



---

*Utskottet för sysselsättning och sociala frågor*

---

**2023/0404(COD)**

24.11.2024

# FÖRSLAG TILL YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv  
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Föredragande av yttrande: Marianne Vind

PA\_Legam

## ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor lägger fram följande för utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor, som är ansvarigt utskott:

### Ändringsförslag 1

#### Förslag till förordning

#### Skäl 3

##### *Kommissionens förslag*

(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform som sammanför och stöder matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

##### *Ändringsförslag*

(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU **samt för att främja rättvis rekrytering och skydd av migrerande arbetstagare i enlighet med internationella mänskliga rättigheter och arbetsnormer<sup>1a</sup>** bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform som sammanför och stöder matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.  
***Kommissionen bör säkerställa att det automatiska matchningsverktyget utformas på så sätt att befintliga snedvridningar eller diskriminerande metoder inte upprepar sig.***

---

<sup>1a</sup> ***Se exempelvis de etiska normer som tagits fram inom ramen för Internationella organisationen för migrations flaggskeppsinitiativ IRIS standard för etisk rekrytering (<https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbd1201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>) och Internationella arbetsorganisationens sammanställning av relevanta bestämmelser och riktlinjer i General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs (<https://www.ilo.org/sites/default/files/wc>***

Or. en

## Ändringsförslag 2

### Förslag till förordning Skäl 5a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(5a)** *Arbetskraftsbristen kan bero på låga löner, oattraktiva arbetstillfällen, dåliga arbetsvillkor och brist på investeringar i yrkesutbildning. Det är viktigt att ta itu med dessa frågor för att locka och behålla arbetstagare. EU:s talangreserv bör främja nya arbetstillfällen av god kvalitet i unionen, i linje med principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Anständiga löner, tillgång till socialt skydd, möjligheter till livslångt lärande, goda arbetsvillkor på säkra och hälsosamma arbetsplatser samt respekt för arbetstagares rättigheter, fackliga rättigheter och kollektivavtal är av yttersta vikt i detta avseende.*

Or. en

## Ändringsförslag 3

### Förslag till förordning Skäl 5b (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(5b)** *Europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures), som sörjer för information, rådgivning och rekrytering eller förmedling till förmån för arbetstagare och arbetsgivare i hela*

*unionen, kan spela en viktig roll när det gäller att offentliggöra lediga platser för att locka arbetstagare från andra medlemsstater. Eures bör således användas för att tillsätta lediga platser innan EU:s talangreserv används.*

Or. en

## Ändringsförslag 4

### Förslag till förordning Skäl 6

#### *Kommissionens förslag*

(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna, *däribland privata arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 181 från 1997.*

#### *Ändringsförslag*

(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna, *som i den berörda medlemsstaten har betydande affärsverksamhet utöver rent intern förvaltning eller administrativ verksamhet och som ingått eller avser att ingå ett direkt anställningsförhållande med en arbetstagare från ett tredjeland. Arbetsgivare bör till EU:s talangreserv överföra lediga platser endast om platserna rör de sektorer där arbetsgivarna har betydande affärsverksamhet.*

Or. en

## Ändringsförslag 5

### Förslag till förordning Skäl 8

#### *Kommissionens förslag*

(8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör de deltagande

#### *Ändringsförslag*

(8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör de deltagande

medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna och en från invandringsmyndigheterna.

medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna och en från invandringsmyndigheterna.

***Arbetsmarknadens parter bör få utse två företrädare vardera till styrgruppen för EU:s talangreserv.***

Or. en

## Ändringsförslag 6

### Förslag till förordning Skäl 22

#### *Kommissionens förslag*

(22) Principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör gälla för all verksamhet som bedrivs inom ramen för EU:s talangreserv, särskilt när det gäller rätten till rättvis och lika behandling i fråga om arbetsvillkor, minimilöner, tillgång till socialt skydd, **utbildning** och skydd av ungdomar i arbetslivet. I enlighet med dessa principer bör EU:s talangreserv säkerställa sysselsättning av god kvalitet.

#### *Ändringsförslag*

(22) Principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör gälla för all verksamhet som bedrivs inom ramen för EU:s talangreserv, särskilt när det gäller rätten till rättvis och lika behandling i fråga om **arbetstagares rättigheter och** arbetsvillkor, minimilöner, tillgång till socialt skydd, **yrkesutbildning** och skydd av ungdomar i arbetslivet. I enlighet med dessa principer bör EU:s talangreserv säkerställa sysselsättning av god kvalitet **och rättvis arbetskraftsrörlighet. Det är viktigt att Europeiska arbetsmyndigheten är delaktig i detta sammanhang.**

Or. en

## Ändringsförslag 7

### Förslag till förordning Skäl 23

#### *Kommissionens förslag*

(23) Internationella arbetsorganisationen fastställer i sina allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering ett antal normer för adekvat skydd mot

#### *Ändringsförslag*

(23) Internationella arbetsorganisationen fastställer i sina allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering ett antal normer för adekvat skydd mot

orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer. Arbetsgivarna bör följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. Arbetsgivarna bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i *de* deltagande *medlemsstaterna* i enlighet med direktiv 2011/98<sup>13</sup>, direktiv 2014/36/EU<sup>14</sup>, direktiv 2021/1883/EU<sup>15</sup> och direktiv 2016/801/EU<sup>16</sup>. I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152<sup>17</sup> bör arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillhandahålla skriftlig information till registrerade arbetssökande från tredjeländer på ett begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet när anställningen börjar. Denna information bör åtminstone omfatta plats och typ av arbete, anställningstid, lön, arbetstid, betald ledighet och andra relevanta *arbetsvillkor*. Arbetsgivare bör varken ta ut någon rekryteringsavgift eller hindra en arbetstagare från att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför det arbetsschema som den arbetsgivaren har fastställt, eller utsätta arbetstagare för ogynnsam behandling i sådana fall. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör följa direktiv 96/71/EG<sup>18</sup>, ändrat genom direktiv (EU) 2018/957, när de utstationerar arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på detta sätt, såsom kravet på att arbetstagare från tredjeländ endast kan utstationeras till en medlemsstat om de är lagligen och stadigvarande sysselsatta i en annan medlemsstat.

orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer. Arbetsgivarna bör följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. Arbetsgivarna bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i *respektive* deltagande *medlemsstat* i enlighet med direktiv 2011/98<sup>13</sup>, direktiv 2014/36/EU<sup>14</sup>, direktiv 2021/1883/EU<sup>15</sup> och direktiv 2016/801/EU<sup>16</sup>. ***De nationella kontaktpunkterna bör i samarbete med arbetsmarknadens parter övervaka arbetsgivarnas efterlevnad av dessa direktiv.*** I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152<sup>17</sup> bör arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillhandahålla skriftlig information till registrerade arbetssökande från tredjeländer på ett begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet när anställningen börjar. Denna information bör åtminstone omfatta *den* plats *där arbetet vanligtvis utförs* och typ av arbete, anställningstid, lön, arbetstid, betald ledighet, *begärd språkprofil* och, *i tillämpliga fall*, andra relevanta *arbets- och anställningsvillkor*. ***Det bör inte finnas några direkta eller indirekta kostnader eller avgifter för arbetssökande från tredjeländer i samband med deras deltagande i EU:s talangreserv eller rekrytering.*** Arbetsgivare bör varken ta ut någon rekryteringsavgift eller hindra en arbetstagare från att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför det arbetsschema som den arbetsgivaren har fastställt, eller utsätta arbetstagare för ogynnsam behandling i sådana fall. ***Resekostnader, nödvändiga språkkurser och rekryteringsrelaterade kostnader bör betalas av arbetsgivaren.*** Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör följa direktiv 96/71/EG<sup>18</sup>, ändrat genom direktiv (EU) 2018/957, när de utstationerar arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på detta sätt, såsom kravet på att arbetstagare från tredjeländ endast

kan utstationeras till en medlemsstat om de är lagligen och stadigvarande sysselsatta i en annan medlemsstat.

---

<sup>13</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv>).

<sup>14</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv>).

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv>).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv>).

<sup>17</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i

---

<sup>13</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv>).

<sup>14</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv>).

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv>).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv>).

<sup>17</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i



Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv> ).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv> ).

Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv> ).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv> ).

Or. en

## Ändringsförslag 8

### Förslag till förordning Skäl 24

#### *Kommissionens förslag*

(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.

#### *Ändringsförslag*

(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.

***Registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör också själva kunna söka fritt i talangreservens databas. Arbetssökande bör kunna ange i vilken region eller vilka medlemsstater de skulle vilja arbeta.***

Or. en

## Ändringsförslag 9

### Förslag till förordning Skäl 25

#### *Kommissionens förslag*

(25) Plattformen för EU:s talangreserv bör tillgodose fastställda **behov på arbetsmarknaden** och inte fungera som ett sätt att fördriva eller negativt påverka den befintliga arbetskraften eller på annat sätt undergräva anständigt arbete eller rättvis konkurrens. För att bättre stödja medlemsstaternas insatser för att ta itu med befintlig och framtida brist på arbetskraft bör EU:s talangreserv inriktas på specifika yrken **på alla kompetensnivåer**, baserat på **de vanligaste bristyrkena i unionen** och på yrken som bidrar **direkt** till den gröna och den digitala omställningen, **som anges i bilagan till denna förordning. För att anpassa de lediga platserna till de nationella arbetsmarknadernas särskilda behov och med utgångspunkt i den förteckning över bristyrken i hela EU som anges i bilagan får de deltagande medlemsstaterna underrätta sekretariatet för EU:s talangreserv om de vill lägga till eller ta bort särskilda bristyrken. Sådana underrättelser bör endast påverka matchningarna för lediga platser som lämnats in av respektive medlemsstat. Varken förteckningen över bristyrken i hela EU eller medlemsstaternas underrättelser bör påverka principen om företräde för unionsmedborgare.**

#### *Ändringsförslag*

(25) Plattformen för EU:s talangreserv bör tillgodose fastställda **arbetsmarknadsbehov** och inte fungera som ett sätt att fördriva eller negativt påverka den befintliga arbetskraften eller på annat sätt undergräva anständigt arbete eller rättvis konkurrens. För att bättre stödja medlemsstaternas insatser för att ta itu med befintlig och framtida brist på arbetskraft bör EU:s talangreserv inriktas på specifika yrken, baserat på **bristyrken** och yrken som bidrar till den gröna och den digitala omställningen i medlemsstaterna. EU:s talangreserv bör **inte** påverka principen om företräde för unionsmedborgare **och bör därför användas för lediga platser och rekrytering endast om en ledig plats inte kan tillsättas genom rekrytering i unionen med hjälp av nationella arbetsförmedlingar och Eures-portalen.**

Or. en

## Ändringsförslag 10

### Förslag till förordning Skäl 28

### *Kommissionens förslag*

(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på de deltagande medlemsstaternas officiella språk.

