



2020/0310(COD)

11.10.2021

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων

προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Lina Gálvez Muñoz

PA_Legam

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Για τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), ο λόγος ύπαρξης κατώτατων μισθών είναι η προστασία των εργαζομένων από αδικαιολόγητα χαμηλές αμοιβές, δεδομένου ότι συμβάλλουν στη διασφάλιση μιας ίσης και δίκαιης διανομής των καρπών της προόδου για όλους και ενός ελάχιστου εισοδήματος διαβίωσης για κάθε εργαζόμενο που χρειάζεται τέτοια προστασία. Οι κατώτατοι μισθοί μπορούν επίσης να είναι ένα από τα κομμάτια που συναποτελούν μια πολιτική για την καταπολέμηση της φτώχειας και για τη μείωση των ανισοτήτων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Το τελευταίο αυτό σημείο είναι ιδιαίτερος ενδιαφέρον εάν αναλογιστούμε ότι ορισμένες μελέτες, όπως αυτή του Eurofound με τίτλο «Οι κατώτατοι μισθοί το 2020: Ετήσια επανεξέταση»¹, δείχνουν ότι, ενώ το 48 % των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση είναι γυναίκες, οι γυναίκες αποτελούν το 59 % των ατόμων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Πράγματι, η πλειονότητα των ατόμων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό στην Ευρώπη είναι γυναίκες. Οι γυναίκες είναι επίσης μία από τις κύριες κατηγορίες εργαζομένων που αμείβονται με υποκατώτατους μισθούς, μαζί με τους νέους εργαζόμενους, τους εργαζόμενους με χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης ή τους εργαζόμενους της υπαίθρου με εξαρτώμενα παιδιά.

Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό σε ορισμένους τομείς που αποδείχθηκαν απαραίτητοι κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, όπως εκείνος της αμειβόμενης παροχής μακροχρόνιας φροντίδας. Τα στοιχεία δείχνουν ότι περίπου τα τέσσερα πέμπτα (81 %) του εργατικού δυναμικού παροχής μακροχρόνιας φροντίδας της ΕΕ είναι γυναίκες, ενώ το ένα πέμπτο (19 %) είναι άνδρες, και ότι οι χειρότερες επιπτώσεις της κρίσης COVID-19 έχουν πλήξει γυναίκες εργαζόμενες σε τομείς παροχής υπηρεσιών με χαμηλές αποδοχές, όπως είναι ο τομέας της φροντίδας².

Η παροχή φροντίδας μπορεί να είναι μη αμειβόμενη ή αμειβόμενη, και στην περίπτωση της αμειβόμενης, μπορεί να παρέχεται από τον δημόσιο ή από τον ιδιωτικό τομέα, στο πλαίσιο τυπικών ή άτυπων εργασιακών ρυθμίσεων, γεγονός που καθιστά το θέμα των συμφωνιών για τους κατώτατους μισθούς στον εν λόγω τομέα ιδιαίτερος ευαίσθητο, ιδίως όταν πρόκειται για οικιακό προσωπικό. Η χάραξη πολιτικής για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στον χώρο της μακροχρόνιας φροντίδας και για καλύτερη πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας θέσεις εργασίας στον τομέα αυτό έχει πρόσημο φύλου, γεγονός που εξηγεί γιατί η επέκταση των διατάξεων περί κατώτατων μισθών ώστε να καλύπτεται το οικιακό προσωπικό μπορεί να συμβάλει σε μεγάλο βαθμό στη μείωση των ανισοτήτων.

Επιπλέον, η τρέχουσα κρίση αποτελεί ευκαιρία για την επαναξιολόγηση της επάρκειας των μισθών σε ορισμένους γυναικοκρατούμενους ως επί το πλείστον χαμηλόμισθους τομείς – τομείς που αποδείχθηκαν απαραίτητοι και μεγάλης κοινωνικής αξίας κατά τη διάρκεια της κρίσης³. Υπό την έννοια αυτή, η ευρωπαϊκή οδηγία-πλαίσιο οφείλει να συμβάλει στη σύγκλιση προς τα πάνω των κοινωνικών και μισθολογικών συνθηκών και να συνεισφέρει στην καταπολέμηση της φτώχειας, των ανισοτήτων και του μισθολογικού χάσματος μεταξύ

¹ [Minimum wages in 2020: Annual review \(europa.eu\)](https://european-council.europa.eu/media/e300483/1/attachmentData/binaryData/Minimum%20wages%20in%2020%20Annual%20review%20(europa.eu).pdf).

² [Public services - Long-term care workforce: Employment and working conditions \(europa.eu\)](https://european-council.europa.eu/media/e300483/1/attachmentData/binaryData/Public%20services%20-%20Long-term%20care%20workforce%20-%20Employment%20and%20working%20conditions%20(europa.eu).pdf).

³ [Women and labour market equality: Has COVID-19 rolled back recent gains? \(europa.eu\)](https://european-council.europa.eu/media/e300483/1/attachmentData/binaryData/Women%20and%20labour%20market%20equality%20-%20Has%20COVID-19%20rolled%20back%20recent%20gains%20(europa.eu).pdf).

των φύλων προκειμένου ιδίως να αποφεύγεται οποιαδήποτε απαξίωση εργασιών εκτελούμενων κυρίως από γυναίκες.

Το χάσμα όσον αφορά την απασχόληση μεταξύ των φύλων (11,4 %), το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων (14 %) και το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων (30 %) παραμένουν अपαράδεκτα υψηλά και η γεφύρωσή τους αποτελεί κοινωνική και οικονομική επιταγή για τη μείωση τόσο της φτώχειας γενικά όσο και της παιδικής φτώχειας. Η χρήση διατομεακών αναλυτικών δεδομένων ανά φύλο και η περιοδική αξιολόγηση είναι απαραίτητες προκειμένου να ελέγχεται η πρόοδος όσον αφορά τη βελτίωση των ευκαιριών απασχόλησης για τις γυναίκες γενικά και τις διάφορες κατηγορίες γυναικών ειδικά. Η εξασφάλιση ίσης αμοιβής και οι προσπάθειες για μια καλή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, και για τους άνδρες, είναι ζωτικής σημασίας για βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, για την παραγωγικότητα και για τη δημοσιονομική βιωσιμότητα σε βάθος χρόνου στην ΕΕ, καθώς και για την ευημερία του πληθυσμού της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων των παιδιών.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων καλεί την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να λάβει υπόψη της τις ακόλουθες τροπολογίες:

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(1) Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, η Ένωση έχει ως σκοπούς, μεταξύ άλλων, να προάγει την ευημερία των λαών της και να εργάζεται για την αειφόρο ανάπτυξη της Ευρώπης με γνώμονα την κοινωνική οικονομία της αγοράς με υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας.

Τροπολογία

(1) Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, η Ένωση έχει ως σκοπούς, μεταξύ άλλων, να προάγει **την ισότητα των φύλων και την κοινωνική δικαιοσύνη, καθώς και** την ευημερία των λαών της και να εργάζεται για την αειφόρο ανάπτυξη της Ευρώπης με γνώμονα την κοινωνική οικονομία της αγοράς με υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας.

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 1 α (νέα)

(1α) Έχοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με το άρθρο 27 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι εργαζόμενοι ή οι εκπρόσωποί τους έχουν δικαίωμα στην έγκαιρη ενημέρωση και διαβούλευση, στις περιπτώσεις και υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από το δίκαιο της Ένωσης και τις εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές.

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(2) Το άρθρο 31 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης³⁶ κατοχυρώνει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε συνθήκες εργασίας οι οποίες σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπειά του.

(2) Το άρθρο 31 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης³⁶ κατοχυρώνει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε συνθήκες εργασίας οι οποίες σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπειά του, **και το άρθρο 23 αναγνωρίζει ότι η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών πρέπει να εξασφαλίζεται σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές.**

³⁶ Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2012/C 326/02 (EEEE C326/391 της 26.10.2012).

³⁶ Χάρτης των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2012/C 326/02 (EEEE C326/391 της 26.10.2012).

