



EUROOPAN PARLAMENTIN JÄSENTEN ASIANMUKAISTA KÄYTTÄYTYMISTÄ KOSKEVA ILMOITUS

ANNETTU EUROOPAN PARLAMENTIN TYÖJÄRJESTYKSEN LIITTEESSÄ II OLEVAN MENETTELYN MUKAISESTI

Vahvistan sitoutuvani noudattamaan Euroopan parlamentin jäsenten asianmukaista käyttäytymistä edustajantoimensa hoitamisessa koskevia sääntöjä.

Sukunimi	AALTOLA
Etunimi	Mika
Päivämäärä	18/06/2024

Allekirjoitus _____

Tämä ilmoitus julkaistaan parlamentin verkkosivustolla.

• ALKUPERÄINEN KAPPALE PALAUTETAAN ALLEKIRJOITETTUNA SEURAAVAAN OSOITTEESEEN:
Euroopan parlamentti

Jäsenten hallinnollisten asioiden yksikkö ¹
SPAAK 07B019
rue Wiertz, 60
B-1047 BRUSSELS

• JA SIITÄ LÄHETETÄÄN KOPIO OSOITTEESEEN: AdminMEP@europarl.europa.eu

¹ Oikeudellinen huomautus: Jäsenten hallinnollisten asioiden yksikkö on asetuksessa (EU) N:o 2018/1725 [3 artiklan 8 kohta] ja asetuksen täytäntöönpanoa koskevista säännöistä 22. kesäkuuta 2005 tehdystä puhemiehistön päätöksessä (EUVL C 308, 6.12.2005, s. 1) tarkoitettu rekisterinpitäjä. Ilmoituksen allekirjoittajalla on oikeus tarkastaa itseään koskevat henkilötiedot, oikeus saada ne korjatuiksi ja oikeus käyttää oikeussuojakeinoja. Tätä varten pyydämme ottamaan yhteyttä osoitteeseen AdminMEP@europarl.europa.eu



Euroopan parlamentin työjärjestyksen liite II

Euroopan parlamentin jäsenten asianmukaista käyttäytymistä edustajantoimensa hoitamisessa koskevat säännöt

1. Edustajantointa hoitaessaan Euroopan parlamentin jäsenten on käyttäydyttävä kaikkia Euroopan parlamentissa työskenteleviä kohtaan arvokkaasti, kohteliaasti, kunnioittavasti ja ilman ennakkoluuloja tai syrjintää.
2. Tehtäviään hoitaessaan jäsenten on toimittava ammattimaisesti ja suhteissaan henkilöstöön pidättäydyttävä erityisesti halventavasta, loukkaavasta, hyökkäävästä ja syrjivästä kielenkäytöstä tai muista epäeettisistä, arvoa alentavista tai laittomista toimista.
3. Jäsenet eivät saa toimillaan yllyttää tai kannustaa henkilöstöä rikkomaan, kiertämään tai laiminlyömään voimassa olevaa lainsäädäntöä, parlamentin sisäisiä sääntöjä tai näitä sääntöjä taikka suvaita tällaista käyttäytymistä vastuullaan olevalta henkilöstöltä.
4. Euroopan parlamentin tehokkaan toiminnan takaamiseksi jäsenten on asianmukaista vaitiolovelvollisuutta noudattaen pyrittävä varmistamaan, että kaikenlaiset erimielisyydet tai konfliktit, joissa heidän vastuullaan oleva henkilöstö on osallisena, käsitellään nopeasti, oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti.
5. Tarvittaessa jäsenten on puhemiehistön vahvistamia menettelyjä noudattaen tehtävä kaikilta osin yhteistyötä konfliktitilanteiden tai työpaikkakiusaamisen taikka sukupuolisen häirinnän käsittelemiseksi muun muassa vastaamalla nopeasti mahdollisiin häirintää koskeviin väitteisiin. Jäsenten on osallistuttava parlamentin heille järjestämään erikoiskoulutukseen konfliktien ja häirinnän ehkäisemisestä työpaikalla ja hyvästä toimiston johtamisesta, elleivät he ole vielä siihen osallistuneet. Koulutus on suoritettava jäsenen toimikauden kuuden ensimmäisen kuukauden aikana paitsi asianmukaisesti perustelluissa poikkeustapauksissa. Jäsenille koulutuksen suorittamisesta annettavat todistukset julkaistaan parlamentin verkkosivustolla.
6. Jäsenten on allekirjoitettava ilmoitus, jossa he vahvistavat sitoutuvansa noudattamaan näitä sääntöjä. Kaikki allekirjoitetut ja allekirjoittamattomat ilmoitukset julkaistaan Euroopan parlamentin verkkosivustolla.
7. Jäseniä, jotka eivät ole allekirjoittaneet näihin sääntöihin liittyvää ilmoitusta, ei voida valita parlamentin tai sen elinten luottamustehtäviin, nimetä esittelijäksi tai valita osallistumaan viralliseen valtuuskuntaan tai toimielinten välisiin neuvotteluihin.