



2023/0404(COD)

24.11.2024

NÁVRH STANOVISKA

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří rezervoár talentů EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Zpravodajka: Marianne Vind

PA_Legam

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci předkládá Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci jako příslušnému výboru:

Pozměňovací návrh 1

Návrh nařízení Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU a ***rovněž s cílem posílit spravedlivé postupy při náboru migrujících pracovníků a jejich ochranu v souladu s mezinárodními lidskými právy a pracovními normami^{1a}*** by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech. ***Komise by měla zajistit, aby nástroj pro automatické přiřazování byl nastaven tak, aby neopakoval stávající předsudky či diskriminační praktiky.***

^{1a} Viz například *etické normy vypracované v rámci stěžejní iniciativy Mezinárodní organizace pro migraci: Norma IRIS o etickém náboru* (<https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbd1201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>) a *kompilace příslušných pravidel a pokynů Mezinárodní organizace práce v dokumentu „Obecné zásady a operační pokyny pro spravedlivý nábor a definice náborových poplatků a souvisejících nákladů“* (https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@migrant/documents/publication/wcms_703485.pdf).

Pozměňovací návrh 2**Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5 a (nový)***Znění navržené Komisí**Pozměňovací návrh*

(5a) Nedostatek pracovních sil může být důsledkem nízkých mezd, neatraktivních pracovních míst, špatných pracovních podmínek a nedostatečných investic do odborného vzdělávání a přípravy. Řešení těchto problémů má zásadní význam pro přilákání a rekvalifikaci pracovníků. Rezervoár talentů EU by měl podporovat vytváření kvalitních pracovních míst v Unii v souladu se zásadami evropského pilíře sociálních práv. V tomto ohledu jsou zásadní důstojné mzdy, přístup k sociální ochraně, příležitosti k celoživotnímu vzdělávání, dobré pracovní podmínky na bezpečných a zdravých pracovištích, jakož i dodržování základních pracovních práv, odborových práv a kolektivních smluv.

Or. en

Pozměňovací návrh 3**Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5 b (nový)***Znění navržené Komisí**Pozměňovací návrh*

(5b) Významnou roli při zveřejňování volných pracovních míst za účelem přilákání pracovníků z jiných členských států mohou hrát evropské služby zaměstnanosti (EURES), které poskytují informace, poradenství a nábor nebo umístování do zaměstnání ve prospěch pracovníků a zaměstnavatelů v celé Unii.

K obsazení volných pracovních míst by tudíž měly být využívány nejprve tyto služby zaměstnanosti a teprve následně Rezervoár talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 4

Návrh nařízení Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům usazeným v zúčastněných členských státech, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.

Pozměňovací návrh

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům usazeným v zúčastněných členských státech, ***kteří mají významné podnikatelské činnosti jiné než čistě vnitřní řídicí nebo administrativní činnosti v daném členském státě a mají nebo zamýšlejí mít přímý pracovněprávní vztah se zaměstnancem ze třetí země. Zaměstnavatelé by měli převést volná pracovní místa do Rezervoáru talentů EU pouze v případě, že tato volná pracovní místa souvisejí s odvětvími, v nichž vykonávají podstatnou podnikatelskou činnost.***

Or. en

Pozměňovací návrh 5

Návrh nařízení Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních

Pozměňovací návrh

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních

orgánů.

orgánů. **Každý ze sociálních partnerů by měl mít možnost jmenovat do řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU po dvou zástupcích.**

Or. en

Pozměňovací návrh 6

Návrh nařízení Bod odůvodnění 22

Znění navržené Komisí

(22) Zásady evropského pilíře sociálních práv by se měly vztahovat na všechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně, odbornou přípravu a ochranu mladých lidí při práci. V souladu s těmito zásadami by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní pracovní místa.

Pozměňovací návrh

(22) Zásady evropského pilíře sociálních práv by se měly vztahovat na všechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti základních pracovních práv a pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně, **odborné vzdělávání a** přípravu a ochranu mladých lidí při práci. V souladu s těmito zásadami by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní pracovní místa a **spravedlivou mobilitu pracovních sil. V tomto ohledu má zásadní význam zapojení Evropského orgánu pro pracovní záležitosti.**

Or. en

Pozměňovací návrh 7

Návrh nařízení Bod odůvodnění 23

Znění navržené Komisí

(23) Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) ve svých „Obecných zásadách a operačních pokynech pro spravedlivý nábor“ stanovuje řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před nespravedlivým

Pozměňovací návrh

(23) Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) ve svých „Obecných zásadách a operačních pokynech pro spravedlivý nábor“ stanovuje řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před nespravedlivým

náborem. Zaměstnavatelé by měli dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. Zaměstnavatelé by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům zúčastněných členských států v souladu se směrnicemi 2011/98¹³, 2014/36/EU¹⁴, 2021/1883/EU¹⁵ a 2016/801/EU¹⁶. V souladu se směrnicí 2019/1152/EU¹⁷ by zaměstnavatelé účastníci se Rezervoáru talentů EU měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí na začátku zaměstnaneckého poměru poskytnout písemně a srozumitelně informace o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu, pracovní dobu, rozsah placené dovolené a případně další relevantní pracovní podmínky. Zaměstnavatel by neměl pracovníkovi účtovat žádný náborový poplatek ani zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání přijme. Zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, by měli při vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb dodržovat směrnici 96/71/ES¹⁸ ve znění směrnice 2018/957, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky, jako je povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle zaměstnání v jiném členském státě.

