



2023/0404(COD)

18.12.2024

ÆNDRINGSFORSLAG 251 - 571

Udkast til udtalelse
Marianne Vind
(PE766.602v01-00)

Oprettelse af en EU-talentpulje

Forslag til forordning
(COM(2023)0716 – C9-043/2023 – 2023/0404(COD))

AM_Com_LegOpinion

Ændringsforslag 251

Marie Dauchy, Aleksandar Nikolic, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Rachel Blom

Forslag til forordning Betragtning 34

Kommissionens forslag

34) *For at sikre ensartede betingelser for gennemførelsen af denne forordning bør Kommissionen tillægges gennemførelsesbeføjelser. Disse beføjelser bør udøves i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 182/2011⁴⁴.*

⁴⁴ *Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 182/2011 af 16. februar 2011 om de generelle regler og principper for, hvordan medlemsstaterne skal kontrollere Kommissionens udøvelse af gennemførelsesbeføjelser (EUT L 55 af 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).*

Ændringsforslag

udgår

Or. fr

Ændringsforslag 252

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning Betragtning 35

Kommissionens forslag

35) Rådgivningsproceduren bør anvendes til at vedtage modellerne for "EU-talentpartnerskabsassets" format. Undersøgelserproceduren bør anvendes til at vedtage og ajourføre de tekniske standarder for dataudveksling, dataformater samt formater for jobopslag og profiler for jobsøgende fra tredjelande. Undersøgelserproceduren bør også anvendes til at vedtage tekniske standarder

Ændringsforslag

(35) Rådgivningsproceduren bør anvendes til at vedtage modellerne for "EU-talentpartnerskabsassets" format. Undersøgelserproceduren bør anvendes til at vedtage og ajourføre de tekniske standarder for dataudveksling, dataformater samt formater for jobopslag og profiler for jobsøgende fra tredjelande, **arbejdsgivere og jobrekrutterer**. Undersøgelserproceduren bør også

for vedtagelse af underkategorier af personoplysninger, der skal behandles, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentpuljen.

anvendes til at vedtage tekniske standarder for vedtagelse af underkategorier af personoplysninger, der skal behandles, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 253

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Betragtning 36

Kommissionens forslag

36) I denne forordning overholdes de grundlæggende rettigheder og de principper, der anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, jf. artikel 6 i TEU.

Ændringsforslag

(36) I denne forordning overholdes de grundlæggende rettigheder og de principper, der anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, **herunder retten til kollektive forhandlinger og kollektive skridt**, jf. artikel 6 i TEU.

Or. en

Ændringsforslag 254

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Betragtning 37

Kommissionens forslag

37) De deltagende medlemsstater bør gennemføre denne forordning i fuld overensstemmelse med alle forpligtelser i EU's charter om grundlæggende rettigheder og navnlig uden forskelsbehandling på

Ændringsforslag

(37) De deltagende medlemsstater bør gennemføre denne forordning i fuld overensstemmelse med alle forpligtelser i EU's charter om grundlæggende rettigheder og navnlig uden forskelsbehandling på

grund af køn, race, hudfarve, etnisk oprindelse, social baggrund, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering. Der bør sikres overholdelse af retfærdige og rimelige arbejdsvilkår **og** beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

grund af køn, race, hudfarve, etnisk oprindelse, social baggrund, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering. Der bør sikres overholdelse af retfærdige og rimelige arbejdsvilkår, beskyttelse af unge på arbejdspladsen **samt ligestilling mellem kønnene**.

Or. en

Ændringsforslag 255

Marie Dauchy, Aleksandar Nikolic, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Rachel Blom

Forslag til forordning Betragtning 37

Kommissionens forslag

37) De deltagende medlemsstater bør gennemføre denne forordning i fuld overensstemmelse med alle forpligtelser i EU's charter om grundlæggende rettigheder og navnlig uden forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, etnisk oprindelse, social baggrund, genetiske anlæg, **sprog, religion eller tro**, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering. Der bør sikres overholdelse af retfærdige og rimelige arbejdsvilkår og beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

Ændringsforslag

(37) De deltagende medlemsstater bør gennemføre denne forordning i fuld overensstemmelse med alle forpligtelser i EU's charter om grundlæggende rettigheder og navnlig uden forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, etnisk oprindelse, social baggrund, genetiske anlæg, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering. Der bør sikres overholdelse af retfærdige og rimelige arbejdsvilkår og beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

Or. fr

Ændringsforslag 256

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Ved denne forordning oprettes en EU-talentspulje, der er tilgængelig for alle medlemsstater, med henblik på at lette rekrutteringen af jobsøgende fra tredjelande ***med bopæl uden for Unionen.***

Ændringsforslag

1. Ved denne forordning oprettes en EU-talentspulje, der er tilgængelig for alle medlemsstater, med henblik på at lette rekrutteringen af jobsøgende fra tredjelande.

Or. en

Ændringsforslag 257

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 1 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) betingelserne for og procedurerne i forbindelse med jobsøgende fra tredjelandes ***og*** arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentspulje

Ændringsforslag

c) betingelserne for og procedurerne i forbindelse med jobsøgende fra tredjelandes, arbejdsgiveres ***og jobrekrutterers*** deltagelse i EU's talentspulje

Or. en

Ændringsforslag 258

Marie Dauchy, Aleksandar Nikolic, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Rachel Blom

Forslag til forordning

Artikel 1 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) ***faciliteringen af rekruttering af jobsøgende fra tredjelande, der er omfattet af et talentpartnerskab.***

Ændringsforslag

udgår

Or. fr

Ændringsforslag 259

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 1 – stk. 2 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) anvendelsen af princippet om ligebehandling og beskyttelse af rettighederne for jobsøgende, der anvender, har anvendt eller er blevet rekrutteret gennem EU-talentspuljen.

Or. en

Ændringsforslag 260

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 1 – stk. 2 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) beskyttelsen af jobsøgende, der rekrutteres gennem EU-talentspuljen, og anvendelsen af princippet om ligebehandling.

Or. en

Ændringsforslag 261

Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning

Artikel 2 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.
EU-talentspuljen anvendes kun til ledige

stillinger og rekruttering, hvis en ledig stilling ikke kan besættes gennem rekruttering i Unionen ved hjælp af de nationale arbejdsformidlinger eller Euresportalen.

Or. en

Ændringsforslag 262

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning Artikel 2 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen **og** arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende **på alle kvalifikationsniveauer** fra tredjelande med bopæl uden for Unionen, arbejdsgivere **og jobrekrutterer**, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Or. en

Ændringsforslag 263

Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning Artikel 2 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og **deltagende** arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Or. en

Ændringsforslag 264
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 2 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande **med bopæl uden for Unionen** og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Or. en

Ændringsforslag 265
Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 3 – overskrift

Kommissionens forslag

Deltagelse

Ændringsforslag

Deltagelse **og tilbagetrækning**

Or. en

Ændringsforslag 266
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Enhver medlemsstat kan til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest 9 måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. **Med virkning fra den dag, hvor en medlemsstats deltagelse indledes, kan ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat,**

Ændringsforslag

1. Enhver medlemsstat kan **efter høring af arbejdsmarkedets parter** til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest 9 måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. **Registrerede** arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat, **med væsentlig forretningsvirksomhed, som**

overføres til IT-plattformen for EU's talentpulje.

ikke blot er intern forvaltning eller administrative aktiviteter, kan overføre ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 267

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Enhver medlemsstat kan til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest 9 måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. Med virkning fra den dag, hvor en medlemsstats deltagelse indledes, kan ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat, overføres til IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Enhver medlemsstat kan til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest 9 måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. Med virkning fra den dag, hvor en medlemsstats deltagelse indledes, kan ledige stillinger hos **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere**, der er etableret i den pågældende medlemsstat, overføres til IT-plattformen for EU's talentpulje **i overensstemmelse med de i artikel 13 omhandlede betingelser**.

Or. en

Ændringsforslag 268

Rachel Blom, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Medlemsstater, der deltager i EU-talentpuljen, bevarer til enhver tid fuld kontrol over deres indvandringspolitik og kan suspendere eller afslutte deres deltagelse, hvis de anser det for nødvendigt for at beskytte nationale

*interesser, den offentlige orden eller
arbejdsmarkedsmål.*

Or. nl

Ændringsforslag 269

Maria Zacharia

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Rekruttering fra EU's talentpulje til et land må ikke overstige den officielle arbejdsløshedsprocent i den pågældende medlemsstat.

Or. el

Ændringsforslag 270

Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. En deltagende medlemsstat kan til enhver tid trække sin deltagelse tilbage fra EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 271

Rachel Blom, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1b. Jobsøgende fra tredjelande, der

har fået adgang til en medlemsstat gennem EU-talentspuljen, opnår ikke ret til fri bevægelighed inden for Schengenområdet. Sådanne jobsøgende er underlagt de nationale indvandringsregler og bopælsvilkår i den medlemsstat, der har givet dem adgang.

Or. nl

Ændringsforslag 272

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Oplysninger om deltagende medlemsstater gøres offentligt tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentspulje.

Ændringsforslag

2. Oplysninger om deltagende medlemsstater gøres offentligt tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentspulje. *Oplysninger om medlemsstater, som har meddelt deres beslutning om at deltage i EU-talentspuljen, gøres ligeledes offentligt tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentspulje sammen med den dato, hvor deltagelsen får virkning.*

Or. en

Ændringsforslag 273

Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning

Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Oplysninger om deltagende medlemsstater gøres offentligt tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentspulje.

Ændringsforslag

2. Oplysninger om deltagende medlemsstater gøres offentligt tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentspulje.
3. En medlemsstat kan til enhver tid beslutte at trække sig tilbage fra EU-talentspuljen. Den meddeler

Kommissionen sin beslutning senest tre måneder før den dato, fra hvilken den agter at trække sig tilbage.

Or. en

Ændringsforslag 274

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

Ændringsforslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en **fysisk** person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen **til sig selv**

Or. en

Ændringsforslag 275

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

Ændringsforslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen **til sig selv**

Or. en

Ændringsforslag 276

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der **er etableret** i **en** deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, **samt** private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet

Ændringsforslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der **reelt udfører væsentlige aktiviteter** i den deltagende medlemsstat, **hvor den er etableret, og som tredjelandstatsborgeren er beskæftiget for, eller** under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres. **Med henblik på denne forordning udelukkes** private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet

Or. en

Ændringsforslag 277
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, **samt** private arbejdsformidlinger, **vikarbureauer** og formidlere på arbejdsmarkedet

Ændringsforslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, **som reelt udfører væsentlige aktiviteter i den pågældende medlemsstat**, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres. **Med henblik på denne forordning udelukkes vikarbureauer (som defineret i artikel 3, stk. 1, litra b), i direktiv 2008/104/EF),** private arbejdsformidlinger og formidlere på arbejdsmarkedet

Or. en

Ændringsforslag 278
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, **samt private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet**

Ændringsforslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres

Or. el

Ændringsforslag 279

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, samt **private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet**

Ændringsforslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, samt vikarbureauer

Or. en

Ændringsforslag 280

Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

3) "arbejdsgiver": **enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, samt private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og**

Ændringsforslag

3) "**deltagende** arbejdsgiver": en **arbejdsgiver, hvis ledige stillinger er tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje som overført af det nationale kontaktpunkt i den medlemsstat, hvor arbejdsgiveren er etableret**

formidlere på arbejdsmarkedet

Or. en

Ændringsforslag 281
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres, **samt private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet**

Ændringsforslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, **som reelt udfører væsentlige aktiviteter i den pågældende medlemsstat**, og under hvis ledelse eller tilsyn beskæftigelsen udføres

Or. en

Ændringsforslag 282
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

3a) "jobrekruttør": private arbejdsformidlinger og alle andre formidlere eller underagenter, der handler på vegne af en arbejdsgiver og tilbyder jobrekrutterings- og formidlingstjenester, og som er etableret i en deltagende medlemsstat

Ændringsforslag

Or. en

Ændringsforslag 283
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3b) "offentlige arbejdsformidlinger": organisationer i medlemsstaterne, som er en del af relevante ministerier, offentlige organer eller offentligretlige selskaber, der har ansvaret for at gennemføre aktive arbejdsmarkedspolitikker og levere arbejdsformidling af god kvalitet i offentlighedens interesse

Or. en

Ændringsforslag 284

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse via IT-plattformen for EU's talentpulje

4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse **og oplysninger fra en arbejdsgiver og en jobrekrutter i et standarddataformat med henblik på at rekruttere en jobsøgende fra et tredjeland** via IT-plattformen for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 285

Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende fra et tredjeland i et

4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende, **der handler på egne vegne^{1a},**

standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse via IT-plattformen for EU's talentpulje

fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse via IT-plattformen for EU's talentpulje

1^a En fysisk person, som er jobsøgende, skal udfylde profilen selv. Dette kan være umuligt at kontrollere.

