



2020/0310(COD)

4.10.2021

MIŠLJENJE

Odbora za prava žena i rodnu ravnopravnost

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o Prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o primjerenim minimalnim plaćama u Europskoj uniji (COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

Izvjestiteljica za mišljenje: Lina Gálvez Muñoz

PA_Legam

KRATKO OBRAZLOŽENJE

Za Međunarodnu organizaciju rada (MOR) svrha minimalne plaće jest zaštititi radnike od neprimjereno niskih plaća, jer se njome omogućuje pravedno i ravnomjerno uživanje u plodovima napretka za sve, te osigurati minimalnu plaću dostatnu za život svima koji su zaposleni i kojima je potrebna takva zaštita. Minimalne plaće mogu biti i jedan od elemenata politike za prevladavanje siromaštva i smanjenje nejednakosti, uključujući one između žena i muškaraca.

Posljednji je aspekt posebno važan ako imamo na umu da neke studije, poput one Eurofoundove naslovljene „Minimalne plaće u 2020.: godišnji pregled”¹, upućuju na to da je udio žena među zaposlenima u Europskoj uniji 48 %, no da one istodobno čine udio od 59 % među osobama s minimalnim dohotkom. Zapravo, većinu osoba koje zarađuju minimalnu plaću u Europi čine upravo žene. Žene su jedna od glavnih skupina društva koje zarađuju plaće manje od minimalnih, baš kao i mladi radnici, radnici s nižim stupnjem obrazovanja ili radnici u ruralnim područjima s uzdržavanom djecom.

To osobito vrijedi za neke sektore koji su se pokazali ključnima tijekom pandemije bolesti COVID-19, kao što je npr. sektor plaćene dugotrajne skrbi. Brojke pokazuju da su otprilike četiri petine (81 %) radne snage EU-a u području dugotrajne skrbi činile žene, a jednu petinu (19 %) muškarci te da su žene koje rade u slabo plaćenim uslužnim sektorima, kao što je to sektor pružanja skrbi, u najvećoj mjeri osjetile posljedice krize pandemije bolesti COVID-19².

Skrb se može pružati na neplaćenju i plaćenju osnovi. Kada je riječ o plaćenju radu, usluge skrbi mogu se pružati u okviru javnog ili privatnog sektora, u sklopu formalnog ili neformalnog radnog odnosa, što sektor čini posebno osjetljivim na poteškoće u sklapanju ugovora o minimalnoj plaći, posebice kada je riječ o radnicima u kućanstvu. Mjere politike usmjerene na poboljšanje radnih uvjeta u dugotrajnoj skrbi te na poboljšanje pristupa visokokvalitetnim radnim mjestima u tom sektoru imaju rodnu dimenziju, zbog čega proširenje primjene minimalnih plaća kako bi se njima obuhvatili radnici u kućanstvu može uvelike doprinijeti smanjenju nejednakosti.

Osim toga, aktualna kriza predstavlja priliku za ponovnu evaluaciju primjerenosti plaća u nekim slabo plaćenim sektorima u kojima prevladavaju žene, a koji su se pokazali ključnima tijekom krize te koje odlikuje velika društvena vrijednost³. U tom kontekstu europska okvirna direktiva mora doprinijeti uzlaznoj socijalnoj konvergenciji i konvergenciji plaća te borbi protiv siromaštva, nejednakosti i razlika u plaći na temelju spola, u prvom redu kako rad koji uglavnom obavljaju žene ne bi bio podcijenjen.

Rodno uvjetovane razlike u zaposlenosti (11,4 %), plaći (14 %) i mirovinama (30 %) i dalje su neprihvatljivo visoke, a ukidanje rodno uvjetovane razlike u zaposlenosti društveni je i gospodarski imperativ i za smanjenje siromaštva te siromaštva djece. Upotreba intersekcijskih podataka razvrstanih prema spolu i periodična procjena potrebni su kako bi se provjerilo je li postignut napredak u stvaranju boljih mogućnosti za zapošljavanje žena i različitih skupina žena. Osiguravanje jednake plaće i olakšavanje dobre ravnoteže između poslovnog i privatnog

¹ [Minimalne plaće u 2020.: Godišnji pregled \(europa.eu\)](#)

² [Javne usluge – radna snaga u sektoru dugotrajne skrbi: Zapošljavanje i radni uvjeti \(europa.eu\)](#)

³ [Žene i jednakost na tržištu rada: Je li COVID-19 poništio nedavno ostvareni napredak? \(europa.eu\)](#)

života (i za muškarce) ključno je za održiv gospodarski rast i razvoj, produktivnost i dugoročnu fiskalnu održivost u EU-u te za dobrobit stanovništva Unije, a među ostalim i djece.

AMANDMANI

Odbor za prava žena i rodnu ravnopravnost poziva Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja da kao nadležni odbor uzme u obzir sljedeće amandmane:

Amandman 1

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 1.

Tekst koji je predložila Komisija

(1) U skladu s člankom 3. Ugovora o Europskoj uniji, ciljevi Unije su, među ostalim, promicanje dobrobiti njezinih naroda i rad na održivom razvoju Europe koji se temelji na visoko konkurentnom socijalnom tržišnom gospodarstvu.

Izmjena

(1) U skladu s člankom 3. Ugovora o Europskoj uniji, ciljevi Unije su, među ostalim, promicanje **rodne ravnopravnosti, socijalne pravde i** dobrobiti njezinih naroda te rad na održivom razvoju Europe koji se temelji na visoko konkurentnom socijalnom tržišnom gospodarstvu.

Amandman 2

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 1.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(1a) U skladu s člankom 27. Povelje Europske unije o temeljnim pravima radnici ili njihovi predstavnici imaju pravo na pravodobno informiranje i savjetovanje u slučajevima i pod uvjetima predviđenima pravom Unije te nacionalnim zakonodavstvima i praksama.

Amandman 3

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 2.

Tekst koji je predložila Komisija

(2) U članku 31. Povelje Europske unije o temeljnim pravima³⁶ navodi se da svaki radnik ima pravo na radne uvjete kojima se čuvaju njegovo zdravlje, sigurnost i dostojanstvo.

³⁶ Povelja Europske unije o temeljnim pravima, 2012/C 326/02, SL C 326/391, 26.10.2012.

Izmjena

(2) U članku 31. Povelje Europske unije o temeljnim pravima³⁶ navodi se da svaki radnik ima pravo na radne uvjete kojima se čuvaju njegovo zdravlje, sigurnost i dostojanstvo, ***dok u članku 23. stoji da ravnopravnost žena i muškaraca mora biti osigurana u svim područjima, uključujući zapošljavanje, rad i plaću.***

³⁶ Povelja Europske unije o temeljnim pravima, 2012/C 326/02, SL C 326/391, 26.10.2012.

Amandman 4

Prijedlog direktive Uvodna izjava 2.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(2a) Člankom 23. Povelje Europske unije o temeljnim pravima zajamčeno je pravo na ravnopravnost žena i muškaraca u svim područjima, uključujući zapošljavanje, rad i plaću.