náborem. Zaměstnavatelé by měli dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. Zaměstnavatelé by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům *daného zúčastněného členského státu* v souladu se směrnicemi 2011/98¹³, 2014/36/EU¹⁴, 2021/1883/EU¹⁵ a 2016/801/EU¹⁶. *Vnitrostátní kontaktní místa by měla ve spolupráci se sociálními partnery monitorovat dodržování uvedených směrnic zaměstnavateli.* V souladu se směrnicí 2019/1152/EU¹⁷ by zaměstnavatelé účastníci se Rezervoáru talentů EU měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí na začátku zaměstnaneckého poměru poskytnout písemně a srozumitelně informace o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň obvyklé místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu, pracovní dobu, rozsah placené dovolené, požadovaný jazykový profil a případně další relevantní pracovní a zaměstnanecké podmínky. *Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí by v souvislosti s jejich účastí v Rezervoáru talentů EU nebo s jejich náborem neměly vznikat žádné přímé ani nepřímé náklady či poplatky.* Zaměstnavatel by neměl pracovníkovi účtovat žádný náborový poplatek ani zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání přijme. *Cestovní výdaje, požadované jazykové vzdělávání a výdaje spojené s náborem hradí zaměstnavatel.* Zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, by měli při vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb dodržovat směrnici 96/71/ES¹⁸ ve znění směrnice 2018/957, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky, jako je povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle

zaměstnání v jiném členském státě.

¹³ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř. věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair (přepracované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Směrnice Evropského parlamentu

¹³ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř. věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair (přepracované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Směrnice Evropského parlamentu

a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Or. en

Pozměňovací návrh 8

Návrh nařízení Bod odůvodnění 24

Znění navržené Komisí

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU. ***Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, by měli mít také možnost vyhledávat v databázi Rezervoáru talentů EU samostatně. Uchazeči o zaměstnání by měli mít možnost uvést region nebo členský stát, ve kterém mají zájem pracovat.***

Or. en

Pozměňovací návrh 9

Návrh nařízení Bod odůvodnění 25

(25) Platforma Rezervoáru talentů EU by měla splňovat stávající potřeby na trhu práce a neměla by sloužit jako prostředek k vytlačování nebo negativnímu ovlivňování stávající pracovní síly nebo jinak narušovat důstojnou práci či spravedlivou hospodářskou soutěž. Aby bylo možné lépe podpořit úsilí členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil, měl by se Rezervoár talentů EU zaměřit na konkrétní profese na všech úrovních kvalifikace, a to na základě nejběžnějších nedostatkových profesí v Unii, a na profese, které přímo přispívají k zelené a digitální transformaci, jak je uvedeno v příloze tohoto nařízení. Za účelem přizpůsobení volných pracovních míst specifickým potřebám vnitrostátních trhů práce a s ohledem na seznam nedostatkových profesí v celé EU uvedený v příloze jsou zúčastněné členské státy oprávněny oznámit sekretariátu Rezervoáru talentů EU doplnění nebo odstranění konkrétních nedostatkových profesí. Tato oznámení by měla mít dopad pouze na shody u volných pracovních míst, která příslušný členský stát předložil. Ani seznam nedostatkových profesí v celé EU, ani oznámení členských států by neměly mít vliv na zásadu upřednostňování občanů Unie.

(25) Platforma Rezervoáru talentů EU by měla splňovat stávající potřeby trhu práce a neměla by sloužit jako prostředek k vytlačování nebo negativnímu ovlivňování stávající pracovní síly nebo jinak narušovat důstojnou práci či spravedlivou hospodářskou soutěž. Aby bylo možné lépe podpořit úsilí členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil, měl by se Rezervoár talentů EU zaměřit na konkrétní profese, a to na základě nedostatkových profesí, a na profese, které přispívají k zelené a digitální transformaci v členských státech. Rezervoár talentů EU by neměl mít vliv na zásadu upřednostňování občanů Unie, ***a proto by měl být využíván pro volná pracovní místa a nábor pouze v případě, že volné pracovní místo nelze obsadit náborem v Unii prostřednictvím vnitrostátních služeb zaměstnanosti a portálu EURES.***

Or. en

Pozměňovací návrh 10

Návrh nařízení Bod odůvodnění 28

(28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních

(28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních

jazycích zúčastněných členských států.

jazycích zúčastněných členských států
a *případně i v úředních jazycích třetích
zemí účastnících se Talentových
partnerství EU.*

Or. en

Pozměňovací návrh 11

Návrh nařízení Bod odůvodnění 30

Znění navržené Komisí

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohla poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků

Pozměňovací návrh

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU měla poskytovat další podporu a ***snadný přístup k informacím, jakož intuitivní navigaci na platformě IT Rezervoáru talentů EU, aby se uchazeči o zaměstnání mohli registrovat bez pomoci třetí strany.*** Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla řídicí skupině Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o ***případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových***

a zdravotního pojištění.

praktikách a měla by z Rezervoáru talentů EU vyloučit zaměstnavatele, u nichž bylo zjištěno, že byli zapojeni do tohoto pracovního vykořisťování nebo nekalých náborových praktik. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům a uchazečům o zaměstnání zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, včetně důchodových nároků a zdravotního pojištění, jakož i o aktivních opatřeních na trhu práce, daních, otázkách souvisejících se zaměstnaneckými smlouvami a pracovními podmínkami.