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(2α) Το άρθρο 23 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης προβλέπει το δικαίωμα στην ισότητα μεταξύ γυναικών

και ανδρών σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές·

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(2β) Το άρθρο 21 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης προβλέπει το δικαίωμα στη μη διάκριση λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(2γ) Με το άρθρο 7 του Διεθνούς Συμφώνου για τα οικονομικά, κοινωνικά και μορφωτικά δικαιώματα αναγνωρίζεται το δικαίωμα όλων σε δίκαιο μισθό και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, και σε αξιοπρεπή διαβίωση για τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(3) Ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης

(3) Ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης

ορίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιες συνθήκες εργασίας. Αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων σε δίκαιη αμοιβή που να διασφαλίζει στους ίδιους και στις οικογένειές τους αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Το άρθρο 4 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη αναγνωρίζει τον ρόλο των συλλογικών συμβάσεων που συνάπτονται ελεύθερα, **καθώς** και των μηχανισμών καθορισμού νόμιμων κατώτατων μισθών, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική άσκηση του δικαιώματος αυτού.

ορίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, **συμπεριλαμβανομένων των νέων, του οικιακού προσωπικού και των φροντιστών**, έχουν δικαίωμα σε δίκαιες συνθήκες εργασίας. Αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων σε δίκαιη αμοιβή που να διασφαλίζει στους ίδιους και στις οικογένειές τους αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης, **το δικαίωμα σε ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας και το δικαίωμα των εργαζομένων σε ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση σε θέματα απασχόλησης και εργασίας χωρίς διακρίσεις. Καθορίζει το δικαίωμα στην προστασία από τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό και συμβάλλει στη μείωση του υφιστάμενου μισθολογικού χάσματος μεταξύ ανδρών και γυναικών.** Το άρθρο 4 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη αναγνωρίζει τον ρόλο των συλλογικών συμβάσεων που συνάπτονται ελεύθερα και των μηχανισμών καθορισμού νόμιμων κατώτατων μισθών, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική άσκηση του δικαιώματος αυτού.

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(4) Το κεφάλαιο II του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, που διακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου 2017, καθορίζει ένα σύνολο αρχών με στόχο να χρησιμεύσουν ως οδηγός για τη διασφάλιση δίκαιων όρων εργασίας. Η αρχή υπ' αριθ. 6 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων επιβεβαιώνει ότι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιους μισθούς που επιτρέπουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Επιπλέον, ορίζει ότι διασφαλίζονται επαρκείς ελάχιστοι μισθοί, κατά τρόπο που επιτρέπει την εκπλήρωση των αναγκών του εργαζομένου και της

Τροπολογία

(4) Το κεφάλαιο II του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, που διακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου 2017, καθορίζει ένα σύνολο αρχών με στόχο να χρησιμεύσουν ως οδηγός για τη διασφάλιση δίκαιων όρων εργασίας. **Οι αρχές υπ' αριθ. 2 και 3 προβλέπουν ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για τα φύλα ως προς τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας και ως προς τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση και τη σταδιοδρομία, ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου**

οικογένειάς του με βάση τις εθνικές οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, ενώ παράλληλα διασφαλίζονται η πρόσβαση στην απασχόληση και η παροχή κινήτρων για την αναζήτηση εργασίας. Περαιτέρω, υπενθυμίζει ότι αποτρέπεται η φτώχεια των εργαζομένων και ότι ο καθορισμός όλων των μισθών γίνεται με διαφανή και προβλέψιμο τρόπο και με σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων.

προσανατολισμού. Η αρχή υπ' αριθ. 6 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων επιβεβαιώνει ότι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιους μισθούς που επιτρέπουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Επιπλέον, ορίζει ότι διασφαλίζονται επαρκείς ελάχιστοι μισθοί, κατά τρόπο που επιτρέπει την εκπλήρωση των αναγκών του εργαζομένου και της οικογένειάς του με βάση τις εθνικές οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, ενώ παράλληλα διασφαλίζονται η πρόσβαση στην απασχόληση και η παροχή κινήτρων για την αναζήτηση εργασίας. Περαιτέρω, υπενθυμίζει ότι αποτρέπεται η φτώχεια των εργαζομένων και ότι ο καθορισμός όλων των μισθών γίνεται με διαφανή και προβλέψιμο τρόπο και με σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων.

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5α) Η ισότητα ανδρών και γυναικών συνιστά θεμελιώδη αρχή της Ένωσης. Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση, η προώθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών είναι ένας από τους στόχους της Ένωσης και, σύμφωνα με το άρθρο 8 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών θα πρέπει να προάγεται σε όλες τις δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 5 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5β) Δυνάμει του άρθρου 21 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, απαγορεύεται κάθε διάκριση για οποιονδήποτε λόγο, ενώ το άρθρο 23 ορίζει ότι η ισότητα γυναικών και ανδρών πρέπει να εξασφαλίζεται σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές.

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(6) Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών κατώτατων μισθών, ωφελεί **τόσο τους** εργαζομένους **όσο και τις** επιχειρήσεις της Ένωσης και αποτελεί προαπαιτούμενο για την επίτευξη βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης. Η αντιμετώπιση των μεγάλων διαφορών όσον αφορά την κάλυψη και την επάρκεια της προστασίας με τη μορφή κατώτατου μισθού **συμβάλλει** στην ενίσχυση της δικαιοσύνης στην αγορά εργασίας της ΕΕ και στην προαγωγή της οικονομικής και κοινωνικής προόδου **και** της σύγκλισης προς τα πάνω. Ο ανταγωνισμός στην ενιαία αγορά θα πρέπει να βασίζεται σε υψηλά κοινωνικά πρότυπα, στην καινοτομία και στη βελτίωση της παραγωγικότητας, με διασφάλιση ίσων όρων ανταγωνισμού.

Τροπολογία

(6) Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, μεταξύ άλλων μέσω επαρκών κατώτατων μισθών **και διαφάνειας των αποδοχών**, ωφελεί **εξίσου** εργαζομένους, επιχειρήσεις, **κοινωνία και οικονομία** της Ένωσης και αποτελεί προαπαιτούμενο για την επίτευξη βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης. Η αντιμετώπιση των μεγάλων διαφορών όσον αφορά την κάλυψη και την επάρκεια της προστασίας με τη μορφή κατώτατου μισθού, **καθώς και η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, η οποία διεκπεραιώνεται κυρίως από γυναίκες, μέσω συστημάτων παροχής κινήτρων για την επαγγελματική αναγνώριση και απλουστευμένων εργαλείων υποβολής δηλώσεων, συμβάλλουν** στην ενίσχυση της δικαιοσύνης στην αγορά εργασίας της ΕΕ και στην προαγωγή της οικονομικής και κοινωνικής προόδου, της σύγκλισης προς τα πάνω **αλλά και της ισότητας των φύλων**. Ο ανταγωνισμός στην ενιαία αγορά θα πρέπει να βασίζεται σε υψηλά κοινωνικά πρότυπα, **στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας**, στην καινοτομία και στη βελτίωση της παραγωγικότητας, με διασφάλιση ίσων όρων ανταγωνισμού.

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(6α) Σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), σκοπός των κατώτατων μισθών είναι η προστασία των εργαζομένων από αδικαιολόγητα χαμηλές αμοιβές, συχνότατο φαινόμενο στον τομέα της φροντίδας. Η χάραξη πολιτικών για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και για την πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας θέσεις εργασίας στον τομέα της μακροχρόνιας φροντίδας έχει πρόσημο φύλου και η επέκταση των διατάξεων περί κατώτατων μισθών ώστε να καλύπτονται οι εργαζόμενοι στον χώρο της φροντίδας μπορεί να συμβάλει σε μεγάλο βαθμό στη μείωση των ανισοτήτων.

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(7) Όταν καθορίζονται σε επαρκή επίπεδα, οι κατώτατοι μισθοί προστατεύουν το εισόδημα των εργαζομένων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, συμβάλλουν στη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης και περιορίζουν τη μείωση του εισοδήματος σε **δυσμενείς** περιόδους, όπως αναγνωρίζεται στη σύμβαση 131 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη θέσπιση συστήματος καθορισμού κατώτατων μισθών. Οι κατώτατοι μισθοί συμβάλλουν στη στήριξη της εγχώριας ζήτησης, ενισχύουν τα κίνητρα για εργασία και μειώνουν τις μισθολογικές ανισότητες

(7) Όταν καθορίζονται σε επαρκή επίπεδα, οι κατώτατοι μισθοί προστατεύουν το εισόδημα των εργαζομένων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, συμβάλλουν στη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης και περιορίζουν τη μείωση του εισοδήματος σε περιόδους **κρίσης και σε περιόδους έπειτα από κρίσεις**, όπως αναγνωρίζεται στη σύμβαση 131 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη θέσπιση συστήματος καθορισμού κατώτατων μισθών. Οι κατώτατοι μισθοί συμβάλλουν στη στήριξη της εγχώριας ζήτησης, ενισχύουν τα κίνητρα για εργασία

και **τη φτώχεια** των εργαζομένων.