Amandman 5

Prijedlog direktive Uvodna izjava 2.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(2b) Člankom 23. Povelje Europske unije o temeljnim pravima zajamčeno je pravo na nediskriminaciju na temelju spola, rase, boje kože, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkoga ili bilo kakvoga drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi ili seksualne orijentacije.

Amandman 6

Prijedlog direktive Uvodna izjava 2.c (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(2c) Člankom 7. Međunarodnog pakta o gospodarskim, socijalnim i kulturnim pravima priznato je pravo svih na pravedne plaće i jednaku naknadu za rad jednake vrijednosti te na pristojan život za pojedince i njihove obitelji.

Amandman 7

Prijedlog direktive Uvodna izjava 3.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(3) Europskom socijalnom poveljom utvrđeno je da svi radnici imaju pravo na pravedne radne uvjete. Njome se priznaje pravo svih radnika na pravednu plaću dostatnu za pristojan standard života njih i njihovih obitelji. Člankom 4. Povelje priznaje se uloga slobodno sklopljenih kolektivnih ugovora, **kao i** zakonskih mehanizama za određivanje minimalne plaće kako bi se osiguralo djelotvorno ostvarivanje tog prava.

(3) Europskom socijalnom poveljom utvrđeno je da svi radnici, **uključujući, među ostalim, mlade osobe, radnike u kućanstvu i osobe koje se brinu o drugima**, imaju pravo na pravedne radne uvjete. Njome se priznaje pravo svih radnika na pravednu plaću dostatnu za pristojan standard života njih i njihovih obitelji, **pravo na jednaku plaću za rad jednake vrijednosti te pravo radnika na jednake mogućnosti i jednako postupanje u pitanjima zapošljavanja i rada bez diskriminacije. Njome je utvrđeno pravo na zaštitu od siromaštva i socijalne isključenosti i njome se pridonosi smanjenju postojećih razlika u plaći između muškaraca i žena.** Člankom 4. Povelje priznaje se uloga slobodno sklopljenih kolektivnih ugovora **i** zakonskih mehanizama za određivanje minimalne plaće kako bi se osiguralo djelotvorno ostvarivanje tog prava.

Amandman 8

Prijedlog direktive Uvodna izjava 4.

Tekst koji je predložila Komisija

(4) U poglavlju II. europskog stupa socijalnih prava proglašenog u Göteborgu 17. studenoga 2017. utvrđuje se niz načela koja će služiti kao smjernice za osiguravanje pravednih radnih uvjeta. Načelom br. 6 europskog stupa socijalnih prava potvrđuje se da radnici imaju pravo na pravedne plaće s kojima se može dostojno živjeti. Njime se ujedno ističe da se minimalnom plaćom moraju zadovoljiti potrebe radnika i njihovih obitelji u određenim nacionalnim gospodarskim i društvenim uvjetima te istodobno očuvati pristup zapošljavanju i poticaje za traženje zaposlenja. Načelom se ujedno ističe nužnost iskorjenjivanja siromaštva unatoč zaposlenju i da se sve plaće moraju utvrditi na transparentan i predvidljiv način kojim se poštuje neovisnost socijalnih partnera.

Izmjena

(4) U poglavlju II. europskog stupa socijalnih prava proglašenog u Göteborgu 17. studenoga 2017. utvrđuje se niz načela koja će služiti kao smjernice za osiguravanje pravednih radnih uvjeta. ***Načelima br. 2 i 3 predviđeni su jednako postupanje i jednake mogućnosti među spolovima u pogledu sudjelovanja na tržištu rada te uvjeta zapošljavanja i napredovanja u karijeri, bez obzira na rasno ili etničko podrijetlo, vjeru ili uvjerenje, invaliditet, dob ili seksualnu orijentaciju.*** Načelom br. 6 europskog stupa socijalnih prava potvrđuje se da radnici imaju pravo na pravedne plaće s kojima se može dostojno živjeti. Njime se ujedno ističe da se minimalnom plaćom moraju zadovoljiti potrebe radnika i njihovih obitelji u određenim nacionalnim gospodarskim i društvenim uvjetima te istodobno očuvati pristup zapošljavanju i poticaje za traženje zaposlenja. Načelom se ujedno ističe nužnost iskorjenjivanja siromaštva unatoč zaposlenju i da se sve plaće moraju utvrditi na transparentan i predvidljiv način kojim se poštuje neovisnost socijalnih partnera.

Amandman 9

Prijedlog direktive Uvodna izjava 5.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(5a) Ravnopravnost žena i muškaraca temeljno je načelo Unije. U skladu s člankom 3. Ugovora o Europskoj uniji promicanje ravnopravnosti žena i muškaraca jedan je od ciljeva Unije, a u skladu s člankom 8. Ugovora o funkcioniranju Europske unije ravnopravnost žena i muškaraca treba se

promicati u svim aktivnostima Unije.

Amandman 10

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 5.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(5b) *U skladu s člankom 21. Povelje Europske unije o temeljnim pravima zabranjena je bilo kakva diskriminacija na bilo kojoj osnovi, a u skladu s člankom 23. ravnopravnost žena i muškaraca mora biti osigurana u svim područjima, uključujući zapošljavanje, rad i plaću.*

Amandman 11

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 6.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(6) Bolji radni i životni uvjeti, među ostalim s pomoću primjerenih minimalnih plaća, donose koristi radnicima i **poduzećima** u Uniji te su preduvjet ostvarivanju uključivog i održivog rasta. Ublažavanjem velikih razlika u obuhvatu i primjerenosti zaštite u obliku minimalnih plaća pridonosi se poboljšanju pravednosti tržišta rada EU-a i **promiče** gospodarski i socijalni napredak **i** uzlazna konvergencija. Tržišno natjecanje na jedinstvenom tržištu trebalo bi se temeljiti na visokim socijalnim standardima, inovacijama i poboljšanjima produktivnosti kojima se osiguravaju jednaki uvjeti za sve.

(6) Bolji radni i životni uvjeti, među ostalim s pomoću primjerenih minimalnih plaća **i transparentnosti u pogledu plaća**, donose koristi radnicima, **poduzećima, društvu i gospodarstvu** u Uniji te su preduvjet ostvarivanju uključivog i održivog rasta. Ublažavanjem velikih razlika u obuhvatu i primjerenosti zaštite u obliku minimalnih plaća, **kao i borbom protiv neprijavljenog rada, koji uglavnom obavljaju žene, programima poticanja priznavanja poslova i pojednostavljenim alatima za prijavljivanje**, pridonosi se poboljšanju pravednosti tržišta rada EU-a te **promiču** gospodarski i socijalni napredak, uzlazna konvergencija **i rodna ravnopravnost**. Tržišno natjecanje na jedinstvenom tržištu trebalo bi se temeljiti na visokim socijalnim standardima, **otvaranju kvalitetnih radnih mjesta**, inovacijama i poboljšanjima produktivnosti

kojima se osiguravaju jednaki uvjeti za sve.

