible arbejdsordninger, f.eks. hjemmearbejde, kan bidrage til højere beskæftigelsesniveauer og mere inkluderende arbejdsmarkeder. Desuden bør medlemsstaterne støtte arbejdstagere, virksomheder og andre aktører i den digitale omstilling, bl.a. ved at fremme udbredelsen af etiske og pålidelige værktøjer til kunstig intelligens (AI). Dette kan spænde fra politikker til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere til nye job og incitamenter for virksomheder til at udvikle og anvende teknologier, der har potentiale til at øge produktiviteten, supplere menneskelig arbejdskraft og afhjælpe manglen på arbejdskraft i kritiske sektorer. Generelt og i den digitale kontekst i særdeleshed er det vigtigt at sikre, at arbejdstagernes rettigheder med hensyn til arbejdstid, arbejdsvilkår, mental sundhed på arbejdspladsen og balance mellem arbejdsliv og privatliv respekteres. Ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår, **bør** undgås, herunder tilfælde, der involverer platformsarbejdere,

produktiv arbejdsstyrke samt nye arbejdsmønstre og forretningsmodeller bør medlemsstaterne arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter om at sikre fair, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår og samtidig sikre balance mellem rettigheder og forpligtelser. De bør mindske og forhindre segmentering på arbejdsmarkedet, bekæmpe sort arbejde og proforma-selvstændig beskæftigelse og fremme overgangen til tidsubegrænsede ansættelsesforhold. Jobbeskyttelsesregler, arbejdsret og institutioner bør alle sikre både passende rammer for rekruttering og den nødvendige fleksibilitet til arbejdsgiverne, så de hurtigt kan tilpasse sig forandringer i den økonomiske kontekst, samtidig med at arbejdstagerrettighederne beskyttes, og der sikres social beskyttelse, et passende sikkerhedsniveau og sunde, sikre og veltilpassede arbejdsmiljøer for arbejdstagerne. Fremme af anvendelsen af fleksible arbejdsordninger, f.eks. hjemmearbejde, kan bidrage til højere beskæftigelsesniveauer og mere inkluderende arbejdsmarkeder. Desuden bør medlemsstaterne støtte arbejdstagere, virksomheder og andre aktører i den digitale omstilling, bl.a. ved at fremme udbredelsen af etiske og pålidelige værktøjer til kunstig intelligens (AI). Dette kan spænde fra politikker **udviklet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter** til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere til nye job og incitamenter for virksomheder til at udvikle og anvende teknologier, der har potentiale til at øge produktiviteten, supplere menneskelig arbejdskraft og afhjælpe manglen på arbejdskraft i kritiske sektorer. Generelt og i den digitale kontekst i særdeleshed er det vigtigt at sikre, at arbejdstagernes rettigheder med hensyn til arbejdstid, **demokrati på arbejdspladsen**, arbejdsvilkår, mental sundhed på arbejdspladsen og balance mellem arbejdsliv og privatliv respekteres, **og at de anvendes ligeligt for alle arbejdstagere**,

ved at sikre retfærdighed, gennemsigtighed og ansvarlighed i brugen af algoritmer og **ved at** bekæmpe misbrug af atypiske kontrakter. Der bør sikres adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ret til genoprejsning, herunder passende erstatning, hvor det er relevant, i tilfælde af uberettiget afskedigelse.

uanset virksomhedens størrelse eller den underliggende ansættelseskontrakt. Ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår **såsom proformaselvstændig beskæftigelse eller falske praktikophold skal** undgås, herunder tilfælde, der involverer platformsarbejdere. **Det er derfor vigtigt, at medlemsstaterne gennemfører direktivet om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde og sikrer, at personer, der arbejder via digitale arbejdsplatforme, fuldt ud kan udnytte deres arbejdstagerrettigheder og sociale ydelser, styrker arbejdstilsynene og indfører afskrækkende foranstaltninger.** Medlemsstaterne bør sikre retfærdighed, gennemsigtighed og **menneskelig** ansvarlighed i brugen af algoritmer og bekæmpe misbrug af atypiske kontrakter. Der bør sikres adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ret til genoprejsning, herunder passende erstatning, hvor det er relevant, i tilfælde af uberettiget afskedigelse.

Or. en

Ændringsforslag 91 Li Andersson

Bilag I – stk. 10

Kommissionens forslag

For at drage fordel af en dynamisk og produktiv arbejdsstyrke samt nye arbejdsmønstre og forretningsmodeller bør medlemsstaterne arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter om at sikre fair, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår og samtidig sikre balance mellem rettigheder og forpligtelser. De bør mindske og forhindre segmentering på arbejdsmarkedet, bekæmpe sort arbejde og proforma-selvstændig beskæftigelse og fremme overgangen til tidsubegrænsede

Ændringsforslag

For at drage fordel af en dynamisk og produktiv arbejdsstyrke samt nye arbejdsmønstre og forretningsmodeller bør medlemsstaterne arbejde sammen med arbejdsmarkedets parter om at sikre fair, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår og samtidig sikre balance mellem rettigheder og forpligtelser. De bør mindske og forhindre segmentering på arbejdsmarkedet, bekæmpe sort arbejde og proforma-selvstændig beskæftigelse og fremme overgangen til tidsubegrænsede

ansættelsesforhold. Jobbeskyttelsesregler, arbejdsret og institutioner bør alle sikre **både passende rammer for rekruttering og den nødvendige fleksibilitet til arbejdsgiverne, så de hurtigt kan tilpasse sig forandringer i den økonomiske kontekst, samtidig med at** arbejdstagerrettighederne **beskyttes, og der sikres social beskyttelse, et passende sikkerhedsniveau og sunde, sikre og** veltilpassede arbejdsmiljøer for arbejdstagerne. Fremme af anvendelsen af fleksible arbejdsordninger, f.eks. hjemmearbejde, kan bidrage til højere beskæftigelsesniveauer og mere inkluderende arbejdsmarkeder. Desuden bør medlemsstaterne støtte arbejdstagere, virksomheder og andre aktører i den digitale omstilling, bl.a. ved at fremme udbredelsen af etiske og pålidelige værktøjer til kunstig intelligens (AI). Dette kan spænde fra politikker til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere til nye job og incitamenter for virksomheder til at udvikle og anvende teknologier, der har potentiale til at øge produktiviteten, supplere menneskelig arbejdskraft og afhjælpe manglen på arbejdskraft i kritiske sektorer. Generelt og i den digitale kontekst i særdeleshed er det vigtigt at sikre, at arbejdstagernes rettigheder med hensyn til arbejdstid, arbejdsvilkår, mental sundhed på arbejdspladsen og balance mellem arbejdsliv og privatliv respekteres. Ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår, bør undgås, herunder tilfælde, der involverer platformsarbejdere, ved at sikre retfærdighed, gennemsigtighed og ansvarlighed i brugen af algoritmer og ved at bekæmpe misbrug af atypiske kontrakter. Der bør sikres adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ret til genoprejsning, herunder passende erstatning, hvor det er relevant, i tilfælde af uberettiget afskedigelse.

