

## **Szóbeli választ igénylő kérdés O-000041/2023**

### **a Bizottság számára**

az eljárási szabályzat 136. cikke

**Dragoș Pișlaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh**

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság nevében

Tárgy: Munkahelyi mentális betegségek

A munka világa gyors változáson megy keresztül. A világjárvány felgyorsította az új realitások létrejöttét a munka világában. A digitalizáció, többek között a mesterséges intelligencia (MI) a munkavégzés új formáit hozta létre, amelyek hatással vannak a munkavállalók munkahelyi biztonságára és egészségére, ideértve mentális egészségüket is.

A fentiekre figyelemmel:

1. A mentális egészség átfogó megközelítéséről szóló közlemény<sup>1</sup> alapján milyen jogalkotási intézkedéseket fog tenni a Bizottság a káros munkahelyi pszichoszociális kockázati tényezők csökkentése érdekében? Kötelezettséget vállal-e a Bizottság arra, hogy kifejezetten a pszichoszociális kockázatok megelőzését és kezelését célzó jogszabályi keretet hozzon létre a munkavállalók munkahelyi mentális egészségének védelme érdekében? Amennyiben a szociális partnerek nem jutnak megállapodásra, vállalja-e a Bizottság, hogy a távmunkára vonatkozó minimumkövetelményeket megállapító és a munkavállalók lecsatlakozáshoz való jogát biztosító jogalkotási javaslatot terjeszt elő?
2. Javaslatot fog-e tenni a Bizottság a munkahelyi mesterséges intelligenciáról szóló jogalkotási kezdeményezésre a munkavállalók jogainak és jóllétének megfelelő védelme érdekében? Tervez-e a Bizottság a munkavállalók megfigyelésének tiltására vonatkozó kezdeményezést?
3. A bizonytalan vagy nem szokványos foglalkoztatási keretekben – különösen a hahnigazdaságban – dolgozó munkavállalók különösen ki lehetnek téve a pszichoszociális kockázatoknak. A munkahelyi mentális zavarok megelőzése érdekében a Bizottság milyen módon kívánja elősegíteni a szakszervezeteket és a nagyszabású kollektív szerződésekkel kapcsolatos megállapodásokat magában foglaló kollektív megközelítést?
4. A szociális partnerekkel konzultálva aktualizálni fogja-e a Bizottság a foglalkozási megbetegedések európai jegyzékéről szóló 2022. évi ajánlását<sup>2</sup>, hogy az kiterjedjen az olyan mentális egészségügyi problémákra is, mint a depresszió, a kiégés, a szorongás és a stressz? Szándékában áll-e a Bizottságnak a fenti ajánlás átalakítása olyan irányelvvé, amely meghatározza a foglalkozási betegségek alapvető jegyzékét, és rögzíti elismerésük minimumkövetelményeit és a kártérítéssel kapcsolatos kritériumokat?
5. Fontolóra veszi-e a Bizottság a 89/391/EGK<sup>3</sup> tanácsi irányelv felülvizsgálatát, figyelembe véve az olyan új munkaerőpiaci fejleményeket, amelyeket fokozott pszichoszociális kockázatok, a munkahelyek széttagoaltsága és a munkaszervezés változásai jellemeznek?

Előterjesztve: 22.9.2023

Határidő: 23.12.2023

---

<sup>1</sup> Bizottsági közlemény (2023. június 7.) a mentális egészség átfogó megközelítéséről (COM(2023)0298),

<sup>2</sup> A Bizottság (EU) 2022/2337 ajánlása (2022. november 28.) a foglalkozási megbetegedések európai jegyzékéről, HL L 309., 2022.11.30., 12. o.

<sup>3</sup> A Tanács 89/391/EGK irányelve (1989. június 12.) a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről, HL L 183., 1989.6.29., 1. o.