



**2021/0414(COD)**

5.10.2022

## **AVIZ**

al Comisiei pentru transport și turism

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrul pe platforme (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Raportoare pentru aviz: Karima Delli

PA\_Legam

## JUSTIFICARE SUCCINTĂ

Potrivit estimărilor Comisiei, peste 28 de milioane de persoane din UE sunt implicate în lucrul pe platforme, iar până în 2025 acest număr va crește la 43 de milioane. Pandemia de COVID-19 a accelerat această tendință, promovând sectoare care se îndreptau deja către lucrul pe platforme online, cum ar fi munca slab calificată la fața locului, determinată de platforme, în sectorul european al transporturilor, cum ar fi livrarea de alimente, serviciile de mesagerie și transportul de mărfuri. Economia platformelor are un potențial din ce în ce mai mare de creare de locuri de muncă pentru cei marginalizați pe piața forței de muncă, însă fără o reglementare adecvată, flexibilitatea și creșterea exponențială a muncii pe platforme online riscă să genereze condiții de muncă precare. În plus, modelul economic al platformelor (cu încadrare profesională greșită a lucrătorilor, protecție socială insuficientă și practici de evitare a obligațiilor fiscale) sunt inacceptabile și costisitoare pentru statele membre din punct de vedere fiscal și creează condiții de concurență inegale între platformele online și modelele de afaceri tradiționale care operează în sectoarele transporturilor și turismului din Uniune.

Pe baza avizului de anul trecut, raportorul urmărește să asigure condiții de muncă echitabile și corecte, care să respecte sănătatea psihosocială și fizică, siguranța și demnitatea lucrătorilor de pe platforme. Acest lucru este valabil în special pentru sectoarele europene ale transporturilor și, în special, pentru munca slab calificată la fața locului, determinată de platforme, dat fiind că munca pe platforme online a crescut mult în contextul pandemiei de COVID-19.

### Sănătate și securitate

Pe lângă riscurile tipice de muncă, cum ar fi oboseala, stresul și epuizarea, persoanele care desfășoară activități pe platforme online în sectoarele transporturilor și turismului sunt expuse unui risc psihosocial din cauza precarității muncii pe platforme, cum ar fi stresul cauzat de monitorizarea online, de evaluarea online și termenele scurte. Pandemia de COVID-19 a demonstrat și că cei care desfășoară activități pe platforme online, în special muncă slab calificată la fața locului, determinată de platforme, în sectorul european al transporturilor și turismului, sunt expuși unor riscuri de siguranță și sănătate și, prin urmare, ar trebui dotați cu echipamente de protecție, asigurări împotriva accidentelor și protecție socială - concediu medical și protecție împotriva șomajului. Lucrătorii vulnerabili, cum ar fi lucrătorii migranți și cei tineri, sunt afectați în mod deosebit de incertitudinea raportului de muncă, precum și de riscurile pentru sănătate și siguranță, motiv pentru care au nevoie de o protecție eficace.

### Gestionarea algoritmică

Gestionarea algoritmică este o componentă esențială a modelului de afaceri al sectoarelor platformelor, inclusiv al societăților care operează platforme în sectorul european al transporturilor și turismului. Raportorul urmărește să extindă protecția drepturilor fundamentale, a sănătății și a demnității tuturor lucrătorilor care fac obiectul gestionării algoritmice, inclusiv prin sisteme automatizate și semiautomatizate de monitorizare și luare a deciziilor. Acest lucru presupune supravegherea umană a tuturor deciziilor care afectează condițiile de muncă, sănătatea și siguranța sau introduc modificări ale condițiilor convenite ale raportului de muncă.

### Dialogul social

Caracterul special al locului de muncă în cazul persoanelor care desfășoară activități pe platforme online se aplică și muncii pe platforme online în sectorul european al transporturilor și turismului. Prin urmare, raportorul urmărește să asigure dialogul social prin reprezentarea adecvată, inclusiv prin dreptul de a se înscrie într-un sindicat, de a se organiza și de a purta negocieri colective.

### Accesul la formare și calificare profesională

Având în vedere caracterul precar și riscurile pentru sănătate și siguranță ale muncii pe platforme online, în special în ceea ce privește munca slab calificată la fața locului, determinată de platforme în sectorul european al transporturilor și turismului, este necesară formarea obligatorie periodică în materie de securitate și căi de dezvoltare profesională pentru a extinde opțiunile profesionale ale persoanelor care lucrează pe aceste platforme, asigurând siguranța, securitatea și sănătatea la locul de muncă.

## AMENDAMENTE

Comisia pentru transport și turism recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

### Amendamentul 1

#### Propunere de directivă Considerentul 2

##### *Textul propus de Comisie*

(2) Prezenta directivă respectă drepturile fundamentale și principiile recunoscute în special de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (denumită în continuare „carta”). În special, articolul 31 din cartă prevede dreptul **oricărui** lucrător la condiții de muncă care **să-i** respecte sănătatea, **securitatea** și demnitatea. Articolul 27 din cartă protejează dreptul lucrătorilor la informare și consultare în cadrul întreprinderii. Articolul 8 din cartă prevede că orice persoană are dreptul la protecția datelor cu caracter personal care o privesc. Articolul 16 din cartă recunoaște libertatea de a desfășura o activitate comercială.

##### *Amendamentul*

(2) Prezenta directivă respectă drepturile fundamentale și principiile recunoscute în special de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (denumită în continuare „carta”). În special, articolul 31 din cartă prevede dreptul **fiecărui** lucrător la condiții de muncă **echitabile și corecte**, care **să** respecte sănătatea, **siguranța** și demnitatea **persoanelor care desfășoară activități pe platforme online, în special în sectorul european al transporturilor și al turismului și mai ales în ceea ce privește munca la fața locului, determinată de platforme, cum ar fi serviciile de șofat și de livrare**. Articolul 27 din cartă protejează dreptul lucrătorilor la informare și consultare în cadrul întreprinderii. Articolul 8 din cartă prevede că orice persoană are dreptul la protecția datelor cu

caracter personal care o privesc.  
Articolul 16 din cartă recunoaște libertatea de a desfășura o activitate comercială.  
**Articolul 21 din cartă prevede dreptul la nediscriminare.**

## Amendamentul 2

### Propunere de directivă Considerentul 4

#### *Textul propus de Comisie*

(4) Digitalizarea schimbă lumea muncii, îmbunătățește productivitatea și sporește flexibilitatea, însă comportă, în același timp, unele riscuri pentru ocuparea forței de muncă și pentru condițiile de muncă. Tehnologiile bazate pe algoritmi, inclusiv sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor, au permis apariția și dezvoltarea platformelor digitale de muncă.

#### *Amendamentul*

(4) Digitalizarea schimbă lumea muncii, îmbunătățește productivitatea și sporește flexibilitatea **și a condus la noi oportunități de ocupare a forței de muncă și de afaceri, în special în sectorul transporturilor și al turismului**, însă comportă, în același timp, unele riscuri **potențiale** pentru ocuparea forței de muncă și pentru condițiile de muncă **în ceea ce privește încadrarea profesională corectă și promovarea transparenței, a echității și a siguranței, pentru sănătatea și siguranța lucrătorilor și pentru protecția drepturilor lor fundamentale la viață privată.** Tehnologiile bazate pe algoritmi, inclusiv sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor, au permis apariția și dezvoltarea platformelor digitale de muncă **care au creat oportunități economice pentru sute de mii de cetățeni și întreprinderi din UE, oferind în același timp posibilități de alegere și valoare consumatorilor europeni. Cu toate acestea, modelul de afaceri al platformelor digitale de muncă are consecințe importante, pe care aceste platforme ar trebui să le atenueze pentru a evita ca lucrătorii să aibă de suferit de pe urma unor condiții de muncă nefavorabile.**

## Amendamentul 3

**Propunere de directivă  
Considerentul 4 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(4a) Societățile care oferă servicii de platforme pot juca un rol în facilitarea mobilității ca serviciu (MaaS), a logisticii ca serviciu (LaaS) și a mobilității colaborative. Noile soluții digitale și inovatoare pot crea posibilități de transfer modal în domeniul transporturilor în zonele urbane și suburbane, prin abordarea potențialelor preocupări legate de mediu și de sănătate, prin economisirea de timp și eforturi pentru consumatori și prin sporirea competitivității întreprinderilor conexe. În plus, tehnologiile digitale ne pot ajuta să gestionăm și să monitorizăm mai bine utilizarea resurselor, să îmbunătățim eficiența și să colaborăm pentru atingerea obiectivelor ambițioase de mediu ale UE.***

**Amendamentul 4**

**Propunere de directivă  
Considerentul 4 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(4b) Pandemia de COVID-19 a accentuat puternic rata de creștere a activităților în industria platformelor digitale de muncă, în special în ceea ce privește munca la fața locului, determinată de platforme, printre care șofatul și livrările. Pandemia de COVID-19 a demonstrat că acești lucrători sunt expuși unor riscuri de siguranță și sănătate și, prin urmare, ar trebui dotați cu echipamente de protecție, asigurări împotriva accidentelor și protecție socială - concediu medical și protecție împotriva șomajului.***

## Amendamentul 5

### Propunere de directivă Considerentul 5

#### *Textul propus de Comisie*

(5) Lucrul pe platforme este realizat de persoane prin intermediul infrastructurii digitale a platformelor digitale de muncă care oferă un serviciu clienților lor. Prin intermediul algoritmilor, platformele digitale de muncă **pot controla**, într-o măsură mai mică sau mai mare – în funcție de modelul lor de afaceri – desfășurarea muncii, remunerarea acesteia și relația dintre clienții lor și persoanele care efectuează munca. Lucrul pe platforme poate fi realizat exclusiv online prin intermediul instrumentelor electronice („lucru pe platforme online”) sau în mod hibrid, combinând un proces de comunicare online cu o activitate ulterioară în lumea fizică („lucru pe platforme într-o locație fizică”). Multe dintre platformele digitale de muncă existente sunt actori economici internaționali care își desfășoară activitățile și modelele de afaceri în mai multe state membre sau la nivel transfrontalier.

