



28.9.2024

OZNÁMENIE POSLANCOM

Vec: Petícia č. 0765/2013, ktorú predkladá D. D. G., taliansky štátny príslušník o vyhlásení verejných výberových konaní pre Európsku environmentálnu agentúru

1. Zhrnutie obsahu petície

Predkladateľ petície uvádza, že Európska environmentálna agentúra ponúkla v posledných rokoch pozície, o ktoré sa dalo uchádzať len na základe životopisu a odporúčacieho listu.

V tejto súvislosti predkladateľ petície žiada o ukončenie týchto praktík a o zavedenie verejných výberových konaní, ktoré budú zahŕňať písomné a ústne testy pre obsadenie budúcich pracovných pozícií.

2. Prípustnosť

Petícia bola uznaná ako prípustná 19. decembra 2013. Európsky parlament požiadal Komisiu o poskytnutie informácií (článok 233 ods. 5 rokovacieho poriadku).

3. Odpoveď Komisie doručená 28. septembra 2024

Európska environmentálna agentúra zamestnáva predovšetkým dočasných zamestnancov, ako sa uvádzajú v článku 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ) a zmluvných zamestnancov, ako sa uvádzajú v článku 3 písm. a) PZOZ.

Európska environmentálna agentúra uplatňuje pravidlá prijímania dočasných zamestnancov podľa článku 2 písm. f) a zmluvných zamestnancov podľa článku 3 písm. a) na základe modelových pravidiel, ktoré Komisia uvádza vo svojich *ex anterozhodnutiach*¹. Externé

¹ Rozhodnutie Komisie C(2015) 1509 zo 4. marca 2015, ktoré udeľuje decentralizovaným agentúram a spoločným podnikom *ex ante* súhlas týkajúci sa vykonávacích pravidiel, ktoré uvádzajú do účinnosti článok 56 PZOZ a C(2019) 3060 z 2. mája 2019 o udelení *ex ante* súhlasu Komisie decentralizovaným agentúram a

výberové konanie organizované agentúrou na nábor týchto zamestnancov sa musí podľa uvedených pravidiel uskutočniť v súlade s požiadavkami, ktoré pre podobné výberové konania určil alebo schválil Európsky úrad pre výber pracovníkov (EPSO).

Ide predovšetkým o výberové konania Európskej environmentálnej agentúry, ktoré musia byť okrem posúdenia prihlášok založené na absolvovaní jedného, alebo viacerých písomných a/alebo ústnych testov, a tiež na pohovore s výberovou komisiou. Takýto test, alebo testy, musia obsahovať minimálne:

- anonymnú kvalifikačnú časť;
- časť zameranú na hodnotenie špecifických schopností potrebných pre príslušnú pozíciu;
- časť zameranú na hodnotenie všeobecných schopností v súlade s požiadavkami pre dočasných zamestnancov podľa článku 2 písm. f) a zmluvných zamestnancov Európskej únie podľa článku 3 písm. a).

Záver

Pokiaľ ide o prístup k voľným pracovným pozíciám, Európska environmentálna agentúra musí rešpektovať požiadavky, ktoré pre podobné výberové konania určil alebo schválil Európsky úrad pre výber pracovníkov (EPSO). Preto sa zdá, že pravidlá navrhnuté v uvedenej petícii už boli zavedené.

spoločným podnikom, pokiaľ ide o všeobecné vykonávacie ustanovenia k článku 79 ods. 2 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, upravujúce pracovné podmienky zmluvných zamestnancov v súlade s ustanoveniami článku 3 písm. a) týchto podmienok.