



2024/2829(RSP)

7.11.2024

ÄNDRINGSFÖRSLAG 1 - 284

Utkast till förslag till resolution
Estelle Ceulemans
(PE765.150v01-00)

De sociala och sysselsättningsrelaterade aspekterna av omstruktureringsprocesser: behovet av att skydda arbetstillfällena och arbetstagarnas rättigheter
(2024/2829(RSP))

AM_Com_NonLegRD

Ändringsförslag 1
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 2a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av den reviderade europeiska sociala stadgan,*

Or. en

Ändringsförslag 2
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 2a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av den reviderade europeiska sociala stadgan,*

Or. en

Ändringsförslag 3
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 4a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av sin resolution av den 16 februari 2023 om en EU-strategi för att främja industriell konkurrenskraft, handel och arbetstillfällen av hög kvalitet,*

Or. en

Ändringsförslag 4
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av resolutionen av den 23 november 2023 om skapande av arbetstillfällen: rättvis omställning och investering i samhällsutveckling^{1a},*

1a

https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0438_SV.html

Or. en

Ändringsförslag 5
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande sin resolution av den 23 november 2023 om skapande av arbetstillfällen: rättvis omställning och investering i samhällsutveckling,*

Or. en

Ändringsförslag 6
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av sin resolution av*

*den 2 februari 2023 med
rekommendationer till kommissionen om
en översyn av direktivet om ett europeiskt
företagsråd (2019/2183(INL)),*

Or. en

Ändringsförslag 7
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5b (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av Internationella
arbetsorganisationens (ILO) riktlinjer
från 2015 för en rättvis övergång mot
ekonomiskt hållbara ekonomier och
samhällen för alla,*

Or. en

Ändringsförslag 8
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5b (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av La Hulpe-
förklaringen om framtiden för den
europeiska pelaren för sociala rättigheter
av den 16 april 2024^{1a},*

^{1a} [https://belgian-
presidency.consilium.europa.eu/media/bj0
adazy/declaration-finale.pdf](https://belgian-presidency.consilium.europa.eu/media/bj0adazy/declaration-finale.pdf)

Or. en

Ändringsförslag 9
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5b (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

- *med beaktande av sin (kommande) resolution med rekommendationer om den kris som EU:s bilindustri står inför, potentiella nedläggningar av fabriker och behovet av att öka konkurrenskraften och behålla arbetstillfällena i Europa,*

Or. en

Ändringsförslag 10
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5c (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

- *med beaktande av trepartsdeklarationen om en livskraftig europeisk social dialog från januari 2024^{1a},*

1a

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1632&langId=en>

Or. en

Ändringsförslag 11
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5d (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av den reviderade europeiska sociala stadgan^{1a},*

^{1a} <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter>

Or. en

Ändringsförslag 12

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Beaktanded 5e (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av rådets rekommendation av den 16 juni 2022 om säkerställande av en rättvis omställning till klimatneutralitet^{1a},*

^{1a} <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=celex%3A32022H0627%2804%29>

Or. en

Ändringsförslag 13

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Beaktanded 5f (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av det avtal som antogs vid den 21:a partskonferensen för FN:s ramkonvention om*

klimateförändringar (COP) i Paris den 12 december 2015 (Parisavtalet),

Or. en

Ändringsförslag 14
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5g (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av kommissionens meddelande av den 11 december 2019 om den europeiska gröna given (COM(2019)0640),*

Or. en

Ändringsförslag 15
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5h (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1056 av den 24 juni 2021 om inrättande av Fonden för en rättvis omställning^{1a},*

^{1a} <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/sv/TXT/?uri=CELEX%3A32021R1056>

Or. en

Ändringsförslag 16
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5i (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av kommissionens meddelande av den 1 juli 2020 Den europeiska kompetensagendan för hållbar konkurrenskraft, social rättvisa och motståndskraft (COM(2020)0274)^{1a},*

^{1a} <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/sv/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0274>

Or. en

Ändringsförslag 17
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5j (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av Europeiska regionkommitténs yttrande av den 25 maj 2023 med titeln Att undanröja långtidsarbetslösheten: det lokala och regionala perspektivet^{1a},*

^{1a} <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX%3A52022IR5490>

Or. en

Ändringsförslag 18
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 5k (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av meddelandet från kommissionen till Europaparlamentet, Europeiska rådet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Europeiska regionkommittén – En industriplan i den gröna given för nettonollåldern^{1a},*

1a

https://commission.europa.eu/document/41514677-9598-4d89-a572-abe21cb037f4_en

Or. en

Ändringsförslag 19
Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution
Beaktanded 7a (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

– *med beaktande av den nya given för den europeiska konkurrenskraften av den 8 november 2024,*

Or. en

Ändringsförslag 20
Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution
Skäl -A (nytt)

-A. Övergången till en grön, digital och konkurrenskraftig europeisk ekonomi är nödvändig för att upprätthålla den europeiska sociala modellen, men kan endast uppnås om medborgarna är tillräckligt skyddade från de potentiella negativa sociala konsekvenserna av stora ekonomiska förändringar. Att skydda miljön och klimatet är absolut nödvändigt för långsiktigt välstånd och välbefinnande.

Or. en

Ändringsförslag 21

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

Utkast till förslag till resolution

Skäl A

A. Kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 22

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution
Skäl A

Utkast till förslag till resolution

A. Kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, **samråd och medverkan** i företagens beslutsprocesser är **viktigare än någonsin** för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att **stödja sociala rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas**.

Ändringsförslag

A. Kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är **nödvändiga för EU:s konkurrenskraft, ekonomiska tillväxt och skapande och bibehållande av arbetstillfällena. Kollektivförhandlingar samt nära samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare** är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna **och arbetsgivarna** kan göra sig hörda under omstruktureringsförhandlingarna. Arbetstagarinflytande genom information i företagens beslutsprocesser är **viktigt** för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att **optimera klimatåtgärdernas sociala och ekonomiska möjligheter, skapa anständiga och högkvalitativa arbetstillfällena och inte lämna någon på efterkälken**.

Or. en

Ändringsförslag 23
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Skäl A

Utkast till förslag till resolution

A. Kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagens beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att **åstadkomma en rättvis omställning av företag och** skydda

Ändringsförslag

A. Kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagens beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att skydda arbetstillfällena

arbetstillfällena och kollektiva intressen. **En rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.**

och kollektiva intressen.

Or. fr

Ändringsförslag 24 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Skäl A

Utkast till förslag till resolution

A. Kollektivförhandlingar och ett **starkt** fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är **viktigare än någonsin** för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa **och säkerställa en rättvis fördelning** samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

Ändringsförslag

A. Kollektivförhandlingar och ett **fullständigt** fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. **Ett fullständigt** arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är **grundläggande** för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa och samtidigt som klimatförändringarna bekämpas **och att säkerställa att bördan av den gröna och digitala omställningen bärs av de intressenter som har störst finansiell kapacitet, och inte bara av arbetstagare och skattebetalare.**

Or. en

Ändringsförslag 25 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Skäl A

Utkast till förslag till resolution

A. Kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa **att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering**. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att **åstadkomma** en rättvis omställning **av** företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att stödja social **rättvisa och** säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

Ändringsförslag

A. **Social dialog**, kollektivförhandlingar och ett starkt fackligt engagemang är avgörande för att säkerställa **arbetstagarnas rätt till information och samråd under omstruktureringsprocesser**. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att **säkerställa** en rättvis omställning, **konkurrenskraft och ekonomisk tillväxt i** företag och **för att säkerställa skapande av arbetstillfällena**, skydda **arbetstagar** arbetstillfällena och **deras** kollektiva intressen, **såsom anständiga arbetsvillkor, rättvis lön och likabehandling**. En rättvis omställning handlar om att stödja **uppåtgående social konvergens**, säkerställa rättvis fördelning samtidigt som **en hållbar, resurseffektiv och konkurrenskraftig ekonomi som når klimatneutralitet säkerställs**.

Or. en

Ändringsförslag 26

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farrang, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Skäl A

Utkast till förslag till resolution

A. Kollektivförhandlingar och **ett starkt fackligt engagemang** är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att **åstadkomma** en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. **En**

Ändringsförslag

A. **Arbetsmarknadens parter spelar en viktig roll i utformningen av arbetsvillkoren**. Kollektivförhandlingar och **en stark arbetarrepresentation** är avgörande för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin

rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. **Den rättvisa omställningen** handlar om att stödja social rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

Or. en

Ändringsförslag 27 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Skäl A

Utkast till förslag till resolution

A. Kollektivförhandlingar och **ett starkt** fackligt engagemang är **avgörande** för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

Ändringsförslag

A. Kollektivförhandlingar och fackligt engagemang är **en del av medlemsstaternas sysselsättnings- och sociallagstiftning** för att säkerställa att arbetstagarna kan göra sig hörda **även** vid förhandlingar om omstrukturering. Arbetstagarinflytande genom information, samråd och medverkan i företagets beslutsprocesser är viktigare än någonsin för att åstadkomma en rättvis omställning av företag och skydda arbetstillfällena och kollektiva intressen. En rättvis omställning handlar om att stödja social rättvisa och säkerställa en rättvis fördelning samtidigt som klimatförändringarna bekämpas.

Or. en

Ändringsförslag 28 Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution Skäl Aa (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Aa. EU:s industri sysselsätter i dag omkring 35 miljoner människor, skapar flera miljoner industrirelaterade arbetstillfällen, står för över 80 % av exporten och har en dominerande roll när det gäller att placera utländska direktinvesteringar. Europa har starka industriella traditioner som går tillbaka flera århundraden och är därför väl rustat för en effektiv dubbel omställning baserad på en social ekonomi och EU:s värden.

Or. en

Ändringsförslag 29
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Skäl Aa (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Aa. Omstruktureringsprocesser kan generera både förlust av arbetstillfällen och skapande av arbetstillfällen och omfatta en rad typer såsom intern omstrukturering, företagsexpansion, nedläggning, konkurs, sammanslagning/förvärv, offshoring/utlokalisering, utkontraktering, omlokalisering, återflytt^{1a}.

^{1a} ***European Restructuring Monitor (ERM).***

Or. en

Ändringsförslag 30
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana

Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Skäl Ab (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Ab. Ytterligare investeringar i forskning och innovation är avgörande för att främja den europeiska industrins produktivitet och utveckling. Digitalisering och artificiell intelligens är av avgörande betydelse för alla industrisektorer då den ökar konkurrenskraften samt skapar arbetstillfällen och ekonomiskt välstånd.

Or. en

Ändringsförslag 31

Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution

Skäl Ab (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Ab. I rådets direktiv 98/59/EG, 2001/23/EG och 2002/14/EG fastställs rätten till information och samråd för arbetstagare vid omstrukturering av företag.

Or. en

Ändringsförslag 32

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Skäl B

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har

tillräckliga resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴. **Fackliga representanter som fått utbildning i förhandlingsteknik vid omstruktureringar är 50 % effektivare när det gäller att behålla arbetstillfällena⁵.**

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

tillräckliga resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴.

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

Or. en

Ändringsförslag 33
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Skäl B

Utkast till förslag till resolution

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har tillräckliga resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴. Fackliga representanter som fått utbildning i förhandlingsteknik vid omstruktureringar är 50 % effektivare när det gäller att behålla arbetstillfällena⁵.

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

Ändringsförslag

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har tillräckliga resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴. Fackliga representanter som fått utbildning i förhandlingsteknik vid omstruktureringar är 50 % effektivare när det gäller att behålla arbetstillfällena⁵. **Enligt Eurofound har brist på resurser och kompetens samt tid identifierats som ett viktigt hinder för arbetsmarknadens parter engagemang i utformningen av den rättvisa omställningen, särskilt på lokal och regional nivå.**

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

Ändringsförslag 34 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Skäl B

Utkast till förslag till resolution

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har tillräckliga resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴. Fackliga representanter som fått utbildning i förhandlingsteknik vid omstruktureringar är 50 % effektivare när det gäller att behålla arbetstillfällen⁵.

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

Ändringsförslag

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har tillräckliga **representanter och ekonomiska** resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴. Fackliga representanter som fått utbildning i förhandlingsteknik vid omstruktureringar är 50 % effektivare när det gäller att behålla arbetstillfällen⁵.

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

Ändringsförslag 35 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Skäl B

Utkast till förslag till resolution

B. Endast 40 % av de europeiska fackföreningarna uppger att de har tillräckliga resurser för att effektivt kunna företräda arbetstagarna under omstruktureringsprocesser⁴. Fackliga representanter som fått utbildning i förhandlingsteknik vid omstruktureringar är 50 % effektivare när det gäller att

behålla arbetstillfällena⁵.

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021.

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

behålla arbetstillfällena⁵. ***De europeiska företagsrådets kapacitet att påverka omstruktureringsprocesserna är begränsad^{5a} och behöver stärkas ytterligare.***

⁴ European Trade Union Institute for Research, 2021. ***European Restructuring Monitor (ERM).***

⁵ Internationella arbetsorganisationen, 2022.

^{5a} Rapport från ERM 2020: Restructuring across borders, Key findings.

Or. en

Ändringsförslag 36

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara ***att behålla*** arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara ***långsiktig ekonomisk livskraft och miljömässig hållbarhet samtidigt som högkvalitativa*** arbetstillfällena ***bibehålls***.