Or. en

Ændringsforslag 286

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4

Kommissionens forslag

4) "profil": oplysninger fra en jobsøgende fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse via IT-plattformen for EU's talentpulje

Ændringsforslag

4) "profil": oplysninger fra en **individuel jobsøgende, der handler på egne vegne**, fra et tredjeland i et standarddataformat med henblik på at søge beskæftigelse via IT-plattformen for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 287

Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a) "ledig stilling": et tilbud om beskæftigelse, som vil gøre det muligt for den jobsøgende, der er blevet udvalgt, at indgå i et ansættelsesforhold i den deltagende medlemsstat, hvor den deltagende arbejdsgiver eller den anden deltagende enhed er etableret, og hvor den jobsøgende normalt vil arbejde

Ændringsforslag 288

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a) "ledig stilling": et tilbud om beskæftigelse, som vil give den udvalgte ansøger mulighed for at indgå i et ansættelsesforhold i en deltagende medlemsstat med en registreret arbejdsgiver eller jobrekrutter

Ændringsforslag 289

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

5a) "offentlige arbejdsformidlinger": organisationer i medlemsstaterne, som er en del af relevante ministerier, offentlige organer eller offentligretlige selskaber, der har ansvaret for at gennemføre aktive arbejdsmarkedspolitikker og levere arbejdsformidling af god kvalitet i offentlighedens interesse.

Ændringsforslag 290

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

5b) "rekrutteringsgebyrer" eller "relaterede omkostninger": alle gebyrer eller omkostninger i rekrutteringsprocessen med henblik på arbejdstagernes beskæftigelse eller ansættelse, uanset hvilken måde, hvilket tidspunkt eller hvilket sted de pålægges eller opkræves på.

Or. en

Ændringsforslag 291
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Der oprettes en IT-plattform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande.

1. Der oprettes en IT-plattform for EU's talentpulje, der skal gøre det lettere at rekruttere jobsøgende fra tredjelande **med ethvert færdigheds-, uddannelses- og erfaringsniveau.**

Or. en

Ændringsforslag 292
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

a) den fælles koordinerede kanal, der gør det muligt for de deltagende medlemsstater at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje

a) den fælles koordinerede kanal, der gør det muligt for de deltagende medlemsstater at overføre jobopslag til databasen i EU's talentpulje.

Kommissionen sikrer, at det automatiserede matchningsværktøj oprettes på en måde, der ikke fører til en gentagelse af eksisterende skævheder eller diskriminerende praksis

Or. en

Ændringsforslag 293

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) den tekniske infrastruktur til indsamling og vedligeholdelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande

Ændringsforslag

c) den tekniske infrastruktur til indsamling, **screening** og vedligeholdelse af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, **registrerede arbejdsgivere og jobrekrutterer**

Or. en

Ændringsforslag 294

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) den tekniske infrastruktur, der skal gøre det muligt for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje **og** arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, at søge efter registrerede jobsøgende fra tredjelande, og for registrerede jobsøgende at søge efter ledige stillinger

Ændringsforslag

d) den tekniske infrastruktur, der skal gøre det muligt for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje, **registrerede arbejdsgivere og jobrekrutterer** i EU's talentpulje at søge efter registrerede jobsøgende fra tredjelande, og for registrerede jobsøgende at søge efter ledige stillinger, **registrerede arbejdsgivere og jobrekrutterer**

Or. en

Ændringsforslag 295

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 2 – litra f

Kommissionens forslag

f) den sikre kommunikationskanal, der skal gøre det muligt for registrerede jobsøgende og arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, at kommunikere på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

f) den sikre kommunikationskanal, der skal gøre det muligt for registrerede jobsøgende og **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutterer** i EU's talentpulje at kommunikere på IT-plattformen for EU's talentpulje, **herunder muligheden for at foretage samtaler direkte på platformen.**

Or. en

Ændringsforslag 296

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 2 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) en sikker teknisk infrastruktur, så registrerede jobsøgende fra tredjelande og registrerede arbejdsgivere eller jobrekrutterer i EU's talentpulje kan udveksle dokumenter.

Or. en

Ændringsforslag 297

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 2 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fb) et let klageindgivelsesværktøj, der er tilgængeligt for registrerede jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og

jobrekrutterer på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 298

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. IT-plattformen for EU's talentpulje skal være tilgængelig på alle EU-sprog og tilgængelig for personer med handicap i overensstemmelse med direktiv (EU) 2016/2102 og direktiv (EU) 2019/882.

Or. en

Ændringsforslag 299

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt formater for jobopslag og jobsøgendes profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

3. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter de nødvendige tekniske standarder for dataudveksling, dataformater, herunder ESCO, samt formater for jobopslag og jobsøgendes, **arbejdsgiveres og jobrekrutterers** profiler. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Or. en

Ændringsforslag 300

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. De deltagende medlemsstater og sekretariatet for EU's talentpulje, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-plattformen for EU's talentpulje. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant.

Ændringsforslag

4. De deltagende medlemsstater og sekretariatet for EU's talentpulje, jf. artikel 8, sikrer teknisk interoperabilitet mellem nationale systemer og IT-plattformen for EU's talentpulje. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer grænsefladen med andre relevante instrumenter og tjenester, der tilbydes på EU-plan, hvor det er relevant, **herunder med Euresportalen.**

Or. en

Ændringsforslag 301
Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje skal gives på en klar, omfattende og brugervenlig måde.

Or. en

Ændringsforslag 302
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger **tilhørende** registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger **med udtrykkeligt samtykke fra de** registrerede jobsøgende fra tredjelande og

EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

Or. en

Ændringsforslag 303

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

Ændringsforslag

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande **med deres udtrykkelige samtykke** og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

Or. en

Ændringsforslag 304

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger

Ændringsforslag

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger

tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande og **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere** i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

Or. en

Ændringsforslag 305

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger om arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, og om registrerede jobsøgende fra tredjelande i det omfang, det er nødvendigt for udførelsen af dens opgaver i henhold til artikel 10. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje som dataansvarlige, jf. artikel 4, nr. (7), i forordning (EU) 2016/679.

Ændringsforslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger om **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere** i EU's talentpulje og om registrerede jobsøgende fra tredjelande i det omfang, det er nødvendigt for udførelsen af dens opgaver i henhold til artikel 10. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje som dataansvarlige, jf. artikel 4, nr. (7), i forordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ændringsforslag 306

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 3

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkunderskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn **og** kontaktoplysninger.

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og **kompetencer opnået gennem frivilligt arbejde og ikkeformel læring eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser og** sprogkunderskaber. **Profiler tilhørende registrerede arbejdsgivere og jobrekrutterer skal omfatte navnet på arbejdsgiveren eller jobrekrutteren, navn, efternavn, titel og kontaktoplysninger for dennes repræsentant, registreringsnummer, virksomhedssektor og en kort beskrivelse af arbejdsgiverens eller jobrekrutterens aktiviteter.** Jobopslag fra **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutterer** i EU's talentpulje skal indeholde fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, **oplysninger om arbejdssted og arbejdets art, arbejdstid, ansættelsesvarighed, aflønningspraksis, beskrivelse af de primære opgaver, kvalifikationskrav, sprogkrav samt relevante oplysninger om arbejdsvilkårene, herunder ydelser.** Når jobopslag overføres af jobrekrutterer, skal navnet på den arbejdsgiver, som rekrutteringen foretages på vegne af, også fremgå klart.

Or. en

Ændringsforslag 307
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn, **virksomhedsregistreringsnummer og adresse, websted, telefonnummer og andre relevante** kontaktoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 308

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn **og** kontaktoplysninger.

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, **virksomhedssektor, beskrivelse af opgaver og virksomhedsregistreringsnummer.**

Or. en

Ændringsforslag 309

Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkunderskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkunderskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn, **virksomhedssektor, et juridisk dokument, der bekræfter erhvervsaktivitetens udførelse**, og kontaktoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 310

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Sekretariatet for EU's talentpulje og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje informerer registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, om behandlingen af deres personoplysninger og deres rettigheder som registrerede samt om deres rettigheder i henhold til stk. 6 og 7.

Ændringsforslag

4. Sekretariatet for EU's talentpulje og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje informerer registrerede jobsøgende fra tredjelande og **registrerede arbejdsgivere og jobrekruttere** i EU's talentpulje om behandlingen af deres personoplysninger og deres rettigheder som registrerede samt om deres rettigheder i henhold til stk. 6 og 7.

Or. en

Ændringsforslag 311

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 5

Kommissionens forslag

5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-plattformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger.

Ændringsforslag

5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-plattformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande, **arbejdsgivere og jobrekruttere** har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 312

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Ændringsforslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på **i en periode på et år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Profiler tilhørende registrerede arbejdsgivere og jobrekruttere, som ikke har overført jobopslag** i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Or. en

Ændringsforslag 313
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, ***kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data*** til forskningsformål og statistiske formål ***samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.***

Ændringsforslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, ***slettes alle personoplysninger i profiler tilhørende registrerede personer, undtagen deres specialisering, nationalitet, alder og køn*** til forskningsformål og statistiske formål.

Or. el

Ændringsforslag 314
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje. ***Listen må ikke afsløre nogen personoplysninger såsom fornavn og efternavn, alder, køn, oprindelsesland eller nationalitet.***

Or. el

Ændringsforslag 315

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere** i EU's talentpulje til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 316

Maria Zacharia

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 8

Kommissionens forslag

8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje. Oplysningerne om arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje **i overensstemmelse med den adgang, de har fået af den medlemsstat, hvor deres undersøgelser udføres (registreret kontor, afdelinger)**. Oplysningerne om arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Or. el

Ændringsforslag 317

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 8

Kommissionens forslag

8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje. Oplysningerne om arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

8. Oplysningerne om registrerede jobsøgende fra tredjelande er kun tilgængelige for **registrerede arbejdsgivere og jobrekruttere** i EU's talentpulje og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje. Oplysningerne om **registrerede arbejdsgivere og jobrekruttere** i EU's talentpulje er tilgængelige for registrerede jobsøgende fra tredjelande og for de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 318

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag

9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Ændringsforslag

9. Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes, **arbejdsgivernes og jobrekrutterernes** profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentpuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

Ændringsforslag 319

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 8 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. 3, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, artikel 14, stk. 2, **og** artikel 15, stk. 2

Ændringsforslag

c) offentliggørelse af relevante oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje i henhold til artikel 3, stk. 2, artikel 10, stk. 2, litra f), artikel 12, stk. 5, 6 og 7, artikel 14, stk. 2, artikel 15, stk. 2, **og artikel 17, stk. 1**

Ændringsforslag 320

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 8 – stk. 2 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ea) modtagelse af klager indgivet via IT-plattformen for EU's talentpulje og overførsel af dem til de nationale kontaktpunkter, hvor det er relevant

Ændringsforslag 321

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

a) støtte til sekretariatet for EU's

udgår

talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14

Or. en

Ændringsforslag 322

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14

Ændringsforslag

a) støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU i henhold til artikel 14, *efter høring af arbejdsmarkedets parter*

Or. en

Ændringsforslag 323

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

aa) *facilitering af udvekslingen mellem de deltagende medlemsstater vedrørende deres tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, jf. artikel 15, stk. 1*

Or. en

Ændringsforslag 324

Marie Dauchy, Aleksandar Nikolic, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie

Disdier, Rachel Blom

**Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d**

Kommissionens forslag

d) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19.

