



**2024/2030(DEC)**

21. 11. 2024

# **POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY 1 - 92**

**Návrh stanoviska  
Romana Tomc  
(PE765.075v01-00)**

Udělení absolutoria za rozpočtový rok 2023: souhrnný rozpočet EU – Agentury  
(2024/2030(DEC))



### **Pozměňovací návrh 1**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

#### **Návrh stanoviska**

#### **Právní východisko 1 a (nové)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

– *s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2023 spolu s odpověďmi orgánů a na zvláštní zprávy Účetního dvora,*

Or. en

### **Pozměňovací návrh 2**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

#### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 1**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

1. *vyjadřuje uspokojení nad tím, že Evropský účetní dvůr (EÚD) prohlásil, že operace, na nichž se zakládá roční účetní závěrka Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound), Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP), Evropské nadace odborného vzdělávání (ETF) a Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA) za rozpočtový rok 2023 jsou obecně vzato legální a správné a že finanční situace agentur k 31. prosinci 2023 je v nich věrně znázorněna;*

1. *odsuzuje skutečnost, že znásobení počtu agentur EU, včetně agentur působících v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí, je v rozporu se zásadou proporcionality stanovenou ve Smlouvě o Evropské unii;*

Or. en

### **Pozměňovací návrh 3**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

## Návrh stanoviska Bod 1

### *Návrh stanoviska*

1. vyjadřuje uspokojení nad tím, že Evropský účetní dvůr (EÚD) prohlásil, že **operace**, na nichž se zakládá roční účetní závěrka Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound), Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP), Evropské nadace odborného vzdělávání (ETF) a Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA) za rozpočtový rok 2023 jsou obecně vzato legální a správné a že finanční situace agentur k 31. prosinci 2023 je v nich věrně znázorněna;

### *Pozměňovací návrh*

1. vyjadřuje uspokojení nad tím, že Evropský účetní dvůr (EÚD) prohlásil, že **příjmy**, na nichž se zakládá roční účetní závěrka Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound), Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání (CEDEFOP), Evropské nadace odborného vzdělávání (ETF) a Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA) za rozpočtový rok 2023 jsou obecně vzato legální a správné a že finanční situace agentur k 31. prosinci 2023 je v nich věrně znázorněna;

Or. en

## **Pozměňovací návrh 4** **Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

## Návrh stanoviska Bod 1 a (nový)

### *Návrh stanoviska*

### *Pozměňovací návrh*

**1a. zdůrazňuje, že dokonce i 2% práh významnosti může představovat značnou finanční částku vzhledem k velikosti souhrnného rozpočtu a víceletého finančního rámce (VFR), a to i v okruzích týkajících se zaměstnanosti a sociálních záležitostí; požaduje proto, aby bylo posouzeno, zda by bylo možné stanovit nižší práh významnosti; varuje, že zachování 2% prahu významnosti bez výrazného snížení oslabuje odpovědnost a transparentnost; doporučuje, aby zpráva byla podepsána fyzickou osobou v souladu s řádnými auditorskými postupy s cílem zajistit osobní odpovědnost a výborům Evropského parlamentu, včetně Výboru**

*pro zaměstnanost a sociální věci, umožnit vyžadovat náležitou odpovědnost za předložená zjištění po konkrétních osobách;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 5**  
**João Oliveira**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 1 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*1a. vyzývá všechny agentury EU, aby zlepšily své postupy zadávání veřejných zakázek uplatňováním sociální doložky stanovené ve stávající směrnici EU o zadávání veřejných zakázek s cílem zajistit, aby společnosti, které jsou příjemci finančních prostředků EU, dodržovaly všechny platné environmentální, sociální a pracovněprávní povinnosti stanovené právními předpisy EU, vnitrostátními právními předpisy nebo kolektivními smlouvami nebo platnými mezinárodními environmentálními, sociálními nebo pracovněprávními předpisy;*

Or. pt

**Pozměňovací návrh 6**  
**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 1 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*1a. oceňuje vysoce kvalitní práci agentur působících v oblasti zaměstnanosti, sociálních věcí a začleňování (Eurofound, EU-OSHA,*

*CEDEFOP, ETF a ELA); připomíná zvláštní mandáty těchto agentur a specifické složení jejich řídicích orgánů, které jsou založeny na tripartitní zásadě a zahrnují tedy zástupce vnitrostátních orgánů a sociálních partnerů; uznává, že řídicí orgány zajišťují prostřednictvím svých členů nezbytný soulad mezi prací agentur a potřebami a prioritami zúčastněných stran;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 7**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

**Bod 1 b (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*1b. zdůrazňuje význam, autonomii a přidanou hodnotu těchto pěti agentur v oblasti jejich odbornosti; opakuje, že je třeba vybavit agentury dostatečným počtem zaměstnanců se stabilním zaměstnáním a dostatečnými materiálními zdroji, a to na úrovni odpovídající svěřeným úkolům;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 8**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

**Bod 1 c (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*1c. oceňuje klíčový příspěvek pěti agentur k podpoře Evropského roku dovedností 2023; blahopřeje v tomto ohledu k úspěšnému pořádání akce*

***„Dovednosti, dovednosti, dovednosti!  
Dovednosti pro lidi, dovednosti pro  
konkurenceschopnost, dovednosti pro  
udržitelnost“, již se účastnilo těchto pět  
agentur v Evropském parlamentu v září  
2023;***

Or. en

## **Pozměňovací návrh 9**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes,  
Romana Jerković, Idoia Mendia**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 1 d (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

***1d. připomíná, že je důležité  
vypracovat dlouhodobou politiku v oblasti  
lidských zdrojů, pokud jde o rovnováhu  
mezi pracovním a soukromým životem,  
zajištění práce na dálku, právo odpojit se  
a právo profesního rozvoje, posílení  
zeměpisné rovnováhy, aby bylo zajištěno  
odpovídající zastoupení ze všech  
členských států, nábor a integraci osob se  
zdravotním postižením a podporu rovného  
zacházení s nimi a jejich příležitostí;***

Or. en

## **Pozměňovací návrh 10**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 2**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

***2. oceňuje soustavnou a stále  
intenzivnější spolupráci těchto pěti  
agentur, i to, že spolu vzájemně i s dalšími  
orgány, včetně dalších agentur EU,  
Komise a Parlamentu, sdílejí své zdroje;***