Amandman 12

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 6.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(6a) Prema Međunarodnoj organizaciji rada (MRO) svrha minimalnih plaća jest zaštititi radnike od neopravdano niskih plaća, što je najčešće situacija u sektoru skrbi. Politike usmjerene na poboljšanje radnih uvjeta i pristupa visokokvalitetnim radnim mjestima u sektoru dugotrajne skrbi imaju rodnu dimenziju, a proširenje primjene minimalnih plaća kako bi se njima obuhvatili radnici u sektoru skrbi može uvelike doprinijeti smanjenju nejednakosti.

Amandman 13

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 7.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(7) Ako se minimalne plaće utvrde na odgovarajućoj razini, njima se štiti dohodak ugroženih radnika, pomaže se osigurati dostojan život i ograničava pad prihoda tijekom **nepovoljnih razdoblja**, kako je priznato u Konvenciji 131. Međunarodne organizacije rada o sustavu utvrđivanja minimalne plaće. Minimalnim plaćama doprinosi se održavanju domaće potražnje, jačanju poticaja za rad, smanjivanju nejednakosti u plaćama i siromaštva unatoč zaposlenju.

(7) Ako se minimalne plaće utvrde na odgovarajućoj razini, njima se štiti dohodak ugroženih radnika, pomaže se osigurati dostojan život i ograničava pad prihoda tijekom **razdoblja krize i nakon krize**, kako je priznato u Konvenciji 131. Međunarodne organizacije rada o sustavu utvrđivanja minimalne plaće. Minimalnim plaćama doprinosi se održavanju domaće potražnje, jačanju poticaja za rad, smanjivanju nejednakosti u plaćama **te sprečavanju i suzbijanju** siromaštva unatoč zaposlenju. **Uzimajući u obzir natprosječnu zastupljenost žena na slabo plaćenim radnim mjestima, minimalne plaće također mogu znatno pridonijeti osiguravanju primjerene plaće za sve i**

smanjenju razlika u plaći na temelju spola.

Amandman 14

Prijedlog direktive Uvodna izjava 7.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(7a) Kriza izazvana pandemijom bolesti COVID-19, tijekom koje su se neki sektori s niskim plaćama u kojima uglavnom prevladavaju žene, kao što su sektor skrbi, čišćenje, maloprodaja i obrazovanje, pokazali ključnima i veoma važnima sa socioekonomskog stajališta, naglašava potrebu za ponovnom procjenom primjerenosti plaća za zanimanja u tim sektorima koja su često slabije vrednovana i manje plaćena nego u sektorima u kojima prevladavaju muškarci.

Amandman 15

Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(8) Žene, mladi i niskokvalificirani radnici i osobe s invaliditetom u većoj su mjeri radnici s minimalnim ili niskim dohotkom od ostalih skupina. Tijekom gospodarske krize poput pandemije bolesti COVID-19, uloga minimalnih plaća u zaštiti radnika s niskim dohotkom postaje važnija i ključna je za potporu održivom i uključivom gospodarskom oporavku. Djelovanje u pogledu minimalnih plaća doprinosi rodnoj ravnopravnosti, doprinosi smanjenju razlike u plaćama između žena i

(8) Još uvijek je veća vjerojatnost da će žene, migranti, osobe različite rase ili etničkog podrijetla, mladi i niskokvalificirani radnici, samohrani roditelji, osobe s invaliditetom i osobe koje su izložene višestrukim, strukturnim i višedimenzionalnim oblicima diskriminacije zarađivati minimalni ili niski dohodak nego ostale skupine stanovništva ili da će biti isključeni iz bilo kakvog oblika zaštite plaća. Tijekom gospodarske krize poput pandemije bolesti

muškaraca i izbjavljanju žena iz siromaštva.

COVID-19, uloga minimalnih plaća u zaštiti radnika s niskim dohotkom *i sprečavanju kroničnog nedostatka kvalificirane radne snage pokazuje ključnu potrebu za pružanjem potpore održivom i uključivom gospodarskom oporavku poduprtom snažnim sustavima socijalne zaštite. Određivanjem odgovarajuće razine minimalne plaće doprinosi se rodnoj ravnopravnosti i jednakim mogućnostima kojima se žene ekonomski osnažuju, pomaže se u osiguravanju jednakog postupanja na radnom mjestu, borbi protiv podcjenjivanja rada koji obavljaju žene i neopravdano niskih plaće u sektorima u kojima prevladavaju žene, smanjenju razlike u plaći i mirovini na temelju spola, kao i izbjavljanju žena i njihove djece iz siromaštva te ublažavanju rodno uvjetovanog siromaštva i socijalne isključenosti. Osiguravanje jednake plaće i omogućavanje dobre ravnoteže između poslovnog i privatnog života, među ostalim i za muškarce, ključno je za socijalnu koheziju, održiv gospodarski rast i razvoj, produktivnost i dugoročnu fiskalnu održivost u Uniji.*

Amandman 16

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 8.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(8a) Izvješće Eurofounda „Minimalne plaće u 2020.: Godišnji pregled” pokazuje da udio žena među radnicima s minimalnim plaćama iznosi 59 %, što je većina radnika s minimalnim plaćama u Uniji. Stoga će svaka izmjena koja se odnosi na minimalne plaće na njih nerazmjerno utjecati. Žene su također, zajedno sa samohranim roditeljima, mladim radnicima, radnicima s nižim stupnjem obrazovanja i radnicima u ruralnim područjima s uzdržavanom

djecom, jedna od glavnih skupina među radnicima koji zarađuju plaće niže od minimalnih.

Amandman 17

Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(8b) Tijekom razdoblja pada gospodarstva, kao što razdoblje krize izazvane pandemijom bolesti COVID-19, minimalne plaće omogućuju ljudima dostojanstven život bez obzira na to gdje rade. Zaštita radnika s niskim plaćama posebno je važna za podupiranje održivog i uključivoga gospodarskog oporavka i smanjenje razlike u plaći i mirovini na temelju spola, kao i za podizanje žena iz siromaštva ili socijalne isključenosti s obzirom na to da većinu osoba koje ostvaruju minimalne plaće čine žene. Kriza izazvana pandemijom bolesti COVID-19 prilika je za povećanje napora za osiguravanje održivih i pravednih radnih uvjeta i pristojnih plaća te za rješavanje pitanja rodnih stereotipa i ponovnu procjenu primjerenosti plaća u nekim sektorima i zanimanjima koji su slabo plaćeni i u kojima uglavnom prevladavaju žene.

Amandman 18

Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.c (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(8c) Zbog natprosječne zastupljenosti žena u slabije plaćenim sektorima i zanimanjima, kao što su ugostiteljstvo, maloprodaja ili osobne usluge, zdravstvo, sektor skrbi i drugi ključni sektori, žene su posebno osjetljive na posljedice krize

izazvane pandemijom bolesti COVID-19 koje su povezane s radom i zapošljavanjem, uključujući dosad nezabilježen porast radnog opterećenja, zdravstvene rizike i izazove u pogledu ravnoteže između poslovnog i privatnog života.

Amandman 19

Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.d (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(8d) Ova Direktiva trebala bi dopuniti strategiju EU-a za rodnu ravnopravnost za razdoblje 2020. – 2025. i doprinijeti postizanju rodne ravnopravnosti promicanjem ravnopravnog sudjelovanja žena na tržištu rada i pomaganjem u uklanjanju rodnih razlika u zaradi, plaćama i mirovinama. U okviru nje trebalo bi uzeti u obzir demografske promjene, uključujući posljedice starenja stanovništva. Nadalje, njome bi se trebalo doprinijeti i borbi protiv stereotipa koji se povezuju s rodnim ulogama.