Ændringsforslag

udgår

Or. fr

Ændringsforslag 325

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

**Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d**

Kommissionens forslag

d) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19.

Ændringsforslag

d) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19 *og facilitering af udvekslingen af bedste praksis blandt de deltagende medlemsstater i den henseende.*

Or. en

Ændringsforslag 326

Per Clausen

**Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra d – litra i (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

i) vedtagelse og levering af retningslinjer til de nationale

kontaktpunkter med henblik på screening og undersøgelse af de deltagende arbejdsgiveres overholdelse af kravene i artikel 13.

Or. en

Ændringsforslag 327

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) afholdelse af drøftelser om gennemførelsen af fremskyndede procedurer for anerkendelse af kvalifikationer med henblik på at lette rekrutteringen af registrerede jobsøgende fra tredjelande i henhold til artikel 19a (ny) og facilitering af udvekslingen af bedste praksis blandt de deltagende medlemsstater i den henseende.

Or. en

Ændringsforslag 328

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) vurdering af risikoen for hjerneflugt i partnertredjelande. Hvis en sådan risiko kan fastslås, underrettes de relevante myndigheder i det pågældende tredjeland.

Or. en

Ændringsforslag 329

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) vedtagelse og levering af retningslinjer til de nationale kontaktpunkter med henblik på screening og undersøgelse af de deltagende arbejdsgiveres overholdelse af kravene i artikel 13.

Or. en

Ændringsforslag 330

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

db) vurdering af risikoen for hjerneflugt i partnertredjelande. Hvis en sådan risiko kan fastslås, underrettes de relevante myndigheder i det pågældende tredjeland.

Or. en

Ændringsforslag 331

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

db) høring af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed med hensyn til en analyse af de erhverv og sektorer, hvor social dumping, som involverer

tredjelandstatsborgere, er udbredt.

Or. en

Ændringsforslag 332

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 1 – litra d c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

dc) høring af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed med hensyn til en analyse af de erhverv og sektorer, hvor social dumping, som involverer tredjelandstatsborgere, er udbredt.

Or. en

Ændringsforslag 333

Andrzej Bula

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentspuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentspulje, kan deltage i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe som observatører.

2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentspuljens styringsgruppe. ***Medlemsstaterne sikrer en ligelig repræsentation af eksperter på beskæftigelses- og indvandringsområdet i sammensætningen af EU-talentspuljens styringsgruppe.*** Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentspulje, kan deltage i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe som observatører.

Or. en

Ændringsforslag 334

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. EU-talentpuljens styringsgruppe mødes to gange om året eller på ad hoc-basis, når det er nødvendigt. Kommissionen indkalder til og leder møderne.

Ændringsforslag

3. EU-talentpuljens styringsgruppe mødes **mindst** to gange om året eller på ad hoc-basis, når det er nødvendigt. Kommissionen indkalder til og leder møderne.

Or. en

Ændringsforslag 335
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan **har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer.** Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag

4. **Fire** repræsentanter for de tværfaglige **og sektorspecifikke** arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan, **som er udpeget af disse organisationer med en ligelig repræsentation af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer, er medlemmer af EU-talentpuljens styringsgruppe. To repræsentanter for civilsamfundsorganisationer, som arbejder direkte med tredjelandsstatsborgere og/eller repræsenterer migrantsamfund, inviteres også til at deltage i EU-talentpuljens styringsgruppe. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. De tredjelande, som EU-talentpuljen vedrører, og fagforeningerne i disse lande er også repræsenteret.**

Or. en

Ændringsforslag 336

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan **har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer.** Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag

4. **Fire** repræsentanter for de tværfaglige **og sektorspecifikke** arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan, **som er udpeget af disse organisationer med en ligelig repræsentation af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer, er aktive medlemmer af EU-talentspuljens styringsgruppe. Repræsentanter for de sektorspecifikke arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe som observatører.** Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. **De tredjelande, som EU-talentspuljen vedrører, og fagforeningerne i disse lande er også repræsenteret.**

Or. en

Ændringsforslag 337

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af **to** repræsentanter fra fagforeninger og **to** repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse

Ændringsforslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe **med en ligelig repræsentation af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.** EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af **tre** repræsentanter fra

repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

fagforeninger og *tre* repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Ændringsforslag 338 **Per Clausen**

Forslag til forordning **Artikel 9 – stk. 4**

Kommissionens forslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at **deltage som observatører i møderne i** EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige **og sektorspecifikke** arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at **være medlemmer af** EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Ændringsforslag 339 **Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne**

Forslag til forordning **Artikel 9 – stk. 4 a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Repræsentanter for Unionens agenturer har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. Repræsentanter for relevante internationale organisationer kan også deltage som observatører i

Ændringsforslag 340
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje.

Ændringsforslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje, *idet repræsentanter for de største fagforeningsorganisationer (to personer) og arbejdsgivere (to personer) udgør det generelle råd for talentspuljen i de enkelte medlemsstater.*

Ændringsforslag 341
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje.

Ændringsforslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet, *hvilket kan omfatte arbejdsmarkedets parter*, udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje.

Ændringsforslag 342
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. ***De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.***

Ændringsforslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen ***med inddragelse af*** relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet, ***offentlige arbejdsformidlinger og arbejdsmarkedets parter på nationalt plan.***

Ændringsforslag 343
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) ***overførsel*** af ledige stillinger ***til*** IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

b) ***undersøgelse af registrerede arbejdsgivere og rekrutteringsbureauer og aktivering af deres profiler, jf. artikel 13; bekræftelse af offentlighørelsen*** af ledige stillinger ***på*** IT-plattformen for EU's talentpulje, ***jf. artikel 13***, gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag 344

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) overførsel af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelände og arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje

Ændringsforslag

b) overførsel af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje **i overensstemmelse med artikel 13, stk. 2**, gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelände og **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere** i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 345

Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) **overførsel** af ledige stillinger **til** IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelände og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

b) **tilgængeliggørelse** af ledige stillinger **på** IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelände og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 346

Andrzej Bula

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) **overførsel** af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

b) **videregivelse** af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 347

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) overførsel, i samarbejde med de offentlige arbejdsformidlinger, af ledige stillinger til Euresportalen, så ledige stillinger offentliggjort på IT-plattformen for EU's talentpulje også vises på Euresportalen, efter anmodning fra en arbejdsgiver eller jobrekrutter

Or. en

Ændringsforslag 348

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra b b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

bb) fjernelse af ledige stillinger og de relaterede profiler for jobsøgende fra tredjelande fra IT-plattformen for EU's talentpulje, når arbejdsgiverne eller jobrekrutterne har givet meddelelse om rekrutteringens vellykkede afslutning, jf.

Ændringsforslag 349

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Ændringsforslag

c) **efter høring af de nationale arbejdsmarkedsparter en** årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Ændringsforslag 350

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Ændringsforslag

c) **efter høring af arbejdsmarkedets parter en** årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Ændringsforslag 351

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Ændringsforslag

c) årlig meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15, ***efter høring af arbejdsmarkedets parter***

Or. en

Ændringsforslag 352

Andrzej Bula

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) ***årlig*** meddelelse til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Ændringsforslag

c) meddelelse ***hver sjette måned*** til sekretariatet for EU's talentpulje om den nationale liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, og eventuelle nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, i henhold til artikel 15

Or. en

Ændringsforslag 353

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra d

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

d) føring af et **offentligt** register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **samt screening og undersøgelse af de deltagende arbejdsgiveres overholdelse af artikel 13 og af, at disse arbejdsgivere er etableret i en medlemsstat og reelt udøver andre væsentlige økonomiske aktiviteter i den pågældende medlemsstat end udelukkende intern forvaltning og/eller administrative aktiviteter. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje foretager sammen med andre relevante myndigheder en samlet bedømmelse af alle faktuelle elementer, der kendetegner de aktiviteter, som arbejdsgiveren set over en længere periode udøver i etableringsmedlemsstaten, jf. artikel 4, stk. 2, litra a), c), d) og e), i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2014 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF^{1a}**

^{1a} Navnlig følgende betingelser er relevante: det sted, hvor virksomheden har hjemsted, og hvor dennes administration er placeret, hvor den benytter kontorer, betaler skat og socialsikringsbidrag og, hvor dette er relevant, i overensstemmelse med national lovgivning har tilladelse til at udøve et erhverv eller er optaget i handelskamre eller faglige organisationer; den lovgivning, der finder anvendelse på de kontrakter, som virksomheden indgår dels med sine arbejdstagere, dels med sine kunder; det sted, hvor virksomheden udøver sine vigtigste forretningsaktiviteter, og hvor den beskæftiger administrativt personale; antallet af udførte kontrakter og/eller størrelsen af omsætningen i etableringsmedlemsstaten under hensyntagen til den specifikke situation for bl.a. nyetablerede virksomheder og

Ændringsforslag 354

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

d) ***kontrol med overholdelsen af kravene til registrering og deltagelse samt føring af et offentligt register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og tilsyn med kvaliteten af ledige stillinger, herunder bestemmelsen i artikel 13, stk. 3, og i artikel 4, stk. 2, i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2014 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere***

Ændringsforslag 355

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

d) ***kontrol med overholdelsen af kravene til registrering og deltagelse samt føring af et offentligt register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og tilsyn med kvaliteten af ledige stillinger***

Ændringsforslag 356

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) føring af et register over arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje

Ændringsforslag

d) føring af et register over **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutterer** i EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 357

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) **suspendering** af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af **den relevante lovgivning** og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Ændringsforslag

e) **permanent fjernelse** af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af **de gældende arbejdsstandarder som følge af kollektive overenskomster og EU-lovgivning** og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje. **En EU-liste over arbejdsgivere, der ikke overholder den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning og praksis, offentliggøres for at sikre størst mulig gennemsigtighed, men også bedre koordinering blandt de deltagende medlemsstater**

Or. en

Ændringsforslag 358

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) **suspendering af adgangen** for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af **den relevante** lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Ændringsforslag

e) **et adgangsforbud** for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis **og de nationale arbejdsmarkedsparter** indberetter en overtrædelse af **de gældende arbejdsstandarder som følge af kollektive overenskomster samt national lovgivning og EU-lovgivning** og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje; **føring af et register, som gøres offentligt tilgængeligt, over arbejdsgivere, der permanent er blevet udelukket fra EU's talentpulje**

Or. en

Ændringsforslag 359

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) **suspendering** af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale

Ændringsforslag

e) **permanent fjernelse** af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale

kontaktpunkter for EU's talentpulje

kontaktpunkter for EU's talentpulje; **føring af et register, som gøres offentligt tilgængeligt, over arbejdsgivere, der permanent er blevet udelukket fra EU's talentpulje**

Or. en

Ændringsforslag 360

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Ændringsforslag

e) suspendering af adgangen for **registrerede** arbejdsgivere **eller jobrekruttere** i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, **eller baseret på de modtagne oplysninger i henhold til artikel 13, stk. 1c (nyt)**, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 361

Andrzej Bula

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) suspendering af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i