ansættelsesforhold. Jobbeskyttelsesregler, arbejdsret og institutioner bør alle sikre **beskyttelse af arbejdstagerrettigheder, et højt niveau af social beskyttelse og sikker beskæftigelse, inklusiv rekruttering, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen samt** veltilpassede arbejdsmiljøer for alle arbejdstagere. **Samtidig bør medlemsstaterne sikre et passende miljø, for at virksomhederne kan blomstre, og fleksibilitet til arbejdsgiverne, så de kan tilpasse sig ændringer.** Fremme af anvendelsen af fleksible arbejdsordninger, f.eks. hjemmearbejde, kan bidrage til højere beskæftigelsesniveauer og mere inkluderende arbejdsmarkeder. Desuden bør medlemsstaterne støtte arbejdstagere, virksomheder og andre aktører i den digitale omstilling, bl.a. ved at fremme udbredelsen af etiske og pålidelige værktøjer til kunstig intelligens (AI). Dette kan spænde fra politikker til opkvalificering og omskoling af arbejdstagere til nye job og incitamenter for virksomheder til at udvikle og anvende teknologier, der har potentiale til at øge produktiviteten, supplere menneskelig arbejdskraft og afhjælpe manglen på arbejdskraft i kritiske sektorer. Generelt og i den digitale kontekst i særdeleshed er det vigtigt at sikre, at arbejdstagernes rettigheder med hensyn til arbejdstid, arbejdsvilkår, mental sundhed på arbejdspladsen og balance mellem arbejdsliv og privatliv respekteres. Ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår, bør undgås, herunder tilfælde, der involverer platformsarbejdere, ved at sikre retfærdighed, gennemsigtighed og ansvarlighed i brugen af algoritmer og ved at bekæmpe misbrug af atypiske kontrakter. **Udskiftning af regulære ansættelsesforhold med atypiske former for beskæftigelse, proformaselvstændig beskæftigelse, falske praktikophold eller andre typer af skjult beskæftigelse bør forhindres.** Der bør sikres adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og ret til genoprejsning, herunder passende

erstatning, hvor det er relevant, i tilfælde af uberettiget afskedigelse.

Or. en

Ændringsforslag 92 Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva

Bilag I – stk. 11

Kommissionens forslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra **marginaliserede** romasamfund og **ældre** arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital

Ændringsforslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra romasamfund og arbejdstagere **over 50 år**. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte **samt nationale ressourcer** bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres

teknologi. *De* private arbejdsformidlinger *spiller* også en rolle i denne henseende.

kapacitet til at anvende data og digital teknologi. *Under de offentlige arbejdsformidlingers ledelse og i henhold til deres strategiske retningslinjer kan* private arbejdsformidlinger også *spille* en rolle i denne henseende.

Or. en

Ændringsforslag 93
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 11

Kommissionens forslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra marginaliserede romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet

Ændringsforslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra marginaliserede romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet

bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. *De private* arbejdsformidlinger *spiller også en rolle i denne henseende.*

bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. *Medlemsstaterne bør også stille øgede nationale ressourcer til rådighed for at styrke de offentlige arbejdsformidlinger.*

Or. en

Ændringsforslag 94 **Li Andersson**

Bilag I – stk. 11

Kommissionens forslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra marginaliserede romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte bedst muligt

Ændringsforslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra marginaliserede romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte bedst muligt

til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. *De private arbejdsformidlinger spiller også en rolle i denne henseende.*

til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. *Medlemsstaterne bør også stille nationale ressourcer til rådighed for at styrke de offentlige arbejdsformidlinger.*

Or. en

Ændringsforslag 95 **Marie Dauchy, Mélanie Disdier**

Bilag I – stk. 11

Kommissionens forslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra marginaliserede romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-

Ændringsforslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund *med lovlig adgang*, herunder personer med midlertidig *retlig* beskyttelsesstatus, personer fra marginaliserede romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser. Medlemsstaterne bør udnytte EU-

finansiering og teknisk støtte bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. De private arbejdsformidlinger spiller også en rolle i denne henseende.

finansiering og teknisk støtte bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. De private arbejdsformidlinger spiller også en rolle i denne henseende.

Or. en

Ændringsforslag 96

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 11

Kommissionens forslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra **marginaliserede** romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser.

Ændringsforslag

Politikkerne bør sigte mod at forbedre og støtte deltagelse i og matchning på arbejdsmarkedet samt erhvervsskift, også i lyset af de demografiske forandringer, herunder i ugunstigt stillede regioner. Medlemsstaterne bør effektivt aktivere og støtte personer, der kan deltage på arbejdsmarkedet, navnlig underrepræsenterede grupper såsom kvinder og unge, samt personer i sårbare situationer såsom lavtuddannede og langtidsledige, personer med handicap, personer med migrantbaggrund, herunder personer med midlertidig beskyttelsesstatus, personer fra romasamfund og ældre arbejdstagere. Medlemsstaterne bør styrke rækkevidden og effektiviteten af de aktive arbejdsmarkedspolitikker ved at øge deres målrettethed, rækkevidde og dækning og ved at skabe en bedre sammenkædning med sociale tjenesteydelser, uddannelse og indkomststøtte til de arbejdsløse, mens de søger arbejde, og med udgangspunkt i deres rettigheder og forpligtelser.

Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi. ***De private arbejdsformidlinger spiller også en rolle i denne henseende.***

Medlemsstaterne bør udnytte EU-finansiering og teknisk støtte ***samt nationale ressourcer*** bedst muligt til at øge de offentlige arbejdsformidlingers kapacitet til at yde rettidig og skræddersyet bistand til jobsøgende, tilgodese nuværende og fremtidige behov på arbejdsmarkedet og gennemføre resultatbaseret forvaltning og støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi.

Or. en

Ændringsforslag 97

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 12

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en rimelig varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse.

Arbejdsløshedsunderstøttelse bør ikke fjerne incitamentet til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse og bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker, herunder opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, også i lyset af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en rimelig varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse ***og på grundlag af princippet om ikkeforskelsbehandling.*** Arbejdsløshedsunderstøttelse bør ikke fjerne incitamentet til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse og bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker, herunder opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, også i lyset af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer.

Or. en

Ændringsforslag 98

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 12

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en rimelig varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse.

Arbejdsløshedsunderstøttelse bør ikke fjerne incitamentet til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse og bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker, herunder opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, også i lyset af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en rimelig varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse.

Arbejdsløshedsunderstøttelse bør ikke fjerne incitamentet til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse og bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker, herunder opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, også i lyset af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer **og misforhold mellem kvalifikationer og behov.**

Or. en

Ændringsforslag 99

Li Andersson

Bilag I – stk. 12

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en *rimelig* varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse.

Arbejdsløshedsunderstøttelse bør ikke fjerne incitamentet til en hurtig tilbagevenden til beskæftigelse og bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker, herunder opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, også i lyset af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør give de arbejdsløse passende arbejdsløshedsunderstøttelse af en ***tilstrækkelig*** varighed i overensstemmelse med deres bidrag og de nationale regler for støtteberettigelse. ***Dette*** bør ledsages af aktive arbejdsmarkedspolitikker, herunder opkvalificerings- og omskolingsforanstaltninger, også i lyset af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer, ***og med støtte fra gensidige læringsmekanismer mellem medlemsstaterne.***

Or. en

Ændringsforslag 100

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Bilag I – stk. 13

Kommissionens forslag

Mobiliteten for studerende, lærlinge og arbejdstagere bør øges og støttes tilstrækkeligt, navnlig for lærende på erhvervsuddannelser med færre mobilitetserfaringer, med henblik på at forbedre deres færdigheder og beskæftigelsesegnethed, udnytte det europæiske arbejdsmarkeds fulde potentiale og bidrage til konkurrenceevnen på EU-plan. Hindringer for arbejdskraftens mobilitet inden for EU, herunder procedurer for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer eller overførsel af erhvervede socialsikringsrettigheder, bør bekæmpes. Der bør sikres rimelige og anstændige vilkår for alle, der udøver en grænseoverskridende aktivitet, ved at undgå forskelsbehandling og sikre ligebehandling for EU-borgere, håndhæve national lovgivning og EU-lovgivning og intensivere det administrative samarbejde mellem de nationale forvaltninger med hensyn til mobile arbejdstagere med bistand fra Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed.

