



EUROPAPARLAMENTET

2014 - 2019

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

2014/2238(INI)

7.5.2015

YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över ”Initiativ för grön sysselsättning: Ta vara på den gröna ekonomins
jobbpotential”
(2014/2238(INI))

Föredragande av yttrande: Monika Vana

PA_NonLeg

FÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

- med beaktande av artikel 2 i fördraget om Europeiska unionen och artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
- med beaktande av artikel 23 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna,
- med beaktande av sin resolution av den 11 september 2012 om kvinnors roll i den gröna ekonomin¹, och av följande skäl:
 - A. Enligt Internationella arbetsorganisationens (ILO) och FN:s miljöprogramms (UNEP) breda beskrivning av gröna arbetstillfällen utgörs dessa av vilka som helst anständiga arbeten som bidrar till att bevara eller återupprätta miljöns kvalitet, oavsett om det är inom jordbruket, industrin, tjänstesektorn eller förvaltningen, och det är fortfarande svårt att ge en exakt definition av begreppet.
 - B. ILO:s agenda för anständigt arbete måste jämställdhetsintegreras.
 - C. Europa 2020-strategin är den huvudsakliga EU-strategi inom vilken målet om hållbar tillväxt omfattar en bredare rad frågor än bara klimatförändringarna och syftar till att omvandla EU-ekonomin så att den blir smartare och grönare (mer ekologisk). Om man skapar gröna arbetstillfällen för kvinnor kommer detta att bidra till uppnåendet av Europa 2020-målen, särskilt att motverka klimatförändringarna, bekämpa fattigdom och social utestängning och eftersträva en sysselsättningsgrad på minst 75 procent.
 - D. Eftersträvandet av Europa 2020-strategins mål och tillämpningen av riktlinjer och strategier för övergången till en grön ekonomi påverkar arbetsmarknaden, samtidigt som kvinnornas roll inom den gröna sysselsättningen är underskattad och ofta förbisedd, och avsaknaden av ett jämställdhetsperspektiv inom miljöpolitiken skapar ännu mer ojämställdhet.
 - E. Kvinnorna måste i lika stor utsträckning som männen gynnas av skapandet av gröna arbetstillfällen och glastaket inom den gröna ekonomin måste krossas, samtidigt som lika möjligheter måste säkerställas i samband med att nya arbetstillfällen, inklusive gröna arbetstillfällen, skapas.
 - F. Kvinnor och flickor är underrepresenterade inom utbildningen på alla nivåer i naturvetenskap, teknik, ingenjörskonst, matematik och företagande, och dessa områden är alla viktiga för utvecklingen i fråga om grön kompetens och gröna arbetstillfällen. Utbildning måste betraktas som en investering i individer, i synnerhet kvinnor, i varje

¹ EUT C 353 E, 3.12.2013, s. 38.

stadium av dessa personers liv. Kvinnors deltagande i de ovannämnda utbildningsområdena hämmas ofta av könsstereotyper och könsuppdelad kultur.

- G. Gröna arbetstillfällen betraktas som ett dynamiskt koncept som utvecklas i takt med en allt mer miljövänlig teknisk utveckling och allt mer miljövänliga investeringar, bland annat genom kommissionens investeringsplan och de europeiska struktur- och investeringsfonderna, och får inte gynna uteslutande högkvalificerade arbetstagare.
 - H. Kvinnorna har drabbats oproportionerligt hårt av krisen och åtstramningspolitiken, och gröna arbetstillfällen har visat sig vara mer kriståliga än andra.
 - I. Det är nödvändigt men inte tillräckligt att skapa gröna arbetstillfällen och det finns ett behov av en övergång till en grön och hållbar ekonomi, till exempel genom bättre förvaltning av naturresurserna, användning av ekonomiska instrument som gynnar miljön, stöd till innovationer och förbättrad jordbruks-, vatten- och avfallspolitik samt ökad hållbar konsumtion och produktion.
 - J. Det civila samhället har en avgörande roll att spela i övergången till en grön ekonomi samt i kampen för jämställdhet.
 - K. Man bör ägna mer uppmärksamhet åt grön sysselsättning på landsbygden genom att stödja kvinnliga lantbrukare och familjelantbruk i syfte att trygga deras inkomst genom grön tillväxt samt för att göra det möjligt för dem att bo kvar i sina byar som livsmedelsproducenter och miljöbeskyddare.
1. Europaparlamentet anser att EU bör använda ILO:s och UNEP:s definition av gröna arbetstillfällen som en grund, eftersom man i samband med gröna arbetstillfällen måste beakta energieffektivitet och låga utsläppsnivåer i kombination med traditionella arbetsmarknadsaspekter, eftersom kvinnor ofta har lägre löner för lika kompetens och ansvar och sämre arbetsvillkor än män. Detta bör dock inte begränsas till jordbruk, industri, tjänster och förvaltning, utan omfatta alla yrkesområden.
 2. Europaparlamentet erkänner det brådskande behovet av en internationell överenskommelse om en gemensam definition av begreppet grön ekonomi, baserad på pelarna för både social och ekologisk hållbarhet. Parlamentet betonar det civila samhällets, framför allt folkrörelsernas, miljöorganisationernas och kvinnorättsorganisationernas, viktiga roll vid upprättandet av beskrivningar av den gröna ekonomins mål och syften.
 3. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se till att uppgiftsinsamling sker inom alla gröna sektorer, inbegripet de som för närvarande förbises, till exempel den offentliga transportsektorn och detaljhandeln. Parlamentet uppmanar även kommissionen att, i samband med att man bistår de nationella statistikbyråerna och de offentliga arbetsförmedlingarna och stärker användningen av kvantitativa modellverktyg, jämställdhetsintegrera uppgiftsinsamlingen från alla delar av den gröna sysselsättningen.
 4. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att jämställdhetsintegrera framtagandet av ny insamling, uppdelning och analys av uppgifter, till exempel med hjälp av det

ekonometriska verktyget Fidelio eller tillsammans med intressenter såsom den internationella konferensen med ILO-statistiker.