Or. en

Pozměňovací návrh 12

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 30 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(30a) Důležitou roli při poskytování informací státním příslušníkům třetích zemí a v podpoře spravedlivé mobility pracovních sil mohou hrát podpůrné sítě pro mobilní pracovníky, které vytvářejí organizace sociálních partnerů. Tyto sítě by měly být odpovídajícím způsobem financovány.

Or. en

Pozměňovací návrh 13

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 33

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(33) Za účelem dosažení cílů tohoto

vypouští se

nařízení, kterým je usnadnění mezinárodního náboru, by měla být na Komisi přenesena pravomoc přijímat akty v souladu s článkem 290 Smlouvy o fungování Evropské unie za účelem změny tohoto nařízení, pokud jde o přílohu se seznamem nedostatkových profesí v celé EU. Je obzvláště důležité, aby Komise v rámci přípravné činnosti vedla odpovídající konzultace, a to i na odborné úrovni, a aby tyto konzultace probíhaly v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě ze dne 13. dubna 2016 o zdokonalení tvorby právních předpisů¹⁹. Pro zajištění rovné účasti na vypracovávání aktů v přenesené pravomoci obdrží Evropský parlament a Rada veškeré dokumenty současně s odborníky z členských států a jejich odborníci mají automaticky přístup na setkání skupin odborníků Komise, jež se věnují přípravě aktů v přenesené pravomoci.

¹⁹ *Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o zdokonalení tvorby právních předpisů (Úř. věst. L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).*

Or. en

Odůvodnění

Bod odůvodnění se vypouští, neboť se vypouští příloha.

Pozměňovací návrh 14

**Návrh nařízení
Bod odůvodnění 36**

Znění navržené Komisí

(36) Toto nařízení dodržuje základní

Pozměňovací návrh

(36) Toto nařízení dodržuje základní

práva a ctí zásady uznávané Listinou základních práv Evropské unie v souladu s článkem 6 Smlouvy o EU.

práva a ctí zásady uznávané Listinou základních práv Evropské unie, **včetně práva na kolektivní vyjednávání a akce**, v souladu s článkem 6 Smlouvy o EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 15

Návrh nařízení

Čl. 1 – odst. 2 – písm. d a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

da) uplatňování zásady rovného zacházení a ochrany práv uchazečů o zaměstnání, kteří využívají nebo využili Rezervoár talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 16

Návrh nařízení

Čl. 2 – odst. 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a zaměstnavatele usazené v zúčastněných členských státech.

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a zaměstnavatele usazené v zúčastněných členských státech, **kteří mají v příslušném členském státě podstatné podnikatelské činnosti. Rezervoár talentů EU se použije pro volná pracovní místa a nábor pouze v případě, že volné pracovní místo nelze obsadit náborem v Unii prostřednictvím vnitrostátních služeb zaměstnanosti nebo portálu EURES.**

Or. en

Pozměňovací návrh 17

Návrh nařízení Čl. 2 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1a. Veškeré informace poskytované Rezervoárem talentů EU jsou k dispozici jasným, srozumitelným a uživatelsky přívětivým způsobem, mimo jiné v přístupných formátech pro osoby se zdravotním postižením, přičemž jsou dodrženy příslušné požadavky na přístupnost stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102^{1a} a směrnici (EU) 2019/882^{1b}.

^{1a}Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/2102 ze dne 26. října 2016 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru.

^{1b} Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882 ze dne 17. dubna 2019 o požadavcích na přístupnost u výrobků a služeb.

Or. en

Pozměňovací návrh 18

Návrh nařízení Čl. 2 – odst. 1 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1b. Tímto nařízením nejsou dotčeny požadavky Unie ani vnitrostátní požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, ani požadavky na provozní bezpečnost.

Or. en

Pozměňovací návrh 19

Návrh nařízení

Čl. 2 – odst. 1 c (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1c. Tímto nařízením nejsou dotčeny odvětvové právní předpisy.

Or. en

Pozměňovací návrh 20

Návrh nařízení

Čl. 3 – odst. 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1. Kterýkoli členský stát se může kdykoli rozhodnout, že se zapojí do Rezervoáru talentů EU. Své rozhodnutí oznámí Komisi nejpozději devět měsíců před datem, od kterého se zamýšlí zapojit. Od prvního dne účasti mohou být volná pracovní místa zaměstnavatelů usazených v daném členském státě převedena na platformu IT Rezervoáru talentů EU.

1. Kterýkoli členský stát se po konzultaci se sociálními partnery může kdykoli rozhodnout, že se zapojí do Rezervoáru talentů EU. Své rozhodnutí oznámí Komisi nejpozději devět měsíců před datem, od kterého se zamýšlí zapojit. **Registrovaní zaměstnavatelé s významnou podnikatelskou činností jinou než čistě interní řídicí nebo administrativní činností, a kteří jsou usazeni v daném členském státě, mohou převádět volná pracovní místa do platformy IT Rezervoáru talentů EU.**

Or. en

Pozměňovací návrh 21

Návrh nařízení

Čl. 3 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1a. Zúčastněný členský stát se může rozhodnout svoji účast v Rezervoáru talentů EU kdykoli zrušit. Takové

rozhodnutí oznámí Komisi alespoň šest měsíců před datem, od kterého zamýšlí svoji účast zrušit.