Ændringsforslag

Mobiliteten for studerende, lærlinge og arbejdstagere bør øges og støttes tilstrækkeligt, navnlig for lærende på erhvervsuddannelser med færre mobilitetserfaringer, med henblik på at forbedre deres færdigheder og beskæftigelsesegnethed, udnytte det europæiske arbejdsmarkeds fulde potentiale og bidrage til konkurrenceevnen på EU-plan. Hindringer for arbejdskraftens mobilitet inden for EU, herunder procedurer for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer eller overførsel af erhvervede socialsikringsrettigheder, bør bekæmpes. ***Dette indebærer også, at det indre marked gøres mindre komplekst ved at sikre, at informations- og dokumentationskravene til medlemsstaterne forenkles betydeligt og standardiseres, f.eks. inden for rammerne af SMET (Single Market Enforcement Taskforce). Desuden bør medlemsstaterne tillade, at dokumenter kan indgives på andre europæiske sprog.*** Der bør sikres rimelige og anstændige vilkår for alle, der udøver en grænseoverskridende aktivitet, ved at undgå forskelsbehandling og sikre ligebehandling for EU-borgere, håndhæve national lovgivning og EU-lovgivning og intensivere det administrative samarbejde mellem de nationale forvaltninger med hensyn til mobile arbejdstagere med bistand fra Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed.

Or. en

Ændringsforslag 101
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 13

Kommissionens forslag

Mobiliteten for studerende, lærlinge og arbejdstagere bør øges og støttes tilstrækkeligt, navnlig for lærende på erhvervsuddannelser med færre mobilitetserfaringer, med henblik på at forbedre deres færdigheder og beskæftigelsesegnethed, udnytte det europæiske arbejdsmarkeds fulde potentiale og bidrage til konkurrenceevnen på EU-plan. Hindringer for arbejdskraftens mobilitet inden for EU, herunder procedurer for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer eller overførsel af erhvervede socialsikringsrettigheder, bør bekæmpes. Der bør sikres rimelige og anstændige vilkår for alle, der udøver en grænseoverskridende aktivitet, ved at undgå forskelsbehandling og sikre ligebehandling for EU-borgere, håndhæve national lovgivning og EU-lovgivning og intensivere det administrative samarbejde mellem de nationale forvaltninger med hensyn til mobile arbejdstagere med bistand fra Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed.

Ændringsforslag

Mobiliteten for studerende, lærlinge og arbejdstagere bør øges og støttes tilstrækkeligt, navnlig for lærende på erhvervsuddannelser med færre mobilitetserfaringer, med henblik på at forbedre deres færdigheder og beskæftigelsesegnethed, udnytte det europæiske arbejdsmarkeds fulde potentiale og bidrage til konkurrenceevnen på EU-plan. Hindringer for arbejdskraftens mobilitet inden for EU, herunder procedurer for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer eller overførsel af erhvervede socialsikringsrettigheder, bør bekæmpes. Der bør sikres rimelige og anstændige vilkår for alle, der udøver en grænseoverskridende aktivitet, ved at undgå forskelsbehandling og sikre ligebehandling for EU-borgere, håndhæve national lovgivning og EU-lovgivning og intensivere det administrative samarbejde mellem de nationale forvaltninger med hensyn til mobile arbejdstagere med bistand fra Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed. ***Samtidig med at medlemsstaterne støtter arbejdskraftens mobilitet, bør de også effektivt imødegå de negative virkninger af hjerneflugt i visse regioner, navnlig i de sydlige og østlige medlemsstater.***

Or. en

Ændringsforslag 102
Marie Dauchy, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 13

Kommissionens forslag

Mobiliteten for studerende, lærlinge og arbejdstagere bør øges og støttes tilstrækkeligt, navnlig for lærende på erhvervsuddannelser med færre mobilitetserfaringer, med henblik på at forbedre deres færdigheder og beskæftigelsesegnethed, udnytte det europæiske arbejdsmarkeds fulde potentiale og bidrage til konkurrenceevnen på EU-plan. Hindringer for arbejdskraftens mobilitet inden for EU, herunder procedurer for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer eller overførsel af erhvervede socialsikringsrettigheder, bør bekæmpes. Der bør sikres rimelige og anstændige vilkår for alle, der udøver en grænseoverskridende aktivitet, ved at undgå forskelsbehandling og sikre ligebehandling for *EU-borgere*, håndhæve national lovgivning og EU-lovgivning og intensivere det administrative samarbejde mellem de nationale forvaltninger med hensyn til mobile arbejdstagere med bistand fra Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed.

Ændringsforslag

Mobiliteten for studerende, lærlinge og arbejdstagere bør øges og støttes tilstrækkeligt, navnlig for lærende på erhvervsuddannelser med færre mobilitetserfaringer, med henblik på at forbedre deres færdigheder og beskæftigelsesegnethed, udnytte det europæiske arbejdsmarkeds fulde potentiale og bidrage til konkurrenceevnen på EU-plan. Hindringer for arbejdskraftens mobilitet inden for EU, herunder procedurer for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer eller overførsel af erhvervede socialsikringsrettigheder, bør bekæmpes. Der bør sikres rimelige og anstændige vilkår for alle, der udøver en grænseoverskridende aktivitet, ved at undgå forskelsbehandling og sikre ligebehandling for *indbyggere i EU*, håndhæve national lovgivning og EU-lovgivning og intensivere det administrative samarbejde mellem de nationale forvaltninger med hensyn til mobile arbejdstagere med bistand fra Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed. *Irregulær indvandring anses ikke for en form for forskelsbehandling.*

Or. en

Ændringsforslag 103

Giusi Princi, Dennis Radtke, Marco Falcone, Caterina Chinnici, Salvatore De Meo, Flavio Tosi, Letizia Moratti, Fulvio Martusciello, Herbert Dorfmann, Massimiliano Salini

Bilag I – stk. 14

Kommissionens forslag

Der bør ydes støtte til mobiliteten for

Ændringsforslag

Der bør ydes støtte til mobiliteten for

arbejdstagere i kritiske erhverv og for grænsearbejdere, sæsonarbejdere og udstationerede arbejdstagere i tilfælde af midlertidige grænselukninger, der udløses af folkesundhedsmæssige hensyn. Medlemsstaterne bør engagere sig yderligere i talentpartnerskaber for at forbedre lovlige migrationsveje ved at iværksætte nye mobilitetsordninger og sørge for en effektiv integrationspolitik for arbejdstagere og deres familier, der omfatter uddannelse, herunder sprogundervisning, beskæftigelse, sundhed og bolig.

arbejdstagere i kritiske erhverv og for grænsearbejdere, sæsonarbejdere og udstationerede arbejdstagere i tilfælde af midlertidige grænselukninger, der udløses af folkesundhedsmæssige hensyn. Medlemsstaterne bør engagere sig yderligere i talentpartnerskaber for at forbedre lovlige migrationsveje ved at iværksætte nye mobilitetsordninger og sørge for en effektiv integrationspolitik for arbejdstagere og deres familier, der omfatter uddannelse, herunder sprogundervisning, beskæftigelse, sundhed og bolig. ***En hurtig og effektiv vedtagelse og gennemførelse af EU-talentpuljen vil give medlemsstaterne et brugervenligt værktøj og undgå indførelsen af parallelle systemer. Dette bør kombineres med en ambitiøs gennemførelse af direktivet om det blå EU-kort.***