***2. vyzývá k velkým škrtům ve  
výdajích, a to i v agenturách zabývajících  
se zaměstnaností a sociálními věcmi, aby  
se systém decentralizovaných agentur  
zefektivnil;***

### **Pozměňovací návrh 11**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

#### **Návrh stanoviska**

##### **Bod 2**

###### *Návrh stanoviska*

2. oceňuje soustavnou a stále intenzivnější spolupráci těchto pěti agentur, i to, že spolu vzájemně i s dalšími orgány, včetně dalších agentur EU, Komise a Parlamentu, sdílejí své zdroje;

###### *Pozměňovací návrh*

2. oceňuje soustavnou a stále intenzivnější spolupráci těchto pěti agentur, i to, že spolu vzájemně i s dalšími orgány, včetně dalších agentur EU ***z různých politických oblastí***, Komise a Parlamentu, sdílejí své zdroje;

Or. en

### **Pozměňovací návrh 12**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

#### **Návrh stanoviska**

##### **Bod 2 a (nový)**

###### *Návrh stanoviska*

###### *Pozměňovací návrh*

***2a. připomíná, že podle výroční zprávy Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2023 je otázka velikosti správní rady agentur zabývajících se zaměstnaností obzvláště důležitá při jejich průřezovém hodnocení;***

Or. en

### **Pozměňovací návrh 13**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

#### **Návrh stanoviska**

##### **Bod 3**



*Návrh stanoviska*

3. vyzývá Komisi, aby zajistila lepší využívání odborných znalostí agentur v příslušných oblastech, což může vést k účinnějšímu využívání rozpočtových zdrojů Unie ve srovnání s jinými řešeními;

*Pozměňovací návrh*

3. vyzývá Komisi, aby zajistila lepší využívání odborných znalostí agentur v příslušných oblastech, ***například pokud jde o vypracovávání zpráv a studií, provádění výzkumu a průzkumů***, což může vést k účinnějšímu využívání rozpočtových zdrojů Unie ve srovnání s jinými řešeními; ***v této souvislosti poukazuje na nevyužitý potenciál při poskytování konkrétních relevantních informací a stejně kvalitních produktů, které poskytují externí konzultanti, pokud to jejich mandáty umožňují***;

Or. en

**Pozměňovací návrh 14**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**

**Bod 3**

*Návrh stanoviska*

3. vyzývá Komisi, aby zajistila lepší využívání odborných znalostí agentur v příslušných oblastech, což může vést k účinnějšímu využívání rozpočtových zdrojů Unie ve srovnání s jinými řešeními;

*Pozměňovací návrh*

3. vyzývá Komisi, aby zajistila lepší využívání odborných znalostí agentur v příslušných oblastech ***zaměstnanosti a sociálních věcí***, což může vést k účinnějšímu využívání ***existujících*** rozpočtových zdrojů Unie ve srovnání s jinými řešeními;

Or. en

**Pozměňovací návrh 15**

**João Oliveira**

**Návrh stanoviska**

**Bod 3 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

***3a. vyzývá agentury EU, aby přezkoumaly a vyhodnotily intenzitu práce***

*s přihlédnutím k podílu interních zaměstnanců a národních odborníků a k jejich příslušným funkcím; připomíná, že je důležité poskytnout těmto agenturám nezbytné technické a lidské zdroje k plnění jejich úkolů.*

Or. pt

### **Pozměňovací návrh 16**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

#### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 3 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*3a. konstatuje, že připomínky Účetního dvora ohledně agentur se týkají nedostatků v postupech zadávání veřejných zakázek, řídicích a kontrolních systémech a v rozpočtovém řízení a že nedostatky v postupech zadávání veřejných zakázek jsou i nadále hlavním zdrojem nesprávných plateb;*

Or. en

### **Pozměňovací návrh 17**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

#### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 3 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*3a. oceňuje úsilí těchto pěti agentur o další rozvoj digitální a on-line komunikace s cílem zvýšit jejich viditelnost a povědomí o jejich práci, která má velký dosah;*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 18**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 3 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**3a. zdůrazňuje, že je nezbytné, aby agentura podávala zprávy o konkrétních dopadech a významných zlepšeních dosažených v rámci své činnosti;**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 19**

**João Oliveira**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 3 b (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**3b. připomíná, že agentury EU mají povinnost podporovat stabilitu zaměstnanosti; vyzývá proto k tomu, aby všechny trvalé potřeby byly provázány se stálými pracovními poměry, což pracovníkům zaručí jistotu zaměstnání a agenturám nezbytné zdroje, aby mohly plnit své funkce;**

Or. pt

## **Pozměňovací návrh 20**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 3 b (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**3b. doporučuje, aby v případě, že nedojde k prokazatelným zlepšením, bylo provedeno důkladné hodnocení potřeb a účinnosti agentur EU;**

**Pozměňovací návrh 21**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

**Bod 3 c (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**3c. zdůrazňuje, že jsou zapotřebí konkrétní, hmatatelné a měřitelné výsledky a že úplná transparentnost, pokud jde o zlepšení vyplývající z činností agentur, má zásadní význam pro posílení důvěry občanů v Evropskou unii;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 22**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

**Bod 3 d (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**3d. připomíná, že od roku 2000 bylo zřízeno třicet dva ze čtyřiceti tří agentur, včetně jedné agentury pro zaměstnanost a sociální věci;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 23**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

**Bod 4**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**4. uznává, že vysoká míra inflace v roce 2023 a související nárůst cen u řady nákladů a služeb významně ovlivňují**

**4. připomíná varování uvedené ve výroční zprávě Evropského účetního dvora, že existuje vysoké riziko, pokud jde**

*rozpočet agentur určený na provozní výdaje, zejména v případě agentur se sídlem v členských státech s nejvyšší mírou inflace;*

