



28.9.2024

## COMUNICARE CĂTRE MEMBRI

**Subiect: Petiția nr. 0765/2013, adresată de D. D. G., de cetățenie italiană, privind o invitație de participare la concursuri publice pentru Agenția Europeană de Mediu**

### 1. Rezumatul petiției

Petiționarul afirmă că, în ultimii ani, Agenția Europeană de Mediu a oferit locuri de muncă la care se poate candida prin simpla trimitere a unui CV și a unei scrisori de intenție.

În acest sens, petiționarul solicită încetarea acestei practici și instituirea de concursuri publice care să implice teste scrise și orale pentru posturile vacante viitoare.

### 2. Admisibilitate

Declarată admisibilă la 19 decembrie 2013. Comisia a fost invitată să furnizeze informații [articolul 233 alineatul (5) din Regulamentul de procedură].

### 3. Răspunsul Comisiei, primit la 28 septembrie 2024

Agenția Europeană de Mediu angajează în principal agenți temporari, astfel cum se menționează la articolul 2 litera f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți (RAA), și agenți contractuali, astfel cum se menționează la articolul 3 litera a) din RAA.

Agenția Europeană de Mediu aplică normele privind angajarea agenților temporari 2 (f) și, respectiv, a agenților contractuali 3 (a) pe baza regulilor-tip prevăzute de deciziile ex ante ale Comisiei.<sup>1</sup> În conformitate cu aceste norme, procedura de selecție externă organizată de

<sup>1</sup> Decizia C(2015) 1509 a Comisiei din 4 martie 2015 de acordare către agențiile descentralizate și întreprinderile comune a unui acord ex ante privind normele de punere în aplicare a articolului 56 din RAA și C (2019) 3060 din 2 mai 2019 de acordare a acordului ex ante al Comisiei privind adoptarea de către agențiile descentralizate și întreprinderile comune a dispozițiilor generale de punere în aplicare a articolului 79 alineatul (2) din Regimul

agenție pentru recrutarea acestor categorii de personal trebuie să se desfășoare în conformitate cu standardele stabilite sau aprobate de EPSO pentru concursuri echivalente.

În special, procedurile de selecție din cadrul Agenției Europene de Mediu trebuie să se bazeze, pe lângă examinarea candidaturilor, pe una sau mai multe probe scrise și/sau orale, precum și pe un interviu în fața unei comisii de evaluare. Acest(e) test(e) trebuie să implice cel puțin:

- o parte de calificare anonimă;
- o parte destinată evaluării competențelor specifice necesare pentru postul (posturile) respectiv (e);
- o parte care vizează evaluarea competențelor generale cerute agenților temporari ai Uniunii Europene 2 (f)/agenților contractuali 3 (a).

### *Concluzie*

În ceea ce privește accesul la posturile vacante, Agenția Europeană de Mediu trebuie să respecte standardele stabilite sau aprobate de EPSO pentru concursuri echivalente. Prin urmare, se pare că normele solicitate în petiția menționată mai sus sunt în vigoare.

---

aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, care reglementează regimul agenților contractuali angajați în temeiul articolului 3a din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.