



2023/0404(COD)

24.11.2024

UDKAST TIL UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om oprettelse af en
EU-talentpulje
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Ordfører for udtalelse: Marianne Vind

PA_Legam

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender forelægger Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender, som er korresponderende udvalg, følgende:

Ændringsforslag 1

Forslag til forordning Betragtning 3

Kommissionens forslag

(3) For at lette international rekruttering og give tredjelandstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

(3) For at lette international rekruttering og give tredjelandstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, **samt for at fremme retfærdig rekruttering og beskyttelse af vandrende arbejdstagere i overensstemmelse med internationale menneskerettigheds- og arbejdsstandarder^{1a}** bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater. **Kommissionen bør sikre, at det automatiserede matchningsværktøj oprettes på en måde, der ikke gengiver eksisterende skævheder eller diskriminerende praksis.**

^{1a} *Se f.eks. de etiske standarder, der er udarbejdet under flagskibsinitiativet fra Den Internationale Organisation for Migration: IRIS standard vedrørende etisk rekruttering (<https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbdl201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>) og Den Internationale Arbejdsorganisations samling af relevante regler og retningslinjer "General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs" (https://www.ilo.org/sites/default/files/wc_msp5/groups/public/@ed_protect/@protra*

Ændringsforslag 2

Forslag til forordning Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5a) *Manglen på arbejdskraft kan være en følge af lave lønninger, job, der ikke er attraktive, ringe arbejdsvilkår og manglende investeringer i erhvervsuddannelse. Det er af afgørende betydning at løse disse problemer for at tiltrække og fastholde arbejdstagere. EU-talentpuljem bør understøtte skabelsen af kvalitetsbeskæftigelse i Unionen i overensstemmelse med principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder. Anstændige lønninger, adgang til social beskyttelse, muligheder for livslang læring, gode arbejdsvilkår på sikre og sunde arbejdspladser og respekt for arbejdstagernes rettigheder, fagforeningsrettigheder og kollektive overenskomster er afgørende i den henseende.*

Ændringsforslag 3

Forslag til forordning Betragtning 5 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5b) *Det europæiske arbejdsformidlingsnet (Eures), som tilbyder information, rådgivning og rekruttering eller jobformidling til fordel*

for arbejdstagere og arbejdsgivere i hele Unionen, kan spille en vigtig rolle i offentliggørelsen af ledige stillinger med henblik på at tiltrække arbejdstagere fra andre medlemsstater. Eures bør derfor anvendes til at besætte ledige stillinger, inden EU-talentpuljen anvendes.

Or. en

Ændringsforslag 4

Forslag til forordning Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) EU's talentpulje har til formål at levere tjenester til arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, *herunder private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet som defineret i Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 181 fra 1997.*

Ændringsforslag

(6) EU's talentpulje har til formål at levere tjenester til arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, *har væsentlig forretningsvirksomhed, der ikke blot er intern forvaltning eller administrativ virksomhed i den pågældende medlemsstat, og har indgået eller har til hensigt at indgå i et direkte ansættelsesforhold med en ansat fra et tredjeland. Arbejdsgivere bør overføre ledige stillinger til EU-talentpuljen, når disse ledige stillinger vedrører de sektorer, hvor de har væsentlig forretningsvirksomhed.*

Or. en

Ændringsforslag 5

Forslag til forordning Betragtning 8

Kommissionens forslag

(8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to

Ændringsforslag

(8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to

repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne.

repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne.

Arbejdsmarkedets parter bør også kunne udpege to repræsentanter hver til EU-talentpuljens styringsgruppe.

Or. en

Ændringsforslag 6

Forslag til forordning Betragtning 22

Kommissionens forslag

(22) Principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse, ***uddannelse*** og beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af høj kvalitet.

Ændringsforslag

(22) Principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til ***arbejdstagerrettigheder og*** arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse, ***erhvervsuddannelse*** og beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af høj kvalitet ***og fair arbejdskraftmobilitet. Inddragelsen af Den Europæiske Arbejdsmarkedetsmyndighed er afgørende i den henseende.***

Or. en

Ændringsforslag 7

Forslag til forordning Betragtning 23

Kommissionens forslag

(23) Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) fastsætter i sine "generelle principper og operationelle

Ændringsforslag

(23) Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) fastsætter i sine "generelle principper og operationelle

retningslinjer for fair rekruttering" en række standarder for tilstrækkelig beskyttelse af jobsøgende fra tredjelande mod urimelig rekruttering. Arbejdsgiverne bør overholde gældende EU-ret og -praksis. Arbejdsgiverne bør i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/98/EU¹³, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU¹⁴, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2021/1883¹⁵ og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/801¹⁶ også sikre ligebehandling af jobsøgende fra tredjelande i forhold til statsborgere i de **deltagende medlemsstater**. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152¹⁷ skriftligt og i forståeligt sprog oplyse registrerede jobsøgende fra tredjelande om deres rettigheder og forpligtelser som følge af ansættelsesforholdet ved ansættelsens begyndelse. Disse oplysninger bør som minimum omfatte oplysninger om arbejdssted og arbejdets art, ansættelsens varighed, løn, arbejdstid, betalt ferie og eventuelle andre relevante **arbejdsbetingelser**. En arbejdsgiver bør hverken opkræve et ansættelsesgebyr eller forhindre en arbejdstager i at tage ansættelse hos andre arbejdsgivere uden for den tidsplan, der er fastsat hos denne arbejdsgiver, eller udsætte en arbejdstager for ugunstig behandling for at gøre dette. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør overholde direktiv 96/71/EF¹⁸ som ændret ved direktiv 2018/957, når de udstationerer arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser, navnlig med hensyn til de i forbindelse hermed fastsatte arbejds- og ansættelsesvilkår, såsom reglen om, at arbejdstagere fra tredjelande kun kan udstationeres i en medlemsstat, hvis de er lovligt og sædvanligt beskæftiget i en anden medlemsstat.

