



PARLAMENTUL EUROPEAN

2014 - 2019

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

2014/2238(INI)

7.5.2015

AVIZ

al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la Inițiativa privind locurile de muncă verzi: Exploatarea potențialului economiei verzi în materie de creare de locuri de muncă (2014/2238(INI))

Raportoare pentru aviz: Monika Vana

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- având în vedere articolul 2 din Tratatul privind Uniunea Europeană (TUE) și articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE),
 - având în vedere articolul 23 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene,
 - având în vedere Rezoluția sa din 11 septembrie 2012 referitoare la rolul femeilor în economia ecologică¹,
- A. întrucât Organizația Internațională a Muncii (OIM) și Programul Organizației Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP) descriu în linii mari un loc de muncă „verde” ca orice loc de muncă decent care contribuie la conservarea sau restabilirea calității mediului, fie că este în agricultură, industrie, servicii ori în administrație și întrucât acest concept este în continuare greu de definit cu precizie;
- B. întrucât perspectiva de gen trebuie legată de Agenda OIM privind munca decentă;
- C. întrucât Strategia Europa 2020 este principala politică a UE în care obiectivul de creștere durabilă merge dincolo de problema schimbărilor climatice și acoperă o gamă mai largă de aspecte, urmărind transformarea economiei UE într-o economie inteligentă, verde (ecologică); întrucât crearea de locuri de muncă verzi pentru femei va consolida eforturile în vederea atingerii obiectivelor Strategiei UE 2020, și anume combaterea schimbărilor climatice, a sărăciei și a excluziunii sociale și încercarea de a ajunge la o rată de ocupare a forței de muncă de cel puțin 75 %;
- D. întrucât îndeplinirea obiectivelor stabilite de Strategia 2020 și aplicarea orientărilor și politicilor de tranziție către o economie verde au un impact pe piața muncii, în timp ce rolul femeilor în ocuparea locurilor de muncă verzi este subestimat și deseori ignorat, iar absența unei perspective a egalității de gen în politicile de mediu accentuează inegalitatea de gen;
- E. întrucât femeile trebuie să profite în mod egal de crearea de locuri de muncă verzi, iar „plafonul de sticlă” din economia verde trebuie spart și întrucât ar trebui acordate șanse egale atunci când se creează noi locuri de muncă, inclusiv locuri de muncă verzi;
- F. întrucât femeile și fetele sunt subreprezentate la toate nivelurile în domeniile educative ale științei, tehnologiei, ingineriei, matematicii (STIM) și în educația antreprenorială, toate aceste domenii fiind importante pentru progresele în sectorul competențelor verzi și al locurilor de muncă verzi; întrucât educația trebuie considerată drept o investiție în persoane, în special în femei, în fiecare dintre etapele vieții lor; întrucât participarea femeilor la domeniile educative STIM este adeseori îngreunată de stereotipuri de gen și de

¹ JO C 353 E, 3.12.2013, p. 38.

culturi în care predomină prejudecăți legate de gen;

- G. întrucât locurile de muncă verzi sunt considerate un concept dinamic care evoluează odată cu progresele în domeniul tehnologiilor mai favorabile mediului, iar de investiții, inclusiv prin intermediul planului de investiții al Comisiei și al fondurilor structurale și de investiții europene, nu trebuie să beneficieze numai lucrătorii cu înaltă calificare;
 - H. întrucât femeile sunt afectate în mod disproporționat de crize și de politicile de austeritate, iar locurile de muncă verzi s-au dovedit a fi mai rezistente în fața crizelor decât alte locuri de muncă;
 - I. întrucât crearea de locuri de muncă verzi este necesară dar nu suficientă și este nevoie să se treacă la o economie verde și sustenabilă, de exemplu printr-o mai bună gestionare a resurselor naturale, prin utilizarea instrumentelor economice benefice pentru mediu, prin acordarea de sprijin inovării și îmbunătățirii politicilor în domeniile agriculturii, apei și deșeurilor și prin îmbunătățirea consumului și producției sustenabile;
 - J. întrucât societatea civilă are un rol fundamental în tranziția către o economie verde, precum și în lupta pentru obținerea egalității de gen;
 - K. întrucât ar trebui acordată o mai mare atenție locurilor de muncă verzi din zonele rurale prin sprijinirea femeilor fermieri și a fermelor familiale, pentru a le asigura veniturile prin intermediul creșterii verzi și pentru a le permite să trăiască în continuare la sat, în calitate de producători de alimente și protectori ai mediului,
1. consideră că definiția formulată de OIM și UNEP pentru locurile de muncă verzi ar trebui luată ca bază de UE, deoarece locurile de muncă verzi trebuie să combine preocupările de genul celor legate de eficiența energetică și emisiile reduse cu preocupările tradiționale în materie de muncă, având în vedere că femeile sunt afectate adesea de salarii mai mici atunci când au competențe și responsabilități egale, precum și de condiții de muncă nefavorabile; totuși, ea nu ar trebui să se limiteze la agricultură, industrie, servicii și administrație, ci să includă toate domeniile de activitate;
 2. recunoaște necesitatea urgentă a unui acord internațional referitor la o definiție comună a economiei verzi, care să se întemeieze pe două piloane reprezentate de sustenabilitatea socială și cea ecologică; subliniază rolul important pe care îl are societatea civilă, în special mișcările sociale, organizațiile de mediu și organizațiile pentru drepturile femeilor, în elaborarea prezentărilor scopurilor și obiectivelor economiei verzi;
 3. invită Comisia să ia măsuri astfel încât colectarea datelor să se realizeze în toate sectoarele verzi, inclusiv în cele care sunt în prezent neglijate, cum ar fi sectoarele transportului public și comerțului cu amănuntul; solicită Comisiei ca, odată cu sprijinirea institutelor naționale de statistică și a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă și odată cu consolidarea folosirii de instrumente de modelare cantitative, să includă o perspectivă a egalității de gen în colectarea datelor privind toate sectoarele de muncă verzi;
 4. invită Comisia să includă o perspectivă de gen în dezvoltarea noilor activități de colectare, dezagregare și analiză a datelor, cum ar fi activitățile realizate cu ajutorul instrumentului econometric FIDELIO sau împreună cu părți interesate, cum ar fi Conferința

internațională a statisticienilor din domeniul muncii;