Ændringsforslag

e) **nægtelse**, suspendering **eller tilbagetrækning** af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag

tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 362

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ea) suspending af adgangen for registrerede arbejdsgivere eller jobrekrutterer til EU's talentpulje og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af urigtige erklæringer under registreringsprocessen, jf. artikel 13, stk. 1a (nyt)

Or. en

Ændringsforslag 363

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

eb) i henhold til artikel 11, stk. 4b (nyt), suspending af adgangen for registrerede jobsøgende fra tredjelande til EU's talentpulje og fjernelse af deres profiler fra IT-plattformen for EU's talentpulje, i tilfælde af at de relevante nationale myndigheder med ansvar for

håndhævelse af den relevante lovgivning, afgørelse og praksis indberetter en administrativ eller retslig afgørelse om overtrædelse af visum- eller opholdstilladelsespligten, en alvorlig overtrædelse af arbejds- og ansættelsesvilkårene eller en alvorlig trussel mod den offentlige orden, den offentlige sikkerhed eller den nationale sikkerhed til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 364

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra e c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ec) suspending af adgangen for registrerede jobsøgende fra tredjelande til EU's talentpulje og fjernelse af deres profiler fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af urigtige erklæringer under registreringsprocessen, jf. artikel 11, stk. 2

Or. en

Ændringsforslag 365

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra f

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

f) levering af oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje om *indvandrings- og anerkendelsesprocedurer* på nationalt

f) levering af oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje om *procedurer for rekruttering, indvandring og anerkendelse af kvalifikationer* på

plan, herunder med hensyn til gennemførelsen af princippet om præference for unionsborgere og relevante data til overvågning af EU's talentpulje, jf. artikel 20

nationalt plan, *jf. artikel 17, stk. 1*, herunder med hensyn til gennemførelsen af princippet om præference for unionsborgere og relevante data til overvågning af EU's talentpulje, jf. artikel 20

Or. en

Ændringsforslag 366

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) overvågning af registrerede arbejdsgiveres og jobrekrutterers opfyldelse og overholdelse af ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering og rapportering af den nationale udvikling i denne henseende til sekretariatet for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 367

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 2 – litra g

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

g) levering af oplysninger til registrerede jobsøgende fra tredjelande og registrerede arbejdsgivere eller jobrekrutterer i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17, stk. 2, og i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, lokale og regionale myndigheder og, hvor det er relevant, organisationer, der tilbyder bistand efter ansættelse til

tredjelandstatsborgere.

Or. en

Ændringsforslag 368
Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra g

Kommissionens forslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

Ændringsforslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande, **der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje**, og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

Or. en

Ændringsforslag 369
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra g

Kommissionens forslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

Ændringsforslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester **i samarbejde med arbejdsmarkedets parter** til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje i overensstemmelse med artikel 17.

Or. en

Ændringsforslag 370
Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra g a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ga) kortlægning af nationale erhverv med mangel på arbejdskraft til EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 371
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Den suspension, der er omhandlet i stk. 2, litra e) og ea) (nyt), tilbagekaldes straks, når de relevante nationale myndigheder har underrettet de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje, eller den pågældende arbejdsgiver eller jobrekrutter har påvist, at overtrædelsen af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, er blevet afhjulpet, og at de overholder den. I tilfælde af overtrædelser af direktiv 2009/52/EF og direktiv (EU) 2024/1712 suspenderes arbejdsgiveren eller jobrekrutteren fra EU's talentpulje på ubestemt tid.

Or. en

Ændringsforslag 372
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 3 – litra a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

a) De nationale kontaktpunkter i EU's talentpulje forbliver neutrale under kollektive overenskomstforhandlinger såsom strejker eller lockouts i overensstemmelse med gældende arbejdsret. De må ikke overføre relaterede ledige stillinger og skal sætte igangværende rekrutteringsprocesser i bero, indtil tvisten er afgjort.

Or. en

Ændringsforslag 373

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3a. De nationale kontaktpunkter i EU's talentpulje forbliver neutrale under kollektive overenskomstforhandlinger såsom strejker eller lockouts i overensstemmelse med gældende arbejdsret. De sætter igangværende rekrutteringsprocesser i bero og overfører ikke relaterede ledige stillinger, før tvisten er afgjort.

Or. en

Ændringsforslag 374

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Kapitel IV – overskrift

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

**IV REGISTRERING AF
JOBSØGENDE FRA TREDJELANDE**

**REGISTRERING AF JOBSØGENDE
FRA TREDJELANDE OG AF**

Or. en

Ændringsforslag 375
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje, ***når de har fremlagt deres rejsedokumenter som bevis for, at de er rigtige personer, samt en kopi af deres eksamensbevis og familiestatus.***

Or. el

Ændringsforslag 376
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Jobsøgende fra tredjelande ***kan oprette*** deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Jobsøgende fra tredjelande ***opretter*** deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 377
Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Jobsøgende fra tredjelande **kan oprette** deres profiler via **Europass-værktøjet** til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Jobsøgende fra tredjelande **opretter** deres profiler via **et fælles værktøj** til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 378

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Ændringsforslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF. **Profiler for jobsøgende, der har afgivet en urigtig erklæring i denne henseende, slettes fra IT-plattformen for EU's talentpulje.**

Or. en

Ændringsforslag 379

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af ***en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning*** eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Ændringsforslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Or. en

Ændringsforslag 380

Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der ***udtrykkeligt erklærer, at de*** ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Ændringsforslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der ***fremviser en godkendt straffeattest, og som*** ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Or. en

Ændringsforslag 381

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Ændringsforslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til **fysiske** personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Or. en

Ændringsforslag 382

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Ændringsforslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til **fysiske** personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Or. en

Ændringsforslag 383

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. *Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives ikke til formidlere, der handler på vegne af en jobsøgende.*

Or. en

Ændringsforslag 384
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. *Hvis det under rekrutteringsprocessen og den administrative proces konstateres, at en jobsøgende er genstand for en afgørelse som omhandlet i stk. 2, sletter det nationale kontaktpunkt profilen. Det nationale kontaktpunkt informerer den jobsøgende om sletningen af vedkommendes profil, årsagen, varigheden af afgørelsens gyldighed eller håndhævelse og muligheden for at registrere en profil efter udløbet heraf.*

Or. en

Ændringsforslag 385
Rachel Blom, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. *De deltagende medlemsstater bevarer retten til at afvise ansøgninger fra jobsøgende fra tredjelande, der ikke*

*overholder de nationale
indvandringsprocedurer. Jobsøgende, der
overtræder de nationale regler, udelukkes
fra yderligere deltagelse i EU's
talentpulje.*

Or. nl

Ændringsforslag 386

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

*2a. Profiler tilhørende jobsøgende fra
tredjelande screenes automatisk for
ufuldstændige oplysninger, mistænkelige
adfærdsmønstre eller gentagne
oplysninger.*

Or. en

Ændringsforslag 387

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

*2a. Adgang til registrering af en profil
på IT-plattformen for EU's talentpulje
gives ikke til formidlere, der handler på
vegne af en jobsøgende.*

Or. en

Ændringsforslag 388

**Marie Dauchy, Aleksandar Nikolic, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie
Disdier, Rachel Blom**

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er **på et senere tidspunkt** synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **for at fremme princippet om fællesskabspræference som omhandlet i de relevante bestemmelser i tiltrædelsesakterne fra 2003 og 2005.**

Or. fr

Ændringsforslag 389
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje. **Profilerne må ikke afsløre nogen personoplysninger såsom fornavn og efternavn, alder, køn, oprindelsesland eller nationalitet.**

Or. el

Ændringsforslag 390
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere,

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for **registrerede**

der deltager i EU's talentpulje.

arbejdsgivere *og jobrekrutterer* i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 391

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger.

Ændringsforslag

4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger *til sig selv*.

Or. en

Ændringsforslag 392

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger.

Ændringsforslag

4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger *af høj kvalitet*.

Or. en

Ændringsforslag 393

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Jobsøgende og arbejdstagere fra tredjelande skal sikres retfærdig og lige behandling i forhold til EU-borgere, herunder med hensyn til arbejds- og ansættelsesvilkår, løn, adgang til social beskyttelse, erhvervsuddannelse, sociale ydelser og skattefordele, sundhedspleje, uddannelse, bolig og fagforeningsrettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 394
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Jobsøgende og arbejdstagere fra tredjelande skal sikres retfærdig og lige behandling i forhold til EU-borgere, herunder med hensyn til arbejds- og ansættelsesvilkår, løn, adgang til social beskyttelse, erhvervsuddannelse, sociale ydelser og skattefordele, sundhedspleje, uddannelse, bolig og fagforeningsrettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 395
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Ved deres registrering i EU's

talentpulje skal jobsøgende fra tredjelande automatisk modtage adgang til de oplysninger, der er omhandlet i artikel 17, stk. 1, samt oplysningerne om klagemekanismerne i overensstemmelse med artikel 18.

Or. en

Ændringsforslag 396

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 4 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4b. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, og som er blevet udvalgt til en ledig stilling, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis med hensyn til visum- eller opholdstilladelsespligten, pligterne i forbindelse med deres ansættelsesforhold samt den offentlige orden, den offentlige sikkerhed og den nationale sikkerhed.

Or. en

Ændringsforslag 397

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 4 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4b. Hvis arbejdstageren ikke taler sproget i det land, hvor vedkommende skal arbejde, på et tilstrækkeligt niveau, skal arbejdsgiveren tilbyde vedkommende et sprogkursus. Uanset om det finder sted uden for eller internt i virksomheden, skal

sprogkurset tages i arbejdstiden og uden omkostninger for arbejdstageren.

Or. en

Ændringsforslag 398

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 4 c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4c. Jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje, skal sikres ligebehandling i forhold til borgerne i de deltagende medlemsstater i henhold til den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning og praksis, herunder med hensyn til arbejds- og ansættelsesvilkår, løn, adgang til social beskyttelse, erhvervsuddannelse, sundhedspleje, uddannelse og bolig.

Or. en

Ændringsforslag 399

Maria Zacharia

Forslag til forordning

Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".

1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas", **op til en procentdel, der ikke overstiger den officielle arbejdsløshedsprocent i de**

Ændringsforslag 400

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".

Ændringsforslag

1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas", **forudsat at de har adgang til beskæftigelse af høj kvalitet.**

Ændringsforslag 401

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 12 – stk. 5

Kommissionens forslag

5. Betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" fastlægges af medlemsstaterne inden for rammerne af det talentpartnerskab, som de deltager i. Kommissionen offentliggør oplysninger om disse betingelser på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

5. Betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" fastlægges af medlemsstaterne inden for rammerne af det talentpartnerskab, som de deltager i, **herunder bestemmelserne om sammenlignelighed og anerkendelse af kvalifikationer.** Kommissionen offentliggør oplysninger om disse betingelser på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag 402

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6. Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-plattformen for EU's talentpulje.

udgår

Ændringsforslag 403

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 13 – overskrift

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Arbejdsgivernes deltagelse i EU-talentpuljen

Arbejdsgivernes **og jobrekrutterernes registrering og** deltagelse i EU-talentpuljen

Ændringsforslag 404

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning
Artikel 13 – overskrift**

Kommissionens forslag

Arbejdsgivernes deltagelse i EU-talentpuljen

Ændringsforslag

Arbejdsgivernes **registrering og** deltagelse i EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 405

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. -1 (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

-1. Arbejdsgivere, der ønsker at være synlige og opslå deres ledige stillinger i EU's talentpulje, skal registrere en profil med angivelse af deres fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, virksomhedsregistreringsnummer, virksomhedsadresse, virksomhedssektor, CVR-nummer og en kort beskrivelse af arbejdsgiverens aktiviteter.