retningslinjer for fair rekruttering" en række standarder for tilstrækkelig beskyttelse af jobsøgende fra tredjelande mod urimelig rekruttering. Arbejdsgiverne bør overholde gældende EU-ret og -praksis. Arbejdsgiverne bør i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/98/EU¹³, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU¹⁴, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2021/1883¹⁵ og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/801¹⁶ også sikre ligebehandling af jobsøgende fra tredjelande i forhold til statsborgere i **den pågældende deltagende medlemsstat**. De **ationale kontaktpunkter bør i samarbejde med arbejdsmarkedets parter overvåge arbejdsgivernes overholdelse af nævnte direktiver**. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152¹⁷ skriftligt og i forståeligt sprog oplyse registrerede jobsøgende fra tredjelande om deres rettigheder og forpligtelser som følge af ansættelsesforholdet ved ansættelsens begyndelse. Disse oplysninger bør som minimum omfatte oplysninger om **det sædvanlige** arbejdssted og arbejdets art, ansættelsens varighed, løn, arbejdstid, betalt ferie, **den ønskede sprogprofil** og eventuelle andre relevante **arbejds- og ansættelsesvilkår**. **Der bør ikke være nogen direkte eller indirekte omkostninger eller gebyrer for jobsøgende fra tredjelande i forbindelse med deres deltagelse i EU-talentpuljen eller deres rekruttering**. En arbejdsgiver bør hverken opkræve et ansættelsesgebyr eller forhindre en arbejdstager i at tage ansættelse hos andre arbejdsgivere uden for den tidsplan, der er fastsat hos denne arbejdsgiver, eller udsætte en arbejdstager for ugunstig behandling for at gøre dette. **Rejseudgifter, nødvendige sprogkurser og ansættelsesrelaterede omkostninger bør betales af arbejdsgiveren**. Arbejdsgivere,

der deltager i EU's talentpulje, bør overholde direktiv 96/71/EF¹⁸ som ændret ved direktiv 2018/957, når de udstationerer arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser, navnlig med hensyn til de i forbindelse hermed fastsatte arbejds- og ansættelsesvilkår, såsom reglen om, at arbejdstagere fra tredjelandslande kun kan udstationeres i en medlemsstat, hvis de er lovligt og sædvanligt beskæftiget i en anden medlemsstat.

¹³ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/98/EU af 13. december 2011 om én enkelt ansøgningsprocedure for en kombineret tilladelse til tredjelandsstatsborgere til at opholde sig og arbejde på en medlemsstats område og om et sæt fælles rettigheder for arbejdstagere fra tredjelandslande, der har lovligt ophold i en medlemsstat (EUT L 343 af 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU af 26. februar 2014 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på arbejde som sæsonarbejdere (EUT L 94 af 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2021/1883 af 20. oktober 2021 om indrejse- og opholdsbetingelser for tredjelandsstatsborgere med henblik på højt kvalificeret beskæftigelse og om ophævelse af Rådets direktiv 2009/50/EF (EUT L 382 af 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/801 af 11. maj 2016 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på forskning, studier, praktik, volontørtjeneste, elevudvekslingsprogrammer eller uddannelsesprojekter, og om pair-ansættelse (omarbejdning) (EUT L 132 af 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹³ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/98/EU af 13. december 2011 om én enkelt ansøgningsprocedure for en kombineret tilladelse til tredjelandsstatsborgere til at opholde sig og arbejde på en medlemsstats område og om et sæt fælles rettigheder for arbejdstagere fra tredjelandslande, der har lovligt ophold i en medlemsstat (EUT L 343 af 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU af 26. februar 2014 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på arbejde som sæsonarbejdere (EUT L 94 af 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2021/1883 af 20. oktober 2021 om indrejse- og opholdsbetingelser for tredjelandsstatsborgere med henblik på højt kvalificeret beskæftigelse og om ophævelse af Rådets direktiv 2009/50/EF (EUT L 382 af 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/801 af 11. maj 2016 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på forskning, studier, praktik, volontørtjeneste, elevudvekslingsprogrammer eller uddannelsesprojekter, og om pair-ansættelse (omarbejdning) (EUT L 132 af 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EFT L 18 af 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

<http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EFT L 18 af 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 8

Forslag til forordning Betragtning 24

Kommissionens forslag

(24) For at sikre matchning af høj kvalitet bør registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler og jobopslag baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling. Listen genereres af det automatiserede matchningsværktøj på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

