



Odbor za pravice žensk in enakost spolov

2020/0310(COD)

11.10.2021

MNENJE

Odbora za pravice žensk in enakost spolov

za Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

o predlogu direktive Evropskega parlamenta in Sveta o ustreznih minimalnih
plačah v Evropski uniji
(COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

Pripravljalnica mnenja: Lina Gálvez Muñoz

PA_Legam

KRATKA OBRAZLOŽITEV

Za Mednarodno organizacijo dela (MOD) je namen minimalnih plač zaščititi delavce pred neupravičeno nizkimi plačami, saj prispevajo k poštenemu in pravičnemu deležu pri napredku za vse ter minimalnem plačilu za preživetje vsem, ki so zaposleni in potrebujejo tako zaščito. Minimalne plače so lahko eden od elementov politike za premagovanje revščine in zmanjšanje neenakosti, tudi med moškimi in ženskami.

Slednje je zlasti pomembno ob upoštevanju, da nekatere študije, na primer študija Eurofounda „Minimalne plače v letu 2020: letni pregled“¹, kažejo, da ženske predstavljajo 48 % zaposlenih v Evropski uniji, obenem pa 59 % oseb z minimalno plačo. Dejansko je večina prejemnikov minimalne plače v Evropi žensk. Skupaj z mladimi, manj izobraženimi in podeželskimi delavci z vzdrževanimi otroki so ženske tudi med tistimi, ki največkrat zaslužijo manj kot minimalno plačo.

To je zlasti pomembno v nekaterih sektorjih, ki so se izkazali za bistvene med pandemijo COVID-19, kot je na primer plačana dolgotrajna oskrba. Podatki kažejo, da je približno štiri petine (81 %) delovne sile EU na področju dolgotrajne oskrbe žensk, petina (19 %) je moških, največ posledic zaradi pandemije COVID-19 pa so občutile ženske, zaposlene v slabo plačanih storitvenih sektorjih, kot je oskrba².

Oskrba je lahko neplačana in plačana, plačana oskrba pa se lahko zagotovi iz javnega ali zasebnega sektorja v okviru formalne ali neformalne ureditve dela, zaradi česar je ta sektor zelo izpostavljen izogibanju dogovorom o minimalnih plačah, zlasti kadar gre za delavce v gospodinjstvu. Politični ukrepi za boljše delovne pogoje na področju dolgotrajne oskrbe in boljši dostop do kakovostnih delovnih mest v tem sektorju imajo razsežnost spola, zato lahko razširitev minimalne plače na delavce v gospodinjstvu zelo prispeva k zmanjšanju neenakosti.

Poleg tega je sedanja kriza priložnost za ponovno oceno ustreznosti plač v nekaterih slabo plačanih sektorjih, v katerih se največ zaposlujejo ženske in ki so se med krizo izkazali za bistvene ter imajo veliko družbeno vrednost³. V tem smislu mora evropska okvirna direktiva prispevati k navzgor usmerjeni socialni in plačni konvergenci ter se boriti proti revščini, neenakostim in razlikam v plačilu med spoloma, zlasti da se prepreči podcenjevanje dela, ki ga večinoma opravljajo ženske.

Razlike v zaposlenosti med spoloma (11,4 %), razlike v plačah med spoloma (14 %) in razlike v pokojninah med spoloma (30 %) ostajajo nesprejemljivo visoke, odprava razlik v zaposlenosti med spoloma pa je socialna in ekonomska nujnost tudi za zmanjšanje revščine in revščine otrok. Za preverjanje napredka pri izboljšanju zaposlitvenih možnosti za ženske in različne skupine žensk je treba uporabiti presečne podatke, razčlenjene po spolu, in redno opravljati ocene. Zagotavljanje enakega plačila ter omogočanje dobrega ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem, tudi za moške, sta bistvena za trajnostno gospodarsko rast in razvoj, produktivnost in dolgoročno fiskalno vzdržnost v EU in dobro počutje njenega

¹ [Minimum wages in 2020: Annual review \(europa.eu\)](#) (Minimalne plače v letu 2020: letni pregled).

² [Public services - Long-term care workforce: Employment and working conditions \(europa.eu\)](#) (Javne storitve – delovna sila na področju dolgotrajne oskrbe: zaposlovanje in delovni pogoji).

³ [Women and labour market equality: Has COVID-19 rolled back recent gains? \(europa.eu\)](#) (Ženske in enakost na trgu dela: ali je covid-19 izničil nedavne dosežke?)

prebivalstva, vključno z otroki.

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za pravice žensk in enakost spolov poziva Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve kot pristojni odbor, da upošteva naslednje predloge sprememb:

Predlog spremembe 1

Predlog direktive

Uvodna izjava 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(1) V skladu s členom 3 Pogodbe o Evropski uniji so cilji Unije med drugim krepitev blaginje njenih narodov in prizadevanje za trajnostni razvoj Evrope, ki temelji na visoko konkurenčnem socialnem tržnem gospodarstvu.

Predlog spremembe

(1) V skladu s členom 3 Pogodbe o Evropski uniji so cilji Unije med drugim krepitev **enakosti spolov in socialne pravičnosti, ter** blaginje njenih narodov in prizadevanje za trajnostni razvoj Evrope, ki temelji na visoko konkurenčnem socialnem tržnem gospodarstvu.

Predlog spremembe 2

Predlog direktive

Uvodna izjava 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(1a) V skladu s členom 27 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah imajo delavci ali njihovi predstavniki pravico, da se jih pravočasno obvesti in z njim posvetuje v primerih in pod pogoji, določenimi s pravom Unije ter nacionalnimi zakonodajami in običaji.

Predlog spremembe 3

Predlog direktive

Uvodna izjava 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(2) Člen 31 Listine Evropske unije o

(2) Člen 31 Listine Evropske unije o

temeljnih pravicah³⁶ določa, da ima vsak delavec pravico do zdravih in varnih delovnih pogojev, ki spoštujejo njegovo dostojanstvo.

³⁶Listina Evropske unije o temeljnih pravicah, 2012/C 326/02, UL C 326, 26.10.2012, str. 391.

Predlog spremembe 4

Predlog direktive Uvodna izjava 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe 5

Predlog direktive Uvodna izjava 2 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

temeljnih pravicah³⁶ določa, da ima vsak delavec pravico do zdravih in varnih delovnih pogojev, ki spoštujejo njegovo dostojanstvo, **člen 23 pa določa, da se mora enakost žensk in moških zagotoviti na vseh področjih, vključno z zaposlovanjem, delom in plačilom za delo.**

³⁶Listina Evropske unije o temeljnih pravicah, 2012/C 326/02, UL C 326, 26.10.2012, str. 391.

Predlog spremembe

(2a) Člen 23 Listine o temeljnih pravicah Evropske unije določa pravico enakosti žensk in moških na vseh področjih, vključno z zaposlovanjem, delom in plačilom za delo;

Predlog spremembe

(2b) Člen 21 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah določa pravico do nediskriminacije na podlagi spola, rase, barve kože, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnosti manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti.