Or. en

Ændringsforslag 406

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

**Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1**

Kommissionens forslag

1. Arbejdsgivere, der er **interesseret i at deltage** i EU's talentpulje, **kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er**

Ændringsforslag

1. Arbejdsgivere, der er **registreret** i EU's talentpulje, **skal medtage fornavn, efternavn, kontaktoplysninger, virksomhedsregistreringsnummer,**

etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje.

virksomhedssektor, en beskrivelse af arbejdsgiverens aktiviteter og en detaljeret beskrivelse af den ledige stilling, herunder oplysninger om løn, arbejdssted og arbejdets art, kvalifikationskrav, primære opgaver, kontraktens type og varighed, arbejdstid samt andre gældende arbejds- og ansættelsesvilkår.

Or. en

Ændringsforslag 407

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, *kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje.*

Ændringsforslag

1. Arbejdsgivere **og jobrekrutterer**, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, *opretter en profil efter en standardprocedure.*

Or. en

Begrundelse

Den tekst, der udgår, flyttes til artikel 13, stk. 1b (nyt).

Ændringsforslag 408

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Alle jobopslag skal være tydeligt knyttet til en arbejdsgiver, som er registreret og har en aktiv profil i EU's talentpulje. Alle jobopslag skal som

minimum indeholde oplysninger om arbejdssted og arbejdets art, ansættelsesvarighed, løn, herunder betalt ferie og ydelser, primære opgaver, kvalifikationskrav, varigheden af betalt fravær, herunder barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov og beskyttelse i forbindelse med barsel, arbejdstid, kontraktens varighed og primære opgaver samt, hvor det er relevant, andre relevante arbejdsvilkår. Det nationale kontaktpunkt kontrollerer, at jobopslaget opfylder de gældende betingelser i henhold til gældende national og regional lovgivning, hvad angår udstedelsen af en kombineret tilladelse til en tredjelandstatsborger.

Or. en

Ændringsforslag 409

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til arbejdsgivere og jobrekrutterer, der udtrykkeligt erklærer, at de overholder den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning og praksis samt ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering for at sikre tredjelandstatsborgernes beskyttelse mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår, inklusion af arbejdstagere med handicap samt ikkeforskelsbehandling og ligebehandling. Profiler for arbejdsgivere eller jobrekrutterer, der har afgivet en urigtig erklæring i denne henseende, suspenderes fra IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag 410
Rachel Blom, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Inden offentliggørelsen af et jobopslag i EU's talentpulje skal arbejdsgiverne anmode den kompetente nationale arbejdsformidling om at foretage en arbejdsmarkedstest. Denne test skal objektivt påvise, at der ikke er nogen egnede kandidater til rådighed i EU. Testresultaterne kontrolleres af det nationale kontaktpunkt.

Or. nl

Ændringsforslag 411
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1b. Arbejdsgivere og jobrekruttere kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Arbejdsgivere og jobrekruttere skal i forbindelse med de eksisterende nationale jobopslagsprocesser have mulighed for at angive, om jobopslagene også skal offentliggøres i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 412
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1b. Offentlige arbejdsformidlinger kan offentliggøre jobopslag på vegne af arbejdsgivere i EU's talentpulje. De skal oprette deres egen brugerprofil.

Or. en

Ændringsforslag 413
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 1 c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1c. Efter deres registrering underretter arbejdsgiverne og jobrekruttererne uden unødigt forsinkelse det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen om enhver administrativ eller retslig afgørelse, de har været genstand for, eller i forbindelse med hvilken der er en retssag i gang, med hensyn til deres nationale sociale og skattemæssige forpligtelser.

Or. en

Ændringsforslag 414
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører jobopslag til EU-talentpuljen, som:

Ændringsforslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører **hurtigst muligt og senest efter fem arbejdsdage** jobopslag til EU-talentpuljen, som:

Or. en

Ændringsforslag 415
Nela Riehl

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen **overfører jobopslag til EU-talentpuljen, som:**

Ændringsforslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen **skal:**

Or. en

Ændringsforslag 416
Nela Riehl

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra -a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

-a) koordinere screeningen og undersøgelsen af de registrerede arbejdsgivere, før deres profil aktiveres, med de relevante nationale myndigheder, når det er relevant. Dette skal som minimum omfatte en kontrol af restancer med hensyn til lønudbetalinger, socialsikringsydelse og skattebetalinger, klager over arbejdsgiveren, tilstrækkelige midler til at opfylde forpligtelserne over for arbejdstagerne i tilfælde af insolvens samt en straffeattestkontrol af den eller de fysiske personer, der er ansvarlige for

Ændringsforslag 417
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra -a a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

-aa) kontrollere, at arbejdsgiveren opererer i en sektor, hvor der kan udstedes kombinerede tilladelser til tredjelandsstatsborgere, såfremt specifikke godkendte erhverv og sektorer er præciseret i national eller regional lovgivning

Ændringsforslag 418
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra -a b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

-ab) kræve, at arbejdsgiverne deltager i et informationsmøde om fair rekruttering og internationale arbejdsstandarder. Ved deltagelse i informationsmødet skal arbejdsgiverne underskrive et løfte om at overholde ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering

Ændringsforslag 419
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra -a c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

**-ac) overføre jobopslag til IT-
platformen for EU's talentpulje, som:**

Or. en

Ændringsforslag 420
Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

**a) er omfattet af den liste over
erhverv, hvor der er mangel på
arbejdskraft på tværs af EU, som fremgår
af artikel 14, og de nationale tilpasninger
af listen i henhold til artikel 15, stk. 1,
eller de jobopslag, der er relevante for et
talentpartnerskab**

udgår

Or. en

Ændringsforslag 421
Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

**b) er åbne for ansættelse af
jobsøgende fra tredjelande i
overensstemmelse med princippet om
præference for unionsborgere, hvor det er
relevant i henhold til national ret.**

**b) er åbne for ansættelse af
jobsøgende fra tredjelande i
overensstemmelse med princippet om
præference for unionsborgere, hvor det er
relevant i henhold til national ret.**

Offentliggørelsen af et jobopslag på IT-plattformen for EU's talentpulje berører ikke princippet om præference for unionsborgere og undersøgelsen af arbejdsmarkedssituationen.

Or. en

Ændringsforslag 422

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) medtager en omfattende beskrivelse af jobopslagene, jf. artikel 6, stk. 3.

Or. en

Ændringsforslag 423

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) allerede er blevet offentliggjort på Eures, men har været ubesatte i tre måneder.

Or. en

Ændringsforslag 424

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) allerede er blevet offentliggjort på Eures, men er ubesatte.

Or. en

Ændringsforslag 425

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) allerede er blevet offentliggjort på Eures, men er ubesatte.

Or. en

Ændringsforslag 426

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 2 – litra b b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

bb) er i overensstemmelse med national lovgivning og praksis, hvad angår arbejds- og ansættelsesvilkårene, og giver klare oplysninger om relevante arbejds- og ansættelsesvilkår, navnlig arbejdstid, løn og gældende sociale ydelser.

Or. en

Ændringsforslag 427

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen koordinerer screeningen og undersøgelsen af de registrerede arbejdsgivere, før deres profil aktiveres, med de relevante nationale myndigheder, når det er relevant. Dette skal omfatte en kontrol af restancer med hensyn til lønudbetalinger, socialsikringsydelser og skattebetalinger, klager over arbejdsgiveren, tilstrækkelige midler til at opfylde forpligtelserne over for arbejdstagerne i tilfælde af insolvens samt en straffeattestkontrol af den eller de fysiske personer, der er ansvarlige for virksomheden.

Or. en

Ændringsforslag 428
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. De er i overensstemmelse med national lovgivning og praksis, hvad angår arbejds- og ansættelsesvilkårene, og giver klare oplysninger om relevante arbejds- og ansættelsesvilkår, navnlig arbejdstid, løn og gældende sociale ydelser.

Or. en

Ændringsforslag 429
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis, **herunder gældende kollektive aftaler samt ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering**, for at sikre **tredjelandsstatsborgeres ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger**, og at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår, samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling **med hensyn til beskæftigelse og erhverv**. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 430

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende

Ændringsforslag

Registrerede arbejdsgivere og jobrekrutterer i EU's talentpulje skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis **samt ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering** for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og

medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

utilstrækkelige arbejdsvilkår, **inklusion af arbejdstagere med handicap**, samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling, **og at de ligebehandles**. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres **eller jobrekrutterers** deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 431
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster **og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation**, i overensstemmelse med EU-retten.

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis, **herunder gældende kollektive aftaler samt ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering**, for at sikre **tredjelandsstatsborgeres ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger**, og at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår, samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling **med hensyn til beskæftigelse og erhverv**. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis **og kollektive overenskomster** i overensstemmelse med EU-retten.

Ændringsforslag 432**Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel****Forslag til forordning****Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1***Kommissionens forslag*

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater **kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.**

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis, **herunder gældende kollektive aftaler samt ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for fair rekruttering**, for at sikre **tredjelandsstatsborgeres ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger og skridt**, og at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår, samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling **med hensyn til beskæftigelse og erhverv**. De deltagende medlemsstater **sikrer, at arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje overholder princippet om ligebehandling af alle arbejdstagere.**

Ændringsforslag 433**Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne****Forslag til forordning****Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1 a (nyt)***Kommissionens forslag**Ændringsforslag*

De deltagende medlemsstater træffer forholdsmæssige foranstaltninger for at sikre, at registrerede arbejdsgivere i EU's talentpulje overholder relevant EU-lovgivning og national lovgivning og

praksis. Der indføres en specifik mekanisme til effektiv overvågning af forpligtelsernes overholdelse for registrerede jobrekrutterer.

Or. en

Ændringsforslag 434
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***må ikke opkræve gebyrer*** af registrerede jobsøgende fra tredjelande ***med henblik på ansættelse.***

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***skal dække alle rekrutteringsgebyrer og relaterede omkostninger ved rekruttering*** af registrerede ***jobsøgende og arbejdstagere fra tredjelande, der udvælges og ansættes gennem EU's talentpulje.*** ***Arbejdsgiveren har ikke ret til at opkræve sådanne gebyrer og relaterede omkostninger af tredjelandsstatsborgeren. En klar erklæring om, at der ikke opkræves rekrutteringsgebyrer eller -omkostninger af jobsøgende, skal fremgå af jobopslagene.*** ***Anvendelsen af EU's talentpulje er gratis for jobsøgende fra tredjelande.***

Or. en

Ændringsforslag 435
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***må ikke opkræve gebyrer*** af

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, ***skal dække alle***

registrerede jobsøgende fra tredjelande
med henblik på ansættelse.

rekrutteringsgebyrer og relaterede omkostninger ved rekruttering af registrerede jobsøgende og arbejdstagere fra tredjelande. Anvendelsen af EU's talentpulje er gratis for jobsøgende fra tredjelande.

Or. en

Ændringsforslag 436
Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse. *Disse oplysninger skal meddeles klart til de jobsøgende på IT-plattformen for EU's talentpulje.*

Or. en

Ændringsforslag 437

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, *der deltager* i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.

Ændringsforslag

Registrerede arbejdsgivere og jobrekrutterer i EU's talentpulje må ikke opkræve gebyrer *eller relaterede omkostninger* af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse, *hverken før eller efter rekrutteringsprocessen er afsluttet.*

Or. en

Ændringsforslag 438

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der er blevet straffet for kriminelle aktiviteter eller overtrædelser af gældende arbejdsstandarder som følge af kollektive overenskomster og relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis, kan ikke få adgang til EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 439

Andrzej Bula

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 4

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentpuljen.