Or. en

Ändringsförslag 37

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för

Ändringsförslag

C. ***Omställningen av vår industriella***

omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

bas ger oss en möjlighet att stärka det europeiska oberoendet, vända avindustrialiseringen, skapa säkra och varaktiga arbetstillfällena och hjälpa oss att uppfylla klimat- och miljömålen samtidigt som vi skyddar arbetstagare och människor i hjärtat av ett socialt Europa. Ett centralt mål för omställnings- och omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena. I händelse av tillfällig arbetslöshet på grund av en omstrukturering av ett företag eller en sektorspecifik omställning bör arbetstagare få ekonomiskt stöd och kompetensstöd för att stärka arbetstagarna genom övergången.

Or. en

Ändringsförslag 38 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. *Ett centralt* mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. *Centrala* mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena *och sätta värde på befintliga färdigheter och kompetenser inom arbetskraften, omskolning och kompetensutveckling för arbetstagare vid behov, omplacering av arbetstagare på andra, lämpliga, tjänster på samma plats som deras bostad eller så nära den som möjligt, att bevara samma löner och arbetsvillkor eller förbättra dem för alla berörda arbetstagare.*

Or. en

Ändringsförslag 39 Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

**Utkast till förslag till resolution
Skäl C**

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena **och bevara talanger. Rättsliga och byråkratiska hinder samt omstruktureringskostnader är en enorm nackdel i mycket innovativa sektorer som kännetecknas av dynamiken där "vinnaren tar mest", vilket påverkar innovation och flexibilitet på arbetsmarknaden.**

Or. en

**Ändringsförslag 40
Liesbet Sommen**

**Utkast till förslag till resolution
Skäl C**

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att **både** behålla arbetstillfällena **och stödja övergången till hållbara och lönsamma företag.**

Or. en

**Ändringsförslag 41
Pál Szekeres**

**Utkast till förslag till resolution
Skäl C**

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena,

Or. en

Ändringsförslag 42

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena **och bevara produktiviteten**.

Or. en

Ändringsförslag 43

Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution

Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett centralt mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla **högkvalitativa och rättvisa** arbetstillfällena.

Or. en

Ändringsförslag 44

Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution

Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. Ett **centralt mål** för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. Ett **av målen** för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Or. en

Ändringsförslag 45
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Skäl C

Utkast till förslag till resolution

C. **Ett centralt** mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena.

Ändringsförslag

C. **Centrala** mål för omstruktureringsprocesser bör vara att behålla arbetstillfällena, **skapa arbetstillfällena, anständiga arbetsvillkor, konkurrenskraft och långsiktig ekonomisk stabilitet i det berörda företaget.**

Or. en

Ändringsförslag 46
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Skäl Ca (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ca. Omskolningsfinansiering till arbetstagare som blivit uppsagda till följd av storskaliga omstruktureringar har kanaliserats via Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter och gynnat tusentals europeiska arbetstagare^{1a}.

Ändringsförslag

^{1a} Eurofound (2020), rapport från ERM

*2020: Restructuring across borders,
European Restructuring Monitor series,
Europeiska unionens publikationsbyrå,
Luxemburg, s. 1.*

Or. en

Ändringsförslag 47
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

D. *Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.* **utgår**

Or. fr

Ändringsförslag 48
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

D. *Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.* **utgår**

Or. en

Ändringsförslag 49
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

**Utkast till förslag till resolution
Skäl D**

Utkast till förslag till resolution

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

utgår

Ändringsförslag

Or. en

**Ändringsförslag 50
Dennis Radtke**

**Utkast till förslag till resolution
Skäl D**

Utkast till förslag till resolution

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag i omstruktureringsprocesser bör prioritera långsiktiga mål såsom hållbar sysselsättning och ekonomisk stabilitet i kombination med kortsiktiga mål såsom ekonomiska vinster.

Or. en

**Ändringsförslag 51
Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov,
Grégory Allione, Valérie Devaux**

**Utkast till förslag till resolution
Skäl D**

Utkast till förslag till resolution

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag bör prioritera att säkerställa ekonomisk hållbarhet, en långsiktigt stabil sysselsättning och att ta sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner. I synnerhet små och medelstora företag bör stödjas i detta.

Ändringsförslag 52
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

D. Företag prioriterar **ofta** kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag prioriterar **i de flesta fall** kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att **kräva att** företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner **och fullständigt deltagande av fackföreningar**.

Ändringsförslag 53
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av **fackligt engagemang och** att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag 54
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av **fackligt engagemang och** att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Or. en

Ändringsförslag 55
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

D. Företag **prioriterar ofta** kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag **bör inte prioritera** kortsiktiga vinster framför ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, vilket visar på behovet av att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Or. en

Ändringsförslag 56
Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution
Skäl D

Utkast till förslag till resolution

D. Företag **prioriterar ofta kortsiktiga vinster framför** ekonomisk hållbarhet och en långsiktigt stabil sysselsättning, **vilket visar på behovet av** att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag

D. Företag **bör prioritera** ekonomisk hållbarhet och **konkurrenskraft tillsammans med** en långsiktigt stabil sysselsättning **samt säkerställande av** att företagen tar sitt sociala ansvar i omstruktureringsplaner.

Ändringsförslag 57

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Skäl Da (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Da. Bristen på kvalificerad arbetskraft, inbegripet yrkesutbildade experter, inom nyckelsektorer utgör ett betydande hinder för EU:s ekonomiska konkurrenskraft och unionens förmåga att genomföra den gröna och digitala omställningen.

Ändringsförslag 58

Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

utgår

Ändringsförslag 59

Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

E. Den tunga industrin, i synnerhet järn- och stålindustrin, bilindustrin och

energiindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare *för det europeiska oberoendet*.

Or. fr

Ändringsförslag 60

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. *Bilindustrin* är en mycket **viktig ekonomisk pelare** i Europa.

Ändringsförslag

E. *Tillverkningsindustrin, inklusive fordonssektorn*, är en **av de** mycket **viktiga ekonomiska pelarna** i Europa.

Or. en

Ändringsförslag 61

Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. *Bilindustrin* är en mycket **viktig ekonomisk pelare** i Europa.

Ändringsförslag

E. *Tillverkningsindustrin, inklusive fordonssektorn*, är en **av de** mycket **viktiga ekonomiska pelarna** i Europa.
Fordonssektorn står för direkta och indirekta arbetstillfällen för 13,8 miljoner personer i Europa, vilket motsvarar 6,1 % av den totala sysselsättningen i EU^{1a}. Fordonssektorns värdekedja omfattar nästan alla medlemsstater, och omfattar inte bara direkt tillverkningsverksamhet utan även indirekt tillverkning och bilanvändning.

^{1a} *The future of European competitiveness – In-depth analysis and*

Ändringsförslag 62

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa. ***Sektorn står för direkta och indirekta arbetstillfällen för 13,8 miljoner personer i Europa, vilket motsvarar 6,1 % av den totala sysselsättningen i EU. 2,6 miljoner människor arbetar med direkt tillverkning av motorfordon, vilket motsvarar 8,5 % av sysselsättningen inom tillverkning i EU. EU hör till världens största motorfordonsproducenter och sektorn utgör den största privata investeraren i forskning och utveckling^{1b}.***

^{1b} https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/automotive-industry_en

Ändringsförslag 63

Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa. ***Denna***

industri, som är av avgörande betydelse för många medlemsstaters ekonomier och sysselsättning, står inför exempellösa utmaningar från Folkrepubliken Kinas marknadssnedvridande metoder.

Or. en

Ändringsförslag 64

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin *är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.*

Ändringsförslag

E. Bilindustrin *har traditionellt varit en av Europas viktiga industriella drivkrafter. Bilindustrins leveranskedja i EU lider för närvarande av konkurrensmässiga klyftor, både när det gäller kostnader och teknik.*

Or. en

Ändringsförslag 65

Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin är en *mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.*

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är en *avgörande ekonomisk sektor för Europa med omkring 13,8 miljoner anställda direkt och i den bredare leveranskedjan, och den bidrar med över 7 % till EU:s totala BNP.*

Or. en

Ändringsförslag 66

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginell, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin *är* en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

Ändringsförslag

E. ***Enligt European Restructuring Monitor är*** bilindustrin en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa ***som för närvarande stöder omkring 13 miljoner arbetstillfällen.***

Or. en

Ändringsförslag 67

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa, ***vilket betonas i Draghi-rapporten.***

Or. en

Ändringsförslag 68

Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution

Skäl E

Utkast till förslag till resolution

E. Bilindustrin är en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

Ändringsförslag

E. Bilindustrin är ***och kommer att förbli*** en mycket viktig ekonomisk pelare i Europa.

Or. en

Ändringsförslag 69

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Skäl Ea (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Ea. Uppgifter från Eurofound visar att sysselsättningen inom tillverkning, leverantörsindustri och försäljning i fordonssektorn har ökat något under det senaste årtiondet, de senaste tre åren har visat tecken på nedgång, och European Restructuring Monitor har registrerat bevis på omfattande uppsägningar i flera länder och bland olika tillverkare. Det totala antalet arbetstillfällen i fordonssektorn (Nace C29, G45) har minskat kontinuerligt sedan mitten av 2023.

Or. en

Ändringsförslag 70

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Skäl Ea (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Ea. EU:s klimatpolitik kräver ambitiösa mål från europeiska företag som minskar deras konkurrenskraft och leder till uppsägningar.

Or. en

Ändringsförslag 71
Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution
Skäl Ea (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Ea. En ny giv för den europeiska konkurrenskraften har överenskommits den 8 november 2024.

Or. en

Ändringsförslag 72
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution
Skäl Eb (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Eb. Den nuvarande krisen inom bilindustrin är endogen och beror på en restriktiv EU-politik vars sociala konsekvenser för små och medelstora företag och andra företag inte har beaktats.

Or. en

Ändringsförslag 73
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena

utgår

*inom den traditionella biltillverkningen
går förlorade.*

Or. en

Ändringsförslag 74
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

**F. Övergången från
förbränningsmotorer till elfordon är
absolut nödvändig, men den måste ske på
ett sätt som undviker att arbetstillfällena
inom den traditionella biltillverkningen
går förlorade.**

utgår

Or. en

Ändringsförslag 75
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

**F. Övergången från
förbränningsmotorer till elfordon är
absolut nödvändig, men den måste ske på
ett sätt som undviker att arbetstillfällena
inom *den traditionella biltillverkningen*
går förlorade.**

**F. *Det är viktigt att gå mot en
minskning av koldioxidutsläppen från
vägtransporter, vilket måste ske på ett sätt
som undviker att arbetstillfällena inom
bilindustrin går förlorade.***

Or. en

Ändringsförslag 76
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

**Utkast till förslag till resolution
Skäl F**

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, **men den** måste ske på ett sätt som undviker **att** arbetstillfällena **inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.**

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig. **Nya industrier som stöder elektrifiering kommer att se en betydande tillväxt av arbetstillfällena under de kommande tio åren. Övergången från traditionell biltillverkning till klimatneutral fordonsrörlighet** måste ske på ett sätt som **i största möjliga utsträckning** undviker **nettoförluster av arbetstillfällena. Berörda arbetstagare bör skyddas genom att erbjudas möjligheter till kompetenshöjning och omskolning och skyddsnet vid tillfällig arbetslöshet.**

Or. en

**Ändringsförslag 77
Miriam Lexmann**

**Utkast till förslag till resolution
Skäl F**

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är **absolut nödvändig, men den** måste ske **på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.**

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är **en del av EU:s initiativ den gröna given. Den teknikneutrala omställningen** måste **först och främst** ske **i samarbete med den europeiska industrin och åtföljas av en effektiv industrispecifik politik. Det är nödvändigt att se över respektive delar av EU:s gröna giv och göra EU:s gröna politik till ett komplement till unionens agenda för konkurrenskraft och ekonomisk säkerhet.**

Or. en

Ändringsförslag 78
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade. ***Mellan 2005 och 2016 förlorades omkring 480 000 arbetstillfällena i Europa^{1a}. Den nuvarande prognosen är att 600 000 arbetstillfällena kommer att ha gått förlorade inom fordonssektorn mellan 2021 och 2031^{1b}.***

^{1a} *Pavlinek (2019)*

<https://academic.oup.com/joeg/article/20/2/509/5303643>.

^{1b} *CLEPA, European Association of Automotive Suppliers 2021.*

Or. en

Ändringsförslag 79

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som ***undviker att*** arbetstillfällena inom ***den traditionella biltillverkningen går förlorade.***

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som ***bygger på*** arbetstillfällena ***och arbetstagare*** inom ***traditionell tillverkning och utnyttjar sysselsättningspotentialen i tillverkningen av elfordon, inbegripet arbetstillfällena i dess leveranskedjor och***

i laddningsinfrastrukturen.

Or. en

Ändringsförslag 80
Liesbet Sommen

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade **genom att alla intressenter och arbetsmarknadens parter inkluderas i omställningsprocessen.**

Or. en

Ändringsförslag 81
Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

F. **Övergången** från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.

Ändringsförslag

F. **En övergång** från förbränningsmotorer till elfordon **som ör medveten om dess globala miljömässiga, sociala och arbetsrelaterade konsekvenser** är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.

Or. en

Ändringsförslag 82
Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.

