



---

## SPREJETA BESEDILA

---

### P9\_TA(2021)0175

#### **Razrešnica 2019: Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer**

**1. Sklep Evropskega parlamenta z dne 28. aprila 2021 o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) (do 20. februarja 2019: Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer) za proračunsko leto 2019 (2020/2151(DEC))**

*Evropski parlament,*

- ob upoštevanju končnega zaključnega računa Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) za proračunsko leto 2019,
- ob upoštevanju letnega poročila Računskega sodišča o agencijah EU za proračunsko leto 2019, skupaj z odgovori agencij<sup>1</sup>,
- ob upoštevanju izjave o zanesljivosti<sup>2</sup> računovodskih izkazov ter zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij, ki jo je za proračunsko leto 2019 v skladu s členom 287 Pogodbe o delovanju Evropske unije pripravilo Računsko sodišče,
- ob upoštevanju priporočila Sveta z dne 1. marca 2021 o podelitvi razrešnice fundaciji glede izvrševanja proračuna za proračunsko leto 2019 (05793/2021 – C9-0048/2021),
- ob upoštevanju člena 319 Pogodbe o delovanju Evropske unije,
- ob upoštevanju Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št.

---

<sup>1</sup> UL C 351, 21.10.2020, str. 7. Letno poročilo Evropskega računskega sodišča o agencijah EU za proračunsko leto 2019:  
[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_SL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_SL.pdf).

<sup>2</sup> UL C 351, 21.10.2020, str. 7. Letno poročilo Evropskega računskega sodišča o agencijah EU za proračunsko leto 2019:  
[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_SL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_SL.pdf).

966/2012<sup>1</sup> in zlasti člena 70,

- ob upoštevanju Uredbe Sveta (EGS) št. 1365/75 z dne 26. maja 1975 o ustanovitvi Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer<sup>2</sup> in zlasti člena 16,
  - ob upoštevanju Uredbe (EU) 2019/127 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. januarja 2019 o ustanovitvi Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) in razveljavitvi Uredbe Sveta (EGS) št. 1365/75<sup>3</sup> in zlasti člena 16,
  - ob upoštevanju Delegirane uredbe Komisije (EU) 2019/715 z dne 18. decembra 2018 o okvirni finančni uredbi za organe, ustanovljene na podlagi PDEU in Pogodbe Euratom, iz člena 70 Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>4</sup> in zlasti člena 105,
  - ob upoštevanju členov 32 in 47 Delegirane uredbe Komisije (EU) št. 1271/2013 z dne 30. septembra 2013 o okvirni finančni uredbi za organe iz člena 208 Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>5</sup>,
  - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
  - ob upoštevanju mnenja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve,
  - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0094/2021),
1. podeli razrešnico vršilki dolžnosti izvršnega direktorja Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) glede izvrševanja proračuna fundacije za proračunsko leto 2019;
  2. navaja svoje pripombe v spodnji resoluciji;
  3. naroči svojemu predsedniku, naj ta sklep in resolucijo, ki je del sklepa, posreduje vršilki dolžnosti izvršnega direktorja Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound), Svetu, Komisiji in Računskemu sodišču ter poskrbi za objavo v *Uradnem listu Evropske unije* (serija L).

---

<sup>1</sup> UL L 193, 30.7.2018, str. 1.

<sup>2</sup> UL L 139, 30.5.1975, str. 1.

<sup>3</sup> UL L 30, 31.1.2019, str. 74.

<sup>4</sup> UL L 122, 10.5.2019, str. 1.

<sup>5</sup> UL L 328, 7.12.2013, str. 42.