Or. en

Ændringsforslag 104

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 14

Kommissionens forslag

Der bør ydes støtte til mobiliteten for arbejdstagere i kritiske erhverv og for grænsearbejdere, sæsonarbejdere og udstationerede arbejdstagere i tilfælde af midlertidige grænselukninger, ***der udløses af folkesundhedsmæssige hensyn.*** Medlemsstaterne bør engagere sig yderligere i talentpartnerskaber for at forbedre lovlige migrationsveje ved at iværksætte nye mobilitetsordninger og sørge for en effektiv integrationspolitik for arbejdstagere og deres familier, der omfatter uddannelse, herunder sprogundervisning, beskæftigelse, sundhed

Ændringsforslag

Der bør ydes støtte til mobiliteten for arbejdstagere i kritiske erhverv og for grænsearbejdere, sæsonarbejdere og udstationerede arbejdstagere i tilfælde af midlertidige grænselukninger. Medlemsstaterne bør engagere sig yderligere i talentpartnerskaber for at forbedre lovlige migrationsveje ved at iværksætte nye mobilitetsordninger og sørge for en effektiv integrationspolitik for arbejdstagere og deres familier, der omfatter uddannelse, herunder sprogundervisning, beskæftigelse, sundhed og bolig.

og bolig.

Or. en

Ændringsforslag 105
Miriam Lexmann

Bilag I – stk. 14 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

I lyset af de demografiske forandringer og hjerneflugten, primært fra afsidesliggende områder og landdistrikter, bør medlemsstaterne arbejde tæt sammen om løsninger, der kan fjerne de juridiske forhindringer for, at arbejdstagere kan lave fjernarbejde fra andre medlemsstater end deres arbejdsgivers medlemsstat.

Or. en

Ændringsforslag 106
Li Andersson

Bilag I – stk. 15

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør også bestræbe sig på at skabe passende betingelser for nye former for arbejde og arbejdsmetoder og udnytte deres jobskabespotentialer, samtidig med at det sikres, at de er i overensstemmelse med eksisterende sociale og arbejdsmarkedsmæssige rettigheder. De bør yde rådgivning og vejledning om de rettigheder og forpligtelser, der gælder i forbindelse med atypiske kontrakter og nye former for arbejde, f.eks. arbejde via digitale arbejdsplatforme og permanente eller halvpermanente telearbejdsordninger. I den

Medlemsstaterne bør også bestræbe sig på at skabe passende betingelser for nye former for arbejde og arbejdsmetoder og udnytte deres jobskabespotentialer, samtidig med at det sikres, at de er i overensstemmelse med eksisterende sociale og arbejdsmarkedsmæssige rettigheder. De bør yde rådgivning og vejledning om de rettigheder og forpligtelser, der gælder i forbindelse med atypiske kontrakter og nye former for arbejde, f.eks. arbejde via digitale arbejdsplatforme og permanente eller halvpermanente telearbejdsordninger. I den

forbindelse kan arbejdsmarkedets parter spille en afgørende rolle, og medlemsstaterne bør støtte dem i at nå ud til og repræsentere mennesker i atypisk arbejde og nye former for arbejde. Medlemsstaterne bør også overveje at yde støtte til håndhævelse – såsom retningslinjer eller særlige kurser for arbejdstilsyn – vedrørende de udfordringer, der opstår som følge af nye former for tilrettelæggelse af arbejdet, herunder brugen af digitale teknologier og af kunstig intelligens, såsom algoritmisk ledelse, overvågning af arbejdstagerne og hjemmearbejde.

forbindelse kan arbejdsmarkedets parter spille en afgørende rolle, og medlemsstaterne bør støtte dem i at nå ud til og repræsentere mennesker i atypisk arbejde og nye former for arbejde. Medlemsstaterne bør også overveje at yde støtte til håndhævelse – såsom **stærkelse af arbejdstilsynets ressourcer og kapacitet samt yderligere foranstaltninger såsom** retningslinjer eller særlige kurser for arbejdstilsyn – vedrørende de udfordringer, der opstår som følge af nye former for tilrettelæggelse af arbejdet, herunder brugen af digitale teknologier og af kunstig intelligens, såsom algoritmisk ledelse, overvågning af arbejdstagerne og hjemmearbejde.

Or. en

Ændringsforslag 107
Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 15

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør også bestræbe sig på at skabe passende betingelser for nye former for arbejde og arbejdsmetoder og udnytte deres jobskabelsespotentialer, samtidig med at det sikres, at de er i overensstemmelse med eksisterende sociale og arbejdsmarkedsmæssige rettigheder. De bør yde rådgivning og vejledning om de rettigheder og forpligtelser, der gælder i forbindelse med atypiske kontrakter og nye former for arbejde, f.eks. arbejde via digitale arbejdsplatforme og permanente eller halvpermanente telearbejdsordninger. I den forbindelse kan arbejdsmarkedets parter spille en afgørende rolle, og medlemsstaterne bør støtte dem i at nå ud til og repræsentere mennesker i atypisk

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør også bestræbe sig på at skabe passende betingelser for nye former for arbejde og arbejdsmetoder og udnytte deres jobskabelsespotentialer, samtidig med at det sikres, at de er i overensstemmelse med eksisterende sociale og arbejdsmarkedsmæssige rettigheder. De bør yde rådgivning og vejledning om de rettigheder og forpligtelser, der gælder i forbindelse med atypiske kontrakter og nye former for arbejde, f.eks. arbejde via digitale arbejdsplatforme og permanente eller halvpermanente telearbejdsordninger. I den forbindelse kan arbejdsmarkedets parter spille en afgørende rolle, og medlemsstaterne bør støtte dem i at nå ud til og repræsentere mennesker i atypisk

arbejde og nye former for arbejde. Medlemsstaterne bør også overveje at yde støtte til håndhævelse – såsom **retningslinjer eller særlige kurser for arbejdstilsyn** – vedrørende de udfordringer, der opstår som følge af nye former for tilrettelæggelse af arbejdet, herunder brugen af digitale teknologier og af kunstig intelligens, såsom algoritmisk ledelse, overvågning af arbejdstagerne og hjemmearbejde.

arbejde og nye former for arbejde. Medlemsstaterne bør også overveje at yde støtte til håndhævelse – såsom **stærkelse af arbejdstilsynets ressourcer og kapacitet samt afskrækkende sanktioner og straffe til arbejdsgivere, der overtræder reglerne** – vedrørende de udfordringer, der opstår som følge af nye former for tilrettelæggelse af arbejdet, herunder brugen af digitale teknologier og af kunstig intelligens, såsom algoritmisk ledelse, overvågning af arbejdstagerne og hjemmearbejde.