Ändringsförslag

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade **genom kompetensutveckling och omskolning av arbetstagare.**

Or. en

Ändringsförslag 83
Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farréng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution
Skäl F

Utkast till förslag till resolution

F. Övergången från förbränningsmotorer till elfordon **är absolut nödvändig, men den måste ske på ett sätt som undviker** att arbetstillfällena inom den traditionella biltillverkningen går förlorade.

Ändringsförslag

F. **Arbetsmarknadens parter bör vara nära involverade i** övergången från förbränningsmotorer till elfordon **för att säkerställa goda anställningsvillkor och undvika** att arbetstillfällena går förlorade.

Or. en

Ändringsförslag 84
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fa (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fa. AUDI-fabriken i Bryssel har för

närvarande 3 000 anställda och har meddelat att fabriken kommer att stänga i februari 2025, och Volkswagen har hittills inte upprättat någon plan för att bevara dessa arbetstillfällen. Volkswagen-gruppen, som äger AUDI, har också tillkännagivit en eventuell nedläggning av minst tre fabriker i Tyskland, utan att ange hur många av de 300 000 anställda i gruppen som skulle kunna vara i riskzonen.

Or. en

Ändringsförslag 85

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

**Utkast till förslag till resolution
Skäl Fa (nytt)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fa. Den allt snabbare tekniska utvecklingen kommer att kräva att arbetstagarna utvidgar och anpassar sina färdigheter oftare genom hela sitt arbetsliv för att ha möjlighet att delta fullt ut i framtidens ekonomi. Ansvaret för detta bör fördelas rättvist mellan arbetstagare, arbetsgivare och samhället i stort.

Or. en

Ändringsförslag 86

Mélanie Disdier, Marie Dauchy

**Utkast till förslag till resolution
Skäl Fa (nytt)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fa. Allt för många europeiska företag och europeiska arbetstagare har offrats

till följd av globaliseringen.

Or. fr

Ändringsförslag 87
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fb (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fb. Planering av förändringar är ett centralt inslag i en god organisatorisk förvaltning och bör säkerställa att alla oundvikliga omställningar bemöts med syftet att bevara arbetstillfällena, förnya och anpassa sig till förändringar på ett sätt som gynnar arbetstagare och det samhälle som påverkas av dem. Arbetsgivare och aktieägare, och inte arbetstagare, bör ta ansvar för otillräcklig ledning.

Or. en

Ändringsförslag 88
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fc (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fc. Omstruktureringar äger rum i den privata och den offentliga sektorn, vilket påverkar både tjänstemän och kroppsarbetare. Omstrukturering kan ta sig olika uttryck, såsom omlokalisering, utkontraktering, offshoring, utlokalisering, konkurs, strategisk och bedräglig insolvens, sammanslagning och förvärv, intern nedskärning av arbetstillfällena och expansion.

Ändringsförslag 89
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fd (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fd. Privatisering av allmännyttiga företag och tjänster inom den offentliga sektorn samt liberalisering av tidigare statsägda monopol har infört affärsmetoder såsom omstrukturering och en vinstdrivande kultur i förvaltningen av offentliga tjänster. Detta har i många fall visat sig inte gynna kvaliteten på de offentliga tjänster som tillhandahålls, särskilt inom sektorer som hälso- och sjukvård eller kollektivtrafik.

Or. en

Ändringsförslag 90
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fe (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fe. En strävan efter kostnadsminskning och en vagt definierad effektivitet används för att motivera omstruktureringsprocesser – både inom den privata och den offentliga sektorn – som vanligtvis leder till förlorade arbetstillfällen, lägre löner och sämre arbetsvillkor, påtvingade omlokaliseringar, allt osäkrare anställningar, ökad arbetsintensitet, sämre skydd mot orättvisa uppsägningar, lägre hälso- och säkerhetsnormer samt utkontraktering.

Ändringsförslag 91
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Ff (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Ff. Omstrukturering påverkar alltid direkt arbetstagarnas och deras familjers intressen samt de lokala samhällena, eftersom det leder till uppsägningar, arbetslöshet, vånda och regionala kriser.

Or. en

Ändringsförslag 92
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fg (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fg. I vissa medlemsstater, t.ex. Frankrike, kräver lagstiftningen att det i omstrukturingsplaner ska anges hur omstrukturingsprocesserna ska fortskrida och hur arbetsgivaren planerar att mildra effekterna av sådana processer.

Or. en

Ändringsförslag 93
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fh (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fh. *En betydande del av omstruktureringar innebär utlokalisering till länder där arbetslagstiftningen och lönenivåerna är mindre gynnsamma för arbetstagarna, vilket leder till stora vinster för företag, förlorade arbetstillfällen i Europa och exploatering i länderna på södra halvklotet.*

Or. en

Ändringsförslag 94
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Skäl Fi (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fi. *EU har ålagt kandidatländerna drakoniska privatiseringsreformer som resulterar i storskaliga omstruktureringar, med massavskedanden och friställningar, såsom i Polen 2004 i och med privatiseringen av stålsektorn, vilket ledde till att omkring 10 000 anställda förlorade sina arbeten, och i Tjeckien var man också tvungen att privatisera sina största stålverk 2006 och 2007, vilket ledde till att 3 200 arbetstillfällen gick förlorade. I slutet av 2005 hade Polen privatiserat över 8 000 statsägda företag^{1a}.*

^{1a} *EFS, 2007: Overview of restructuring in Europe.*

Or. en

Ändringsförslag 95
Rudi Kennes

**Utkast till förslag till resolution
Skäl Fj (nytt)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fj. Försäljning av statliga tillgångar och andelar inom strategiska sektorer som telekommunikation, transport, energi, vattenförvaltning och posttjänster och en betydande minskning av statligt ägande av företag inom konkurrenskraftiga sektorer som järn och stål, kemikalier, fordon, flygbolag, försäkringsbolag och banker har lett till storskaliga omstruktureringsprocesser, förlorade arbetstillfällen, lägre tjänstekvalitet, betydande vinster för aktieägare, förlust av nationella flaggskeppsföretag och, i vissa fall, oförmåga att tillverka viktiga varor såsom personlig skyddsutrustning under covid-19-krisen.

Or. en

**Ändringsförslag 96
Rudi Kennes**

**Utkast till förslag till resolution
Skäl Fk (nytt)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Fk. Internationella arbetsorganisationen (ILO) har sedan 2013 utvecklat riktlinjer och en ram för hur en rättvis omställning kan leda till hållbara ekonomier för alla samhällen globalt.

Or. en

**Ändringsförslag 97
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 1**

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag

utgår

Or. en

Ändringsförslag 98

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Grégory Allione, Valérie Devaux

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 1**

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anständiga och rättvisa arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare.

behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällena och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 99

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser **för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier**. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder **gemensamma resurser och innovation** och skapar högkvalitativa arbetstillfällena och sociala framsteg. **Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer**

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös **och konkurrenskraftig** europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällena och sociala framsteg.

och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 100 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är **grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier**. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder **gemensamma resurser** och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på **en stark offentlig sektor**, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är **av yttersta vikt**. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder **konkurrenskraft** och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen, **ekonomiskt välstånd** och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 101 Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att

anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor **är grundläggande rättigheter som** måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser **för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier**. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. **Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg**. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 102 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att **anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor** är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser **för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier**. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder **gemensamma resurser** och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och **sociala framsteg**. Parlamentet understryker att denna politik bör **bygga på** en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att **arbetstagarnas rätt till information och samråd, rätten till kollektivförhandlingar och kollektiva åtgärder, jämlikhet i fråga om sysselsättning och löner och rättvisa arbetsvillkor, liksom näringsfriheten**, är grundläggande rättigheter **i EU** som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser. **Parlamentet understryker principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, särskilt princip 5 om rätten till rättvis och lika behandling när det gäller arbetsvillkor, princip 7 om information om anställningsvillkor och skydd vid uppsägningar och princip 8 om social**

stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som *inte bara* omfattar *tillverkning utan* alla sektorer och alla omställningar.

dialog och arbetstagarnas deltagande. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder *långsiktig ekonomisk tillväxt, främjar industriell konkurrenskraft* och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och *uppåtgående social konvergens*. Parlamentet understryker att denna politik bör *kombineras med* en *motståndskraftig och* stark *nationell* offentlig sektor, *inbegripande tillgång till* socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som omfattar alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 103 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagets vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som *stöder gemensamma resurser och* innovation och *skapar* högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter *och* barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och *resursstark* offentlig

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagets vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som *säkerställer att offentliga tjänster fungerar fullt ut*, innovation och *skapandet av* högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, *kvalitativa och överkomliga offentligägda och subventionerade* bostäder, *överkomliga, effektiva och*

sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

koldioxidneutrala transporter, ***överkomlig och tillgänglig*** barnomsorg, ***äldreomsorg och omsorg för personer med funktionsnedsättning***, Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och ***fullt finansierad*** offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 104 Liesbet Sommen

Utkast till förslag till resolution Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att ***rättvisa arbetsvillkor såsom beskriv i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, inbegripet*** anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, ***som samarbetar med den privata sektorn***, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag 105
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens **vinstdrivande** strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser **och** innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens strategier **för att uppnå orimlig vinst**. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser, innovation och **ekonomiskt välstånd som** skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag 106
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginell, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution
Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen **i alla regioner och sektorer** och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 107

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och

innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen *i alla regioner och sektorer* och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 108 Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution Punkt 1

Utkast till förslag till resolution

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Ändringsförslag

1. Europaparlamentet betonar att anställningstrygghet, rättvisa löner och anständiga arbetsvillkor är grundläggande rättigheter som måste upprätthållas i alla omstruktureringsprocesser för att skydda arbetstagare från företagens vinstdrivande strategier. Parlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik med betydande investeringar som stöder gemensamma resurser och innovation och skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg. Parlamentet understryker att denna politik bör bygga på en stark offentlig sektor, socialt skydd, *tillgängliga* bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en gedigen europeisk industripolitik som bygger på en motståndskraftig och resursstark offentlig sektor och förvaltning, som inte bara omfattar tillverkning utan alla sektorer och alla omställningar.

Or. en

Ändringsförslag 109

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Punkt 1a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

1a. Europaparlamentet betonar att den europeiska konkurrenskraften främst avgörs av det allmänna företagsklimatet i EU. Parlamentet efterlyser därför ett fortsatt arbete för att stärka företagsklimatet för små och medelstora företag samt strategiska industrier. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att säkerställa de investeringar som behövs i infrastrukturer för att garantera bred tillgång i alla europeiska regioner, i synnerhet landsbygdsområden och de regioner som omfattas av artikel 174 i EUF-fördraget, och för att uppmuntra entreprenörskap och nya arbetstillfällen.

Or. en

Ändringsförslag 110

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Punkt 1a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

1a. Europaparlamentet betonar det akuta behovet av en ambitiös europeisk industripolitik som främjar betydande offentliga och privata investeringar i kollektiva nyttigheter, innovation och kompetens, samtidigt som man skapar högkvalitativa arbetstillfällen och sociala framsteg och uppfyller klimatmålen.

Ändringsförslag 111

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution Punkt 1b (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

1b. Europaparlamentet understryker att EU:s konkurrenskraft är oupplösligt kopplad till dess unika sociala modell som bygger på en stark offentlig sektor, socialt skydd, bostäder, transporter och barnomsorg. Parlamentet stöder en stark offentlig sektor och offentlig förvaltning.

Ändringsförslag 112

Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

utgår

Ändringsförslag 113

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Ändringsförslag

utgår

Or. en

Ändringsförslag 114

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet välkomnar kommissionens förslag att inrätta en europeisk konkurrenskraftsfond. Parlamentet uppmanar till att inrätta denna fond med nya gemensamt lånade pengar för att finansiera den rena industriplanen på EU-nivå med minst 1 % av EU:s BNP per år, för att säkerställa att nödvändiga resurser finns tillgängliga inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och för politik som bidrar

minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

till att uppnå de sociala och gröna målen.

Or. en

Ändringsförslag 115
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett **permanent** investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik **och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).**

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett **konjunkturrelaterat** investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik som **kan skapa ett europeiskt oberoende.**

Or. fr

Ändringsförslag 116
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar **sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från**

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sin **tidigare^{1a} uppmaning till kommissionen och rådet att stärka** det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure), **baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU.**

NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

1^a Europaparlamentets resolution av den 16 februari 2023 om en EU-strategi för att främja industriell konkurrenskraft, handel och arbetstillfällen av hög kvalitet.

