



## VERKLARING OVER PASSEND GEDRAG VOOR DE LEDEN VAN HET EUROPEES PARLEMENT

OVEREENKOMSTIG BIJLAGE II BIJ HET REGLEMENT VAN HET EUROPEES PARLEMENT

Ik verklaar hierbij mij te zullen houden aan de Code voor passend gedrag voor de leden van het Europees Parlement bij de uitoefening van hun taken.

Achternaam	VAN OVERTVELDT
Voornaam	Johan
Datum	12/06/2024

Handtekening \_\_\_\_\_

Deze verklaring wordt gepubliceerd op de website van het Parlement.

- 
- GELIEVE HET ONDERTEKENDE ORIGINEEL TOE TE ZENDEN AAN:

Europees Parlement

afdeling Ledenadministratie <sup>1</sup>

SPAAK 07B019

rue Wiertz, 60

B-1047 BRUSSELS

- EN EEN KOPIE AAN: AdminMEP@europarl.europa.eu

---

<sup>1</sup> Juridische mededeling: de afdeling Ledenadministratie is de verantwoordelijke voor de verwerking als bedoeld in Verordening (EU) nr. 2018/1725 [Artikel 3, paragraaf 8] en het Besluit van het Bureau van 22 juni 2005 tot uitvoering van de voorschriften van die verordening (PB C 308 van 6.12.2005, blz. 1). Ondergetekende heeft het recht zijn/haar persoonlijke informatie in te zien, deze te (laten) corrigeren en het recht van verhaal. Gelieve zich hiervoor te wenden tot AdminMEP@europarl.europa.eu



## Bijlage II bij het Reglement van het Europees Parlement:

### **Code voor passend gedrag voor de leden van het Europees Parlement bij de uitvoering van hun taken**

1. Bij de uitvoering van hun taken behandelen leden van het Europees Parlement iedereen die bij het Europees Parlement werkt met waardigheid, beleefdheid en respect en zonder vooroordelen of discriminatie.
2. Bij de uitvoering van hun taken gedragen de leden zich op professionele wijze en onthouden zij zich in hun contacten met personeelsleden van neerbuigende, kwetsende, beledigende of discriminerende taal en andere onethische, vernederende of onrechtmatige handelingen.
3. Leden mogen met hun handelingen personeelsleden niet aanzetten of aansporen tot het schenden, omzeilen of negeren van de geldende wetgeving, de interne regels van het Parlement of deze code, noch dergelijk gedrag tolereren hun verantwoordelijkheid vallende personeelsleden.
4. Leden zullen er met passende discretie naar streven dat onenigheid of een conflict met een onder hun verantwoordelijkheid vallend personeelslid snel, eerlijk en doeltreffend wordt aangepakt, zodat het Europees Parlement op doeltreffende wijze kan functioneren.
5. Indien nodig verlenen de leden overeenkomstig de door het Bureau vastgestelde procedures volledige medewerking aan het beheersen van conflictsituaties of gevallen van (psychische of seksuele) intimidatie, onder meer door snel te reageren op beschuldigingen van intimidatie. De leden nemen, als zij dat nog niet hebben gedaan, deel aan een voor hen door het Parlement georganiseerde speciale opleiding over het voorkomen van conflicten en intimidatie op het werk en over goed leiderschap aan hun team. Die opleiding wordt binnen de eerste zes maanden na de start van de ambtstermijn van het lid afgerond, behalve in uitzonderlijke en naar behoren onderbouwde gevallen. De certificaten waaruit blijkt dat de leden die opleiding hebben afgerond, worden op de website van het Parlement gepubliceerd.
6. De leden zullen een verklaring tekenen waarmee ze toezeggen zich aan deze code te houden. Alle al dan niet ondertekende verklaringen zullen worden gepubliceerd op de website van het Europees Parlement.
7. Leden die de verklaring bij deze code niet hebben ondertekend, mogen niet worden gekozen als ambtsdragers van het Parlement of een van zijn organen, worden benoemd als rapporteur of deelnemen aan een officiële delegatie of interinstitutionele onderhandelingen.