## **2. Sklep Evropskega parlamenta z dne 28. aprila 2021 o zaključnem računu Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) (do 20. februarja 2019: Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer) za proračunsko leto 2019 (2020/2151(DEC))**

*Evropski parlament,*

- ob upoštevanju končnega zaključnega računa Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) za proračunsko leto 2019,
- ob upoštevanju letnega poročila Računskega sodišča o agencijah EU za proračunsko leto 2019, skupaj z odgovori agencij<sup>1</sup>,
- ob upoštevanju izjave o zanesljivosti<sup>2</sup> računovodskih izkazov ter zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij, ki jo je za proračunsko leto 2019 v skladu s členom 287 Pogodbe o delovanju Evropske unije pripravilo Računsko sodišče,
- ob upoštevanju priporočila Sveta z dne 1. marca 2021 o podelitvi razrešnice fundaciji glede izvrševanja proračuna za proračunsko leto 2019 (05793/2021 – C9-0048/2021),
- ob upoštevanju člena 319 Pogodbe o delovanju Evropske unije,
- ob upoštevanju Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012<sup>3</sup> in zlasti člena 70,
- ob upoštevanju Uredbe Sveta (EGS) št. 1365/75 z dne 26. maja 1975 o ustanovitvi Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer<sup>4</sup> in zlasti člena 16,
- ob upoštevanju Uredbe (EU) 2019/127 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. januarja 2019 o ustanovitvi Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) in razveljavitvi Uredbe Sveta (EGS) št. 1365/75<sup>5</sup> in zlasti člena 16,
- ob upoštevanju Delegirane uredbe Komisije (EU) 2019/715 z dne 18. decembra 2018 o okvirni finančni uredbi za organe, ustanovljene na podlagi PDEU in Pogodbe Euratom, iz člena 70 Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>6</sup> in zlasti

---

<sup>1</sup> UL C 351, 21.10.2020, str. 7. Letno poročilo Evropskega računskega sodišča o agencijah EU za proračunsko leto 2019:  
[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_SL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_SL.pdf).

<sup>2</sup> UL C 351, 21.10.2020, str. 7. ECA annual report on EU agencies for the 2019 financial year:  
[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES\\_2019/agencies\\_2019\\_SL.pdf](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/AGENCIES_2019/agencies_2019_SL.pdf).

<sup>3</sup> UL L 193, 30.7.2018, str. 1.

<sup>4</sup> UL L 139, 30.5.1975, str. 1.

<sup>5</sup> UL L 30, 31.1.2019, str. 74.

<sup>6</sup> UL L 122, 10.5.2019, str. 1.

člena 105,

- ob upoštevanju členov 32 in 47 Delegirane uredbe Komisije (EU) št. 1271/2013 z dne 30. septembra 2013 o okvirni finančni uredbi za organe iz člena 208 Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 Evropskega parlamenta in Sveta<sup>1</sup>,
  - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
  - ob upoštevanju mnenja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve,
  - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0094/2021),
1. odobri zaključni račun Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) za proračunsko leto 2019;
  2. naroči svojemu predsedniku, naj ta sklep posreduje vršilki dolžnosti izvršnega direktorja Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound), Svetu, Komisiji in Računskemu sodišču ter poskrbi za objavo v *Uradnem listu Evropske unije* (serija L).

---

<sup>1</sup> UL L 328, 7.12.2013, str. 42.

### **3. Resolucija Evropskega parlamenta z dne 29. aprila 2021 s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) (do 20. februarja 2019: Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer) za proračunsko leto 2019 (2020/2151(DEC))**

*Evropski parlament,*

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) za proračunsko leto 2019,
  - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
  - ob upoštevanju mnenja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve,
  - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0094/2021),
- A. ker je iz poročila o prihodkih in odhodkih<sup>1</sup> Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) (v nadaljnjem besedilu: fundacija) razvidno, da je njen končni proračun v proračunskem letu 2019 znašal 21.489.160 EUR, kar je 3,51 % več kot leta 2018; ker večina proračuna fundacije izvira iz proračuna Unije;
- B. ker je Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu fundacije za proračunsko leto 2019 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navedlo, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti računovodskih izkazov fundacije ter o zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij;

#### ***Upravljanje proračuna in finančno poslovanje***

1. z zadovoljstvom ugotavlja, da je stopnja izvrševanja proračuna zaradi proračunskega spremljanja v proračunskem letu 2019 znašala 99,99 %, kar je nekoliko manj (0,41 %) kot leto prej; ugotavlja, da je stopnja izvrševanja plačil znašala 80,92 %, kar je 1,78 % manj kot leta 2018;