Or. en

Ändringsförslag 117
Brigitte van den Berg, Hristo Petrov

Utkast till förslag till resolution
Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett **permanent** investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU **och den tydliga inriktningen på sysselsättning i** det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla **strategiska sektorer och tillväxtsektorer** för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU. **Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka** det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure) **för att stödja system för korttidsarbete, arbetstagares inkomster och arbetstagare som tillfälligt skulle bli uppsagda i samband med den gröna omställningen, med beaktande av resultatet av den slutliga utvärderingsrapporten och med tanke på att Sure sparar 40 miljoner arbetstillfällen.**

Or. en

Ändringsförslag 118

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Romana Jerković, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som **stöder skydd och skapande av högkvalitativa arbetstillfällena** och bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure). **Parlamentet upprepar att Eurofound's bedömning visar att systemen för bevarande av arbetstillfällena, delvis med stöd av Sure, räddade uppskattningsvis 26,9 miljoner arbetstillfällena i EU under pandemin.**

Or. en

Ändringsförslag 119

Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution

Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen **och till att bevara och skapa**

erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

högkvalitativa arbetstillfällen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure). ***Parlamentet begär att EU:s finansieringsprogram alltid granskas noggrant för att säkerställa att resurser anslås till de initiativ för vilka finansieringen har godkänts.***

Or. en

Ändringsförslag 120 **Miriam Lexmann**

Utkast till förslag till resolution **Punkt 2**

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ***ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns*** nödvändiga resurser ***inom alla sektorer*** för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, ***baserat på*** de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och ***den tydliga inriktningen på sysselsättning i*** det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att nödvändiga resurser ***ska finnas tillgängliga*** för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen. ***Parlamentet påminner om*** de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Or. en

Ändringsförslag 121 **Branislav Ondruš**

Utkast till förslag till resolution **Punkt 2**

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla **och genomföra** en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Or. en

Ändringsförslag 122

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Punkt 2

Utkast till förslag till resolution

2. Europaparlamentet upprepar **sitt krav på ett permanent investeringsverktyg på EU-nivå för att säkerställa att det finns nödvändiga resurser inom alla sektorer för att utveckla en industripolitik och strategier som bidrar till att uppnå de sociala och gröna målen**, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Ändringsförslag

2. Europaparlamentet upprepar **behovet av att skydda den europeiska industrin och konkurrenskraften och att uppmuntra användningen av europeiska resurser för att mildra konsekvenserna av större omstruktureringar inom den europeiska industrin**, baserat på de positiva erfarenheterna från NextGenerationEU och den tydliga inriktningen på sysselsättning i det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure).

Or. en

Ändringsförslag 123

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 2a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

2a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att stärka det europeiska instrument för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure) för att stödja system för korttidsarbete, inkomster för arbetstagare som tillfälligt skulle sägas upp samt för att tillhandahålla ersättning för utbildningar för omskolning och kompetenshöjning inom ramen för den gröna omställningen.

Or. en

Ändringsförslag 124

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 2a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

2a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över den gröna givens för att förhindra avindustrialisering av EU och skydda arbetstillfällena inom unionen. Parlamentet understryker vikten av att upprätthålla principen om teknikneutralitet.

Or. en

Ändringsförslag 125

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 2b (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

2b. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i samarbete med arbetsmarknadens parter göra en konsekvensbedömning av de sociala konsekvenserna av politiken för den gröna given, särskilt inom industrin. Parlamentet understryker att omlokalisering och utlokalisering av företag och den därmed sammanhängande påtvingade arbetskraftsmigrationen kan leda till oåterkalleliga förändringar och ytterligare förvärra regionala skillnader. Parlamentet uppmanar därför kommissionen att ta itu med problemet med industriell och social utflyttning i vissa områden i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 126

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 3**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 127
Brigitte van den Berg

Utkast till förslag till resolution
Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut **och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar**. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

Or. en

Ändringsförslag 128
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att **höja arbetskvaliteten** på EU-nivå.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut **i alla skeden av omstruktureringsprocessen** och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. **Parlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram en ambitiös färdplan för högkvalitativa arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa fullständigt deltagande av och samråd med arbetsmarknadens parter i utformningen och genomförandet av den kommande europeiska rena industriplanen.** Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att **säkerställa högkvalitativa arbetstillfällen**

på EU-nivå.

Or. en

Ändringsförslag 129

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Romana Jerković, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att **höja arbetskvaliteten** på EU-nivå.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. **Parlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa ett riktat samråd med arbetsmarknadens parter i definitionen av den rena industriplanen.** Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att **säkerställa högkvalitativa arbetstillfällen** på EU-nivå.

Or. en

Ändringsförslag 130

Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution

Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. **Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera**

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar.

*det övergripande målet att höja
arbetskvaliteten på EU-nivå.*

Or. fr

Ändringsförslag 131
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på **EU-nivå**.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att **utvecklingen av** en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar, **i synnerhet med avseende på den rena industriplanen**. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på **EU- och medlemsstatsnivå**.

Or. en

Ändringsförslag 132
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att **inkludera det övergripande målet att höja**

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att **genomföra principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som en övergripande**

arbetskvaliteten på EU-nivå.

politisk prioritering.

Or. en

Ändringsförslag 133

Pál Szekeres, Enikő Győri

Utkast till förslag till resolution

Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver **att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar**. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver **en ny giv för den europeiska konkurrenskraften**. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

Or. en

Ändringsförslag 134

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten **och arbetsstabiliteten** på EU-nivå.

Or. en

Ändringsförslag 135
Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution
Punkt 3

Utkast till förslag till resolution

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten på EU-nivå.

Ändringsförslag

3. Europaparlamentet betonar att en europeisk industripolitik för högkvalitativa arbetstillfällen kräver att arbetsmarknadens parter deltar fullt ut och att den genomförs genom social dialog och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att inkludera det övergripande målet att höja arbetskvaliteten **och arbetarskyddet** på EU-nivå.

Or. en

Ändringsförslag 136
Maravillas Abadía Jover, Raúl de la Hoz Quintano, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution
Punkt 3 – led 1 (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

(1) Parlamentet understryker behovet av att undanröja byråkratiska hinder och minska omstruktureringskostnaderna i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 137
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution
Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningsstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter. **utgår**

Or. en

**Ändringsförslag 138
Dennis Radtke**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 4**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningsstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter. **utgår**

Or. en

Ändringsförslag 139
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. **Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.**

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen.

Or. fr

Ändringsförslag 140
Pál Szekeres, Enikő Győri

Utkast till förslag till resolution
Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att **anta** en handelspolitik som skyddar europeiska jobb **samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas**. Parlamentet **begär att** utjämningstullar **tillämpas på import från** länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. **Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras**

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att **föra** en handelspolitik som **säkerställer lika villkor, tillträde till nya marknader och samtidigt** skyddar europeiska jobb. Parlamentet **betonar att dialog alltid är effektivare än** utjämningstullar **som ofta direkt eller indirekt skadar den europeiska industrin i hanteringen av** länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen.

rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 141
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att **utjämningsstullar** tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder **eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen**. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att **stränga kontroller** tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder **och** låga miljöstandarder. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter **och arbetsvillkor**. **Parlamentet uppmanar EU att se över reglerna för statligt stöd för att göra det möjligt för medlemsstaterna att investera i sin egen ekonomiska tillväxt, till exempel i produktion av solpaneler eller läkemedelsprodukter, och att undvika att delta i handelstvister med konkurrerande ekonomier som kan leda till strafftullar mot EU:s varor, vilket ytterligare skadar EU:s ekonomier och arbetstagare.**

Or. en

Ändringsförslag 142
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där **illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner** snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där tunga statliga subventioner **som inte är överensstämmer med WTO** snedvrider konkurrensen, **samtidigt som hänsyn i tillräcklig utsträckning tas till illojala arbetsmetoder och låga miljöstandarder**. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka **och verkställbara** arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 143

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en **rättvis och etisk** handel främjas. Parlamentet begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste **innehålla starka** arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare **och inte undergräver** deras rättigheter.

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en **effektiv och konkurrenskraftig** handel främjas. Parlamentet begär att utjämningstullar tillämpas **som en sista utväg** på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste **prioritera ekonomisk tillväxt och konkurrenskraft, samtidigt som man inkluderar** arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare **utan att undergräva** deras rättigheter.

Ändringsförslag 144 Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som **skyddar** europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningsstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som **bidrar till att skapa** europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningsstullar tillämpas på import från länder **som det totalitära Kina** där illojala arbetsmetoder **och användning av tvångsarbete och barnarbete**, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Ändringsförslag 145 Liesbet Sommen

Utkast till förslag till resolution Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningsstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet begär att utjämningsstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att

framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler *i enlighet med ILO:s standarder* för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 146

Brigitte van den Berg, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som *skyddar europeiska jobb samtidigt som en* rättvis och etisk handel *främjas*. Parlamentet begär *att utjämningsstullar tillämpas på* import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som *främjar* rättvis och etisk handel *samtidigt som rättvisa arbetsvillkor säkerställs*. Parlamentet begär *åtgärder för att skapa lika villkor i förhållande till* import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder eller tunga statliga subventioner snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 147

Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution

Punkt 4

Utkast till förslag till resolution

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet

Ändringsförslag

4. Europaparlamentet uppmanar EU att anta en handelspolitik som skyddar europeiska jobb samtidigt som en rättvis och etisk handel främjas. Parlamentet

begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder **eller tunga statliga subventioner** snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

begär att utjämningstullar tillämpas på import från länder där illojala arbetsmetoder, låga miljöstandarder snedvrider konkurrensen. Parlamentet betonar att framtida handelsavtal måste innehålla starka arbetsklausuler för att säkerställa att den globala handeln gynnar arbetstagare och inte undergräver deras rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 148 **Miriam Lexmann**

Utkast till förslag till resolution **Punkt 5**

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla

Ändringsförslag

utgår

arbetstillfällen i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s> v.

Or. en

Ändringsförslag 149

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta

utgår

stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. en

Ändringsförslag 150 Pál Szekeres, Enikő Györi

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet **uppmantar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet** uppmantar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet **eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden.** Parlamentet betonar vikten av att **se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden.** Parlamentet anser också att ett villkor för **allt** ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara **att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet**

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmantar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet. Parlamentet betonar vikten av att främja **konkurrenskraften.** Parlamentet anser också att ett villkor för ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara **lättillgängligt – särskilt för små och medelstora företag – för att stödja innovation** i EU.

anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). [https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s](https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv)v.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). [https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s](https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv)v.

Or. en

Ändringsförslag 151

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att **etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar** från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar **i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller**

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling för att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet från anbudsförfaranden. **Parlamentet uppmanar med kraft till att offentlig upphandling utnyttjas för att främja företagens sociala ansvar.** Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar.

arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. en

Ändringsförslag 152 **Rudi Kennes**

Utkast till förslag till resolution **Punkt 5**

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att **etablera preferensbehandling för** företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att **förbjuda** företag som **inte** uppfyller kollektivavtal **att delta i offentlig upphandling**. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka **och genomföra** den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till **privata** företag bör vara att de uppfyller **alla** gällande arbets- och

och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

anställningsvillkor **och hälso- och säkerhetskrav samt** arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. en

Ändringsförslag 153 Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen **att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen** att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar **eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden.** Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. fr

Ändringsförslag 154

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet **uppmantar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal**. Parlamentet uppmantar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet **eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden**. Parlamentet betonar vikten av att **se till** att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar **i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden**. Parlamentet anser också att **ett villkor för** allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör **vara att de**

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmantar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet. Parlamentet betonar vikten av att **främja** att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar. Parlamentet anser också att allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör **främja uppfyllande av** gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter till följd av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att detta stöd **även** bör **uppmuntra** deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att **en annan förutsättning för** detta stöd bör **vara** deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). [https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s](https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv)v.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). [https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s](https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv)v.

Or. en

Ändringsförslag 155 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att **se över** EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ **för att etablera** preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de **företag** som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att **offentliga** medel används för att **investera i dem som deltar i rättvisa omställningar** i syfte att främja **kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden**. Parlamentet anser också att **ett villkor för allt** ekonomiskt

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att **i samband med den kommande översynen av** EU-direktivet om offentlig upphandling^[1] **ytterligare främja användningen av den sociala klausulen, såsom** preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och **understryker** att **upphandlande myndigheter** utesluta de **ekonomiska aktörer** som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller **verksamhet för att störa eller försvaga fackföreningsorganisationer, såsom** upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att **europeiska**

EU-stöd till företag **bör vara att de** uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att **en annan förutsättning för** detta stöd bör **vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla** arbetstillfällena i EU.

och nationella medel används för att **underlätta övergången till en klimatneutral ekonomi** i syfte att främja **social dialog och kollektivförhandlingar**. Parlamentet anser också att **inget** ekonomiskt EU-stöd **bör gå** till företag **som inte** uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av **EU:s eller nationell arbetsrätt eller** relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att detta stöd **även** bör **användas för att främja europeisk industriell konkurrenskraft och skapa högkvalitativa** arbetstillfällena i EU **och främja kollektivförhandlingar, efterlevnad av EU:s och nationella arbetstagar rättigheter och lagar, inbegripet anständiga arbetsvillkor**.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). [https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s](https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv)v.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). [https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=s](https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv)v.