4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentpuljen. ***Alle jobopslag skal som minimum indeholde de samme oplysninger som dem, der oprindeligt blev offentliggjort på Eures.***

Or. en

Ændringsforslag 440

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Jobopslag fra arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Ændringsforslag

4. Jobopslag fra **registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutterer** i EU's talentpulje er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 441

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal skriftligt og på et sprog, de jobsøgende kan forstå, oplyse registrerede jobsøgende fra tredjelande om deres rettigheder og forpligtelser som følge af ansættelsesforholdet. Disse oplysninger skal som minimum omfatte oplysninger om den gældende kollektive overenskomst, arbejdssted og arbejdets art, ansættelsens varighed, prøvetid, løn, arbejdstid, betalt ferie og eventuelle andre relevante arbejdsbetingelser såsom ret til uddannelse. Disse oplysninger skal senest gøres tilgængelige ved ansættelsens begyndelse.

Or. en

Ændringsforslag 442

Andrzej Bula

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag

5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødigt forsinkelse på IT-plattformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

5. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, angiver uden unødigt forsinkelse på IT-plattformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-plattformen for EU's talentpulje.
Arbejdsgiverne kan også til enhver tid anmode om tilbagetrækning af den ubesatte ledige stilling fra IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 443

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 5

Kommissionens forslag

5. Arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, angiver uden unødigt forsinkelse på IT-plattformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

5. **Registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutterer** i EU's talentpulje angiver uden unødigt forsinkelse på IT-plattformen for EU's talentpulje, at de har ansat en registreret jobsøgende fra et tredjeland til den pågældende ledige stilling. Profilen tilhørende den pågældende registrerede jobsøgende og den besatte ledige stilling ophører automatisk med at være synlige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 444

Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5 – nr. 1 (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1) Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal skriftligt og i forståeligt sprog oplyse registrerede jobsøgende fra tredjelande om deres rettigheder og forpligtelser som følge af ansættelsesforholdet senest ved ansættelsens begyndelse. Disse oplysninger skal som minimum omfatte oplysninger om den gældende kollektive overenskomst, arbejdssted og arbejdets art, ansættelsens varighed, prøvetid, løn, arbejdstid, betalt ferie og eventuelle andre relevante arbejdsbetingelser såsom ret til uddannelse.

Or. en

Ændringsforslag 445
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

5a. Arbejdsgiveren skal senest ved ansættelseskontraktens start give den udvalgte jobsøgende alle de nødvendige oplysninger om dennes rettigheder og forpligtelser som følge af ansættelsesforholdet på en klar og omfattende måde i overensstemmelse med direktiv (EU) 2019/1152.

Or. en

Ændringsforslag 446
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).

Ændringsforslag

6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e). ***De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen fører et register over disse overtrædelser for at forhindre gentagelser. Arbejdsgivere, der er blevet straffet for kriminelle aktiviteter eller overtrædelser af gældende arbejdsstandarder eller af relevant EU-ret eller -praksis eller national ret eller praksis, nægtes adgang til eller suspenderes fra EU-talentpuljen i en periode på fem år fra datoen for afgørelsen om at nægte eller suspendere adgangen.***

Or. en

Ændringsforslag 447

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).

Ændringsforslag

6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3 ***og stk. 1a (nyt)***, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e) ***og ea) (nyt)***, samt ***afhjælpende foranstaltninger med henblik***

på artikel 10, stk. 2a (nyt).

Or. en

Ændringsforslag 448
Maria Zacharia

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6a. Kommissionen støtter medlemsstaterne for at sikre, at arbejdsgiverne følger princippet om ligebehandling, anstændige arbejdsvilkår, arbejdstager- og fagforeningsrettigheder, respekt for kollektive overenskomster og adgang til sundhedsydelse.

Or. el

Ændringsforslag 449
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6a. Arbejdsgivere, der er blevet straffet for kriminelle aktiviteter eller overtrædelser af gældende arbejdsstandarder som følge af kollektive overenskomster og relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis, kan ikke få adgang til EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 450

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 14

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 14

udgår

Liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU

1.

Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08.

Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et betydeligt antal deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

2. *Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-plattformen for EU's talentpulje.*

Or. en

Ændringsforslag 451

Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning

Artikel 14

Artikel 14

udgår

Liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU

1.

Med henblik på denne forordning findes der i bilaget til denne forordning en liste over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08.

Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et betydeligt antal deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 452
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

tværfaglige og sektorspecifikke arbejdsmarkedsparter på EU-plan samt de relevante EU-agenturer beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

Or. en

Ændringsforslag 453 Per Clausen

Forslag til forordning Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag

Kommissionen tillægges beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

Ændringsforslag

Kommissionen tillægges ***efter høring af de tværfaglige og sektorspecifikke arbejdsmarkedsparter på EU-plan*** beføjelser til at vedtage delegerede retsakter efter proceduren i artikel 21 med henblik på at ændre bilaget i overensstemmelse med følgende kriterier:

Or. en

Ændringsforslag 454 Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et ***betydeligt antal*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

Ændringsforslag

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i et ***flertal af de*** deltagende medlemsstater som meddelt sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

Or. en

Ændringsforslag 455
Arba Kokalari

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling, og som sandsynligvis vil få større betydning.

Ændringsforslag

b) erhverv, der bidrager direkte til EU's grønne og digitale omstilling **og teknologiske udvikling**, og som sandsynligvis vil få større betydning.

Or. en

Ændringsforslag 456
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, på IT-plattformen for EU's talentpulje. **Før denne liste er der en ansvarsfraskrivelse vedrørende muligheden for nationale tilpasninger og konsekvenserne for jobsøgende fra tredjelande. Sekretariatet for EU's talentpulje sikrer, at listen tydeligt angiver de erhverv, der er åbne for ansættelse i de deltagende medlemsstater, efter proceduren i artikel 15.**

Or. en

Ændringsforslag 457
Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning
Artikel 15

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 15

udgår

Nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU

1.

De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De landespecifikke tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de deltagende medlemsstater indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen over

erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-plattformen for EU's talentpulje.

3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 458

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 15

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 15

udgår

Nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU

1.

De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De landespecifikke tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller

fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de deltagende medlemsstater indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-plattformen for EU's talentpulje.

3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 459
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på

Ændringsforslag

De deltagende medlemsstater kan *efter en høringsproces med arbejdsmarkedets*

arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De **landespecifikke** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

parter på nationalt og sektorspecifikt plan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De **landespecifikke** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

Or. en

Ændringsforslag 460 **Per Clausen**

Forslag til forordning **Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 1**

Kommissionens forslag

De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De **landespecifikke** tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

Ændringsforslag

De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De **landespecifikke** tilpasninger **foretages i samråd med de nationale og sektorspecifikke arbejdsmarkedsparter og** påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

Or. en

Ændringsforslag 461 **Andrzej Bula**

Forslag til forordning **Artikel 15 – stk. 1 – afsnit 4**

Kommissionens forslag

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst **én gang om året** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst **hver sjette måned** indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 462

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 15 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-plattformen for EU's talentpulje **i direkte tilknytning til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU.**

Or. en

Ændringsforslag 463

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 15 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. **De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er**

Ændringsforslag

3. **Arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og**

mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-plattformen for EU-talentspuljen.

udelukkende baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling. Det automatiske matchningsværktøj kan ikke tage hensyn til køn, alder, etnisk oprindelse eller oprindelsesland, religion eller andre følsomme oplysninger, når matchningen foretages.

Or. en

Ændringsforslag 464

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 16 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Arbejdsgivere, *der deltager i* IT-plattformen for EU-talentspuljen, kan søge efter registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentspuljen.

Ændringsforslag

1. **Registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere på** IT-plattformen for EU-talentspuljen kan søge efter registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentspuljen.

Or. en

Ændringsforslag 465

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 16 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Arbejdsgivere, *der deltager i* EU's talentspulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-plattformen for EU's talentspulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "EU-talentspartnerskabspas".

Ændringsforslag

2. **Registrerede** arbejdsgivere **og jobrekruttere i** EU's talentspulje kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-plattformen for EU's talentspulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "EU-talentspartnerskabspas", **eller kortlægge profiler med specifikke færdigheder,**

Ændringsforslag 466
Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-plattformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, **der har fået et "EU-talentpartnerskabspas"**.

Ændringsforslag

2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-plattformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende **efter principperne om ikkeforskelsbehandling, lovlighed og retfærdighed**.

Ændringsforslag 467
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter, der er tilgængeligt på IT-plattformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas".

Ændringsforslag

2. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan bruge et særligt filter **uden kønsbias**, der er tilgængeligt på IT-plattformen for EU's talentpulje, til at søge efter profiler tilhørende registrerede jobsøgende, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas".

Ændringsforslag 468
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Ændringsforslag

3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og **udelukkende** baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling. ***Det automatiske matchningsværktøj tager ikke hensyn til køn, alder, etnisk oprindelse eller oprindelsesland, religion eller andre følsomme oplysninger, når matchningen foretages.***

Or. en

Ændringsforslag 469

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Arbejdsgivere, der **deltager** i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Ændringsforslag

3. **Registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutter** i EU's talentpulje kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Or. en

Ændringsforslag 470

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Ændringsforslag

3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj **uden kønsbias** og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Or. en

Ændringsforslag 471
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.

Ændringsforslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj. **Jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan også selv søge i talentpuljen.**

Or. en

Ændringsforslag 472
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.

Ændringsforslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj, **som skal ajourføres regelmæssigt for at undgå kønsskævheder.**

Or. en

Ændringsforslag 473

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 16 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.

Ændringsforslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter **registrerede arbejdsgivere, jobrekrutter og** ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.

Or. en

Ændringsforslag 474

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 16 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Det automatiske matchningsværktøj er underlagt principperne om etik og ikkeforskelsbehandling. Det indeholder navnlig en indbygget beskyttelse mod

forskelsbehandling og behandler ikke personoplysninger omhandlet i artikel 9 i forordning (EU) 2016/679 og artikel 10 i forordning (EU) 2018/1725 med henblik på at undgå skævheder eller forskelsbehandling.

Or. en

Ændringsforslag 475
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Kapitel V – overskrift

Kommissionens forslag

V INFORMATIONSFORMIDLING,
STØTTETJENESTER OG
FREMSKYNDEDE
INDVANDRINGSPROCEDURER

Ændringsforslag

INFORMATIONSFORMIDLING OG
FREMSKYNDEDE **PROCEDURER FOR**
INDVANDRING OG ANERKENDELSE
AF KVALIFIKATIONER

Or. en

Ændringsforslag 476
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 17 – overskrift

Kommissionens forslag

Levering af oplysninger **og støttetjenester**

Ændringsforslag

Levering af oplysninger

Or. en

Ændringsforslag 477
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige.

Ændringsforslag

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige **og sikrer dens fremme, herunder specifik formidling til SMV'er.**

Or. en

Ændringsforslag 478

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige.

Ændringsforslag

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige, **forståelige og ikkediskriminerende.**

Or. en

Ændringsforslag 479

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed på IT-plattformen for EU's talentpulje:

Ændringsforslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed **på et sprog, som tredjelandsskatsborgeren med rimelighed kan forventes at forstå**, på IT-plattformen for EU's talentpulje:

Or. en

Ændringsforslag 480

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed på IT-plattformen for EU's talentpulje:

Ændringsforslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed på IT-plattformen for EU's talentpulje ***i et klart, omfattende og brugervenligt format:***

Or. en

Ændringsforslag 481

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) oplysninger om ***ansættelses-*** og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag

a) ***tilstrækkelige*** oplysninger om ***retfærdige ansættelsesprincipper*** og ***-standarder***, indvandringsprocedurer ***med henblik på opnåelse af visa, opholds- og arbejdstilladelser***, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, ***oplysninger om*** tredjelandsstatsborgeres rettigheder ***og retssikkerhedsgarantier***, herunder med hensyn til tilgængelige ***arbejdstager- og fagforeningsrettigheder, adgang til domstolsprøvelse og klagemekanismer og relevante organisationer for arbejdstagere fra tredjelande såsom fagforeninger***, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 482

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) oplysninger om **ansættelses-** og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder **med hensyn til tilgængelige** klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag

a) **tilstrækkelige** oplysninger om **retfærdige ansættelsesprincipper** og **-standarder**, indvandringsprocedurer **med henblik på opnåelse af visa, opholds- og arbejdstilladelser**, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, **oplysninger om** tredjelandsstatsborgeres rettigheder **og retssikkerhedsgarantier**, herunder **arbejdstager- og fagforeningsrettigheder** og klagemekanismer, **og relevante organisationer for arbejdstagere fra tredjelande såsom fagforeninger**, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 483

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder **med hensyn til tilgængelige klagemekanismer**, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag

a) **tilstrækkelige** oplysninger om **retfærdige** ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder **og retssikkerhedsgarantier**, herunder **arbejdstager- og fagforeningsrettigheder og mekanismer for retlig prøvelse, klagemekanismen i henhold til artikel 18 og relevante organisationer for arbejdstagere fra**

tredjelande såsom fagforeninger, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 484

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, ***anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater***

Ændringsforslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, herunder ***familiesammenføring***

Or. en

Begrundelse

Den tekst, der udgår, flyttes til de efterfølgende afsnit i artikel 17.