(24) For at sikre matchning af høj kvalitet bør registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler og jobopslag baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling. Listen genereres af det automatiserede matchningsværktøj på IT-plattformen for EU's talentpulje. ***Registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, bør også have mulighed for selv at kunne søge i EU-talentpuljens database. Jobsøgende bør have mulighed for at angive den region eller de medlemsstater, hvor de ønsker at arbejde.***

Or. en

Ændringsforslag 9

Forslag til forordning Betragtning 25

Kommissionens forslag

(25) Platformen for EU's talentpulje bør opfylde påviste behov **på arbejdsmarkedet** og bør ikke tjene som et middel til at fortrænge eller påvirke den eksisterende arbejdsstyrke negativt eller på anden måde undergrave anstændigt arbejde eller fair konkurrence. For bedre at understøtte medlemsstaternes indsats for at afhjælpe eksisterende og fremtidig mangel på arbejdskraft bør EU's talentpulje målrettes specifikke erhverv **på alle færdighedsniveauer** baseret på, hvilke erhverv der **oftest** oplever mangel på arbejdskraft **i Unionen**, og på erhverv, der **direkte** bidrager til den grønne og den digitale omstilling, **jf. bilaget til denne forordning. For at tilpasse jobopslagene til de nationale arbejdsmarkeders specifikke behov og tage udgangspunkt i listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, jf. bilaget, skal de deltagende medlemsstater have mulighed for at underrette sekretariatet for EU's talentpulje om, når specifikke erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, føjes til eller fjernes fra listen. Sådanne meddelelser bør kun påvirke matchningen i forbindelse med jobopslag, som den pågældende medlemsstat har indsendt. Hverken listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, eller medlemsstaternes meddelelser bør påvirke princippet om præference for unionsborgere.**

Ændringsforslag

(25) Platformen for EU's talentpulje bør opfylde **arbejdsmarkedets** påviste behov og bør ikke tjene som et middel til at fortrænge eller påvirke den eksisterende arbejdsstyrke negativt eller på anden måde undergrave anstændigt arbejde eller fair konkurrence. For bedre at understøtte medlemsstaternes indsats for at afhjælpe eksisterende og fremtidig mangel på arbejdskraft bør EU's talentpulje målrettes specifikke erhverv baseret på, hvilke erhverv der oplever mangel på arbejdskraft, og på erhverv, der bidrager til den grønne og den digitale omstilling i **medlemsstaterne. EU-talentpuljen bør ikke berøre princippet om præference for unionsborgere og bør derfor kun anvendes til ledige stillinger og rekruttering, hvis en ledig stilling ikke kan besættes ved hjælp af de nationale arbejdsformidlinger og Euresportalen.**

Or. en

Ændringsforslag 10

Forslag til forordning Betragtning 28

Kommissionens forslag

(28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør som minimum stilles til rådighed på de deltagende medlemsstaters officielle sprog.

Ændringsforslag

(28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør som minimum stilles til rådighed på de deltagende medlemsstaters officielle sprog **og, hvor det er relevant, på de officielle sprog i tredjelande, der deltager i EU-talentpartnerskaberne.**

Or. en

Ændringsforslag 11

Forslag til forordning Betragtning 30

Kommissionens forslag

(30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **kan** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig

Ændringsforslag

(30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **bør** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte **og let adgang til oplysninger og muliggøre en intuitiv navigering på IT-plattformen for EU-talentpuljen, så jobsøgende kan registrere sig uden hjælp fra tredjeparter.** Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks.

rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende **arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.**

sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give **oplysninger om tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig ansættelsespraksis til EU-talentpuljens styringsgruppe og udelukke** arbejdsgivere, der **er fundet skyldige i at have været involveret i en sådan udnyttelse af arbejdskraft eller urimelig ansættelsespraksis, fra EU's talentpulje. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen bør give arbejdsgivere og jobsøgende, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, herunder pensionsrettigheder og sygeforsikring, samt aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning og spørgsmål vedrørende ansættelseskontrakter og ansættelsesvilkår.**

Or. en

Ændringsforslag 12

Forslag til forordning Betragtning 30 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(30a) Arbejdsmarkedsorganisationers støttenetværk for mobile arbejdstagere kan spille en vigtig rolle med hensyn til at informere tredjelandsstatsborgere og fremme fair arbejdskraftmobilitet. Sådanne netværk bør modtage tilstrækkelig finansiering.

Or. en

Ændringsforslag 13

Forslag til forordning Betragtning 33

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(33) For at opfylde denne forordnings formål om at lette international rekruttering bør beføjelsen til at vedtage retsakter delegeres til Kommissionen i overensstemmelse med artikel 290 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde med henblik på at ændre denne forordning for så vidt angår bilaget med listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU. Det er navnlig vigtigt, at Kommissionen gennemfører relevante høringer under sit forberedende arbejde, herunder på ekspertniveau, og at disse høringer gennemføres i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale af 13. april 2016 om bedre lovgivning. For at sikre lige deltagelse i forberedelsen af delegerede retsakter modtager Europa-Parlamentet og Rådet navnlig alle dokumenter på samme tid som medlemsstaternes eksperter, og deres eksperter har systematisk adgang til møder i Kommissionens ekspertgrupper, der beskæftiger sig med forberedelse af delegerede retsakter.