Or. en

Ändringsförslag 156
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att **etablera preferensbehandling för** företag **som uppfyller** kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att **stärka den sociala klausulen och se till att** företag **och underleverantörer som gynnas stöder** kollektivavtal **och respekterar arbetstagararnas rättigheter, högkvalitativa**

som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

arbetstillfällena och lärlingsutbildningar av hög kvalitet, anständig och lika lön och utbildning. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar, **som inte har respekterat arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter** eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. en

Ändringsförslag 157 Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar

PE765.265v01-00

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar

86/169

AM\1309609SV.docx

kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier, ***köpa europeiska produkter när så är möjligt*** och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. fr

Ändringsförslag 158

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Romana Jerković, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag **som uppfyller** kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag **vars arbetstagare omfattas av** kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar, **som inte har respekterat arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter** eller som har vägrat att delta i kollektivförhandlingar från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. en

Ändringsförslag 159
Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution Punkt 5

Utkast till förslag till resolution

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har **vägrat att delta i kollektivförhandlingar** från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Ändringsförslag

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över EU-direktivet om offentlig upphandling⁶ för att etablera preferensbehandling för företag som uppfyller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att stärka den sociala klausulen och att utesluta de företag som har ägnat sig åt brottslig verksamhet eller upplösning av fackföreningar eller som har **inte har ingått kollektivavtal** från anbudsförfaranden. Parlamentet betonar vikten av att se till att offentliga medel används för att investera i dem som deltar i rättvisa omställningar i syfte att främja kollektivavtal och öka den fackliga anslutningsgraden. Parlamentet anser också att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj?eliuri=eli%3Adir%3A2014%3A24%3Aoj&locale=sv>.

Or. en

Ändringsförslag 160
Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 5a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

5a. Europaparlamentet anser att ett villkor för allt ekonomiskt EU-stöd till företag bör vara att de uppfyller gällande arbets- och anställningsvillkor och/eller arbetsgivarens skyldigheter som följer av relevanta kollektivavtal. Parlamentet anser att en annan förutsättning för detta stöd bör vara deras åtagande att investera i europeiska industrier och behålla arbetstillfällena i EU.

Or. en

Ändringsförslag 161

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Romana Jerković, Nora Mebarek, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 5a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

5a. Europaparlamentet framhåller att enligt Eurofound's forskning om arbetsvillkor kommer inte alla arbetstillfällena som skapas till följd av utfasningen av fossila bränslen i ekonomin att vara högkvalitativa arbetstillfällena och att det fortfarande är nödvändigt att övervaka kvaliteten på arbetstillfällena. Parlamentet efterlyser att färdplanen för högkvalitativa arbetstillfällena ska inkludera ett förslag om sociala villkor i tillgången till EU-medel kopplade till utfasning av fossila bränslen.

Or. en

Ändringsförslag 162
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

utgår

Or. fr

Ändringsförslag 163
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 164
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 6**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagar rättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

utgår

Or. en

**Ändringsförslag 165
Dennis Radtke**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 6**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagar rättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

utgår

Or. en

**Ändringsförslag 166
Pál Szekeres**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 6**

Utkast till förslag till resolution

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska **villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU** och säkerställa **bättre arbetsvillkor**.

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska **undvika en fragmentering av den inre marknaden** och säkerställa **lika villkor för europeiska företag samtidigt som det stärker innovation och konkurrenskraft och även bidrar till att skapa högkvalitativa arbetstillfällen**.

Or. en

Ändringsförslag 167

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, **särskilt i strategiska sektorer**, och med sociala krav, i syfte att **erbjuda** högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU **och säkerställa** bättre arbetsvillkor.

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål och med sociala krav, i syfte att **säkerställa** högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU, **rättvisa löner, arbets säkerhet, socialt skydd, rätten till utbildning under arbetstid som betalas av arbetsgivarna, bättre arbetsvillkor, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, balans mellan arbetsliv och privatliv, jämlikhet och icke-diskriminering, betald praktik och tillhandahållande av eller bidrag för barnomsorg. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att det offentliga finansiella stödet till företag förhindrar dem från att betala bonusar till ledningen, betala ut utdelningar eller erbjuda system för återköp av aktier så**

länge de får stödet.

Or. en

Ändringsförslag 168
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre **löner och arbetsvillkor som garanterar en god levnadsstandard för arbetstagare och deras familjer.**

Or. en

Ändringsförslag 169
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution
Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU, **förbättra de europeiska företagens konkurrenskraft** och säkerställa bättre

arbetsvillkor.

Or. en

Ändringsförslag 170

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att **erbjuda** högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet upprepar sitt krav på att EU-finansiering **och stöd till företag**, inbegripet statligt stöd, ska villkoras med allmänpolitiska mål, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att **säkerställa** högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

Or. en

Ändringsförslag 171

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione

Utkast till förslag till resolution

Punkt 6

Utkast till förslag till resolution

6. Europaparlamentet **upprepar sitt krav på** att EU-finansiering, **inbegripet** statligt stöd, ska **villkoras med allmänpolitiska mål**, särskilt i strategiska sektorer, och med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i

Ändringsförslag

6. Europaparlamentet **kräver** att EU-finansiering **och** statligt stöd **från medlemsstaterna** ska **anpassas till EU:s industripolitik**, särskilt i strategiska sektorer, och **villkoras** med sociala krav, i syfte att erbjuda högkvalitativa arbetstillfällen, främja kollektivförhandlingar, respektera arbetstagarrättigheter och arbetsnormer i

EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

EU och säkerställa bättre arbetsvillkor.

Or. en

Ändringsförslag 172

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution Punkt 6a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

6a. Europaparlamentet understryker att i syfte att begränsa och förhoppningsvis vända den nuvarande sysselsättningskrisen, som rör både stora företag och leveranskedjan, bör förlusten av arbetstillfällen och kompetens inte tas för given. Parlamentet uppmanar EU och medlemsstaterna att införa kompletterande åtgärder för företag, både på facklig nivå och på branschorganisationsnivå, och åtgärder som syftar till att förbättra övergripande färdigheter och förbättra färdigheterna inom olika industrisektorer.

Or. en

Ändringsförslag 173

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera

utgår

**arbetstagarrättigheter och
samhällsutveckling.**

Or. en

**Ändringsförslag 174
Dennis Radtke**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 7**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

**7. Europaparlamentet stöder
investeringar i sektorer såsom produktion
av elfordonsbatteri,
laddningsinfrastruktur, förnybar energi
och digital teknik. Parlamentet insisterar
på att dessa investeringar måste prioritera
arbetstagarrättigheter och
samhällsutveckling.**

utgår

Or. en

**Ändringsförslag 175
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 7**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

**7. Europaparlamentet stöder
investeringar i sektorer såsom produktion
av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur,
förnybar energi och digital teknik.
Parlamentet insisterar på att dessa
investeringar måste prioritera
arbetstagarrättigheter och
samhällsutveckling.**

**7. Europaparlamentet stöder
investeringar i sektorer såsom produktion
av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur,
förnybar energi och digital teknik.**

Or. en

Ändringsförslag 176
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste **prioritera** arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar **till fullo** måste **följa befintlig lagstiftning**, arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling. **Parlamentet insisterar på att medlemsstaterna måste betrakta utländska investeringar från totalitära regimer, till exempel den planerade Gotion-produktionsanläggningen för batterier för elfordon i Slovakien, som undergrävande av den europeiska säkerheten och stridandes mot europeiska värden. Parlamentet konstaterar att den amerikanska kongressen har begärt att Gotion High tech ska införas i förteckningen Uyghur Forced Labour Prevention Act Entity List. Parlamentet betonar därför att samarbete med högriskförsäljare som Gotion kommer att inverka negativt på exporten av fordon som tillverkas i Europa och som innehåller Gotion-produkter och därmed ytterligare äventyra arbetsstillfällena i den europeiska bilindustrin.**

Or. en

Ändringsförslag 177
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet **stöder** investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi **och** digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste **prioritera** arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet **efterlyser europeiska** investeringar i **viktiga** sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi, digital teknik, **utsläppsfria maskiner och transporter, energiteknik som elektrolysörer, vindturbiner, värmepumpar, solenergi eller ny teknik såsom koldioxidsnål klinkermekanik och vissa typer av kemisk återvinning eller alternerande proteiner**. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste **säkerställa högkvalitativa arbetstillfällen**, arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. en

Ändringsförslag 178

Liesbet Sommen

Utkast till förslag till resolution

Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer **som är nödvändiga för att stärka EU:s strategiska oberoende**, såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. en

Ändringsförslag 179

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 7**

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste **prioritera** arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi, **ren teknik** och digital teknik, **inbegripet artificiell intelligens**. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste **respektera** arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. en

**Ändringsförslag 180
Rudi Kennes**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 7**

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter **och** samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter, samhällsutveckling **och miljöskydd**.

Or. en

**Ändringsförslag 181
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković,
Nora Mebarek, Marit Majj, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija
Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 7**

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera **högkvalitativa arbetstillfällen**, arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. en

Ändringsförslag 182
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och **kärnenergi och** digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. fr

Ändringsförslag 183
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer **såsom produktion av elfordonsbatteri**,

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer **som är strategiskt nödvändiga för att säkerställa EU:s och**

laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

dess medlemsstaters välbefinnande och oberoende. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. fr

Ändringsförslag 184
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, ***förnybar energi*** och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar måste prioritera arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. fr

Ändringsförslag 185
Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7

Utkast till förslag till resolution

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar ***måste prioritera*** arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Ändringsförslag

7. Europaparlamentet stöder investeringar i sektorer såsom produktion av elfordonsbatteri, laddningsinfrastruktur, förnybar energi och digital teknik. Parlamentet insisterar på att dessa investeringar ***ska respektera*** arbetstagarrättigheter och samhällsutveckling.

Or. en

Ändringsförslag 186
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 7a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

7a. Europaparlamentet insisterar på att europeiska myndigheter ska skydda Europas ekonomiska och industriella struktur genom att koncentrera sina prioriteringar på europeiska företag och arbetstagare. Parlamentet understryker att dessa mål är avgörande för att garantera EU:s och dess medlemsstaters välstånd och oberoende.

Or. fr

Ändringsförslag 187
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

Utkast till förslag till resolution
Punkt 8

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 188
Rudi Kennes

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 8**

Utkast till förslag till resolution

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Ändringsförslag

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor **och EU-observationsorganet för en rättvis omställning**, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är. **Parlamentet uppmanar kommissionen att främja registrering av alla omstruktureringsplaner hos arbetsmarknadsmyndigheterna, i enlighet med standardpraxis i Frankrike, och att främja antagandet av denna praxis i alla medlemsstater.**

Or. en

Ändringsförslag 189
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 8**

Utkast till förslag till resolution

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Ändringsförslag

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor **och det kommande EU-observationsorganet för en rättvis omställning**, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Or. en

Ändringsförslag 190

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution Punkt 8

Utkast till förslag till resolution

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Ändringsförslag

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor **och det kommande EU-observationsorganet för en rättvis omställning**, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Or. en

Ändringsförslag 191 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 8

Utkast till förslag till resolution

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller **avskaffats** och vilka de berörda företagen är.

Ändringsförslag

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller **förlorats** och vilka de berörda företagen är.

Or. en

Ändringsförslag 192
Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution
Punkt 8

Utkast till förslag till resolution

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Ändringsförslag

8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att övervaka trender när det gäller omstruktureringar och deras inverkan på sysselsättningen **och den regionala utvecklingen och sammanhållningen**, med hjälp av uppgifter från verktyg såsom European Restructuring Monitor, för att spåra hur många arbetstillfällen som skapats eller avskaffats och vilka de berörda företagen är.

Or. en

Ändringsförslag 193
Romana Jerković

Utkast till förslag till resolution
Punkt 8a (ny)

Utkast till förslag till resolution

8a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att upprätta en ram för att stärka den sociala dialogen, kollektivförhandlingarna, fackföreningsorganisation och strejkrätten i medlemsstater som inte uppfyller EU:s normer. Parlamentet anser att detta kan uppnås genom övervakning och användning av resultattavlor som integrerats i mekanismer som den europeiska planeringsterminen:

Or. en

Ändringsförslag 194

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

9. **Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.**

utgår

Or. en

Ändringsförslag 195

Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution

Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet **betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser *aldrig* får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att**

9. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser ***inte*** får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter ***och ska garantera den fulla*** rätten till kollektiva förhandlingar.

vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Or. fr

Ändringsförslag 196 Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet **varnar för** att omstruktureringsprocesser **aldrig** får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. **Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.**

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet **anser** att omstruktureringsprocesser **inte** får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 197 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att

PE765.265v01-00

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att

108/169

AM\1309609SV.docx

omstruktureringsprocesser **är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer.** **Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske** på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar **till minst 80 %** i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

omstruktureringsprocesser **inte bör genomföras** på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter **och bör säkerställa full respekt för rätten till kollektivförhandlingar.** Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Or. en

Ändringsförslag 198 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser **aldrig får ske på bekostnad av** arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att **se till att** kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater **samt att** full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar **garanteras.**

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala, **ekonomiska** och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser måste respektera arbetstagarnas **grundläggande rättigheter, såsom rätten till information och samråd.** Parlamentet uppmanar kommissionen **och medlemsstaterna** att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar, arbeta för att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater, **med** full respekt för **arbetsmarknadens parter oberoende och för** rätten till kollektiva förhandlingar.