## Amendamentul 6

### Propunere de directivă Considerentul 5 a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

(5) Lucrul pe platforme este realizat de persoane prin intermediul infrastructurii digitale a platformelor digitale de muncă care oferă un serviciu clienților lor. Prin intermediul algoritmilor **și al inteligenței artificiale**, platformele digitale de muncă **controlează**, într-o măsură mai mică sau mai mare – în funcție de modelul lor de afaceri – desfășurarea muncii, remunerarea acesteia și relația dintre clienții lor și persoanele care efectuează munca. Lucrul pe platforme poate fi realizat exclusiv online prin intermediul instrumentelor electronice („lucru pe platforme online”) sau în mod hibrid, combinând un proces de comunicare online cu o activitate ulterioară în lumea fizică („lucru pe platforme într-o locație fizică”). Multe dintre platformele digitale de muncă existente sunt actori economici internaționali care își desfășoară activitățile și modelele de afaceri în mai multe state membre sau la nivel transfrontalier.

**(5a) Persoanele care desfășoară o muncă la fața locului determinată de platforme în sectoarele europene ale transporturilor și turismului pot, pe lângă riscurile tipice ale muncii online și offline, să fie expuse, de asemenea, unor riscuri psihosociale suplimentare, cum ar fi stresul și anxietatea legate de gestionarea algoritmică și monitorizarea performanței activităților profesionale,**

*care pot exercita o presiune excesivă asupra lucrătorilor, cu implicații pentru propria lor siguranță, precum și pentru siguranța rutieră;*

## Amendamentul 7

### Propunere de directivă Considerentul 6

#### *Textul propus de Comisie*

(6) Lucrul pe platforme poate oferi posibilitatea de a accesa mai ușor piața forței de muncă, de a obține venituri suplimentare prin intermediul unei activități secundare sau de a beneficia de o anumită flexibilitate în organizarea timpului de lucru. În același timp, lucrul pe platforme generează provocări, deoarece poate estompa granița dintre raportul de muncă și activitatea independentă, precum și responsabilitățile angajatorilor și ale lucrătorilor. Încadrarea greșită a statutului profesional are consecințe pentru persoanele afectate, deoarece este de natură să restricționeze accesul la drepturile în materie de muncă și sociale existente. De asemenea, aceasta conduce la condiții de concurență inegale cu privire la întreprinderile care își încadrează lucrătorii în mod corect și are implicații asupra sistemelor de relații de muncă ale statelor membre, asupra bazei lor de impozitare și asupra acoperirii și sustenabilității sistemelor lor de protecție socială. Deși aceste provocări depășesc lucrul pe platforme, ele sunt deosebit de acute și de presante în economia platformelor.

#### *Amendamentul*

(6) Lucrul pe platforme poate oferi posibilitatea de a accesa mai ușor piața forței de muncă, de a obține venituri suplimentare prin intermediul unei activități secundare sau de a beneficia de o anumită flexibilitate în organizarea timpului de lucru. ***În acest sens, economia platformelor a devenit o parte integrantă și în creștere rapidă a sectoarelor europene ale transporturilor și turismului, oferind noi modele de afaceri și oportunități de valorificare a talentelor și de muncă.*** În același timp, lucrul pe platforme generează provocări ***atunci când platformele digitale nu respectă legislația relevantă***, deoarece poate estompa granița dintre raportul de muncă și activitatea independentă, precum și responsabilitățile angajatorilor și ale lucrătorilor. Încadrarea greșită a statutului profesional are consecințe pentru persoanele afectate, deoarece este de natură să restricționeze accesul la drepturile în materie de muncă și sociale existente. De asemenea, aceasta conduce la condiții de concurență inegale cu privire la întreprinderile care își încadrează lucrătorii în mod corect și are implicații asupra sistemelor de relații de muncă ale statelor membre, asupra bazei lor de impozitare și asupra acoperirii și sustenabilității sistemelor lor de protecție socială. Deși aceste provocări depășesc lucrul pe platforme, ele sunt deosebit de acute și de presante în economia platformelor.



## Amendamentul 8

### Propunere de directivă Considerentul 6 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(6a) Prin urmare, soluțiile propuse ar trebui să îi ajute pe lucrătorii pe platforme online să își continue activitatea profesională cu flexibilitatea dorită de a-și organiza și controla propriul statut (de pildă, ca sursă secundară de venit), volumul de muncă și programul.**

## Amendamentul 9

### Propunere de directivă Considerentul 6 b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(6b) Subliniază că majoritatea lucrătorilor pe platforme online au un alt loc de muncă sau o altă sursă de venit și că, pentru majoritatea dintre aceștia, activitățile desfășurate pe platformele nu constituie principala activitate remunerată<sup>1a</sup>. Potrivit cercetărilor, lucrătorii pe platforme online tind să fie prost plătiți, puțini dintre aceștia obținând totuși venituri relativ bune. În plus, lucrătorii din economia platformelor tind să fie mai tineri și cu un nivel mai ridicat de educație decât restul populației<sup>1b</sup>.**

---

<sup>1a</sup> *Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers (Studiul privind valoarea muncii flexibile pentru curierii care prestează servicii de livrare locală), p. 5.*

<sup>1b</sup> *The Social Protection of Workers in the Platform Economy (Protecția socială a lucrătorilor din economia platformelor) <https://www.europarl.europa.eu/RegData/>*

## Amendamentul 10

### Propunere de directivă Considerentul 7

#### *Textul propus de Comisie*

(7) O serie de acțiuni în justiție în mai multe state membre au arătat ***persistența unei încadrări greșite*** a statutului profesional în anumite tipuri de activități pe platforme, în special în sectoarele în care platformele digitale de muncă exercită un anumit grad de control asupra remunerării și a desfășurării muncii. În timp ce platformele digitale de muncă încadrează frecvent persoanele care lucrează prin intermediul lor drept lucrători independenți sau „contractanți independenți”, multe instanțe au constatat că platformele exercită de facto conducerea și controlul asupra acestor persoane, integrându-le adesea în principalele lor activități economice și stabilind în mod unilateral nivelul remunerației. Prin urmare, instanțele respective au reîncadrat presupușii lucrători independenți drept lucrători angajați de platforme. Cu toate acestea, jurisprudența națională a condus la rezultate diverse, iar platformele digitale de muncă și-au adaptat modelul de afaceri în diferite moduri, sporind astfel lipsa securității juridice cu privire la statutul profesional.

## Amendamentul 11

### Propunere de directivă Considerentul 8

#### *Amendamentul*

(7) O serie de acțiuni în justiție în mai multe state membre au arătat ***cazuri de încadrare greșită*** a statutului profesional în anumite tipuri de activități pe platforme, în special în sectoarele în care platformele digitale de muncă exercită un anumit grad de control asupra remunerării și a desfășurării muncii. În timp ce platformele digitale de muncă încadrează frecvent persoanele care lucrează prin intermediul lor drept lucrători independenți sau „contractanți independenți”, multe instanțe au constatat că platformele exercită de facto conducerea și controlul asupra acestor persoane, integrându-le adesea în principalele lor activități economice și stabilind în mod unilateral nivelul remunerației. Prin urmare, instanțele respective au reîncadrat presupușii lucrători independenți drept lucrători angajați de platforme. Cu toate acestea, ***având în vedere definițiile naționale diferite pentru angajat și pentru raportul de muncă***, jurisprudența națională a condus la rezultate diverse, iar platformele digitale de muncă și-au adaptat modelul de afaceri în diferite moduri, sporind astfel lipsa securității juridice cu privire la statutul profesional.

(8) Sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor bazate pe algoritmi înlocuiesc din ce în ce mai mult funcțiile pe care managerii le îndeplinesc de obicei în întreprinderi, cum ar fi alocarea sarcinilor, furnizarea de instrucțiuni, evaluarea muncii desfășurate, oferirea de stimulente sau impunerea de sancțiuni. Platformele digitale de muncă utilizează astfel de sisteme algoritmice ca o modalitate standard de organizare și gestionare a lucrului pe platforme prin intermediul infrastructurii lor. Persoanele care lucrează pe platforme și care sunt supuse unei astfel de gestionări algoritmice nu dispun adesea de informații cu privire la modul în care funcționează algoritmi, la datele cu caracter personal utilizate și la modul în care comportamentul lor afectează deciziile luate de sistemele automatizate. Nici reprezentanții lucrătorilor, nici inspectoratele de muncă nu au acces la aceste informații. În plus, adesea persoanele care lucrează pe platforme nu cunosc motivele deciziilor luate sau sprijinite de sistemele automatizate și nu au posibilitatea de a discuta aceste decizii cu o persoană de contact sau de a le contesta.