Or. en

Pozměňovací návrh 22

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 2

Znění navržené Komisí

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Pozměňovací návrh

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí fyzická osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Or. en

Pozměňovací návrh 23

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 3

Znění navržené Komisí

3) „zaměstnavatelem“ se rozumí fyzická nebo právnická osoba se sídlem v zúčastněném členském státě, pro které nebo podle jejichž pokynů či pod jejichž dohledem je zaměstnání vykonáváno, jakož i soukromé agentury práce, agentury zprostředkovávající dočasnou práci a zprostředkovatelé na trhu práce;

Pozměňovací návrh

3) „zaměstnavatelem“ se rozumí fyzická nebo právnická osoba se sídlem v zúčastněném členském státě, **kteřá má významné podnikatelské činnosti jiné než čistě vnitřní řídicí nebo administrativní činnosti v daném členském státě a má nebo zamýšlí mít přímý pracovněprávní vztah se zaměstnancem ze třetí země;**

Or. en

Pozměňovací návrh 24

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3a) „veřejnými službami zaměstnanosti“ se rozumí organizace členských států, které jsou součástí příslušných veřejných orgánů a subjektů nebo veřejnoprávních společností zřízených podle veřejného práva, které odpovídají za provádění aktivní politiky na trhu práce a za poskytování kvalitních služeb zaměstnanosti ve veřejném zájmu;

Or. en

Pozměňovací návrh 25

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 5 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

5a) „volným pracovním místem“ nabídka zaměstnání, která by v případě obsazení umožnila uchazeči o zaměstnání vstoupit do pracovního poměru na dobu neurčitou na pracovní místo na plný úvazek v členském státě, v němž je usazen zúčastněný zaměstnavatel a v němž má uchazeč o zaměstnání obvykle pracovat.

Or. en

Pozměňovací návrh 26

Návrh nařízení

Čl. 5 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

2a. Komise zajistí, aby nástroj pro automatické přiřazování byl nastaven tak, aby nevedl k opakování stávajících předsudků či diskriminačních praktik.

Pozměňovací návrh 27**Návrh nařízení****Čl. 6 – odst. 1***Znění navržené Komisí*

1. Sekretariát Rezervoáru talentů EU může zpracovávat osobní údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU pouze v rozsahu nezbytném pro plnění svých úkolů podle článku 8. Při zpracování osobních údajů za tímto účelem vystupuje sekretariát Rezervoáru talentů EU jako správce údajů ve smyslu čl. 3 bodu 8 nařízení (EU) 2018/1725.

Pozměňovací návrh

1. Sekretariát Rezervoáru talentů EU může zpracovávat osobní údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s **jejich výslovným souhlasem** a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU pouze v rozsahu nezbytném pro plnění svých úkolů podle článku 8. Při zpracování osobních údajů za tímto účelem vystupuje sekretariát Rezervoáru talentů EU jako správce údajů ve smyslu čl. 3 bodu 8 nařízení (EU) 2018/1725.

Pozměňovací návrh 28**Návrh nařízení****Čl. 6 – odst. 3***Znění navržené Komisí*

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.

Pozměňovací návrh

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení, kontaktní údaje, **odvětví činnosti, popis činnosti a registrační číslo společnosti.**

Pozměňovací návrh 29

Návrh nařízení Čl. 6 – odst. 6

Znění navržené Komisí

6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu dvou let od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchovávan omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu dvou let od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. ***Před každým takovým krokem jsou dotčeni uchazeči o zaměstnání informováni. Profily registrovaných zaměstnavatelů, které nebyly vyhledány po dobu dvou let od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Před každým takovým krokem jsou dotčeni zaměstnavatelé informováni.*** Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchovávan omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU. ***Volná pracovní místa, která byla nabízena po dobu jednoho roku, se odstraní.***

Or. en

Pozměňovací návrh 30

Návrh nařízení Článek 8 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Článek 8a

Zřízení a složení řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU

1. Zřizuje se řídicí skupina Rezervoáru talentů EU. Jsou na něm uvedeni:

- a) dva členové z každého zúčastněného členského státu;
- b) dva členové zastupující Komisi;
- c) čtyři členové zastupující mezioborové organizace sociálních partnerů působící na úrovni Unie, s rovným zastoupením odborových organizací a organizací zaměstnavatelů.

2. Členové řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou jmenováni na základě svých příslušných znalostí v oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví. Všechny strany usilují o dosažení genderové vyváženosti v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU.

3. Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Zástupci Evropského orgánu pro pracovní záležitosti, Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání a Evropské nadace odborného vzdělávání se mohou rovněž účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Dále zástupci odvětvových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Evropský parlament může do řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jmenovat jednoho nezávislého odborníka jako pozorovatele. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU může rovněž rozhodnout, že na svá zasedání pozve jako pozorovatele další příslušné zúčastněné strany.

4. Každý člen a pozorovatel řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU podepíše při nástupu do funkce písemné prohlášení uvádějící, že není ve střetu zájmů. Každý člen v případě změny okolností týkajících se střetu zájmů aktualizuje prohlášení. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejňuje prohlášení a jejich aktualizace na svých internetových stránkách.

Odůvodnění

Cílem tohoto nového článku je jasně oddělit složení a fungování řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU. Stejně jako v případě agentur EU by měli být do řídicí skupiny zapojeni mezioboroví sociální partneři a Evropský parlament.