Amandman 20

Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(9) Pandemija bolesti COVID-19 **znatno utječe** na uslužni sektor i mala poduzeća, **u kojima je** velik udio zaposlenika s minimalnom plaćom. Minimalne plaće važne su i u pogledu strukturnih trendova koji mijenjaju tržišta rada, a obilježava ih sve veći udio nestandardnih i nesigurnih radnih mjesta. Ta su kretanja dovela do veće polarizacije

(9) Pandemija bolesti COVID-19 **i druge krizne situacije imaju velik i rodno uvjetovan utjecaj na tržište rada, na kojem su posebno teško pogođene žene i sektori u kojima prevladavaju žene kao što su zdravstvo, sektor skrbi i drugi ključni sektori**, uslužni sektor i mala poduzeća, **koje sve karakterizira** velik udio zaposlenika s minimalnom **ili niskom**

radnih mjesta, što je uzrokovalo povećanje udjela nisko plaćenih radnih mjesta i radnih mjesta za niskokvalificirane radnike u većini država članica, kao i do veće nejednakosti plaća u nekima od njih.

plaćom. *S obzirom na natprosječnu zastupljenost žena u tim sektorima, žene se suočavaju s dosad nezabilježenim porastom radnog opterećenja, zdravstvenih rizika i izazova za ravnotežu između poslovnog i privatnog života zbog povećanja neplaćene skrbi i rada u kućanstvu tijekom pandemije.* Minimalne plaće važne su i u pogledu strukturnih trendova koji mijenjaju tržišta rada, a obilježava ih sve veći udio nestandardnih *oblika zapošljavanja* i nesigurnih radnih mjesta *poput rada preko platformi, rada u sektoru skrbi i rada u kućanstvima.* Ta su kretanja dovela do veće polarizacije radnih mjesta, što je uzrokovalo povećanje udjela nisko plaćenih radnih mjesta i radnih mjesta za niskokvalificirane radnike u većini država članica, kao i do veće nejednakosti plaća u nekima od njih.

Amandman 21

Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(9a) Rodna segregacija na tržištu rada, koja je posljedica neujednačene koncentracije žena i muškaraca u različitim sektorima, trajni je problem u Uniji. Tri od deset žena rade u obrazovanju, zdravstvu i sustavu socijalne skrbi (8 % muškaraca), što su tradicionalno slabo plaćeni sektori.

Amandman 22

Prijedlog direktive Uvodna izjava 10.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(10a) Određivanje plaća na temelju kolektivnih ugovora pokazalo se korisnim sa šireg socioekonomskog gledišta i

*doprinosi uravnoteženom razvoju
formiranja plaća i smanjenju siromaštva
unatoč zaposlenju.*

Amandman 23

Prijedlog direktive Uvodna izjava 12.

Tekst koji je predložila Komisija

(12) Nisu svi radnici u Uniji zaštićeni minimalnim plaćama. U nekim državama članicama neki radnici, iako su obuhvaćeni, u praksi primaju plaću nižu od zakonske minimalne plaće zbog neispunjavanja postojećih pravila. Takvim neispunjavanjem pravila posebno su **pogođeni** mladi radnici, **žene i** radnici u poljoprivredi. U državama članicama u kojima se zaštita u obliku minimalne plaće ostvaruje samo na temelju kolektivnih ugovora procjenjuje se da udio radnika koji nisu obuhvaćeni varira od 2 % do 55 % svih radnika.

Izmjena

(12) Nisu svi radnici u Uniji zaštićeni minimalnim plaćama. U nekim državama članicama neki radnici, iako su obuhvaćeni, u praksi primaju plaću nižu od zakonske minimalne plaće zbog neispunjavanja postojećih pravila. Takvim neispunjavanjem pravila posebno su **pogođene žene i sektori u kojima prevladavaju žene**, mladi radnici, **osobe s invaliditetom, osobe koje se suočavaju s izravnim, neizravnim ili višedimenzionalnim oblicima diskriminacije, radnici koji rade preko platformi, radnici u sektoru skrbi, radnici u kućanstvu, sezonski radnici u poljoprivredi zaposleni na kratko vrijeme te samozaposlene osobe**. U državama članicama u kojima se zaštita u obliku minimalne plaće ostvaruje samo na temelju kolektivnih ugovora procjenjuje se da udio radnika koji nisu obuhvaćeni varira od 2 % do 55 % svih radnika.

Amandman 24

Prijedlog direktive Uvodna izjava 15.

Tekst koji je predložila Komisija

(15) **Ovom** se Direktivom utvrđuju minimalni zahtjevi na razini Unije kako bi se osigurala primjerena razina minimalnih plaća i da su radnici zaštićeni minimalnom

Izmjena

(15) **Kako bi se poboljšali radni uvjeti, uzlazna socijalna konvergencija i rodna ravnopravnost u Uniji, ovom** se Direktivom utvrđuju minimalni zahtjevi na

plaćom, u obliku zakonske minimalne plaće ili u obliku plaće utvrđene kolektivnim ugovorima, kako su definirani za potrebe ove Direktive.

razini Unije kako bi se osigurala primjerena razina minimalnih plaća i da su radnici **jednako** zaštićeni minimalnom plaćom, u obliku zakonske minimalne plaće ili u obliku plaće utvrđene kolektivnim ugovorima, kako su definirani za potrebe ove Direktive.

Amandman 25

Prijedlog direktive

Uvodna izjava 17.

Tekst koji je predložila Komisija

(17) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na radnike koji imaju ugovor o radu ili radni odnos kako je definiran zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom na snazi u svakoj državi članici, uzimajući u obzir kriterije koje je utvrdio Sud Europske unije za utvrđivanje statusa radnika. Pod uvjetom da ispunjavaju te kriterije, radnici u kućanstvu, radnici na zahtjev, radnici na ugovore o radu s prekidima, radnici na osnovi vrijednosnih kupona, lažno samozaposlene osobe, radnici koji rade putem platformi, pripravnici i naučnici mogli bi biti obuhvaćeni područjem primjene ove Direktive. Osobe koje su zaista samozaposlene nisu obuhvaćene područjem primjene ove Direktive jer ne ispunjavaju te kriterije. Zlouporeba statusa samozaposlene osobe, kako je definiran nacionalnim pravom, bilo na nacionalnoj razini bilo u prekograničnim situacijama, oblik je lažno prijavljenog rada koji je često povezan s neprijavljenim radom. Lažno samozapošljavanje događa se ako se osoba prijavi kao samozaposlena osoba iako ispunjava uvjete koji su specifični za radni odnos, s ciljem da izbjegne određene pravne ili fiskalne obveze. Takve bi osobe trebale biti obuhvaćene područjem primjene ove Direktive. Utvrđivanje