#### ***Uspešnost***

2. ugotavlja, da fundacija uporablja štiri ključne kazalnike uspešnosti v sistemu spremljanja uspešnosti, ki poleg teh kazalnikov vsebuje „metriko“ (druge kazalnike za operativne procese), kvalitativno oceno in vrednotenje za dodano vrednost, vključno z izidom in učinkom, ki jo ustvarjajo njene dejavnosti, in za boljše upravljanje proračuna;
3. spominja fundacijo, naj redno pregleduje in posodablja sistem za merjenje uspešnosti in ključne kazalnike uspešnosti, da bi zagotovil učinkovit prispevek in strokovno znanje na ravni Unije; poziva fundacijo, naj natančno analizira rezultate in jih uporabi za izboljšanje strategije in načrtovanja dejavnosti;
4. je seznanjen, da je bilo uresničenih 91 % (51 od 56) izložkov delovnega programa, načrtovanih za leto 2019, in da je fundacija prispevala k 212 dogodkom za razvoj

---

<sup>1</sup> UL C 107, 31.3.2020, str. 193.

politike (46 % jih je bilo na ravni Unije);

5. ceni visokokakovostno delo fundacije, ki krepi in razširja znanja ter zagotavlja z dokazi podprto podporo in strokovno znanje za razvoj politike na področju življenjskih in delovnih razmer, trga dela in odnosov med delodajalci in delojemalci po vsej Uniji; v zvezi s tem meni, da je bistveno, da fundacija še naprej sodeluje z različnimi visoko usposobljenimi zunanjimi strokovnjaki; poudarja pomen, samostojnost in dodano vrednost fundacije na njenem strokovnem področju; poudarja, da je treba priskrbeti ustrezne človeške in finančne vire, ki bodo fundaciji omogočili, da bo še naprej izvajala svoj delovni program z zelo visoko stopnjo uspešno zaključenih dejavnosti;
6. ugotavlja, da je 20. februarja 2019 začela veljati nova ustanovna uredba fundacije;
7. čestita fundaciji za skupni pristop z Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja (Cedefop), Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) in Evropsko fundacijo za usposabljanje (ETF), saj jim ta omogoča redno usklajevanje in sodelovanje pri njihovem delu; ugotavlja, da je fundacija izvedla ukrepe, dogovorjene v letnih načrtih z agencijo EU-OSHA, Agencijo Evropske unije za temeljne pravice in Evropskim inštitutom za enakost spolov; poziva fundacijo, naj še naprej razvija sinergije, izmenjuje informacije, deli znanje in izmenjuje primere dobre prakse z drugimi evropskimi agencijami, da bi izboljšala učinkovitost v zvezi s (človeškimi viri, upravljanjem stavb, storitvami IT in varnostjo);
8. pozdravlja zlasti nedavno e-raziskavo fundacije „Living, working and COVID-19“ (Življenje, delo in COVID-19), katere namen je zajeti daljnosežne posledice pandemije COVID-19 za trg dela, delovne pogoje in kakovost življenja v Uniji; meni, da ima lahko fundacija ključno vlogo pri nadaljnjem analiziranju povečanja dela na daljavo in s tem povezanih učinkov na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter kakovost delovnih pogojev, širjenje najboljših praks in ocenjevanje možnih političnih odzivov; meni, da bi morala fundacija v svojem prihodnjem delovnem programu v sodelovanju z Evropskim organom za delo analizirati možnosti politike za izboljšanje delovnih in življenjskih razmer sezonskih in drugih mobilnih delavcev;
9. poudarja, da namerava Komisija začeti uresničevati akcijski načrt za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic, ko ga bo Evropski svet potrdil na vrhu maja 2021 v Portu; ugotavlja, da raziskava fundacije razkriva zapletenost socialne razsežnosti Unije in predlaga dopolnitev pregleda socialnih kazalnikov, ki spremlja evropski steber socialnih pravic, z dodatnimi kazalniki, ki bi zajemali kakovost delovnih mest, socialno pravičnost in enake možnosti ter močne sisteme socialnega varstva in pravično mobilnost; poudarja, da bi morala imeti fundacija ustrezne finančne in človeške vire za nadaljnji razvoj teh kazalnikov;
10. opozarja, kako pomembno je povečati digitalizacijo fundacije, ko gre za notranje delovanje in upravljanje, pa tudi za pospešitev digitalizacije postopkov; poudarja, da mora biti fundacija na tem področju še naprej proaktivna, da bi preprečili digitalno vrzel med agencijami; opozarja pa, da je treba sprejeti vse potrebne varnostne ukrepe, da bi preprečili tveganje za spletno varnost obdelanih informacij;
11. je seznanjen, da je bila leta 2018 v imenu Komisije izvedena zunanja ocena agencij Unije v pristojnosti generalnega direktorata Komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje (Eurofound, Cedefop, ETF in EU-OSHA) v zvezi z njihovo

