



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

Commissie industrie, onderzoek en energie

2013/0110(COD)

2.12.2013

ADVIES

van de Commissie industrie, onderzoek en energie

aan de Commissie juridische zaken

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van de Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG van de Raad met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote ondernemingen en groepen (COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD))

Rapporteur voor advies: Bendt Bendtsen

PA_Legam

BEKNOPTE MOTIVERING

I. Inleiding

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) heeft zich in de loop der jaren ontwikkeld tot een succesvolle manier om waarde te creëren, waarmee zowel een bijdrage wordt geleverd aan de realisatie van de zakelijke doelstellingen als aan de maatschappij, via de toegenomen aandacht van bedrijven voor de ecologische en maatschappelijke uitdagingen op lange termijn. Europa is de regio in de wereld waar de meeste bedrijven het Global Compact van de VN hebben ondertekend, in het kader waarvan bedrijven jaarverslagen over hun MVO-activiteiten indienen.

De rapporteur van het ITRE-verslag is van mening dat de bekendmaking van niet-financiële informatie, bijvoorbeeld de bekendmaking door bedrijven van hun MVO-strategie, voort moet worden aangestuurd door de bedrijfswereld. Bij de MVO-inspanningen en de MVO-verslaglegging moet worden gefocust op kwesties die van centraal belang zijn voor de bedrijfsstrategie en die de bedrijfsstrategie aanvullen, in plaats van een louter bureaucratische handeling te verrichten. Bedrijven zijn onderling verschillend en zij zijn zelf het best geplaatst om te bepalen welke kwesties en initiatieven voor hun MVO-activiteiten het relevantst zijn.

De rapporteur is tevreden met het Commissievoorstel als een manier om transparantie te bevorderen en om de fragmentatie en de verschillende voorschriften aan te pakken waarmee bedrijven in Europa te maken krijgen wat de verslaglegging aan de aandeelhouders over niet-financiële activiteiten betreft.

II. Toelichting bij de amendementen

1) Naleving/toelichting

Voor een aanpak van de kwesties in verband met transparantie en fragmentatie voor de aandeelhouders, met betrekking tot de vraag welke kaders bedrijven gebruiken, over welke kwesties zij verslag uitbrengen en waar de aandeelhouders de bedrijfsverslagen kunnen vinden, acht de rapporteur het voldoende, als de verslagleggingsplicht geldt voor bedrijven met een MVO-strategie, die moeten worden verplicht hun MVO-activiteiten bekend te maken in hun jaarverslag. Voorts is het een feit dat, als MVO voort moet worden aangestuurd door de bedrijfswereld en bedrijven moeten worden gemotiveerd om van MVO een integrerend onderdeel van hun bedrijfsstrategie te maken, een lange lijst van politiek gekozen categorieën een administratieve last zal zijn, die geen meerwaarde zal opleveren voor de bedrijven (die niet noodzakelijk opereren in een sector waar een bepaalde categorie relevant is) of voor de aandeelhouders.

2) Risico's

De rapporteur stelt voor het soort van risico's specifieker te maken door te spreken over de belangrijkste risico's, om bedrijven in staat te stellen hun verslag te beperken tot en erin te focussen op relevante, actuele risico's en het verslag niet vol te stoppen met algemene,

nietszeggende tekst over risico's die bestaan voor om het even welk bedrijf in om het even welke sector.

3) Regelgevingskader

De rapporteur stelt voor de "nationale" kaderregeling te schrappen, om het fragmentatieprobleem aan te pakken en de transparantie te bevorderen voor de aandeelhouders die de verslagen lezen en vergelijken. De verslaglegging moet gebeuren volgens het bestaande internationale en Europese kader

4) Diversiteit

De rapporteur is van mening dat kmo's expliciet moeten worden vrijgesteld van de verslagleggingsverplichting op het gebied van diversiteit, een vereiste die geldt voor beursgenoteerde bedrijven. Voorts is de rapporteur van mening dat "gemotiveerde" moet worden geschrapt, omdat een "duidelijke" toelichting moet volstaan.