### *Ändringsförslag*

(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på de deltagande medlemsstaternas officiella språk **och när så är lämpligt på de officiella språken i de tredjeländer som deltar i talangpartnerskapen.**

Or. en

## **Ändringsförslag 11**

### **Förslag till förordning**

#### **Skäl 30**

### *Kommissionens förslag*

(30) På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv **kan** de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv **ge** ytterligare stöd. Ytterligare stöd bör inbegripa anpassad information om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning och bostad. Särskild vägledning och information kan också ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt befintliga åtgärder för att underlätta integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning. Sådan information bör även omfatta tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera arbetsgivare som deltar i EU:s

### *Ändringsförslag*

(30) På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv **bör** de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv **sörja för** ytterligare stöd **och enkel tillgång till information samt en intuitiv navigering på it-plattformen för EU:s talangreserv så att arbetssökande kan registrera sig utan hjälp från tredje part.** Ytterligare stöd bör inbegripa anpassad information om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning och bostad. Särskild vägledning och information kan också ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt befintliga åtgärder för att underlätta integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning. Sådan information bör även omfatta tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av

talangreserv om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, **aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning samt frågor som rör anställningsavtal**, pensionsrättigheter och sjukförsäkring.

arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera **styrgruppen för EU:s talangreserv om fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering samt utesluta arbetsgivare som befinner sig blandade i arbetskraftsexploatering eller orättvis rekrytering från EU:s talangreserv. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera arbetsgivare och arbetssökande** som deltar i EU:s talangreserv om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, **inbegripet pensionsrättigheter och sjukförsäkring, samt om aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning och frågor som rör anställningsavtal och arbetsvillkor.**

Or. en

## Ändringsförslag 12

Förslag till förordning  
Skäl 30a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(30a) Arbetsmarknadsparternas stödnätverk för mobila arbetstagare kan spela en viktig roll när det gäller att informera tredjelandsmedborgare och främja rättvis arbetskraftsrörlighet. Sådana nätverk bör få tillräckligt med finansiering.**

Or. en

## Ändringsförslag 13

Förslag till förordning  
Skäl 33

**(33) För att uppfylla målen för denna förordning om att underlätta internationell rekrytering bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt delegeras till kommissionen för att ändra denna förordning med avseende på bilagan med en förteckning över bristyrken i hela EU. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet om bättre lagstiftning av den 13 april 2016<sup>19</sup>. För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.**

**utgår**

---

<sup>19</sup> Interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om bättre lagstiftning (EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2016/512/oj?locale=sv](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=sv)).

Or. en

Motivering

Skälet utgår eftersom bilagan utgår.

## Ändringsförslag 14

### Förslag till förordning Skäl 36

#### *Kommissionens förslag*

(36) Denna förordning står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och de principer som erkänns i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, i enlighet med artikel 6 i EU-fördraget.

#### *Ändringsförslag*

(36) Denna förordning står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och de principer som erkänns i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, ***inbegripet rätten till kollektivförhandlingar och kollektiva åtgärder***, i enlighet med artikel 6 i EU-fördraget.

Or. en

## Ändringsförslag 15

### Förslag till förordning Artikel 1 – punkt 2 – led da (nytt)

#### *Kommissionens förslag*

#### *Ändringsförslag*

***da) tillämpning av principen om likabehandling och skydd av rättigheterna för arbetssökande som använder eller har använt EU:s talangreserv.***

Or. en

## Ändringsförslag 16

### Förslag till förordning Artikel 2 – punkt 1

#### *Kommissionens förslag*

1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen och arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

#### *Ändringsförslag*

1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen och arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna ***och som har betydande affärsverksamhet i den berörda***

*medlemsstaten. EU:s talangreserv får användas för lediga platser och rekrytering endast om en ledig plats inte kan tillsättas genom rekrytering i unionen med hjälp av nationella arbetsförmedlingar eller Eures-portalen.*

Or. en

## Ändringsförslag 17

### Förslag till förordning Artikel 2 – punkt 1a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*1a. All information som tillhandahålls av EU:s talangreserv ska vara tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och användarvänligt sätt, även i sådana tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning som uppfyller de relevanta tillgänglighetskraven i direktiv (EU) 2016/2102<sup>1a</sup> och direktiv (EU) 2019/882<sup>1b</sup>.*

---

*<sup>1a</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer.*

*<sup>1b</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 av den 17 april 2019 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster.*

Or. en

## Ändringsförslag 18

### Förslag till förordning Artikel 2 – punkt 1b (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**1b. Denna förordning påverkar inte tillämpningen av unionskrav och nationella krav på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och säkerhet i driften.**

Or. en

## Ändringsförslag 19

**Förslag till förordning  
Artikel 2 – punkt 1c (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**1c. Denna förordning påverkar inte tillämpningen av sektorsspecifik lagstiftning.**

Or. en

## Ändringsförslag 20

**Förslag till förordning  
Artikel 3 – punkt 1**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

1. En medlemsstat får när som helst besluta att delta i EU:s talangreserv. Den ska meddela sitt beslut till kommissionen senast nio månader före den dag från och med vilken den avser att delta. **Från och med den första dagen av deltagandet får lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i den medlemsstaten överföras till it-plattformen för EU:s talangreserv.**

1. En medlemsstat får, **efter samråd med arbetsmarknadens parter**, när som helst besluta att delta i EU:s talangreserv. Den ska meddela sitt beslut till kommissionen senast nio månader före den dag från och med vilken den avser att delta. **Registrerade arbetsgivare med betydande affärsverksamhet utöver rent intern förvaltning eller administrativ verksamhet som är etablerade i den berörda medlemsstaten får överföra lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv.**

Or. en



## Ändringsförslag 21

### Förslag till förordning Artikel 3 – punkt 1a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**1a.** *En deltagande medlemsstat får när som helst besluta att inte längre delta i EU:s talangreserv. Den ska meddela kommissionen ett sådant beslut senast sex månader före den dag från och med vilken den avser att inte längre delta.*

Or. en

## Ändringsförslag 22

### Förslag till förordning Artikel 4 – punkt 1 – led 2

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

(2) arbetssökande från ett tredjeland: en person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.

(2) arbetssökande från ett tredjeland: en **fysisk** person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.