Predlog spremembe 6

Predlog direktive

Uvodna izjava 2 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(2c) Člen 7 Mednarodnega pakta o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah vsakomur priznava pravico do pravičnega zaslužka in enakega plačila za delo enake vrednosti ter človeka vrednega življenja zanje in za njihove družine.

Predlog spremembe 7

Predlog direktive

Uvodna izjava 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(3) Evropska socialna listina določa, da imajo vsi delavci pravico do pravičnih delovnih pogojev. Priznava pravico vseh delavcev do poštenega plačila, ki njim in njihovim družinam zagotavlja dostojen življenjski standard. Člen 4 Listine priznava vlogo prosto sklenjenih kolektivnih pogodb in mehanizmov za zakonsko določanje minimalnih plač, da se zagotovi dejansko uresničevanje te pravice.

(3) Evropska socialna listina določa, da imajo vsi delavci, **med drugim tudi mladi, delavci v gospodinjstvu in negovalci**, pravico do pravičnih delovnih pogojev. Priznava pravico vseh delavcev do poštenega plačila, ki njim in njihovim družinam zagotavlja dostojen življenjski standard, **pravico do enakega plačila za delo enake vrednosti ter pravico delavcev do enakih možnosti in enakega obravnavanja pri zaposlovanju in poklicu, brez diskriminacije. Določa pravico do zaščite pred revščino in socialno izključenostjo ter prispeva k zmanjšanju obstoječe vrzeli v plačah med moškimi in ženskami.** Člen 4 Listine priznava vlogo prosto sklenjenih kolektivnih pogodb in mehanizmov za zakonsko določanje minimalnih plač, da se zagotovi dejansko uresničevanje te pravice.

Predlog spremembe 8

Predlog direktive

Uvodna izjava 4

(4) Poglavje II evropskega stebra socialnih pravic, razglašenega 17. novembra 2017 v Göteborgu, določa sklop načel, ki naj bi služila kot vodilo za zagotavljanje poštenih delovnih pogojev. Načelo 6 evropskega stebra socialnih pravic potrjuje pravico delavcev do poštene plače, ki zagotavlja dostojen življenjski standard. Prav tako določa, da se zagotovijo ustrezne minimalne plače, ki omogočajo izpolnjevanje potreb delavcev in njihovih družin glede na nacionalne gospodarske in socialne razmere ter hkrati zagotavljajo dostop do zaposlitve in motivacijo za iskanje dela. Poleg tega opozarja, da je treba preprečiti revščino zaposlenih in da je treba vse plače določiti na pregleden in predvidljiv način ob spoštovanju avtonomije socialnih partnerjev.

Predlog spremembe 9

Predlog direktive

Uvodna izjava 5 a (novo)

(4) Poglavje II evropskega stebra socialnih pravic, razglašenega 17. novembra 2017 v Göteborgu, določa sklop načel, ki naj bi služila kot vodilo za zagotavljanje poštenih delovnih pogojev. ***Načeli 2 in 3 zagotavljata enako obravnavanje in enake možnosti med spoloma v zvezi z udeležbo na trgu dela, pogoji za zaposlitev in poklicnim napredovanjem, ne glede na raso ali narodnost, vero ali prepričanje, invalidnost, starost ali spolno usmerjenost.*** Načelo 6 evropskega stebra socialnih pravic potrjuje pravico delavcev do poštene plače, ki zagotavlja dostojen življenjski standard. Prav tako določa, da se zagotovijo ustrezne minimalne plače, ki omogočajo izpolnjevanje potreb delavcev in njihovih družin glede na nacionalne gospodarske in socialne razmere ter hkrati zagotavljajo dostop do zaposlitve in motivacijo za iskanje dela. Poleg tega opozarja, da je treba preprečiti revščino zaposlenih in da je treba vse plače določiti na pregleden in predvidljiv način ob spoštovanju avtonomije socialnih partnerjev.

(5a) Enakost moških in žensk je eno temeljnih načel Unije. Spodbujanje enakosti žensk in moških je v skladu s členom 3 Pogodbe o Evropski uniji eden od ciljev Evropske unije, v skladu s členom 8 Pogodbe o delovanju Evropske unije pa je treba v vseh dejavnostih Unije spodbujati enakost med moškimi in ženskami.

Predlog spremembe 10

Predlog direktive

Uvodna izjava 5 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(5b) *V skladu s členom 21 Listine o temeljnih pravicah Evropske unije prepovedane vse oblike diskriminacije, člen 23 pa zahteva, da je treba na vseh področjih zagotoviti enakost žensk in moških, vključno z zaposlovanjem, delom in plačilom.*

Predlog spremembe 11

Predlog direktive

Uvodna izjava 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(6) Boljši delovni in življenjski pogoji, vključno z ustreznimi minimalnimi plačami, koristijo tako delavcem ***kot*** podjetjem v Uniji in so predpogoj za doseganje vključujoče in trajnostne rasti. Z odpravljanjem velikih razlik v pokritosti z zaščito minimalne plače in njeni ustreznosti se povečuje pravičnost trga dela EU in spodbujajo gospodarski in socialni napredek ter navzgor usmerjena konvergenca. Konkurenca na enotnem trgu bi morala temeljiti na visokih socialnih standardih, inovacijah in izboljšanju produktivnosti, s čimer bi zagotovili enake konkurenčne pogoje.

(6) Boljši delovni in življenjski pogoji, vključno z ustreznimi minimalnimi plačami ***in preglednostjo plač***, koristijo tako delavcem, podjetjem, ***družbi in gospodarstvu*** v Uniji in so predpogoj za doseganje vključujoče in trajnostne rasti. Z odpravljanjem velikih razlik v pokritosti z zaščito minimalne plače in njeni ustreznosti ***ter bojem proti neprijavljenemu delu, ki ga večinoma opravljajo ženske, s spodbujevalnimi shemami za priznavanje delovnih mest in poenostavljenimi orodji za prijavo*** se povečuje pravičnost trga dela EU in spodbujajo gospodarski in socialni napredek ter navzgor usmerjena konvergenca ***in enakost spolov***. Konkurenca na enotnem trgu bi morala temeljiti na visokih socialnih standardih, ***ustvarjanju kakovostnih delovnih mest***, inovacijah in izboljšanju produktivnosti, s čimer bi zagotovili enake konkurenčne pogoje.

Predlog spremembe 12

Predlog direktive

Uvodna izjava 6 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(6a) V skladu z Mednarodno organizacijo dela (MOD) je namen minimalnih plač zaščititi delavce pred neupravičeno nizkimi plačami, ki prevladujejo v sektorju oskrbe. Politike za izboljšanje delovnih pogojev in dostopa do kakovostnih delovnih mest na področju dolgotrajne oskrbe imajo razsežnost spola, razširitev minimalne plače na negovalce pa lahko znatno prispeva k zmanjšanju neenakosti.