¹⁹ Interinstitutionel aftale mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om bedre lovgivning (EUT L 123 af 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Begrundelse

Betragtningen udgår, da bilaget udgår.

Ændringsforslag 14

Forslag til forordning Betragtning 36

Kommissionens forslag

(36) I denne forordning overholdes de grundlæggende rettigheder og de principper, der anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, jf. artikel 6 i TEU.

Ændringsforslag

(36) I denne forordning overholdes de grundlæggende rettigheder og de principper, der anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, **herunder retten til kollektive forhandlinger og kollektive skridt**, jf. artikel 6 i TEU.

Or. en

Ændringsforslag 15

Forslag til forordning Artikel 1 – stk. 2 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) anvendelse af princippet om ligebehandling og beskyttelse af rettighederne for jobsøgende, der anvender eller har anvendt EU-talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 16

Forslag til forordning Artikel 2 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, **og som har væsentlig forretningsvirksomhed**

i den pågældende medlemsstat. EU-talentpuljen anvendes kun til ledige stillinger og rekruttering, hvis en ledig stilling ikke kan besættes gennem rekruttering i Unionen ved hjælp af de nationale arbejdsformidlinger eller Euresportalen.

Or. en

Ændringsforslag 17

Forslag til forordning Artikel 2 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Alle oplysninger fra EU-talentpuljen skal være tilgængelige på en klar, omfattende og brugervenlig måde, herunder i tilgængelige formater for personer med handicap, der overholder de relevante tilgængelighedskrav som fastsat i direktiv 2016/2102^{1a} og direktiv (EU) 2019/882^{1b}.

^{1a} Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2016/2102 af 26. oktober 2016 om tilgængeligheden af offentlige organers websteder og mobilapplikationer.

^{1b} Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/882 af 17. april 2019 om tilgængelighedskrav for produkter og tjenester.

Or. en

Ændringsforslag 18

Forslag til forordning Artikel 2 – stk. 1 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1b. Denne forordning berører ikke EU-krav og nationale krav til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen eller krav til driftssikkerhed.

Or. en

Ændringsforslag 19

**Forslag til forordning
Artikel 2 – stk. 1 c (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1c. Denne forordning berører ikke sektorspecifik lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 20

**Forslag til forordning
Artikel 3 – stk. 1**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Enhver medlemsstat kan til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest 9 måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. ***Med virkning fra den dag, hvor en medlemsstats deltagelse indledes, kan ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat, overføres til IT-plattformen for EU's talentpulje.***

1. Enhver medlemsstat kan ***efter at have hørt arbejdsmarkedets parter*** til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest 9 måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. ***Registrerede arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat, med væsentlig forretningsvirksomhed, som ikke blot er intern forvaltning eller administrativ virksomhed, kan overføre ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje.***

Or. en

Ændringsforslag 21

Forslag til forordning Artikel 3 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. *En deltagende medlemsstat kan til enhver tid beslutte at trække sin deltagelse tilbage fra EU-talentspuljen. Den meddeler en sådan beslutning til Kommissionen mindst seks måneder før den dato, fra hvilken den agter at trække sig tilbage.*

Or. en

Ændringsforslag 22

Forslag til forordning Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en **fysisk** person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

Or. en

Ændringsforslag 23

Forslag til forordning Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og **under hvis ledelse** eller **tilsyn beskæftigelsen udføres, samt private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på**

3) "arbejdsgiver": enhver fysisk person eller juridisk enhed, der er etableret i en deltagende medlemsstat, og **som har væsentlig forretningsvirksomhed, der ikke blot er intern forvaltning eller administrativ virksomhed, og har indgået**

arbejdsmarkedet

eller har til hensigt at indgå i et direkte ansættelsesforhold med en jobsøgende fra et tredjeland i den pågældende medlemsstat

Or. en

Ændringsforslag 24

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3a) "offentlige arbejdsformidlinger": organisationer i medlemsstaterne, som er en del af relevante offentlige myndigheder og organer eller offentligretlige selskaber, der har ansvaret for at gennemføre aktive arbejdsmarkedspolitikker og levere arbejdsformidling af høj kvalitet i offentlighedens interesse

Or. en

Ændringsforslag 25

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

5a) "ledig stilling": et tilbud om beskæftigelse, der, hvis stillingen besættes, vil gøre det muligt for en jobsøgende at indgå i et tidsubegrænset ansættelsesforhold i form af en fuldtidsstilling i den medlemsstat, hvor den deltagende arbejdsgiver er etableret, og hvor den jobsøgende sædvanligvis skal arbejde.

Or. en

Ændringsforslag 26

Forslag til forordning Artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. *Kommissionen sikrer, at det automatiserede matchningsværktøj oprettes på en måde, der ikke fører til en gentagelse af eksisterende skævheder eller diskriminerende praksis.*

Or. en

Ændringsforslag 27

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger **tilhørende** registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. (8), i forordning (EU) 2018/1725.