Pozměňovací návrh 31**Návrh nařízení****Čl. 9 – název**

Znění navržené Komisí

Řídicí *skupina* Rezervoáru talentů EU

Pozměňovací návrh

Funkce řídicí *skupiny* Rezervoáru talentů EU

Or. en

Pozměňovací návrh 32**Návrh nařízení****Čl. 9 – odst. 1 – návětí**

Znění navržené Komisí

1. ***Zřizuje se řídicí skupina Rezervoáru talentů EU.*** Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU je odpovědná za:

Pozměňovací návrh

1. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU je odpovědná za:

Or. en

Pozměňovací návrh 33**Návrh nařízení****Čl. 9 – odst. 1 – písm. a**

Znění navržené Komisí

a) ***poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při přípravě seznamu nedostatkových profesí v celé EU***

Pozměňovací návrh

vypouští se

podle článku 14;

Or. en

Pozměňovací návrh 34

Návrh nařízení Čl. 9 – odst. 2

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.

vypouští se

Or. en

Odůvodnění

Zahrnuto do nového článku.

Pozměňovací návrh 35

Návrh nařízení Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

vypouští se

Or. en

Zahrnuto do nového článku.

Pozměňovací návrh 36

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. **Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány** příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví.

Pozměňovací návrh

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU, **do něhož se zapojí** příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví, **veřejné služby zaměstnanosti a sociální partneři na vnitrostátní úrovni.**

Or. en

Pozměňovací návrh 37

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 2 – písm. d

Znění navržené Komisí

d) vedení rejstříku zaměstnavatelů, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU;

Pozměňovací návrh

d) **ověřování souladu s požadavky na registraci a účast a** vedení rejstříku zaměstnavatelů, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, **jakož i dohled nad kvalitou volných pracovních míst, včetně ustanovení čl. 13 odst. 3;**

Or. en

Pozměňovací návrh 38

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 2 – písm. e

Znění navržené Komisí

e) pozastavení přístupu zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU a odstranění jejich volných pracovních míst z platformy IT Rezervoáru talentů EU v případě, že příslušné vnitrostátní orgány **odpovědné** za prosazování příslušných právních předpisů a postupů vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU oznámí porušení příslušných právních předpisů a postupů podle čl. 13 odst. 3;

Pozměňovací návrh

e) pozastavení přístupu zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU a odstranění jejich volných pracovních míst z platformy IT Rezervoáru talentů EU v případě, že příslušné vnitrostátní orgány **nebo sociální partneři odpovědní** za prosazování příslušných právních předpisů a postupů vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU oznámí porušení příslušných právních předpisů a postupů podle čl. 13 odst. 3;

Or. en

Pozměňovací návrh 39

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 2 – písm. g

Znění navržené Komisí

g) poskytování informací a podpůrných služeb registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, v souladu s článkem 17.

Pozměňovací návrh

g) poskytování informací a podpůrných služeb **ve spolupráci se sociálními partnery** registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, v souladu s článkem 17.

Or. en

Pozměňovací návrh 40

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 2 – písm. g a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ga) určování nedostatkových povolání na vnitrostátní úrovni pro účely Rezervoáru talentů EU.

Odůvodnění

Namísto celoevropského seznamu by se nedostatková povolání měla definovat na úrovni členských států. Příloha se proto vypouští.

Pozměňovací návrh 41

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3a. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU zaujímají během sporů v rámci kolektivního vyjednávání, jako jsou stávky nebo výluky, neutrální postoj v souladu s platným pracovním právem. Pozastaví probíhající nábor až do vyřešení sporu a nepřevádějí žádná související volná pracovní místa.

Or. en

Pozměňovací návrh 42

Návrh nařízení

Čl. 11 – odst. 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí **si mohou vytvořit své profily prostřednictvím nástroje** pro vytváření profilu Europass, **aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.**

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, **kteří se chtějí zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU, si vytvoří své profily** prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass.

Or. en

Pozměňovací návrh 43

Návrh nařízení Čl. 11 – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat volná pracovní místa.

Pozměňovací návrh

4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat **kvalitní** volná pracovní místa **nabízená zaměstnavateli ze zúčastněných členských států**.

Or. en

Pozměňovací návrh 44

Návrh nařízení Čl. 12 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Zúčastněné členské státy, které se účastní Talentového partnerství, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění nábory uchazečů o zaměstnání z třetí země, jejichž dovednosti byly získány nebo ověřeny v rámci tohoto Talentového partnerství a certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“.

Pozměňovací návrh

1. Zúčastněné členské státy, které se účastní Talentového partnerství, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění nábory uchazečů o zaměstnání z třetí země, jejichž dovednosti byly získány nebo ověřeny v rámci tohoto Talentového partnerství a certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“, **za předpokladu, že jsou pro ně k dispozici kvalitní pracovní místa**.

Or. en

Pozměňovací návrh 45

Návrh nařízení Čl. 13 – název

Znění navržené Komisí

Účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU

Pozměňovací návrh

Registrace a účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU

Pozměňovací návrh 46**Návrh nařízení****Čl. 13 – odst. 1***Znění navržené Komisí*

1. Zaměstnavatelé, kteří mají zájem zapojit se do Rezervoáru talentů EU, mohou požádat vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU v členském státě, ve kterém jsou usazeni, o převedení jejich volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

1. Zaměstnavatelé, kteří mají zájem zapojit se do Rezervoáru talentů EU, mohou požádat vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU **nebo veřejnou službu zaměstnanosti v** členském státě, ve kterém jsou usazeni, o převedení jejich volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU. **Zaměstnavatelé převedou volná pracovní místa pouze v případě, že tato volná pracovní místa souvisejí s odvětvími, v nichž vykonávají podstatnou podnikatelskou činnost.**

Or. en

Pozměňovací návrh 47**Návrh nařízení****Čl. 13 – odst. 1 a (nový)***Znění navržené Komisí**Pozměňovací návrh*

1a. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU, případně spolu s příslušnými vnitrostátními orgány, provádějí kontroly zaměstnavatelů před registrací a aktivací jejich profilu. Tyto kontroly zahrnují nedoplatky na mzdách, sociálním zabezpečení a daních, jakož i jakékoli záznamy v trestním rejstříku fyzické osoby, která je ve vedení společnosti. Prověřování se opakuje každé dva roky po registraci zaměstnavatele.