AMENDEMENTEN

De Commissie industrie, onderzoek en energie verzoekt de ten principale bevoegde Commissie juridische zaken onderstaande amendementen in haar verslag op te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn Overweging 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(4 bis) Er is aangetoond dat de bekendmaking van niet-financiële informatie het sociale, milieu- en mensenrechtenbeleid en de bestuursystemen van ondernemingen verbetert, en de negatieve effecten van hun activiteiten reduceert. Er is ook aangetoond dat ondernemingen die niet-financiële informatie naar behoren analyseren en bekendmaken, hun concurrentievermogen versterken en profiteren van kostenbesparingen, eenvoudiger toegang tot kapitaal, verbeterde prestaties op de financiële markten en een grotere stabiliteit.

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

(6) Om te komen tot meer consistentie en vergelijkbaarheid van de niet-financiële informatie die in de Unie wordt bekendgemaakt, moet aan vennootschappen de verplichting worden opgelegd om in hun jaarverslag een niet-financiële verklaring op te nemen die minstens betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, naleving van de mensenrechten, bestrijding van corruptie en **omkoping**. Deze verklaring moet een beschrijving bevatten van de beleidskeuzen, resultaten en risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn.

Amendement

(6) Om te komen tot meer consistentie en vergelijkbaarheid van de niet-financiële informatie die in de Unie wordt bekendgemaakt, moet aan vennootschappen de verplichting worden opgelegd om in hun jaarverslag een niet-financiële verklaring op te nemen die minstens betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, naleving van de mensenrechten **en** bestrijding van corruptie, **omkoping** en **belastingfraude**. Deze verklaring moet een beschrijving bevatten van de beleidskeuzen, resultaten en risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn.

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst

(7) Voor het verstrekken van deze informatie kunnen ondernemingen zich baseren op **nationale kaderregelingen**, EU-kaderregelingen zoals het milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS) en internationale kaderovereenkomsten zoals het Global Compact van de VN, de richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten ter uitvoering van het kader "Protect, Respect and Remedy" van de Verenigde Naties, de **richtsnoeren voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en**

Amendement

(7) Voor het verstrekken van deze informatie kunnen ondernemingen zich baseren op **de richtsnoeren voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) of kunnen zij zich baseren op** EU-kaderregelingen zoals het milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS) en internationale kaderovereenkomsten zoals het Global Compact van de VN, de richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten ter uitvoering van het kader "Protect, Respect and Remedy" van de

Ontwikkeling (OESO), de Internationale Organisatie voor normalisatie **(ISO) 26000**, de tripartiete beginselverklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid en het Global Reporting Initiative.

Verenigde Naties, **richtlijn ISO 26000** van de Internationale Organisatie voor normalisatie, de tripartiete beginselverklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid, en het Global Reporting Initiative. **De Commissie dient de invoering van een geharmoniseerde Europese norm te overwegen.**

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn Overweging 7 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(7 quater) De lidstaten waarborgen dat er adequate en effectieve mechanismen bestaan om volledige, accurate en geloofwaardige bekendmaking van niet-financiële informatie door vennootschappen af te dwingen overeenkomstig de bepalingen van deze richtlijn.

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst

(16) De verplichting voor bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen om het beleid van diversiteit op het gebied van leeftijd, gender, geografische herkomst en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring bekend te maken, moet alleen van toepassing zijn op grote beursgenoteerde ondernemingen. Kleine en middelgrote ondernemingen die overeenkomstig artikel 27 van Richtlijn 78/660/EEG van bepaalde boekhoudkundige verplichtingen kunnen worden ontheven, moeten niet aan deze verplichting worden onderworpen. Bekendmaking van het diversiteitsbeleid moet een onderdeel zijn van de verklaring inzake corporate governance, zoals voorgeschreven bij artikel 46 bis van Richtlijn 78/660/EEG. Ondernemingen die geen diversiteitsbeleid voeren, moeten niet worden verplicht een dergelijk beleid in te voeren maar moeten duidelijk toelichten om welke redenen zij dat niet doen.

