

**Întrebarea cu solicitare de răspuns oral O-000117/2015
adresată Comisiei**

Articolul 128 din Regulamentul de procedură

Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Sofia Ribeiro, Verónica Lope Fontagné, Claude Rolin, Ádám Kósa, Eduard Kukan, Romana Tomc, Anne Sander, Elisabeth Morin-Chartier, Jérôme Lavrilleux, Michaela Šojdrová, Antonio Tajani, Anna Záborská, Danuta Jazłowiecka, David Casa, Georges Bach

în numele Grupului PPE

Subiect: Măsuri de prevenție pentru eliminarea diferențelor de pensii între femei și bărbați în UE

Diferențele de pensii între femei și bărbați, care reflectă o acumulare a dezavantajelor cărora le sunt expuse femeile de-a lungul vieții lor profesionale și este rezultatul diferențelor de participare a femeilor și bărbaților la piața muncii, au atins un nivel șocant, de 39%, în ciuda progreselor înregistrate în domeniul egalității de gen și a investițiilor în politicile de incluziune socială.

Diferențele de pensii între femei și bărbați sunt rezultatul unei participări mai reduse și a unei poziții dezavantajate a femeilor pe piața muncii, cauzată în principal de un echilibru insuficient între viața profesională și viața privată. Femeile muncesc mai puțin și au un orar mai scurt din cauza accesului limitat la serviciile de îngrijire și din cauza faptului că petrec mult mai mult timp cu activități domestice neremunerate.

În vederea promovării unei creșteri pe termen lung, favorabile incluziunii, trebuie să considerăm reducerea diferențelor de pensii între femei și bărbați ca un obiectiv economic, strâns legat de obiectivele Europa 2020. Realizarea obiectivului de încadrare în muncă în proporție de 75% în cazul femeilor pe teritoriul UE (atins deja în cazul bărbaților la nivelul UE) este esențială pentru asigurarea unor pensii mai egale în viitor și pentru sustenabilitatea pe termen lung a sistemului de pensii.

1. Ce acțiuni va întreprinde Comisia pentru a elimina diferențele de pensii între femei și bărbați și pentru a aborda cauzele acestora? Ce măsuri va implementa pentru a preveni diferențele de pensii între femei și bărbați în viitor, în special în domeniul îmbunătățirii prezenței femeilor și al egalității de șanse pe piața muncii, dar și al politicilor de echilibrare a vieții profesionale cu viața privată, ținând seama în mod special de situații deosebit de dificile cum ar fi cea a femeilor care cresc copii cu dizabilități?
2. Cum va monitoriza Comisia diferențele de pensii între femei și bărbați în statele membre? Va stabili indicatorul diferenței de pensii între femei și bărbați ca factor determinant al eficacității politicilor privind egalitatea de gen și va include acest indicator în cadrul comun de evaluare și în indicatorii sociali ai semestrului european?

Depunere: 30.9.2015

Trimisă: 2.10.2015

Termen pentru răspuns: 9.10.2015