1. Sekretariatet for EU's talentpulje må kun behandle personoplysninger **med udtrykkeligt samtykke fra de** registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af dets opgaver i henhold til artikel 8. I forbindelse med behandling af personoplysninger til dette formål fungerer sekretariatet for EU's talentpulje som dataansvarlig, jf. artikel 3, nr. 8), i forordning (EU) 2018/1725.

Or. en

Ændringsforslag 28

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende registrerede

3. Profiler tilhørende registrerede

jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn **og kontaktoplysninger**.

jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn, **kontaktoplysninger, virksomhedssektor, beskrivelse af opgaver og virksomhedsregistreringsnummer**.

Or. en

Ændringsforslag 29

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Ændringsforslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. ***De berørte jobsøgende underrettes, før der træffes sådanne foranstaltninger. Profiler tilhørende registrerede arbejdsgivere, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. De berørte arbejdsgivere underrettes, før der træffes sådanne foranstaltninger.*** Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion. ***Jobopslag, der har været åbne i et år, fjernes.***

Or. en

Ændringsforslag 30

Forslag til forordning Artikel 8 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 8a

Oprettelse og sammensætning af EU-talentpuljens styringsgruppe

- 1. EU-talentpuljens styringsgruppe oprettes. Den består af:*
 - a) to medlemmer fra hver deltagende medlemsstat*
 - b) to medlemmer, der repræsenterer Kommissionen*
 - c) fire medlemmer, der repræsenterer tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan med en ligelig repræsentation af fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.*
- 2. Medlemmerne af EU-talentpuljens styringsgruppe udnævnes på grundlag af deres relevante viden på beskæftigelses- og indvandringsområdet. Alle parter tilstræber at opnå en ligelig kønsfordeling i EU-talentpuljens styringsgruppe.*
- 3. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentpulje, kan deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører. Repræsentanter for Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse og Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut kan også deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører. Repræsentanter for de sektorspecifikke arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan kan desuden deltage i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe som observatører. Europa-Parlamentet kan udnævne en uafhængig ekspert som observatør i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe kan også beslutte at*

indbyde andre relevante interessenter som observatører til sine møder.

4. Hvert medlem og hver observatør i EU-talentpuljens styringsgruppe underskriver på tidspunktet for tiltrædelsen en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. Hvert medlem ajourfører erklæringen, når der sker en ændring i omstændighederne med hensyn til interessekonflikter. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør erklæringerne og ajourføringerne på sit websted.

Or. en

Begrundelse

Denne nye artikel indføres for klart at adskille sammensætningen og funktionen af EU-talentpuljens styringsgruppe. Som det er tilfældet med EU-agenturerne, bør arbejdsmarkedets parter på tværs af sektorer og Europa-Parlamentet inddrages i styringsgruppen.

Ændringsforslag 31

Forslag til forordning Artikel 9 – overskrift

Kommissionens forslag

EU-talentpuljens styringsgruppe

Ændringsforslag

Funktionsområderne for EU-talentpuljens styringsgruppe

Or. en

Ændringsforslag 32

Forslag til forordning Artikel 9 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. **EU-talentpuljens styringsgruppe oprettes.** EU-talentpuljens styringsgruppe er ansvarlig for:

Ændringsforslag

1. EU-talentpuljens styringsgruppe er ansvarlig for:

Ændringsforslag 33

Forslag til forordning Artikel 9 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

a) *støtte til sekretariatet for EU's talentpulje i forbindelse med udgår
udarbejdelsen af listen over erhverv, hvor
der er mangel på arbejdskraft på tværs af
EU i henhold til artikel 14*

Or. en

Ændringsforslag 34

Forslag til forordning Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2. *Kun deltagende medlemsstater er udgår
medlemmer af EU-talentpuljens
styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke
deltager i EU's talentpulje, kan deltage i
møderne i EU-talentpuljens
styringsgruppe som observatører.*

Or. en

Begrundelse

Omfattet af den nye artikel.

Ændringsforslag 35

Forslag til forordning Artikel 9 – stk. 4

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talents puljens styringsgruppe. EU-talents puljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Begrundelse

Omfattet af den nye artikel.

Ændringsforslag 36

**Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1**

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talents puljen. **De deltagende medlemsstater sørger for, at** relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet **udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talents pulje.**

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talents puljen **med inddragelse af** relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet, **offentlige arbejdsformidlinger og arbejdsmarkedets parter på nationalt plan.**

Or. en

Ændringsforslag 37

**Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra d**

Kommissionens forslag

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

d) **kontrol med overholdelsen af kravene til registrering af og deltagelse i samt** føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **og tilsyn med kvaliteten af ledige stillinger, herunder bestemmelsen i artikel 13, stk. 3**

Or. en

Ændringsforslag 38

**Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e**

Kommissionens forslag

e) suspending af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Ændringsforslag

e) suspending af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder **eller arbejdsmarkedets parter** med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Or. en

Ændringsforslag 39

**Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra g**

Kommissionens forslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der

Ændringsforslag

g) ydelse af informations- og støttetjenester **i samarbejde med arbejdsmarkedets parter** til registrerede

deltager i EU's talentpulje i
overensstemmelse med artikel 17.

jobsøgende fra tredjelande og
arbejdsgivere, der deltager i EU's
talentpulje i overensstemmelse med
artikel 17.