Ändringsförslag 199

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet **varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter**. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den **digitala och** gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet **betonar att arbetstagare bör gynnas av omstrukturering, antingen när de övergår till ett nytt, åtminstone likvärdigt arbete inom sitt nuvarande företag eller sin nuvarande sektor, eller när de omskolas för att övergå till ett arbete i en framtidssäker sektor, samtidigt som de får tillräckligt stöd och ersättning**. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag 200

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginell, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att **omstruktureringsprocesser är avgörande** för att uppnå målen för den gröna omställningen och **en förutsättning för** en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att **omstruktureringsprocesser** aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att **omställningsprocesser kommer att behöva äga rum inom ramen för processen** för att uppnå målen för den gröna omställningen och en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att **omställningsprocesser och omstruktureringar** aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter **eller arbetsvillkor och måste skydda och skapa högkvalitativa arbetsställfällan**. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater, **ett mål som enligt Eurofound för närvarande uppnåtts i endast åtta av dem**, samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Or. en

Ändringsförslag 201 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att **omstruktureringsprocesser är avgörande för** att uppnå målen för den gröna omställningen och **en förutsättning för** en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att **omstruktureringsprocesser** aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att **omställningsprocesser är oundvikliga på vägen mot** att uppnå målen för den gröna omställningen och en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att **omstruktureringsprocesser** aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens

kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater *i enlighet med kravet i direktivet om minimilöner* samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar *och arbetsmarknadens parter oberoende* garanteras.

Or. en

Ändringsförslag 202

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att **omstruktureringsprocesser** är **avgörande** för att uppnå målen för den gröna omställningen och **en förutsättning för** en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att **omstruktureringsprocesser** aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att **omställningsprocesser på sektornivå** är **oundvikliga** för att uppnå målen för den gröna omställningen och en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att **omställningsprocesser** aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter **eller arbetsvillkor och måste skydda och skapa högkvalitativa arbetstillfällen**. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Or. en

Ändringsförslag 203

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att **se till** att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser är avgörande för att uppnå målen för den gröna omställningen och en förutsättning för en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att **främja** att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Or. en

Ändringsförslag 204 Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution Punkt 9

Utkast till förslag till resolution

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser **är avgörande för att uppnå** målen för den gröna omställningen och **en förutsättning för** en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag

9. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser **bör inrättas för att säkerställa uppnåendet** målen för den gröna omställningen och en klimatneutral ekonomi som upprätthåller sina sociala och miljömässiga normer. Parlamentet varnar för att omstruktureringsprocesser aldrig får ske på bekostnad av arbetstagarnas rättigheter. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta åtgärder som stärker och främjar kollektivförhandlingar för att se till att kollektivavtalens täckningsgrad ökar till minst 80 % i alla medlemsstater samt att full respekt för rätten till kollektiva förhandlingar garanteras.

Ändringsförslag 205

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Punkt 9a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

9a. Europaparlamentet noterar behovet av att stärka den sociala dialogen och förbättra utformningen av kollektivavtal, eftersom de flesta av de nyligen identifierade avtalen enligt Eurofound har ingåtts på företagsnivå, vissa har identifierats på sektorsövergripande nivå, och få avtal finns tillgängliga på sektorsnivå.

Ändringsförslag 206

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

Utkast till förslag till resolution

Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

utgår

Ändringsförslag 207
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet **betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen**. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag 208
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag **som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter** för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag 209

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna **att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter** för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna **till ett nära samarbete med arbetsmarknadens partner** för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag 210

Liesbet Sommen

Utkast till förslag till resolution Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen **samtidigt som arbetstagarrepresentanter involveras i ett tidigt skede för att säkerställa en meningsfull social dialog, även när det gäller ramar för förebyggande omstrukturerings i enlighet med direktiv 2019/1023**. Parlamentet uppmanar

sysselsättningsbehoven.

kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven. **Parlamentet stöder i detta avseende investeringar i utbildning och kapacitetsuppbyggnad för fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som deltar i omstruktureringsprocesser.**

Or. en

Ändringsförslag 211 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och **minska förlusten** av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att **företagsledningar bör planera utveckling som leder till omstruktureringsprocesser och planer för förändringar** bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och **förlust** av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven **och de sociala behoven. Parlamentet påpekar att god praxis för omställning och omstrukturering bör utvecklas genom att jämföra fallstudier där ledningen hade lyckats planera för förändringar och genom att dra lärdom av tidigare framgångsrika erfarenheter.**

Or. en

Ändringsförslag 212
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera **varningstecken** och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera **risker** och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven **och behoven i fråga om ekonomisk stabilitet**.

Or. en

Ändringsförslag 213
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution
Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser **bör** inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och **minska förlusten** av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att **när inget annat alternativ finns tillgängligt bör** omstruktureringsprocesser inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och **undvika förlust** av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser

sysselsättningsbehoven.

Or. en

Ändringsförslag 214 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser **bör inledas så tidigt som möjligt för** att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att **stödja** företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter **för** att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att **det under** omstruktureringsprocesser **är avgörande** att förebygga insolvens och minska förlusten av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att **uppmuntra** företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Or. en

Ändringsförslag 215 Sara Matthieu för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution Punkt 10

Utkast till förslag till resolution

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och **minska förlusten** av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt

Ändringsförslag

10. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser bör inledas så tidigt som möjligt för att förebygga insolvens och **förlust** av arbetstillfällen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som har ett nära samarbete med fackföreningar och arbetstagarrepresentanter för att tidigt identifiera varningstecken och utarbeta

identifiera varningstecken och utarbeta övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

övergripande planer som tillgodoser sysselsättningsbehoven.

Or. en

Ändringsförslag 216

Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng

Utkast till förslag till resolution

Punkt 10a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

10a. Europaparlamentet betonar att omstruktureringsprocesser också påverkar leveranskedjan och kan utgöra en betydande risk för indirekt sysselsättning i hela Europeiska unionen. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som genomgår omstruktureringar så att de i sina planer integrerar effekterna på andra europeiska företag i deras leveranskedja. Parlamentet uppmanar vidare kommissionen och medlemsstaterna att stödja företag som indirekt påverkas av dessa omstruktureringar för att mildra konsekvenserna för sysselsättningen.

Or. en

Ändringsförslag 217

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution

Punkt 10a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

10a. Europaparlamentet erkänner att EU måste reformera sin ekonomi för att bevara sin konkurrenskraft och

åstadkomma den gröna och digitala omställningen, bland annat genom en europeisk industripolitik. Parlamentet betonar att en sådan omfattande reform endast är möjlig om medborgarna, oavsett vilken sektor de arbetar i eller vilken region de bor, försäkras om att denna övergång kommer att gynna dem.

Or. en

Ändringsförslag 218

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution Punkt 10b (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

10b. Europaparlamentet betonar att EU måste ta itu med bristen på kvalificerad arbetskraft inom strategiska sektorer för att öka sin konkurrenskraft. Parlamentet påpekar att åtgärder mot kompetensbrist och stöd till arbetstagare som behöver övergå till ett nytt arbete efter en omstruktureringsprocess är kompletterande mål. Parlamentet betonar att tillräcklig tillgång till omskolning och kompetenshöjning är en förutsättning för en framgångsrik övergång till ett nytt arbete i en annan sektor. Parlamentet uppmanar kommissionen att ta hänsyn till detta i sina förslag till en ren industriplan och kompetensunionen, bland annat genom att utöka rollen för yrkeskunskapscentrum. Parlamentet uppmanar kommissionen att förbättra erkännandet av kompetens i medlemsstaterna och att se till att dess program bättre tillgodoser behoven hos yrkesutbildade experter.

Or. en

Ändringsförslag 219

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

utgår

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 220

Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution

Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet **varnar för att**

11. Europaparlamentet uppmanar

omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 221

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. **Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas.** Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

missbrukas som ett sätt att **utnyttja arbetstagare eller** undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 222

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution

Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringsåtgärder inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt **kränkningen** av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstruktureringsåtgärder missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringsåtgärder inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt **de ofta förekommande kränkningarna** av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. **Parlamentet betonar att fackföreningar måste ha befogenhet att bestrida alla företags beslut att omstruktureras med rätt att begära stöd från en oberoende expert, som arbetsgivaren betalar, för att utvärdera alla fall omstruktureringsåtgärder.** Parlamentet uppmanar kommissionen att införa **ytterligare** skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstruktureringsåtgärder missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk

insolvens. **Parlamentet anser att sanktioner bör införas mot missbruk,**

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 223 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet **varnar för** att **omstruktureringar** inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar **kommissionen** att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att **omstrukturering** missbrukas som ett sätt att **utnyttja arbetstagare eller undvika** skyldigheter, **särskilt vid taktisk insolvens**.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet **understryker** att omstruktureringsprocesser inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas **rättigheter till information och samråd samt rätten till kollektivförhandlingar** och fackföreningarnas rättigheter^[1]. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt **arbetstagarnas rätt** till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar **medlemsstaterna och arbetsmarknadens parter** att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att **omstruktureringsprocesser** missbrukas som ett sätt att **inte uppfylla arbetsgivares** skyldigheter.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and

restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 224 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, [https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-](https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en)

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk **och bedräglig** insolvens. **Parlamentet efterlyser allvarliga bestraffningsåtgärder i dessa fall.**

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, [https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-](https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en)

Ändringsförslag 225 Liesbet Sommen

Utkast till förslag till resolution Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att **säkerställa kollektivförhandlingar och** förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Ändringsförslag 226 Sara Matthieu för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning **för att bryta mot** arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning **och inte får leda till kränkningar av** arbetstagarnas och fackföreningarnas rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av den grundläggande rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 227 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 11

Utkast till förslag till resolution

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas

Ändringsförslag

11. Europaparlamentet varnar för att omstruktureringar inte får användas som förevändning för att bryta mot arbetstagarnas och fackföreningarnas

rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av *den grundläggande* rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

rättigheter⁷. Parlamentet beklagar djupt kränkningen av rätten till kollektiva förhandlingar samt till information och samråd innan ett beslut fattas. Parlamentet uppmanar kommissionen att införa skyddsåtgärder i syfte att förhindra att omstrukturering missbrukas som ett sätt att utnyttja arbetstagare eller undvika skyldigheter, särskilt vid taktisk insolvens.

⁷ Studie – Study on monitoring the application of the EU Quality Framework for anticipation of change and restructuring, Europeiska kommissionen, generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/1c22896d-4e10-11ea-aece-01aa75ed71a1/language-en>.

Or. en

Ändringsförslag 228

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution Punkt 11a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

11a. Europaparlamentet är mycket oroat över att bestämmelser i europeisk bolagsrätt används för att kringgå nationella system för information, samråd och medverkan av arbetstagare. Parlamentet uppmanar sin uppmaning att införa ett nytt ramdirektiv för europeiska företag om information till, samråd med samt deltagande av arbetstagare för att fastställa miniminormer för information, samråd och deltagande för dessa företagsformer, särskilt på företagsnivå.

Parlamentet betonar att direktivet om en rättvis omställning i arbetslivet måste stärka demokratin i arbetslivet när det gäller åtgärder som rör klimatförändringar, digital omställning och omstrukturering.

Or. en

Ändringsförslag 229

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier

utgår

under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Or. en

Ändringsförslag 230

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution

Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och

utgår

energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Or. en

Ändringsförslag 231
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet **uppmantar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet** uppmantar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, **utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid.** Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmantar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning **med ett bidrag från arbetsgivaren som står i proportion till vad utbildningen innebär för dennes företag.** Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Ändringsförslag 232
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram **ett förslag till direktiv** om en rättvis omställning i arbetslivet, **genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar**. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, **utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid**. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en **rätt till** övergång från ett arbete till ett annat och en **rätt till** högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. **Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.**

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram **initiativ** om en rättvis omställning i arbetslivet. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en övergång från ett arbete till ett annat och en högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag.

Ändringsförslag 233 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att **lägga fram** ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör **inbegripa en rätt till** övergång från ett arbete till ett annat och **en rätt till** högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att **undersöka behovet av** ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör **fokusera på** övergång från ett arbete till ett annat och högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Or. en

Utkast till förslag till resolution
Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning **ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.**

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet **betonar att det effektivaste sättet att förhindra behovet av omstrukturering är att proaktivt planera och hantera förändringar genom kollektivförhandlingar, information och samråd. Parlamentet** uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning **måste gälla för alla gröna och digitala omställningar och att arbetstagarna måste sättas i första rummet, inbegripet arbetstagare i de viktigaste industriernas leveranskedjor samt arbetstagare med låg eller ingen utbildning. Parlamentet betonar att jämställdhet bör vara en**

integrerad del i övergångsstrategierna, och att jämställdhet bör integreras i relaterade politiska åtgärder och lagstiftningsåtgärder, för att göra våra samhällen mer rättvisa. Parlamentet anser att det är viktigt att säkerställa likabehandling och lika tillgång till ekonomiska möjligheter för kvinnor och att uppmärksamma de mest utsatta, såsom kvinnor med funktionsnedsättning, ensamstående mödrar, kvinnor som tillhör minoriteter och invandrarkvinnor.