και μειώνουν τις μισθολογικές ανισότητες και **βοηθούν στην πρόληψη και την καταπολέμηση της φτώχειας** των εργαζομένων. **Λαμβάνοντας υπόψη την υπερεκπροσώπηση των γυναικών σε χαμηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας, οι κατώτατοι μισθοί μπορούν επίσης να συμβάλουν σημαντικά στη διασφάλιση επαρκών αποδοχών για όλους και στη μείωση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των φύλων.**

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 7 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(7α) Η κρίση της νόσου COVID-19, κατά τη διάρκεια της οποίας ορισμένοι γυναικοκρατούμενοι κυρίως τομείς με χαμηλές αμοιβές, όπως η φροντίδα, ο καθαρισμός, το λιανικό εμπόριο και η εκπαίδευση, αποδείχθηκαν ουσιαστικής σημασίας και υψηλής κοινωνικοοικονομικής αξίας, τονίζει την ανάγκη επαναξιολόγησης της επάρκειας των μισθών για επαγγέλματα στους τομείς που συχνά εκτιμώνται λιγότερο και αμείβονται λιγότερο από ό, τι σε ανδροκρατούμενους τομείς.

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(8) Οι γυναίκες, οι νέοι, οι εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης **και τα άτομα με αναπηρία είναι πιθανότερο** να αμείβονται

(8) Οι γυναίκες, **οι μετανάστες, τα άτομα με διαφορετικό φυλετικό ή εθνικό υπόβαθρο**, οι νέοι **εργαζόμενοι**

με τον κατώτατο ή με χαμηλό μισθό απ' ό,τι άλλες ομάδες. Σε περιόδους οικονομικής κάμψης, όπως αυτή που επέφερε η κρίση της νόσου COVID-19, ο ρόλος των κατώτατων μισθών στην προστασία των χαμηλόμισθων εργαζομένων **καθίσταται ακόμη σημαντικότερος, είναι δε κρίσιμος για τη στήριξη** μιας βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάκαμψης. **Επιπλέον, η αντιμετώπιση των προβλημάτων που σχετίζονται με τους κατώτατους μισθούς** προάγει την ισότητα των φύλων, **γεφυρώνοντας** το μισθολογικό και συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων **και απαλλάσσοντας** γυναίκες από τη φτώχεια.

και οι εργαζόμενοι χαμηλής ειδίκευσης, **οι μονογονείς**, τα άτομα με αναπηρία **και όσοι υφίστανται πολλαπλές και διατομεακές μορφές διακρίσεων εξακολουθούν να έχουν περισσότερες πιθανότητες να αμείβονται με τον κατώτατο ή με χαμηλό μισθό απ' ό,τι άλλες ομάδες ή να αποκλείονται από οποιαδήποτε μορφή μισθολογικής προστασίας.** Σε περιόδους οικονομικής κάμψης, όπως αυτή που επέφερε η κρίση της νόσου COVID-19, ο ρόλος των κατώτατων μισθών στην προστασία των χαμηλόμισθων εργαζομένων **και στην προσπάθεια να μην υπάρξουν χρόνιες ελλείψεις δεξιοτήτων αναδεικνύει τη κρισιμότητα της ανάγκης στήριξης** μιας βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάκαμψης **την οποία θα διέπουν ισχυρά συστήματα κοινωνικής προστασίας. Ο καθορισμός επαρκούς επιπέδου κατώτατων μισθών** προάγει την ισότητα των φύλων **και τις ίσες ευκαιρίες με σκοπό την οικονομική χειραφέτηση των γυναικών, βοηθά στην εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης στον χώρο εργασίας, αντιστρατεύεται την τάση υποτίμησης των εργασιών που διεκπεραιώνουν οι γυναίκες και τις αδικαιολόγητα χαμηλές αμοιβές στους γυναικοκρατούμενους τομείς και συμβάλλει στην προσπάθεια να μειωθεί το μισθολογικό και συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων, καθώς και να απαλλαγούν οι γυναίκες και τα παιδιά τους από τη φτώχεια και να αμβλυνθούν η με πρόσημο φύλου φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός. Η εξασφάλιση ίσης αμοιβής και η διευκόλυνση μιας καλής ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ακόμη και για τους άνδρες, είναι ζωτικής σημασίας για την κοινωνική συνοχή, τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και εξέλιξη, την παραγωγικότητα και τη σε βάθος χρόνου δημοσιονομική βιωσιμότητα στην Ένωση.**

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(8α) Η έκθεση με τίτλο “Minimum wages in 2020: Annual review” του Eurofound δείχνει ότι οι γυναίκες αποτελούν το 59 % των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό και αποτελούν συνεπώς την πλειονότητα των εργαζομένων αυτών στην Ευρώπη. Επομένως, οποιαδήποτε τροποποίηση που σχετίζεται με τον κατώτατο μισθό θα τις επηρεάσει δυσανάλογα. Οι γυναίκες είναι επίσης μία από τις κύριες κατηγορίες εργαζομένων που αμείβονται με υποκατώτατους μισθούς, μαζί με τους μονογονείς, τους νέους εργαζομένους, τους εργαζομένους με χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης και τους εργαζομένους της υπαίθρου με εξαρτώμενα παιδιά.

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(8β) Σε περιόδους οικονομικής κάμψης, όπως αυτή που επέφερε η κρίση της νόσου COVID-19, οι κατώτατοι μισθοί δίνουν στους ανθρώπους τη δυνατότητα να έχουν αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης όπου και αν εργάζονται. Η προστασία των χαμηλόμισθων εργαζομένων είναι ιδιαίτερα σημαντική για την υποστήριξη μιας βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάκαμψης και για τη μείωση του μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος μεταξύ των φύλων, καθώς και για την απαλλαγή των γυναικών από τη φτώχεια ή τον

κοινωνικό αποκλεισμό, δεδομένου ότι η πλειονότητα των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό είναι γυναίκες. Η κρίση της νόσου COVID-19 προσφέρει μια ευκαιρία να ενταθούν οι προσπάθειες διασφάλισης βιώσιμων και δίκαιων συνθηκών εργασίας και αξιοπρεπών μισθών, να αντιμετωπιστούν τα έμφυλα στερεότυπα και να επανεκτιμηθεί η επάρκεια των μισθών σε ορισμένους χαμηλόμισθους, ως επί το πλείστον γυναικοκρατούμενους τομείς και επαγγέλματα.

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(8γ) Η υπερεκπροσώπηση τους σε πιο χαμηλόμισθους τομείς και επαγγέλματα, όπως είναι η φιλοξενία, το λιανικό εμπόριο ή οι προσωπικές υπηρεσίες, η υγειονομική περίθαλψη, η φροντίδα και άλλοι βασικοί τομείς, έχει καταστήσει τις γυναίκες ιδιαίτερα ευάλωτες στις επιπτώσεις της κρίσης της νόσου COVID-19 που σχετίζονται με την εργασία και την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων της άνευ προηγουμένου αύξησης του φόρτου εργασίας, των κινδύνων για την υγεία και των προβλημάτων που σχετίζονται με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 8 δ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(8δ) Αυτή η οδηγία θα πρέπει να συμπληρώσει τη στρατηγική της ΕΕ για

την ισότητα των φύλων 2020-2025 και να συμβάλει στην επίτευξη της ισότητας των φύλων προωθώντας τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, σε ισότιμη βάση, και συμβάλλοντας στη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των φύλων όσον αφορά τις αποδοχές, τις αμοιβές και τις συντάξεις. Θα πρέπει επίσης να λάβει υπόψη τις δημογραφικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων της γήρανσης του πληθυσμού. Επιπλέον, θα πρέπει επίσης να συμβάλει στην καταπολέμηση των στερεοτύπων που επικρατούν σε σχέση με τους ρόλους των φύλων.