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn Artikel 1 – punt 1 – letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - letter a - alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. a) Het jaarverslag moet ten minste een getrouw overzicht geven van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij wordt geconfronteerd.

Amendement

(16) De verplichting voor bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen om het beleid van diversiteit op het gebied van leeftijd, gender, geografische herkomst, **integratie van personen met een handicap** en **speciale behoeften**, en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring bekend te maken, moet alleen van toepassing zijn op grote beursgenoteerde ondernemingen. Kleine en middelgrote ondernemingen die overeenkomstig artikel 27 van Richtlijn 78/660/EEG van bepaalde boekhoudkundige verplichtingen kunnen worden ontheven, moeten niet aan deze verplichting worden onderworpen. Bekendmaking van het diversiteitsbeleid moet een onderdeel zijn van de verklaring inzake corporate governance, zoals voorgeschreven bij artikel 46 bis van Richtlijn 78/660/EEG. Ondernemingen die geen diversiteitsbeleid voeren, moeten niet worden verplicht een dergelijk beleid in te voeren maar moeten duidelijk toelichten om welke redenen zij dat niet doen.

Amendement

1. a) Het jaarverslag moet ten minste een getrouw overzicht geven van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap, alsmede een beschrijving van de **beheersing van de** voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij wordt geconfronteerd.

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – punt 1 – letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - letter b - alinea 1 - inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor vennootschappen die gedurende het boekjaar een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 hebben en ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR ofwel een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben, **bevat het overzicht waar passend ook een niet-financiële verklaring met informatie die op zijn minst betrekking heeft op** milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, respect voor mensenrechten, bestrijding van corruptie en **omkoping**, met **inbegrip van**:

Amendement

Voor vennootschappen die gedurende het boekjaar een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 hebben en ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR ofwel een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben **en die een beleid hebben vastgesteld voor** milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, respect voor **de** mensenrechten **en** bestrijding van corruptie, **omkoping** en **belastingfraude**, **bevat het overzicht ook een niet-financiële verklaring met onder andere informatie over**:

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – punt 1 – letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - letter b - alinea 1 - punt iii

Door de Commissie voorgestelde tekst

iii) de risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement

iii) de **belangrijkste** risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn

Artikel 1 – punt 1 – letter a

Richtlijn 78/660/EEG

Artikel 46 - lid 1 - letter b - alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Wanneer een vennootschap geen beleid voert met betrekking tot een of meerdere van deze aangelegenheden, motiveert zij waarom zij dit niet doet.

Schrappen

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 1 – letter b
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 - lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

4. Wanneer een vennootschap op basis van **nationale**, EU-wijde of internationale kaderregelingen een omstandig verslag opstelt dat overeenstemt met hetzelfde boekjaar en dat betrekking heeft op de in lid 1, onder b), bedoelde informatie, is zij ontheven van de verplichting een niet-financiële verklaring als bedoeld in lid 1, onder b), op te stellen, op voorwaarde dat dit verslag deel uitmaakt van het jaarverslag.

4. Wanneer een vennootschap op basis van EU-wijde of internationale kaderregelingen een omstandig verslag opstelt dat overeenstemt met hetzelfde boekjaar en dat betrekking heeft op de in lid 1, onder b), bedoelde informatie, is zij ontheven van de verplichting een niet-financiële verklaring als bedoeld in lid 1, onder b), op te stellen, op voorwaarde dat dit verslag deel uitmaakt van het jaarverslag, **samen met het jaarverslag openbaar wordt gemaakt of in het jaarverslag wordt genoemd.**

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 2 – letter a
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 bis - lid 1 -letter g

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

g) een beschrijving van het beleid van de vennootschap inzake diversiteit voor haar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen met betrekking tot leeftijd, geslacht, geografische diversiteit, achtergrond inzake opleiding en beroepservaring, de doelstellingen van dit

g) een beschrijving van het beleid van de vennootschap inzake diversiteit voor haar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen met betrekking tot leeftijd, geslacht, geografische diversiteit, **integratie van personen met een handicap en speciale behoeften, en**

diversiteitsbeleid, de wijze van tenuitvoerlegging van dit beleid en de resultaten in de verslagperiode. Indien de vennootschap geen beleid op dit gebied voert, bevat het overzicht een duidelijke *en gemotiveerde* toelichting waarom zij dit niet doet.

achtergrond inzake opleiding en beroepservaring, de doelstellingen van dit diversiteitsbeleid, de wijze van tenuitvoerlegging van dit beleid en de resultaten in de verslagperiode. Indien de vennootschap geen beleid op dit gebied voert, bevat het overzicht een duidelijke toelichting waarom zij dit niet doet.