(8) Sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor bazate pe algoritmi înlocuiesc din ce în ce mai mult funcțiile pe care managerii le îndeplinesc de obicei în întreprinderi, cum ar fi alocarea sarcinilor, furnizarea de instrucțiuni, evaluarea muncii desfășurate, oferirea de stimulente sau impunerea de sancțiuni. Platformele digitale de muncă utilizează astfel de sisteme algoritmice ca o modalitate standard de organizare și gestionare a lucrului pe platforme prin intermediul infrastructurii lor. Persoanele care lucrează pe platforme și care sunt supuse unei astfel de gestionări algoritmice nu dispun adesea de informații cu privire la modul în care funcționează algoritmi, la datele cu caracter personal utilizate și la modul în care comportamentul lor afectează deciziile luate de sistemele automatizate. Nici reprezentanții lucrătorilor, nici inspectoratele de muncă nu au acces la aceste informații. În plus, adesea persoanele care lucrează pe platforme nu cunosc motivele deciziilor luate sau sprijinite de sistemele automatizate și nu au posibilitatea de a **obține o explicație pentru deciziile respective, de a discuta aceste decizii cu o persoană de contact sau de a le contesta și de a introduce căi de atac. Prezenta directivă ar trebui să vizeze, printre altele, îmbunătățirea accesului persoanelor care lucrează pe platforme la informații, explicații și, atunci când este necesar, contestarea unor astfel de decizii și căi de atac împotriva acestora.**

## **Amendamentul 12**

### **Propunere de directivă Considerentul 9 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(9a)** *Lucrătorii pe platforme ar trebui să beneficieze de o concurență reală între platforme printr-un acces mai bun la date și prin standardizarea conectivității datelor pentru a îmbunătăți condițiile pentru lucrătorii pe platforme, menținând, în același timp, capacitatea dinamică a economiei platformelor.*

### **Amendamentul 13**

**Propunere de directivă  
Considerentul 9 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(9b)** *Marea majoritate a persoanelor care lucrează pe platformele selectate sunt, conform informațiilor disponibile, libere să-și aleagă și să-și modifice timpul de lucru, prin faptul că se pot conecta pe platformă atunci când doresc sau își pot alege orele de disponibilitate. Doar aproximativ 3 % din veniturile persoanelor care lucrează prin platformele selectate sunt blocate într-un timp de lucru convenit. În plus, niciuna dintre platformele analizate nu includea o „exclusivitate a serviciilor” în clauzele și condițiile lor<sup>1a</sup>.*

---

<sup>1a</sup> *Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models (Platformele digitale de muncă în UE. Cartografiere și modele de afaceri), p. 11.*

### **Amendamentul 14**

**Propunere de directivă  
Considerentul 11**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(11) Recomandarea 2019/C 387/01<sup>58</sup> a Consiliului privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă recomandă statelor membre să ia măsuri care să asigure o acoperire oficială și efectivă, adecvarea și transparența sistemelor de protecție socială pentru toți lucrătorii și pentru toate persoanele care desfășoară o activitate independentă. În prezent, statele membre oferă grade diferite de protecție socială lucrătorilor independenți.

---

<sup>58</sup> Recomandarea Consiliului din 8 noiembrie 2019 privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă (2019/C 387/01) (JO C 387, 15.11.2019, p. 1).

## Amendamentul 15

### Propunere de directivă Considerentul 13

#### *Textul propus de Comisie*

(13) În timp ce actele juridice existente sau propuse ale Uniunii prevăd anumite garanții generale, provocările legate de lucrul pe platforme necesită unele măsuri specifice suplimentare. Pentru a încadra în mod adecvat dezvoltarea lucrului pe platforme într-un mod durabil, este necesar ca Uniunea să stabilească noi standarde minime în ceea ce privește condițiile de muncă pentru a aborda provocările generate de lucrul pe platforme. Persoanelor care lucrează pe platforme în Uniune ar trebui să li se ofere o serie de drepturi minime menite să asigure stabilirea corectă a statutului lor profesional, să promoveze transparența, echitatea și asumarea răspunderii în

(11) Recomandarea 2019/C 387/01<sup>58</sup> a Consiliului privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă recomandă statelor membre să ia măsuri care să asigure o acoperire oficială și efectivă, adecvarea și transparența sistemelor de protecție socială pentru toți lucrătorii și pentru toate persoanele care desfășoară o activitate independentă. În prezent, statele membre oferă grade diferite de protecție socială lucrătorilor independenți, **iar chestiunea securității sociale rămâne o competență exclusivă a statelor membre.**

---

<sup>58</sup> Recomandarea Consiliului din 8 noiembrie 2019 privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă (2019/C 387/01) (JO C 387, 15.11.2019, p. 1).

#### *Amendamentul*

(13) În timp ce actele juridice existente sau propuse ale Uniunii prevăd anumite garanții generale, provocările legate de lucrul pe platforme necesită unele măsuri specifice suplimentare. Pentru a încadra în mod adecvat dezvoltarea lucrului pe platforme într-un mod durabil, este necesar ca Uniunea să stabilească noi standarde minime în ceea ce privește condițiile de muncă pentru a aborda provocările generate de lucrul pe platforme. Persoanelor care lucrează pe platforme în Uniune ar trebui să li se ofere o serie de drepturi minime menite să asigure stabilirea corectă a statutului lor profesional, să promoveze transparența, echitatea și asumarea răspunderii în

gestionarea algoritmică, precum și să îmbunătățească transparența lucrului pe platforme, inclusiv în situații transfrontaliere. Acest lucru ar trebui realizat cu scopul de a îmbunătăți securitatea juridică, de a crea condiții de concurență echitabile între platformele digitale de muncă și furnizorii offline de servicii și de a sprijini dezvoltarea ***durabilă a platformelor digitale de muncă din Uniune.***

gestionarea algoritmică, precum și să îmbunătățească transparența lucrului pe platforme, inclusiv în situații transfrontaliere. Acest lucru ar trebui realizat cu scopul de a îmbunătăți securitatea juridică, de a crea condiții de concurență echitabile între platformele digitale de muncă ***diferite și către*** furnizorii offline de servicii și de a sprijini dezvoltarea platformelor ***din Uniune într-o manieră durabilă.***

## Amendamentul 16

### Propunere de directivă Considerentul 13 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(13a) Economia bazată pe partajare a produs modele de afaceri diferite și va continua să evolueze pe măsură ce tehnologia se dezvoltă și comportamentele se schimbă. Aceste evoluții trebuie integrate în planificarea transportului și a mobilității urbane durabile, optimizând nevoia de transfer modal și calitatea furnizării de servicii. Industria platformelor a contribuit la crearea de întreprinderi și la creșterea numărului locurilor de muncă, a creat modele flexibile de lucru, cum ar fi locurile de muncă cu fracțiune de normă, și a redus barierele din calea intrării pe piața muncii.***

## Amendamentul 17

### Propunere de directivă Considerentul 17

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(17) Prezenta directivă ar trebui să se aplice tuturor platformelor digitale de muncă, indiferent de locul în care sunt

(17) Prezenta directivă ar trebui să se aplice tuturor platformelor digitale de muncă, indiferent de locul în care sunt

stabilite și indiferent de legislația altfel aplicabilă, cu condiția ca lucrul pe platforme organizat prin intermediul platformei digitale de muncă în cauză să se desfășoare în Uniune. Ar trebui stabilit un set specific de norme obligatorii la nivelul Uniunii pentru a se asigura drepturi minime privind condițiile de muncă pentru lucrul pe platforme.

stabilite și indiferent de legislația altfel aplicabilă, cu condiția ca lucrul pe platforme organizat prin intermediul platformei digitale de muncă în cauză să se desfășoare în Uniune. Ar trebui stabilit un set specific de norme obligatorii la nivelul Uniunii pentru a se asigura drepturi minime privind condițiile de muncă pentru lucrul pe platforme, ***asigurând în același timp certitudinea juridică și predictibilitatea pentru sectoarele cele mai implicate, cum ar fi domeniile transporturilor și turismului.***

## Amendamentul 18

### Propunere de directivă Considerentul 18 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(18a) La definirea sau punerea în aplicare a modalităților practice de informare și consultare, angajatorii și reprezentanții lucrătorilor ar trebui să lucreze într-un spirit de cooperare, respectând drepturile și obligațiile reciproce, ținând cont deopotrivă de interesele întreprinderii și de cele ale lucrătorilor.***

## Amendamentul 19

### Propunere de directivă Considerentul 23

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(23) Asigurarea stabilirii corecte a statutului profesional nu ar trebui să împiedice îmbunătățirea condițiilor de muncă ale lucrătorilor independenți autentici care lucrează pe platforme. ***În cazul în care o platformă digitală de muncă decide, în mod absolut voluntar sau de comun acord cu persoanele în***

(23) Asigurarea stabilirii corecte a statutului profesional nu ar trebui să împiedice îmbunătățirea condițiilor ***echitabile și corecte*** de muncă ale lucrătorilor independenți autentici care lucrează pe platforme. ***În cadrul politicilor lor naționale, statele membre ar trebui să acorde o atenție deosebită asigurării unei***

*cauză, să plătească contribuțiile de asigurări sociale, asigurarea împotriva accidentelor sau alte forme de asigurare, pentru măsuri de formare sau prestații similare în beneficiul lucrătorilor independenți care lucrează prin intermediul platformei respective, prestațiile respective nu ar trebui considerate ca fiind elemente determinante care indică existența unui raport de muncă.*

*protecții eficiente a lucrătorilor afectați în mod special de incertitudinea raportului de muncă, inclusiv a celor mai vulnerabili lucrători. Acest lucru este deosebit de relevant pentru migranți și pentru lucrătorii tineri din sectorul serviciilor de livrare. Acest lucru este valabil și pentru femei, care reprezintă doar 22 % din lucrătorii din sectorul transporturilor și, totodată, o minoritate pe platforme în sectoarele transporturilor și turismului.*

