



ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2009 - 2014

---

*Комисия по правата на жените и равенството между половете*

---

**2011/2107(INI)**

18.7.2011

## **СТАНОВИЩЕ**

на комисията по правата на жените и равенство между половете:

на вниманието на комисията по промишленост, изследвания и енергетика

относно Зелената книга „От предизвикателствата към възможностите — изграждане на обща стратегическа рамка за финансиране от ЕС на научните изследвания и иновациите“  
(2011/0000(INI))

Докладчик по становище: Britta Thomsen

PA\_NonLeg

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по промишленост, изследвания и енергетика да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- А. като има предвид, че над 60 % от студентите, завършващи университет, са жени, но че повечето високи университетски постове (напр. докторантски постове и професури) продължават да бъдат заемани от мъже,
- Б. като има предвид, че от създаването на Европейския съвет по научни изследвания през 2007 г. 1 700 проекта са били избрани за финансиране от Европейския съвет по научни изследвания, което представлява около 2,5 милиарда евро под формата на безвъзмездна помощ, но почти 90 % от тази помощ е била отпусната на кандидати от мъжки пол,
- В. като има предвид, че очевидно съществува един твърде проблематичен „стъклен таван“ за жените изследователи, което означава, че сред по-високите постове дялът на жените изследователи намалява;
- Г. като има предвид, че предприемачеството сред жените е ключов източник за увеличаването на заетостта сред жените, което е една от целите на стратегията „Европа 2020“; като има предвид, че предприемачеството сред жените осигурява динамика и иновации, като предлага потенциал, който далеч не се използва пълноценно в Европейския съюз,
- Д. като има предвид, че в Седмата рамкова програма определеното за жените равнище на участие в научни изследвания беше 40 %, а в средносрочната оценка данните сочеха незадоволителните 25,5 %; същевременно като има предвид, че това показва известно подобрене в сравнение с процента на участие на жените научни изследователи по Шестата рамкова програма,
- Е. като има предвид, че според резултатите от общественото допитване относно Зелената книга за обща стратегическа рамка за финансиране от ЕС на научните изследвания и иновациите балансът между половете следва да бъде напълно интегриран във всички аспекти от общата стратегическа рамка,
  - 1. припомня на Комисията, че последващата оценка на Шестата рамкова програма препоръча план за действие за равенство между половете; призовава за създаването на план за действие за равенство между половете като част от общата стратегическа рамка;
  - 2. критикува факта, че Зелената книга „От предизвикателствата към възможностите — изграждане на обща стратегическа рамка за финансиране от ЕС на научните изследвания и иновациите“ не разглежда въпросите, свързани с пола, както и факта, че тя не отчита в достатъчна степен принципа за интегриране на проблематиката на равенството между половете;

3. призовава Комисията в общата стратегическа рамка да приложи принципа за интегриране на проблематиката на равенството между половете – включително във всички програми, които са част от стратегическата рамка, като бъдат определени показатели по пол за участието на жените в научни изследвания, финансирани от ЕС, и като се събират разбити по пол данни за представителството на жени и мъже и по отношение на разпределението на финансови средства;
4. призовава Комисията да засили международното сътрудничество и да насърчава ролята на жените в тази област;
5. призовава университетите и научноизследователските институции да прилагат стратегии за равенство и да дават възможност на жените да участват в научни дисциплини;
6. призовава Комисията да насърчава критерии, свързани със заслугите, които да спомагат за успешна кариера на жените в областта на научните изследвания, развитието и иновациите наравно с мъжете, и да разработи методи за положителна дискриминация на изследователски проекти, в които жените изследователи са представени с 40 %, което също така следва да бъде целта за представителство на жените в общата стратегическа рамка;
7. призовава Комисията като част от общата стратегическа рамка да създаде хоризонтален комитет за наблюдение и консултации относно представителството на жените изследователи;
8. отбелязва, че в образователните системи на много държави-членки продължават да преобладават стереотипи, основани на пола, в области на научните изследвания като природните науки<sup>1</sup>;
9. счита за необходимо да се извърши преглед на критериите за повишаване в старши изследователски постове (напр. професура), за да се включи сериозно въпросът с равенството на половете и да се обърне внимание на липсата на жени на тези постове;
10. призовава Комисията да установи ясни връзки между общата стратегическа рамка и Института за равенство между половете във Вилнюс, с цел да се създаде научна база за принципа за интегриране на проблематиката на равенството между половете и да се гарантира убедително участие на жени научни изследователи в общата стратегическа рамка; призовава Европейския институт за равенство между половете да анализира така нареченото явление „спукана тръба“, тъй като много млади жени научни изследователи в определен момент се отказват от научните си кариери<sup>2</sup>;
11. приканва за повишаване на стойността на нематериалните активи и поощряване на социалното счетоводство с оглед на насърчаването на предприемаческа култура;

---

<sup>1</sup> Вж. Резолюция на Европейския парламент относно жените и науката, параграф 2. Приети текстове: P6\_TA(2008)0221.

<sup>2</sup> Вж. доклада относно равенството между жените и мъжете от 2010 г. (COM(2009) 694).

12. призовава Комисията да положи специални усилия за увеличаване на броя на жените предприемачи в Рамковата програма за конкурентоспособност и иновации и за подпомагане на техния достъп до подходящо финансиране; приветства плановете на Комисията да подпомогне предприемачеството сред жените чрез създаването на мрежи за жени предприемачи, но подчертава необходимостта от отпускането на достатъчно финансови средства и предприемането на редица амбициозни мерки за тази цел;
13. подчертава, че мобилността на жените изследователи е важно условие за професионалното им развитие, и препоръчва следващата рамкова програма да съдържа подходящи мерки, за да позволи на жените изследователи да се движат в рамките на ЕС, като съвместяват личния и професионалния си живот;
14. призовава Комисията и държавите-членки да подобрят положението на жените изследователи и предприемачи посредством по-добри условия в заведенията за грижи за децата, социалноосигурителни придобивки и отпуск по майчинство; подчертава, че за хармоничното съчетаване на професионалния и семейния живот отговорност носят както жените, така и мъжете;
15. подчертава необходимостта, в съответствие с принципа за интегриране на проблематиката на равенството между половете, изследователите на всички равнища да имат възможност да отлагат началото на усвояването на безвъзмездни средства или временно да спрат това усвояване заради отпуск по майчинство, отпуск по бащинство или родителски отпуск при проекти, където това е възможно, и изследователите да имат възможност да продължат срока на действие на договора за предоставяне на безвъзмездни средства на цитираните основания за проекти, които не губят своята актуалност; призовава държавите-членки да предоставят тези възможности на научните работници;
16. настоява структурните фондове и политиките на сближаване да бъдат използвани в съчетание с общата стратегическа рамка за финансиране на инициативи, целящи осигуряване на равни възможности и увеличаване на трудовата заетост сред жените в секторите на технологиите и иновациите и обучението на жените изследователи;
17. подчертава, че е важно да бъдат насърчавани областите на научни изследвания, в които няма разделяне по полов признак; призовава университетите, институциите на ЕС и държавите-членки още от началните степени на образование да популяризират науката като интересна област и за двата пола, популяризирайки жените изследователи като модел за подражание и провеждайки информационни кампании за варианта да се избере професията изследовател и за възможностите, които предлага научноизследователската сфера;
18. подчертава, че е важно жените да бъдат представени на ръководни позиции в изследователски институти, както и в конкретни изследователски проекти;
19. призовава висшите учебни заведения да назначават поне една жена хабилитиран преподавател в своите структури за вземане на решения, по-специално в комитетите за назначаване на персонал;

20. приветства и поддържа дейностите на платформи, които позволяват на жените учени да получават и обменят информация относно включване в програми, схеми за отпускане на безвъзмездни средства и международни проекти, и които предоставят на жените достъп до научноизследователски мрежи и им помагат в установяването на контакти; ето защо изисква от Комисията да си сътрудничи със социалните мрежи и да ги подкрепя в дейността им.

## РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В КОМИСИЯ

<b>Дата на приемане</b>	13.7.2011 г.
<b>Резултат от окончателното гласуване</b>	+: 30 -: 0 0: 1
<b>Членове, присъствали на окончателното гласуване</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Zita Gurmai, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Astrid Lulling, Barbara Matera, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Антония Първанова, Nicole Sinclair, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská
<b>Заместник(ци), присъствал(и) на окончателното гласуване</b>	Izaskun Bilbao Barandica, Vilija Blinkevičiūtė, Christa Klauß, Mojca Kleva, Мария Неделчева, Norica Nicolai, Chrysoula Paliadeli, Antigoni Papadopoulou, Sirpa Pietikäinen, Angelika Werthmann
<b>Заместник(ци) (чл. 187, пар. 2), присъствал(и) на окончателното гласуване</b>	Jacek Włosowicz