Or. en

Pozměňovací návrh 48

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 2 – písm. b a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ba) již byla zveřejněna na portálu EURES, ale jsou stále volná.

Or. en

Pozměňovací návrh 49

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 2 – písm. b b (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

bb) dodržují právo a praxi Unie a členských států, pokud jde o pracovní podmínky.

Or. en

Pozměňovací návrh 50

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili ochranu státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým náborem *a* nevhodnými pracovními podmínkami, ***jakož i před*** diskriminací. Zúčastněné členské státy ***mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy,***

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, ***mimo jiné platné kolektivní smlouvy, jakož i Obecné zásady a operační pokyny pro spravedlivý nábor organizace MOP,*** aby zajistili ochranu státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým náborem, nevhodnými pracovními podmínkami *a* diskriminací. Zúčastněné členské státy ***zajistí, aby zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do***

kolektivními smlouvami a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce v souladu s právem Unie.

Rezervoáru talentů EU, dodržovali příslušné vnitrostátní právní předpisy a postupy a respektovali základní pracovní práva, včetně svobody sdružování a spolčování, práva na stávkou a protestní akce a práva na vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv.

Or. en

Pozměňovací návrh 51

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí

Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí poplatky za účelem náboru.

Pozměňovací návrh

Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí využívají Rezervoár talentů EU bezplatně a za účelem náboru se nehradí žádné přímé ani nepřímé poplatky. . Cestovní výdaje, požadované jazykové vzdělávání a výdaje spojené s nábořem hradí zaměstnavatel.

Or. en

Pozměňovací návrh 52

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU jsou viditelná registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

4. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU jsou viditelná registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí na platformě IT Rezervoáru talentů EU. U každého volného pracovního místa se uvádí alespoň obvyklé místo a druh práce, odvětví činnosti, popis činnosti zaměstnavatele, kvalifikační požadavky, hlavní úkoly, druh a délku trvání pracovního poměru, odměna, pracovní

doba i její délka, rozsah placené dovolené, požadovaný jazykový profil a případně další relevantní pracovní a zaměstnanecké podmínky.

Or. en

Pozměňovací návrh 53

Návrh nařízení Čl. 13 – odst. 6

Znění navržené Komisí

6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v zúčastněných členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e).

Pozměňovací návrh

6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v zúčastněných členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e). ***Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU vedou evidenci těchto porušení, aby se zabránilo jejich opakování. Zaměstnavatelům, kteří byli sankcionováni za trestnou činnost nebo za porušení platných pracovních norem nebo příslušných právních předpisů či zvyklostí Unie nebo členských států, se odepře přístup do Rezervoáru talentů EU nebo se jim pozastaví účast v něm na dobu pěti let ode dne rozhodnutí o odepření nebo pozastavení přístupu.***

Or. en

Pozměňovací návrh 54

Návrh nařízení Článek 14

Znění navržené Komisí

Článek 14

Pozměňovací návrh

vypouští se

Seznam nedostatkových profesí v celé EU

1. Pro účely tohoto nařízení je v příloze uveden seznam nedostatkových profesí v celé EU na úrovni čtyř míst kódu ISCO-08.

Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci v souladu s postupem uvedeným v článku 21 za účelem změny přílohy, a to v souladu s těmito kritérii:

a) nedostatkové profese společně značnému počtu zúčastněných členských států, jak je sekretariátu Rezervoáru talentů EU oznámila vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU podle čl. 10 odst. 2 písm. c);

b) profese, které přímo přispívají k ekologické a digitální transformaci EU a jejichž význam pravděpodobně poroste.

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní seznam nedostatkových profesí v celé EU na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Odůvodnění

Článek se vypouští, neboť se vypouští příloha. Seznam nedostatkových povolání by měly vytvořit členské státy.

Pozměňovací návrh 55

**Návrh nařízení
Článek 15**

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Článek 15

vypouští se

**Vnitrostátní úpravy seznamu
nedostatkových profesí v celé EU**

1. Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout, že doplní nedostatkové profese na úrovni čtyř míst kódu ISCO-

08, aby uspokojily své specifické potřeby na trhu práce. Mohou se také rozhodnout, že nedostatkové profese z celounijního seznamu odstraní, pokud neodpovídají jejich specifickým potřebám na trhu práce. Úpravy týkající se určité země mají vliv pouze na přiřazování volných pracovních míst v dotčeném členském státě.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU členských států, které oznámí svou účast v Rezervoáru talentů EU podle článku 3, oznámí veškerá doplnění na celounijní seznam nedostatkových profesí nebo odstranění z něj nejpozději tři měsíce před zapojením se do Rezervoáru talentů EU.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU zúčastněných členských států oznámí veškerá doplnění na celounijní seznam nedostatkových profesí nebo odstranění z něj do tří měsíců po změnách přílohy.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohou sekretariátu Rezervoáru talentů EU oznamovat další doplnění na celounijní seznam nedostatkových profesí a odstranění z něj nejvýše jednou ročně.