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 2 – letter b
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 46 bis - lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Punt g) van lid 1 is niet van toepassing op vennootschappen in de zin van artikel 27."

Amendement

4. Punt g) van lid 1 is niet van toepassing op vennootschappen in de zin van artikel 27, *noch op middelgrote, kleine en micro-ondernemingen als gedefinieerd in Aanbeveling 2003/361/EG van de Commissie**.

** Aanbeveling 2003/361/EG van de Commissie van 6 mei 2003 betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen (PB L 124 van 20.5.2003, blz. 36).*

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – punt 3
Richtlijn 78/660/EEG
Artikel 53 bis - alinea's 1 bis en 1 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De lidstaten dragen er zorg voor dat er effectieve en adequate mechanismen bestaan om te zorgen voor een correcte bekendmaking van niet-financiële

informatie door vennootschappen overeenkomstig de bepalingen van deze richtlijn.

De lidstaten dragen zorg voor de invoering van effectieve nationale procedures om de verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven en zorgen ervoor dat deze procedures ter beschikking staan van alle natuurlijke personen en rechtspersonen die er overeenkomstig het nationale recht een rechtmatig belang bij hebben dat de bepalingen van deze richtlijn worden nageleefd.

Motivering

In de lidstaten moeten specifieke mechanismen worden ingevoerd om de correcte toepassing en naleving van de richtlijn te waarborgen. Om rekening te houden met zeer uiteenlopende nationale situaties moet de lidstaten flexibiliteit worden geboden met betrekking tot de werking van deze mechanismen.

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter a
Richtlijn 83/349/EEG
Artikel 36 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Het geconsolideerde jaarverslag moet ten minste een getrouw overzicht geven van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de gezamenlijke in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Amendement

Het geconsolideerde jaarverslag moet ten minste een getrouw overzicht geven van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de gezamenlijke in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de **beheersing van de** voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter a

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor moederondernemingen of in de consolidatie op te nemen ondernemingen die gedurende het boekjaar samen een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 hebben en ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR ofwel een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben, bevat het overzicht ook een niet-financiële verklaring met informatie *die op zijn minst betrekking heeft op milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, respect voor mensenrechten, bestrijding van corruptie en omkoping, met inbegrip van:*

Amendement

Voor moederondernemingen of in de consolidatie op te nemen ondernemingen die gedurende het boekjaar samen een gemiddeld personeelsbestand van meer dan 500 hebben en ofwel een balanstotaal van meer dan 20 miljoen EUR ofwel een netto-omzet van meer dan 40 miljoen EUR hebben ***en die een beleid hebben vastgesteld voor op zijn minst milieu-, sociale en personeelsaangelegenheden, respect voor de mensenrechten en bestrijding van corruptie, omkoping en belastingfraude***, bevat het overzicht ook een niet-financiële verklaring met ***onder andere*** informatie ***over:***

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter a
Richtlijn 83/349/EEG
Artikel 36 - lid 1 - alinea 3 - punt iii

Door de Commissie voorgestelde tekst

iii) de risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement

iii) de ***belangrijkste*** risico's die met deze aangelegenheden verbonden zijn en hoe de vennootschap deze risico's beheert.