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(9) Η πανδημία COVID-19 *έχει* σημαντικό αντίκτυπο **στον τομέα** των υπηρεσιών και **στις** μικρές επιχειρήσεις, που έχουν **και οι δύο** υψηλό μερίδιο εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Επιπλέον, οι κατώτατοι μισθοί είναι επίσης σημαντικοί ενόψει των διαρθρωτικών τάσεων που αναδιαμορφώνουν τις αγορές εργασίας, οι οποίες χαρακτηρίζονται όλο και περισσότερο από υψηλά ποσοστά άτυπης και επισφαλούς εργασίας. Οι τάσεις αυτές έχουν οδηγήσει σε αυξημένη πόλωση των θέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα την αύξηση του ποσοστού των χαμηλόμισθων και χαμηλής ειδίκευσης θέσεων εργασίας στα περισσότερα κράτη μέλη, καθώς και την αύξηση της μισθολογικής ανισότητας σε ορισμένα από αυτά.

Τροπολογία

(9) Η πανδημία COVID-19 *και άλλες καταστάσεις κρίσης έχουν* σημαντικό **και με πρόσημο φύλου** αντίκτυπο **στην αγορά εργασίας, όπου οι γυναίκες και οι γυναικοκρατούμενοι τομείς πλήττονται ιδιαιτέρως σκληρά, όπως οι τομείς της υγειονομικής περίθαλψης, της φροντίδας και άλλοι βασικοί τομείς, ο τομέας των υπηρεσιών και οι μικρές επιχειρήσεις, που έχουν όλοι τους** υψηλό μερίδιο εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό **ή με χαμηλούς μισθούς. Λαμβάνοντας υπόψη την υπερεκπροσώπηση των γυναικών σε αυτούς τους τομείς, οι γυναίκες βίωσαν μια άνευ προηγουμένου αύξηση του φόρτου εργασίας, των κινδύνων για την υγεία και των προκλήσεων για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής λόγω της αύξησης της μη αμειβόμενης παροχής φροντίδας και οικιακής εργασίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας.** Επιπλέον, οι κατώτατοι μισθοί

είναι επίσης σημαντικοί ενόψει των διαρθρωτικών τάσεων που αναδιαμορφώνουν τις αγορές εργασίας, οι οποίες χαρακτηρίζονται όλο και περισσότερο από υψηλά ποσοστά άτυπης **απασχόλησης** και επισφαλούς εργασίας, **όπως για τους εργαζόμενους σε πλατφόρμες και για τους εργαζόμενους στον τομέα της φροντίδας και της οικιακής εργασίας**. Οι τάσεις αυτές έχουν οδηγήσει σε αυξημένη πόλωση των θέσεων εργασίας, με αποτέλεσμα την αύξηση του ποσοστού των χαμηλόμισθων και χαμηλής ειδίκευσης θέσεων εργασίας στα περισσότερα κράτη μέλη, καθώς και την αύξηση της μισθολογικής ανισότητας σε ορισμένα από αυτά.

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(9α) Ο διαχωρισμός γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας, ο οποίος οφείλεται στην άνιση συγκέντρωση γυναικών και ανδρών σε διάφορους τομείς, αποτελεί χρόνιο πρόβλημα στην ΕΕ. Τρεις στις δέκα γυναίκες εργάζονται στον τομέα της εκπαίδευσης, της υγειονομικής περίθαλψης και της κοινωνικής εργασίας (8 % των ανδρών), οι οποίοι είναι παραδοσιακά χαμηλόμισθοι τομείς.

Τροπολογία 22

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 10 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(10α) Ο καθορισμός των μισθών μέσω συλλογικών συμβάσεων έχει αποδειχτεί ότι είναι επωφελής από μια ευρεία

κοινωνικοοικονομική προοπτική, καθώς συμβάλλει σε μια ισορροπημένη ανάπτυξη του καθορισμού των μισθών και στη μείωση της φτώχειας των εργαζομένων.

Τροπολογία 23

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 12

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(12) Δεν προστατεύονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Ένωση από κατώτατους μισθούς. Σε ορισμένα κράτη μέλη, ορισμένοι εργαζόμενοι, παρόλο που καλύπτονται, λαμβάνουν στην πράξη αμοιβή χαμηλότερη από τον νόμιμο κατώτατο μισθό λόγω μη τήρησης των υφιστάμενων κανόνων. Ιδίως, η εν λόγω μη συμμόρφωση έχει διαπιστωθεί ότι πλήττει κυρίως τις γυναίκες, τους νέους εργαζομένους, τα άτομα με αναπηρία και τους εργαζομένους στη γεωργία. Στα κράτη μέλη όπου η προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού παρέχεται μόνο μέσω συλλογικών συμβάσεων, το ποσοστό των εργαζομένων που δεν καλύπτονται εκτιμάται ότι κυμαίνεται από το 2 % έως το 55 % του συνόλου των εργαζομένων.

Τροπολογία

(12) Δεν προστατεύονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Ένωση από κατώτατους μισθούς. Σε ορισμένα κράτη μέλη, ορισμένοι εργαζόμενοι, παρόλο που καλύπτονται, λαμβάνουν στην πράξη αμοιβή χαμηλότερη από τον νόμιμο κατώτατο μισθό λόγω μη τήρησης των υφιστάμενων κανόνων. Ιδίως, η εν λόγω μη συμμόρφωση έχει διαπιστωθεί ότι πλήττει κυρίως τις γυναίκες **και τους γυναικοκρατούμενους τομείς**, τους νέους εργαζομένους, τα άτομα με αναπηρία, **τα άτομα που υφίστανται άμεσες, έμμεσες ή διατομεακές μορφές διακρίσεων, τους εργαζομένους σε πλατφόρμες και τους εργαζομένους στον τομέα της φροντίδας και της οικιακής εργασίας**, τους **εποχικούς** εργαζομένους στη γεωργία, **τους εργαζομένους με συμβάσεις μικρής διάρκειας και τους αυτοαπασχολούμενους**. Στα κράτη μέλη όπου η προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού παρέχεται μόνο μέσω συλλογικών συμβάσεων, το ποσοστό των εργαζομένων που δεν καλύπτονται εκτιμάται ότι κυμαίνεται από το 2 % έως το 55 % του συνόλου των εργαζομένων.

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 15

(15) Η παρούσα οδηγία θεσπίζει ελάχιστες προδιαγραφές σε ενωσιακό επίπεδο για να διασφαλίζεται τόσο ότι οι κατώτατοι μισθοί καθορίζονται σε επαρκές επίπεδο όσο και ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού, έχοντας χαρακτήρα νόμιμου κατώτατου μισθού ή μισθού καθοριζόμενου από συλλογική σύμβαση, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται για τους σκοπούς της παρούσας οδηγίας.

(15) **Προκειμένου να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας, η κοινωνική σύγκλιση προς τα πάνω και η ισότητα των φύλων στην Ένωση**, η παρούσα οδηγία θεσπίζει ελάχιστες προδιαγραφές σε ενωσιακό επίπεδο για να διασφαλίζεται τόσο ότι οι κατώτατοι μισθοί καθορίζονται σε επαρκές επίπεδο όσο και ότι οι εργαζόμενοι έχουν **ισότιμη** πρόσβαση σε προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού, έχοντας χαρακτήρα νόμιμου κατώτατου μισθού ή μισθού καθοριζόμενου από συλλογική σύμβαση, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται για τους σκοπούς της παρούσας οδηγίας.

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 17

(17) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται στους εργαζομένους που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που έχει διατυπώσει το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τον καθορισμό της ιδιότητας του εργαζομένου. Υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα εν λόγω κριτήρια, το οικιακό προσωπικό, οι κατά παραγγελία εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι διαλείπουσας απασχόλησης, οι εργαζόμενοι βάσει δελτίου, οι ψευδοαυτοαπασχολούμενοι, οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες, οι ασκούμενοι και οι μαθητευόμενοι θα μπορούσαν να υπαχθούν στο πεδίο

(17) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται **εξίσου** στους εργαζομένους που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένων υπόψη των κριτηρίων που έχει διατυπώσει το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τον καθορισμό της ιδιότητας του εργαζομένου. Υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα εν λόγω κριτήρια, το οικιακό προσωπικό, **οι εργαζόμενοι στον τομέα της φροντίδας**, οι κατά παραγγελία εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι διαλείπουσας απασχόλησης, οι εργαζόμενοι βάσει δελτίου, οι ψευδοαυτοαπασχολούμενοι, οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες, **λοιποί εργαζόμενοι σε μη συμβατικές μορφές**

εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι πραγματικά αυτοαπασχολούμενοι δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, διότι δεν πληρούν τα εν λόγω κριτήρια. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολούμενου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας, που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Ψευδοαυτοαπασχόληση υπάρχει όταν ένα πρόσωπο δηλώνεται ως αυτοαπασχολούμενο ενώ πληροί τις προϋποθέσεις για τον χαρακτηρισμό της οικείας σχέσης ως σχέσης εξαρτημένης εργασίας, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις. Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Η διαπίστωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας θα πρέπει να βασίζεται στα πραγματικά περιστατικά που συνδέονται με την πραγματική εκτέλεση της εργασίας και όχι στην περιγραφή της σχέσης από τα μέρη.