Izmjena

(17) Ova bi se Direktiva trebala **jednako** primjenjivati na radnike koji imaju ugovor o radu ili radni odnos kako je definiran zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom na snazi u svakoj državi članici, uzimajući u obzir kriterije koje je utvrdio Sud Europske unije za utvrđivanje statusa radnika. Pod uvjetom da ispunjavaju te kriterije, radnici u kućanstvu, radnici **u sektoru skrbi, radnici koji rade** na zahtjev, radnici na ugovore o radu s prekidima, radnici na osnovi vrijednosnih kupona, lažno samozaposlene osobe, radnici koji rade putem platformi, **radnici s drugim nestandardnim oblicima zaposlenja**, pripravnici i naučnici mogli bi biti obuhvaćeni područjem primjene ove Direktive. Osobe koje su zaista samozaposlene nisu obuhvaćene područjem primjene ove Direktive jer ne ispunjavaju te kriterije. Zlouporeba statusa samozaposlene osobe, kako je definiran nacionalnim pravom, bilo na nacionalnoj razini bilo u prekograničnim situacijama, oblik je lažno prijavljenog rada koji je često povezan s neprijavljenim radom. Lažno samozapošljavanje događa se ako se osoba prijavi kao samozaposlena osoba iako ispunjava uvjete koji su specifični za radni odnos, s ciljem da izbjegne određene pravne ili fiskalne obveze. Takve bi osobe

postojanja radnog odnosa trebalo bi se temeljiti na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje rada, a ne na tome kako stranke opisuju svoj odnos.

trebale biti obuhvaćene područjem primjene ove Direktive. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa trebalo bi se temeljiti na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje rada, a ne na tome kako stranke opisuju svoj odnos.

Amandman 26

Prijedlog direktive Uvodna izjava 21.

Tekst koji je predložila Komisija

(21) Minimalne plaće smatraju se primjerenima **ako su pravedne u odnosu na distribuciju** plaća u zemlji i ako osiguravaju pristojan životni standard. Primjerenost zakonskih minimalnih plaća određuje se na temelju nacionalnih socioekonomskih okolnosti, uključujući rast zapošljavanja, konkurentnost te regionalna i sektorska kretanja. Njihovu primjerenost trebalo bi procijeniti barem u odnosu na kupovnu moć, **kretanja produktivnosti i njihov odnos s razinama, distribucijom i rastom bruto plaća. Upotreba pokazatelja koji se obično upotrebljavaju na međunarodnoj razini, poput 60 % medijana bruto plaće i 50 % prosječne bruto plaće, može pomoći u procjeni primjerenosti minimalne plaće u odnosu na bruto razinu plaća.**

Izmjena

(21) Minimalne plaće smatraju se primjerenima **i pravednima ako se njima poboljšava distribucija** plaća u zemlji i ako osiguravaju pristojan životni standard **za radnike i njihove obitelji na temelju ugovora o radu na puno radno vrijeme.** Primjerenost zakonskih minimalnih plaća određuje se na temelju nacionalnih socioekonomskih okolnosti, uključujući rast zapošljavanja, konkurentnost te regionalna i sektorska kretanja. Njihovu primjerenost trebalo bi procijeniti barem u odnosu na kupovnu moć, njihov odnos s razinama, distribucijom i rastom bruto plaća. **Međunarodno priznata razina od 60 % medijana bruto plaće i 50 % prosječne bruto plaće može pomoći u procjeni primjerenosti minimalne plaće u odnosu na bruto razinu plaća.**

Amandman 27

Prijedlog direktive Uvodna izjava 21.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(21a) Utvrđivanje minimalnih plaća u cijeloj Uniji korak je u pravom smjeru u borbi protiv siromaštva unatoč zaposlenju, ali je nedovoljno za iskorjenjivanje siromaštva, posebno siromaštva žena, i osiguravanje pristojnog života za sve.

Stoga su za postizanje ciljeva i načela europskog stupa socijalnih prava i osiguravanje prava na dostojanstven život za sve u svim fazama života i stvarnog pristupa potpunim dobrima i uslugama ključne dodatne i komplementarne mjere, kao što je usvajanje sustava minimalnog dohotka.

Amandman 28

Prijedlog direktive Uvodna izjava 22.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(22a) S obzirom na natprosječnu zastupljenost žena na slabo plaćenim radnim mjestima, uvođenje minimalnih plaća može znatno pridonijeti smanjenju postojećih razlika u plaći na temelju spola pod uvjetom da se utvrdi razina minimalne plaće kojom se promiču jednake mogućnosti za ulazak žena na tržište rada i ostanak na njemu te da nema diskriminacije među radnicima ili isključenosti koje bi mogle produžiti postojanje razlika u plaći na temelju spola i podcjenjivanje rada žena, što je ugrađeno u tradicionalne razlike između sektora i zanimanja.

Amandman 29

Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(23) Djelotvoran sustav provedbe, uključujući kontrole i inspekcije na terenu, potreban je kako bi se osiguralo funkcioniranje nacionalnih okvira zakonske minimalne plaće. Kako bi se povećala djelotvornost provedbenih tijela,

(23) Djelotvoran sustav provedbe, uključujući **pojačane** kontrole i inspekcije na terenu, potreban je kako bi se osiguralo funkcioniranje nacionalnih okvira zakonske minimalne plaće **i sukladnost s njima, osobito u rizičnim sektorima i**

potrebna je i bliska suradnja sa socijalnim partnerima, među ostalim kako bi se riješila ključna pitanja kao što su ona povezana s podugovaranjem, lažnim samozapošljavanjem ili neevidentiranim prekovremenim radom. Nadalje, radnici **bi** trebali imati jednostavan pristup odgovarajućim informacijama o primjenjivim zakonskim minimalnim plaćama kako bi se osigurao odgovarajući stupanj transparentnosti i predvidljivosti u pogledu radnih uvjeta.

sektorima u kojima su žene natprosječno zastupljene. Kako bi se povećala djelotvornost provedbenih tijela, potrebna je i bliska suradnja sa socijalnim partnerima, među ostalim kako bi se riješila ključna pitanja kao što su ona povezana s podugovaranjem, lažnim samozapošljavanjem ili neevidentiranim prekovremenim radom; **te nadgledanje razina plaća, razlike u plaći i prosjeka plaća žena.** Nadalje, **svi** radnici trebali **bi** imati **jednak i** jednostavan pristup odgovarajućim informacijama o primjenjivim zakonskim minimalnim plaćama kako bi se osigurao odgovarajući stupanj transparentnosti i predvidljivosti u pogledu radnih uvjeta **i provedbe njihovih prava.**

Amandman 30

Prijedlog direktive Uvodna izjava 25.

Tekst koji je predložila Komisija

(25) Pouzdano praćenje i prikupljanje podataka ključni su za osiguravanje djelotvorne zaštite u obliku minimalne plaće. Komisija bi trebala svake godine izvijestiti Europski parlament i Vijeće o svojoj procjeni primjerenosti i obuhvata minimalnih plaća na temelju godišnjih podataka i informacija koje dostavljaju države članice. Napredak bi trebalo pratiti i u okviru postupka koordinacije gospodarske politike i politike zapošljavanja na razini Unije. U tom kontekstu Odbor za zapošljavanje trebao bi svake godine ispitati stanje u državama članicama na temelju izvješća Komisije i drugih multilateralnih nadzornih alata kao što je utvrđivanje referentnih vrijednosti.