## Amendamentul 20

### Propunere de directivă Considerentul 23 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(23a) Comisia și statele membre sprijină și încurajează societățile care dețin platforme să dezvolte cursuri de formare și de dezvoltare profesională pentru a lărgi perspectivele profesionale ale lucrătorilor lor; organizează periodic formări obligatorii în materie de securitate privind normele de circulație și siguranța rutieră și formare specifică în sectorul transporturilor și se asigură că platformele online și lucrătorii pe platforme acționează în mod responsabil, în special în ceea ce privește aspectele legate de siguranță, securitate, sănătate, protecția vieții private și furnizarea de informații exacte; lucrătorii pe platformele din sectorul transporturilor sunt expuși unor riscuri la adresa sănătății și a siguranței și, prin urmare, trebuie să fie dotați cu echipament de protecție adecvat, în conformitate cu dreptul național. Asigurările împotriva accidentelor, verificările tehnice și întreținerea și repararea vehiculelor lor sunt esențiale pentru a se asigura că vehiculele utilizate de lucrătorii pe platforme, inclusiv bicicletele electrice, scuterele și motocicletele, respectă reglementările și standardele relevante.*



*Este important ca, în cadrul programelor lor educaționale și de formare, Comisia și statele membre să țină seama de digitalizare pentru a le adapta la era digitală.*

## **Amendamentul 21**

### **Propunere de directivă Considerentul 23 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(23b) Subliniază că este important să se creeze niște plase de siguranță pentru lucrătorii pe platforme online pentru a-i proteja în caz de accidente, de șomaj și de pensionare, în conformitate cu principiul subsidiarității și cu competențele naționale ale statelor membre, întrucât ar trebui să se țină seama de potențialul beneficiilor voluntare aduse de platformele digitale de muncă.*

## **Amendamentul 22**

### **Propunere de directivă Considerentul 23 c (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(23c) Subliniază că criteriile prevăzute de prezenta directivă ar trebui să respecte caracteristicile unice ale activității pe platforme. Ia în considerare faptul că Curtea de Justiție a Uniunii Europene a evaluat statutul raportului de muncă în cauza Yodel (C-692/19) în aprilie 2020 și solicită colegiilor să fie consecvenți cu respectarea acestor criterii, care identifică specificul muncii pe platforme;*

## **Amendamentul 23**

### **Propunere de directivă**

## Considerentul 24

### *Textul propus de Comisie*

(24) Atunci când platformele digitale de muncă controlează anumite elemente ale desfășurării muncii, acestea acționează ca angajatori în cadrul unui raport de muncă. Conducerea și controlul sau subordonarea juridică reprezintă un element esențial al definirii unui raport de muncă în statele membre și în jurisprudența Curții de Justiție. Prin urmare, relațiile contractuale în care platformele digitale de muncă exercită un anumit nivel de control asupra anumitor elemente ale desfășurării muncii ar trebui considerate, în temeiul unei prezumții legale, ca fiind un raport de muncă între platformă și persoana care efectuează munca prin intermediul acesteia. În consecință, persoana respectivă ar trebui să fie încadrată ca lucrător care are toate drepturile și obligațiile în conformitate cu statutul respectiv, astfel cum se prevede în dreptul, convențiile colective și practicile de la nivel național și de la nivelul Uniunii. Prezumția legală ar trebui să se aplice în toate procedurile administrative și judiciare relevante și ar trebui să aducă beneficii persoanei care lucrează pe platforme. Autoritățile responsabile cu verificarea respectării legislației relevante sau cu asigurarea respectării acesteia, cum ar fi inspectoratele de muncă, organismele de protecție socială sau autoritățile fiscale, ar trebui, de asemenea, să se poată baza pe această prezumție. Statele membre ar trebui să instituie un cadru național pentru a reduce litigiile și pentru a spori securitatea juridică.

### *Amendamentul*

(24) Atunci când platformele digitale de muncă controlează anumite elemente ale desfășurării muncii, acestea acționează ca angajatori în cadrul unui raport de muncă. Conducerea și controlul sau subordonarea juridică reprezintă un element esențial al definirii unui raport de muncă în statele membre și în jurisprudența Curții de Justiție. Prin urmare, relațiile contractuale în care platformele digitale de muncă exercită un anumit nivel de control asupra anumitor elemente ale desfășurării muncii ar trebui considerate, în temeiul unei prezumții legale, ca fiind un raport de muncă între platformă și persoana care efectuează munca prin intermediul acesteia. În consecință, persoana respectivă ar trebui să fie încadrată ca lucrător care are toate drepturile și obligațiile în conformitate cu statutul respectiv, astfel cum se prevede în dreptul, convențiile colective și practicile de la nivel național și de la nivelul Uniunii. Prezumția legală ar trebui să se aplice în toate procedurile administrative și judiciare relevante și ar trebui să aducă beneficii persoanei care lucrează pe platforme. Autoritățile responsabile cu verificarea respectării legislației relevante sau cu asigurarea respectării acesteia, cum ar fi inspectoratele de muncă, organismele de protecție socială sau autoritățile fiscale, ar trebui, de asemenea, să se poată baza pe această prezumție. Statele membre ar trebui să instituie un cadru național pentru a reduce litigiile și pentru a spori securitatea juridică. ***În acest sens, cadrele naționale ar trebui să țină cont de oportunitățile oferite de serviciile și platformele colaborative din sectoarele transporturilor și turismului. În plus, cadrul național ar trebui să prevadă autonomia și flexibilitatea necesare pentru aceste sectoare.***

## Amendamentul 24

### Propunere de directivă Considerentul 25

#### *Textul propus de Comisie*

(25) Pentru ca prezumția legală să devină operațională și pentru a facilita asigurarea respectării drepturilor lucrătorilor, ar trebui incluse în directivă criterii care să indice faptul că o platformă digitală de muncă controlează desfășurarea muncii. Criteriile respective ar trebui să se inspire din jurisprudența Uniunii și din cea națională și să țină seama de conceptele naționale privind raportul de muncă. Criteriile ar trebui să includă elemente concrete care să demonstreze că platforma digitală de muncă, de exemplu, stabilește în practică și nu doar recomandă condițiile de muncă sau remunerația ori ambele, oferă instrucțiuni cu privire la modul în care trebuie să fie desfășurată munca sau împiedică persoana care lucrează pe platforme să dezvolte contacte de afaceri cu potențialii clienți. Pentru a declanșa aplicarea prezumției și pentru ca aceasta să fie efectivă în practică, ar trebui **îndeplinite** întotdeauna **două criterii**. În același timp, criteriile nu ar trebui să acopere situațiile în care persoanele care lucrează pe platforme sunt lucrători independenți autentici. Lucrătorii independenți autentici sunt responsabili față de clienții lor pentru modul în care își desfășoară activitatea și pentru calitatea produselor lor. Libertatea de a alege programul de lucru sau perioadele de absență, de a refuza sarcini, de a recurge la subcontractanți sau înlocuitori sau de a lucra pentru orice parte terță reprezintă o caracteristică a unei activități independente autentice. Prin urmare, restricționarea de facto a unei astfel de libertăți printr-o serie de condiții sau printr-un sistem de sancțiuni ar trebui, de asemenea, să fie considerată un element de control al desfășurării muncii. Supravegherea îndeaproape a desfășurării

#### *Amendamentul*

(25) Pentru ca prezumția legală să devină operațională și pentru a facilita asigurarea respectării drepturilor lucrătorilor, ar trebui incluse în directivă criterii care să indice faptul că o platformă digitală de muncă controlează desfășurarea muncii. Criteriile respective ar trebui să se inspire din jurisprudența Uniunii și din cea națională și să țină seama de conceptele naționale privind raportul de muncă. Criteriile ar trebui să includă elemente concrete care să demonstreze că platforma digitală de muncă, de exemplu, stabilește în practică și nu doar recomandă condițiile de muncă sau remunerația ori ambele, oferă instrucțiuni cu privire la modul în care trebuie să fie desfășurată munca sau împiedică persoana care lucrează pe platforme să dezvolte contacte de afaceri cu potențialii clienți. Pentru a declanșa aplicarea prezumției, pentru ca aceasta să fie efectivă în practică **și pentru a evita insecuritate juridică**, ar trebui **îndeplinită** întotdeauna **cea mai mare parte a criteriilor**. În același timp, criteriile nu ar trebui să acopere situațiile în care persoanele care lucrează pe platforme sunt lucrători independenți autentici. Lucrătorii independenți autentici sunt responsabili față de clienții lor pentru modul în care își desfășoară activitatea și pentru calitatea produselor lor. Libertatea de a alege programul de lucru sau perioadele de absență, de a refuza sarcini, de a recurge la subcontractanți sau înlocuitori sau de a lucra pentru orice parte terță reprezintă o caracteristică a unei activități independente autentice. Prin urmare, restricționarea de facto a unei astfel de libertăți printr-o serie de condiții sau printr-un sistem de sancțiuni ar trebui, de asemenea, să fie considerată un element de control al

muncii sau verificarea amănunțită a calității rezultatelor muncii respective, inclusiv prin mijloace electronice, nu doar prin utilizarea comentariilor sau a evaluărilor de către destinatarii serviciului, ar trebui, de asemenea, să fie considerată drept un element de control al desfășurării muncii. În același timp, platformele digitale de muncă ar trebui să fie în măsură să își proiecteze interfețele tehnice într-un mod care să asigure o bună experiență pentru consumatori. Măsurile sau normele impuse de *lege* sau *care sunt necesare* pentru a proteja sănătatea și securitatea beneficiarilor serviciului nu ar trebui înțelese ca un control al desfășurării muncii.

desfășurării muncii. Supravegherea îndeaproape a desfășurării muncii sau verificarea amănunțită a calității rezultatelor muncii respective, inclusiv prin mijloace electronice, nu doar prin utilizarea comentariilor sau a evaluărilor de către destinatarii serviciului, ar trebui, de asemenea, să fie considerată drept un element de control al desfășurării muncii. În același timp, platformele digitale de muncă ar trebui să fie în măsură să își proiecteze interfețele tehnice într-un mod care să asigure o bună experiență pentru consumatori. Măsurile sau normele impuse de *legea* sau *de reglementările locale aplicabile ori de contractele colective de muncă* pentru a proteja sănătatea și securitatea beneficiarilor serviciului, *pentru a oferi servicii satisfăcătoare pentru consumatori, pentru a preveni fraudă în detrimentul consumatorilor sau al lucrătorilor pe platforme sau pentru a atinge obiectivele legate de mobilitatea cu emisii scăzute și cu zero emisii* nu ar trebui înțelese ca un control al desfășurării muncii.