Or. en

Ændringsforslag 108

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 15

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør også bestræbe sig på at skabe passende betingelser for nye former for arbejde og arbejdsmetoder og udnytte deres jobskabespotentiale, samtidig med at det sikres, at de er i overensstemmelse med eksisterende sociale og arbejdsmarkedsmæssige rettigheder. De bør yde rådgivning og vejledning om de rettigheder og forpligtelser, der gælder i forbindelse med atypiske kontrakter og nye former for arbejde, f.eks. arbejde via digitale arbejdsplatforme og **permanente eller halvpermanente** telearbejdsordninger. I den forbindelse kan arbejdsmarkedets parter spille en afgørende rolle, og medlemsstaterne bør støtte dem i at nå ud til og repræsentere mennesker i atypisk arbejde og nye former for arbejde. Medlemsstaterne bør også overveje at yde støtte til håndhævelse – såsom retningslinjer eller særlige kurser for arbejdstilsyn – vedrørende de udfordringer,

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør også bestræbe sig på at skabe passende betingelser for nye former for arbejde og arbejdsmetoder og udnytte deres jobskabespotentiale, samtidig med at det sikres, at de er i overensstemmelse med eksisterende sociale og arbejdsmarkedsmæssige rettigheder **samt EU's arbejdsret og national arbejdsret**. De bør yde rådgivning og vejledning om de rettigheder og forpligtelser, der gælder i forbindelse med atypiske kontrakter og nye former for arbejde, f.eks. arbejde via digitale arbejdsplatforme og telearbejdsordninger. I den forbindelse kan arbejdsmarkedets parter spille en afgørende rolle, og medlemsstaterne bør støtte dem i at nå ud til og repræsentere mennesker i atypisk arbejde og nye former for arbejde. Medlemsstaterne bør også overveje at yde støtte til håndhævelse – såsom **stærkelse af arbejdstilsyn og udstedelse af** retningslinjer eller særlige kurser for

der opstår som følge af nye former for tilrettelæggelse af arbejdet, herunder brugen af digitale teknologier og af kunstig intelligens, såsom algoritmisk ledelse, overvågning af arbejdstagerne og hjemmearbejde.

arbejdsinspektører – vedrørende de udfordringer, der opstår som følge af nye former for tilrettelæggelse af arbejdet, herunder brugen af digitale teknologier og af kunstig intelligens, såsom algoritmisk ledelse, overvågning af arbejdstagerne og hjemmearbejde.

Or. en

Ændringsforslag 109

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 16

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sikre et gunstigt miljø for den sociale toparts- og trepartsdialog på alle niveauer, herunder kollektive overenskomstforhandlinger, i den offentlige og private sektor i overensstemmelse med national ret og/eller praksis efter høring og i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, samtidig med at deres autonomi respekteres.

Medlemsstaterne bør inddrage arbejdsmarkedets parter på en systematisk, meningsfuld og rettidig måde i udformningen og gennemførelsen af beskæftigelsesmæssige, sociale og, hvor det er relevant, økonomiske og andre offentlige politikker, herunder i fastsættelsen og ajourføringen af lovbestemte mindstelønninger.

Medlemsstaterne bør fremme en højere grad af dækning af kollektive overenskomstforhandlinger, bl.a. ved at fremme opbygningen og styrkelsen af arbejdsmarkedets parters kapacitet, muliggøre effektive kollektive overenskomstforhandlinger på alle relevante niveauer og tilskynde til koordinering mellem og på tværs af disse niveauer. Arbejdsmarkedets parter bør

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme **demokrati på arbejdspladsen og** sikre et gunstigt miljø for den sociale toparts- og trepartsdialog på alle niveauer, herunder kollektive overenskomstforhandlinger, i den offentlige og private sektor i overensstemmelse med national ret og/eller praksis efter høring og i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, samtidig med at deres autonomi respekteres.

Medlemsstaterne bør inddrage arbejdsmarkedets parter på en systematisk, meningsfuld og rettidig måde i udformningen og gennemførelsen af beskæftigelsesmæssige, sociale og, hvor det er relevant, økonomiske og andre offentlige politikker, herunder i fastsættelsen og ajourføringen af lovbestemte mindstelønninger.

Medlemsstaterne bør fremme en højere grad af dækning af kollektive overenskomstforhandlinger, bl.a. ved at fremme opbygningen og styrkelsen af arbejdsmarkedets parters kapacitet, muliggøre effektive kollektive overenskomstforhandlinger på alle relevante niveauer og tilskynde til koordinering mellem og på tværs af disse

tilskyndes til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på områder, der er relevante for dem, i fuld respekt for deres uafhængighed og retten til kollektive skridt.

niveauer. Arbejdsmarkedets parter bør tilskyndes til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på områder, der er relevante for dem, i fuld respekt for deres uafhængighed og retten til kollektive skridt. ***Medlemsstaterne bør gennemføre direktivet om passende mindstelønninger hurtigst muligt og udarbejde handlingsplaner for at øge dækningen af kollektive overenskomstforhandlinger i overensstemmelse med direktivet, hvor dette er relevant.***

Or. en

Ændringsforslag 110 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Bilag I – stk. 16

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sikre et gunstigt miljø for den sociale toparts- og trepartsdialog på alle niveauer, herunder kollektive overenskomstforhandlinger, i den offentlige og private sektor i overensstemmelse med national ret og/eller praksis efter høring og i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, samtidig med at deres autonomi respekteres. Medlemsstaterne bør inddrage arbejdsmarkedets parter på en systematisk, meningsfuld og rettidig måde i udformningen og gennemførelsen af beskæftigelsesmæssige, sociale og, hvor det er relevant, økonomiske og andre offentlige politikker, herunder i fastsættelsen og ajourføringen af lovbestemte mindstelønninger. Medlemsstaterne bør fremme en **højere** grad af dækning af kollektive overenskomstforhandlinger, **bl.a. ved at fremme opbygningen og styrkelsen af arbejdsmarkedets parters kapacitet, muliggøre effektive kollektive**

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sikre et gunstigt miljø for den sociale toparts- og trepartsdialog på alle niveauer, herunder kollektive overenskomstforhandlinger, i den offentlige og private sektor i overensstemmelse med national ret og/eller praksis efter høring og i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, samtidig med at deres autonomi respekteres. Medlemsstaterne bør inddrage arbejdsmarkedets parter på en systematisk, meningsfuld og rettidig måde i udformningen og gennemførelsen af beskæftigelsesmæssige, sociale og, hvor det er relevant, økonomiske og andre offentlige politikker, herunder i fastsættelsen og ajourføringen af lovbestemte mindstelønninger. Medlemsstaterne bør fremme en **høj** grad af dækning af kollektive overenskomstforhandlinger. Arbejdsmarkedets parter bør tilskyndes til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på områder, der er

overenskomstforhandlinger på alle relevante niveauer og tilskynde til koordinering mellem og på tværs af disse niveauer. Arbejdsmarkedets parter bør tilskyndes til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på områder, der er relevante for dem, i fuld respekt for deres uafhængighed og retten til kollektive skridt.

relevante for dem, i fuld respekt for deres uafhængighed og retten til kollektive skridt.

Or. en

Ændringsforslag 111

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 17

Kommissionens forslag

Hvor det er relevant, bør medlemsstaterne med udgangspunkt i deres eksisterende nationale praksis tage hensyn til relevante civilsamfundsorganisationers erfaringer med beskæftigelse og sociale spørgsmål.