Predlog spremembe 13

Predlog direktive

Uvodna izjava 7

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(7) Kot je priznано v Konvenciji št. 131 Mednarodne organizacije dela o vzpostavitvi sistema določanja minimalne plače, minimalne plače, če so določene na primerni ravni, ščitijo dohodek prikrajšanih delavcev, pomagajo zagotavljati dostojno življenje in omejujejo upad dohodka v **slabih časih**. Minimalne plače pomagajo ohranjati domače povpraševanje, krepijo spodbude za delo **ter** zmanjšujejo plačne neenakosti in **revščino** zaposlenih.

(7) Kot je priznано v Konvenciji št. 131 Mednarodne organizacije dela o vzpostavitvi sistema določanja minimalne plače, minimalne plače, če so določene na primerni ravni, ščitijo dohodek prikrajšanih delavcev, pomagajo zagotavljati dostojno življenje in omejujejo upad dohodka v **času krize in v obdobjih po krizi**. Minimalne plače pomagajo ohranjati domače povpraševanje, krepijo spodbude za delo, zmanjšujejo plačne neenakosti **ter pripomorejo k preprečevanju in odpravi revščine** zaposlenih. **Ob upoštevanju prevelike zastopanosti žensk na slabo plačanih delovnih mestih lahko minimalne plače tudi znatno prispevajo k zagotavljanju ustreznega plačila za vse in zmanjševanju razlik v plačah med spoloma.**

Predlog spremembe 14

Predlog direktive

Uvodna izjava 7 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(7a) Kriza zaradi COVID-19, v kateri so se nekateri slabo plačani sektorji, kjer prevladujejo ženske, kot so oskrba, čiščenje, maloprodaja in izobraževanje, izkazali za bistvene in imajo visoko socialno-ekonomsko vrednost, kaže, da je treba ponovno oceniti ustreznost plač za poklice v teh sektorjih, ki so pogosto manj cenjeni in manj plačani kot v sektorjih, v katerih prevladujejo moški.

Predlog spremembe 15

Predlog direktive

Uvodna izjava 8

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8) Pri ženskah, mladih, nizko usposobljenih delavcih in **invalidih** je večja verjetnost, da bodo prejeli minimalno plačo ali nizek dohodek, kot pri drugih skupinah. Med upadom gospodarske rasti, kot je kriza zaradi COVID-19, vloga minimalnih plač pri zaščiti delavcev z nizkimi dohodki **postane še pomembnejša** in je **bistvena za podporo trajnostnemu in vključujočemu gospodarskemu okrevanju**. **Reševanje vprašanja** minimalne plače prispeva k enakosti spolov, **saj** zmanjšuje razlike med plačami in pokojninami moških in žensk ter odpravlja revščino žensk.

(8) Pri ženskah, **migrantih, osebah druge rasne ali etnične pripadnosti**, mladih, nizko usposobljenih delavcih, **starših samohranilcih, invalidih** in **osebah, ki se soočajo z različnimi, strukturnimi in presečnimi oblikami diskriminacije**, je **še vedno** večja verjetnost, da bodo prejeli minimalno plačo ali nizek dohodek, kot pri drugih skupinah, **ali da bodo izključeni iz katere koli oblike zaščite plače**. Med upadom gospodarske rasti, kot je kriza zaradi COVID-19, vloga minimalnih plač pri zaščiti delavcev z nizkimi dohodki **in preprečevanju kroničnega pomanjkanja znanj in spretnosti** kaže, da je **treba nujno podpreti trajnostno in vključujoče gospodarsko okrevanje z močnimi sistemi socialnega varstva**. **Določitev ustrezne ravni** minimalne plače prispeva k enakosti spolov **in enakim možnostim za ekonomsko opolnomočenje žensk, prispeva k zagotavljanju enakega**

obravnavanja na delovnem mestu, odpravlja podcenjevanje dela, ki ga opravljajo ženske, in neupravičeno nizke plače v sektorjih, v katerih prevladujejo ženske, zmanjšuje razlike med plačami in pokojninami moških in žensk ter odpravlja revščino na podlagi spola in socialno izključenost žensk in njihovih otrok. Zagotavljanje enakega plačila ter omogočanje dobrega ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem, tudi za moške, sta bistvena za socialno kohezijo, trajnostno gospodarsko rast in razvoj, produktivnost in dolgoročno fiskalno vzdržnost v Uniji.

Predlog spremembe 16

Predlog direktive

Uvodna izjava 8 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8a) Poročilo Eurofounda z naslovom Minimum wages in 2020: Annual review (Minimalne plače v letu 2020: letni pregled) kaže, da ženske predstavljajo 59 % oseb, ki prejemaajo minimalno plačo, kar je večina prejemnikov minimalne plače v Uniji. Zato bo vsaka sprememba v zvezi z minimalnimi plačami nesorazmerno vplivala nanje. Skupaj s starši samohranilci, mladimi, manj izobraženimi in podeželskimi delavci z vzdrževanimi otroki so ženske tudi med tistimi, ki največkrat zaslužijo manj kot minimalno plačo.

Predlog spremembe 17

Predlog direktive

Uvodna izjava 8 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8b) Med gospodarsko recesijo, kot je kriza zaradi covid-19, minimalne plače

ljudem omogočajo dostojno življenje ne glede na to, kje delajo. Zaščita delavcev z nizkimi plačami je zlasti pomembna za podpiranje trajnostnega in vključujočega gospodarskega okrevanja ter zmanjšanje razlik v plačah in pokojninah med spoloma, pa tudi za odpravo revščine ali socialne izključenosti žensk, saj med zaposlenimi z minimalno plačo prevladujejo ženske. Kriza zaradi COVID-19 je priložnost, da se okrepijo prizadevanja za zagotovitev trajnostnih in poštenih delovnih pogojev in dostojnih plač ter odpravijo spolni stereotipi in ponovno oceni ustreznost plač v nekaterih sektorjih in poklicih z nizkimi plačami, v katerih prevladujejo ženske.

Predlog spremembe 18

Predlog direktive

Uvodna izjava 8 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8c) Zaradi prevelike zastopanosti žensk v slabše plačanih sektorjih in poklicih, kot so gostinstvo, maloprodaja ali osebne storitve, zdravstvo, oskrba in drugi ključni sektorji, so te še posebej občutljive na učinke krize zaradi COVID-19, povezane z delom in zaposlovanjem, vključno z doslej največjim povečanjem delovne obremenitve, zdravstvenimi tveganji ter izzivi za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

Predlog spremembe 19

Predlog direktive

Uvodna izjava 8 d (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(8d) Ta direktiva bi morala dopolnjevati strategijo EU za enakost spolov za obdobje 2020–2025 in prispevati

k doseganju enakosti spolov s spodbujanjem enakopravne udeležbe žensk na trgu dela ter pomagati pri odpravljanju razlik med spoloma pri dohodkih, plačah in pokojninah. Upoštevati bi morala demografske spremembe, vključno z učinki staranja prebivalstva. Poleg tega bi morala prispevati k odpravljanju stereotipov o vlogi spolov.