## Amendamentul 25

### Propunere de directivă Considerentul 28

#### *Textul propus de Comisie*

(28) Este posibil ca relația dintre o persoană care lucrează pe platforme și o platformă digitală de muncă să nu îndeplinească cerințele unui raport de muncă în conformitate cu definiția prevăzută în legislația, convențiile colective sau practica în vigoare în statul membru respectiv, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție, chiar dacă platforma digitală de muncă controlează desfășurarea muncii cu privire la un anumit aspect. Statele membre ar trebui să asigure posibilitatea de a răsturna prezumția legală în cadrul procedurilor judiciare sau

#### *Amendamentul*

(28) Este posibil ca relația dintre o persoană care lucrează pe platforme și o platformă digitală de muncă să nu îndeplinească cerințele unui raport de muncă în conformitate cu definiția prevăzută în legislația, convențiile colective sau practica în vigoare în statul membru respectiv, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție, chiar dacă platforma digitală de muncă controlează desfășurarea muncii cu privire la un anumit aspect. Statele membre ar trebui să asigure posibilitatea de a răsturna prezumția legală în cadrul procedurilor judiciare sau

administrative sau în cadrul ambelor proceduri prin dovedirea, pe baza definiției menționate anterior, a faptului că raportul în cauză nu este un raport de muncă. Inversarea sarcinii probei către platformele digitale de muncă este justificată de faptul că acestea dispun de o imagine de ansamblu completă a tuturor elementelor factuale care determină relația, în special a algoritmilor prin care își gestionează operațiunile. Procedurile judiciare și administrative inițiate de platformele digitale de muncă pentru a răsturna prezumția legală **nu** ar trebui să aibă un efect suspensiv asupra aplicării prezumției legale. Răsturnarea prezumției în cadrul procedurilor administrative nu ar trebui să împiedice aplicarea prezumției în procedurile judiciare ulterioare. Atunci când persoana care lucrează pe platforme care face obiectul prezumției încearcă să răstoarne prezumția legală, platforma digitală de muncă ar trebui să aibă obligația de a asista persoana respectivă, în special prin furnizarea tuturor informațiilor relevante deținute de platformă cu privire la persoana respectivă. Statele membre ar trebui să ofere orientările necesare pentru procedurile de răsturnare a prezumției legale.

administrative sau în cadrul ambelor proceduri prin dovedirea, pe baza definiției menționate anterior, a faptului că raportul în cauză nu este un raport de muncă. Inversarea sarcinii probei către platformele digitale de muncă este justificată de faptul că acestea dispun de o imagine de ansamblu completă a tuturor elementelor factuale care determină relația, în special a algoritmilor prin care își gestionează operațiunile. Procedurile judiciare și administrative inițiate de platformele digitale de muncă pentru a răsturna prezumția legală ar trebui să aibă un efect suspensiv asupra aplicării prezumției legale **pentru a evita declanșarea și respingerea ulterioară în cazurile de activitate independentă reală**. Răsturnarea prezumției în cadrul procedurilor administrative nu ar trebui să împiedice aplicarea prezumției în procedurile judiciare ulterioare. Atunci când persoana care lucrează pe platforme care face obiectul prezumției încearcă să răstoarne prezumția legală, platforma digitală de muncă ar trebui să aibă obligația de a asista persoana respectivă, în special prin furnizarea tuturor informațiilor relevante deținute de platformă cu privire la persoana respectivă. Statele membre ar trebui să ofere orientările necesare pentru procedurile de răsturnare a prezumției legale.

## Amendamentul 26

### Propunere de directivă Considerentul 30 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(30a) Alocarea muncii prin algoritmi, o caracteristică esențială a modelului de afaceri al multor platforme, accentuează recurgerea la ture de lucru scurte și precare, precum și a unor orare instabile și imprevizibile. Direcția, evaluarea și disciplina algoritmică intensifică***

*eforturile de lucru prin intensificarea monitorizării, creșterea ritmului ce le este impus lucrătorilor, reducerea la minimum a lacunelor în fluxul de lucru și extinderea activității profesionale dincolo de locul de muncă și de programul de lucru obișnuit. Totuși, adesea, lucrătorii și reprezentanții lor nu au decât puțină vizibilitate și control asupra acestor sisteme algoritmice, deși aceste sisteme au un impact asupra organizării muncii și a condițiilor de muncă. Acest lucru este valabil în special pentru transportul de mărfuri și serviciile de livrare.*

## Amendamentul 27

### Propunere de directivă Considerentul 32 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(32a) Anumite decizii, cum ar fi concedierea sau orice alte măsuri disciplinare, ar trebui luate întotdeauna de oameni, nu de sisteme automatizate, având în vedere impactul unor astfel de decizii asupra lucrătorilor.*

## Amendamentul 28

### Propunere de directivă Considerentul 45

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(45) Lucrul pe platforme este caracterizat de lipsa unui loc de muncă comun, în care lucrătorii să se poată cunoaște reciproc și să comunice între ei și cu reprezentanții lor, printre altele și pentru a-și apăra interesele în fața angajatorului. Prin urmare, este necesar să se creeze canale de comunicare digitală, în conformitate cu organizarea lucrului pe platformele digitale de muncă, prin

(45) Lucrul pe platforme este caracterizat de lipsa unui loc de muncă comun, în care lucrătorii să se poată cunoaște reciproc și să comunice între ei și cu reprezentanții lor, printre altele și pentru a-și apăra interesele în fața angajatorului. Prin urmare, este necesar să se creeze canale de comunicare digitală, în conformitate cu organizarea lucrului pe platformele digitale de muncă, prin

intermediul cărora persoanele care lucrează pe platforme să poată face schimb de opinii și să poată fi contactate de reprezentanții lor. Platformele digitale de muncă ar trebui să creeze astfel de canale de comunicare în cadrul infrastructurii lor digitale sau prin mijloace la fel de eficiente, respectând totodată protecția datelor cu caracter personal și abținându-se de la accesarea sau monitorizarea comunicațiilor respective.

intermediul cărora persoanele care lucrează pe platforme să poată face schimb de opinii și să poată fi contactate de reprezentanții lor. Platformele digitale de muncă ar trebui să creeze astfel de canale de comunicare în cadrul infrastructurii lor digitale sau prin mijloace la fel de eficiente, respectând totodată protecția datelor cu caracter personal și abținându-se de la accesarea sau monitorizarea comunicațiilor respective. *Este totodată esențial ca lucrătorii să aibă acces la negocieri colective reale sau la forme echivalente de dialog, în conformitate cu modelele naționale ale pieței forței de muncă. Statele membre ar trebui să ratifice convențiile aplicabile ale OIM și să întărească drepturile lucrătorilor pe platforme online de a se organiza în sindicate și de a purta negocieri colective.*

## Amendamentul 29

### Propunere de directivă Considerentul 45 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(45a) Au fost realizate inovații semnificative în domeniul inteligenței artificiale, care au devenit parte integrantă a modelelor de afaceri și a procesului decizional al societăților de platforme. Utilizarea inteligenței artificiale pe platforme ar trebui să favorizeze sănătatea, siguranța, respectarea vieții private și condițiile de muncă ale lucrătorilor de pe platforme.*

## Amendamentul 30

### Propunere de directivă Considerentul 48 a (nou)



**(48a) Persoanele vizate de sistemele automatizate de monitorizare sau de luare a deciziilor ar trebui să aibă acces semnificativ la mecanismele de raportare și de recurs împreună cu autoritatea națională relevantă.**

### Amendamentul 31

#### Propunere de directivă Articolul 1 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

Amendamentul

1. Scopul prezentei directive constă în îmbunătățirea condițiilor de muncă **ale** persoanelor care lucrează pe platforme **prin asigurarea stabilirii** corecte **a statutului lor profesional**, prin promovarea transparenței, a echității și a asumării răspunderii în gestionarea algoritmică pentru lucrul pe platforme și prin îmbunătățirea transparenței lucrului pe platforme, inclusiv în situații transfrontaliere, sprijinind în același timp condițiile pentru dezvoltarea durabilă a platformelor digitale de muncă în Uniune.