Ændringsforslag

Med forbehold af arbejdsmarkedets parters kompetencer og selvbestemmelse samt deres ret til at forhandle og indgå kollektive overenskomster bør medlemsstaterne med udgangspunkt i deres eksisterende nationale praksis **også** tage hensyn til relevante civilsamfundsorganisationers erfaringer med beskæftigelse og sociale spørgsmål, **hvor det er relevant.**

Or. en

Ændringsforslag 112

Maria Ohisalo
for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 18

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme inkluderende arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, ved

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme inkluderende arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, ved

at iværksætte effektive foranstaltninger til **bekæmpelse** af alle former for forskelsbehandling og **fremme** af lige muligheder for alle, navnlig for grupper, der er underrepræsenterede på arbejdsmarkedet, også idet de lægger behørig vægt på den regionale og territoriale dimension. **De** bør sikre ligebehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, sundhedspleje, førskoleundervisning og børnepasning, langtidspleje, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, herunder bolig, uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.

at iværksætte effektive foranstaltninger til **afskaffelse** af alle former for forskelsbehandling og **sikring** af lige muligheder for alle, navnlig for grupper, der er underrepræsenterede på arbejdsmarkedet, også idet de lægger behørig vægt på den regionale og territoriale dimension. **Der bør lægges særlig vægt på kvinder og på sårbare grupper, især unge, ældre, personer med handicap, enlige forældre, racemæssige og etniske minoriteter såsom romaer og migranter, LGBTIQ+-personer og mennesker, der bor i ugunstigt stillede regioner, herunder fjerntliggende bebyggelser og landdistrikter, ugunstigt stillede områder, øer og regioner i den yderste periferi. Medlemsstaterne** bør sikre ligebehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, sundhedspleje, førskoleundervisning og børnepasning, langtidspleje, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, herunder bolig, uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.

Or. en

Ændringsforslag 113 **Marie Dauchy, Mélanie Disdier, Rachel Blom**

Bilag I – stk. 18

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme inkluderende arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, ved at iværksætte effektive foranstaltninger til bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling og fremme af lige muligheder for alle, navnlig for grupper, der er underrepræsenterede på arbejdsmarkedet, også idet de lægger behørig vægt på den regionale og territoriale dimension. De bør sikre

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme inkluderende arbejdsmarkeder, der er åbne for alle **med lovligt ophold**, ved at iværksætte effektive foranstaltninger til bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling og fremme af lige muligheder for alle, navnlig for grupper, der er underrepræsenterede på arbejdsmarkedet, også idet de lægger behørig vægt på den regionale og territoriale dimension. De bør sikre

ligebehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, **sundhedspleje, førskoleundervisning og børnepasning, langtidspleje, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, herunder bolig, uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.**

ligebehandling med hensyn til beskæftigelse **og** social beskyttelse **i henhold til national ret.**

Or. en

Ændringsforslag 114 **Miriam Lexmann**

Bilag I – stk. 18

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør fremme inkluderende arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, ved at iværksætte effektive foranstaltninger til bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling og fremme af lige muligheder for alle, navnlig for grupper, der er underrepræsenterede på arbejdsmarkedet, også idet de lægger behørig vægt på den regionale og territoriale dimension. De bør sikre ligebehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, sundhedspleje, førskoleundervisning og børnepasning, langtidspleje, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, herunder bolig, uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør fremme inkluderende arbejdsmarkeder, der er åbne for alle, ved at iværksætte effektive foranstaltninger til bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling og fremme af lige muligheder for alle, navnlig for grupper, der er underrepræsenterede på arbejdsmarkedet, også idet de lægger behørig vægt på den regionale og territoriale dimension. De bør sikre ligebehandling med hensyn til beskæftigelse, social beskyttelse, sundhedspleje, førskoleundervisning og børnepasning, langtidspleje **og aflastningspleje**, uddannelse og adgang til varer og tjenesteydelser, herunder bolig, uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.

Or. en

Ændringsforslag 115 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Bilag I – stk. 19

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør modernisere de sociale beskyttelsessystemer for at yde tilstrækkelig, effektiv, virkningsfuld og bæredygtig social beskyttelse for alle igennem alle faser af livet, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitament til at deltage på arbejdsmarkedet, sociale investeringer støttes, fattigdom og social udstødelse bekæmpes, og uligheder afhjælpes, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringsystemer og ved at vurdere politikernes fordelingsmæssige virkning. En supplerende af de universelle strategier med målrettede strategier vil forbedre effektiviteten af de sociale beskyttelsessystemer. Moderniseringen af de sociale beskyttelsessystemer bør også sigte mod at forbedre deres modstandsdygtighed over for mange forskellige udfordringer. Der bør lægges særlig vægt på sårbare husstande, der er mest berørt af den grønne og den digitale omstilling og af høje leveomkostninger, herunder energiomkostninger. Medlemsstaterne bør yderligere afhjælpe huller i adgangen til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige i lyset af stigningen i atypiske former for arbejde.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør modernisere de sociale beskyttelsessystemer for at yde tilstrækkelig, effektiv, virkningsfuld og bæredygtig social beskyttelse for alle **med lovligt ophold** igennem alle faser af livet, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitament til at deltage på arbejdsmarkedet, sociale investeringer støttes, fattigdom og social udstødelse bekæmpes, og uligheder afhjælpes, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringsystemer og ved at vurdere politikernes fordelingsmæssige virkning. **Nægtelse af adgang for irregulære migranter betragtes hverken som social udstødelse eller ulighed.** En supplerende af de universelle strategier med målrettede strategier vil forbedre effektiviteten af de sociale beskyttelsessystemer. Moderniseringen af de sociale beskyttelsessystemer bør også sigte mod at forbedre deres modstandsdygtighed over for mange forskellige udfordringer. Der bør lægges særlig vægt på sårbare husstande, der er mest berørt af den grønne og den digitale omstilling og af høje leveomkostninger, herunder energiomkostninger. Medlemsstaterne bør yderligere afhjælpe huller i adgangen til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige i lyset af stigningen i atypiske former for arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 116

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 19

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør modernisere de sociale beskyttelsessystemer for at yde tilstrækkelig, effektiv, virkningsfuld og bæredygtig social beskyttelse for alle igennem alle faser af livet, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitament til at deltage på arbejdsmarkedet, sociale investeringer støttes, fattigdom og social udstødelse bekæmpes, og uligheder afhjælpes, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringssystemer og ved at vurdere politikernes fordelingsmæssige virkning. En supplerende af de universelle strategier med målrettede strategier vil forbedre effektiviteten af de sociale beskyttelsessystemer. Moderniseringen af de sociale beskyttelsessystemer bør også sigte mod at forbedre deres modstandsdygtighed over for mange forskellige udfordringer. Der bør **lægges særlig vægt på** sårbare husstande, der er mest berørt af den grønne og den digitale omstilling og af høje leveomkostninger, **herunder energiomkostninger**. Medlemsstaterne bør yderligere afhjælpe huller i adgangen til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige i lyset af stigningen i atypiske former for arbejde.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør modernisere de sociale beskyttelsessystemer for at yde tilstrækkelig, effektiv, virkningsfuld og bæredygtig social beskyttelse for alle igennem alle faser af livet, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitament til at deltage på arbejdsmarkedet, sociale investeringer støttes, fattigdom og social udstødelse bekæmpes, og uligheder afhjælpes, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringssystemer og ved at vurdere politikernes fordelingsmæssige virkning. En supplerende af de universelle strategier med målrettede strategier vil forbedre effektiviteten af de sociale beskyttelsessystemer. Moderniseringen af de sociale beskyttelsessystemer bør også sigte mod at forbedre deres modstandsdygtighed over for mange forskellige udfordringer. Der bør **ydes særlig støtte til** sårbare husstande, der er mest berørt af den grønne og den digitale omstilling og af høje leveomkostninger, **og som dermed er særligt udsat for energifattigdom**. Medlemsstaterne bør yderligere afhjælpe huller i adgangen til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige i lyset af stigningen i atypiske former for arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 117