5. invită Comisia să includă o perspectivă de gen în activitatea pe care o desfășoară împreună cu serviciile publice de ocupare a forței de muncă, precum și în Panorama competențelor din UE, pentru a identifica și a elimina lacunele în materie de competențe verzi existente pe piețele forței de muncă; subliniază faptul că trebuie să se pună accentul pe identificarea și eliminarea discrepanțelor legate de gen în materie de competențe din sectoarele verzi;
6. îndeamnă Comisia și statele membre să înceapă să aplice un nou indicator care să țină seama de aspectele sociale și climatice pentru creșterea economică, care să includă și aspectele neeconomice ale bunăstării și care să se concentreze în principal asupra problemelor legate de dezvoltarea durabilă, precum egalitatea de gen, reducerea sărăciei și emisii mai scăzute de gaze cu efect de seră;
7. solicită Comisiei să inițieze cercetări cu privire la dimensiunea legată de egalitatea de gen a ocupării forței de muncă verzi și transformarea ecologică a economiei, precum și cu privire la contribuția femeilor la dezvoltarea de inovații, servicii și produse verzi;
8. invită Comisia, statele membre și autoritățile regionale și locale să includă în mod sistematic perspectiva egalității de gen în definirea, implementarea și monitorizarea politicilor de creare de locuri de muncă verzi la toate nivelurile, pentru a asigura faptul că sunt garantate șanse egale, ținând seama de provocările aferente creării de locuri de muncă verzi în mediul rural; încurajează statele membre și autoritățile regionale și locale să depună și mai multe eforturi pentru a le permite femeilor să participe pe deplin la formularea politicilor, luarea deciziilor și implementarea unei strategii vizând locurile de muncă verzi, care să includă competențe verzi;
9. invită Comisia să promoveze egalitatea de gen ca element-cheie în proiectarea și negocierea viitoarelor reglementări și programe aferente fondurilor structurale ale UE (FSE, FEDER, PAC), în special în cadrul măsurilor referitoare la tranziția către o economie verde;
10. solicită Comisiei să deschidă o dezbatere publică privind conceptul de „educație pentru dezvoltare durabilă” și să promoveze acest concept, cu un accent deosebit pe educația fetelor și a femeilor; invită statele membre și Comisia să promoveze politici care să încurajeze participarea în mai mare măsură a femeilor la disciplinele educative STIM și la educația antreprenorială și să conecteze agenda „locurilor de muncă verzi” la capacitatea femeilor prin intermediul educației; solicită stabilirea unor obiective clare și asigurarea monitorizării în materie de recrutare a femeilor în locuri de muncă verzi cu ajutorul unor programe de ucenicie; solicită luarea de măsuri care să încurajeze participarea femeilor la învățământul profesional și tehnic (VET) și oportunitățile de învățare pe tot parcursul vieții în sectoarele verzi;
11. subliniază nevoia de a se promova: spiritul antreprenorial al femeilor în economia verde, modele de afaceri mai cooperative, cum ar fi cooperativele și întreprinderile sociale, precum și femeile fermieri și fermele familiale, accesul la microfinanțare pentru femei, crearea de locuri de muncă verzi în serviciile publice și proiecte pilot privind criteriile de calitate legate de dimensiunea de gen pentru întreprinderi în contextul achizițiilor publice;

12. invită Comisia, statele membre și autoritățile regionale și locale să urmărească o politică activă a pieței forței de muncă destinată femeilor în sectorul locurilor de muncă verzi;
13. invită statele membre și Comisia să aplice politici de creare de locuri de muncă în totalitate verzi în strânsă consultare cu societatea civilă;
14. invită statele membre și Comisia să creeze mecanisme de integrare a dimensiunii de gen în politicile de mediu de la nivel internațional, național și regional;
15. invită Comisia să promoveze o combinație de politici ecologice, economice, privind egalitatea de gen și privind piața muncii, în vederea consolidării de noi competențe în conformitate cu noile cereri de pe o piață în tranziție către o economie verde;
16. invită statele membre și Comisia să asigure crearea de locuri de muncă verzi de înaltă calitate cu un nivel ridicat de protecție socială a femeilor; solicită statelor membre și Comisiei să încurajeze sindicalizarea femeilor și în sectoarele verzi și posibilitatea ca femeile să-și facă bine auzit glasul în cadrul sindicatelor și al dialogului social;
17. invită Comisia să adopte o strategie europeană pentru perioada 2015-2020 în materie de egalitate de gen, care să țină seama de obiectivele Strategiei Europa 2020 legate de rata de ocupare a forței de muncă pentru o creștere inteligentă, sustenabilă și favorabilă incluziunii.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	6.5.2015
Rezultatul votului final	+: 31 -: 0 0: 2
Membri titulari prezenți la votul final	Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Anna Hedh, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Anna Záborská, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber
Membri supleanți prezenți la votul final	Stefan Eck, Constance Le Grip, Sirpa Pietikäinen, Monika Vana, Julie Ward
Membri supleanți (articolul 200 alineatul (2)) prezenți la votul final	Isabella Adinolfi