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 21

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(21) Οι κατώτατοι μισθοί θεωρούνται επαρκείς **αν είναι** δίκαιοι **σε σχέση με** την κατανομή των μισθών στη χώρα και **αν** διασφαλίζουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Η επάρκεια των νόμιμων κατώτατων μισθών κρίνεται λαμβανομένων υπόψη των εθνικών κοινωνικοοικονομικών συνθηκών, συμπεριλαμβανομένων της αύξησης της απασχόλησης, της ανταγωνιστικότητας και των περιφερειακών και κλαδικών εξελίξεων. Η επάρκεια των νόμιμων

εργασίας, οι ασκούμενοι και οι μαθητευόμενοι θα μπορούσαν να υπαχθούν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι πραγματικά αυτοαπασχολούμενοι δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, διότι δεν πληρούν τα εν λόγω κριτήρια. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολούμενου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας, που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Ψευδοαυτοαπασχόληση υπάρχει όταν ένα πρόσωπο δηλώνεται ως αυτοαπασχολούμενο ενώ πληροί τις προϋποθέσεις για τον χαρακτηρισμό της οικείας σχέσης ως σχέσης εξαρτημένης εργασίας, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις. Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Η διαπίστωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας θα πρέπει να βασίζεται στα πραγματικά περιστατικά που συνδέονται με την πραγματική εκτέλεση της εργασίας και όχι στην περιγραφή της σχέσης από τα μέρη.

Τροπολογία

(21) Οι κατώτατοι μισθοί θεωρούνται **ότι είναι** επαρκείς **και** δίκαιοι **εάν βελτιώνουν** την κατανομή των μισθών στη χώρα και **εάν** διασφαλίζουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης **για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους βάσει συμβολαίου πλήρους απασχόλησης**. Η επάρκεια των νόμιμων κατώτατων μισθών κρίνεται λαμβανομένων υπόψη των εθνικών κοινωνικοοικονομικών συνθηκών, συμπεριλαμβανομένων της αύξησης της απασχόλησης, της ανταγωνιστικότητας και

κατώτατων μισθών θα πρέπει να αξιολογείται τουλάχιστον σε σχέση με την αγοραστική τους δύναμη, την εξέλιξη της παραγωγικότητας και τη σχέση τους με τα επίπεδα, την κατανομή και την αύξηση των ακαθάριστων μισθών. **Η χρήση δεικτών που χρησιμοποιούνται ευρέως σε διεθνές επίπεδο, όπως το 60 % του ακαθάριστου διάμεσου μισθού και το 50 % του ακαθάριστου μέσου μισθού, μπορεί να συμβάλει ως οδηγός για την αξιολόγηση της επάρκειας του κατώτατου μισθού σε σχέση με το γενικό επίπεδο των μισθών.**

των περιφερειακών και κλαδικών εξελίξεων. Η επάρκεια των νόμιμων κατώτατων μισθών θα πρέπει να αξιολογείται τουλάχιστον σε σχέση με την αγοραστική τους δύναμη και τη σχέση τους με τα επίπεδα, την κατανομή και την αύξηση των ακαθάριστων μισθών. **Το διεθνώς αναγνωρισμένο επίπεδο του 60 % του ακαθάριστου διάμεσου μισθού και του 50 % του ακαθάριστου μέσου μισθού, μπορεί να συμβάλει ως οδηγός για την αξιολόγηση της επάρκειας του κατώτατου μισθού σε σχέση με το γενικό επίπεδο των μισθών.**

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 21 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(21α) Ο καθορισμός κατώτατων μισθών σε ολόκληρη την Ένωση αποτελεί ένα βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση για την καταπολέμηση της φτώχειας των εργαζομένων, αλλά δεν επαρκεί ούτε για την εξάλειψη της φτώχειας και δη της φτώχειας των γυναικών, ούτε για τη διασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους. Πρόσθετα και συμπληρωματικά μέτρα, όπως η καθιέρωση συστημάτων ελάχιστου εισοδήματος, είναι, συνεπώς, απαραίτητα για να επιτευχθούν οι στόχοι και οι αρχές του ευρωπαϊκού πλάνου κοινωνικών δικαιωμάτων και για να διασφαλιστεί ότι όλοι έχουν το δικαίωμα σε αξιοπρεπή ζωή σε όλα τα στάδια της ζωής και σε πραγματική πρόσβαση στα αναγκαία αγαθά και υπηρεσίες.

Τροπολογία 28

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 22 α (νέα)

(22α) Δεδομένης της υπερεκπροσώπησης των γυναικών σε χαμηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας, ο καθορισμός κατώτατων μισθών μπορεί να συμβάλει σημαντικά στη μείωση του υφιστάμενου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, υπό την προϋπόθεση ότι καθορίζονται σε επίπεδα που προωθούν ίσες ευκαιρίες για την είσοδο και την παραμονή των γυναικών στην αγορά εργασίας και ότι δεν υφίστανται διακρίσεις μεταξύ των εργαζομένων ή εξαιρέσεις που θα μπορούσαν να διαιωνίσουν τις μισθολογικές διαφορές μεταξύ των φύλων και την υποτίμηση της εργασίας των γυναικών, οι οποίες είναι ενσωματωμένες στις παραδοσιακές διαφορές μεταξύ τομέων και επαγγελμάτων·

Τροπολογία 29

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 23

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(23) Ένα αποτελεσματικό σύστημα επιβολής των κανόνων, το οποίο θα συμπεριλαμβάνει ελέγχους και επιτόπιες επιθεωρήσεις, είναι απαραίτητο για τη διασφάλιση της λειτουργίας των εθνικών πλαισίων για τους νόμιμους κατώτατους μισθούς. Για να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των αρχών επιβολής, απαιτείται επίσης στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, μεταξύ άλλων για την αντιμετώπιση κρίσιμων προκλήσεων, όπως αυτές που σχετίζονται με την υπεργολαβία, την ψευδοαυτοαπασχόληση ή τις μη καταγεγραμμένες υπερωρίες. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν εύκολη πρόσβαση σε κατάλληλες πληροφορίες

Τροπολογία

(23) Ένα αποτελεσματικό σύστημα επιβολής των κανόνων, το οποίο θα συμπεριλαμβάνει **ενισχυμένους** ελέγχους και επιτόπιες επιθεωρήσεις, είναι απαραίτητο για τη διασφάλιση της λειτουργίας των εθνικών πλαισίων **και της συμμόρφωσης με αυτά** για τους νόμιμους κατώτατους μισθούς, **ιδίως σε τομείς κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων τομέων με υπερεκπροσώπηση γυναικών**. Για να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των αρχών επιβολής, απαιτείται επίσης στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, μεταξύ άλλων για την αντιμετώπιση κρίσιμων προκλήσεων, όπως αυτές που σχετίζονται με την υπεργολαβία, την ψευδοαυτοαπασχόληση ή τις μη

σχετικά με τους ισχύοντες νόμιμους κατώτατους μισθούς, ώστε να διασφαλίζεται επαρκής βαθμός διαφάνειας και προβλεψιμότητας όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας τους.