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní změny seznamu nedostatkových profesí v celé EU oznámené vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

3. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU převedou do platformy IT Rezervoáru talentů EU pouze ta volná pracovní místa, která odpovídají celounijnímu seznamu nedostatkových profesí, s přihlédnutím k úpravám uvedeným v odstavci 1.

Or. en

Odůvodnění

Článek se vypouští, neboť se vypouští příloha. Seznam nedostatkových povolání by měly vytvořit členské státy.

Pozměňovací návrh 56

Návrh nařízení

Čl. 16 – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mohou v Rezervoáru talentů EU vyhledávat volná pracovní místa a získat přístup k seznamu navrhovaných relevantních volných pracovních míst, který je generován nástrojem pro automatické přiřazování.

Pozměňovací návrh

4. Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mohou v Rezervoáru talentů EU vyhledávat volná pracovní místa a získat přístup k seznamu navrhovaných relevantních volných pracovních míst, který je generován nástrojem pro automatické přiřazování. ***Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, mohou v Rezervoáru talentů EU vyhledávat i samostatně.***

Or. en

Pozměňovací návrh 57

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – návěť

Znění navržené Komisí

Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU zpřístupní na platformě IT Rezervoáru talentů EU tyto informace:

Pozměňovací návrh

Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU a ***ve spolupráci se sociálními partnery*** zpřístupní na platformě IT Rezervoáru talentů EU tyto informace:

Or. en

Pozměňovací návrh 58

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a

Znění navržené Komisí

a) informace o postupech náboru a imigračních řízeních, **uznávání** kvalifikací a ověřování dovedností, právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na dostupné mechanismy nápravy, jakož i **informace** o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech;

Pozměňovací návrh

a) informace o **spravedlivých** postupech náboru a imigračních řízeních, o **uznávání** kvalifikací a ověřování dovedností, o **základních pracovních a odborových právech**, o právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na **přístup ke spravedlnosti a** dostupné mechanismy nápravy **a o příslušných organizacích podporujících státní příslušníky třetích zemí**, jakož i o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech;

Or. en

Pozměňovací návrh 59

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 2 – větě

Znění navržené Komisí

2. Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU poskytují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU dodatečnou podporu a pomoc po výběru registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o:

Pozměňovací návrh

2. Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU poskytují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU dodatečnou podporu, **poradenství** a pomoc po výběru registrovaným uchazečům o zaměstnání, **případně v jazyce uchazeče nebo pracovníka, a pracovníkům** ze třetích zemí a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o:

Or. en

Pozměňovací návrh 60

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) konkrétní informace o právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní **pomoci**, vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací a mechanismu podávání stížností podle článku 18;

Pozměňovací návrh

c) konkrétní informace o právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní **péči**, vzdělávání, bydlení, uznávání **dovedností a** kvalifikací a mechanismu podávání stížností **a mechanismu nápravy** podle článku 18;

Or. en

Pozměňovací návrh 61

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 2 – písm. e

Znění navržené Komisí

e) případně kontaktní údaje organizací, které nabízejí pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí.

Pozměňovací návrh

e) případně kontaktní údaje organizací, které nabízejí **podporu a** pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí, **např. odborových svazů, organizací zaměstnavatelů a obchodních komor.**

Or. en

Pozměňovací návrh 62

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU případně postoupí žádosti o informace, pokyny a podporu jiným příslušným vnitrostátním orgánům a případně jiným příslušným subjektům na

Pozměňovací návrh

3. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU případně postoupí žádosti o informace, pokyny a podporu jiným příslušným vnitrostátním orgánům a případně jiným příslušným subjektům na

vnitrostátní úrovni, které podporují integraci státních příslušníků třetích zemí na trhu práce.

vnitrostátní úrovni, které podporují integraci státních příslušníků třetích zemí na trhu práce, ***mimo jiné nadnárodním podpůrným sítím pro mobilní pracovníky, které vytvářejí organizace sociálních partnerů.***

Or. en

Pozměňovací návrh 63

Návrh nařízení Čl. 18 – název

Znění navržené Komisí

Usnadnění podávání stížností

Pozměňovací návrh

Usnadnění podávání stížností ***a zjednávání nápravy***

Or. en

Pozměňovací návrh 64

Návrh nařízení Čl. 18 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Zúčastněné členské státy zajistí, aby byly zavedeny účinné mechanismy, jejichž prostřednictvím mohou registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí podávat stížnosti v případě porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 ze strany zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

1. Zúčastněné členské státy zajistí, aby byly zavedeny ***přístupné, účinné a včasné*** mechanismy, jejichž prostřednictvím mohou registrovaní uchazeči o zaměstnání a ***pracovníci*** ze třetích zemí, ***jejich zástupci nebo sociální partneři*** podávat stížnosti v případě porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 ***a dalších příslušných ustanovení*** ze strany zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU. ***Stěžovatel je chráněn před jakoukoli odvetou nebo jakýmkoli jinými nepříznivými důsledky v důsledku stížnosti.***

Or. en

Pozměňovací návrh 65

Návrh nařízení Čl. 18 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace **týkající se dostupných mechanismů** nápravy.