Maria Ohisalo

for Verts/ALE-Gruppen

Bilag I – stk. 19

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør modernisere de sociale beskyttelsessystemer for at yde

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør modernisere de sociale beskyttelsessystemer for at yde

tilstrækkelig, effektiv, virkningsfuld og bæredygtig social beskyttelse for alle igennem alle faser af livet, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitamenter til at deltage på arbejdsmarkedet, sociale investeringer støttes, fattigdom og social udstødelse bekæmpes, og uligheder afhjælpes, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringsystemer og ved at vurdere politikernes fordelingsmæssige virkning. En supplerende af de universelle strategier med målrettede strategier vil forbedre effektiviteten af de sociale beskyttelsessystemer. Moderniseringen af de sociale beskyttelsessystemer bør også sigte mod at forbedre deres modstandsdygtighed over for mange forskellige udfordringer. Der bør lægges særlig vægt på sårbare husstande, der er mest berørt af den grønne og den digitale omstilling og af høje leveomkostninger, herunder energiomkostninger. Medlemsstaterne bør yderligere afhjælpe huller i adgangen til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige i lyset af stigningen i atypiske former for arbejde.

tilstrækkelig, effektiv, virkningsfuld og bæredygtig social beskyttelse for alle igennem alle faser af livet, idet social inklusion og opadgående social mobilitet fremmes, der gives incitamenter til at deltage på arbejdsmarkedet, sociale investeringer støttes, fattigdom og social udstødelse bekæmpes, og uligheder afhjælpes, bl.a. gennem udformningen af deres skatte- og socialsikringsystemer og ved at vurdere politikernes fordelingsmæssige virkning. En supplerende af de universelle strategier med målrettede strategier vil forbedre effektiviteten af de sociale beskyttelsessystemer. Moderniseringen af de sociale beskyttelsessystemer bør også sigte mod at forbedre deres modstandsdygtighed over for mange forskellige udfordringer. Der bør lægges særlig vægt på sårbare husstande, der er mest berørt af **klimateændringer, af udfordringerne vedrørende** den grønne og den digitale omstilling og af høje leveomkostninger, herunder energiomkostninger. Medlemsstaterne bør yderligere afhjælpe huller i adgangen til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige i lyset af stigningen i atypiske former for arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 118 **Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva**

Bilag I – stk. 20

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: Tilstrækkelig indkomststøtte, rummelige arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. Sociale beskyttelsessystemer bør sikre passende

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre

mindsteindkomstydelse for alle, der ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde folk til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, bl.a. gennem målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for alle, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde mennesker *i den erhvervsaktive alder* til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, herunder ved hjælp af målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, herunder gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti **og en forøgelse af det særlige budget til mindst 20 mia. EUR i overensstemmelse med Europa-Parlamentets beslutning af 19. maj 2022 om de sociale og økonomiske konsekvenser for EU af den russiske krig i Ukraine – styrkelse af EU's handleevne**. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og

anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger ***gennem den fuldstændige gennemførelse af Housing first-princippet*** og støttetjenester.

Or. en

Ændringsforslag 119

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 20

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. Sociale beskyttelsessystemer bør sikre passende mindsteindkomstydelse for alle, der ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde folk til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, bl.a. gennem målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlige bør

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for alle, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde mennesker ***i den erhvervsaktive alder*** til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, herunder ved hjælp af målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale

børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger (*Housing first-princippet*) og støttetjenester.

Or. en

Ændringsforslag 120 **Miriam Lexmann**

Bilag I – stk. 20

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde

individuelle behov. Sociale beskyttelsessystemer bør sikre passende mindsteindkomstydelse for alle, der ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde folk til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, bl.a. gennem målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til

individuelle behov. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for alle, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde mennesker til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, herunder ved hjælp af målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje **samt aflastningspleje og støtte til omsorgspersoner** er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse

permanente boliger og støttetjenester.

tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

Or. en

Ændringsforslag 121

Jana Toom, Martin Hojsík, Irena Joveva, Grégory Allione, Laurence Farreng, Valérie Devaux, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Bilag I – stk. 20

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. Sociale beskyttelsessystemer bør sikre passende mindsteindkomstydelse for alle, der ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde folk til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, bl.a. gennem målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for alle, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde mennesker til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, herunder ved hjælp af målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har

grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør sikre en ren og retfærdig energiomstilling og **straks** bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

Or. en

Ændringsforslag 122 **Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier**

Bilag I – stk. 20

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. Sociale beskyttelsessystemer bør sikre passende mindsteindkomstydelse for **alle**, der ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde folk til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, bl.a. gennem målrettet levering af sociale tjenesteydelser.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør udvikle og integrere de tre områder af aktiv inklusion: tilstrækkelig indkomststøtte, inkluderende arbejdsmarkeder og adgang til støttetjenester af høj kvalitet for at opfylde individuelle behov. De sociale beskyttelsessystemer bør sikre tilstrækkelige mindsteindkomstydelse for **borgere med lovligt ophold**, som ikke har tilstrækkelige ressourcer, og fremme social inklusion ved at støtte og tilskynde mennesker til at deltage aktivt på arbejdsmarkedet og i samfundet, herunder

Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør **sikre en ren og retfærdig energiomstilling** og bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

ved hjælp af målrettet levering af sociale tjenesteydelser. Tilgængeligheden af prismæssigt overkommelige og tilgængelige tjenester af høj kvalitet såsom førskoleundervisning og børnepasning, skolefritidsordninger, uddannelse, boliger samt sundheds- og langtidspleje er en nødvendig forudsætning for at sikre lige muligheder. Der bør lægges særlig vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder fattigdom blandt personer i arbejde, i overensstemmelse med Unionens overordnede og nationale mål for 2030 for fattigdomsbekæmpelse. Navnlig bør børnefattigdom og social udstødelse imødegås ved hjælp af omfattende og integrerede foranstaltninger, bl.a. gennem fuld gennemførelse af den europæiske børnegaranti. Medlemsstaterne bør sikre, at alle, herunder børn, har adgang til grundlæggende tjenesteydelser af god kvalitet. De bør også sikre, at trængende og udsatte mennesker gives adgang til passende sociale boliger eller tilstrækkelig boligstøtte. De bør bekæmpe energifattigdom som en stadig vigtigere form for fattigdom, herunder, hvor det er relevant, gennem målrettede støtteforanstaltninger rettet mod husstande i sårbare situationer. Medlemsstaterne bør gøre effektiv brug af EU-midler og teknisk støtte til at investere i socialt boligbyggeri, renovering af boliger og ledsagende tjenester og tilgodese det presserende behov for økonomisk overkommelige og anstændige boliger. Der bør tages hensyn til de særlige behov, heriblandt for tilgængelighed, som personer med handicap har i forbindelse med disse tjenesteydelser. Hjemløshed bør bekæmpes specifikt ved at fremme adgangen til permanente boliger og støttetjenester.