Predlog spremembe 20

Predlog direktive Uvodna izjava 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(9) Pandemija COVID-19 **močno vpliva** na storitveni sektor in mala podjetja, v katerih je zaposlen velik delež oseb z **minimalno plačo**. Poleg tega so minimalne plače pomembne tudi zaradi strukturnih trendov, ki preoblikujejo trge dela in za katere so vedno bolj značilni veliki deleži nestandardnih in prekarnih oblik zaposlitve. Zaradi teh trendov se je povečala polarizacija delovnih mest, posledica česar je vse večji delež slabo plačanih in nizkokvalificiranih delovnih mest v večini držav članic, v nekaterih državah članicah pa se je povečala tudi plačna neenakost.

Predlog spremembe

(9) Pandemija COVID-19 **in druge krizne razmere imajo znaten in s spolom povezan vpliv na trg dela, kjer so še posebej prizadete ženske in sektorji, v katerih prevladujejo ženske, na primer zdravstvo, oskrba in drugi bistveni sektorji**, na storitveni sektor in mala podjetja, **ki imajo vsi visok delež zaposlenih z minimalnimi ali nizkimi plačami**. Zaradi prevelike zastopanosti žensk v teh sektorjih in zaradi povečanja neplačane oskrbe in gospodinjskega dela med pandemijo se je ženskam izjemno povečala delovna obremenitev, povečala so se tveganje za zdravje in izzivi pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja. Poleg tega so minimalne plače pomembne tudi zaradi strukturnih trendov, ki preoblikujejo trge dela in za katere so vedno bolj značilni veliki deleži nestandardnih in prekarnih oblik zaposlitve, **kot so platformni delavci ter delavci v gospodinjstvu in negovalci**. Zaradi teh trendov se je povečala polarizacija delovnih mest, posledica česar je vse večji delež slabo plačanih in nizkokvalificiranih delovnih mest v večini držav članic, v nekaterih državah članicah pa se je povečala tudi plačna neenakost.

Predlog spremembe 21

Predlog direktive

Uvodna izjava 9 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(9a) Spolna segregacija na trgu dela, ki je posledica neenakomerne koncentracije žensk in moških v različnih sektorjih, je stalna težava v Uniji. 30 % žensk dela v izobraževanju, zdravstvu in socialnem varstvu (8 % moških), ki so tradicionalno slabo plačani sektorji.

Predlog spremembe 22

Predlog direktive

Uvodna izjava 10 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(10a) Izkazalo se je, da je določanje plač s kolektivnimi pogodbami koristno s širokega socialno-ekonomskega vidika ter prispeva k uravnoteženemu razvoju oblikovanja plač in zmanjšuje revščino zaposlenih.

Predlog spremembe 23

Predlog direktive

Uvodna izjava 12

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(12) Vsi delavci v Uniji niso zaščiteni z minimalnimi plačami. V nekaterih državah članicah nekateri delavci kljub temu, da jih taka zaščita krije, zaradi nespoštovanja obstoječih pravil v praksi prejemajo plačilo, ki je nižje od zakonsko določene minimalne plače. Ugotovljeno je bilo, da taka neskladnost zadeva zlasti ženske, mlade delavce, invalide in delavce v

(12) Vsi delavci v Uniji niso zaščiteni z minimalnimi plačami. V nekaterih državah članicah nekateri delavci kljub temu, da jih taka zaščita krije, zaradi nespoštovanja obstoječih pravil v praksi prejemajo plačilo, ki je nižje od zakonsko določene minimalne plače. Ugotovljeno je bilo, da taka neskladnost zadeva zlasti ženske **in sektorje, v katerih prevladujejo ženske,**

kmetijstvu. Ocenjuje se, da v državah članicah, kjer se zaščita minimalne plače zagotavlja le s kolektivnimi pogodbami, delež delavcev, ki jih zaščita ne krije, znaša od 2 % do 55 % vseh delavcev.

mlade delavce, invalide, *osebe, ki so izpostavljene neposrednim, posrednim ali presečnim oblikam diskriminacije, platformne delavce, delavce v gospodinjstvu in negovalce, sezonske delavce v kmetijstvu, delavce za krajši čas ter samozaposlene*. Ocenjuje se, da v državah članicah, kjer se zaščita minimalne plače zagotavlja le s kolektivnimi pogodbami, delež delavcev, ki jih zaščita ne krije, znaša od 2 % do 55 % vseh delavcev.

Predlog spremembe 24

Predlog direktive Uvodna izjava 15

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(15) Ta direktiva določa minimalne zahteve na ravni Unije za zagotovitev, da so minimalne plače določene na ustrezni ravni in da imajo delavci dostop do zaščite minimalne plače, in sicer v obliki zakonsko določene minimalne plače ali v obliki plač, določenih s kolektivnimi pogodbami, kot so opredeljene v tej direktivi.

Predlog spremembe

(15) Ta direktiva z *namenom izboljšanja delovnih pogojev, navzgor usmerjene konvergence in enakosti spolov v Uniji* določa minimalne zahteve na ravni Unije za zagotovitev, da so minimalne plače določene na ustrezni ravni in da imajo delavci dostop do zaščite minimalne plače, in sicer v obliki zakonsko določene minimalne plače ali v obliki plač, določenih s kolektivnimi pogodbami, kot so opredeljene v tej direktivi.

Predlog spremembe 25

Predlog direktive Uvodna izjava 17

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(17) Ta direktiva bi se morala uporabljati za delavce, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje, kot je opredeljeno v pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v posamezni državi članici, ob upoštevanju meril za določanje statusa delavca, ki jih je določilo

Predlog spremembe

(17) Ta direktiva bi se morala *prav tako* uporabljati za delavce, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje, kot je opredeljeno v pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v posamezni državi članici, ob upoštevanju meril za določanje statusa delavca, ki jih je določilo

Sodišče Evropske unije. Delavci v gospodinjstvu, delavci na zahtevo, priložnostni delavci, delavci na podlagi vrednotnice, navidezno samozaposleni, platformni delavci, pripravniki in vajenci bi lahko spadali na področje uporabe te direktive, pod pogojem, da izpolnjujejo navedena merila. Resnično samozaposlene osebe ne spadajo na področje uporabe te direktive, saj navedenih meril ne izpolnjujejo. Zloraba statusa samozaposlene osebe, kakor je opredeljen v nacionalnem pravu, bodisi na nacionalni ravni ali v čezmejnih primerih, je oblika lažno prijavljenega dela, ki je pogosto povezana z neprijavljenim delom. Za navidezno samozaposlitev gre v primeru, kadar je delavec prijavljen kot samozaposlena oseba, čeprav izpolnjuje pogoje, ki so značilni za delovno razmerje, da se zaobidejo nekatere pravne ali davčne obveznosti. Take osebe bi morale spadati na področje uporabe te direktive. Določitev obstoja delovnega razmerja bi morala temeljiti na dejstvih, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, in ne na tem, kako stranke opisujejo razmerje.