Amendement 17

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter a
Richtlijn 83/349/EEG
Artikel 36 - lid 1 - alinea 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

Wanneer de gezamenlijke in de consolidatie opgenomen ondernemingen geen beleid voeren met betrekking tot een

Amendement

Schrappen

*of meerdere van deze aangelegenheden,
motiveren zij waarom zij dit niet doen.*

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter a
Richtlijn 83/349/EEG
Artikel 36 – lid 1 – alinea 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

Voor het verstrekken van deze toelichting kan het geconsolideerde jaarverslag zich baseren op **nationale**, EU-wijde of internationale kaderregelingen en in dat geval vermeldt het op welke kaderregelingen het zich heeft gebaseerd.

Amendement

Voor het verstrekken van deze toelichting kan het geconsolideerde jaarverslag zich baseren op EU-wijde of internationale kaderregelingen en in dat geval vermeldt het op welke kaderregelingen het zich heeft gebaseerd.

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – punt 1 – letter b
Richtlijn 83/349/EEG
Artikel 36 - lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Wanneer een moederonderneming op basis van **nationale**, EU-wijde of internationale kaderregelingen en met betrekking tot de in lid 1, derde alinea, bedoelde informatie een omstandig verslag opstelt dat overeenstemt met hetzelfde boekjaar en dat betrekking heeft op de gehele groep van geconsolideerde ondernemingen, is zij ontheven van de verplichting een niet-financiële verklaring als bedoeld in lid 1, derde alinea, op te stellen, op voorwaarde dat dit omstandige verslag deel uitmaakt van het geconsolideerde jaarverslag.

Amendement

4. Wanneer een moederonderneming op basis van EU-wijde of internationale kaderregelingen en met betrekking tot de in lid 1, derde alinea, bedoelde informatie een omstandig verslag opstelt dat overeenstemt met hetzelfde boekjaar en dat betrekking heeft op de gehele groep van geconsolideerde ondernemingen, is zij ontheven van de verplichting een niet-financiële verklaring als bedoeld in lid 1, derde alinea, op te stellen, op voorwaarde dat dit omstandige verslag deel uitmaakt van het geconsolideerde jaarverslag, **samen met het jaarverslag openbaar wordt gemaakt of in het jaarverslag wordt genoemd.**

PROCEDURE

Titel	Openbaarmaking van niet-financiële informatie en informatie over verscheidenheid door bepaalde grote bedrijven en groepen
Document- en procedurenummers	COM(2013)0207 – C7-0103/2013 – 2013/0110(COD)
Commissie ten principale Datum bekendmaking	JURI 21.5.2013
Advies uitgebracht door Datum bekendmaking	ITRE 21.5.2013
Rapporteur voor advies Datum benoeming	Bendt Bendtsen 12.6.2013
Behandeling in de commissie	25.9.2013
Datum goedkeuring	28.11.2013
Uitslag eindstemming	+ : 34 - : 15 0 : 2
Bij de eindstemming aanwezige leden	Josefa Andrés Barea, Jean-Pierre Audy, Ivo Belet, Jan Březina, Giles Chichester, Jürgen Creutzmann, Pilar del Castillo Vera, Christian Ehler, Vicky Ford, Adam Gierek, Norbert Glante, Fiona Hall, Kent Johansson, Romana Jordan, Krišjānis Kariņš, Philippe Lamberts, Bogdan Kazimierz Marcinkiewicz, Jaroslav Paška, Vittorio Prodi, Miloslav Ransdorf, Herbert Reul, Teresa Riera Madurell, Jens Rohde, Paul Rübig, Salvador Sedó i Alabart, Francisco Sosa Wagner, Konrad Szymański, Patrizia Toia, Evžen Tošenovský, Catherine Trautmann, Ioannis A. Tsoukalas, Claude Turmes, Marita Ulvskog, Vladimir Urutchev, Adina-Ioana Vălean, Alejo Vidal-Quadras
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervanger(s)	Rachida Dati, Ioan Enciu, Roger Helmer, Jolanta Emilia Hibner, Gunnar Hökmark, Ivailo Kalfin, Seán Kelly, Holger Krahmer, Werner Langen, Zofija Mazej Kukovič, Alajos Mészáros, Markus Pieper, Vladimír Remek, Silvia-Adriana Țicău
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) (art. 187, lid 2)	Carl Schlyter