Or. en

Ændringsforslag 123
Miriam Lexmann

PE763.116v01-00

142/147

AM\1306195DA.docx

Bilag I – stk. 21

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sikre rettidig adgang til forebyggende og helbredende sundhedspleje og langtidspleje til overkommelige priser og af god kvalitet, samtidig med at de sikrer bæredygtighed på lang sigt. I forbindelse med den stigende efterspørgsel efter langtidspleje, der også er forbundet med demografiske forandringer, bør der tages hånd om mangler i tilstrækkelighed samt om mangel på arbejdskraft og dårlige arbejdsvilkår.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne bør sikre rettidig adgang til forebyggende og helbredende sundhedspleje og langtidspleje til overkommelige priser og af god kvalitet, samtidig med at de sikrer bæredygtighed på lang sigt. I forbindelse med den stigende efterspørgsel efter langtidspleje, der også er forbundet med demografiske forandringer, bør der tages hånd om mangler i tilstrækkelighed samt om mangel på arbejdskraft og dårlige arbejdsvilkår **og ofte utilstrækkelig aflønning.**

Or. en

Ændringsforslag 124

Klára Dobrev, Estelle Ceulemans, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Marit Maij, Evelyn Regner, Alicia Homs Ginel, Idoia Mendia Cueva, Pierfrancesco Maran

Bilag I – stk. 21

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne bør sikre rettidig adgang til forebyggende og helbredende sundhedspleje og langtidspleje til overkommelige priser og af god kvalitet, samtidig med at de sikrer bæredygtighed på lang sigt. I forbindelse med den stigende efterspørgsel efter langtidspleje, der også er forbundet med demografiske forandringer, bør der tages hånd om mangler i tilstrækkelighed samt om mangel på arbejdskraft og dårlige arbejdsvilkår.

Ændringsforslag

(Vedrører ikke den danske tekst)

Or. en

Ændringsforslag 125
Marie Dauchy, Rachel Blom, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 22

Kommissionens forslag

I lyset af Ruslands angrebskrig mod Ukraine og i overensstemmelse med aktiveringen af Rådets direktiv 2001/55/EF¹ bør medlemsstaterne tilbyde et passende beskyttelsesniveau for fordrevne personer fra Ukraine. For så vidt angår uledsagede mindreårige bør de gennemføre de nødvendige foranstaltninger. Fordrevne børn bør sikres adgang til førskoleundervisning og børnepasning og grundlæggende tjenesteydelser i overensstemmelse med **den europæiske børnegaranti**.

1 Rådets direktiv 2001/55/EF af 20. juli 2001 om minimumsstandarder for midlertidig beskyttelse i tilfælde af massetilstrømning af fordrevne personer og om foranstaltninger, der skal fremme en ligelig fordeling mellem medlemsstaterne af indsatsen med hensyn til modtagelsen af disse personer og følgerne heraf (EFT L 212 af 7.8.2001, s. 12).

Ændringsforslag

I lyset af Ruslands angrebskrig mod Ukraine og i overensstemmelse med aktiveringen af Rådets direktiv 2001/55/EF¹ bør medlemsstaterne tilbyde et passende beskyttelsesniveau for fordrevne personer fra Ukraine. For så vidt angår uledsagede mindreårige bør de gennemføre de nødvendige foranstaltninger **i henhold til national ret**. Fordrevne børn bør sikres adgang til førskoleundervisning og børnepasning og grundlæggende tjenesteydelser i overensstemmelse med **national ret**.

1 Rådets direktiv 2001/55/EF af 20. juli 2001 om minimumsstandarder for midlertidig beskyttelse i tilfælde af massetilstrømning af fordrevne personer og om foranstaltninger, der skal fremme en ligelig fordeling mellem medlemsstaterne af indsatsen med hensyn til modtagelsen af disse personer og følgerne heraf (EFT L 212 af 7.8.2001, s. 12).

Or. en

Ændringsforslag 126
Marie Dauchy, Mélanie Disdier

Bilag I – stk. 23

Kommissionens forslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og

Ændringsforslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og

bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en tilstrækkelig indkomst i alderdommen.

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, **og foranstaltninger til forlængelse af arbejdslivet, som f.eks. forhøjelse af den reelle pensionsalder, navnlig ved at lette ældres deltagelse på arbejdsmarkedet, og bør udarbejdes inden for rammerne af strategier for aktiv aldring.** Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter **og muliggøre en passende indfasning af reformerne.**

bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en tilstrækkelig indkomst i alderdommen.

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter.

Or. en

Ændringsforslag 127

Li Andersson

Bilag I – stk. 23

Kommissionens forslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en **tilstrækkelig indkomst i alderdommen.**

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, og **foranstaltninger**

Ændringsforslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, herunder gennem tillægsordninger, der sikrer en **ordentlig pensionsindkomst, der ligger over fattigdomsgrænsen.** Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, og

til forlængelse af arbejdslivet, som f.eks. forhøjelse af den reelle pensionsalder, navnlig ved at lette ældres deltagelse på arbejdsmarkedet, og bør udarbejdes inden for rammerne af strategier for aktiv aldring. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter og muliggøre en passende indfasning af reformerne.

som er baseret på aktiv aldring gennem optimering af mulighederne for, at arbejdstagere i alle aldre arbejder under vilkår af god kvalitet, som også er produktive og sunde, frem til den lovbestemte pensionsalder. Samtidig bør arbejdstagere, der ønsker at forblive aktive, efter at de har nået pensionsalderen, have mulighed for dette. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter og muliggøre en passende indfasning af reformerne.

Or. en

Ændringsforslag 128 Miriam Lexmann

Bilag I – stk. 23

Kommissionens forslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en tilstrækkelig indkomst i alderdommen.

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, **og** foranstaltninger til forlængelse af arbejdslivet, **som f.eks. forhøjelse af den reelle pensionsalder**, navnlig ved at lette ældres deltagelse på arbejdsmarkedet, og bør udarbejdes inden for rammerne af strategier for aktiv aldring. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets

Ændringsforslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en tilstrækkelig indkomst i alderdommen.

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, **herunder gennem tilstrækkelig værdiansættelse af perioder med barselsorlov for både kvinder og mænd samt** foranstaltninger til forlængelse af arbejdslivet, navnlig ved at lette ældres deltagelse på arbejdsmarkedet, **hvis de ønsker at forblive erhvervsaktive**, og bør udarbejdes inden for rammerne af

parter og andre relevante interessenter og muliggøre en passende indfasning af reformerne.

strategier for aktiv aldring. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter og muliggøre en passende indfasning af reformerne.

Or. en

Ændringsforslag 129

Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Bilag I – stk. 23

Kommissionens forslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en tilstrækkelig indkomst i alderdommen.

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, og foranstaltninger til forlængelse af arbejdslivet, *som f.eks. forhøjelse af den reelle pensionsalder*, navnlig ved at lette ældres deltagelse på arbejdsmarkedet, og bør udarbejdes inden for rammerne af strategier for aktiv aldring. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter og muliggøre en passende indfasning af reformerne.

Ændringsforslag

I betragtning af den stigende levealder og de demografiske forandringer bør medlemsstaterne sikre pensionssystemernes tilstrækkelighed og bæredygtighed for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende og samtidig sikre, at kvinder og mænd har lige muligheder for at få og optjene pensionsrettigheder, bl.a. gennem tillægsordninger, der sikrer en tilstrækkelig indkomst i alderdommen.

Pensionsreformer bør understøttes af politikker, som har til formål at mindske forskellen mellem mænd og kvinder med hensyn til pensioner, og foranstaltninger til forlængelse af arbejdslivet, navnlig ved at lette ældres deltagelse på arbejdsmarkedet, og bør udarbejdes inden for rammerne af strategier for aktiv aldring. Medlemsstaterne bør etablere en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante interessenter og muliggøre en passende indfasning af reformerne.

Or. en