Or. en

Ændringsforslag 40

Forslag til forordning Artikel 10 – stk. 2 – litra g a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

**ga) identifikation af nationale erhverv
med mangel på arbejdskraft til EU's
talentpulje.**

Or. en

Begrundelse

*I stedet for en EU-dækkende liste bør erhverv med mangel på arbejdskraft defineres på
medlemsstatsniveau. Bilaget udgår derfor.*

Ændringsforslag 41

Forslag til forordning Artikel 10 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

**3a. De nationale kontaktpunkter i
EU's talentpulje forbliver neutrale under
tvister i forbindelse med kollektive
overenskomstforhandlinger såsom
strejker eller lockouts i overensstemmelse
med gældende arbejdsret. De stiller
igangværende rekrutteringsprocedurer i
bero og overfører ikke ledige stillinger
forbundet med tvisten, før den er afgjort.**

Or. en

Ændringsforslag 42

Forslag til forordning Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Jobsøgende fra tredjelande **kan oprette deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.**

Ændringsforslag

1. Jobsøgende fra tredjelande, **der ønsker at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje, opretter deres profiler via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler.**

Or. en

Ændringsforslag 43

Forslag til forordning Artikel 11 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger.

Ændringsforslag

4. Jobsøgende fra tredjelande, der er registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, kan søge efter ledige stillinger **af høj kvalitet, der tilbydes af arbejdsgivere fra de deltagende medlemsstater.**

Or. en

Ændringsforslag 44

Forslag til forordning Artikel 12 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og

Ændringsforslag

1. Deltagende medlemsstater, der også deltager i et talentpartnerskab, kan beslutte at benytte EU's talentpulje til at lette rekrutteringen af jobsøgende fra det pågældende tredjeland, hvis færdigheder er udviklet eller valideret inden for rammerne af det pågældende talentpartnerskab og

certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas".

certificeret ved hjælp af et "EU-talentpartnerskabspas", **forudsat at de har adgang til beskæftigelse af høj kvalitet.**

Or. en

Ændringsforslag 45

Forslag til forordning Artikel 13 – overskrift

Kommissionens forslag

Arbejdsgivernes deltagelse i EU-talentpuljen

Ændringsforslag

Arbejdsgivernes **registrering og** deltagelse i EU-talentpuljen

Or. en

Ændringsforslag 46

Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Arbejdsgivere, der er interesseret i at deltage i EU's talentpulje, kan anmode det nationale kontaktpunkt for EU-talentpuljen **eller den offentlige arbejdsformidling** i den medlemsstat, hvor de er etableret, om at overføre deres jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. **Arbejdsgivere overfører kun ledige stillinger, når disse ledige stillinger vedrører de sektorer, hvor de har væsentlig forretningsvirksomhed.**

Or. en

Ændringsforslag 47

Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen foretager om nødvendigt sammen med de relevante nationale myndigheder kontroller med arbejdsgiverne, før deres profil registreres og aktiveres. Sådanne kontroller omfatter tilsyn med restancer med hensyn til lønudbetalinger, socialsikringsydelse og skattebetalinger samt en straffeattestkontrol med den fysiske person, der er ansvarlig for virksomheden. Kontrollen gentages hvert andet år, efter at arbejdsgiveren er registreret.

Or. en

Ændringsforslag 48

**Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) allerede er blevet offentliggjort på Eures, men stadig er ubesatte.

Or. en

Ændringsforslag 49

**Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 2 – litra b b (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

bb) overholder EU-retten og -praksis og national ret og praksis for så vidt angår arbejds- og ansættelsesvilkår.

Or. en

Ændringsforslag 50

Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering **og** utilstrækkelige arbejdsvilkår **samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling**. De deltagende medlemsstater **kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.**

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis, **herunder gældende kollektive aftaler, samt ILO's generelle principper og operationelle retningslinjer for retfærdig rekruttering**, for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering, utilstrækkelige arbejdsvilkår **og** forskelsbehandling. De deltagende medlemsstater **sikrer, at arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overholder relevant national ret og praksis og respekterer arbejdstagernes rettigheder, herunder forenings- og organisationsfriheden, retten til at strejke og iværksætte faglige aktioner og retten til at forhandle og indgå kollektive overenskomster.**

Or. en

Ændringsforslag 51

Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.

Ændringsforslag

Anvendelsen af EU-talentpuljen er gratis for jobsøgende fra tredjelande, og der må ikke være nogen direkte eller indirekte gebyrer for rekrutteringen. Rejseudgifter, nødvendige sprogkurser og ansættelsesrelaterede omkostninger betales af arbejdsgiveren.

Or. en

Ændringsforslag 52

Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Ændringsforslag

4. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, er synlige for registrerede jobsøgende fra tredjelande på IT-plattformen for EU-talentpuljen. **Hver ledig stilling skal som minimum omfatte oplysninger om det sædvanlige arbejdssted og arbejdets art, virksomhedssektor, beskrivelse af arbejdsgiverens virksomhed, kvalifikationskrav, de primære opgaver, kontraktens type og varighed, løn, arbejdstid, varigheden af ferie med løn, den ønskede sprogprofil og i givet fald andre relevante arbejds- og ansættelsesvilkår.**

Or. en

Ændringsforslag 53

Forslag til forordning Artikel 13 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e).