relevantnostjo, uspešnostjo, učinkovitostjo, skladnostjo in dodano vrednostjo na ravni Unije; ugotavlja, da je Komisija objavila glavne ugotovitve te ocene, ki jo je naročila, skupaj s celotnim ocenjevalnim poročilom o omenjenih štirih agencijah Unije, da fundacija uvaja ukrepe v odgovor na priporočila Komisije in da bo o njih poročala v letnem poročilu o dejavnostih za leto 2020; opominja Komisijo, naj spremlja in ocenjuje, ali se tehnično strokovno znanje in druge možnosti agencij, ki so v pristojnosti GD EMPL, dosledno uporabljajo za podporo pripravi in izvajanju politik;

12. je seznanjen z dejstvom, da je bilo v medsektorski oceni agencij Unije, ki so v pristojnosti GD EMPL, za vsako od njih predlaganih več priporočil, vendar nobeno od njih ni zahtevalo zakonodajnih sprememb oziroma združitve ali kolokacije agencij;
13. čestita fundaciji za posodobitev komunikacijske strategije; opozarja, da je prepoznavnost v medijih in na spletu pomembna za seznanjanje javnosti z njenim delom;
14. pozdravlja prizadevanja fundacije za vzpostavitev okolju prijaznega delovnega okolja;
15. poudarja, kako pomembno je, da fundacija ostane neodvisna od drugih agencij Unije, vendar tesno sodeluje z njimi, da bi še naprej zagotavljala dodano vrednost;
16. spodbuja fundacijo, naj do leta 2022 izpolni cilj certificiranja v sistemu EU za okoljsko ravnanje in presojo (EMAS);

### ***Kadrovska politika***

17. ugotavlja, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2019 uresničen 97,80-odstotno, saj je bilo na 91 delovnih mestih, odobrenih v proračunu Unije, zaposlenih 11 uradnikov in 78 začasnih uslužbencev (v primerjavi z 91 odobrenimi delovnimi mesti v letu 2018); poleg tega ugotavlja, da je za fundacijo v letu 2019 delalo 11 pogodbenih uslužbencev in en napoteni nacionalni strokovnjak;
18. z zadovoljstvom ugotavlja, da je bila v višjem vodstvu dosežena uravnotežena zastopanost spolov (1 moški in 1 ženska); vendar je zaskrbljen, da na ravni upravnega odbora ni uravnotežene zastopanosti spolov (51 moških in 33 žensk); poziva Komisijo in države članice, naj pri imenovanju članov upravnega odbora fundacije upoštevajo pomen zagotavljanja uravnotežene zastopanosti spolov;
19. ugotavlja, da je fundacija sprejela politiko o zaščiti človekovega dostojanstva in preprečevanju nadlegovanja; je seznanjen, da se je leta 2019 začel in da še vedno poteka sodni postopek v primeru nadlegovanja, ki je bilo prijavljeno in preiskano leta 2018;
20. spodbuja fundacijo, naj oblikuje dolgoročen okvir kadrovske politike, ki bo obravnaval ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem, vseživljenjsko usmerjanje in poklicni razvoj, uravnoteženo zastopanost spolov, delo na daljavo, geografsko uravnoteženost ter zaposlovanje in vključevanje invalidov;