καταγεγραμμένες υπερωρίες· **και έρευνα των μισθολογικών επιπέδων, του μισθολογικού χάσματος και των μέσων μισθών των γυναικών.** Επιπλέον, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν **ίση και εύκολη πρόσβαση σε κατάλληλες πληροφορίες σχετικά με τους ισχύοντες νόμιμους κατώτατους μισθούς, ώστε να διασφαλίζεται επαρκής βαθμός διαφάνειας και προβλεψιμότητας όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας τους και την άσκηση των δικαιωμάτων τους.**

Τροπολογία 30

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 25

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(25) Η αξιόπιστη παρακολούθηση και συλλογή δεδομένων είναι καίριας σημασίας για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής προστασίας μέσω των κατώτατων μισθών. Η Επιτροπή θα πρέπει να υποβάλλει ετησίως στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο έκθεση σχετικά με την εκ μέρους της αξιολόγηση των εξελίξεων όσον αφορά την επάρκεια των κατώτατων μισθών και την κάλυψη από κατώτατους μισθούς, βάσει ετήσιων δεδομένων και πληροφοριών που θα παρέχουν τα κράτη μέλη. Επιπλέον, η πρόοδος θα πρέπει να παρακολουθείται στο πλαίσιο της διαδικασίας συντονισμού της οικονομικής πολιτικής και της πολιτικής απασχόλησης σε επίπεδο Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Απασχόλησης θα πρέπει να εξετάζει κάθε χρόνο την κατάσταση στα κράτη μέλη με βάση τις εκθέσεις που θα εκπονεί η Επιτροπή και άλλα μέσα πολυμερούς εποπτείας, όπως η συγκριτική αξιολόγηση.

Τροπολογία

(25) Η αξιόπιστη παρακολούθηση και συλλογή δεδομένων **κατανεμημένων ανά φύλο και ηλικία στους κόλπους του εργατικού δυναμικού** είναι καίριας σημασίας για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής προστασίας μέσω των κατώτατων μισθών **και για την παρακολούθηση της διάστασής τους ως προς το φύλο.** Η Επιτροπή θα πρέπει να υποβάλλει ετησίως στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο έκθεση σχετικά με την εκ μέρους της αξιολόγηση των εξελίξεων όσον αφορά την επάρκεια των κατώτατων μισθών και την κάλυψη από κατώτατους μισθούς, βάσει ετήσιων δεδομένων και πληροφοριών που θα παρέχουν τα κράτη μέλη. **Τα κράτη μέλη θα πρέπει να υποβάλουν αναλυτική καταγραφή των παρεχόμενων δεδομένων και πληροφοριών ανά φύλο, ηλικία, αναπηρία ή μη, μέγεθος εταιρείας και κλάδο.** Επιπλέον, η πρόοδος θα πρέπει να παρακολουθείται στο πλαίσιο της διαδικασίας συντονισμού της οικονομικής πολιτικής και της πολιτικής απασχόλησης σε επίπεδο Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό, η

Επιτροπή Απασχόλησης θα πρέπει να εξετάζει κάθε χρόνο την κατάσταση στα κράτη μέλη με βάση τις εκθέσεις που θα **εκπονούν η Επιτροπή και οργανισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE)** και με βάση άλλα μέσα πολυμερούς εποπτείας, όπως η συγκριτική αξιολόγηση.

Τροπολογία 31

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 28

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(28) Οι μεταρρυθμίσεις και τα μέτρα που θεσπίστηκαν από τα κράτη μέλη για την προώθηση της προστασίας των εργαζομένων από επαρκείς κατώτατους μισθούς, αν και ήταν βήματα προς τη σωστή κατεύθυνση, **δεν υπήρξαν ολοκληρωμένα και συστηματικά.** Επιπλέον, οι επιμέρους χώρες ενδέχεται να είναι απρόθυμες να βελτιώσουν την επάρκεια των κατώτατων μισθών και την κάλυψη από κατώτατους μισθούς, λόγω της αντίληψης ότι αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την εξωτερική ανταγωνιστικότητα κόστους τους. Δεδομένου ότι οι στόχοι της παρούσας οδηγίας δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη, μπορούν όμως, λόγω της κλίμακας και των αποτελεσμάτων τους, να επιτευχθούν καλύτερα στο επίπεδο της Ένωσης, η Ένωση δύναται να λάβει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας του άρθρου 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, που διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Τροπολογία

(28) Οι μεταρρυθμίσεις και τα μέτρα που θεσπίστηκαν από τα κράτη μέλη για την προώθηση της προστασίας των εργαζομένων από επαρκείς κατώτατους μισθούς, αν και ήταν βήματα προς τη σωστή κατεύθυνση, **δεν κατάφεραν να γεφυρώσουν το χάσμα μεταξύ των φύλων στην απασχόληση και στις αμοιβές και τη φτώχεια των εργαζομένων.** Επιπλέον, οι επιμέρους χώρες ενδέχεται να είναι απρόθυμες να βελτιώσουν την επάρκεια των κατώτατων μισθών και την κάλυψη από κατώτατους μισθούς, λόγω της αντίληψης ότι αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την εξωτερική ανταγωνιστικότητα κόστους τους. Δεδομένου ότι οι στόχοι της παρούσας οδηγίας δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη, μπορούν όμως, λόγω της κλίμακας και των αποτελεσμάτων τους, να επιτευχθούν καλύτερα στο επίπεδο της Ένωσης, η Ένωση δύναται να λάβει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας του άρθρου 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, που διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη

αυτών των στόχων.

Τροπολογία 32

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 31 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(31α) Η διαδικασία σύγκλισης για επαρκείς και πιο δίκαιους κατώτατους μισθούς θα πρέπει να συμβαδίζει με τη νομοθετική πρόταση της Επιτροπής για μέτρα για τη διαφάνεια των μισθών. Η οδηγία για τη διαφάνεια των αμοιβών είναι ένα σημαντικό βήμα που απαιτείται για την κάλυψη του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων.

Τροπολογία 33

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 1 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

1. Με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης στην Ένωση, η παρούσα οδηγία θεσπίζει πλαίσιο για:

1. Με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης στην Ένωση, ***την κοινωνική σύγκλιση προς τα πάνω και την ισότητα των φύλων***, η παρούσα οδηγία θεσπίζει πλαίσιο για:

Τροπολογία 34

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 1 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

α) τον καθορισμό επαρκών επιπέδων κατώτατων μισθών·

α) τον καθορισμό επαρκών επιπέδων κατώτατων μισθών ***που παρέχουν αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο και συμβάλλουν στη μείωση της μισθολογικής ανισότητας και του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων***·

Τροπολογία 35

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 1 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) την πρόσβαση των εργαζομένων σε προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού, έχοντας χαρακτήρα μισθού καθοριζόμενου από συλλογική σύμβαση ή νόμιμου κατώτατου μισθού, όπου υφίσταται τέτοιος.

Τροπολογία

β) την πρόσβαση **όλων αδιακρίτως** των εργαζομένων σε προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού, έχοντας χαρακτήρα μισθού καθοριζόμενου από συλλογική σύμβαση ή νόμιμου κατώτατου μισθού, όπου υφίσταται τέτοιος.

Τροπολογία 36

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 2 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται **στους** εργαζομένους στην Ένωση που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τροπολογία

Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται **σε όλους αδιακρίτως τους** εργαζομένους στην Ένωση που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τροπολογία 37

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – στοιχείο α α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

αα) ενθαρρύνουν τους κοινωνικούς εταίρους να δημιουργήσουν ειδικά μέτρα για τη βελτίωση της ισότητας των φύλων στις συλλογικές διαπραγματεύσεις·

Τροπολογία

Τροπολογία 38

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 4 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Τα κράτη μέλη στα οποία η κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις υπολείπεται του 70 % των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 2, επιπροσθέτως, θεσπίζουν πλαίσιο με τους αναγκαίους πρόσφορους όρους για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, είτε με νόμο κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους είτε με συμφωνία με αυτούς, και εκπονούν σχέδιο δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Το σχέδιο δράσης δημοσιοποιείται και κοινοποιείται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Τροπολογία

2. Τα κράτη μέλη στα οποία η κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις υπολείπεται του 70 % των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 2, επιπροσθέτως, θεσπίζουν πλαίσιο με τους αναγκαίους πρόσφορους όρους για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, είτε με νόμο κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους είτε με συμφωνία με αυτούς, και εκπονούν **εθνικό** σχέδιο δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων. **Τα εν λόγω εθνικά σχέδια δράσης θα πρέπει να ενισχύσουν τη σύγκλιση των μισθών και να θεσπίζουν τα πλέον κατάλληλα μέτρα και μηχανισμούς για τον καθορισμό των μισθών και την αύξηση της κάλυψης σε εθνικό επίπεδο, προκειμένου να καλυφθεί το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και να μειωθούν οι ανισότητες και οι διακρίσεις.** Το σχέδιο δράσης δημοσιοποιείται και κοινοποιείται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Τροπολογία 39