Or. en

## Ändringsförslag 23

### Förslag till förordning Artikel 4 – punkt 1 – led 3

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

(3) arbetsgivare: varje fysisk person eller juridisk person som är etablerad i en deltagande medlemsstat **under vars ledning eller tillsyn arbetet utförs samt privata arbetsförmedlingar,**

(3) arbetsgivare: varje fysisk person eller juridisk person som är etablerad i en deltagande medlemsstat **och som har betydande affärsverksamhet utöver rent intern förvaltning eller administrativ**

**bemanningsföretag och  
arbetskraftsförmedlare.**

**verksamhet och har ingått eller avser att  
ingå ett direkt anställningsförhållande  
med en arbetssökande från ett tredjeland i  
den medlemsstaten.**

Or. en

## **Ändringsförslag 24**

**Förslag till förordning  
Artikel 4 – punkt 1 – led 3a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3a) offentliga arbetsförmedlingar:  
organisationer i medlemsstaterna som  
ingår i relevanta offentliga myndigheter  
och organ eller offentligrättsliga företag  
och som är ansvariga för att genomföra  
aktiva arbetsmarknadsåtgärder och  
bedriva arbetsförmedling av god kvalitet i  
allmänhetens intresse.**

Or. en

## **Ändringsförslag 25**

**Förslag till förordning  
Artikel 4 – punkt 1 – led 5a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(5a) ledig plats: ett erbjudande om  
anställning som, om platsen tillsattes,  
skulle innebära att en arbetssökande  
ingår ett  
tillsvidareanställningsförhållande i form  
av en heltidsanställning i den medlemsstat  
där den deltagande arbetsgivaren är  
etablerad och där arbetssökanden  
vanligtvis ska utföra arbetet.**

Or. en

## Ändringsförslag 26

### Förslag till förordning Artikel 5 – punkt 2a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**2a. Kommissionen ska säkerställa att det automatiska matchningsverktyget utformas på så sätt att befintliga snedvridningar eller diskriminerande metoder inte upprepar sig.**

Or. en

## Ändringsförslag 27

### Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 1

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

1. Sekretariatet för EU:s talangreserv får behandla personuppgifter **om** registrerade arbetssökande från tredjeländer och om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv endast i den utsträckning som krävs för att det ska kunna utföra sina uppgifter enligt artikel 8. Vid behandling av personuppgifter för detta ändamål ska sekretariatet för EU:s talangreserv fungera som personuppgiftsansvarig i den mening som avses i artikel 3.8 i förordning (EU) 2018/1725.

1. Sekretariatet för EU:s talangreserv får behandla personuppgifter **med uttryckligt samtycke från** registrerade arbetssökande från tredjeländer och **personuppgifter** om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv endast i den utsträckning som krävs för att det ska kunna utföra sina uppgifter enligt artikel 8. Vid behandling av personuppgifter för detta ändamål ska sekretariatet för EU:s talangreserv fungera som personuppgiftsansvarig i den mening som avses i artikel 3.8 i förordning (EU) 2018/1725.

Or. en

## Ändringsförslag 28

### Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 3

### *Kommissionens förslag*

3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska innehålla namn, efternamn **och** kontaktuppgifter.

### *Ändringsförslag*

3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, **verksamhetsområde, verksamhetsbeskrivning och organisationsnummer.**

Or. en

## **Ändringsförslag 29**

### **Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 6**

#### *Kommissionens förslag*

6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på två år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion.

#### *Ändringsförslag*

6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på två år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. **Berörda arbetssökande ska informeras innan någon sådan åtgärd vidtas. Om registrerade arbetsgivare inte har loggat in på sin profil på två år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. Berörda arbetsgivare ska informeras innan någon sådan åtgärd vidtas.** När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion. **Lediga platser som på ett år inte har blivit tillsatta ska tas bort.**

## Ändringsförslag 30

### Förslag till förordning Artikel 8a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

#### *Artikel 8a*

*Inrättande och sammansättning av styrgruppen för EU:s talangreserv*

- 1. Härmed inrättas styrgruppen för EU:s talangreserv. Den ska bestå av*
  - a) två medlemmar från varje deltagande medlemsstat,*
  - b) två medlemmar som företräder kommissionen,*
  - c) fyra medlemmar som företräder branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå, med lika många företrädare för fackföreningar som för arbetsgivarorganisationer.*
- 2. Medlemmarna i styrgruppen för EU:s talangreserv ska utses på grundval av sina relevanta kunskaper på området sysselsättning och invandring. Alla parter ska sträva efter en jämn könsfördelning i styrgruppen för EU:s talangreserv.*
- 3. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv får delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer. Företrädare för Europeiska arbetsmyndigheten, Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning och Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen får också delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer. Dessutom får företrädare för de sektorsvisa arbetsmarknadsparterna på unionsnivå delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer. Europaparlamentet får utse en oberoende*

*expert till observatör i styrgruppen för EU:s talangreserv. Styrgruppen för EU:s talangreserv får också besluta att bjuda in andra berörda parter till sina möten som observatörer.*

*4. Alla medlemmar och observatörer i styrgruppen för EU:s talangreserv ska underteckna en skriftlig förklaring när de tillträder om att de inte befinner sig i en intressekonflikt. Alla medlemmar ska uppdatera sin förklaring när det sker en förändring i fråga om intressekonflikter. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra förklaringarna och uppdateringarna på sin webbplats.*

Or. en

#### *Motivering*

*Denna nya artikel införs för att tydligt åtskilja sammansättningen av och funktionen hos styrgruppen för EU:s talangreserv. Precis som när det gäller EU-byråerna bör branschövergripande arbetsmarknadsparter och Europaparlamentet vara med i styrgruppen.*

#### **Ändringsförslag 31**

##### **Förslag till förordning Artikel 9 – rubriken**

###### *Kommissionens förslag*

Styrgruppen för EU:s talangreserv

###### *Ändringsförslag*

**Uppgifter för** styrgruppen för EU:s talangreserv

Or. en

#### **Ändringsförslag 32**

##### **Förslag till förordning Artikel 9 – punkt 1 – inledningen**

*Kommissionens förslag*

1. **Härmed inrättas styrgruppen för EU:s talangreserv.** Styrgruppen för EU:s talangreserv ansvarar för att

*Ändringsförslag*

1. Styrgruppen för EU:s talangreserv ansvarar för att

Or. en

**Ändringsförslag 33**

**Förslag till förordning  
Artikel 9 – punkt 1 – led a**

*Kommissionens förslag*

a) **ge stöd till sekretariatet för EU:s talangreserv vid utarbetandet av förteckningen över bristyrken i hela EU i enlighet med artikel 14,**

*Ändringsförslag*

**utgår**

Or. en

**Ändringsförslag 34**

**Förslag till förordning  
Artikel 9 – punkt 2**

*Kommissionens förslag*

2. **Endast deltagande medlemsstater ska vara medlemmar i styrgruppen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv får delta i mötana i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer.**

*Ändringsförslag*

**utgår**

Or. en

*Motivering*

*Omfattas av en ny artikel.*

## Ändringsförslag 35

### Förslag till förordning Artikel 9 – punkt 4

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**4. Företrädare för  
branschövergripande  
arbetsmarknadsparter på unionsnivå ska  
ha rätt att delta som observatörer i mötena  
i styrgruppen för EU:s talangreserv.  
Styrgruppen för EU:s talangreserv ska  
säkerställa att två företrädare för  
fackföreningar och två företrädare för  
arbetsgivarorganisationer deltar. Dessa  
företrädare ska underteckna en skriftlig  
förklaring om att de inte befinner sig i en  
intressekonflikt.**

**utgår**

Or. en

*Motivering*

*Omfattas av en ny artikel.*

## Ändringsförslag 36

### Förslag till förordning Artikel 10 – punkt 1

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

1. Varje deltagande medlemsstat ska utse en nationell kontaktpunkt för EU:s talangreserv. **De deltagande medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning och invandring utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv.**

1. Varje deltagande medlemsstat ska utse en nationell kontaktpunkt för EU:s talangreserv **och därvid involvera relevanta myndigheter på området sysselsättning och invandring, offentliga arbetsförmedlingar och arbetsmarknadens parter på nationell nivå.**

Or. en



## Ändringsförslag 37

### Förslag till förordning Artikel 10 – punkt 2 – led d

#### *Kommissionens förslag*

d) föra ett register över arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv,

#### *Ändringsförslag*

d) ***kontrollera att kraven för registrering och deltagande uppfylls***, föra ett register över arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***och ha tillsyn över kvaliteten på de lediga platserna, inbegripet den bestämmelse som fastställs i artikel 13.3,***

Or. en

## Ändringsförslag 38

### Förslag till förordning Artikel 10 – punkt 2 – led e

#### *Kommissionens förslag*

e) stänga av arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och ta bort deras lediga platser från it-plattformen för EU:s talangreserv vid överträdelser av relevant rätt och praxis enligt artikel 13.3 vilka anmäls till de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv av de berörda nationella myndigheter som ansvarar för att relevant rätt och praxis efterlevs,

#### *Ändringsförslag*

e) stänga av arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och ta bort deras lediga platser från it-plattformen för EU:s talangreserv vid överträdelser av relevant rätt och praxis enligt artikel 13.3 vilka anmäls till de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv av de berörda nationella myndigheter ***eller arbetsmarknadsparter*** som ansvarar för att relevant rätt och praxis efterlevs,

Or. en

## Ändringsförslag 39

### Förslag till förordning Artikel 10 – punkt 2 – led g

*Kommissionens förslag*

g) tillhandahålla information och stödtjänster till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv i enlighet med artikel 17.

*Ändringsförslag*

g) tillhandahålla information och stödtjänster ***i samarbete med arbetsmarknadens parter*** till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv i enlighet med artikel 17.

Or. en

**Ändringsförslag 40**

**Förslag till förordning**

**Artikel 10 – punkt 2 – led ga (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***ga) identifiera nationella bristyrken för EU:s talangreserv.***

Or. en

*Motivering*

*I stället för att upprätta en EU-omfattande förteckning bör man fastställa bristyrken på medlemsstatsnivå. Följaktligen utgår bilagan.*

**Ändringsförslag 41**

**Förslag till förordning**

**Artikel 10 – punkt 3a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***3a. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska förhålla sig neutrala under kollektivförhandlingstvister, såsom i samband med strejker eller lockouter, i enlighet med tillämplig arbetsrätt. De ska pausa pågående rekryteringsprocesser och får inte överföra några lediga platser***

*med koppling till en tvist så länge tvisten inte är löst.*

Or. en

## Ändringsförslag 42

### Förslag till förordning Artikel 11 – punkt 1

#### *Kommissionens förslag*

1. Arbetssökande från tredjeländer **kan** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass **för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.**

#### *Ändringsförslag*

1. Arbetssökande från tredjeländer **som vill registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv ska** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass.

Or. en

## Ändringsförslag 43

### Förslag till förordning Artikel 11 – punkt 4

#### *Kommissionens förslag*

4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser.

#### *Ändringsförslag*

4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser **av god kvalitet som utannonserats av arbetsgivare från deltagande medlemsstater.**

Or. en

## Ändringsförslag 44

### Förslag till förordning Artikel 12 – punkt 1

### *Kommissionens förslag*

1. Deltagande medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det berörda tredjelandet vars kompetens har utvecklats eller validerats inom ramen för det talangpartnerskapet och certifierats genom ett EU-talangpartnerskapspass.

### *Ändringsförslag*

1. Deltagande medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det berörda tredjelandet vars kompetens har utvecklats eller validerats inom ramen för det talangpartnerskapet och certifierats genom ett EU-talangpartnerskapspass, **förutsatt att arbetstillfällena av god kvalitet finns tillgängliga för dem.**

Or. en

## **Ändringsförslag 45**

### **Förslag till förordning Artikel 13 – rubriken**

#### *Kommissionens förslag*

Arbetsgivares deltagande i EU:s talangreserv

#### *Ändringsförslag*

Arbetsgivares **registrering och** deltagande i EU:s talangreserv

Or. en

## **Ändringsförslag 46**

### **Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 1**

#### *Kommissionens förslag*

1. Arbetsgivare som är intresserade av att delta i EU:s talangreserv får begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv i den medlemsstat där de är etablerade överför deras lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv.

#### *Ändringsförslag*

1. Arbetsgivare som är intresserade av att delta i EU:s talangreserv får begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv **eller den offentliga arbetsförmedlingen** i den medlemsstat där de är etablerade överför deras lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. **Arbetsgivare får överföra lediga platser endast om platserna rör de**

*sektorer där arbetsgivarna har betydande affärsverksamhet.*

Or. en

## **Ändringsförslag 47**

**Förslag till förordning  
Artikel 13 – punkt 1a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*1a. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska, tillsammans med de berörda nationella myndigheterna, när så är lämpligt, göra kontroller av arbetsgivare innan deras profiler registreras och aktiveras. Dessa kontroller ska innefatta kontroll av eventuella utestående löneutbetalningar, socialförsäkringsavgifter och skatteinbetalningar samt av utdrag ur belastningsregistret för den fysiska person som ansvarar för företaget. Kontrollerna ska upprepas vartannat år efter det att arbetsgivaren registrerats.*

Or. en

## **Ändringsförslag 48**

**Förslag till förordning  
Artikel 13 – punkt 2 – led ba (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*ba) redan har lagts ut på Eures, men som fortfarande är lediga,*

Or. en

## Ändringsförslag 49

### Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 2 – led bb (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**bb) är förenliga med unionsrätten och unionspraxis och nationell rätt och praxis när det gäller arbets- och anställningsvillkor.**

Or. en

## Ändringsförslag 50

### Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 3 – stycke 1

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis för att säkerställa att tredjelandsmedborgare skyddas mot orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden och diskriminering. Deltagande medlemsstater **får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande** i EU:s talangreserv **för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis, kollektivavtal och de principer och riktlinjer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen, i enlighet med unionsrätten.**

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis, **inbegripet gällande kollektivavtal, samt ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering** för att säkerställa att tredjelandsmedborgare skyddas mot orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden och diskriminering. Deltagande medlemsstater **ska säkerställa att arbetsgivare som deltar** i EU:s talangreserv **följer relevant nationell rätt och praxis och respekterar arbetstagares rättigheter, inbegripet föreningsfriheten och anslutningsfriheten, strejkrätten och rätten att vidta kollektiva åtgärder samt rätten att förhandla fram och sluta kollektivavtal.**

Or. en

## Ändringsförslag 51

### Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 3 – stycke 2

#### *Kommissionens förslag*

*Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska inte ta ut avgifter från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen.*

#### *Ändringsförslag*

*Det ska vara kostnadsfritt för arbetssökande från tredjeländer att använda EU:s talangreserv, och det får inte tas ut några direkta eller indirekta avgifter i samband med rekryteringen. Resekostnader, nödvändiga språkkurser och rekryteringsrelaterade kostnader ska betalas av arbetsgivaren.*

Or. en

## Ändringsförslag 52

### Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 4

#### *Kommissionens förslag*

4. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska vara synliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer på it-plattformen för EU:s talangreserv.

#### *Ändringsförslag*

4. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska vara synliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer på it-plattformen för EU:s talangreserv. ***Varje ledig plats ska innehålla åtminstone den plats där arbetet vanligtvis utförs och typ av arbete, verksamhetsområde, beskrivning av arbetsgivarens verksamhet, kvalifikationskrav, huvudsakliga uppgifter, anställningsform och anställningstid, lön, arbetstid och arbetstidsförläggning, betald ledighet, begärd språkprofil och, i tillämpliga fall, andra relevanta arbets- och anställningsvillkor.***

Or. en

## Ändringsförslag 53

### Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 6

#### *Kommissionens förslag*

6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i de deltagande medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e.

#### *Ändringsförslag*

6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i de deltagande medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e. ***De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska föra ett register över dessa överträdelser för att förhindra att de upprepas. Arbetsgivare som har ålagts påföljder för brottslig verksamhet eller för överträdelser av tillämpliga arbetsnormer eller relevant unionsrätt och unionspraxis eller nationell rätt och praxis ska nekas tillträde till, eller stängas av från, EU:s talangreserv i fem år från och med den dag då beslutet om nekande av tillträde eller avstängning fattades.***

Or. en

## Ändringsförslag 54

### Förslag till förordning Artikel 14

#### *Kommissionens förslag*

#### *Artikel 14*

#### *Förteckning över bristyrken i hela EU*

1. ***I bilagan till denna förordning fastställs en förteckning över bristyrken i hela EU enligt ISCO-08 på fyrsiffernivå.***

***Kommissionen ska ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med***

#### *Ändringsförslag*

***utgår***



**förfarandet i artikel 21 för att ändra bilagan i enlighet med följande kriterier:**

**a) Bristyrken som är gemensamma för ett betydande antal deltagande medlemsstater och som anmälts till sekretariatet för EU:s talangreserv av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 10.2 c.**

**b) Yrken som direkt bidrar till den gröna och den digitala omställningen i EU och som sannolikt kommer att bli allt viktigare.**

**2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra förteckningen över bristyrken i hela EU på it-plattformen för EU:s talangreserv.**

Or. en

#### *Motivering*

*Artikeln utgår eftersom bilagan utgår. Förteckningen över bristyrken bör upprättas av medlemsstaterna.*

### **Ändringsförslag 55**

#### **Förslag till förordning Artikel 15**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**Artikel 15**

**utgår**

***Nationella justeringar av förteckningen över bristyrken i hela EU***

***1. Deltagande medlemsstater får besluta att lägga till bristyrken enligt ISCO-08 på fyrsiffernivå för att tillgodose sina särskilda arbetsmarknadsbehov. De kan också besluta att ta bort bristyrken från den EU-omfattande förteckningen om de inte överensstämmer med deras särskilda arbetsmarknadsbehov. De landsspecifika justeringarna ska endast påverka matchningen av lediga platser i den berörda medlemsstaten.***

*De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv i de medlemsstater som anmäler sitt deltagande i EU:s talangreserv i enlighet med artikel 3 ska anmäla alla tillägg till eller strykningar från den EU-omfattande förteckningen över bristyrken senast tre månader innan de ansluter sig till EU:s talangreserv.*

*De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv i de deltagande medlemsstaterna ska anmäla alla tillägg till eller strykningar från den EU-omfattande förteckningen över bristyrken inom tre månader efter ändringarna av bilagan.*

*De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv får meddela sekretariatet för EU:s talangreserv ytterligare tillägg till och strykningar från den EU-omfattande förteckningen över bristyrken högst en gång om året.*

**2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra de justeringar av förteckningen över bristyrken i hela EU som anmälts av kontaktpunkterna för EU:s talangreserv på it-plattformen för EU:s talangreserv.**

**3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska till it-plattformen för EU:s talangreserv endast överföra de lediga platser som motsvarar den EU-omfattande förteckningen över bristyrken, med beaktande av de justeringar som avses i punkt 1.**

Or. en

#### *Motivering*

*Artikeln utgår eftersom bilagan utgår. Förteckningen över bristyrken bör upprättas av medlemsstaterna.*

## Ändringsförslag 56

### Förslag till förordning Artikel 16 – punkt 4

#### *Kommissionens förslag*

4. Registrerade arbetssökande från tredjeländer kan söka efter lediga platser i EU:s talangreserv och få en förteckning över föreslagna relevanta lediga platser som genereras av det automatiska matchningsverktyget.

#### *Ändringsförslag*

4. Registrerade arbetssökande från tredjeländer kan söka efter lediga platser i EU:s talangreserv och få en förteckning över föreslagna relevanta lediga platser som genereras av det automatiska matchningsverktyget. ***Arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan också söka fritt i talangreserven.***

Or. en

## Ändringsförslag 57

### Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – inledningen

#### *Kommissionens förslag*

Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, på it-plattformen för EU:s talangreserv tillhandahålla följande information:

#### *Ändringsförslag*

Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ***och i samarbete med arbetsmarknadens parter***, på it-plattformen för EU:s talangreserv tillhandahålla följande information:

Or. en

## Ändringsförslag 58

### Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led a

#### *Kommissionens förslag*

a) Information om ***rekryterings- och invandringsförfaranden***, erkännande av kvalifikationer och validering av

#### *Ändringsförslag*

a) Information om ***förfaranden för rättvis rekrytering och invandring***, om erkännande av kvalifikationer och

kompetens, tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet tillgängliga prövningsmekanismer, samt levnads- och arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna.

validering av kompetens, **om arbetstagares rättigheter och fackliga rättigheter, om** tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet **tillgång till rättslig prövning och** tillgängliga prövningsmekanismer, **om relevanta organisationer som stöder tredjelandsmedborgare** samt **om** levnads- och arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna.

Or. en

## Ändringsförslag 59

### Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 2 – inledningen

#### *Kommissionens förslag*

2. På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv erbjuda ytterligare stöd, och stöd efter rekrytering, till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv, särskilt när det gäller

#### *Ändringsförslag*

2. På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv erbjuda ytterligare stöd, **rådgivning** och stöd efter rekrytering till registrerade arbetssökande **och arbetstagare** från tredjeländer, **vid behov på arbetssökandens eller arbetstagarens eget språk**, och **till** arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv, särskilt när det gäller

Or. en

## Ändringsförslag 60

### Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 2 – led c

#### *Kommissionens förslag*

c) särskild information om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning,

#### *Ändringsförslag*

c) särskild information om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning, bostad, erkännande av **färdigheter och**

bostad, erkännande av kvalifikationer **och klagomålsmekanismen** enligt artikel 18,

kvalifikationer **samt klagomåls- och prövningsmekanismerna** enligt artikel 18,

Or. en

## Ändringsförslag 61

### Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 2 – led e

#### *Kommissionens förslag*

e) i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare.

#### *Ändringsförslag*

e) i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd **och hjälp** efter rekrytering för tredjelandsmedborgare, **såsom fackföreningar, arbetsgivarorganisationer och handelskamrar.**

Or. en

## Ändringsförslag 62

### Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 3

#### *Kommissionens förslag*

3. I förekommande fall ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv hänskjuta förfrågningar om information, vägledning och stöd till andra nationella behöriga myndigheter och, i tillämpliga fall, andra lämpliga organ på nationell nivå som stöder tredjelandsmedborgares integration på arbetsmarknaden.

#### *Ändringsförslag*

3. I förekommande fall ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv hänskjuta förfrågningar om information, vägledning och stöd till andra nationella behöriga myndigheter och, i tillämpliga fall, andra lämpliga organ på nationell nivå, **inbegripet arbetsmarknadsparternas gränsöverskridande stödnätverk för mobila arbetstagare**, som stöder tredjelandsmedborgares integration på arbetsmarknaden.

Or. en

## Ändringsförslag 63

### Förslag till förordning Artikel 18 – rubriken

*Kommissionens förslag*

Förenklade *klagomålsförfaranden*

*Ändringsförslag*

Förenklade *klagomåls- och  
prövningsförfaranden*

Or. en

## Ändringsförslag 64

### Förslag till förordning Artikel 18 – punkt 1

*Kommissionens förslag*

1. Deltagande medlemsstater ska säkerställa att det finns effektiva mekanismer genom vilka registrerade arbetssökande från tredjeländer kan lämna in klagomål om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3.

*Ändringsförslag*

1. Deltagande medlemsstater ska säkerställa att det finns ***tillgängliga och*** effektiva mekanismer genom vilka registrerade arbetssökande ***och arbetstagare*** från tredjeländer, ***deras företrädare eller arbetsmarknadens parter i tid*** kan lämna in klagomål om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och som bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3 ***och andra relevanta bestämmelser. Klaganden ska skyddas från repressalier och andra negativa konsekvenser av ett klagomål.***

Or. en

## Ändringsförslag 65

### Förslag till förordning Artikel 18 – punkt 2

*Kommissionens förslag*

2. Deltagande medlemsstater ska göra information om tillgängliga prövningsmekanismer lättillgänglig.

*Ändringsförslag*

2. Deltagande medlemsstater ska göra information om tillgängliga ***klagomåls- och*** prövningsmekanismer lättillgänglig ***på***

*språk som tredjelandsmedborgare förstår eller rimligen kan förväntas förstå.*

Or. en

## Ändringsförslag 66

### Förslag till förordning Artikel 18 – punkt 2a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**2a. Så snart de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv får kännedom om att en arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv åsidosätter de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3 ska kontaktpunkterna stänga av arbetsgivaren och ta bort arbetsgivarens lediga platser från it-plattformen för EU:s talangreserv. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska också underrätta styrgruppen för EU:s talangreserv om sådana åsidosättanden och om relevanta åtgärder som vidtagits.**

Or. en

## Ändringsförslag 67

### Förslag till förordning Artikel 19 – punkt 1

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

1. Deltagande medlemsstater får besluta att införa påskyndade invandringsförfaranden för att möjliggöra snabbare rekrytering av registrerade arbetssökande från tredjeländer som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv.

1. Deltagande medlemsstater får besluta att införa påskyndade invandringsförfaranden för att möjliggöra snabbare rekrytering av registrerade arbetssökande från tredjeländer som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv. **Dessa förfaranden får omfatta erhållande av viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål.**

## Ändringsförslag 68

### Förslag till förordning Artikel 19 – punkt 2

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

2. *Det förfarande som avses i punkt 1 kan omfatta* **utgår**

a) *erhållande av viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål,*

b) *undantag från principen om företräde för unionsmedborgare för lediga platser som överförs till it-plattformen för EU:s talangreserv.*

## Ändringsförslag 69

### Förslag till förordning Artikel 20 – punkt 1 – inledningen

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. Uppgifter ska särskilt samlas in om

1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. **Könsuppdelade** uppgifter ska särskilt samlas in om

## Ändringsförslag 70

### Förslag till förordning Artikel 20 – punkt 1 – led fa (nytt)



*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**fa) en offentlig förteckning över arbetsgivare som stängts av från it-plattformen för EU:s talangreserv efter att ha åsidosatt de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3 och andra relevanta bestämmelser.**

Or. en

## **Ändringsförslag 71**

**Förslag till förordning  
Artikel 20 – punkt 1a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**1a. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska övervaka hur rekryteringen av arbetssökande från tredjeländer påverkar arbetsvillkoren för inhemska arbetstagare samt arbetsmarknaderna i ursprungsländerna.**

Or. en

## **Ändringsförslag 72**

**Förslag till förordning  
Artikel 21**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**Artikel 21**

**utgår**

**Utövande av delegeringen**

- 1. Befogenheten att anta delegerade akter ges till kommissionen med förbehåll för de villkor som anges i denna artikel.**
- 2. Den befogenhet att anta delegerade akter som avses i artikel 14 ges till kommissionen för en period på fem år från och med den dag då denna**

*förordning träder i kraft. Kommissionen ska utarbeta en rapport om delegeringen av befogenhet senast nio månader före utgången av perioden på fem år.*

*Delegeringen av befogenhet ska genom tyst medgivande förlängas med perioder av samma längd, såvida inte Europaparlamentet eller rådet motsätter sig en sådan förlängning senast tre månader före utgången av perioden i fråga.*

*3. Den delegering av befogenhet som avses i artikel 14 får när som helst återkallas av Europaparlamentet eller rådet. Ett beslut om återkallelse innebär att delegeringen av den befogenhet som anges i beslutet upphör att gälla. Beslutet får verkan dagen efter det att det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning, eller vid ett senare i beslutet angivet datum. Det påverkar inte giltigheten av delegerade akter som redan har trätt i kraft.*

*4. Innan kommissionen antar en delegerad akt ska den samråda med experter som utsetts av varje medlemsstat i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning.*

*5. Så snart kommissionen antar en delegerad akt ska den samtidigt delge Europaparlamentet och rådet denna.*

*6. En delegerad akt som antas enligt artikel 14 ska träda i kraft endast om varken Europaparlamentet eller rådet har gjort invändningar mot den delegerade akten inom en period på två månader från den dag då akten delgavs Europaparlamentet och rådet, eller om både Europaparlamentet och rådet, före utgången av den perioden, har underrättat kommissionen om att de inte kommer att invända. Denna period ska förlängas med två månader på Europaparlamentets eller rådets initiativ.*

Or. en

## Motivering

Artikeln utgår eftersom bilagan utgår.

### Ändringsförslag 73

#### Förslag till förordning Artikel 23 – punkt 1

##### *Kommissionens förslag*

1. Senast den 31 december 2031 och därefter vart femte år ska kommissionen överlämna en rapport till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén om tillämpningen av denna förordning.

##### *Ändringsförslag*

1. Senast den 31 december 2031 och därefter vart femte år ska kommissionen överlämna en rapport till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén om tillämpningen av denna förordning. ***Utvärderingen ska omfatta förordningens ändamålsenlighet när det gäller att avhjälpa kompetensbrist och säkerställa rättvisa och skäliga arbetsvillkor. Kommissionen ska vid behov föreslå nödvändiga ändringar.***

Or. en

### Ändringsförslag 74

#### Förslag till förordning Bilaga I

##### *Kommissionens förslag*

***[...]***

##### *Ändringsförslag*

***utgår***

Or. en

## BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att förslaget till yttrande utarbetades:

<b>Enhet och/eller person</b>
ETUC – European Trade Union Confederation
FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation
3F - Faglig Frelles Forbund
FNV - Central Workers Union
DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund
BDA - Die Arbeitgeber
Picum
ILO - International Labour Organisation
DA - Danish Employers Organisation
ETF - European Transport Workers' Federation
IndustriALL

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.