1. Scopul prezentei directive constă în îmbunătățirea condițiilor de muncă, **care respectă sănătatea, siguranța, drepturile și demnitatea** persoanelor care lucrează pe platforme, **în special în sectoarele europene ale transporturilor și turismului și, în special, în ceea ce privește munca la fața locului determinată de platforme. Condițiile de muncă echitabile și corecte sunt asigurate prin stabilirea corectă a încadrării profesionale**, prin promovarea transparenței, **a siguranței**, a echității și a asumării răspunderii în gestionarea algoritmică pentru lucrul pe platforme și prin îmbunătățirea transparenței lucrului pe platforme, inclusiv în situații transfrontaliere, sprijinind în același timp condițiile pentru dezvoltarea durabilă a platformelor digitale de muncă în Uniune, **menținând dezvoltarea, autonomia și flexibilitatea acestora și oferind securitate juridică.**

### Amendamentul 32

#### Propunere de directivă Articolul 2 – alineatul 1 – punctul 2



*Textul propus de Comisie*

(2) „lucru pe platforme” înseamnă orice activitate organizată prin intermediul unei platforme digitale de muncă și efectuată în Uniune de către o persoană pe baza unei relații contractuale între platforma digitală de muncă și persoana respectivă, indiferent dacă există sau nu o relație contractuală între persoana respectivă și beneficiarul serviciului;

*Amendamentul*

(2) „lucru pe platforme” înseamnă orice activitate organizată **sau făcută posibilă** prin intermediul unei platforme digitale de muncă și efectuată în Uniune de către o persoană pe baza unei relații contractuale între platforma digitală de muncă și persoana respectivă, indiferent dacă există sau nu o relație contractuală între persoana respectivă și beneficiarul serviciului;

**Amendamentul 33**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 3 – alineatul 1**

*Textul propus de Comisie*

1. Statele membre dispun de proceduri adecvate pentru a verifica și a asigura stabilirea corectă a statutului profesional al persoanelor care lucrează pe platforme, în vederea stabilirii existenței unui raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în statele membre, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție, și pentru a se asigura că acestea beneficiază de drepturile care decurg din dreptul Uniunii aplicabil lucrătorilor.

*Amendamentul*

1. Statele membre dispun de proceduri adecvate pentru a verifica și a asigura stabilirea corectă a statutului profesional al persoanelor care lucrează pe platforme, în vederea stabilirii existenței unui raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în statele membre, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție, **dacă și când este aplicabil**, și pentru a se asigura că acestea beneficiază de drepturile care decurg din dreptul Uniunii aplicabil lucrătorilor.

**Amendamentul 34**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 3 – alineatul 2**

*Textul propus de Comisie*

2. Stabilirea existenței unui raport de muncă se bazează **în primul rând** pe faptele referitoare la desfășurarea efectivă a muncii, ținând seama de utilizarea

*Amendamentul*

2. Stabilirea existenței unui raport de muncă se bazează pe faptele referitoare la desfășurarea efectivă a muncii, ținând seama de utilizarea algoritmilor în

algoritmilor în organizarea lucrului pe platforme, indiferent de modul în care relația este clasificată în orice acord contractual care ar fi putut fi convenit între părțile implicate. În cazul în care existența unui raport de muncă este stabilită pe baza faptelor, partea care își asumă obligațiile angajatorului este identificată în mod clar în conformitate cu sistemele juridice naționale.

organizarea lucrului pe platforme, indiferent de modul în care relația este clasificată în orice acord contractual care ar fi putut fi convenit între părțile implicate. În cazul în care existența unui raport de muncă este stabilită pe baza faptelor, partea care își asumă obligațiile angajatorului este identificată în mod clar în conformitate cu sistemele juridice naționale.

## **Amendamentul 35**

### **Propunere de directivă Articolul 3 – alineatul 2 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**2a. Statele membre iau măsuri de sprijin pentru a asigura corectarea statutului profesional menționat la alineatul (1), sprijinind în același timp dezvoltarea durabilă a platformelor digitale de muncă. În mod special, ele:**

**(a) se asigură că informațiile privind determinarea corectă a statutului profesional sunt disponibile într-un mod clar, cuprinzător și accesibil;**

**(b) elaborează orientări pentru platformele digitale de muncă, persoanele care lucrează pe platforme și partenerii sociali pentru a înțelege și a pune în aplicare determinarea corectă a statutului profesional;**

**(c) elaborează orientări pentru autoritățile de aplicare a legii, care să le permită acestora să vizeze și să urmărească în mod proactiv platformele digitale de muncă care nu respectă normele;**

**(d) consolidează controalele și inspecțiile pe teren efectuate de inspectoratele de muncă sau de organismele responsabile cu aplicarea legislației muncii.**

## Amendamentul 36

### Propunere de directivă Articolul 3 – alineatul 2 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**2a. Atunci când se stabilește că o platformă digitală de muncă este un angajator, ea respectă obligațiile corespunzătoare oricărui angajatori în temeiul legislației naționale și al contractelor colective de muncă aplicabile în sectorul de activitate.**

## Amendamentul 37

### Propunere de directivă Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 1

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

Relația contractuală dintre o platformă digitală de muncă care controlează, în sensul alineatului (2), desfășurarea muncii și o persoană care lucrează pe platforme prin intermediul platformei respective se presupune a fi din punct de vedere juridic un raport de muncă. În acest scop, statele membre stabilesc un cadru de măsuri, în conformitate cu sistemele lor juridice și judiciare naționale.

Relația contractuală dintre o platformă digitală de muncă care controlează, în sensul alineatului (2), desfășurarea muncii și o persoană care lucrează pe platforme **dincolo de ceea ce cer relațiile comerciale** prin intermediul platformei respective se presupune a fi din punct de vedere juridic un raport de muncă. În acest scop, statele membre stabilesc un cadru de măsuri, în conformitate cu sistemele lor juridice și judiciare naționale, **pentru a se asigura că prezumția legală poate fi invocată de autoritățile competente care verifică respectarea sau pun în aplicare legislația relevantă, precum și de persoanele care desfășoară activități pe platformă și care contestă clasificarea statutului lor profesional.**

## Amendamentul 38

**Propunere de directivă**  
**Articolul 4 – alineatul 1 – paragraful 2**

*Textul propus de Comisie*

Prezumția legală se aplică în toate procedurile administrative și judiciare relevante. ***Autoritățile competente care verifică respectarea legislației relevante sau asigură respectarea acesteia se pot baza pe această prezumție.***

*Amendamentul*

Prezumția legală se aplică în toate procedurile administrative și judiciare relevante.

**Amendamentul 39**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 4 – alineatul 2 – partea introductivă**

*Textul propus de Comisie*

2. Prin controlul desfășurării muncii în sensul alineatului (1) se înțelege îndeplinirea ***a cel puțin două dintre*** următoarele acțiuni:

*Amendamentul*

2. Prin controlul desfășurării muncii în sensul alineatului (1) se înțelege îndeplinirea ***majorității*** următoarele acțiuni:

**Amendamentul 40**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 4 – alineatul 2 – litera a**

*Textul propus de Comisie*

(a) determinarea ***efectivă*** sau stabilirea unor limite superioare pentru nivelul remunerației;

*Amendamentul*

(a) determinarea ***de facto*** sau stabilirea unor limite superioare pentru nivelul remunerației;

**Amendamentul 41**

**Propunere de directivă**  
**Articolul 4 – alineatul 2 – litera b**

*Textul propus de Comisie*

(b) stabilirea obligației ca persoana care lucrează pe platforme să respecte o serie de norme specifice obligatorii în ceea

*Amendamentul*

(b) stabilirea obligației ca persoana care lucrează pe platforme să respecte o serie de norme specifice obligatorii în ceea

ce privește înfățișarea, conduita față de destinatarul serviciului sau desfășurarea muncii;

ce privește înfățișarea, conduita față de destinatarul serviciului sau desfășurarea muncii ***dincolo de ceea ce este impus de lege sau necesar pentru a proteja sănătatea și siguranța destinatarilor serviciului sau pentru a asigura funcționarea esențială a serviciului;***

## Amendamentul 42

### Propunere de directivă

#### Articolul 4 – alineatul 2 – litera c

##### *Textul propus de Comisie*

(c) supravegherea desfășurării muncii sau verificarea calității rezultatelor muncii, inclusiv prin mijloace electronice;

##### *Amendamentul*

(c) supravegherea ***atentă a*** desfășurării muncii sau verificarea calității rezultatelor muncii, inclusiv prin mijloace electronice, ***dincolo de ceea ce este cerut de lege sau necesar pentru a proteja sănătatea și siguranța destinatarilor serviciului sau pentru a asigura funcționarea esențială a acestuia;***

## Amendamentul 43

### Propunere de directivă

#### Articolul 4 – alineatul 2 – litera d

##### *Textul propus de Comisie*

(d) restrângerea ***în mod efectiv*** a libertății persoanei care lucrează pe platforme, inclusiv prin sancțiuni, de a-și organiza munca, în special a libertății de a-și alege programul de lucru sau perioadele de absență, de a accepta sau a refuza sarcini sau de a recurge la subcontractanți sau înlocuitori;

##### *Amendamentul*

(d) restrângerea ***de facto*** a libertății persoanei care lucrează pe platforme, inclusiv prin sancțiuni, de a-și organiza munca, în special a libertății de a-și alege programul de lucru sau perioadele de absență, de a accepta sau a refuza sarcini, ***inclusiv de pe alte platforme digitale,*** sau de a recurge la subcontractanți sau înlocuitori;

## Amendamentul 44

### Propunere de directivă

#### Articolul 4 – alineatul 2 – litera e

*Textul propus de Comisie*

(e) limitarea **în mod efectiv** a posibilității de a construi o bază de clienți sau de a presta muncă pentru orice parte terță.

*Amendamentul*

(e) limitarea **de facto** a posibilității de a construi o bază de clienți sau de a presta muncă pentru orice parte terță.