Pozměňovací návrh

2. Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace o **dostupných mechanismech podávání stížností a nápravy v jazycích, kterým státní příslušníci třetích zemí rozumějí nebo u nichž lze důvodně předpokládat, že jim budou rozumět**

Or. en

Pozměňovací návrh 66

Návrh nařízení Čl. 18 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

2a. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU pozastaví přístup zaměstnavatele, který se účastní Rezervoáru talentů EU, k platformě IT Rezervoáru talentů EU a odstraní z ní jeho volná pracovní místa, jakmile se dozví o jakémkoli porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 ze strany tohoto zaměstnavatele. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU rovněž sdělují informace o těchto porušeních a přijatých příslušných opatřeních řídicí skupině Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 67

Návrh nařízení Čl. 19 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout zavést zrychlená imigrační řízení s cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

1. Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout zavést zrychlená imigrační řízení s cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU. ***Tyto postupy mohou zahrnovat získání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání.***

Or. en

Pozměňovací návrh 68

Návrh nařízení Čl. 19 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. ***Postup uvedený v odstavci 1 se může týkat:***
- a) ***získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání;***
 - b) ***výjimky ze zásady upřednostňování občanů Unie v případě volných pracovních míst převedených na platformu IT Rezervoáru talentů EU.***

Pozměňovací návrh

vypouští se

Or. en

Pozměňovací návrh 69

Návrh nařízení Čl. 20 – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí

1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU

PA\1310428CS.docx

Pozměňovací návrh

1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU

39/44

PE766.602v01-00

je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se zejména **údaje** o:

je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se **údaje rozčleněné podle pohlaví**, zejména o:

Or. en

Pozměňovací návrh 70

Návrh nařízení

Čl. 20 – odst. 1 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

fa) veřejném seznamu zaměstnavatelů, jimž byl v důsledku porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 a dalších příslušných ustanoveních pozastaven přístup na platformu IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 71

Návrh nařízení

Čl. 20 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1a. Sekretariát Rezervoáru talentů EU sleduje dopad nábora uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí na pracovní podmínky domácích pracovníků i na pracovní trhy vysílajících zemí.

Or. en

Pozměňovací návrh 72

Návrh nařízení

Článek 21

Článek 21

vypouští se

Výkon přenesené pravomoci

- 1. Pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci je svěřena Komisi za podmínek stanovených v tomto článku.**
- 2. Pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci uvedená v článku 14 je svěřena Komisi na dobu pěti let ode dne vstupu tohoto nařízení v platnost. Komise vypracuje zprávu o výkonu přenesení pravomoci nejpozději devět měsíců před koncem tohoto pětiletého období. Přenesení pravomoci se automaticky prodlužuje o stejně dlouhá období, pokud Evropský parlament nebo Rada nevysloví proti tomuto prodloužení námitku nejpozději tři měsíce před koncem každého z těchto období.**
- 3. Evropský parlament nebo Rada mohou přenesení pravomoci uvedené v článku 14 kdykoli zrušit. Rozhodnutím o zrušení se ukončuje přenesení pravomoci v něm určené. Rozhodnutí nabývá účinku prvním dnem po zveřejnění v Úředním věstníku Evropské unie nebo k pozdějšímu dni, který je v něm upřesněn. Nedotýká se platnosti již platných aktů v přenesené pravomoci.**
- 4. Před přijetím aktu v přenesené pravomoci Komise vede konzultace s odborníky jmenovanými jednotlivými členskými státy v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě o zdokonalení tvorby právních předpisů ze dne 13. dubna 2016.**
- 5. Přijetí aktu v přenesené pravomoci Komise neprodleně oznámí současně Evropskému parlamentu a Radě.**
- 6. Akt v přenesené pravomoci přijatý podle článku 14 vstoupí v platnost pouze tehdy, pokud proti němu Evropský parlament nebo Rada nevysloví námitky ve lhůtě dvou měsíců ode dne, kdy jim byl**

tento akt oznámen, nebo pokud Evropský parlament i Rada před uplynutím této lhůty informují Komisi o tom, že námitky nevysloví. Z podnětu Evropského parlamentu nebo Rady se tato lhůta prodlouží o dva měsíce.

Or. en

Odůvodnění

Článek se vypouští, neboť se vypouští příloha.

Pozměňovací návrh 73

Návrh nařízení Čl. 23 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Do 31. prosince 2031 a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení.

Pozměňovací návrh

1. Do 31. prosince 2031 a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení. ***V hodnocení se posoudí účinnost nařízení při řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků a při zajišťování spravedlivých a rovnocenných pracovních podmínek. Komise případně navrhne nezbytné změny a úpravy.***

Or. en

Pozměňovací návrh 74

Návrh nařízení Příloha I

Znění navržené Komisí

[...]

Pozměňovací návrh

vypouští se

Or. en

**PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY,
OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY**

Zpravodajka v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu prohlašuje, že při vypracování návrhu stanoviska obdržela podněty od těchto subjektů nebo osob:

Subjekt nebo osoba
ETUC – European Trade Union Confederation
FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation
3F - Faglig Frelles Forbund
FNV - Central Workers Union
DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund
BDA - Die Arbeitgeber
Picum
ILO - International Labour Organisation
DA - Danish Employers Organisation
ETF - European Transport Workers' Federation
IndustriALL

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodajky.

Pokud jsou na seznamu uvedena jména, funkce, případně jména i funkce fyzických osob, zpravodajka prohlašuje, že příslušné fyzické osoby byly seznámeny s prohlášením Evropského parlamentu o ochraně osobních údajů č. 484 (<https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do>), které stanoví podmínky platné pro zpracování jejich osobních údajů a práva související s tímto zpracováním.