



FÖRKLARING OM LÄMPLIGT UPPTÄDANDE FÖR LEDAMÖTER AV EUROPAPARLAMENTET

I ENLIGHET MED BILAGA II TILL EUROPAPARLAMENTETS ARBETSORDNING

Jag bekräftar härmed mitt åtagande att följa koden för lämpligt uppträdande för ledamöter av Europaparlamentet i utövandet av deras uppdrag.

Efternamn	DANIELSSON
Förnamn	Johan
Datum	11/06/2019

Underskrift _____

Denna förklaring kommer att offentliggöras på Europaparlamentets webbplats.

-
- PLEASE RETURN THE SIGNED ORIGINAL TO:

Europaparlamentet

Enheten för ledamotsadministration ¹

PHS 07B019

rue Wiertz, 60

B-1047 BRUSSELS

- AND A COPY TO: AdminMEP@europarl.europa.eu

¹ Legal Notice: The Members' Administration Unit is the Data controller within the meaning of Regulation (EU) 2018/1725 [Article 3, Paragraph 8] and the Bureau Decision of 22 June 2005 implementing the rules relating to that Regulation (OJ C 308, 6.12.2005, p. 1). The signatory of this declaration has the right to access his/her personal information, to have it corrected and the right to recourse. For this purpose, please write to AdminMEP@europarl.europa.eu



Bilaga II till Europaparlamentets arbetsordning

Kod för lämpligt uppträdande för ledamöter av Europaparlamentet i utövandet av deras uppdrag

1. När Europaparlamentets ledamöter utövar sina uppdrag ska de uppträda med värdighet, hövlighet och respekt samt utan fördomar eller diskriminering gentemot alla som arbetar på Europaparlamentet.
2. När ledamöterna utövar sina uppdrag ska de uppträda på ett professionellt sätt och i sina kontakter med personalen avstå från i synnerhet ett nedvärderande, kränkande, stötande eller diskriminerande språkbruk eller annat handlande som är oetiskt, förnedrande eller olagligt.
3. Ledamöterna får inte genom sitt handlande försöka förmå eller uppmuntra personalen att bryta mot, kringgå eller bortse från gällande lagstiftning, parlamentets interna regler eller denna kod, eller tolerera ett sådant beteende av personal som de ansvarar för.
4. För att Europaparlamentet ska fungera ändamålsenligt ska ledamöterna, under iakttagande av lämplig diskretion, försöka se till att alla meningsskiljaktigheter eller konflikter som berör personal som de ansvarar för hanteras snabbt, rättvist och effektivt.
5. När så behövs ska ledamöterna snabbt och fullständigt samarbeta med de förfaranden som inrättats för att hantera konflikter och mobbning eller sexuella trakasserier, och de ska reagera omedelbart på alla påståenden om sådana trakasserier. Ledamöterna bör delta i speciella utbildningar som anordnas för dem om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret.
6. Ledamöterna ska underteckna en förklaring som bekräftar deras åtagande att följa denna kod. Alla förklaringar, undertecknade eller inte, kommer att offentliggöras på Europaparlamentets webbplats.
7. Ledamöter som inte har undertecknat förklaringen avseende denna kod får inte väljas till en befattning inom Europaparlamentet eller något av dess organ, utses till föredragande eller delta i en officiell delegation eller interinstitutionella förhandlingar.