



## OŚWIADCZENIE W SPRAWIE WŁAŚCIWEGO ZACHOWANIA POSŁÓW DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

ZGODNIE Z ZAŁĄCZNIKIEM II DO REGULAMINU PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

Niniejszym oświadczam, że zobowiązuję się do przestrzegania przepisów Kodeksu właściwego zachowania posłów do Parlamentu Europejskiego przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

Nazwisko	SYPNIEWSKI
Imię	Marcin
Data	19/06/2024

Podpis \_\_\_\_\_

Niniejsze oświadczenie zostanie opublikowane na stronach internetowych Parlamentu.

- 
- **PODPISANY ORYGINAŁ NALEŻY PRZESŁAĆ NA ADRES:**

Parlament Europejski

Dział do Spraw Administracyjnych Posłów<sup>1</sup>

SPAACK 07B019

rue Wiertz, 60

B-1047 BRUSSELS

- **A KOPIĘ DO:** AdminMEP@europarl.europa.eu

---

<sup>1</sup> Informacja prawna: Dział do Spraw Administracyjnych Posłów jest administratorem danych w rozumieniu przepisów rozporządzenia (UE) 2018/1725 [art. 3 ust. 8] i decyzji Prezydium z dnia 22 czerwca 2005 r. zawierającej przepisy wykonawcze do tego rozporządzenia (Dz.U. C 308 z 6.12.2005, s. 1). Osoba podpisująca niniejsze oświadczenie ma prawo dostępu do dotyczących jej danych osobowych i poprawienia ich oraz prawo do odwołania. W tym celu należy zwrócić się do AdminMEP@europarl.europa.eu



## Załącznik II do Regulaminu Parlamentu Europejskiego

### **Kodeks właściwego zachowania posłów do Parlamentu Europejskiego przy wykonywaniu obowiązków służbowych**

1. Wykonując swoje obowiązki służbowe, posłowie do Parlamentu Europejskiego będą zachowywać się wobec wszystkich osób pracujących w Parlamencie Europejskim godnie, uprzejmie i z szacunkiem, bez uprzedzeń ani dyskryminacji.
2. Wykonując swoje obowiązki służbowe, posłowie będą zachowywać się w sposób profesjonalny, a w kontaktach z personelem muszą powstrzymać się w szczególności od poniżającego, obelżywego, obraźliwego lub dyskryminującego języka bądź wszelkich innych czynów, które są nieetyczne, upokarzające lub niezgodne z prawem.
3. Posłowie nie mogą poprzez swoje działania nakłaniać lub zachęcać pracowników, aby naruszali, obchodzili lub zaniedbywali obowiązujące ustawodawstwo, przepisy wewnętrzne Parlamentu lub niniejszy Kodeks, ani tolerować takiego postępowania w przypadku pracowników podlegających ich zwierzchnictwu.
4. W celu zapewnienia skutecznego funkcjonowania Parlamentu Europejskiego posłowie, przy zachowaniu odpowiedniej dyskrecji, będą dążyć do tego, aby wszelkie spory lub konflikty z udziałem pracowników podlegających ich zwierzchnictwu były rozstrzygane szybko, sprawiedliwie i skutecznie.
5. W stosownych przypadkach posłowie będą w pełni współpracować, zgodnie z procedurami ustanowionymi przez Prezydium, w celu zaradzenia sytuacjom konfliktu lub nękania psychicznego lub molestowania seksualnego, w tym poprzez szybkie reagowanie na wszelkie zarzuty nękania lub molestowania. Posłowie, którzy jeszcze nie uczestniczyli w zorganizowanych dla nich przez Parlament specjalistycznych szkoleniach z zapobiegania konfliktom oraz nękanii i molestowaniu w miejscu pracy i z właściwego zarządzania biurem, odbywają takie szkolenie. Szkolenie to odbywa się w ciągu pierwszych sześciu miesięcy kadencji posła z wyjątkiem należycie uzasadnionych przypadków. Zaświadczenia o ukończeniu tego szkolenia przez posłów będą publikowane na stronie internetowej Parlamentu.
6. Posłowie podpisują oświadczenie potwierdzające ich zobowiązanie do przestrzegania niniejszego Kodeksu. Wszystkie oświadczenia, podpisane lub niepodpisane, zostaną opublikowane na stronie internetowej Parlamentu Europejskiego.
7. Posłowie, którzy nie podpisali oświadczenia związanego z niniejszym Kodeksem, nie mogą być wybrani na stanowiska w Parlamencie lub jego organach, wyznaczeni na sprawozdawców ani uczestniczyć w oficjalnych delegacjach lub negocjacjach międzyinstytucjonalnych.