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη με νόμιμους κατώτατους μισθούς λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζουν ότι ο καθορισμός και η επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών διέπονται από κριτήρια που **καθορίζονται για την προώθηση της επάρκειας**, με στόχο την επίτευξη αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη με νόμιμους κατώτατους μισθούς λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζουν ότι ο καθορισμός και η επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών διέπονται από κριτήρια που **εξασφαλίζουν επάρκεια και δικαιοσύνη**, με στόχο την επίτευξη αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας και

και διαβίωσης, **κοινωνικής συνοχής και σύγκλισης** προς τα πάνω. Τα κράτη μέλη καθορίζουν τα εν λόγω κριτήρια σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές τους, είτε με σχετική εθνική νομοθεσία, είτε με αποφάσεις των αρμόδιων φορέων, είτε με τριμερείς συμφωνίες. Τα κριτήρια καθορίζονται κατά τρόπο **σταθερό και σαφή**.

διαβίωσης, **τις ίσες ευκαιρίες, την κοινωνική προστασία, την κοινωνική συνοχή, την μείωση των μισθολογικών και λοιπών ανισοτήτων με πρόσημο το φύλο και την σύγκλιση** προς τα πάνω, **καθώς και την πρόληψη και τη μείωση της φτώχειας, συμπεριλαμβανομένων ιδίως της παιδικής φτώχειας και της φτώχειας των εργαζομένων**. Τα κράτη μέλη καθορίζουν τα εν λόγω κριτήρια σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές τους, είτε με σχετική εθνική νομοθεσία, είτε με αποφάσεις των αρμόδιων φορέων, είτε με τριμερείς συμφωνίες. Τα κριτήρια καθορίζονται κατά τρόπο σαφή.

Τροπολογία 40

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) το γενικό επίπεδο των ακαθάριστων μισθών και την κατανομή τους·

Τροπολογία

β) το γενικό επίπεδο των ακαθάριστων μισθών και την κατανομή τους **με στόχο τη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων και των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων**·

Τροπολογία 41

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) τον ρυθμό αύξησης των ακαθάριστων μισθών·

Τροπολογία

γ) τον ρυθμό αύξησης των ακαθάριστων μισθών **με στόχο τη μείωση των μισθολογικών ανισοτήτων**·

Τροπολογία 42

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

δα) το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, με στόχο την εξάλειψή του·

Τροπολογία 43

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

4. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζουν την τακτική και έγκαιρη επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών, προκειμένου να **διατηρείται η** επάρκειά τους.

Τροπολογία

4. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζουν την τακτική και έγκαιρη επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών, προκειμένου να **συνεχίσουν να προωθούν την** επάρκειά τους.

Τροπολογία 44

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 5 – παράγραφος 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

4α. Η επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών πραγματοποιείται χωρίς αρνητική επίδραση σε οποιουσδήποτε άλλους μηχανισμούς στήριξης του εισοδήματος, όπως είναι η κρατική ενίσχυση για εργαζομένους σε μειονεκτική θέση και για εργαζόμενους με αναπηρία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 651/2014^{1α} ή σε παροχές αναπηρίας.

^{1α} Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 651/2014 της Επιτροπής, της 17ης Ιουνίου 2014, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την εσωτερική αγορά κατ' εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης (ΕΕ L 187 της 26.6.2014, σ. 1).

Τροπολογία 45

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – παράγραφος 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

5. Τα κράτη μέλη συγκροτούν συμβουλευτικά όργανα για να συμβουλεύουν τις αρμόδιες αρχές στα ζητήματα που σχετίζονται με τους νόμιμους κατώτατους μισθούς.

Τροπολογία

5. Τα κράτη μέλη συγκροτούν συμβουλευτικά όργανα για να συμβουλεύουν τις αρμόδιες αρχές στα ζητήματα που σχετίζονται με τους νόμιμους κατώτατους μισθούς, **συμπεριλαμβανομένων των μισθολογικών και συνταξιοδοτικών χασμάτων με πρόσημο φύλου. Τα εν λόγω συμβουλευτικά όργανα πρέπει να διαθέτουν επαρκείς πόρους και να:**

- **επιδιώκουν να διασφαλίσουν την ισότητα των φύλων στη σύνθεσή τους·**
- **ενσωματώνουν τη διάσταση του φύλου σε όλες τις αναλύσεις τους·**
- **παρέχουν τακτική αξιολόγηση που λαμβάνει υπόψη τη διάσταση του φύλου.**

Τροπολογία 46

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 5 – παράγραφος 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

5α. Θα αναπτυχθούν εργαλεία επαγγελματικής αξιολόγησης και κριτήρια ταξινόμησης σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως οι συνθήκες εργασίας, ο βαθμός ευθύνης που ανατίθεται στον εργαζόμενο και οι σωματικές ή διανοητικές απαιτήσεις της εργασίας, προκειμένου να εφαρμόζεται η αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας μεταξύ ανδρών και γυναικών σε διάφορους επαγγελματικούς τομείς.

Τροπολογία 47

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Διαφοροποιήσεις και κρατήσεις

Τροπολογία

Ίση μεταχείριση και κρατήσεις

Τροπολογία 48

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 6 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη μπορούν να επιτρέπουν διαφορετικά επίπεδα νόμιμου κατώτατου μισθού για συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων. Τα κράτη μέλη διατηρούν τις εν λόγω διαφοροποιήσεις στο ελάχιστο και διασφαλίζουν ότι οι υπάρχουσες διαφοροποιήσεις δεν εισάγουν διακρίσεις, είναι αναλογικές, κατά περίπτωση χρονικά περιορισμένες, και δικαιολογούνται αντικειμενικά και λογικά από θεμιτό στόχο.

Τροπολογία

1. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση των εργαζομένων κατά την εφαρμογή της προστασίας με τη μορφή νόμιμου κατώτατου μισθού.*** Τα κράτη μέλη μπορούν να επιτρέπουν διαφορετικά επίπεδα νόμιμου κατώτατου μισθού για συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων. Τα κράτη μέλη διατηρούν τις εν λόγω διαφοροποιήσεις στο ελάχιστο και διασφαλίζουν ότι οι υπάρχουσες διαφοροποιήσεις δεν εισάγουν διακρίσεις, είναι αναλογικές, κατά περίπτωση χρονικά περιορισμένες, και δικαιολογούνται αντικειμενικά και λογικά από θεμιτό στόχο.

Τροπολογία 49

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – εδάφιο 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζουν ότι οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν εγκαίρως και ουσιαστικά στον καθορισμό και την επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών, μεταξύ άλλων μέσω συμμετοχής

Τροπολογία

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζουν ότι οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν εγκαίρως και ουσιαστικά στον καθορισμό και την επικαιροποίηση των νόμιμων κατώτατων μισθών, μεταξύ άλλων μέσω συμμετοχής

τους στα συμβουλευτικά όργανα του άρθρου 5 παράγραφος 5, και ιδίως όσον αφορά:

τους στα συμβουλευτικά όργανα του άρθρου 5 παράγραφος 5, **διασφαλίζοντας προγράμματα κατάρτισης για την καταπολέμηση των διακρίσεων και την ισότητα των φύλων για τους κοινωνικούς εταίρους και τις κρατικές αρχές**, και ιδίως όσον αφορά:

Τροπολογία 50

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 7 – εδάφιο 1 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

δ) τη συλλογή δεδομένων και την εκπόνηση μελετών για την ενημέρωση των αρχών που καθορίζουν τους νόμιμους κατώτατους μισθούς.

Τροπολογία

δ) τη συλλογή δεδομένων **αναλυτικά κατανεμημένων ανά φύλο** και την εκπόνηση μελετών για την ενημέρωση των αρχών που καθορίζουν τους νόμιμους κατώτατους μισθούς.