Izmjena

(25) Pouzdano praćenje i prikupljanje podataka **razvrstanih prema spolu i dobi među radnicima** ključni su za osiguravanje djelotvorne zaštite u obliku minimalne plaće **i praćenje njihove rodne dimenzije.** Komisija bi trebala svake godine izvijestiti Europski parlament i Vijeće o svojoj procjeni primjerenosti i obuhvata minimalnih plaća na temelju godišnjih podataka i informacija koje dostavljaju države članice. **Države članice trebale bi dostaviti podatke razvrstane po spolu, dobi, invaliditetu, veličini poduzeća i sektoru.** Napredak bi trebalo pratiti i u okviru postupka koordinacije gospodarske politike i politike zapošljavanja na razini Unije. U tom kontekstu Odbor za zapošljavanje trebao bi svake godine ispitati stanje u državama članicama na temelju izvješća Komisije **i agencija**

Europske unije, kao što je Europski institut za ravnopravnost spolova (EIGE), te drugih multilateralnih nadzornih alata kao što je utvrđivanje referentnih vrijednosti.

Amandman 31

Prijedlog direktive Uvodna izjava 28.

Tekst koji je predložila Komisija

(28) Reforme i mjere koje su države članice donijele radi promicanja zaštite radnika u obliku primjerene minimalne plaće ***nisu sveobuhvatne i sustavne***, iako su koraci u pravom smjeru. Štoviše, pojedine zemlje možda nisu sklone poboljšati primjerenost i obuhvat minimalnih plaća jer im se čini da bi to moglo negativno utjecati na njihovu vanjsku troškovnu konkurentnost. S obzirom na to da ciljeve ove Direktive ne mogu dostatno ostvariti države članice, nego se zbog njihova opsega ili učinaka oni na bolji način mogu ostvariti na razini Unije, Unija može donijeti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti utvrđenim u članku 5. Ugovora o Europskoj uniji. U skladu s načelom proporcionalnosti utvrđenim u tom članku, ova Direktiva ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tih ciljeva.

Izmjena

(28) Reforme i mjere koje su države članice donijele radi promicanja zaštite radnika u obliku primjerene minimalne plaće, iako su koraci u pravom smjeru, ***nisu riješile rodno uvjetovane razlike u zapošljavanju i plaći i siromaštvo unatoč zaposlenju***. Štoviše, pojedine zemlje možda nisu sklone poboljšati primjerenost i obuhvat minimalnih plaća jer im se čini da bi to moglo negativno utjecati na njihovu vanjsku troškovnu konkurentnost. S obzirom na to da ciljeve ove Direktive ne mogu dostatno ostvariti države članice, nego se zbog njihova opsega ili učinaka oni na bolji način mogu ostvariti na razini Unije, Unija može donijeti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti utvrđenim u članku 5. Ugovora o Europskoj uniji. U skladu s načelom proporcionalnosti utvrđenim u tom članku, ova Direktiva ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tih ciljeva.

Amandman 32

Prijedlog direktive Uvodna izjava 31.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(31a) Proces u cilju konvergencije u pitanjima primjerenih i pravednijih minimalnih plaća trebao bi ići ruku pod

ruku sa zakonodavnim prijedlogom Komisije o mjerama transparentnosti u pogledu plaća. Direktiva o transparentnosti u pogledu plaća važan je korak koji je potreban za uklanjanje razlike u plaći na temelju spola,

Amandman 33

Prijedlog direktive

Članak 1. – stavak 1. – uvodni dio

Tekst koji je predložila Komisija

1. U cilju poboljšanja radnih i životnih uvjeta u Uniji, ovom se Direktivom uspostavlja okvir za:

Izmjena

1. U cilju poboljšanja radnih i životnih uvjeta u Uniji, ***uzlazne socijalne konvergencije i rodne ravnopravnosti***, ovom se Direktivom uspostavlja okvir za:

Amandman 34

Prijedlog direktive

Članak 1. – stavak 1. – točka a

Tekst koji je predložila Komisija

(a) određivanje primjerenih razina minimalnih plaća;

Izmjena

(a) određivanje primjerenih razina minimalnih plaća ***kojima se osigurava pristojan životni standard i doprinosi smanjenju nejednakosti u plaćama i razlike u plaći na temelju spola;***

Amandman 35

Prijedlog direktive

Članak 1. – stavak 1. – točka b

Tekst koji je predložila Komisija

(b) pristup radnicima zaštiti u obliku minimalne plaće, u obliku plaća utvrđenih kolektivnim sporazumima ili u obliku zakonske minimalne plaće, ako je ona propisana.

Izmjena

(b) pristup ***svim*** radnicima, ***bez diskriminacije***, zaštiti u obliku minimalne plaće, u obliku plaća utvrđenih kolektivnim sporazumima ili u obliku zakonske minimalne plaće, ako je ona propisana.

Amandman 36

Prijedlog direktive

Članak 2. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Ova se Direktiva primjenjuje na radnike u Uniji koji imaju ugovor o radu ili su u radnom odnosu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u pojedinoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda Europske unije.

Izmjena

Ova se Direktiva primjenjuje **jednako i bez diskriminacije** na **sve** radnike u Uniji koji imaju ugovor o radu ili su u radnom odnosu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u pojedinoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda Europske unije.

Amandman 37

Prijedlog direktive

Članak 4. – stavak 1. – točka aa (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(aa) poticati socijalne partnere da uspostave posebne mjere za poboljšanje rodne ravnopravnosti u kolektivnom pregovaranju;

Amandman 38

Prijedlog direktive

Članak 4. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

2. Države članice u kojima je obuhvat kolektivnog pregovaranja manji od 70 % radnika u smislu članka 2. dodatno osiguravaju okvir kojim se omogućuju uvjeti za kolektivno pregovaranje, bilo zakonom nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima bilo sporazumom s njima, te uspostavljaju akcijski plan za promicanje kolektivnog pregovaranja. Akcijski plan objavljuje se i dostavlja Europskoj komisiji.

2. Države članice u kojima je obuhvat kolektivnog pregovaranja manji od 70 % radnika u smislu članka 2. dodatno osiguravaju okvir kojim se omogućuju uvjeti za kolektivno pregovaranje, bilo zakonom nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima bilo sporazumom s njima, te uspostavljaju **nacionalni** akcijski plan za promicanje kolektivnog pregovaranja. **Tim se nacionalnim akcijskim planovima jača uzlazna konvergencija plaća i**

uspostavljaju najprikladnije mjere i mehanizmi za određivanje plaća i povećanje pokrivenosti na nacionalnoj razini kako bi se uklonila razlika u plaći na temelju spola i smanjile nejednakosti i diskriminacija. Akcijski plan objavljuje se i dostavlja Europskoj komisiji.