### ***Javna naročila***

21. je seznanjen z ugotovitvijo iz poročila Računskega sodišča, da je fundacija junija 2019 sklenila okvirno pogodbo o dobavi električne energije v maksimalni vrednosti 170.000 EUR po postopku s pogajanjem, v katerem je sodeloval en sam ponudnik, ne da

bi prej objavila obvestilo o javnem naročilu; ugotavlja, da je ta pogodbenik maloprodajni dobavitelj, torej to blago ne kotira in ni nabavljeno na trgu primarnih proizvodov, zato izjema za postopek s pogajanjem ne velja, povezane pogodbe in plačila v višini 20.255 EUR pa so nepravilni; je seznanjen z odgovorom fundacije, da se z ugotovitvijo strinja in da za začetek leta 2021 že načrtuje nov javni razpis, ki bo konkurenčne narave; ugotavlja, da so bile interne smernice posodobljene in da je treba po novem takšne situacije preprečiti;

22. je seznanjen s podatkom v poročilu Računskega sodišča, da je fundacija oktobra 2019 začela postopek s pogajanjem za javno naročilo z ocenjenim proračun 140.000 EUR in sklenitev okvirne pogodbe o prenovi stranišč in da je bil izbran edini ponudnik, s katerim je bila sklenjena pogodba v znesku 176.800 EUR (23 % več, kot znaša prag za odprti postopek)<sup>1</sup>, in čeprav je fundacija ustrezno odobrila izjemo za postopek s pogajanjem, to ne spreminja dejstva, da bi moral biti uporabljen odprti postopek; je seznanjen z odgovorom fundacije, da je javno naročilo dodelila na osnovi mnenja, da ponovitev javnega razpisa z odprtim postopkom ne bi vodila k ekonomsko ugodnejši ponudbi, in da so bile informacije o dodeljenem javnem naročilu objavljene v uradnem listu in na spletišču fundacije;
23. ugotavlja, da so bila v naslovu 3 proračuna v naslednje leto prenesena sredstva v znesku, za 574.000 EUR višjem, kot je bilo prvotno predvideno, kar je bila predvsem posledica neuspešnih in preloženih postopkov javnega naročanja, pa tudi zamud pri plačilih zaradi nezadostne uspešnosti nekaterih pogodbenikov in vnaprejšnjih izplačil za raziskavo o evropskih delovnih pogojih v letu 2020;

#### ***Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost***

24. ugotavlja, da je fundacija uvedla ukrepe in si še naprej prizadeva za preglednost, preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter zaščito žvižgačev; ugotavlja, da na spletnem mestu fundacije niso objavljeni življenjepisi in izjave o interesih vseh članov upravnega odbora; poziva fundacijo, naj objavi življenjepise in izjave o interesih vseh članov upravnega odbora ter naj organu za podelitev razrešnice poroča o ukrepih, sprejetih v zvezi s tem;

#### ***Notranje kontrole***

25. je seznanjen, da je služba Komisije za notranjo revizijo na podlagi ocene tveganja, opravljene februarja 2019, pripravila nov strateški načrt za notranjo revizijo za obdobje 2019–2021 in da je fundacija sprejela predlog za teme prihodnjih revizij človeških virov, javnih naročil in upravljanja pogodb;
26. je seznanjen, da je fundacija opravila predhodno oceno programskega dokumenta za obdobje 2021–2024 in da je priporočila, ki jih je sprejela, vključila v akcijski načrt;
27. ugotavlja, da je služba za notranjo revizijo dokončala revizijo uspešnosti pri prednostnem razvrščanju dejavnosti in dodeljevanju virov v letu 2018 ter da je fundacija ukrepala na osnovi vseh priporočil in da je v letu 2020 pričakovala potrditev službe za

---

<sup>1</sup> Člen 175 (1) Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 in člen 4 Direktive 2014/24/EU Evropskega parlamenta in Sveta o javnem naročanju in razveljavitvi Direktive 2004/18/ES (UL L 94, 28.3.2014, str. 65), ki za javna naročila blaga in storitev določa prag 144.000 EUR.



notranjo revizijo; fundacijo poziva, naj organ za podelitev razrešnice obvešča o dokončni izvedbi priporočil;

o

o o

28. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 29. aprila 2021<sup>1</sup> o uspešnosti, finančnem poslovanju in nadzoru agencij.

---

<sup>1</sup> Sprejeta besedila, P9\_TA(2021)0215.