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att jämställdhetsintegrera sitt samarbete med de offentliga arbetsförmedlingarna och kompetenskartan för EU i syfte att identifiera och åtgärda bristen på grön kompetens på arbetsmarknaden. Tonvikten måste läggas på att identifiera och täppa till kompetensgap mellan könen inom de gröna sektorerna.
6. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att tillämpa en ny, social och klimatvänlig tillväxtindikator som innefattar icke-ekonomiska aspekter av välbefinnande och som i första hand fokuserar på frågor med kopplingar till hållbar utveckling, till exempel jämställdhet, fattigdomsminskning och lägre utsläpp av växthusgaser.
7. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att inleda forskning kring jämställdhet inom den gröna sysselsättningen och den ekologiska omställningen av ekonomin samt kring kvinnornas bidrag till utvecklingen av gröna innovationer, tjänster och produkter.
8. Europaparlamentet uppmanar kommissionen, medlemsstaterna och de regionala och lokala myndigheterna att systematiskt jämställdhetsintegrera utformningen, genomförandet och övervakningen av strategier på samtliga nivåer för skapandet av grön sysselsättning i syfte att säkerställa lika möjligheter, med beaktande av de utmaningar som skapandet av gröna arbetstillfällen innebär på landsbygden. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna och de regionala och lokala myndigheterna att satsa mera på att ge kvinnor möjlighet att till fullo medverka i policyutformningen, beslutsfattandet och genomförandet av en strategi för grön sysselsättning vilken inbegriper grön kompetens.
9. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att främja jämställdhet som en central fråga vid utformningen av och förhandlingarna om framtida förordningar och program för EU:s strukturfonder (ESF, Eruf, GJP), framför allt inom ramen för åtgärder med kopplingar till övergången till en grön ekonomi.
10. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att framhålla och inleda en offentlig debatt om konceptet ”utbildning för hållbar utveckling”, med särskild tonvikt vid flickors och kvinnors utbildning. Medlemsstaterna och kommissionen uppmanas att främja strategier för att uppmuntra fler kvinnor att utbilda sig inom områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörskonst, matematik och företagande samt att koppla agendan för grön sysselsättning till kvinnors egenmakt genom utbildning. Parlamentet begär att det införs tydliga mål för och övervakning av rekryteringen av kvinnor till gröna arbeten genom lärlingsprogram. Parlamentet efterlyser även åtgärder för att uppmuntra kvinnor att delta i yrkesutbildning och fortbildning och i möjligheter till livslångt lärande inom de gröna sektorerna.
11. Europaparlamentet understryker vikten av att främja kvinnligt företagande inom den gröna ekonomin, mer samarbetsbaserade företagsmodeller som exempelvis kooperativ och sociala företag samt kvinnliga lantbrukare och familjelantbruk, kvinnors tillgång till mikrofinansiering, skapande av gröna arbetstillfällen inom den offentliga sektorn och pilotprojekt för jämställdhetsrelaterade kvalitetskriterier för företag i samband med offentlig upphandling.

12. Europaparlamentet uppmanar kommissionen, medlemsstaterna och de regionala och lokala myndigheterna att bedriva en aktiv arbetsmarknadspolitik för kvinnor inom den gröna sysselsättningen.
13. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att utforma all politik avseende den gröna sysselsättningen i nära samråd med det civila samhället.
14. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att upprätta mekanismer för jämställdhetsintegrering av miljöpolitiken på internationell, nationell och regional nivå.
15. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att främja en kombination av ekologiska, ekonomiska, jämställdhetsrelaterade och arbetsmarknadsrelaterade strategier för att skapa ny kompetens i enlighet med de nya kraven på en marknad på väg mot en grön ekonomi.
16. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att säkerställa skapandet av högkvalitativa gröna arbetstillfällen med ett gott socialt skydd för kvinnor. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att uppmuntra kvinnor att organisera sig fackligt, även inom de gröna sektorerna, samt att verka för att kvinnorna ska ha en tydlig röst inom fackföreningarna och dialogerna mellan arbetsmarknadens parter.
17. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att anta en jämställdhetsstrategi på EU-nivå för 2015–2020, där hänsyn tas till Europa 2020-strategins mål om sysselsättningsgrad för smart och hållbar tillväxt för alla.

RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

Antagande	6.5.2015
Slutomröstning: resultat	+: 31 -: 0 0: 2
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Viliija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Anna Záborská, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Stefan Eck, Constance Le Grip, Georg Mayer, Sirpa Pietikäinen, Monika Vana, Julie Ward
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2)	Isabella Adinolfi