Amandman 39

Prijedlog direktive

Članak 5. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Države članice u kojima je propisana zakonska minimalna plaća poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da se određivanje i ažuriranje zakonskih minimalnih plaća temelji na kriterijima **utvrđenima za povećanje primjerenosti** u cilju postizanja pristojnih radnih i životnih uvjeta, socijalne kohezije i uzlazne konvergencije. Države članice utvrđuju te kriterije u skladu s nacionalnom praksom, bilo u relevantnom nacionalnom zakonodavstvu, u odlukama nadležnih tijela ili u trostranim sporazumima. Kriteriji se definiraju na **stabilan i jasan** način.

Izmjena

1. Države članice u kojima je propisana zakonska minimalna plaća poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da se određivanje i ažuriranje zakonskih minimalnih plaća temelji na kriterijima **kojima se jamči primjerenost i pravednost** u cilju postizanja pristojnih radnih i životnih uvjeta, **jednakih prilika, socijalne zaštite, socijalne kohezije, smanjenja neravnopravnosti u plaćama i rodne neravnopravnosti**, uzlazne konvergencije, **te sprečavanja i suzbijanja siromaštva, uključujući, među ostalim, siromaštvo djece i siromaštvo unatoč zaposlenju.** Države članice utvrđuju te kriterije u skladu s nacionalnom praksom, bilo u relevantnom nacionalnom zakonodavstvu, u odlukama nadležnih tijela ili u trostranim sporazumima. Kriteriji se definiraju na jasan način.

Amandman 40

Prijedlog direktive

Članak 5. – stavak 2. – točka b

Tekst koji je predložila Komisija

(b) opću razinu bruto plaća i njihovu

Izmjena

(b) opću razinu bruto plaća i njihovu distribuciju **u cilju smanjenja društvenih i**

distribuciju;

rodnih neravnopravnosti;

Amandman 41

Prijedlog direktive

Članak 5. – stavak 2. – točka c

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(c) stopu rasta bruto plaća;

(c) stopu rasta bruto plaća *s ciljem smanjenja nejednakosti u plaćama;*

Amandman 42

Prijedlog direktive

Članak 5. – stavak 2. – točka da (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(da) razliku u plaći na temelju spola, s ciljem njezina iskorjenjivanja.

Amandman 43

Prijedlog direktive

Članak 5. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

4. Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale redovito i pravodobno ažuriranje minimalnih plaća *kako bi se očuvala njihova primjerenost.*

4. Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale redovito i pravodobno ažuriranje minimalnih plaća *s ciljem daljnjeg promicanja njihove primjerenosti.*

Amandman 44

Prijedlog direktive

Članak 5. – stavak 4.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

4.a Ažuriranjem zakonskih minimalnih plaća ne dovode se u pitanje

drugi mehanizmi potpore za dohodak, kao što su državne potpore za radnike u nepovoljnom položaju i radnike s invaliditetom, kako je utvrđeno u Uredbi Komisije (EU) br. 651/2014^{1a}, ili naknade za invaliditet.

^{1a} Uredba Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članaka 107. i 108. Ugovora (SL L 187, 26.6.2014., str. 1.).

Amandman 45

Prijedlog direktive Članak 5. – stavak 5.

Tekst koji je predložila Komisija

5. Države članice osnivaju savjetodavna tijela koja savjetuju nadležna tijela o pitanjima koja se odnose na zakonske minimalne plaće.

Izmjena

5. Države članice osnivaju savjetodavna tijela koja savjetuju nadležna tijela o pitanjima koja se odnose na zakonske minimalne plaće, ***uključujući pitanje razlike u plaći i mirovini na temelju spola. Ta savjetodavna tijela moraju imati dostatne resurse i moraju:***

- nastojati postići rodni paritet u svojem sastavu;***
- primjenjivati rodnu perspektivu u svim svojim analizama;***
- redovito provoditi rodno osjetljivu evaluaciju.***

Amandman 46

Prijedlog direktive Članak 5. – stavak 5.a (novi)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

5.a Rodno neutralni alati za ocjenjivanje radnih mjesta i kriteriji za

klasifikaciju razvijaju se u bliskoj suradnji sa socijalnim partnerima, uzimajući u obzir čimbenike kao što su uvjeti rada, stupanj odgovornosti dodijeljen radniku te fizički ili mentalni zahtjevi rada, kako bi se primijenilo načelo jednake plaće za rad jednake vrijednosti za muškarce i žene u različitim sektorima i zanimanjima.

Amandman 47

Prijedlog direktive Članak 6. – naslov

Tekst koji je predložila Komisija

Odstupanja i odbici

Izmjena

Jednako postupanje i odbici

Amandman 48

Prijedlog direktive Članak 6. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Države članice mogu dopustiti različite stope zakonske minimalne plaće za određene skupine radnika. Države članice ograničuju ta odstupanja na najmanju moguću mjeru i osiguravaju da su odstupanja nediskriminirajuća, razmjerna, vremenski ograničena ako je to relevantno, te da su objektivno i razumno opravdana legitimnim ciljem.

Izmjena

1. **Države članice osiguravaju jednake prilike i jednako postupanje prema radnicima u primjeni zaštite u obliku zakonske minimalne plaće.** Države članice mogu dopustiti različite stope zakonske minimalne plaće za određene skupine radnika. Države članice ograničuju ta odstupanja na najmanju moguću mjeru i osiguravaju da su odstupanja nediskriminirajuća, razmjerna, vremenski ograničena ako je to relevantno, te da su objektivno i razumno opravdana legitimnim ciljem.

Amandman 49

Prijedlog direktive Članak 7. – stavak 1. – uvodni dio

Tekst koji je predložila Komisija

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale pravodobno i djelotvorno sudjelovanje socijalnih partnera u određivanju i ažuriranju zakonskih minimalnih plaća, uključujući sudjelovanjem u savjetodavnim tijelima iz članka 5. stavka 5., a posebno u pogledu:

Izmjena

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale pravodobno i djelotvorno sudjelovanje socijalnih partnera u određivanju i ažuriranju zakonskih minimalnih plaća, uključujući sudjelovanjem u savjetodavnim tijelima iz članka 5. stavka 5., **jamčenjem osposobljavanja socijalnih partnera i nadležnih tijela u području borbe protiv diskriminacije i rodne ravnopravnosti**, a posebno u pogledu:

Amandman 50

Prijedlog direktive

Članak 7. – stavak 1. – točka d

Tekst koji je predložila Komisija

(d) prikupljanja podataka i provođenja studija za informiranje tijela za određivanje zakonskih minimalnih plaća.

Izmjena

(d) prikupljanja podataka **razvrstanih prema spolu** i provođenja studija za informiranje tijela za određivanje zakonskih minimalnih plaća.

Amandman 51

Prijedlog direktive

Članak 8. – naslov

Tekst koji je predložila Komisija

8 Djelotvoran pristup radnika zakonskim minimalnim plaćama

Izmjena

8 **Jednak i** djelotvoran pristup radnika zakonskim minimalnim plaćama

Amandman 52

Prijedlog direktive

Članak 8. – stavak 1. – točka 1.

