

**Vprašanje za ustni odgovor O-000041/2023
za Komisijo**

Člen 136 Poslovnika

Dragoș Pișlaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh

v imenu Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve

Zadeva: Duševno zdravje pri delu

Svet dela se naglo spreminja. Pandemija je ta razvoj še pospešila. Nove oblike dela, ki jih prinaša digitalizacija, vključno z umetno inteligenco, vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu, tudi na njihovo duševno zdravje.

Glede na navedeno na Komisijo naslavljam naslednja vprašanja:

1. Katere zakonodajne ukrepe bo Komisija sprejela na podlagi sporočila o celovitem pristopu k duševnemu zdravju¹ da bi zmanjšala škodljive psihosocialne dejavnike tveganja pri delu? Ali se bo Komisija zavezala, da bo oblikovala zakonodajni okvir, ki bo posebej namenjen preprečevanju in obravnavanju psihosocialnih tveganj, da bi zaščitili duševno zdravje vseh delavcev na delovnem mestu? Ali se bo Komisija zavezala, da bo predlagala zakonodajo za določitev minimalnih zahtev za delo na daljavo in zagotovitev pravice do odklopa za delavce, če socialni partnerji ne bi dosegli dogovora?
2. Ali bo Komisija predlagala zakonodajno pobudo o umetni inteligenci na delovnem mestu, da bi zagotovili ustrezno varstvo pravic in dobrega počutja delavcev? Ali Komisija načrtuje ukrepe, s katerimi bi prepovedali nadzor delavcev?
3. Delavci v prekarnih ali nestandardnih oblikah zaposlitve, zlasti v gospodarstvu priložnostnih del, so lahko še posebej izpostavljeni psihosocialnim tveganjem. Kako bo Komisija spodbujala kolektivni pristop, ki bo vključeval sindikate in trdne kolektivne pogodbe, da bi preprečili duševne motnje na delovnem mestu?
4. Ali bo Komisija v posvetovanju s socialnimi partnerji posodobila svoje priporočilo iz leta 2022 o evropskem seznamu poklicnih bolezni², da bi vanj vključila težave z duševnim zdravjem, kot so depresija, izgorelost, tesnoba in stres? Ali bo Komisija to priporočilo preoblikovala v direktivo, s katero bo opredelila osnovni seznam poklicnih bolezni in določila minimalne zahteve za njihovo priznanje in merila za odškodnino?
5. Ali bo Komisija razmislila o reviziji Direktive Sveta 89/391/EGS³ ob upoštevanju novih dogajanj na trgu dela, ki jih zaznamujejo večja psihosocialna tveganja, razdrobljena delovna mesta in spremembe organizacije dela?

Vloženo: 22.9.2023

Rok za odgovor: 23.12.2023

¹ Sporočilo Komisije z dne 7. junija 2023 o celovitem pristopu k duševnemu zdravju (COM(2023)0298).

² Priporočilo Komisije (EU) 2022/2337 z dne 28. novembra 2022 o evropskem seznamu poklicnih bolezni (UL L 309, 10.11.2022, str. 12).

³ Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L 183, 29.6.1989, str. 1).