Ændringsforslag 485

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

aa) ***oplysninger om procedurer for anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder***

Or. en

Ændringsforslag 486

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ab) oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer og i tilfælde af arbejdskraftmobilitet

Or. en

Ændringsforslag 487

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ac) oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 488

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

b) en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at hvis de er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv

b) oplysninger om betingelser og procedurer for registrering af jobsøgende fra tredjelande i EU's talentpulje, herunder en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at hvis de er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af

2008/115/EF, er deres indrejse i og ophold på alle medlemsstaternes område forbudt.

indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF, er deres indrejse i og ophold på alle medlemsstaternes område forbudt.

Or. en

Ændringsforslag 489

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) en tydelig forklaring til jobsøgende fra tredjelande om, at hvis de overtræder deres visum- eller opholdstilladelsespligt, i alvorlig grad overtræder deres arbejds- og ansættelsesvilkår eller udgør en alvorlig trussel mod den offentlige orden, den offentlige sikkerhed eller den nationale sikkerhed, suspenderes deres adgang til IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 490

Rachel Blom, Nikola Bartušek

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) en forklaring til de jobsøgende om, at deltagelse i EU's talentpulje ikke automatisk medfører en opholds- eller arbejdstilladelse, og at de skal følge de almindelige nationale procedurer.

Or. nl

Ændringsforslag 491

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

bb) oplysninger om betingelser og procedurer for registrering af arbejdsgivere og jobrekruttere i EU's talentpulje, herunder en tydelig forklaring til arbejdsgiverne og jobrekrutterne om, at hvis de overtræder relevant lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, eller hvis de afgiver en urigtig erklæring ved registreringen, suspenderes deres adgang til IT-plattformen for EU's talentpulje, indtil overtrædelsen er afhjulpet.

Or. en

Ændringsforslag 492

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

bc) en tydelig forklaring om, at registrerede arbejdsgivere og jobrekruttere ikke må opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 493

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra b d (nyt)

bd) kontaktoplysninger for andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan med henblik på anmodning om yderligere støtte og bistand efter udvælgelsen.

Or. en

Ændringsforslag 494

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje er ansvarlige for at ajourføre de oplysninger, der er nævnt i stk. 1, når det er nødvendigt.

Or. en

Ændringsforslag 495

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje **efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand** til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, **der deltager** i EU's talentpulje, **navnlig med hensyn til:**

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og **registrerede** arbejdsgivere **eller jobrekrutter** i EU's talentpulje yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje **standardiserede specifikke oplysninger** til registrerede jobsøgende fra tredjelande **samt registrerede** arbejdsgivere **og jobrekrutter** i EU's talentpulje. **De standardiserede specifikke oplysninger**

omfatter navnlig oplysninger om:

Or. en

Ændringsforslag 496
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. *Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:*

Ændringsforslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje *yder* efter udvælgelsen *systematisk* støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande *på deres eget sprog* og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 497
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Ændringsforslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende *og arbejdstagere* fra tredjelande *på deres eget sprog* og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 498
Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Ændringsforslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande, **der er blevet udvalgt til en stilling**, og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 499
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. **Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen **yderligere** støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande **og** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Ændringsforslag

2. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje **yder** efter udvælgelsen **systematisk** støtte og bistand til registrerede jobsøgende **og arbejdstagere** fra tredjelande **på deres eget sprog samt til** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 500
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) **specifikke oplysninger om** nationale indvandringsprocedurer for udstedelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål efter udvælgelsesprocessen

Ændringsforslag

a) nationale indvandringsprocedurer for udstedelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål efter udvælgelsesprocessen

Or. en

Ændringsforslag 501
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) **specifik vejledning og information om** familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder

Ændringsforslag

b) familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder

Or. en

Ændringsforslag 502
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, **sundhedsydelse**, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og **klagemekanismen** i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder **arbejdstager- og fagforeningsrettigheder, beregning af løn, adgang til sociale ydelser, adgang til sundhedspleje, varigheden af betalt fravær, herunder barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov og beskyttelse i forbindelse med barsel**, uddannelse, bolig,

anerkendelse af *færdigheder og kvalifikationer, arbejdstager- og fagforeningsrettigheder og de tilgængelige klagemekanismer* i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 503

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, *sundhedsydelser*, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og *klagemekanismen* i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder *arbejdstager- og fagforeningsrettigheder*, adgang til sociale ydelser, *sundhedspleje*, uddannelse, bolig, anerkendelse af *færdigheder og kvalifikationer og de tilgængelige klagemekanismer* i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 504

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) *specifikke oplysninger om* tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer *og* klagemekanismen i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder *arbejdsvilkår*, adgang til sociale ydelser, *sundhedspleje og* sundhedsydelser, uddannelse, *erhvervsuddannelse*, bolig, anerkendelse af *færdigheder og* kvalifikationer, klagemekanismen i henhold til artikel 18 *og arbejdskraftens mobilitet inden for EU*

Ændringsforslag 505
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, *sundhedsydelser*, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og *klagemekanismen* i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder *arbejdstager- og fagforeningsrettigheder*, adgang til sociale ydelser, *sundhedspleje*, uddannelse, bolig, anerkendelse af *færdigheder og kvalifikationer* og *den tilgængelige klagemekanisme* i henhold til artikel 18

Ændringsforslag 506
Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, *sprogundervisning*, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Ændringsforslag 507
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ca) en advarsel om, at den jobsøgende ikke skal betale nogen rekrutteringsgebyrer eller relaterede omkostninger, og oplysninger om de omkostninger, som arbejdsgiveren skal dække

Or. en

Ændringsforslag 508
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger, **herunder adgang til statsborgerskab**

Or. en

Ændringsforslag 509
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser,

d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser,

erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger,
herunder adgang til statsborgerskab

Or. en

Ændringsforslag 510

Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne, Hristo Petrov

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

Ændringsforslag

d) oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette ***og fremme*** tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

Or. en

Ændringsforslag 511

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) ***oplysninger, der er tilgængelige på nationalt plan for at lette*** tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

Ændringsforslag

d) ***fremme af*** tredjelandstatsborgeres integration i værtsmedlemsstaten, f.eks. ***tjenester til bekræftet oversættelse af dokumenter,*** sprogkurser, erhvervsuddannelse og uddannelse samt andre integrationsforanstaltninger

Or. en

Ændringsforslag 512

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) **eventuelle** kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Ændringsforslag

e) kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse **og beskyttelse af deres rettigheder og interesser, herunder fagforeninger, nationale arbejdstilsyn, retshjælpstjenester samt ikkestatslige organisationer og diasporaorganisationer.**

Or. en

Ændringsforslag 513
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) **eventuelle** kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Ændringsforslag

e) kontaktoplysninger tilhørende organisationer, **herunder fagforeninger**, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Or. en

Ændringsforslag 514
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ea) hvor det er relevant, specifikke oplysninger om handicaprelaterede støttetjenester og tilpasninger i rimeligt omfang, jf. Rådets direktiv 2000/78/EF.

Ændringsforslag 515
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. *De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje skal overveje at afholde regelmæssige, gratis og tilgængelige informationsmøder for jobsøgende, der er udvalgt gennem EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der har rekrutteret en medarbejder gennem EU's talentpulje, skal give medarbejderen lov til at deltage i to af disse informationsmøder i arbejdstiden. De nationale kontaktpunkter opfordres til at udvikle og gennemføre informationsmøderne i samarbejde med organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.*

Ændringsforslag 516
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. *Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.*

udgår

Ændringsforslag 517
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, **herunder arbejdsmarkedsorganisationers tværnationale støttenetværk for mobile arbejdstagere**, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag 518
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 18 – overskrift

Kommissionens forslag

Klager

Ændringsforslag

Klager **og retlig prøvelse**

Ændringsforslag 519
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 18 – overskrift

Klager

Klager *og retlig prøvelse*

Or. en

Ændringsforslag 520
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes ***tilgængelige, rettidige, retfærdige, kønssensitive, prisoverkommelige og effektive mekanismer***, hvorigennem registrerede jobsøgende ***og arbejdstagere*** fra tredjelande, ***der er rekrutteret gennem EU-talentpuljen***, kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3, ***eller andre relevante bestemmelser, direkte eller gennem tredjeparter, som i henhold til de fastsatte kriterier i deres nationale lovgivning har en legitim interesse i at sikre denne forordnings overholdelse, eller gennem en kompetent myndighed i medlemsstaten, når der er taget højde for dette i national lovgivning. Jobsøgende og arbejdstagere, der indgiver en klage, skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.***

Or. en

Ændringsforslag 521
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes ***tilgængelige, rettidige og*** effektive mekanismer, hvorigennem ***arbejdsmarkedets parter samt*** registrerede jobsøgende ***og arbejdstagere*** fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. ***Jobsøgende og arbejdstagere, der indgiver en klage, skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.***

Or. en

Ændringsforslag 522
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes ***tilgængelige, rettidige og*** effektive mekanismer, hvorigennem ***arbejdsmarkedets parter og*** registrerede jobsøgende ***og arbejdstagere*** fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. ***Jobsøgende og arbejdstagere, der indgiver en klage, skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.***

Or. en

Ændringsforslag 523

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, **der deltager** i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de **registrerede** arbejdsgivere **eller jobrekruttere** i EU-talentpuljen overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. **Registrerede jobsøgende fra tredjelande, der indgiver en klage, skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.**

Or. en

Ændringsforslag 524

Per Clausen

Forslag til forordning

Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **klagemekanismer** let tilgængelige.

Ændringsforslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **mekanismer for retlig prøvelse** let tilgængelige **på et sprog, som tredjelandsskatsborgeren kan forstå eller med rimelighed kan forventes at forstå.**

Or. en

Ændringsforslag 525

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **klagemekanismer** let tilgængelige.

Ændringsforslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **mekanismer for retlig prøvelse** let tilgængelige **på et sprog, som tredjelandsskibborgeren med rimelighed kan forventes at forstå.**

Or. en

Ændringsforslag 526
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **klagemekanismer** let tilgængelige.

Ændringsforslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **mekanismer for retlig prøvelse** let tilgængelige **på et sprog, som tredjelandsskibborgeren kan forstå.**

Or. en

Ændringsforslag 527
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 2 – nr. 1 (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1) **Hvis det konstateres, at en arbejdsgiver overtræder den relevante lovgivning og praksis, jf. artikel 13, stk. 3, udelukkes den pågældende arbejdsgiver permanent fra EU-talentpuljen.**

Or. en

Ændringsforslag 528

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. De deltagende medlemsstater sikrer, at registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU-talentspuljen, har adgang til ligebehandlingsorganer som fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2024/1500 og Rådets direktiv (EU) 2024/1499.