Or. en

Ändringsförslag 235 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om **en rättvis omställning i arbetslivet, genom** planering och hantering av förändringar, på grundval av **principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar**. Parlamentet uppmanar **kommissionen** att garantera **allas rätt** till utbildning, utan kostnad **för arbetstagaren** och under arbetstid. **Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till** högkvalitativ **vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling**. Parlamentet påpekar att **när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag**. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om planering och hantering av förändringar **för att säkerställa en rättvis omställning**, på grundval av kollektivförhandlingar **och social dialog**. Parlamentet uppmanar **medlemsstaterna** att garantera **tillgång** till utbildning **för alla arbetstagare** utan kostnad och under arbetstid **för att säkerställa** högkvalitativ kompetensutveckling **eller omskolning, livslångt lärande, personalutbildning och stöd för karriärutveckling**. Parlamentet påpekar att kompetensutveckling **och omskolning bör prioriteras så långt det är möjligt innan man överväger nedskärning av arbetstillfällen**. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid **för anpassning samtidigt som de får nödvändigt stöd för att underlätta**

de ges tillräcklig tid *att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.*

omställningen.

Or. en

Ändringsförslag 236 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att *snarast* lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang *såsom information, samråd, medverkan* och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, *samt* personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling *och omskolning* för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några

rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna *sätts* i första rummet.

personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar *för den gröna och digitala omställningen*, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna *måste sättas* i första rummet.

Or. en

Ändringsförslag 237

Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan

några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning *ska* gälla för *omstruktureringar*, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna *sätts* i första rummet.

några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning *måste* gälla för alla *omställnings- eller omstruktureringsprocesser vid alla omställningar (inbegripet de gröna och digitala)*, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna *måste sättas* i första rummet.

Or. en

Ändringsförslag 238 Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster.

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om fackligt engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid, ***genom att tillämpa principen om kostnadsfördelning mellan den statliga och privata sektorn.*** Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region, samtidigt som

Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

de ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Or. en

Ändringsförslag 239

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Valérie Devaux

Utkast till förslag till resolution Punkt 12

Utkast till förslag till resolution

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om **fackligt** engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning, **utan kostnad för arbetstagaren och under arbetstid**. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig **är det mycket viktigt att behålla arbetstagarna i samma sektor och region**, samtidigt som **de** ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen

Ändringsförslag

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att lägga fram ett förslag till direktiv om en rättvis omställning i arbetslivet, genom planering och hantering av förändringar, på grundval av principerna om **berörda parter** engagemang och kollektivförhandlingar. Parlamentet uppmanar kommissionen att garantera allas rätt till utbildning **som underlättas av deras arbetsgivare**. Parlamentet anser att detta förslag bör inbegripa en rätt till övergång från ett arbete till ett annat och en rätt till högkvalitativ vidareutbildning eller kompetensutveckling, personalutbildning och stöd för karriärutveckling. Parlamentet påpekar att när arbetet förändras bör prioriteringen alltid vara kompetensutveckling för arbetstagarna så att de kan stanna kvar i samma företag. Parlamentet konstaterar att om en övergång från ett arbete till ett annat är nödvändig **bör övergång till en strategisk sektor eller tillväxtsektor främjas**, samtidigt som **det är nödvändigt att arbetstagarna** ges tillräcklig tid att ställa om utan några personliga ekonomiska förluster. Parlamentet betonar att principen om en

om en rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons- och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

rättvis och socialt rättvis omställning ska gälla för omstruktureringar, särskilt i industrier under omvandling inom strategiska sektorer såsom fordons-, **ren teknik** och energisektorerna, och arbetstagarna sätts i första rummet.

Or. en

Ändringsförslag 240

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution

Punkt 12a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

12a. Europaparlamentet betonar vikten av att upprätthålla konkurrenskraftiga omställningskostnader i EU samt kortsiktiga åtgärder för att minska regelbördan, säkerställa samstämmighet, förutsägbarhet och lämpliga tidsplaner och samråd för framtida lagstiftning. Parlamentet uppmanar kommissionen att följa rekommendationerna i Draghi-rapporten för att säkerställa att EU förblir ledande inom den globala bilindustrin, bevarar arbetsstillfällena, FoU-anläggningar och tillverkning i regionen. Parlamentet understryker att en radikal omflyttning av produktion bort från EU:s bilindustri eller att statligt subventionerade konkurrenter snabbt tar över EU:s anläggningar och företag bör undvikas.

Or. en

Ändringsförslag 241

Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 13**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

13. Europaparlamentet anser att ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt för att förhindra att arbetstillfällen går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällen under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste gå före företagets vinster.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 242

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 13**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

13. Europaparlamentet anser att ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt för att förhindra att arbetstillfällen går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet

utgår

uppsägningskommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste gå före företagens vinster.

Or. en

Ändringsförslag 243
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Punkt 13

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

13. Europaparlamentet anser att ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett

utgår

annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste gå före företagens vinster.

Or. en

Ändringsförslag 244
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 13

Utkast till förslag till resolution

13. Europaparlamentet **anser att ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet** uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om **ett moratorium för påtvingade uppsägningar med** ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, **skapa utrymme för en ren industriplan** och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet **alltid måste gå före** företagens vinster.

Ändringsförslag

13. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet **måste garanteras i lika hög grad som** företagens vinster.

Or. fr

Ändringsförslag 245
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Punkt 13

13. Europaparlamentet anser att **ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om.** Parlamentet uppmanar **kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet.** Parlamentet **kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete.** Parlamentet **bekräftat** att arbetstagarnas värdighet **alltid måste gå före** företagets vinster.

13. Europaparlamentet anser att **arbetsmarknadens parter bör fortsätta att engagera sig för att komma överens om en industriplan för att förhindra förlust av arbetstillfällena och stimulera ekonomisk tillväxt och industriell konkurrenskraft.** Parlamentet uppmanar **europiska företag och arbetsgivare i omstruktureringsprocesserna att i möjligaste mån undvika förlust av arbetstillfällena och att upprätthålla anständiga arbetsvillkor och höga sociala standarder.** Parlamentet **understryker vikten av skydd mot orättvisa uppsägningar och nödvändigt stöd till arbetstagare som påverkas av omstruktureringar, såsom tillgång till kompetenshöjning och omskolning.** Parlamentet **understryker** att arbetstagarnas värdighet, **produktiviteten och företagets vinster är viktiga mål att beakta i samband med omstruktureringsprocesser.**

Or. en

Ändringsförslag 246 Pál Szekeres, Enikő Győri

Utkast till förslag till resolution Punkt 13

13. Europaparlamentet anser att **ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt** för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, **och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om.** **Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar**

13. Europaparlamentet anser att **det** för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade **är nödvändigt med tillfälliga stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet.** **Parlamentet välkomnar det befintliga rättsliga skyddet mot orättvisa uppsägningar och uppmanar medlemsstaterna att tillhandahålla**

med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet **kräver ett starkare skydd** mot orättvisa uppsägningar och **begär** att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar **garanteras** lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet **alltid** måste **gå före** företagets vinster.

arbetstagare som drabbats av omstruktureringar lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet måste **garanteras i samma utsträckning som** företagets vinster.

Or. en

Ändringsförslag 247 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 13

Utkast till förslag till resolution

13. Europaparlamentet anser att ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar **bör vara möjligt** för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar **garanteras** lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste gå före företagets vinster.

Ändringsförslag

13. Europaparlamentet anser att ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar **införs** för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, och i avsaknad av en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att snarast enas om ett moratorium för påtvingade uppsägningar med ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar **garanteras** lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att få ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste gå före företagets vinster. **Parlamentet uppmanar kommissionen att genomföra åtgärder för att täppa till kryphål och**

bekämpa bedrägliga metoder i den befintliga lagstiftningen med vilka företag försöker kringgå skyddet av arbetstagare och arbetstagarrepresentanter vid omstruktureringar.

Or. en

Ändringsförslag 248

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Grégory Allione, Valérie Devaux, Hristo Petrov

Utkast till förslag till resolution Punkt 13

Utkast till förslag till resolution

13. Europaparlamentet anser att ***ett moratorium för nedläggningar och påtvingade uppsägningar bör vara möjligt för att förhindra att arbetstillfällena går förlorade, och i avsaknad av en*** industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om. Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att ***snarast enas om ett moratorium för*** påtvingade uppsägningar ***med*** ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet ***kräver ett starkare skydd mot orättvisa uppsägningar och*** begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att ***få*** ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste ***gå före företagets vinster.***

Ändringsförslag

13. Europaparlamentet anser att en industriplan som arbetsmarknadens parter kommit överens om ***är nödvändig för att främja de europeiska industriföretagens ekonomiska livskraft och i värsta fall förhindra nedläggningar och påtvingade uppsägningar.*** Parlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att ***stödja företag, särskilt små och medelstora företag, för att förhindra påtvingade uppsägningar. Parlamentet betonar att det behövs ett tillfälligt stödprogram för att skydda arbetstillfällena under övergångar, skapa utrymme för en ren industriplan och undvika förlust av strategisk industriell kapacitet. Parlamentet inser att sådana industriplaner bör utarbetas och stödjas i ett tidigt skede, när ett företag gradvis kan omstrukturera utan att riskera påtvingade uppsägningar.*** Parlamentet begär att arbetstagare som påverkas av omstruktureringar garanteras lämplig ersättning, möjligheter till omskolning och stöd för att ***hitta*** ett annat arbete. Parlamentet bekräftar att arbetstagarnas värdighet alltid måste ***respekteras.***

Or. en

Ändringsförslag 249
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 13a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

13a. Europaparlamentet kräver att bindande sociala planer ska vara ett obligatoriskt krav i alla omstruktureringsprocesser som överenskommit av arbetstagarnas representativa organ, fackföreningarna och ledningen. Parlamentet framhåller att dessa kan inbegripa omskolning och kompetensutveckling, stöd med frivillig omplacering på en annan arbetsplats, karriärvägledning, kostnadsfri juridisk rådgivning, om förlust av arbetstillfällen inte kan undvikas bör det vara möjligt att uppgradera de arbetslöshetsförmåner som företaget tillhandahåller och det bör vara obligatoriskt med avgångsvederlag eller ersättning för förlorad anställning, varje social plan måste skraddarsys för de olika typerna av omstrukturering och anställda och fackföreningsföreträdare måste i sinom tid få fullständig information om de planerade omstruktureringsplanerna och vara delaktiga i utarbetandet av dessa planer, en social plan bör alltid innehålla aktiva åtgärder för att bevara arbetstillfällen och endast i avsaknad av möjliga alternativ bör tillfredsställande avgångsvederlag och ersättning erbjudas de berörda arbetstagarna för att kompensera för förlusten av arbete.

Or. en

Ändringsförslag 250
Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 13a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

13a. Europaparlamentet betonar att omfattande omstruktureringar kan påverka regionala ekonomier och kräva en regional strategi. Parlamentet uppmanar kommissionen att inrätta en ram för utveckling av regionala ekonomiska strategier för att skapa nya källor till högkvalitativa jobb i framtidssäkra sektorer, såsom ren teknik och digital teknik, som svar på större omstrukturingsprocesser i regionen. Parlamentet uppmanar kommissionen att undersöka hur sådana strategier kan stödjas genom offentlig finansiering, på grundval av erfarenheterna från Fonden för en rättvis omställning. Parlamentet betonar att sådana regionala strategier bör involvera alla deltagare i lokala ekonomiska ekosystem, inbegripet lokala och regionala myndigheter, berörda företag och arbetstagare samt arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 251

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 13a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

13a. Europaparlamentet betonar att förmågan att rekrytera och behålla kvalificerad arbetskraft är avgörande för en konkurrenskraftig industri i EU. Parlamentet anser att utbildning i framtidsorienterade sektorer, färdigheter och kompetenser, särskilt när det gäller yrkesutbildning, dubbel utbildning och

digitala färdigheter, är av avgörande betydelse för att hantera den nuvarande kompetensbristen. Parlamentet understryker att EU:s industri och företag bör spela en viktig roll när det gäller att planera och utveckla utbildningsprogram för att underlätta omställningen till arbetsmarknaden. Parlamentet anser att livslångt lärande är en förutsättning för att säkerställa effektiv och snabb kompetensutveckling och omskolning av arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 252
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

utgår

Or. fr

Ändringsförslag 253
Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan. **utgår**

Or. en

Ändringsförslag 254
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan. **utgår**

Or. en

Ändringsförslag 255
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en **övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning**, med inriktning på att främja investeringar **i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi** och samtidigt **stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.**

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en **industriplan för fordonssektorn**, med inriktning på att främja investeringar och **undvika utlokalisering av produktionen från EU och förlust av arbetstillfällen**, samtidigt **som utfasningen av fossila bränslen fortsätter.**

Or. en

Ändringsförslag 256

Sara Matthieu

för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution

Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet **välkomnar kommissionens förslag om en ren industriplan. Parlamentet betonar att den rena industriplanen bör samordnas och finansieras på EU-nivå, aktivt styra den europeiska utvecklingen av vår ekonomi och skydda den mot illojal konkurrens.** Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Or. en

Ändringsförslag 257
Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, **liknande** USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att **påskynda** EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och **samtidigt stärka** den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att **bygga vidare på den förklaring som godtogs den 8 november 2024 om en ny giv för den europeiska konkurrenskraften och** utarbeta en övergripande plan, **ge ett adekvat svar på** USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön **och koldioxidsnål** teknik, förnybar energi och hållbara industrier, **baserat på EU:s taxonomiförordning** i syfte att **stärka konkurrenskraften, samtidigt som** EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi **påskyndas** och den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan **stärks**.

Or. en

Ändringsförslag 258
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier **och säkerställa högkvalitativa arbetstillfällena**, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi **och hantera alla omställningar** och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den

sociala rättvisan.