**Amendamentul 45**

**Propunere de directivă**

**Articolul 4 – alineatul 3 – partea introductivă**

*Textul propus de Comisie*

3. Statele membre iau măsuri de sprijin pentru a asigura punerea în aplicare efectivă a prezumției legale menționate la alineatul (1), ținând seama în același timp de impactul asupra întreprinderilor nou-înființate, evitând aplicarea acesteia în cazul lucrătorilor independenți autentici și sprijinind dezvoltarea durabilă a platformelor digitale de muncă. În mod special, ele:

*Amendamentul*

3. Statele membre iau măsuri de sprijin pentru a asigura punerea în aplicare efectivă a prezumției legale menționate la alineatul (1), **pentru a asigura protecția eficientă a lucrătorilor care lucrează pe platforme în contextul unui raport de muncă**, ținând seama în același timp de impactul asupra **antreprenorilor și a** întreprinderilor nou-înființate, evitând aplicarea acesteia în cazul lucrătorilor independenți autentici și sprijinind dezvoltarea durabilă a platformelor digitale de muncă. În mod special, ele:

**Amendamentul 46**

**Propunere de directivă**

**Articolul 4 – alineatul 3 – litera b**

*Textul propus de Comisie*

(b) elaborează orientări pentru platformele digitale de muncă, persoanele care lucrează pe platforme și partenerii sociali pentru a înțelege și a pune în aplicare prezumția legală, inclusiv cu privire la procedurile de răsturnare a acesteia în conformitate cu articolul 5;

*Amendamentul*

(b) elaborează **recomandări precise și exhaustive care oferă** orientări pentru platformele digitale de muncă, persoanele care lucrează pe platforme și partenerii sociali pentru a înțelege și a pune în aplicare prezumția legală, inclusiv cu privire la procedurile de răsturnare a acesteia în conformitate cu articolul 5;

## Amendamentul 47

### Propunere de directivă Articolul 4 – alineatul 3 – litera c

*Textul propus de Comisie*

(c) **elaborează orientări** pentru autoritățile de aplicare a legii, **care să le permită acestora** să vizeze și să urmărească în mod proactiv platformele digitale de muncă care nu respectă normele;

*Amendamentul*

(c) **dezvoltă consolidarea capacităților, orientarea, formarea și stabilește proceduri** pentru **ca** autoritățile **naționale competente și autoritățile naționale** de aplicare a legii să **identifice**, să vizeze și să urmărească în mod proactiv platformele digitale de muncă care nu respectă normele **în urma unei decizii administrative sau juridice conexe, pentru a asigura respectarea efectivă a dispozițiilor stabilite în prezenta directivă.**

## Amendamentul 48

### Propunere de directivă Articolul 4 – alineatul 3 – litera da (nouă)

*Textul propus de Comisie*

(da) **garantează că experții tehnici și specialiștii calificați în mod corespunzător, în special în ceea ce privește gestionarea algoritmică, asistă inspectoratele de muncă în activitatea lor atunci când este necesar.**

## Amendamentul 49

### Propunere de directivă Articolul 4 – alineatul 3 – litera db (nouă)

*Textul propus de Comisie*

(db) **dezvoltă un mecanism de consultare prin care persoanele care desfășoară activități pe platforme sau pe platforme digitale de muncă să poată solicita autorităților relevante să evalueze, să verifice și să justifice statutul**

*profesional al persoanelor care desfășoară activități pe platformă pe baza controlului efectuării muncii în sensul alineatului (2).*

## Amendamentul 50

### Propunere de directivă Articolul 4 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

4. În ceea ce privește relațiile contractuale stabilite înainte de data prevăzută la articolul 21 alineatul (1) și aflate încă în desfășurare la data respectivă, prezumția legală menționată la alineatul (1) se aplică numai perioadei care începe de la acea dată.

#### *Amendamentul*

4. În ceea ce privește relațiile contractuale stabilite înainte de data prevăzută la articolul 21 alineatul (1) și aflate încă în desfășurare la data respectivă, prezumția legală menționată la alineatul (1) se aplică numai perioadei care începe de la acea dată, ***fără a aduce atingere legislației naționale și europene aplicabile.***

## Amendamentul 51

### Propunere de directivă Articolul 5 – paragraful 1

#### *Textul propus de Comisie*

Statele membre garantează oricărei părți posibilitatea de a răsturna prezumția legală menționată la articolul 4 în cadrul unor proceduri judiciare sau administrative sau al ambelor.

#### *Amendamentul*

Statele membre garantează oricărei părți posibilitatea de a răsturna prezumția legală menționată la articolul 4 în cadrul unor proceduri judiciare sau administrative sau al ambelor. ***Statele membre se asigură, de asemenea, că fiecare parte va avea posibilitatea de a prezenta dovezi și argumente înainte de a putea fi aplicată prezumția.***

## Amendamentul 52

### Propunere de directivă Articolul 5 – paragraful 2



### *Textul propus de Comisie*

În cazul în care platforma digitală de muncă susține că relația contractuală în cauză nu este un raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în statul membru în cauză, având în vedere jurisprudența Curții de Justiție, sarcina probei revine platformei digitale de muncă. ***Aceste proceduri nu au efect suspensiv asupra aplicării prezumției legale.***

### **Amendamentul 53**

#### **Propunere de directivă Articolul 5 – paragraful 3**

### *Textul propus de Comisie*

În cazul în care persoana care lucrează pe platforme susține că relația contractuală în cauză nu este un raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în statul membru în cauză, având în vedere jurisprudența Curții de Justiție, platforma digitală de muncă este obligată să contribuie la soluționarea corespunzătoare a procedurilor, ***în special*** prin furnizarea tuturor informațiilor relevante pe care le deține.

### **Amendamentul 54**

#### **Propunere de directivă Articolul 5 a (nou)**

### *Amendamentul*

În cazul în care platforma digitală de muncă susține că relația contractuală în cauză nu este un raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în statul membru în cauză, având în vedere jurisprudența Curții de Justiție, sarcina probei revine platformei digitale de muncă.

### *Amendamentul*

În cazul în care persoana care lucrează pe platforme susține că relația contractuală în cauză nu este un raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, convențiile colective sau practicile în vigoare în statul membru în cauză, având în vedere jurisprudența Curții de Justiție, platforma digitală de muncă este obligată să contribuie la soluționarea corespunzătoare a procedurilor, prin furnizarea tuturor informațiilor relevante pe care le deține. ***Statele membre oferă orientările necesare pentru procedurile de răsturnare a prezumției legale. Aceste proceduri se desfășoară în fața autorității naționale respective în temeiul procedurii naționale relevante, în special în cazul în care la nivel național există deja o prezumție legală și/sau o procedură pentru acordarea statutului profesional.***

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**Articolul 5a**

***Îmbunătățirea condițiilor de muncă ale lucrătorilor independenți autentici care lucrează pe platforme***

*Asigurarea stabilirii corecte a statutului profesional nu împiedică îmbunătățirea condițiilor de muncă ale lucrătorilor independenți autentici care lucrează pe platforme. În cazul în care o platformă digitală de muncă decide, fie în mod absolut voluntar, fie de comun acord cu persoanele în cauză, să plătească contribuțiile de asigurări sociale, asigurarea împotriva accidentelor sau alte forme de asigurare, pentru măsuri de formare sau prestații similare în beneficiul lucrătorilor independenți care lucrează prin intermediul platformei respective, prestațiile respective nu sunt considerate ca fiind elemente determinante care indică existența unui raport de muncă.*

**Amendamentul 55**

**Propunere de directivă  
Articolul 5 b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**Articolul 5b**

***Cursuri de formare în domeniul securității și formare specifică în sectorul transporturilor***

*Platformele digitale de muncă oferă informații și acces la cursuri regulate de formare în domeniul securității și la formare specifică în sectorul transporturilor, ținând cont de cerințele și așteptările consumatorilor. Ele dezvoltă parcursuri de formare și dezvoltare profesională pentru a lărgi opțiunile*

## **Amendamentul 56**

### **Propunere de directivă**

#### **Articolul 6 – alineatul 1 – litera b**

##### *Textul propus de Comisie*

(b) sistemele automatizate de luare a deciziilor care sunt utilizate pentru a lua sau a sprijini decizii care afectează în mod semnificativ condițiile de muncă ale lucrătorilor pe platforme respectivi, inclusiv accesul lor la sarcini de lucru, veniturile lor, securitatea și sănătatea la locul de muncă, timpul lor de lucru, promovarea și statutul lor contractual, inclusiv restricționarea, suspendarea sau încetarea contului lor.

##### *Amendamentul*

(b) sistemele automatizate de luare a deciziilor care sunt utilizate pentru a lua sau a sprijini decizii care afectează în mod semnificativ condițiile de muncă ale lucrătorilor pe platforme respectivi, inclusiv accesul lor la sarcini de lucru **și organizarea acestora**, veniturile lor, securitatea și sănătatea la locul de muncă **și timpul lor de lucru, sau care sunt utilizate pentru a sprijini decizii care afectează** promovarea și statutul lor contractual, inclusiv restricționarea, suspendarea sau încetarea contului lor.

## **Amendamentul 57**

### **Propunere de directivă**

#### **Articolul 6 – alineatul 2 – litera b – punctul iv**

##### *Textul propus de Comisie*

(iv) motivele pentru deciziile de a restricționa, suspenda sau închide contul lucrătorului pe platforme, de a refuza remunerarea pentru munca prestată de lucrătorul pe platforme, privind statutul contractual al lucrătorului pe platforme sau orice decizie cu efecte similare.

