

**Suuliselt vastatav küsimus O-000041/2023**  
**komisjonile**

Kodukorra artikkel 136

**Dragoș Pîslaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh**

tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni nimel

Teema: Vaimne tervis töökohal

Töövaldkonnas toimuvad kiired muutused. Pandeemia on töömaailma uuendusi veelgi kiirendanud. Digiüleminekust tulenevad uued töövormid, sealhulgas tehisintellekt, on mõjutanud töötajate tööohutust ja -tervishoidu, sealhulgas nende vaimset tervist.

Arvestades eeltoodut:

1. Tuginedes teatisele, milles käsitletakse kõikehõlmavat lähenemisviisi vaimsele tervisele<sup>1</sup>, milliseid seadusandlikke meetmeid kavatseb komisjon võtta, et vähendada kahjulikke psühhosotsiaalseid riskitegureid töökohal? Kas komisjon kavatseb luua õigusraamistiku, mille konkreetne eesmärk on psühhosotsiaalsete riskide ennetamine ja nendega tegelemine, et kaitsta kõigi töötajate vaimset tervist töökohal? Kui sotsiaalpartnerid kokkuleppele ei jõua, kas komisjon kohustub esitama õigusakti ettepaneku, et kehtestada kaugtöö miinimumnõuded ja tagada töötajatele õigus mitte olla kättesaadav?
2. Kas komisjon kavatseb esitada seadusandliku algatuse tehisintellekti kasutamise kohta töökohal, et tagada töötajate õiguste ja heaolu piisav kaitse? Kas komisjon kavandab algatust töötajate jälgimise keelustamiseks?
3. Ebakindlates või ebatüüpilistes tööhõivevormides, eelkõige juhutöömajanduses töötavad inimesed võivad olla psühhosotsiaalsete riskide suhtes eriti ohustatud. Kuidas kavatseb komisjon edendada kollektiivset lähenemisviisi, mis hõlmab ametiühinguid ja tugevaid kollektiivlepinguid, et ennetada vaimseid häireid töökohal?
4. Kas komisjon kavatseb sotsiaalpartneritega konsulteerides ajakohastada oma 2022. aasta soovitus Euroopa kutsehaiguste nimekirja kohta<sup>2</sup>, et lisada sellesse vaimse tervise probleemeid, nagu depressioon, läbipõlemine, ärevus ja stress? Kas komisjon kavatseb muuta selle soovitusi direktiiviks, milles määratakse kindlaks kutsehaiguste põhiloetelu ning kehtestatakse miinimumnõuded nende tunnustamiseks ja hüvitamise kriteeriumid?
5. Kas komisjon kaalub nõukogu direktiivi 89/391/EMÜ<sup>3</sup> läbivaatamist, võttes arvesse uusi arenguid tööturul, mida iseloomustavad suurenenud psühhosotsiaalsed riskid, killustatud töökohad ja töökorralduse muutused?

Esitatud: 22.9.2023

Tähtaeg: 23.12.2023

---

<sup>1</sup> Komisjoni 7. juuni 2023. aasta teatis, milles käsitletakse kõikehõlmavat lähenemisviisi vaimsele tervisele (COM(2023)0298).

<sup>2</sup> Komisjoni 28. novembri 2022. aasta soovitus (EL) 2022/2337 Euroopa kutsehaiguste nimekirja kohta, ELT L 309, 30.11.2022, lk 12.

<sup>3</sup> Nõukogu 12. juuni 1989. aasta direktiiv 89/391/EMÜ töötajate tervishoidu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta, EÜT L 183, 29.6.1989, lk 1.