Sodišče Evropske unije. Delavci v gospodinjstvu, delavci **v sektorju nege in oskrbe, delavci** na zahtevo, priložnostni delavci, delavci na podlagi vrednotnice, navidezno samozaposleni, platformni delavci, **drugi delavci z nestandardno obliko zaposlitve**, pripravniki in vajenci bi lahko spadali na področje uporabe te direktive, pod pogojem, da izpolnjujejo navedena merila. Resnično samozaposlene osebe ne spadajo na področje uporabe te direktive, saj navedenih meril ne izpolnjujejo. Zloraba statusa samozaposlene osebe, kakor je opredeljen v nacionalnem pravu, bodisi na nacionalni ravni ali v čezmejnih primerih, je oblika lažno prijavljenega dela, ki je pogosto povezana z neprijavljenim delom. Za navidezno samozaposlitev gre v primeru, kadar je delavec prijavljen kot samozaposlena oseba, čeprav izpolnjuje pogoje, ki so značilni za delovno razmerje, da se zaobidejo nekatere pravne ali davčne obveznosti. Take osebe bi morale spadati na področje uporabe te direktive. Določitev obstoja delovnega razmerja bi morala temeljiti na dejstvih, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, in ne na tem, kako stranke opisujejo razmerje.

Predlog spremembe 26

Predlog direktive

Uvodna izjava 21

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(21) Minimalne plače se štejejo za ustrezne, **če so** poštene **glede na** porazdelitev plač v državi in **če** zagotavljajo dostojen življenjski standard. Ustreznost zakonsko določenih minimalnih plač se določi glede na nacionalne socialno-ekonomske razmere, med katerimi so rast zaposlovanja, konkurenčnost ter regionalni in sektorski razvoj. Ustreznost zakonsko določenih minimalnih plač bi bilo treba oceniti vsaj

Predlog spremembe

(21) Minimalne plače se štejejo za ustrezne **in** poštene, **če izboljšujejo** porazdelitev plač v državi **ter delavcem in njihovim družinam** zagotavljajo dostojen življenjski standard **na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas**. Ustreznost zakonsko določenih minimalnih plač se določi glede na nacionalne socialno-ekonomske razmere, med katerimi so rast zaposlovanja, konkurenčnost ter regionalni in sektorski razvoj. Ustreznost zakonsko

glede na njihovo kupno moč, **spremembe produktivnosti** in njihovo razmerje do ravni, porazdelitve in rasti bruto plač. Pri oceni ustreznosti minimalne plače glede na bruto raven plač se lahko **upoštevajo kazalniki, ki se običajno uporabljajo na mednarodni ravni, denimo 60 % bruto** mediane plače in 50 % **bruto** povprečne plače.

Predlog spremembe 27

Predlog direktive

Uvodna izjava 21 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

določenih minimalnih plač bi bilo treba oceniti vsaj glede na njihovo kupno moč in njihovo razmerje do ravni, porazdelitve in rasti bruto plač. Pri oceni ustreznosti minimalne plače glede na bruto raven plač se lahko **upošteva mednarodno priznana raven** 60 % mediane **bruto** plače in 50 % povprečne **bruto** plače.

Predlog spremembe

(21a) Določitev minimalnih plač na ravni Unije je korak v pravo smer v boju proti revščini zaposlenih, vendar ne zadostuje za izkoreninjenje revščine, zlasti revščine žensk, in zagotovitev dostojnega življenja za vse. Dodatni in dopolnilni ukrepi, kot je sprejetje sistemov minimalnega dohodka, so zato bistveni za doseganje ciljev in načel evropskega stebra socialnih pravic ter zagotovitev, da ima vsakdo pravico do dostojnega življenja v vseh življenjskih obdobjih ter do učinkovitega dostopa do blaga in storitev.

Predlog spremembe 28

Predlog direktive

Uvodna izjava 22 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(22a) Glede na prekomerno zastopanost žensk na slabo plačanih delovnih mestih lahko določitev minimalnih plač bistveno prispeva k zmanjšanju obstoječih razlik med plačami moških in žensk, če so določene na ravneh, ki spodbujajo enake možnosti vstopa žensk na trg dela in njihovega obstoja na njem, in če med

delavci ni diskriminacije ali izključevanja, ki bi lahko ohranilo razlike v plačah med spoloma in podcenjevanje dela žensk, ki je vključeno v tradicionalne razlike med sektorji in poklici.

Predlog spremembe 29

Predlog direktive Uvodna izjava 23

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(23) Za zagotovitev delovanja nacionalnih okvirov zakonsko določenih minimalnih plač je potreben učinkovit sistem izvrševanja, vključno z nadzorom in terenskimi inšpekcijskimi pregledi. Da bi se povečala učinkovitost izvršilnih organov, je potrebno tudi tesno sodelovanje s socialnimi partnerji, med drugim pri obravnavanju ključnih izzivov, kot so izzivi, povezani z oddajo naročil podizvajalcem, navidezno samozaposlitvijo ali nebeleženjem nadurnega dela. Poleg tega bi morali imeti delavci **enostaven** dostop do ustreznih informacij o veljavnih zakonsko določenih minimalnih plačah, da se **zagotovi** ustrežna stopnja preglednosti in predvidljivosti v zvezi z njihovimi delovnimi pogoji.

Predlog spremembe

(23) Za zagotovitev delovanja nacionalnih okvirov zakonsko določenih minimalnih plač **in skladnosti z njimi** je potreben učinkovit sistem izvrševanja, vključno z **večjim** nadzorom in terenskimi inšpekcijskimi pregledi, **zlasti v rizičnih sektorjih, vključno s sektorji s preveliko zastopanostjo žensk**. Da bi se povečala učinkovitost izvršilnih organov, je potrebno tudi tesno sodelovanje s socialnimi partnerji, med drugim pri obravnavanju ključnih izzivov, kot so izzivi, povezani z oddajo naročil podizvajalcem, navidezno samozaposlitvijo ali nebeleženjem nadurnega dela, **ter merjenje ravni plač, razlik v plačah in povprečnih plač žensk**. Poleg tega bi morali imeti delavci **enak in nemoten** dostop do ustreznih informacij o veljavnih zakonsko določenih minimalnih plačah, da se **zagotovita** ustrežna stopnja preglednosti in predvidljivosti v zvezi z njihovimi delovnimi pogoji **ter izvrševanje njihovih pravic**.