##### *Amendamentul*

(iv) motivele pentru deciziile de a restricționa, suspenda sau închide contul lucrătorului pe platforme, de a refuza remunerarea pentru munca prestată de lucrătorul pe platforme, privind statutul contractual al lucrătorului pe platforme sau orice decizie cu efecte similare, **motivele de promovare și, în cazul în care procesul decizional este sprijinit sau bazat pe monitorizarea și evaluarea performanței, criteriile utilizate pentru evaluarea comportamentului.**

## Amendamentul 58

### Propunere de directivă Articolul 6 – alineatul 3

#### *Textul propus de Comisie*

3. Platformele digitale de muncă furnizează informațiile menționate la alineatul (2) sub forma unui document care poate fi în format electronic. Ele furnizează informațiile respective cel târziu în prima zi lucrătoare, precum și în cazul unor modificări substanțiale și în orice moment la cererea lucrătorilor pe platforme. Informațiile sunt prezentate într-o formă **concisă**, transparentă, inteligibilă și ușor accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu.

#### *Amendamentul*

3. Platformele digitale de muncă furnizează informațiile menționate la alineatul (2) sub forma unui document care poate fi în format electronic. Ele furnizează informațiile respective cel târziu în prima zi lucrătoare, precum și în cazul unor modificări substanțiale și în orice moment la cererea lucrătorilor pe platforme. Informațiile sunt prezentate într-o formă **completă**, transparentă, inteligibilă și ușor accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu.

## Amendamentul 59

### Propunere de directivă Articolul 7 – alineatul 2 – paragraful 1 – litera a

#### *Textul propus de Comisie*

(a) evaluează riscurile pe care le prezintă sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor pe platforme, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice;

#### *Amendamentul*

(a) evaluează riscurile pe care le prezintă sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor pentru **nediscriminare și protecția datelor și pentru** securitatea și sănătatea lucrătorilor pe platforme, în special în ceea ce privește riscurile posibile de accidente de muncă, riscurile psihosociale și ergonomice;

## Amendamentul 60

### Propunere de directivă Articolul 7 – alineatul 3

#### *Textul propus de Comisie*

3. Statele membre solicită platformelor digitale de muncă să asigure suficiente resurse umane pentru a

#### *Amendamentul*

3. Statele membre solicită platformelor digitale de muncă să asigure suficiente resurse umane pentru a

monitoriza impactul deciziilor individuale luate sau sprijinite de sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor în conformitate cu prezentul articol. Persoanele însărcinate de platforma digitală de muncă cu funcția de monitorizare au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții. Ele beneficiază de protecție împotriva concedierii, a măsurilor disciplinare sau a altor tratamente nefavorabile pentru respingerea deciziilor automatizate sau a sugestiilor de decizii.

monitoriza impactul deciziilor individuale luate sau sprijinite de sistemele automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor în conformitate cu prezentul articol. Persoanele însărcinate de platforma digitală de muncă cu funcția de monitorizare, **cu funcția de luare a deciziilor asistată de sisteme automatizate de monitorizare sau de sisteme automatizate de luare a deciziilor sau cu funcția de revizuire a deciziilor** au competența, formarea și autoritatea necesare pentru exercitarea acestei funcții. Ele beneficiază de protecție împotriva concedierii, a măsurilor disciplinare sau a altor tratamente nefavorabile pentru respingerea deciziilor automatizate sau a sugestiilor de decizii.

## Amendamentul 61

### Propunere de directivă Articolul 9 – alineatul 1

#### *Textul propus de Comisie*

1. Fără a aduce atingere drepturilor și obligațiilor prevăzute în Directiva 2002/14/CE, statele membre asigură informarea și consultarea reprezentanților lucrătorilor pe platforme sau, în cazul în care nu există astfel de reprezentanți, a lucrătorilor pe platforme vizați de platformele digitale de muncă, cu privire la deciziile care ar putea conduce la introducerea sau la modificări substanțiale **ale** utilizării sistemelor automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor menționate la articolul 6 alineatul (1), în conformitate cu prezentul articol.

#### *Amendamentul*

1. Fără a aduce atingere drepturilor și obligațiilor prevăzute în Directiva 2002/14/CE, statele membre asigură informarea și consultarea **eficace a lucrătorilor și a** reprezentanților lucrătorilor pe platforme sau, în cazul în care nu există astfel de reprezentanți, a lucrătorilor pe platforme vizați de platformele digitale de muncă, cu privire la deciziile care ar putea conduce la introducerea sau la modificări substanțiale **care afectează condițiile de muncă, precum și sănătatea și siguranța în** utilizarea sistemelor automatizate de monitorizare și de luare a deciziilor menționate la articolul 6 alineatul (1) **sau la modificări ale alocării sarcinilor de lucru sau ale organizării muncii**, în conformitate cu prezentul articol.

## Amendamentul 62

### Propunere de directivă Articolul 9 – alineatul 1 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**1a.** *Persoanelor care desfășoară o activitate prin intermediul unei platforme digitale li se acordă dreptul la portabilitatea datelor în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679.*

## Amendamentul 63

### Propunere de directivă Articolul 12 – alineatul 1 – partea introductivă

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

1. În cazul în care autoritățile din domeniul muncii, al protecției sociale și alte autorități relevante își exercită funcțiile de asigurare a respectării obligațiilor legale aplicabile statutului profesional al persoanelor care lucrează pe platforme și în cazul în care reprezentanții persoanelor care lucrează pe platforme își exercită funcțiile reprezentative, statele membre se asigură că platformele digitale de muncă pun la dispoziția acestora următoarele informații:

1. În cazul în care autoritățile din domeniul muncii, al **sănătății și siguranței**, al protecției sociale și alte autorități relevante își exercită funcțiile de asigurare a respectării obligațiilor legale aplicabile statutului profesional al persoanelor care lucrează pe platforme și în cazul în care reprezentanții persoanelor care lucrează pe platforme își exercită funcțiile reprezentative, statele membre se asigură că platformele digitale de muncă pun la dispoziția acestora următoarele informații:

## Amendamentul 64

### Propunere de directivă Articolul 12 – alineatul 1 – litera ba (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(ba)** *măsurile luate pentru garantarea sănătății și siguranței persoanelor care lucrează pe platforme într-o locație fizică în cadrul serviciilor de șofat și livrare;*

## Amendamentul 65

### Propunere de directivă Articolul 12 – alineatul 1 – litera bb (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(bb) numărul de accidente și coliziuni care au dus la deces sau vătămări grave în care sunt implicate persoane care lucrează pe platforme într-o locație fizică în sectoarele de șofat și de livrare, precum și alți utilizatori ai drumurilor;**

## Amendamentul 66

### Propunere de directivă Articolul 12 – alineatul 3

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

3. Autoritățile din domeniul muncii, al protecției sociale și alte autorități relevante, precum și reprezentanții persoanelor care lucrează pe platforme au dreptul de a solicita platformelor digitale de muncă clarificări și detalii suplimentare cu privire la oricare dintre datele furnizate. Platformele digitale de muncă răspund unei astfel de solicitări într-un termen rezonabil, oferind un răspuns argumentat.

3. Autoritățile din domeniul muncii, al protecției sociale, **al sănătății și siguranței** și alte autorități relevante, precum și reprezentanții persoanelor care lucrează pe platforme au dreptul de a solicita platformelor digitale de muncă clarificări și detalii suplimentare cu privire la oricare dintre datele furnizate. Platformele digitale de muncă răspund unei astfel de solicitări într-un termen rezonabil, oferind un răspuns argumentat.

## Amendamentul 67

### Propunere de directivă Articolul 15 – paragraful 1

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că platformele digitale de muncă oferă posibilitatea persoanelor care lucrează pe platforme să intre în contact și să comunice între ele, precum și să fie contactate de reprezentanții

Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că platformele digitale de muncă oferă posibilitatea persoanelor care lucrează pe platforme să intre în contact și să comunice între ele, precum și să fie contactate de reprezentanții

persoanelor care lucrează pe platforme, prin intermediul infrastructurii digitale a platformelor digitale de muncă sau prin mijloace la fel de eficiente, respectând în același timp obligațiile în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679. Statele membre solicită platformelor digitale de muncă să se abțină de la accesarea sau monitorizarea acestor contacte și comunicații.

persoanelor care lucrează pe platforme, prin intermediul infrastructurii digitale a platformelor digitale de muncă, ***al conectivității pe suport radio și fixe de mare viteză*** sau prin mijloace la fel de eficiente, ***esențiale pentru continuarea dezvoltării serviciilor de transport digitalizate***, respectând în același timp obligațiile în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679. Statele membre solicită platformelor digitale de muncă să se abțină de la accesarea sau monitorizarea acestor contacte și comunicații.

## **Amendamentul 68**

### **Propunere de directivă Articolul 15 a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

#### ***Articolul 15a***

***Fără a aduce atingere respectării depline a autonomiei partenerilor sociali, statele membre încurajează negocierile colective în ceea ce privește lucrul pe platforme online și se asigură că reprezentanții lucrătorilor au dreptul să comunice cu lucrătorii de pe platforme, inclusiv printr-un acces digital, cu scopul de a organiza reprezentarea acestora.***



## PROCEDURA COMISIEI SESIZATE PENTRU AVIZ

<b>Titlu</b>	Îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrul pe platforme
<b>Referințe</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
<b>Comisie competentă</b> Data anunțului în plen	EMPL 17.1.2022
<b>Aviz emis de către</b> Data anunțului în plen	TRAN 17.1.2022
<b>Raportor/Raportoare pentru aviz</b> Data numirii	Karima Delli 3.10.2022
<b>Raportor/Raportoare pentru aviz substituit(ă)</b>	Marianne Vind
<b>Examinare în comisie</b>	16.6.2022
<b>Data adoptării</b>	3.10.2022
<b>Rezultatul votului final</b>	+ :                 25 - :                 7 0 :                 13
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
<b>Membri supleanți [articolul 209 alineatul (7)] prezenți la votul final</b>	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

## VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakob G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri