

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Документ за разглеждане в заседание

3.5.2007

B6-0189/2007 }
B6-0193/2007 }
B6-0197/2007 } RC1

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ОБЩА РЕЗОЛЮЦИЯ

внесено съгласно

член 103, параграф 4 от правилника от

- Martin Schulz, Harlem Désir, Stephen Hughes, Jan Andersson, Kader Arif, Glyn Ford, Matthias Grootе, Inés Ayala Sender, Alejandro Cercas, Harald Ettl, Anne Van Lancker и Magda Kósáné Kovács, от името на групата PSE
- Bernard Lehideux и Jan Jerzy Kułakowski, от името на групата ALDE
- Jean Lambert, Elisabeth Schroedter и Sepp Kusstatscher, от името на групата Verts/ALE

вместо предложенията за резолюция, внесени от следните групи:

- ALDE (B6-0189/2007)
- Verts/ALE (B6-0193/2007)
- PSE (B6-0197/2007)

за засилване на европейското законодателство в областта на информирането и консултирането на работниците

Резолюция на Европейския парламент относно засилване на европейското законодателство в областта на информирането и консултирането на работниците

Европейският парламент,

- като взе предвид член 136 от Договора за ЕО,
 - като взе предвид Директива 2002/14/ЕО от 11 март 2002 г.¹ за информиране и консултиране на работниците и служителите, Директива 98/59/ЕО от 20 юли 1998 г.² относно сближаване на законодателствата на държавите-членки в областта на колективните уволнения, Директива 94/45/ЕО от 22 септември 1994 г.³ за създаване на европейски работнически съвети и Директива 2001/23/ЕО на Съвета от 12 март 2001 г.⁴ относно сближаването на законодателствата на държавите-членки във връзка с гарантирането на правата на работниците и служителите при прехвърляне на предприятия, стопански дейности или части от предприятия или стопански дейности; като има предвид, че гореспоменатите директиви се отнасят до хармонизирането на законодателството на държавите-членки по отношение на инструментите за социален диалог,
 - като взе предвид своя доклад (A5-0282/2001) за създаване на Европейски работнически съвет или на процедура за информиране и консултации с работниците и служителите в предприятия с общностно измерение и групи предприятия с общностно измерение,
 - като взе предвид съобщението на Комисията „Преструктуриране и трудова заетост - предвиждания и придружаващи мерки с цел развиване на заетостта: ролята на Европейския съюз“ (COM(2005)0120, окончателен) и становището на Европейския социален и икономически комитет от 14 декември 2005 г. (CESE 1495/2005), както и резолюцията на Европейския парламент относно „Преструктуриране и трудова заетост“ (2005/2188 (INI)), приета на 16 май 2005 г.,
 - като взе предвид своите предишни резолюции относно промишлените реструктурирания и сливания,
 - като взе предвид нарастващия брой предприятия, които оперират на международно равнище, с оглед на глобализацията,
 - като взе предвид декларацията на Комисията пред пленарната сесия от 25 април 2007 г.,
 - като взе предвид член 103, параграф 4 от своя правилник,
- А. като има предвид засилването на процеса на реструктуриране, сливания, делокализация и т.н., който се отразява върху всички сектори на дейност и предизвиква промени в структурата на предприятията, производството и трудовата заетост;

¹ ОВ L 80, 23.2.2002 г., стр. 29.

² ОВ L 225, 12.8.1998 г., стр. 16.

³ ОВ L 254, 30. 9. 1994 г., стр. 64.

⁴ ОВ L 82, 22.3.2001 г., стр. 16.

- Б. като има предвид, че различните случаи на реструктуриране и колективни уволнения в различни сектори подчертаха някои възможни проблеми в европейското законодателство в областта на правото на работниците да бъдат информирани и консултирани;
- В. като има предвид, че конструктивното и положително споделяне на информация и действителното консултиране на работниците и служителите е важно за предвиждане на промените в промишлеността; като има предвид, освен това, че информирането и консултирането са важен компонент на нашия европейски социален модел,
1. призовава Комисията, както бе поискано неколкнократно от Европейския парламент и за последен път в резолюцията от 16 март 2006 г. (2005/2188 (INI)), да преразгледа и актуализира европейското законодателство в областта на консултирането и информирането на работниците, с цел да осигури последователна и ефективна законова рамка, да гарантира правна сигурност и да подобри осъществяването на социалния диалог между националното и европейското равнище;
 2. призовава Комисията да представи на Парламента календар за преразглеждане и модернизиране на европейското законодателство относно информирането и консултирането, колективните уволнения, защитата на правата на работниците и служителите при прехвърляне на предприятия и особено относно дългоочакваното преразглеждане на директивата относно европейските работнически съвети (EWCs);
 3. призовава Комисията да предприеме незабавни действия, за да осигури осъществяването на правилно прилагане на разпоредбите в областта на информирането и консултирането на работниците в държавите-членки, както и да уведоми държавите, в които директивите за информирането и консултирането не се прилагат;
 4. отбелязва в частност, че Директива 94/45/ЕО от 22 септември 1994 г. за създаването на европейски работнически съвети или не се прилага изобщо, или са налице сериозни и неоснователни несъответствия между начина, по който държавите-членки предпочитат да я прилагат; призовава Комисията докладва бързо и цялостно на Европейския парламент, както и да уведоми държавите-членки, където това е необходимо;
 5. припомня на Комисията необходимостта от последователна промишлена политика на европейско равнище, която да отчита нейните социални и екологични последици; счита, че социалните партньори имат да играят ключова роля в разработването на тази политика;
 6. следователно призовава Комисията да подобри допълнително съгласуването на своите политики в различните области, включвайки социалните въпроси, икономическите и паричните въпроси, промишлеността и изследванията и развитието, както и да насърчава социалните партньори да вземат активно участие в разработването на комплект от последователни политики с цел запазване на една силна, новаторска и конкурентноспособна европейска промишленост;
 7. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция на Съвета, Комисията, правителствата и парламентите на държавите-членки, както и на социалните партньори на европейско равнище.