Predlog spremembe 30

Predlog direktive Uvodna izjava 25

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(25) Zanesljivo spremljanje in zbiranje

Predlog spremembe

(25) Zanesljivo spremljanje in zbiranje

podatkov sta ključna za zagotovitev učinkovite zaščite minimalnih plač. Komisija bi morala Evropskemu parlamentu in Svetu vsako leto poročati o svoji oceni stanja na področju ustreznosti minimalnih plač in pokritosti z njimi na podlagi letnih podatkov in informacij, ki jih predložijo države članice. Poleg tega bi bilo treba napredek spremljati v okviru postopka usklajevanja ekonomskih politik in politik zaposlovanja na ravni Unije. V zvezi s tem bi moral Odbor za zaposlovanje vsako leto preučiti razmere v državah članicah na podlagi poročil, ki jih **pripravi** Komisija, in drugih orodij za večstranski nadzor, kot je primerjalna analiza.

podatkov, **razčlenjenih glede na spol in starost, znotraj delovne sile** sta ključna za zagotovitev učinkovite zaščite minimalnih plač **in spremljanje njihove razsežnosti spola**. Komisija bi morala Evropskemu parlamentu in Svetu vsako leto poročati o svoji oceni stanja na področju ustreznosti minimalnih plač in pokritosti z njimi na podlagi letnih podatkov in informacij, ki jih predložijo države članice. **Države članice bi morale predložiti razčlenitev podatkov in informacij po spolu, starosti, invalidnosti, velikosti podjetja in sektorju**. Poleg tega bi bilo treba napredek spremljati v okviru postopka usklajevanja ekonomskih politik in politik zaposlovanja na ravni Unije. V zvezi s tem bi moral Odbor za zaposlovanje vsako leto preučiti razmere v državah članicah na podlagi poročil, ki jih **pripravijo** Komisija **in agencije Evropske unije, kot je Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE)**, in drugih orodij za večstranski nadzor, kot je primerjalna analiza.

Predlog spremembe 31

Predlog direktive Uvodna izjava 28

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(28) Čeprav so bili reforme in ukrepi, ki so jih sprejele države članice za spodbujanje ustrezne zaščite minimalne plače delavcev, korak v pravo smer, niso **bili celoviti in sistematični**. Poleg tega posamezne države morda nimajo zadostne motivacije, da bi izboljšale ustreznost minimalnih plač in pokritost z njimi, saj menijo, da bi to lahko negativno vplivalo na njihovo zunanjo stroškovno konkurenčnost. Ker ciljev te direktive države članice ne morejo zadovoljivo doseči, temveč se zaradi obsega in učinkov lažje dosežejo na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o

Predlog spremembe

(28) Čeprav so bili reforme in ukrepi, ki so jih sprejele države članice za spodbujanje ustrezne zaščite minimalne plače delavcev, korak v pravo smer, niso **odpravili razlik v zaposlenosti in plačah med spoloma in revščine zaposlenih**. Poleg tega posamezne države morda nimajo zadostne motivacije, da bi izboljšale ustreznost minimalnih plač in pokritost z njimi, saj menijo, da bi to lahko negativno vplivalo na njihovo zunanjo stroškovno konkurenčnost. Ker ciljev te direktive države članice ne morejo zadovoljivo doseči, temveč se zaradi obsega in učinkov lažje dosežejo na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu

Evropski uniji. V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta direktiva ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenih ciljev.

z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o Evropski uniji. V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta direktiva ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenih ciljev.

Predlog spremembe 32

Predlog direktive Uvodna izjava 31 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(31a) Proces za konvergenco ustreznih in pravičnejših minimalnih plač bi moral spremljati zakonodajni predlog Komisije o ukrepih za preglednost plač. Direktiva o preglednosti plač je pomemben korak, ki je potreben za odpravo razlike med plačami moških in žensk.

Predlog spremembe 33

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Zaradi izboljšanja delovnih in življenjskih pogojev v Uniji ta direktiva določa okvir za:

1. Zaradi izboljšanja delovnih in življenjskih pogojev v Uniji, **navzgor usmerjene konvergence in enakosti spolov** ta direktiva določa okvir za:

Predlog spremembe 34

Predlog direktive Člen 1 – odstavek 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(a) določanje ustreznih ravni minimalnih plač;

(a) določanje ustreznih ravni minimalnih plač, **ki omogočajo dostojen življenjski standard in prispevajo k zmanjšanju plačne neenakosti in razlike med plačami moških in žensk;**

Predlog spremembe 35

Predlog direktive

Člen 1 – odstavek 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) dostop delavcev do zaščite minimalne plače v obliki plač, določenih s kolektivnimi pogodbami, ali v obliki zakonsko določene minimalne plače, kjer ta obstaja.

Predlog spremembe

(b) dostop **vseh** delavcev, **brez diskriminacije**, do zaščite minimalne plače v obliki plač, določenih s kolektivnimi pogodbami, ali v obliki zakonsko določene minimalne plače, kjer ta obstaja.

Predlog spremembe 36

Predlog direktive

Člen 2 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Ta direktiva se uporablja za delavce v Uniji, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje, kakor je opredeljeno v pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v posamezni državi članici, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča Evropske unije.

Predlog spremembe

Ta direktiva se uporablja **enako in nediskriminatorno** za vse delavce v Uniji, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali delovno razmerje, kakor je opredeljeno v pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v posamezni državi članici, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča Evropske unije.

Predlog spremembe 37

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 1 – točka a a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(aa) spodbujajo socialne partnerje, naj sprejmejo posebne ukrepe za izboljšanje enakosti spolov pri kolektivnih pogajanjih;

Predlog spremembe 38

Predlog direktive

Člen 4 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

2. Države članice, v katerih pokritost s kolektivnimi pogajanjimi ne zajema vsaj 70 % delavcev, kot so opredeljeni v členu 2, določijo tudi okvir omogočitvenih pogojev za kolektivna pogajanja, bodisi z zakonom po posvetovanju s socialnimi partnerji bodisi v dogovoru z njimi, in pripravijo akcijski načrt za spodbujanje kolektivnih pogajanj. Akcijski načrt se objavi in priglasi Evropski komisiji.

Predlog spremembe

2. Države članice, v katerih pokritost s kolektivnimi pogajanjimi ne zajema vsaj 70 % delavcev, kot so opredeljeni v členu 2, določijo tudi okvir omogočitvenih pogojev za kolektivna pogajanja, bodisi z zakonom po posvetovanju s socialnimi partnerji bodisi v dogovoru z njimi, in pripravijo **nacionalni** akcijski načrt za spodbujanje kolektivnih pogajanj. **Ti nacionalni akcijski načrti krepijo navzgor usmerjeno plačno konvergenco in vzpostavljajo najprimernejše ukrepe in mehanizme za določanje plač in povečanje pokritosti na nacionalni ravni, da bi odpravili razliko med plačami moških in žensk ter zmanjšali neenakosti in diskriminacijo.** Akcijski načrt se objavi in priglasi Evropski komisiji.

Predlog spremembe 39

Predlog direktive
Člen 5 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Države članice z zakonsko določenimi minimalnimi plačami sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da predpisovanje in posodabljanje zakonsko določenih minimalnih plač temeljita na merilih za **spodbujanje** ustreznosti, da bi **zagotovile** dostojne delovne in življenjske pogoje **ter dosegle** socialno kohezijo in navzgor usmerjeno konvergenco. Države članice v skladu s svojimi nacionalnimi praksami navedena merila opredelijo bodisi v ustrezni nacionalni zakonodaji, odločbah pristojnih organov ali tristranskih sporazumih. Merila se opredelijo tako, da so **trdna in** jasna.

