



FÖRKLARING OM LÄMPLIGT UPPTÄDANDE FÖR LEDAMÖTER AV EUROPAPARLAMENTET

I ENLIGHET MED BILAGA II TILL EUROPAPARLAMENTETS ARBETSORDNING

Jag bekräftar härmed mitt åtagande att följa koden för lämpligt uppträdande för ledamöter av Europaparlamentet i utövandet av deras uppdrag.

Efternamn	DANIELSSON
Förnamn	Johan
Datum	17/06/2024

Underskrift _____

Denna förklaring kommer att offentliggöras på Europaparlamentets webbplats.

• SKICKA DET UNDERTECKNADE ORIGINALET TILL:

Europaparlamentet

Enheten för ledamotsadministration¹

SPAAK 07B019

rue Wiertz, 60

B-1047 BRUSSELS

• SAMT EN KOPIA TILL: AdminMEP@europarl.europa.eu

¹ Rättsligt meddelande: enheten för ledamotsadministration (Members' Administration Unit) är dataregisteransvarig i den mening som avses i förordning (EU) nr 2018/1725 (artikel 3.8) och presidiets beslut av den 22 juni 2005 om genomförandet av bestämmelserna i den förordningen (EUT C 308, 6.12.2005, s. 1). Undertecknaren av denna förklaring har rätt att få tillgång till sina egna personuppgifter och få dem korrigerade samt rätt att överklaga. För detta ändamål, skriv till AdminMEP@europarl.europa.eu



Bilaga II till Europaparlamentets arbetsordning

Kod för lämpligt uppträdande för ledamöter av Europaparlamentet i utövandet av deras uppdrag

1. När Europaparlamentets ledamöter utövar sina uppdrag ska de uppträda med värdighet, hövlighet och respekt samt utan fördomar eller diskriminering gentemot alla som arbetar på Europaparlamentet.
2. När ledamöterna utövar sina uppdrag ska de uppträda på ett professionellt sätt och i sina kontakter med personalen avstå från i synnerhet ett nedvärderande, kränkande, stötande eller diskriminerande språkbruk eller annat handlande som är oetiskt, förnedrande eller olagligt.
3. Ledamöterna får inte genom sitt handlande försöka förmå eller uppmuntra personalen att bryta mot, kringgå eller bortse från gällande lagstiftning, parlamentets interna regler eller denna kod, eller tolerera ett sådant beteende av personal som de ansvarar för.
4. För att Europaparlamentet ska fungera ändamålsenligt ska ledamöterna, under iakttagande av lämplig diskretion, försöka se till att alla meningsskiljaktigheter eller konflikter som berör personal som de ansvarar för hanteras snabbt, rättvist och effektivt.
5. Vid behov ska ledamöterna samarbeta fullt ut, i enlighet med de förfaranden som fastställts av presidiet, i syfte att hantera konflikter och mobbning eller sexuella trakasserier, och genom att reagera omedelbart på alla påståenden om sådana trakasserier. Ledamöter som inte redan har gjort det ska delta i den speciella utbildning som parlamentet anordnar för dem om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret. Denna utbildning ska slutföras inom de första sex månaderna av en ledamots mandat, utom i vederbörligen motiverade undantagsfall. Ledamöternas intyg om slutförandet av denna utbildning ska offentliggöras på parlamentets webbplats.
6. Ledamöterna ska underteckna en förklaring som bekräftar deras åtagande att följa denna kod. Alla förklaringar, undertecknade eller inte, kommer att offentliggöras på Europaparlamentets webbplats.
7. Ledamöter som inte har undertecknat förklaringen avseende denna kod får inte väljas till en befattning inom Europaparlamentet eller något av dess organ, utses till föredragande eller delta i en officiell delegation eller interinstitutionella förhandlingar.