*o provozní výdaje agentur EU, včetně těch, které se týkají zaměstnanosti a sociálních věcí;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 24**  
**Maria Ohisalo**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 4 – odst. 1 (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*vítá úsilí agentur o provádění politik v oblasti rozmanitosti a inkluzivnosti, zejména pokud jde o osoby se zdravotním postižením; vybízí agentury, aby zlepšily shromažďování srovnatelných údajů o zaměstnávání osob se zdravotním postižením;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 25**  
**Maria Ohisalo**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 4 – bod 1 (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*1) uznává pokrok, jehož agentury dosáhly na cestě k vyváženému zastoupení žen a mužů, pokud jde o jejich zaměstnání: vyzývá k dalšímu úsilí o zajištění vyváženého zastoupení žen a mužů i na úrovni vrcholného vedení a o začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do všech jejich činností;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 26**  
**Maria Ohisalo**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 4 – bod 2 (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**2) vyzývá Komisi, aby zajistila, že agentury budou mít dostatečné finanční prostředky na provádění účinného, inkluzivního a meziodvětvového sociálního dialogu v Evropské unii s cílem podpořit sociální a hospodářský pokrok, zajistit rovné příležitosti pro všechny, kvalitní pracovní místa a spravedlivé pracovní podmínky, snížit chudobu a nerovnosti a podpořit řádný a spravedlivý přechod ke klimatické neutralitě, jakož i schopnost podporovat dialog a budování kapacit sociálních partnerů v přístupujících zemích;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 27**  
**João Oliveira**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 4 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**4a. připomíná význam bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který by neměl být ohrožen zvýšením životních nákladů; vyzývá všechny agentury EU, aby splňovaly nejvyšší normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a aby zajistily, že pracovníci budou mít přístup ke svým každoročním lékařským vyšetřením, a to prostřednictvím přezkumu postupů, opatření a přidělení zdrojů, včetně nezbytné odborné přípravy;**

Or. pt

## **Pozměňovací návrh 28**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 4 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**4a. bere na vědomí, že celkový rozpočet agentur, včetně agentur v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí, činí 12 % souhrnného rozpočtu EU;**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 29**

**Maria Ohisalo**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 4 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**4a. oceňuje, že agentura dosáhla 95 % svého ročního pracovního programu, což odpovídá dosažení 36 z 38 výstupů stanovených na rok 2023;**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 30**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 5**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**5. oceňuje, že nadace zvyšuje úroveň svých znalostí, pracuje na jejich předávání a poskytuje svou odbornost založenou na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních**

**5. konstatuje, že rozpočet nadace Eurofound se zvýšil z 26 milionů EUR v roce 2022 na 30 milionů EUR v roce 2023 (nárůst o 16 %), což je více než dvojnásobek míry inflace (6,3 %);**

*podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;*

Or. en

### **Pozměňovací návrh 31**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

#### **Návrh stanoviska**

##### **Bod 5**

###### *Návrh stanoviska*

5. oceňuje, že nadace **zvyšuje úroveň svých znalostí, pracuje na** jejich předávání a **poskytuje svou odbornost založenou** na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;

###### *Pozměňovací návrh*

5. oceňuje, že nadace **odvádí vysoce kvalitní práci, co se týče zvyšování úrovně jejich znalostí a** jejich předávání a **poskytování své odbornosti založené** na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek; **vysoce oceňuje práci, kterou nadace odvádí při poskytování poznatků o naléhavých otázkách, jako je chudoba, nedostupnost cenově dostupného bydlení, nedostatek pracovních sil a spravedlivá transformace;**

Or. en

### **Pozměňovací návrh 32**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**



## Návrh stanoviska Bod 5

### *Návrh stanoviska*

5. oceňuje, že nadace **zvyšuje úroveň svých znalostí, pracuje na** jejich předávání a **poskytuje svou odbornost založenou** na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;

### *Pozměňovací návrh*

5. oceňuje, že nadace **nadále odvádí vysoce kvalitní práci, co se týče zvyšování úrovně jejich znalostí a** jejich předávání a **poskytování své odbornosti založené** na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se **mimo jiné nerovnosti, začleňování na trh práce, bydlení,** práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce, **přechodu na uhlíkově neutrální hospodářství** a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;

Or. en

## Pozměňovací návrh 33 Maria Ohisalo

### Návrh stanoviska Bod 5

#### *Návrh stanoviska*

5. oceňuje, že nadace zvyšuje úroveň svých znalostí, pracuje na jejich předávání **a** poskytuje svou odbornost založenou na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;

#### *Pozměňovací návrh*

5. oceňuje, že nadace zvyšuje úroveň svých znalostí **a** pracuje na jejich předávání, **oceňuje ji za její společné výstupy a činnosti s dalšími agenturami a za to, že** poskytuje svou odbornost založenou na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na

rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;

Or. en

### **Pozměňovací návrh 34**

**Marlena Małag, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli**

#### **Návrh stanoviska**

##### **Bod 5**

###### *Návrh stanoviska*

5. oceňuje, že nadace zvyšuje úroveň svých znalostí, pracuje na jejich předávání a poskytuje svou odbornost založenou na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvality pracovních podmínek;

###### *Pozměňovací návrh*

5. oceňuje, že nadace zvyšuje úroveň svých znalostí, pracuje na jejich předávání a poskytuje svou odbornost založenou na důkazech s cílem podpořit rozvoj informovanějších sociálních politik, politik v oblasti zaměstnanosti a práce v Evropě, analyzovat strategické možnosti ke zlepšení pracovních podmínek, pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti a kvality života a zajistit odborné znalosti týkající se práva odpojit se, práce na dálku, hybridní práce a souvisejících dopadů na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, ***psychosociálních rizik ohrožujících dobré životní podmínky pracovníků, mezigeneračních nerovností*** a kvality pracovních podmínek;

Or. en

### **Pozměňovací návrh 35**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

#### **Návrh stanoviska**

##### **Bod 5 a (nový)**

###### *Návrh stanoviska*

###### *Pozměňovací návrh*

***5a. bere na vědomí některé z nejdůležitějších publikací nadace z roku 2023 na témata, jako je kvalita pracovních míst (včetně nezbytných pracovníků),***

*hybridní práce, právo odpojit se, zapojení sociálních partnerů do stanovování a provádění národních plánů pro odolnost a oživení a minimální mzdy v Evropě;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 36**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**

**Bod 5 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*5a. oceňuje, že agentura dosáhla 95 % svého ročního pracovního programu, což odpovídá dosažení 36 z 38 výstupů stanovených na rok 2023;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 37**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

**Bod 5 b (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*5b. oceňuje zprávu nadace o právu odpojit se zveřejněnou v roce 2023, která zaplňuje informační mezeru tím, že poskytuje důkazy o tom, jak je právo odpojit se uplatňováno na úrovni společnosti a jaký má dopad;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 38**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

## Bod 6

### *Návrh stanoviska*

6. vyjadřuje **uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce nadace a vyzývá nadaci, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl;**

### *Pozměňovací návrh*

6. vyjadřuje **úlevu nad tím, že počet zaměstnanců nadace Eurofound se mezi lety 2022 a 2023 nezvýšil;**

Or. en

## **Pozměňovací návrh 39**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 6**

### *Návrh stanoviska*

6. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce nadace a vyzývá nadaci, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl;

### *Pozměňovací návrh*

6. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce nadace, **včetně legality a správnosti plateb**, a vyzývá nadaci, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl;

Or. en

## **Pozměňovací návrh 40**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 6 a (nový)**

### *Návrh stanoviska*

**6a. na základě zprávy nadace o opatřeních přijatých v návaznosti na udělení absolutoria za plnění rozpočtu nadace na rozpočtový rok 2022 konstatuje, že v souvislosti se šablonami pro zadávání veřejných zakázek a programem stáží byla přijata nápravná opatření;**

Or. en

### Pozměňovací návrh 41

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

#### Návrh stanoviska

##### Bod 7

###### *Návrh stanoviska*

7. všímá si **16,8 %** míry přenosu prostředků, která přesahuje 15% referenční hodnotu, a bere na vědomí, že nadace v této souvislosti poukazuje na rozdíl mezi plánovanými a neplánovanými přenosy, přičemž výše neplánovaných přenosů je nadací odhadována na 4 %;

###### *Pozměňovací návrh*

7. *konstatuje, že nadace Eurofound provedla platbu ve výši 38 600 EUR ve prospěch smluvního poskytovatele za posouzení kvality údajů z průzkumů, aniž by shromáždila některé klíčové podklady týkající se smluvního plnění;*

Or. en

### Pozměňovací návrh 42

Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne

#### Návrh stanoviska

##### Bod 7

###### *Návrh stanoviska*

7. všímá si **16,8 %** míry přenosu prostředků, která přesahuje 15% referenční hodnotu, a bere na vědomí, že nadace v této souvislosti poukazuje na rozdíl mezi plánovanými a neplánovanými přenosy, přičemž výše neplánovaných přenosů je nadací odhadována na 4 %;

###### *Pozměňovací návrh*

7. všímá si **17%** míry přenosu prostředků, která přesahuje 15% referenční hodnotu, a bere na vědomí, že nadace v této souvislosti poukazuje na rozdíl mezi plánovanými a neplánovanými přenosy, přičemž výše neplánovaných přenosů je nadací odhadována na 4 %;

Or. en

### Pozměňovací návrh 43

Marlena Małağ, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

#### Návrh stanoviska

##### Bod 7 a (nový)

###### *Návrh stanoviska*

###### *Pozměňovací návrh*

7a. vítá nápravná opatření, která nadace přijala v souvislosti s přijímáním stážistů a podmínkami pro aktualizaci jejich odměn;

Or. en

#### Pozměňovací návrh 44

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

#### Návrh stanoviska

##### Bod 9

###### *Návrh stanoviska*

9. oceňuje činnost agentury, pokud jde o vytváření spolehlivých a relevantních informací, jejich sběr a poskytování a analýzy a nástroje týkající se vnitrostátních a unijních priorit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;

###### *Pozměňovací návrh*

9. oceňuje, že rozpočet agentury EU-OSHA nebyl mezi lety 2022 a 2023 navýšen navzdory skutečnosti, že inflace činila 6,3 %;

Or. en

#### Pozměňovací návrh 45

Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne

#### Návrh stanoviska

##### Bod 9

###### *Návrh stanoviska*

9. oceňuje činnost agentury, pokud jde o vytváření spolehlivých a relevantních informací, jejich sběr a poskytování a analýzy a nástroje týkající se vnitrostátních a unijních priorit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;

###### *Pozměňovací návrh*

9. oceňuje činnost agentury, pokud jde o vytváření a poskytování spolehlivých a relevantních informací, jejich sběr, analýzy a nástroje pro rozvoj znalostí, zvyšování povědomí a výměnu informací a osvědčených postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) s cílem podpořit zdravá a bezpečná pracoviště v Evropě, zejména jejich práci v odvětví zdravotní a sociální péče a v oblasti psychosociálních rizik na pracovišti;

Or. en

## Pozměňovací návrh 46

Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginell, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia

### Návrh stanoviska

#### Bod 9

#### *Návrh stanoviska*

9. oceňuje činnost agentury, pokud jde o vytváření spolehlivých a relevantních informací, jejich sběr ***a poskytování a analýzy a nástroje týkající se*** vnitrostátních a unijních priorit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;

#### *Pozměňovací návrh*

9. oceňuje činnost agentury, pokud jde o vytváření ***a poskytování*** spolehlivých a relevantních informací, jejich sběr, ***analýzy a nástroje pro rozvoj znalostí, zvyšování povědomí a výměnu informací a osvědčených postupů týkajících se*** vnitrostátních a unijních priorit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ***kteřé přispívají k politice Unie zaměřené na podporu zdravých a bezpečných pracovních míst v celé Unii;***

Or. en

## Pozměňovací návrh 47

Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginell, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia

### Návrh stanoviska

#### Bod 9 a (nový)

#### *Návrh stanoviska*

#### *Pozměňovací návrh*

***9a. bere na vědomí významnou úlohu agentury při plnění priorit a zásad stanovených v evropském pilíři sociálních práv a strategickém rámci EU pro ochranu zdraví a bezpečnost při práci; oceňuje v tomto ohledu trvalý významný příspěvek agentury prostřednictvím několika opatření prováděných samostatně nebo ve spolupráci s orgány EU, dalšími agenturami a subjekty;***

Or. en

## Pozměňovací návrh 48

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

### Návrh stanoviska

#### Bod 9 a (nový)

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**9a. oceňuje, že počet zaměstnanců agentury EU-OSHA se snížil z 65 zaměstnanců v roce 2022 na 63 v roce 2023;**

Or. en

## Pozměňovací návrh 49

Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne

### Návrh stanoviska

#### Bod 10

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

10. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce agentury a vyzývá agenturu, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl;

10. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce agentury, **včetně legality a správnosti plateb**, a vyzývá agenturu, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl;

Or. en

## Pozměňovací návrh 50

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

### Návrh stanoviska

#### Bod 11 a (nový)

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**11a. konstatuje, že agentura EU-OSHA rozdělila dvě zakázky ve výši 14 700 EUR a 15 000 EUR, aby se vyhnula výběrovému řízení a aby mohly být zadány přímo;**

Or. en



**Pozměňovací návrh 51**  
**Pál Szekeres**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 12**

*Návrh stanoviska*

12. **všimá si 29% míry** přenesených prostředků, **kteřá vysoce překračuje** 15% referenční **hodnotu, a bere na vědomí** odpověď agentury, která uvádí, že část tohoto přenosu souvisí se závazky plánovanými v rámci jednotného programového dokumentu agentury;

*Pozměňovací návrh*

12. **považuje 29% míru** přenesených prostředků **za nepřijatelnou, neboť představuje téměř dvojnásobek** 15% referenční **hodnoty, a odmítá** odpověď agentury, která uvádí, že část tohoto přenosu souvisí se závazky plánovanými v rámci jednotného programového dokumentu agentury;

Or. en

**Pozměňovací návrh 52**  
**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 13**

*Návrh stanoviska*

13. s uspokojením konstatuje, že agentura provádí opatření ke snížení nákladů při přidělování zdrojů na hlavní úkoly agentury;

*Pozměňovací návrh*

13. s uspokojením konstatuje, že agentura provádí opatření ke snížení nákladů při přidělování zdrojů na hlavní úkoly agentury; **vítá skutečnost, že agentura zavedla systém AGM (Advanced Gateway to Meetings), který pomůže poskytnout elektronický a automatizovaný systém proplácení úhrad za služby odborníků, což představovalo významný faktor při nedodržování platebních lhůt;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 53**  
**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

## Bod 15

### *Návrh stanoviska*

15. *oceňuje činnost střediska Cedefop, které zajišťuje výzkum, analýzu, technické poradenství a expertízu v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, kvalifikací a politik v oblasti dovedností, provádí průzkumy týkající se nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi, publikuje výsledky své práce a stará se o začlenění digitálních dovedností do odborného vzdělávání a přípravy v celé Unii; oceňuje rovněž zapojení střediska Cedefop do Evropského roku dovedností 2023;*

### *Pozměňovací návrh*

15. *konstatuje, že rozpočet střediska Cedefop se zvýšil z 26 milionů EUR v roce 2022 na 28 milionů EUR v roce 2023 (nárůst o 9 %), což je o padesát procent více než míra inflace (6%);*

Or. en

## Pozměňovací návrh 54

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 15**

### *Návrh stanoviska*

15. *oceňuje činnost střediska Cedefop, které zajišťuje výzkum, analýzu, technické poradenství a expertízu v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, kvalifikací a politik v oblasti dovedností, provádí průzkumy týkající se nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi, publikuje výsledky své práce a stará se o začlenění digitálních dovedností do odborného vzdělávání a přípravy v celé Unii; oceňuje rovněž zapojení střediska Cedefop do Evropského roku dovedností 2023;*

### *Pozměňovací návrh*

15. *oceňuje skutečnost, že středisko Cedefop odvádí vysoce kvalitní práci, pokud jde o zajištění výzkumu, analýzy, technického poradenství a expertízy v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, kvalifikací a politik v oblasti dovedností s cílem podporovat kvalitní vzdělávání uzpůsobené individuálním potřebám a trhu práce, a začlenění digitálních dovedností do odborného vzdělávání a přípravy v celé Unii; oceňuje rovněž zapojení střediska Cedefop do Evropského roku dovedností 2023;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 55

Marlena Małaḡ, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

#### Návrh stanoviska

##### Bod 15

###### *Návrh stanoviska*

15. oceňuje činnost střediska Cedefop, které zajišťuje výzkum, analýzu, technické poradenství a expertízu v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, kvalifikací a politik v oblasti dovedností, provádí průzkumy týkající se nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi, publikuje výsledky své práce a stará se o začlenění digitálních dovedností do odborného vzdělávání a přípravy v celé Unii; oceňuje rovněž zapojení střediska Cedefop do Evropského roku dovedností 2023;

###### *Pozměňovací návrh*

15. oceňuje činnost střediska Cedefop, které zajišťuje výzkum, analýzu, technické poradenství a expertízu v oblasti odborného vzdělávání a přípravy, kvalifikací a politik v oblasti dovedností **a rovněž modernizace učňovství**, provádí průzkumy týkající se nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi **a nedostatkem pracovních sil**, publikuje výsledky své práce a stará se o začlenění digitálních dovedností do odborného vzdělávání a přípravy v celé Unii; oceňuje rovněž zapojení střediska Cedefop do Evropského roku dovedností 2023;

Or. en

#### Pozměňovací návrh 56

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

#### Návrh stanoviska

##### Bod 16

###### *Návrh stanoviska*

16. **vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce střediska a vyzývá středisko, aby se zabýval připomínkami, které EÚD vznesl;**

###### *Pozměňovací návrh*

16. **konstatuje, že počet zaměstnanců střediska Cedefop se zvýšil ze 108 zaměstnanců v roce 2022 na 109 zaměstnanců v roce 2023, a to navzdory skutečnosti, že jeho funkce zůstávají stejné;**

Or. en

#### Pozměňovací návrh 57

Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne

#### Návrh stanoviska

##### Bod 16

*Návrh stanoviska*

16. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce střediska *a* vyzývá *středisko*, aby se *zabýval* připomínkami, které EÚD vznesl;

*Pozměňovací návrh*

16. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce střediska, *včetně legality a správnosti plateb, a že EÚD nemá k udělení absolutoria za rozpočtový rok 2023 žádné připomínky*; vyzývá *agenturu*, aby se *zabývala nevyřešenými* připomínkami EÚD z předchozích let;

Or. en

**Pozměňovací návrh 58**  
**Romana Tomc**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 16**

*Návrh stanoviska*

16. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce střediska a vyzývá středisko, aby se *zabýval* připomínkami, které EÚD vznesl;

*Pozměňovací návrh*

16. vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce střediska a vyzývá středisko, aby se *zabývalo* připomínkami, které EÚD vznesl *v předchozích letech*;

Or. en

**Pozměňovací návrh 59**  
**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 16 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*16a. oceňuje příkladnou míru prostředků na závazky (100%) a prostředků na platby (98%) střediska Cedefop, která úspěšně prokázala optimální využití zdrojů, jež byly středisku Cedefop svěřeny;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 60**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**

**Bod 16 b (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**16b. vítá spolupráci střediska Cedefop s dalšími agenturami v oblasti působnosti výboru EMPL, zejména s Evropským orgánem pro pracovní záležitosti, pokud jde o propojení údajů o volných pracovních místech sítě EURES se střediskem Cedefop Skills-OVATE;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 61**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

**Bod 17**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

17. bere na vědomí nápravná opatření střediska Cedefop týkající se denních příspěvků vyplácených vyslaným národním odborníkům z Řecka;

17. bere na vědomí nápravná opatření střediska Cedefop týkající se denních příspěvků vyplácených vyslaným národním odborníkům z Řecka, **vyjadřuje však politování nad tím, že nápravná opatření nezahrnují měsíční denní příspěvky;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 62**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginell, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

**Bod 17 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*17a. s uspokojením bere na vědomí závazek střediska dosáhnout do roku 2030 uhlíkové neutrality; vítá přijetí strategie a plánu klimatické neutrality v roce 2023 a úsilí o získání certifikace EMAS do roku 2025;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 63**  
**Maria Ohisalo**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 18 – odst. 1 (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*oceňuje vlastní závazek střediska Cedefop ke klimatické neutralitě, jeho strategii klimatické neutrality, jakož i jeho plán na snížení emisí skleníkových plynů a dopadu na životní prostředí obecně; důrazně vybízí další specializované agentury, aby vypracovaly podobné plány a politiky ke snížení své uhlíkové stopy a spotřeby energie a aby svou celkovou environmentální výkonnost uvedly do souladu s vlastním cílem EU v oblasti klimatu a uplatňovaly systém EMAS, pokud ho ještě nezavedly;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 64**  
**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 19**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*19. oceňuje činnost nadace ETF, která pomáhá Unii, členským státům a partnerským zemím využít potenciál jejich lidského kapitálu a zlepšit možnosti zaměstnání jejich občanů prostřednictvím*

*19. konstatuje, že rozpočet nadace ETF se zvýšil z 25 milionů EUR v roce 2022 na 31 milionů EUR v roce 2023 (nárůst o 22 %), což je více než trojnásobek míry inflace (6,3%);*

*reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy, rozvíjení dovedností a trhu práce; oceňuje rovněž práci ETF v rámci Evropského roku dovedností 2023;*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 65**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 20**

##### *Návrh stanoviska*

20. *vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce nadace a vyzývá nadaci, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl, zejména ohledně otevřeného zadávacího řízení;*

##### *Pozměňovací návrh*

20. *konstatuje, že nadace ETF protiprávně zadala zakázku na vnitrostátní podpůrné služby ve výši 4 milionů EUR, a to navzdory skutečnosti, že hospodářská a finanční způsobilost vybraného uchazeče nebyla prokázána;*

Or. en

## **Pozměňovací návrh 66**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

### **Návrh stanoviska**

#### **Bod 20**

##### *Návrh stanoviska*

20. *vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce nadace a vyzývá nadaci, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl, zejména ohledně otevřeného zadávacího řízení;*

##### *Pozměňovací návrh*

20. *vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce nadace, včetně legality a správnosti plateb, a že EÚD nemá k udělení absolutoria za rozpočtový rok 2023 žádné nové připomínky; vyzývá nadaci, aby se zabývala připomínkami, které EÚD vznesl, zejména ohledně otevřeného zadávacího řízení od roku 2022;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 67

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

### Návrh stanoviska

#### Bod 21

##### *Návrh stanoviska*

21. ***bere na vědomí***, že ETF potvrdila, že přezkoumala své metodiky týkající se finanční solventnosti v ***rámci*** procesu hodnocení účastníků nabídkových řízení a finančního hodnocení;

##### *Pozměňovací návrh*

21. ***konstatuje***, že ETF potvrdila, že přezkoumala své metodiky týkající se finanční solventnosti v procesu hodnocení účastníků nabídkových řízení a finančního hodnocení ***a že protiprávně uzavřela rámcovou smlouvu ve výši 1 milionu EUR na služby na podporu obsahu s poskytovatelem, který nedosáhl finančního obrátu požadovaného v nabídce***;

Or. en

## Pozměňovací návrh 68

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

### Návrh stanoviska

#### Bod 22

##### *Návrh stanoviska*

22. ***všimá si doporučení Komise, aby nadace zlepšila zeměpisnou a genderovou vyváženost mezi svými zaměstnanci a aby dále spolupracovala s Evropským orgánem pro pracovní záležitosti a Evropským institutem pro rovnost žen a mužů***;

##### *Pozměňovací návrh*

22. ***za výše uvedených okolností se ukazuje, že není možné udělit absolutorium za plnění rozpočtu ETF v rozpočtovém roce 2023***;

Or. en

## Pozměňovací návrh 69

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

### Návrh stanoviska

#### Bod 23



*Návrh stanoviska*

23. *oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES) a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školících a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů;*

*Pozměňovací návrh*

23. *konstatuje, že rozpočet nadace ETF se zvýšil z 35 milionů EUR v roce 2022 na 39 milionů EUR v roce 2023 (nárůst o 13 %), což je více než dvojnásobek míry inflace (6,3%);*

Or. en

**Pozměňovací návrh 70**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

**Bod 23**

*Návrh stanoviska*

23. *oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES) a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školících a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů;*

*Pozměňovací návrh*

23. *oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení, při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES), **při usnadňování toho, aby občané a podniky mohli využívat výhod vnitřního trhu** a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školících a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 71**

**Marlena Mała, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 23**

*Návrh stanoviska*

23. oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES) a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školicích a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů;

*Pozměňovací návrh*

23. oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES) a **společných inspekci** a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školicích a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů;

Or. en

**Pozměňovací návrh 72**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 23**

*Návrh stanoviska*

23. oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES) a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školicích a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů;

*Pozměňovací návrh*

23. oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě evropských služeb zaměstnanosti (EURES) a při zvyšování informovanosti prostřednictvím školicích a informačních kampaní o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů, **což občanům a podnikům usnadňuje využívat výhod vnitřního trhu;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 73**

**Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne**

**Návrh stanoviska**

**Bod 23 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**23a. vítá zejména informační kampaň orgánu #EU4FairConstruction, jejímž cílem je zvýšit povědomí o právech a povinnostech pracovníků a zaměstnavatelů ve stavebnictví se zvláštním zaměřením na vysílání pracovníků a opatření v oblasti digitálních nástrojů na podporu mobility pracovních sil, včetně školení o systémech IMI, EESSI a ERRU, jakož i jeho podporu a koordinaci 76 vzájemně sladěných a společných inspekcí v roce 2023, což je více než dvojnásobek oproti roku 2022;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 74**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

**Bod 23 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**23a. konstatuje, že rok 2023 byl posledním rokem fáze zřizování a růstu orgánu, což vedlo k dosažení plné provozní kapacity, pokud jde o provozní činnosti i zdroje;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 75**

**Klára Dobrev, Marc Angel, Estelle Ceulemans, Alicia Homs Ginel, Isilda Gomes, Romana Jerković, Idoia Mendia**

**Návrh stanoviska**

## Bod 23 b (nový)

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**23b.** *vítá plán kontinuity činnosti orgánu, který byl přijat v září 2023;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 76

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

Návrh stanoviska

Bod 24

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

24. *vyjadřuje uspokojení nad celkově kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce orgánu; všímá si nicméně připomínek EÚD, jež se staly východiskem pro výrok s výhradou o legalitě a správnosti plateb, na nichž se účetní závěrka zakládá;*

24. *konstatuje, že počet zaměstnanců Evropského orgánu pro pracovní záležitosti se zvýšil ze 117 zaměstnanců v roce 2022 na 141 zaměstnanců v roce 2023 (nárůst o 21 %), a to navzdory tomu, že nedošlo k žádnému legislativnímu rozšíření jeho funkcí;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 77

Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne

Návrh stanoviska

Bod 24

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

24. *vyjadřuje uspokojení nad celkově kladným stanoviskem EÚD k účetní závěrce orgánu; všímá si nicméně připomínek EÚD, jež se staly východiskem pro výrok s výhradou o legalitě a správnosti plateb, na nichž se účetní závěrka zakládá;*

24. *vyjadřuje uspokojení nad kladným stanoviskem EÚD k legalitě a správnosti souvisejících příjmů a spolehlivosti účetní závěrky orgánu; všímá si nicméně připomínek EÚD, jež se staly východiskem pro výrok s výhradou o legalitě a správnosti plateb, na nichž se účetní závěrka zakládá z důvodu nesprávných výdajů přesahujících práh významnosti;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 78

Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy

### Návrh stanoviska

#### Bod 25

##### *Návrh stanoviska*

25. v této souvislosti *si všímá vyjádření EÚD k nesprávnému zadání jedné zakázky a odpověď orgánu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a byla prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu;*

##### *Pozměňovací návrh*

25. *konstatuje, že Evropský orgán pro pracovní záležitosti protiprávně zadal zakázku ve výši 12,9 milionu EUR, a to navzdory skutečnosti, že zadávací dokumentace stanovila maximální hodnotu 6 milionů EUR, což umožnilo neoprávněné přidělení veřejných prostředků ve výši 6,9 milionu EUR;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 79

Pál Szekeres

### Návrh stanoviska

#### Bod 25

##### *Návrh stanoviska*

25. v této souvislosti *si všímá vyjádření EÚD k nesprávnému zadání jedné zakázky a odpověď orgánu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a byla prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu;*

##### *Pozměňovací návrh*

25. v této souvislosti *odsuzuje praxi nesprávného zadání zakázky a odpověď orgánu vysvětlující zachování dotčené zakázky z důvodu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a musela být prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu, považuje za nepřijatelnou;*

Or. en

## Pozměňovací návrh 80

Irena Joveva, Hristo Petrov, Brigitte van den Berg, Marie-Pierre Vedrenne

### Návrh stanoviska

#### Bod 25

*Návrh stanoviska*

25. v této souvislosti si všímá vyjádření EÚD k nesprávnému zadání jedné zakázky a odpověď orgánu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a byla prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu;

*Pozměňovací návrh*

25. v této souvislosti si všímá vyjádření EÚD k nesprávnému zadání jedné zakázky a odpověď orgánu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a byla prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu; ***vítá skutečnost, že Evropský orgán pro pracovní záležitosti revidoval svou zadávací dokumentaci, včetně šablon pro finanční nabídky, s cílem vyjasnit, že nabídky přesahující maximální rozpočet veřejného zadavatele budou zamítnuty;***

Or. en

**Pozměňovací návrh 81**

**Marlena Mała, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli**

**Návrh stanoviska**

**Bod 25**

*Návrh stanoviska*

25. v této souvislosti si všímá vyjádření EÚD k nesprávnému zadání jedné zakázky a odpověď orgánu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a byla prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu;

*Pozměňovací návrh*

25. v této souvislosti si všímá vyjádření EÚD k nesprávnému zadání jedné zakázky ***a následným neoprávněným platbám v rámci této zakázky, které v roce 2023 činily 1,32 milionu EUR,*** a odpověď orgánu, že dotčená smlouva nebyla prodloužena a byla prováděna do konce svého trvání, aby se zabránilo narušení činnosti orgánu;

Or. en

**Pozměňovací návrh 82**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

**Bod 26**

*Návrh stanoviska*

26. ***všímá si stanoviska EÚD k***

*Pozměňovací návrh*

26. ***konstatuje, že Evropský orgán pro***

*nedostatkům v kontrolách ex ante prováděných orgánem a k 3,8% míře neoprávněných výdajů nad prahem významnosti; bere na vědomí závazek orgánu posílit své kontroly ex ante přezkumem a formalizací procesu posuzování klíčových parametrů;*

*pracovní záležitosti vyplatil 261 500 EUR dodavateli odborné přípravy, který již obdržel měsíční paušální částku, a že tato částka nebyla zahrnuta do jeho finanční nabídky, což umožnilo neoprávněné přidělení veřejných prostředků, které nebyly získány zpět,*

Or. en

### **Pozměňovací návrh 83** **Pál Szekeres**

#### **Návrh stanoviska** **Bod 26**

##### *Návrh stanoviska*

26. *všimá si stanoviska EÚD k nedostatkům v kontrolách ex ante prováděných orgánem a k 3,8% míře neoprávněných výdajů nad prahem významnosti; bere na vědomí závazek orgánu posílit své kontroly ex ante přezkumem a formalizací procesu posuzování klíčových parametrů;*

##### *Pozměňovací návrh*

26. *odsuzuje skutečnost, že 3,8 % neoprávněných výdajů orgánu Evropského orgánu pro pracovní záležitosti překračuje práh významnosti; naléhavě vyzývá orgán, aby se zavázal k posílení své kontroly ex ante přezkumem a formalizací procesu posuzování klíčových parametrů;*

Or. en

### **Pozměňovací návrh 84** **Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

#### **Návrh stanoviska** **Bod 27**

##### *Návrh stanoviska*

27. *konstatuje 26% míru přenesených prostředků výrazně překračující 15% referenční hodnotu a 19% míru zrušených prostředků v rámci hlavy II a bere na vědomí odpověď orgánu, který se zavázal k lepšímu plnění rozpočtu;*

##### *Pozměňovací návrh*

27. *konstatuje, že Evropský orgán pro pracovní záležitosti vyplatil dodavateli komunikačních služeb, který na své faktuře překročil smluvní limit, přeplatek ve výši 37 600 EUR, což umožnilo neoprávněné přidělení veřejných prostředků, které nebyly získány zpět;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 85**  
**Pál Szekeres**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 27**

*Návrh stanoviska*

27. **konstatuje** 26% míru přenesených prostředků výrazně překračující 15% referenční hodnotu **a** 19% míru zrušených prostředků v rámci hlavy II **a bere** na vědomí odpověď orgánu, který se zavázal k lepšímu plnění rozpočtu;

*Pozměňovací návrh*

27. **považuje za nepřijatelnou jak** 26% míru přenesených prostředků (výrazně překračující 15% referenční hodnotu), **tak** 19% míru zrušených prostředků v rámci hlavy II **a odmítá vzít** na vědomí odpověď orgánu, který se zavázal k lepšímu plnění rozpočtu;

Or. en

**Pozměňovací návrh 86**  
**Maria Ohisalo**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 27 – odst. 1 (nový)**

*Návrh stanoviska*

*oceňuje, že agentura téměř dosáhla svého plánovaného počtu zaměstnanců v roce 2023 tím, že přijala 67 nových zaměstnanců a zároveň zlepšila účinnost svého procesu náboru zaměstnanců;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 87**  
**Marlena Małağ, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli**

**Návrh stanoviska**  
**Bod 27 a (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

**27a. konstatuje, že v rozporu s připomínkou EÚD z předchozího roku Evropský orgán pro pracovní záležitosti**



*nadále využíval jednoho dočasného zaměstnance a jednoho stážistu k provádění hlavních finančních činností souvisejících s plněním rozpočtu v roce 2023;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 88**

**Marlena Małağ, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli**

**Návrh stanoviska**

**Bod 27 b (nový)**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*27b. připomíná, že na konci roku 2023 zůstal podíl dočasných pracovníků Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (vyslaných národních odborníků a dočasných pracovníků) vysoký a činil 47 %;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 89**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska**

**Bod 28**

*Návrh stanoviska*

*Pozměňovací návrh*

*28. očekává, že orgán své závazky splní a neprodleně se bude všemi připomínkami EÚD zabývat;*

*28. za výše uvedených okolností se ukazuje, že absolutorium za plnění rozpočtu v rozpočtovém roce 2023 není možné Evropskému orgánu pro pracovní záležitosti udělit;*

Or. en

**Pozměňovací návrh 90**

**Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska  
Bod 29**

*Návrh stanoviska*

29. žádá **agentury a Komisi, aby všechna dosud neuskutečněná doporučení EÚD co nejdříve provedla;**

*Pozměňovací návrh*

29. žádá **Radu, aby snížila počet decentralizovaných agentur v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí z pěti na jednu a počet jejich zaměstnanců na celkem sto a aby ve stejném rozsahu snížila počet zaměstnanců Evropské komise přidělených na oblast zaměstnanosti a sociálních věcí s cílem zabránit zdvojování činností;**

Or. en

**Pozměňovací návrh 91  
Pál Szekeres**

**Návrh stanoviska  
Bod 30**

*Návrh stanoviska*

30. na základě dostupných údajů doporučuje, aby bylo výkonným ředitelům agentur Eurofound, **EU-OSHA**, CEDEFOP, **ETF a ELA** uděleno absolutorium za plnění rozpočtu orgánů na rozpočtový rok 2023.

*Pozměňovací návrh*

30. na základě dostupných údajů doporučuje, aby bylo výkonným ředitelům agentur Eurofound, CEDEFOP **a ETF** uděleno absolutorium za plnění rozpočtu orgánů na rozpočtový rok 2023 **a aby absolutorium za plnění rozpočtu na rok 2023 nebylo uděleno agentuře EU-OSHA a Evropskému orgánu pro pracovní záležitosti.**

Or. en

**Pozměňovací návrh 92  
Rachel Blom, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Marie Dauchy**

**Návrh stanoviska  
Bod 30**

*Návrh stanoviska*

30. na základě dostupných údajů

*Pozměňovací návrh*

30. na základě dostupných údajů

doporučuje, aby **bylo** výkonným ředitelům agentur Eurofound, EU-OSHA, CEDEFOP, ETF a ELA uděleno absolutorium za plnění rozpočtu orgánů na rozpočtový rok 2023.

doporučuje, aby **nebylo** výkonným ředitelům agentur Eurofound, EU-OSHA, CEDEFOP, ETF a ELA uděleno absolutorium za plnění rozpočtu orgánů na rozpočtový rok 2023.

Or. en