Predlog spremembe

1. Države članice z zakonsko določenimi minimalnimi plačami sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da predpisovanje in posodabljanje zakonsko določenih minimalnih plač temeljita na merilih za **zagotovitev** ustreznosti **in pravičnosti**, da bi **dosegli** dostojne delovne in življenjske pogoje, **enake možnosti, socialno zaščito**, socialno kohezijo, **zmanjšali plačno neenakost in neenakosti med spoloma**, dosegli navzgor usmerjeno konvergenco **ter preprečili in zmanjšali revščino, zlasti revščino otrok.** Države članice v skladu s svojimi nacionalnimi praksami navedena merila opredelijo bodisi v ustrezni nacionalni zakonodaji, odločbah pristojnih organov ali tristranskih sporazumih. Merila se opredelijo tako, da so jasna.

Predlog spremembe 40

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 2 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(b) splošno raven bruto plač in njihovo porazdelitev;

Predlog spremembe

(b) splošno raven bruto plač in njihovo porazdelitev, **da bi zmanjšali socialno neenakost in neenakost spolov**;

Predlog spremembe 41

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 2 – točka c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(c) stopnjo rasti bruto plač;

Predlog spremembe

(c) stopnjo rasti bruto plač, **da bi se zmanjšale plačne neenakosti**;

Predlog spremembe 42

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 2 – točka d a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(da) razliko med plačami moških in žensk s ciljem njene odprave;

Predlog spremembe 43

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

4. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da se zakonsko določene minimalne plače redno in pravočasno posodabljujejo ter tako **ostanejo ustrezne**.

4. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da se zakonsko določene minimalne plače redno in pravočasno posodabljujejo, ter tako **še naprej spodbujajo njihovo ustreznost**.

Predlog spremembe 44

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 4 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

4a. Posodobitve zakonsko določenih minimalnih plač ne posegajo v druge mehanizme dohodkovne podpore, kot so državna pomoč za prikrajšane in invalidne delavce iz Uredbe Komisije (EU) št. 651/2014^{1a} ali nadomestila za invalidnost.

^{1a} Uredba Komisije (EU) št. 651/2014 z dne 17. junija 2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe (UL L 187, 26.6.2014, str. 1).

Predlog spremembe 45

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

5. Države članice ustanovijo posvetovalne organe, ki svetujejo pristojnim organom o vprašanjih v zvezi z zakonsko določenimi minimalnimi plačami.

5. Države članice ustanovijo posvetovalne organe, ki svetujejo pristojnim organom o vprašanjih v zvezi z zakonsko določenimi minimalnimi plačami, **vključno z razlikami med plačami in pokojninami moških in žensk. Ti posvetovalni organi imajo na voljo dovolj sredstev in:**

– si prizadevajo doseči enako zastopanost spolov v njihovi sestavi;

– v vseh svojih analizah upoštevajo vidik spola;

– redno zagotavljajo ocenjevanje, ki upošteva različnost spolov.

Predlog spremembe 46

Predlog direktive

Člen 5 – odstavek 5 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

5a. Spolno nevtralna orodja za ocenjevanje delovnih mest in merila za razvrščanje se razvijejo v tesnem sodelovanju s socialnimi partnerji, pri čemer se upoštevajo dejavniki, kot so delovni pogoji, stopnja odgovornosti delavca ter telesna ali duševna zahtevnost dela, da bi se uporabilo načelo enakega plačila za enako delo za moške in ženske v različnih poklicnih sektorjih.

Predlog spremembe 47

Predlog direktive

Člen 6 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

Variacije in odbitki

Enako obravnavanje in odbitki

Predlog spremembe 48

Predlog direktive

Člen 6 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Države članice lahko za določene skupine delavcev dovolijo različne ravni zakonsko določene minimalne plače. Te variacije čim bolj omejijo in zagotovijo, da so vse nediskriminatorne, sorazmerne, po potrebi časovno omejene ter objektivno in razumno utemeljene z legitimnim ciljem.

1. Države članice zagotovijo, da imajo delavci pri uporabi zaščite z zakonsko določeno minimalno plače enake možnosti in se enako obravnavajo. Države članice lahko za določene skupine delavcev dovolijo različne ravni zakonsko določene minimalne plače. Te variacije čim bolj omejijo in zagotovijo, da so vse nediskriminatorne, sorazmerne, po potrebi časovno omejene ter objektivno in razumno utemeljene z legitimnim ciljem.

Predlog spremembe 49

Predlog direktive

Člen 7 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da so socialni partnerji pravočasno in učinkovito vključeni v predpisovanje in posodabljanje zakonsko določene minimalne plače, kar vključuje sodelovanje v posvetovalnih organih iz člena 5(5), zlasti kar zadeva:

Predlog spremembe

Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da so socialni partnerji pravočasno in učinkovito vključeni v predpisovanje in posodabljanje zakonsko določene minimalne plače, kar vključuje sodelovanje v posvetovalnih organih iz člena 5(5), **s čimer se zagotavlja nediskriminacija in usposabljanje o enakosti spolov za socialne partnerje in pristojne organe**, zlasti kar zadeva:

Predlog spremembe 50

Predlog direktive

Člen 7 – odstavek 1 – točka d

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(d) zbiranje podatkov in izvajanje študij za obveščanje organov, ki predpisujejo zakonsko določeno minimalno plačo.

Predlog spremembe

(d) zbiranje podatkov, **razčlenjenih po spolu**, in izvajanje študij za obveščanje organov, ki predpisujejo zakonsko določeno minimalno plačo.

Predlog spremembe 51

Predlog direktive

Člen 8 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

8 **Dejanski** dostop delavcev do zakonsko določenih minimalnih plač

Predlog spremembe

8 **Enakopraven in dejanski** dostop delavcev do zakonsko določenih minimalnih plač

Predlog spremembe 52

Predlog direktive

Člen 8 – odstavek 1 – točka 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(1) okrepijo nadzor in terenske inšpekcijske preglede, ki jih opravljajo inšpektorati za delo ali organi, pristojni za izvrševanje zakonsko določenih minimalnih plač. Nadzor in inšpekcijski pregledi so sorazmerni in nediskriminatorni;

Predlog spremembe

(1) okrepijo nadzor in terenske inšpekcijske preglede, ki jih opravljajo inšpektorati za delo ali organi, pristojni za izvrševanje zakonsko določenih minimalnih plač, **in zagotovijo, da imajo na voljo dovolj sredstev**. Nadzor in inšpekcijski pregledi so sorazmerni in nediskriminatorni **ter se osredotočajo na sektorje s preveliko zastopanostjo žensk**;

Predlog spremembe 53

Predlog direktive

Člen 8 – odstavek 1 – točka 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(3) zagotovijo, da so informacije o zakonsko določenih minimalnih plačah javno objavljene ter da so jasne, celovite in zlahka dostopne.

Predlog spremembe

(3) zagotovijo, da so informacije o zakonsko določenih minimalnih plačah javno objavljene ter da so jasne, celovite in zlahka dostopne, **vključno z dostopnostjo za invalidne delavce**.