Ændringsforslag

6. De nationale myndigheder, der er ansvarlige for den relevante lovgivning og praksis i de deltagende medlemsstater, underretter straks de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen om enhver overtrædelse af bestemmelserne i den relevante lovgivning og praksis, jf. stk. 3, med henblik på artikel 10, stk. 2, litra e). **De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen fører et register over disse overtrædelser for at forhindre gentagelser. Arbejdsgivere, der er blevet straffet for kriminelle aktiviteter eller**

*overtrædelser af gældende
arbejdsstandarder eller af relevant EU-ret
eller -praksis eller national ret eller
praksis, nægtes adgang til eller
suspenderes fra EU-talentpuljen i en
periode på fem år fra datoen for
afgørelsen om at nægte eller suspendere
adgangen.*

Or. en

Ændringsforslag 54

Forslag til forordning Artikel 14

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 14

udgår

*Liste over erhverv, hvor der er mangel på
arbejdskraft på tværs af EU*

*1. Med henblik på denne forordning
findes der i bilaget til denne forordning en
liste over erhverv, hvor der er mangel på
arbejdskraft på tværs af EU, angivet i 4-
cifret kode i ISCO-08.*

*Kommissionen tillægges beføjelser til at
vedtage delegerede retsakter efter
proceduren i artikel 21 med henblik på at
ændre bilaget i overensstemmelse med
følgende kriterier:*

- a) erhverv, hvor der er mangel på
arbejdskraft i et betydeligt antal
deltagende medlemsstater som meddelt
sekretariatet for EU's talentpulje af de
nationale kontaktpunkter for EU's
talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2,
litra c)*
 - b) erhverv, der bidrager direkte til
EU's grønne og digitale omstilling, og
som sandsynligvis vil få større betydning.*
- 2. Sekretariatet for EU's talentpulje
offentliggør listen over erhverv, hvor der
er mangel på arbejdskraft på tværs af EU,*

på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Begrundelse

Artiklen udgår, da bilaget udgår. Listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, bør udarbejdes af medlemsstaterne.

Ændringsforslag 55

**Forslag til forordning
Artikel 15**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 15

udgår

Nationale tilpasninger af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at tilføje erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, angivet i 4-cifret kode i ISCO-08, for at opfylde deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De kan også beslutte at fjerne erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, fra EU-listen, hvis de ikke svarer til deres specifikke behov på arbejdsmarkedet. De landespecifikke tilpasninger påvirker kun matchningen af ledige stillinger i den pågældende medlemsstat.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de medlemsstater, der meddeler deres deltagelse i EU's talentpulje i henhold til artikel 3, indberetter enhver tilføjelse til eller fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder før den pågældende medlemsstat tiltræder EU's talentpulje.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen i de deltagende medlemsstater indberetter eventuelle tilføjelser til eller fjernelser fra EU-listen

over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, senest 3 måneder efter ændringerne af bilaget.

De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen kan højst én gang om året indberette yderligere tilføjelser til og fjernelse fra EU-listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, til sekretariatet for EU's talentpulje.

2. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør de ændringer af listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, som de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen har indberettet, på IT-plattformen for EU's talentpulje.

3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen overfører under hensyntagen til de tilpasninger, der er omhandlet i stk. 1, kun de jobopslag, der passer til listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, til IT-plattformen for EU-talentpuljen.

Or. en

Begrundelse

Artiklen udgår, da bilaget udgår. Listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, bør udarbejdes af medlemsstaterne.

Ændringsforslag 56

Forslag til forordning Artikel 16 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj.

Ændringsforslag

4. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan søge efter ledige stillinger i EU's talentpulje og tilgå en liste over foreslåede relevante jobopslag, der genereres af det automatiserede matchningsværktøj. ***Jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan også selv søge i***

talentpuljen.

Or. en

Ændringsforslag 57

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – indledning

Kommissionens forslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje følgende oplysninger til rådighed på IT-plattformen for EU's talentpulje:

Ændringsforslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje **og i samarbejde med arbejdsmarkedets parter** følgende oplysninger til rådighed på IT-plattformen for EU's talentpulje:

Or. en

Ændringsforslag 58

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, **samt oplysninger** om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag

a) oplysninger om **retfærdige** ansættelses- og indvandringsprocedurer, **om** anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, **om arbejdstager- og fagforeningsrettigheder, om** tredjelandstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til **adgang til domstolsprøvelse og** tilgængelige klagemekanismer, **og om relevante organisationer, der støtter tredjelandstatsborgere, samt** om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 59

Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte og bistand til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Ændringsforslag

2. Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, yder de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje efter udvælgelsen yderligere støtte, ***rådgivning*** og bistand, ***om nødvendigt på den jobsøgendes eller arbejdstagerens eget sprog***, til registrerede jobsøgende ***og arbejdstagere*** fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, navnlig med hensyn til:

Or. en

Ændringsforslag 60

Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, ***sundhedsydelser***, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og ***klagemekanismen*** i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, ***sundhedspleje***, uddannelse, bolig, anerkendelse af ***færdigheder og klageadgangsmekanismer*** i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 61

Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) eventuelle kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Ændringsforslag

e) eventuelle kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder **støtte og** bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse, **såsom fagforeninger, arbejdsgiversammenslutninger og handelskamre.**

Or. en

Ændringsforslag 62

**Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 3**

Kommissionens forslag

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er relevant, andre relevante organer på nationalt plan, **herunder arbejdsmarkedsorganisationers tværnationale støttenetværk for mobile arbejdstagere**, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 63

**Forslag til forordning
Artikel 18 – overskrift**

Kommissionens forslag

Klager

Ændringsforslag

Klageadgang

Or. en

Ændringsforslag 64

Forslag til forordning Artikel 18 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes **tilgængelige, effektive og rettidige** mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende **og arbejdstagere** fra tredjelande, **deres repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter** kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3, **og andre relevante bestemmelser. Klageren skal beskyttes mod repressalier eller andre negative konsekvenser som følge af en klage.**

Or. en

Ændringsforslag 65

Forslag til forordning Artikel 18 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **klagemekanismer** let tilgængelige.

Ændringsforslag

2. De deltagende medlemsstater gør oplysninger om tilgængelige **klageadgangsmekanismer** let tilgængelige **på sprog, som tredjelandstatsborgere kan forstå eller med rimelighed kan forventes at forstå.**

Or. en

Ændringsforslag 66

Forslag til forordning Artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

2a. *De nationale kontaktpunkter for EU-talentspuljen suspenderer adgangen for en arbejdsgiver, der deltager i EU-talentspuljen, til IT-plattformen for EU-talentspuljen og fjerner denne arbejdsgivers ledige stillinger fra platformen, så snart de er blevet gjort bekendt med, at denne arbejdsgiver har overtrådt de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. De nationale kontaktpunkter for EU-talentspuljen giver også oplysninger om sådanne overtrædelser og relevante foranstaltninger, der er truffet, til EU-talentspuljens styringsgruppe.*

Or. en

Ændringsforslag 67

Forslag til forordning Artikel 19 – stk. 1

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentspulje.

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentspulje. **Disse procedurer kan omfatte opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål.**

Or. en

Ændringsforslag 68

Forslag til forordning Artikel 19 – stk. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2. *Proceduren i stk. 1 kan omfatte:* **udgår**

- a) *opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål*
- b) *undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-plattformen for EU's talentpulje.*

Or. en

Ændringsforslag 69

**Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – indledning**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:

1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles **kønsopdelte** data om:

Or. en

Ændringsforslag 70

**Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 1 – litra f a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) en offentlig liste over arbejdsgivere, hvis adgang til IT-plattformen for EU-talentpuljen er blevet suspenderet som følge af en tilsidesættelse af de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3, og andre relevante bestemmelser.

Or. en

Ændringsforslag 71

Forslag til forordning Artikel 20 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Sekretariatet for EU-talentpuljen overvåger indvirkningen af at rekruttere jobsøgende fra tredjelande på arbejdsforholdene for nationale arbejdstagere og på udsenderlandenes arbejdsmarkeder.

Or. en

Ændringsforslag 72

Forslag til forordning Artikel 21

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 21

udgår

Udøvelse af de delegerede beføjelser

- 1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.***
- 2. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter, jf. artikel 14, tillægges Kommissionen for en periode på fem år fra datoen for denne forordnings ikrafttræden. Kommissionen udarbejder en rapport vedrørende delegationen af beføjelser senest ni måneder inden udløbet af femårsperioden. Delegationen af beføjelser forlænges stiltiende for perioder af samme varighed, medmindre Europa-Parlamentet eller Rådet modsætter sig en sådan forlængelse senest tre måneder inden udløbet af hver periode.***
- 3. Den i artikel 14 omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid***

tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om tilbagekaldelse bringer delegationen af de beføjelser, der er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i Den Europæiske Unions Tidende eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.

4. Inden vedtagelsen af en delegeret retsakt hører Kommissionen eksperter, som er udpeget af hver enkelt medlemsstat, i overensstemmelse med principperne i den interinstitutionelle aftale af 13. april 2016 om bedre lovgivning.

5. Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidigt Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.

6. En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 14 træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-Parlamentet og Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har underrettet Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

Or. en

Begrundelse

Artiklen udgår, da bilaget udgår.

Ændringsforslag 73

**Forslag til forordning
Artikel 23 – stk. 1**

Kommissionens forslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Ændringsforslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning. ***I evalueringen vurderes forordningens effektivitet med hensyn til at afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft og sikre retfærdige og rimelige arbejdsvilkår. Kommissionen fremsætter, hvis det er relevant, forslag om nødvendige ændringer.***

Or. en

Ændringsforslag 74

**Forslag til forordning
Bilag I**

Kommissionens forslag

[...]

Ændringsforslag

udgår

Or. en

BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA

Ordføreren har modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af udkastet til udtalelse:

Enhed og/eller person
ETUC – European Trade Union Confederation
FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation
3F - Faglig Frelles Forbund
FNV - Central Workers Union
DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund
BDA - Die Arbeitgeber
Picum
ILO - International Labour Organisation
DA - Danish Employers Organisation
ETF - European Transport Workers' Federation
IndustriALL

Ordføreren har udarbejdet ovenstående liste på eget ansvar.