Or. en

Ændringsforslag 529

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. IT-plattformen for EU-talentspuljen omfatter en direkte tilgængelig klagemekanisme, hvor registrerede jobsøgende kan klage over ulovlig rekruttering og urimelig ansættelsespraksis.

Or. en

Ændringsforslag 530

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. *Hvis en arbejdsgiver overtræder den relevante lovgivning og praksis, jf. artikel 13, stk. 3, udelukkes den pågældende arbejdsgiver permanent fra EU-talentspuljen.*

Or. en

Ændringsforslag 531

Marie Dauchy, Aleksandar Nikolic, Séverine Werbrouck, Nikola Bartůšek, Mélanie Disdier, Rachel Blom

**Forslag til forordning
Artikel 19**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 19

udgår

Fremskyndede indvandringsprocedurer

1. *De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentspulje.*

2. *Proceduren i stk. 1 kan omfatte:*

- a)** *opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål*
- b)** *undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-plattformen for EU's talentspulje.*

Or. fr

Ændringsforslag 532

Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

**Forslag til forordning
Artikel 19**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 19

udgår

Fremskyndede indvandringsprocedurer

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

2. Proceduren i stk. 1 kan omfatte:

- a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål***
- b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-plattformen for EU's talentpulje.***

Or. en

Ændringsforslag 533
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

**Forslag til forordning
Artikel 19 – overskrift**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Fremskyndede indvandringsprocedurer

Fremskyndede indvandringsprocedurer **og midlertidig tilladelse**

Or. en

Ændringsforslag 534
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

**Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1**

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje. **Oplysninger om disse fremskyndede procedurer skal behørigt meddeles og stilles til rådighed for både jobsøgende, arbejdsgivere og jobrekrutterer i en tidlig fase af rekrutteringsprocessen.**

Or. en

Ændringsforslag 535
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater **kan beslutte** at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater **skal overveje** at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje. **Dette kan omfatte opnåelse af visa og opholdstilladelser med henblik på udførelse af det sædvanlige arbejde i den deltagende medlemsstat.**

Or. en

Ændringsforslag 536
Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater kan *i overensstemmelse med national ret* beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 537
Andrzej Bula

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater kan *i overensstemmelse med national ret* beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 538
Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. *Proceduren i stk. 1 kan omfatte:*
a) *opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål*

Ændringsforslag

udgår

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-plattformen for EU's talentpulje.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 542
Pál Szekeres, Nikola Bartůšek

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-plattformen for EU's talentpulje.

udgår

Or. en

Ændringsforslag 543
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. De deltagende medlemsstater skal, fra sag til sag og i henhold til de fastsatte kriterier i deres nationale lovgivning, overveje at give en midlertidig tilladelse af begrænset varighed til en arbejdstager fra et tredjeland, der er rekrutteret gennem EU's talentpulje, hvis der er rimelig grund til at antage, at der er sket en krænkelse af dennes rettigheder i henhold til

Ændringsforslag 544

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Brigitte van den Berg, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 19 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 19a

*Fremskyndede procedurer for
anerkendelse af kvalifikationer*

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede procedurer for anerkendelse af kvalifikationer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje. Oplysninger om disse fremskyndede procedurer skal behørigt meddeles og stilles til rådighed for både jobsøgende, arbejdsgivere og jobrekruttere i en tidlig fase af rekrutteringsprocessen.

2. Proceduren i stk. 1 kan omfatte:

- a) valideringsprocedurer med henblik på at udstede en erklæring om ækvivalens eller sammenlignelighed af færdighederne og kvalifikationerne*
- b) formel anerkendelse af udenlandske erhvervs kvalifikationer, hvis der er tale om lovregulerede erhverv*
- c) kvalifikationerne for jobsøgende fra tredjelande, hvis færdigheder er blevet udviklet eller valideret inden for rammerne af et talentpartnerskab.*

Ændringsforslag 545
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. EU-talentspuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentspuljen. Der skal navnlig indsamles data om:

Ændringsforslag

1. EU-talentspuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentspuljen. Der skal navnlig indsamles **kønsopdelte** data om:

Or. en

Ændringsforslag 546
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. EU-talentspuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentspuljen. Der skal navnlig indsamles data om:

Ændringsforslag

1. EU-talentspuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentspuljen. Der skal navnlig indsamles **opdelte** data om:

Or. en

Ændringsforslag 547
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra a a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

aa) antallet og typen af profiler tilhørende registrerede arbejdsgivere og

*jobrekrutterer, der er registreret på IT-
platformen for EU-talentpuljen*

Or. en

Ændringsforslag 548

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farréng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

*ba) antallet af ubesatte ledige stillinger
efter erhverv og medlemsstat på IT-
platformen for EU-talentpuljen*

Or. en

Ændringsforslag 549

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

*da) antallet af udvælgelser, der er
formidlet via EU-talentpuljen og ikke har
ført til en ansættelse, og årsagen til
rekrutteringsprocessens afslutning*

Or. en

Ændringsforslag 550

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

db) antallet og typen af tilladelser, der er udstedt til arbejdstagere fra tredjelande, som er rekrutteret gennem EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 551
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) antallet af udstationeringer fra oprindelsesmedlemsstaten til en anden medlemsstat af arbejdstagere fra tredjelande, der har fået adgang gennem EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 552
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) antallet af udstationeringer fra oprindelsesmedlemsstaten til en anden medlemsstat af arbejdstagere fra tredjelande, der har fået adgang gennem EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 553

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) antallet af klager, der er indgivet på IT-plattformen for EU-talentpuljen, og deres årsag.

Or. en

Ændringsforslag 554

Nela Riehl

for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) antallet af klager, der er indgivet over registrerede arbejdsgivere.

Or. en

Ændringsforslag 555

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fb) antallet af overtrædelser begået af arbejdsgivere med hensyn til relevant national lovgivning og praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, vedrørende arbejdstagere fra tredjelande, der har fået adgang gennem EU-talentpuljen.

Ændringsforslag 556
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fb) antallet af arbejdsgiveres overtrædelser af relevant national lovgivning og praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, vedrørende arbejdstagere fra tredjelande, der har fået adgang gennem EU-talentpuljen.

Ændringsforslag 557
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farrang, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fb) antallet af registrerede arbejdsgivere og jobrekruttere, som er suspenderet i henhold til artikel 10, stk. 2, litra e) og ea) (nyt), og deres årsag samt antallet af genetablerede profiler i henhold til artikel 10, stk. 2a (nyt).

Ændringsforslag 558
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fb) antallet af registrerede arbejdsgivere, der er blevet fjernet fra EU-talentpuljen på grund af overtrædelser.

Or. en

Ændringsforslag 559
Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fc) antallet af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet suspenderet i henhold til artikel 10, stk. 2, litra eb) (nyt) og ec) nyt), og årsagen hertil.

Or. en

Ændringsforslag 560
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f c (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fc) brugeroplevelsen for registrerede arbejdsgivere og registrerede jobsøgende.

Or. en

Ændringsforslag 561
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Sekretariatet for EU's talentpulje analyserer dataindsamlingen for eventuelle risici for hjerneflugt og forelægger resultaterne for EU-talentpuljens styringsgruppe.

Or. en

Ændringsforslag 562
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Sekretariatet for EU's talentpulje analyserer dataindsamlingen for eventuelle risici for hjerneflugt og forelægger resultaterne for EU-talentpuljens styringsgruppe.

Or. en

Ændringsforslag 563
Per Clausen

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Sekretariatet for EU-talentpuljen indsamler de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen og EU-talentpuljens styringsgruppe.

3. Sekretariatet for EU-talentpuljen indsamler de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen og EU-talentpuljens styringsgruppe. **Dataene gøres offentligt tilgængelige.**

Or. en

Ændringsforslag 564

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Sekretariatet for EU-talentspuljen indsamler de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU-talentspuljen og EU-talentspuljens styringsgruppe.

Ændringsforslag

3. Sekretariatet for EU-talentspuljen indsamler de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU-talentspuljen og EU-talentspuljens styringsgruppe. ***Dataene gøres offentligt tilgængelige.***

Or. en

Ændringsforslag 565

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 20 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3a. En rapport om resultaterne og et sammendrag af de aggregerede data fra EU's talentspulje gøres regelmæssigt offentligt tilgængelige.

Or. en

Ændringsforslag 566

Mariateresa Vivaldini, Chiara Gemma, Elena Donazzan, Francesco Torselli

Forslag til forordning

Artikel 21

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 21

udgår

Udøvelse af de delegerede beføjelser

1. *Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.*

2. *Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter, jf. artikel 14, tillægges Kommissionen for en periode på fem år fra datoen for denne forordnings ikrafttræden. Kommissionen udarbejder en rapport vedrørende delegationen af beføjelser senest ni måneder inden udløbet af femårsperioden. Delegationen af beføjelser forlænges stiltiende for perioder af samme varighed, medmindre Europa-Parlamentet eller Rådet modsætter sig en sådan forlængelse senest tre måneder inden udløbet af hver periode.*

3. *Den i artikel 14 omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om tilbagekaldelse bringer delegationen af de beføjelser, der er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i Den Europæiske Unions Tidende eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.*

4. *Inden vedtagelsen af en delegeret retsakt hører Kommissionen eksperter, som er udpeget af hver enkelt medlemsstat, i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale om bedre lovgivning af 13. april 2016.*

5. *Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidigt Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.*

6. *En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 14 træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-*

Parlamentet og Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har underrettet Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

Or. en

Ændringsforslag 567
Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning
Artikel 21

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 21

udgår

Udøvelse af de delegerede beføjelser

- 1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.*
- 2. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter, jf. artikel 14, tillægges Kommissionen for en periode på fem år fra datoen for denne forordnings ikrafttræden. Kommissionen udarbejder en rapport vedrørende delegationen af beføjelser senest ni måneder inden udløbet af femårsperioden. Delegationen af beføjelser forlænges stiltiende for perioder af samme varighed, medmindre Europa-Parlamentet eller Rådet modsætter sig en sådan forlængelse senest tre måneder inden udløbet af hver periode.*
- 3. Den i artikel 14 omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om tilbagekaldelse bringer delegationen af de beføjelser, der er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i Den*

Europæiske Unions Tidende eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.

4. Inden vedtagelsen af en delegeret retsakt hører Kommissionen eksperter, som er udpeget af hver enkelt medlemsstat, i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale om bedre lovgivning af 13. april 2016.

5. Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidigt Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.

6. En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 14 træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-Parlamentet og Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har underrettet Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

Or. en

Ændringsforslag 568
Nela Riehl
for Verts/ALE-Gruppen

Forslag til forordning
Artikel 23 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert **femte** år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale

Ændringsforslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert **andet** år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale

Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Udvalg og Regionsudvalget en rapport om **EU-talentpuljens aktivitet og** anvendelsen af denne forordning.

Or. en

Ændringsforslag 569

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 23 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert **femte** år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Ændringsforslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert **tredje** år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Or. en

Ændringsforslag 570

Hristo Petrov, Jana Toom, Irena Joveva, Laurence Farreng, Marie-Pierre Vedrenne

Forslag til forordning

Artikel 23 – stk. 1 – afsnit 1 (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

I rapporten vurderes navnlig denne forordnings effektivitet med hensyn til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder i de deltagende medlemsstater og rekrutteringsprocessens effektivitet, herunder med hensyn til at sikre fair ansættelsespraksis og respekt for retfærdige og rimelige arbejdsvilkår. Rapporten indeholder også en analyse af de migrationsmønstre, som EU-talentpuljen medfører.

Or. en

Ændringsforslag 571

Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Estrella Galán, Özlem Demirel

Forslag til forordning

Bilag I

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

*Liste over erhverv, hvor der er mangel på
arbejdskraft på tværs af EU*

udgår

[...]

Or. en