Predlog spremembe 54

Predlog direktive

Člen 10 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Države članice svojim pristojnim organom zaupajo nalogo, da razvijejo učinkovita orodja za zbiranje podatkov za spremljanje pokritosti z minimalnimi plačami in njihove ustreznosti.

Predlog spremembe

1. Države članice svojim pristojnim organom zaupajo nalogo, da v sodelovanju s socialnimi partnerji razvijejo učinkovita orodja za zbiranje podatkov za spremljanje pokritosti z minimalnimi plačami in njihove ustreznosti. **Zbrani podatki se razčlenijo vsaj po spolu, starostni skupini, vrsti pogodbe o zaposlitvi (za krajši ali polni delovni čas) in sektorju ter vključujejo presečni pristop**.

Predlog spremembe 55

Predlog direktive

Člen 10 – odstavek 2 – točka a – točka iv

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(iv) stopnjo pokritosti s kolektivnimi pogajanji;

Predlog spremembe

(iv) stopnjo pokritosti s kolektivnimi pogajanji ***in dosežen napredek pri povečanju pokritosti, zlasti za ranljive delavce;***

Predlog spremembe 56

Predlog direktive

Člen 10 – odstavek 2 – pododstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Države članice statistične podatke in informacije iz tega odstavka predložijo razčlenjene po spolu, starosti, invalidnosti, velikosti podjetja in sektorju.

Predlog spremembe

Države članice statistične podatke in informacije iz tega odstavka predložijo ***anonimizirane in*** razčlenjene po spolu, starosti, invalidnosti, velikosti podjetja in sektorju ***in, če je mogoče, tudi po rasni in etnični pripadnosti. Države članice na tej podlagi izvedejo analizo vpliva na spol glede na pokritost in ustreznost.***

Predlog spremembe 57

Predlog direktive

Člen 10 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. Države članice zagotovijo, da so informacije o zaščiti minimalne plače, vključno s kolektivnimi pogodbami in njihovimi določbami o plačah, pregledne ***in*** javno dostopne.

Predlog spremembe

3. Države članice zagotovijo, da so informacije o zaščiti minimalne plače, vključno s kolektivnimi pogodbami in njihovimi določbami o plačah, pregledne ***ter*** javno ***in preprosto*** dostopne ***ter v skladu z načeli preglednosti plač.***

Predlog spremembe 58

Predlog direktive

Člen 10 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

4. Komisija oceni podatke, ki jih države članice predložijo v poročilih iz odstavka 2, in vsako leto poroča Evropskemu parlamentu in Svetu.

Predlog spremembe

4. Komisija oceni podatke, ki jih države članice predložijo v poročilih iz odstavka 2, in Evropskemu parlamentu in Svetu vsako leto predloži poročilo. ***Evropski parlament in Svet lahko na to poročilo podata pripombe. Poročilo upošteva vidik spola s presečnim poudarkom in oceni, v kolikšni meri razvoj minimalnih plač prispeva k odpravi razlik med plačami moških in žensk.***

Predlog spremembe 59

**Predlog direktive
Člen 10 – odstavek 5**

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

5. Odbor za zaposlovanje, ustanovljen v skladu s členom 150 PDEU, na podlagi poročila Komisije vsako leto preuči spodbujanje kolektivnih pogajanj o določanju plač in ustreznost minimalnih plač v državah članicah.

Predlog spremembe

5. Odbor za zaposlovanje, ustanovljen v skladu s členom 150 PDEU, na podlagi poročila Komisije vsako leto preuči spodbujanje kolektivnih pogajanj o določanju plač in ustreznost minimalnih plač ***ter njihov vidik spola*** v državah članicah.

Predlog spremembe 60

**Predlog direktive
Člen 15 – odstavek 1**

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Komisija opravi oceno Direktive do ***[pet let*** po datumu prenosa]. Nato Evropskemu parlamentu in Svetu predloži poročilo o pregledu izvajanja Direktive in po potrebi predlaga zakonodajne spremembe.

Predlog spremembe

Komisija opravi oceno direktive do ***[tri leta*** po datumu prenosa]. Nato Evropskemu parlamentu in Svetu predloži poročilo o pregledu izvajanja Direktive in po potrebi predlaga zakonodajne spremembe. ***Ocena in poročilo vključujeta pristop, ki upošteva vidik spola.***

POSTOPEK V PRISTOJNEM ODBORU

Naslov	Ustrezne minimalne plače v Evropski uniji		
Referenčni dokumenti	COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD)		
Pristojni odbor Datum razglasitve na zasedanju	EMPL 11.11.2020		
Mnenje pripravil Datum razglasitve na zasedanju	FEMM 11.11.2020		
Pripravljavec/-ka mnenja Datum imenovanja	Lina Gálvez Muñoz 11.2.2021		
Obravnavana v odboru	10.5.2021	15.6.2021	30.9.2021
Datum sprejetja	30.9.2021		
Izid končnega glasovanja	+: 25	–: 3	0: 4
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	Isabella Adinolfi, Simona Baldassarre, Vilija Blinkevičiūtė, Annika Bruna, Margarita de la Pisa Carrión, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Karen Melchior, Andželika Anna Możdżanowska, Sandra Pereira, Pina Picierno, Sirpa Pietikäinen, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Diana Riba i Giner, Eugenia Rodríguez Palop, María Soraya Rodríguez Ramos, Christine Schneider, Sylwia Spurek, Jessica Stegrud, Ernest Urtasun, Elisavet Vozemberg-Vrionidi (Elissavet Vozemberg-Vrionidi), Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo		
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	Sylvie Brunet, Aušra Maldeikienė, Predrag Fred Matić, Monika Vana		
Namestniki (člen 209(7) Poslovnika), navzoči pri končnem glasovanju	Łukasz Kohut		

**POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU V ODBORU,
ZAPROŠENEM ZA MNENJE**

25	+
ID	Simona Baldassarre
PPE	Isabella Adinolfi, Frances Fitzgerald, Cindy Franssen, Aušra Maldeikienė, Sirpa Pietikäinen, Elisavet Vozemberg-Vrionidi (Elissavet Vozemberg-Vrionidi), Elżbieta Katarzyna Łukacijewska
Renew	Sylvie Brunet, Karen Melchior, Samira Rafaela, María Soraya Rodríguez Ramos, Chrysoula Zacharopoulou, Marco Zullo
S&D	Vilija Blinkevičiūtė, Lina Gálvez Muñoz, Łukasz Kohut, Predrag Fred Matić, Pina Picierno, Evelyn Regner
The Left	Eugenia Rodríguez Palop
Verts/ALE	Diana Riba i Giner, Sylwia Spurek, Ernest Urtasun, Monika Vana

3	-
ECR	Jessica Stegrud, Margarita de la Pisa Carrión
S&D	Heléne Fritzon

4	0
ECR	Andżelika Anna Możdżanowska
ID	Annika Bruna
PPE	Christine Schneider
The Left	Sandra Pereira

Uporabljeni znaki:

+ : za

- : proti

0 : vzdržani