Or. en

Ändringsförslag 259
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14

Utkast till förslag till resolution

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Ändringsförslag

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att **snarast ändra reglerna för statligt stöd och** att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara **och strategiska** industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Or. en

Ändringsförslag 260
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Punkt 14 – stycke 1 (nytt)

Utkast till förslag till resolution

14. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att utarbeta en övergripande plan, liknande USA:s lag om inflationsminskning, med inriktning på att främja investeringar i grön teknik, förnybar energi och hållbara industrier, i syfte att påskynda EU:s omställning till en klimatneutral ekonomi och samtidigt stärka den europeiska sociala modellen och den sociala rättvisan.

Ändringsförslag

Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att skapa Europa-ledda marknader för hållbara gröna produkter genom riktade investeringar, grön upphandling, europeiska produktstandarder och en förstärkning av marknadens efterfrågesida. Parlamentet uppmanar kommissionen att vidta EU-åtgärder för att stödja den europeiska bilindustrin i

övergången till e-mobilitet genom att främja användningen av elfordon. Parlamentet uppmanar kommissionen att föreslå ett lagstiftningsinitiativ för gröna fordonsparker för företag, uppmuntra medlemsstaterna att inrätta sociala leasingsystem, öka investeringarna i laddningsinfrastruktur och säkerställa incitament för att prioritera överkomliga elfordon.

Or. en

Ändringsförslag 261

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 14a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

14a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att planera en skyddsklausul för att se över 2025 års mål för koldioxidutsläpp. Parlamentet understryker att många företag inte kommer att kunna hålla tidsfristerna, vilket kan leda till ytterligare en våg av uppsägningar.

Or. en

Ändringsförslag 262

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 15**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

*15. Europaparlamentet efterlyser ett utgår
övergripande direktiv för att hantera de
utmaningar och svårigheter som är
förknippade med underentreprenad i*

Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda. Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.

Or. en

**Ändringsförslag 263
Miriam Lexmann**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 15**

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet efterlyser **ett övergripande direktiv** för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda. **Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.**

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet efterlyser **initiativ** för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda.

Or. en

**Ändringsförslag 264
Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 15**

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet **efterlyser ett**

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet **uppmantar**

övergripande direktiv för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda. **Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.**

medlemsstaterna att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda **samtidigt som de garanterar att underentreprenad inte blir ett sätt att kringgå arbetstagarnas rättigheter.**

Or. fr

Ändringsförslag 265 Pál Szekeres

Utkast till förslag till resolution Punkt 15

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet efterlyser **ett övergripande direktiv** för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda. Parlamentet **vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.**

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet efterlyser **riktlinjer** för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda. Parlamentet **efterlyser riktlinjer för rätten till kollektiva förhandlingar för att säkerställa att underentreprenad inte fungerar som ett sätt att kringgå arbetstagarnas rättigheter.**

Or. en

Ändringsförslag 266
Estelle Ceulemans, Gabriele Bischoff, Marc Angel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Nora Mebarek, Marit Maij, Idoia Mendia, Alicia Homs Ginel, Klára Dobrev, Vilija Blinkevičiūtė, Vivien Costanzo

Utkast till förslag till resolution Punkt 15

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet efterlyser ett övergripande direktiv för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för **en underentreprenörs** anställda. Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet efterlyser ett övergripande direktiv för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad **och arbetskraftsförmedlare** i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för anställda. Parlamentet vill att direktivet ska innehålla **åtgärder som reglerar arbetskraftsförmedlares roll och inför en EU-omfattande rättslig ram som begränsar underentreprenad och säkerställer solidariskt ansvar genom underentreprenadkedjan, samt** bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar **för att säkerställa likabehandling och** så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 267 Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution Punkt 15

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet efterlyser ett övergripande direktiv för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för **en underentreprenörs** anställda. Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet efterlyser ett **brådskande inrättande av ett** övergripande direktiv för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för anställda **och solidariskt ansvar längs hela underentreprenörskedjan, så att företag inte kan använda underentreprenad för att undvika att följa europeisk och**

anställningsvillkor på ett effektivt sätt.

nationell arbetsrätt. Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt ***i enlighet med villkoren för det ledande företaget.***

Or. en

Ändringsförslag 268 Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution Punkt 15

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet ***efterlyser*** ett ***övergripande direktiv*** för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med ***underentreprenad i Europa*** med målet att säkerställa ***rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda.*** Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar ***så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.***

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet ***uppmanar kommissionen att i nära samarbete med arbetsmarknadens parter överväga att inrätta ett ramdirektiv*** för att hantera de utmaningar och svårigheter som är förknippade med ***arbetsgivarnas skyldigheter i underentreprenörskedjor*** med målet att säkerställa ***anständiga arbetsvillkor och respekt för arbetstagarnas rättigheter.*** Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om ***respekt för rätten till information och samråd samt rätten till kollektiva förhandlingar***

Or. en

Ändringsförslag 269 Branislav Ondruš

Utkast till förslag till resolution Punkt 15

Utkast till förslag till resolution

15. Europaparlamentet efterlyser ett övergripande direktiv för att hantera de

Ändringsförslag

15. Europaparlamentet efterlyser ett övergripande direktiv för att hantera de

utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda. Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.

utmaningar och svårigheter som är förknippade med underentreprenad i Europa med målet att säkerställa rättvisa arbetsvillkor, tillräckliga rättigheter och skydd för en underentreprenörs anställda, ***inbegripet obligatorisk tillämpning av principen om uppdragstagarens gemensamma ansvar för arbetsvillkoren för underentreprenörernas anställda.*** Parlamentet vill att direktivet ska innehålla bestämmelser om rätten till kollektiva förhandlingar så att en underentreprenörs anställda ska kunna förhandla om sina anställningsvillkor på ett effektivt sätt.

Or. en

Ändringsförslag 270
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16

Utkast till förslag till resolution

16. Europaparlamentet efterlyser gröna kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet insisterar på en integrering av gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.

Ändringsförslag

utgår

Or. fr

Ändringsförslag 271
Miriam Lexmann

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet efterlyser gröna kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet insisterar på en integrering av gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 272
Raúl de la Hoz Quintano, Maravillas Abadía Jover, Rosa Estaràs Ferragut

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet efterlyser gröna kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och

utgår

den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet insisterar på en integrering av gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.

Or. en

Ändringsförslag 273

Elena Donazzan, Chiara Gemma, Francesco Torselli, Mariateresa Vivaldini, Georgiana Teodorescu

Utkast till förslag till resolution Punkt 16

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet efterlyser gröna kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet insisterar på en integrering av gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 274

Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne, Laurence Farreng, Hristo Petrov, Grégory Allione, Valérie Devaux

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 16**

Utkast till förslag till resolution

16. Europaparlamentet *efterlyser* gröna kollektivförhandlingar *i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet insisterar på en integrering av gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.*

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet *uppmanar arbetsmarknadens parter att överväga användningen av* gröna kollektivförhandlingar.

Or. en

**Ändringsförslag 275
Pál Szekeres**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 16**

Utkast till förslag till resolution

16. Europaparlamentet *efterlyser gröna kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet* betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. *Parlamentet konstaterar att det finns två*

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av företagets verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet *efterlyser* en integrering av gröna klausuler *i kollektivavtal som direkt och indirekt påverkar miljön* för att hantera en grön omstrukturering.

huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet ***insisterar på*** en integrering av gröna klausuler ***och avtal*** för att hantera en grön omstrukturering.

Or. en

Ändringsförslag 276
Dennis Radtke

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16

Utkast till förslag till resolution

16. Europaparlamentet ***efterlyser gröna*** kollektivförhandlingar ***i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön.*** Parlamentet betonar att ***gröna*** kollektivavtal kan omfatta effekterna av ***företagens*** verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på ***sysselsättningen och arbetsorganisationen.*** ***Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. Parlamentet insisterar på en integrering av gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.***

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet ***uppmanar arbetsmarknadens parter att inom ramen för kollektivförhandlingar överväga delar som rör omställningen till en klimatneutral ekonomi.*** Parlamentet betonar att kollektivavtal kan omfatta effekterna av ***företagets*** verksamhet på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på ***arbetsvillkor.***

Or. en

Ändringsförslag 277
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16

Utkast till förslag till resolution

16. Europaparlamentet efterlyser gröna

PE765.265v01-00

Ändringsförslag

16. Europaparlamentet efterlyser gröna

164/169

AM\1309609SV.docx

kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av **företagens verksamhet** på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal. **Parlamentet insisterar på en integrering av** gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering.

kollektivförhandlingar i form av förhandlingsbara klausuler mellan arbetsmarknadens parter i kollektivavtal som har en direkt och indirekt inverkan på miljön. Parlamentet betonar att gröna kollektivavtal kan omfatta effekterna av **affärsverksamheten** på miljön, skyddet av arbetstagare mot klimatförändringarnas konsekvenser och den gröna omställningens inverkan på sysselsättningen och arbetsorganisationen. Parlamentet konstaterar att det finns två huvudsakliga former av gröna kollektivavtal: gröna klausuler och avtal för att hantera en grön omstrukturering. **Parlamentet insisterar på behovet av att integrera både och.**

Or. en

Ändringsförslag 278
Sara Matthieu
för Verts/ALE-gruppen

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16 – stycke 1 (nytt)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

Europaparlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa omfattande, omsorgsfullt utförda konsekvensbedömningar av all föreslagen lagstiftning, för att bedöma de socioekonomiska effekterna och ta vederbörlig hänsyn till arbetstillfällen, färdigheter, kompetens och arbetsvillkor i olika länder, regioner, sektorer och företag för att tillhandahålla den kunskap som krävs för att utarbeta lämpliga socialpolitiska strategier och åtgärder samt territoriella och sektorsspecifika vägar till en rättvis omställning som är anpassade till de regionala realiteterna.

Or. en

Ändringsförslag 279
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16a (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att överväga huruvida arten av tjänster av allmänt intresse och tjänster av allmänt ekonomiskt intresse såsom hälso- och sjukvård, omsorgstjänster, utbildning, kollektivtrafik, posttjänster^{1a} osv. inte bör omfattas av liberalisering, av samma konkurrensregler som andra kommersiella tjänster, av omstrukturering och utkontraktering och därför inte bör omfattas av direktivet om offentlig upphandling. Parlamentet efterlyser återomvandling till offentligt ägande och insourcing av alla grundläggande tjänster under alla de omständigheter där det finns ett tydligt långsiktigt behov av en tjänst som kräver regelbundna arbetsmönster och fast personal. Parlamentet noterar att de vägledande principerna för offentliga tjänster måste vara hög kvalitet, kontinuitet och säkerhet, lika tillgång, överkomliga priser, universellt tillhandahållande, öppenhet och hög kvalitet på arbetstillfällena.

^{1a} **Artiklarna 16, 86.2 och 36 i fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen (EG-fördraget). 2004 års vitbok om tjänster av allmänt intresse [COM(2004)0374, 12.5.2004].**

Or. en

Ändringsförslag 280
Mélanie Disdier, Marie Dauchy

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 16a (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16a. Europaparlamentet påminner om att underentreprenad inte ska vara ett sätt att kringgå arbetstagarnas rättigheter.

Or. fr

**Ändringsförslag 281
Rudi Kennes**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 16b (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16b. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa att målet med omstruktureringen alltid bör vara intern rörlighet före uppsägningar, omskolning och kompetenshöjning för arbetstagare när så är möjligt, prioritera stöd för övergång till liknande anställning inom arbetstagarens bostadsområde och skapa nya organisatoriska insatser och därmed sammanhängande arbetstillfällen för att återspegla den förändring som ledde till omstruktureringen.

Or. en

**Ändringsförslag 282
Rudi Kennes**

**Utkast till förslag till resolution
Punkt 16c (ny)**

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16c. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att i

omstruktureringsituationer uppmuntra och stödja att arbetstagarna tar över organisationer som håller på att gå i konkurs, i former som kooperativ eller enskilda småföretag, för att använda sin kompetens och expertis. Parlamentet anser att äldre arbetstagare bör ges möjlighet att frivilligt gå i förtidspension och att ett erbjudande om flexibel eller förkortad arbetstid alltid bör föredras framför uppsägning.

Or. en

Ändringsförslag 283
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16d (ny)

Utkast till förslag till resolution

Ändringsförslag

16d. Europaparlamentet upprepar behovet av att omstruktureringsprocesser endast genomförs med full medverkan av arbetstagarrepresentanter och fackföreningar. Parlamentet anser att omstruktureringsprocesser bör kunna utarbetas, överenskommas och genomföras endast med arbetstagarnas, deras företrädares och fackföreningarnas samtycke och med möjlighet att lägga in veto mot sådana planer om de är ogynnsamma för arbetstagarna.

Or. en

Ändringsförslag 284
Rudi Kennes

Utkast till förslag till resolution
Punkt 16e (ny)

16e. Europaparlamentet uppmanar med kraft kommissionen att bedöma om direktivet om minimilöner genomförs korrekt och att säkerställa och skydda minimilöner genom lag eller kollektivavtal. Parlamentet uppmanar kommissionen att övervaka att direktivet om minimilöner genomförs korrekt för att säkerställa att alla arbetstagare omfattas av en anständig lönenivå som garanterar att arbetstagarna kan leva åtminstone över fattigdomströskeln.

Or. en