Tekst koji je predložila Komisija

(1) pojačavanje kontrola i inspekcija na terenu koje provode inspektorati rada ili tijela odgovorna za provedbu zakonskih

Izmjena

(1) pojačavanje kontrola i inspekcija na terenu koje provode inspektorati rada ili tijela odgovorna za provedbu zakonskih

minimalnih plaća. Te kontrole i inspekcije moraju biti proporcionalne i ne smiju biti diskriminirajuće;

minimalnih plaća ***te osiguravanje dovoljnih resursa za te inspektorate ili tijela***. Te kontrole i inspekcije moraju biti proporcionalne i ne smiju biti diskriminirajuće, ***a naglasak im mora biti na sektorima u kojima su žene natprosječno zastupljene***;

Amandman 53

Prijedlog direktive

Članak 8. – stavak 1. – točka 3.

Tekst koji je predložila Komisija

(3) osiguravanje javne dostupnosti informacija o zakonskim minimalnim plaćama na jasan, sveobuhvatan i lako dostupan način.

Izmjena

(3) osiguravanje javne dostupnosti informacija o zakonskim minimalnim plaćama na jasan, sveobuhvatan i lako dostupan način, ***uključujući pristupačnost za radnike s invaliditetom***.

Amandman 54

Prijedlog direktive

Članak 10. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Države članice zadužuju svoja nadležna tijela ***za razvoj*** djelotvornih alata za prikupljanje podataka radi praćenja obuhvata i primjerenosti minimalne plaće.

Izmjena

1. Države članice, ***u suradnji sa socijalnim partnerima***, zadužuju svoja nadležna tijela ***razvojem*** djelotvornih alata za prikupljanje podataka radi praćenja obuhvata i primjerenosti minimalne plaće. ***Prikupljeni podaci razvrstavaju se barem po spolu, dobnoj skupini, vrsti ugovora o radu (na nepuno ili na puno radno vrijeme) i sektoru te uključuje međusektorski pristup***.

Amandman 55

Prijedlog direktive

Članak 10. – stavak 2. – točka a – podtočka iv.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

iv. obuhvat kolektivnog pregovaranja.

iv. obuhvat kolektivnog pregovaranja *i ostvareni napredak u povećanju obuhvata, posebno za ranjive skupine radnika.*

Amandman 56

Prijedlog direktive

Članak 10. – stavak 2. – podstavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

Države članice dostavljaju statističke podatke i informacije iz ovog stavka razvrstane po spolu, dobnoj skupini, invaliditetu, veličini poduzeća i sektoru.

Izmjena

Države članice dostavljaju statističke podatke i informacije iz ovog stavka **na anonimnoj osnovi i** razvrstane po spolu, dobnoj skupini, invaliditetu, veličini poduzeća i sektoru **te, po mogućnosti, po rasnoj ili etničkoj pripadnosti. Države članice provode procjenu utjecaja na rodnu ravnopravnost u pogledu obuhvata i primjerenosti na toj osnovi.**

Amandman 57

Prijedlog direktive

Članak 10. – stavak 3.

Tekst koji je predložila Komisija

3. Države članice osiguravaju transparentnost i javnu dostupnost informacija o zaštiti u obliku minimalne plaće, uključujući informacije o kolektivnim ugovorima i odredbama o plaćama.

Izmjena

3. Države članice osiguravaju transparentnost i **jednostavnu** javnu dostupnost informacija o zaštiti u obliku minimalne plaće, uključujući informacije o kolektivnim ugovorima i odredbama o plaćama, **te njihovu sukladnost s načelima transparentnosti u pogledu plaća.**

Amandman 58

Prijedlog direktive

Članak 10. – stavak 4.

Tekst koji je predložila Komisija

4. Komisija ocjenjuje podatke koje su države članice dostavile u izvješćima iz stavka 2. i **svake godine podnosi** izvješće Europskom parlamentu i Vijeću.

Izmjena

4. Komisija ocjenjuje podatke koje su države članice dostavile u izvješćima iz stavka 2. i **podnosi godišnje** izvješće Europskom parlamentu i Vijeću. **Europski parlament i Vijeće mogu podnijeti primjedbe na to izvješće. U izvješću se uzima u obzir rodna perspektiva s višedimenzionalnim fokusom te se procjenjuje u kojoj mjeri razvoj minimalnih plaća doprinosi uklanjanju razlike u plaći na temelju spola.**

Amandman 59

Prijedlog direktive

Članak 10. – stavak 5.

Tekst koji je predložila Komisija

5. Na temelju izvješća koje izdaje Komisija, Odbor za zapošljavanje osnovan u skladu s člankom 150. UFEU-a svake godine ispituje napredak kolektivnog pregovaranja o određivanju plaća i primjerenost minimalnih plaća u državama članicama.

Izmjena

5. Na temelju izvješća koje izdaje Komisija, Odbor za zapošljavanje osnovan u skladu s člankom 150. UFEU-a svake godine ispituje napredak kolektivnog pregovaranja o određivanju plaća i primjerenost minimalnih plaća **i njihove rodne dimenzije** u državama članicama.

Amandman 60

Prijedlog direktive

Članak 15. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

Komisija provodi evaluaciju Direktive [**pet godina** od datuma njezina donošenja]. Komisija zatim podnosi Europskom parlamentu i Vijeću izvješće o preispitivanju provedbe ove Direktive i predlaže zakonodavne izmjene, prema potrebi.

Izmjena

Komisija provodi evaluaciju Direktive [**tri godine** od datuma njezina donošenja]. Komisija zatim podnosi Europskom parlamentu i Vijeću izvješće o preispitivanju provedbe ove Direktive i predlaže zakonodavne izmjene, prema potrebi. **Evaluacija i izvješće uključuju rodno osjetljiv pristup.**

POSTUPAK U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

Naslov	Primjerene minimalne plaće u Europskoj uniji		
Referentni dokumenti	COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD)		
Nadležni odbor Datum objave na plenarnoj sjednici	EMPL 11.11.2020		
Odbori koji su dali mišljenje Datum objave na plenarnoj sjednici	FEMM 11.11.2020		
Izvjestitelj(ica) za mišljenje Datum imenovanja	Lina Gálvez Muñoz 11.2.2021		
Razmatranje u odboru	10.5.2021	15.6.2021	30.9.2021
Datum usvajanja	30.9.2021		
Rezultat konačnog glasovanja	+: 25	–: 3	0: 4
Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Karen Melchior, Andželika Anna Możdżanowska, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Ernest Urtasun, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo		
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju	Sylvie Brunet, Aušra Maldeikienė, Predrag Fred Matić, Monika Vana		
Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.	Łukasz Kohut		

POIMENIČNO KONAČNO GLASOVANJE U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

25	+
ID	Simona Baldassarre
PPE	Isabella Adinolfi, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Aušra Maldeikienė, Sirpa Pietikäinen, Elissavet Vozemberg-Vrionidi, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet, Karen Melchior, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Vilija Blinkevičiūtė, Lina Gálvez Muñoz, Łukasz Kohut, Predrag Fred Matić, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek, Ernest Urtasun, Monika Vana

3	-
ECR	Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
S&D	Helène Fritzon

4	0
ECR	Andželika Anna Mozdżanowska
ID	Annika Bruna
PPE	Christine Schneider
The Left	Sandra Pereira

Korišteni znakovi:

+ : za

- : protiv

0 : suzdržani