Τροπολογία 51

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 8 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

8 Πραγματική πρόσβαση των εργαζομένων στους νόμιμους κατώτατους μισθούς

Τροπολογία

8 **Ισότητα και** πραγματική πρόσβαση των εργαζομένων στους νόμιμους κατώτατους μισθούς

Τροπολογία 52

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 8 – εδάφιο 1 – σημείο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(1) ενισχύουν τους ελέγχους και τις επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή τα όργανα που είναι αρμόδια για την επιβολή των νόμιμων κατώτατων μισθών. Οι έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις είναι αναλογικοί **και** δεν εισάγουν διακρίσεις·

Τροπολογία

(1) ενισχύουν τους ελέγχους και τις επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή τα όργανα που είναι αρμόδια για την επιβολή των νόμιμων κατώτατων μισθών **και διασφαλίζουν ότι διαθέτουν επαρκείς πόρους**. Οι έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις

είναι αναλογικοί, δεν εισάγουν διακρίσεις και δίνουν ιδιαίτερη προσοχή σε τομείς με υπερεκπροσώπηση γυναικών·

Τροπολογία 53

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 8 – εδάφιο 1 – σημείο 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(3) διασφαλίζουν ότι δημοσιοποιούνται πληροφορίες σχετικά με τους νόμιμους κατώτατους μισθούς, οι οποίες είναι σαφείς, περιεκτικές και εύκολα προσβάσιμες.

Τροπολογία

(3) διασφαλίζουν ότι δημοσιοποιούνται πληροφορίες σχετικά με τους νόμιμους κατώτατους μισθούς, οι οποίες είναι σαφείς, περιεκτικές και εύκολα προσβάσιμες, **μεταξύ άλλων και για εργαζομένους με αναπηρία.**

Τροπολογία 54

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 10 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αρμόδιες αρχές τους την ανάπτυξη αποτελεσματικών εργαλείων συλλογής δεδομένων για την παρακολούθηση της κάλυψης από κατώτατους μισθούς και της επάρκειας αυτών.

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη αναθέτουν στις αρμόδιες αρχές τους, **σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους,** την ανάπτυξη αποτελεσματικών εργαλείων συλλογής δεδομένων για την παρακολούθηση της κάλυψης από κατώτατους μισθούς και της επάρκειας αυτών. **Η συλλογή των δεδομένων κατανέμεται αναλυτικά τουλάχιστον ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα, τύπο σύμβασης εργασίας (μερικής ή πλήρους απασχόλησης) και κλάδο και ενσωματώνει διατομεακή προσέγγιση.**

Τροπολογία 55

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 10 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο iv

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

iv) το ποσοστό της κάλυψης από

Τροπολογία

iv) το ποσοστό της κάλυψης από

συλλογικές διαπραγματεύσεις.

συλλογικές διαπραγματεύσεις και την πρόοδο που σημειώθηκε για την αύξηση της κάλυψης, ιδίως για ευάλωτους εργαζομένους.

Τροπολογία 56

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 10 – παράγραφος 2 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τα κράτη μέλη παρέχουν τα στατιστικά στοιχεία και τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο με ανάλυση ανά φύλο, ηλικία, αναπηρία ή μη, μέγεθος εταιρείας και κλάδο.

Τροπολογία

Τα κράτη μέλη παρέχουν τα στατιστικά στοιχεία και τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο **σε ανωνυμοποιημένη μορφή και** με ανάλυση ανά φύλο, ηλικία, αναπηρία ή μη, μέγεθος εταιρείας και κλάδο **και, όταν είναι εφικτό, ανά φυλετικό και εθνοτικό υπόβαθρο. Τα κράτη μέλη διενεργούν ανάλυση επιπτώσεων με γνώμονα το φύλο όσον αφορά την κάλυψη και την επάρκεια σε αυτή τη βάση.**

Τροπολογία 57

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 10 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι πληροφορίες σχετικά με την προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των μισθολογικών όρων αυτών, είναι διαφανείς και δημοσίως προσβάσιμες.

Τροπολογία

3. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι πληροφορίες σχετικά με την προστασία με τη μορφή κατώτατου μισθού, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων και των μισθολογικών όρων αυτών, είναι διαφανείς και δημοσίως **και ευκόλως** προσβάσιμες **σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας των αμοιβών.**

Τροπολογία 58

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

4. Η Επιτροπή αξιολογεί τα δεδομένα που διαβιβάζουν τα κράτη μέλη με τις εκθέσεις της παραγράφου 2 και υποβάλλει ετήσια έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο.

Τροπολογία

4. Η Επιτροπή αξιολογεί τα δεδομένα που διαβιβάζουν τα κράτη μέλη με τις εκθέσεις της παραγράφου 2 και υποβάλλει ετήσια έκθεση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο. ***Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο μπορούν να υποβάλουν παρατηρήσεις σχετικά με την εν λόγω έκθεση. Η έκθεση ενσωματώνει τη διάσταση του φύλου με διατομεακή εστίαση και αξιολογεί σε ποιο βαθμό η εξέλιξη των κατώτατων μισθών συμβάλλει στην εξάλειψη του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων.***

Τροπολογία 59

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 – παράγραφος 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

5. Με βάση την έκθεση της Επιτροπής, η Επιτροπή Απασχόλησης του άρθρου 150 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης προβαίνει ετησίως σε εξέταση της προώθησης των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και της επάρκειας των κατώτατων μισθών στα κράτη μέλη.

Τροπολογία

5. Με βάση την έκθεση της Επιτροπής, η Επιτροπή Απασχόλησης του άρθρου 150 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης προβαίνει ετησίως σε εξέταση της προώθησης των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και της επάρκειας των κατώτατων μισθών ***και της διάστασής τους ως προς το φύλο*** στα κράτη μέλη.

Τροπολογία 60

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 15 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

Η Επιτροπή διεξάγει αξιολόγηση της οδηγίας έως τις [πέντε έτη μετά την ημερομηνία μεταφοράς στο εθνικό δίκαιο]. Ακολούθως, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο έκθεση εξέτασης της εφαρμογής της οδηγίας και προτείνει, στο μέτρο που ενδείκνυται, νομοθετικές τροποποιήσεις.

Η Επιτροπή διεξάγει αξιολόγηση της οδηγίας έως τις [τρία έτη μετά την ημερομηνία μεταφοράς στο εθνικό δίκαιο]. Ακολούθως, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο έκθεση εξέτασης της εφαρμογής της οδηγίας και προτείνει, στο μέτρο που ενδείκνυται, νομοθετικές τροποποιήσεις. ***Τόσο η αξιολόγηση όσο και η έκθεση περιλαμβάνουν μια προσέγγιση που λαμβάνει υπόψη τη διάσταση του φύλου.***

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τίτλος	Επαρκείς κατώτατοι μισθοί στην Ευρωπαϊκή Ένωση		
Έγγραφο αναφοράς	COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD)		
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	EMPL 11.11.2020		
Γνωμοδότηση της Ημερομ. αναγγελίας στην Ολομέλεια	FEMM 11.11.2020		
Συντάκτρια γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού	Lina Gálvez Muñoz 11.2.2021		
Εξέταση στην επιτροπή	10.5.2021	15.6.2021	30.9.2021
Ημερομηνία έγκρισης	30.9.2021		
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: –: 0:	25 3 4	
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Karen Melchior, Andželika Anna Możdżanowska, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Ernest Urtasun, Ελισσάβερ Βόζεμπεργκ-Βρυωνίδη, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo		
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Sylvie Brunet, Aušra Maldeikienė, Predrag Fred Matić, Monika Vana		
Αναπληρωτές (άρθρο 209 παρ. 7) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Łukasz Kohut		

**ΤΕΛΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΜΕ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ ΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

25	+
ID	Simona Baldassarre
PPE	Isabella Adinolfi, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Aušra Maldeikienė, Sirpa Pietikäinen, Ελισάβετ Βόζεμπεργκ-Βρυονίδη, Elzbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet, Karen Melchior, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Vilija Blinkevičiūtė, Lina Gálvez Muñoz, Łukasz Kohut, Predrag Fred Matić, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek, Ernest Urtasun, Monika Vana

3	-
ECR	Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
S&D	Helène Fritzon

4	0
ECR	Andželika Anna Mozdżanowska
ID	Annika Bruna
PPE	Christine Schneider
The Left	Sandra Pereira

Υπόμνημα των χρησιμοποιούμενων συμβόλων:

+ : υπέρ

- : κατά

0 : αποχή