

Empleo juvenil: las medidas de la Unión Europea para que funcione

El desempleo juvenil sigue siendo una preocupación clave en Europa. Averigüe qué medidas ha implementado la UE para ayudar.



Jóvenes en un espacio de "coworking" (cotrabajo). Foto de CoWomen en Unsplash

Las políticas de empleo y juventud son competencia de los Estados miembros. Sin embargo, la UE ha lanzado una serie de iniciativas que complementan las políticas nacionales como parte de sus acciones para [una Europa más social](#).

Este apoyo se centra en la financiación de programas de empleo juvenil, mejorar la calidad de los programas de aprendizaje y prácticas, ofrecer educación internacional y oportunidades de trabajo y empoderar a los jóvenes con proyectos voluntarios.

El desempleo juvenil en Europa en cifras

La búsqueda fallida de oportunidades de trabajo y preparación crea sentimientos de aislamiento, dependencia e inutilidad en los jóvenes. Aparte de esto, hay efectos negativos en la economía y en una sociedad que [envejece](#).

Los jóvenes fueron de los más afectados por la crisis económica y financiera de 2008. La [tasa de desempleo juvenil alcanzó su pico más alto a principios de 2013](#), con un 25%. Las tasas más altas se registraron en Grecia y España, con más del 50%. La tasa de desempleo juvenil en la Unión Europea fue mejorando con los años (situándose en el 14,1% en diciembre de 2019). Sin embargo, en 2020, debido [la crisis provocada por la Covid-19](#), la [tasa de desempleo juvenil se situó en el 19,1%](#) en la UE-27, pero disminuyó a un 14,4% en abril de 2024.

Financiación de programas de empleo juvenil

La denominada [Garantía Juvenil](#), que forma parte del paquete "Apoyo al empleo juvenil", es una iniciativa comunitaria dirigida a ofrecer a todos los menores de 25 años una oferta de empleo de buena calidad, educación continua, aprendizaje o prácticas a los cuatro meses de quedarse en paro o terminar los estudios.

La [Iniciativa de Empleo Juvenil](#) es la principal herramienta de la UE para ayudar a financiar medidas y programas puestos en marcha por los países de la UE para llevar a cabo los planes de la Garantía Juvenil, como formación y asistencia para ayudar a los jóvenes a encontrar su primer empleo, junto con incentivos para los empleadores.

La iniciativa ofrece apoyo sobre todo a determinadas regiones de la UE que tienen una tasa de desempleo juvenil superior al 25%.

Está integrada en el [Fondo Social Europeo Plus para el período 2021-2027](#). Los Estados miembros con una tasa de jóvenes sin empleo, educación o formación ("ninis") superior a la media de la UE deben dedicar al menos el 12,5% de sus recursos del FSE + a la juventud.

Prácticas de calidad

La [Alianza Europea para la Formación de Aprendices](#) se lanzó para apoyar la Garantía Juvenil y mejorar la calidad de las prácticas en Europa.

En marzo de 2024, la Comisión propuso [nuevas normas para evitar la explotación de los trabajadores en prácticas](#) en la UE. Ya en junio de 2023, el Parlamento había reclamado [una legislación que garantizara prácticas de calidad](#) en toda la UE.

Oportunidades internacionales

En la UE, la responsabilidad de las [políticas de educación superior y los sistemas de formación](#) recae en los Estados miembros. El papel de la Unión es, por lo tanto, coordinar la capacidad de

los países y apoyar sus esfuerzos a través de la cooperación política y los instrumentos de financiación, como el programa Erasmus+ o los fondos de la UE.

Iniciado en 1999, el [proceso intergubernamental de Bolonia](#) ha facilitado el reconocimiento mutuo de los diplomas en educación superior en 48 países. Hoy en día, existe un proceso europeo de reconocimiento mutuo no vinculante de licenciatura, maestría y doctorado.

En 2018, para impulsar este proceso aún más lejos, los países de la UE adoptaron una [recomendación sobre la promoción del reconocimiento mutuo de los títulos de educación superior y secundaria superior entre países](#), que invita a los Estados miembros a tomar medidas a convertirlo en una práctica automática antes de 2025.

En la UE ya existen diferentes herramientas que pueden ayudar a respaldar el reconocimiento de las cualificaciones y facilitar la validación transfronteriza de los certificados de formación y aprendizaje permanente:

- El [marco europeo de cualificaciones](#), establecido en 2018, es una herramienta legalmente no vinculante que ayuda a comparar los sistemas de cualificaciones en Europa.
- [Europass](#), un conjunto de documentos clave, que incluyen una plantilla de currículum vitae estandarizado a nivel europeo y un pasaporte lingüístico, que hace que la educación y experiencia laboral sean transparentes a nivel internacional.
- [Sistema Europeo de Créditos para la Educación y la Formación Profesional](#) dirigido a facilitar la validación y el reconocimiento de las habilidades y los conocimientos relacionados con el trabajo adquiridos en diferentes sistemas y países.

La UE tiene como objetivo construir un [Área de Educación Europea](#) que permita a todos los jóvenes recibir educación y formación de calidad y encontrar empleo en todo el continente.

El programa de la UE en los campos de la educación, la formación, la juventud y el deporte se llama [Erasmus+](#), y se centra en la movilidad y la cooperación transnacional.

Comenzó como un programa de intercambio estudiantil en 1987, se ha convertido en un programa paraguas que abarca la educación escolar y superior (internacional), la educación y formación profesional, el aprendizaje de adultos, el aprendizaje no formal e informal de jóvenes y el deporte. Erasmus + permite a los estudiantes estudiar en el extranjero, ofrece oportunidades de enseñanza y capacitación para el personal que trabaja en el sector educativo, apoya la capacitación y el intercambio de jóvenes.

Las organizaciones (como escuelas, universidades, organizaciones juveniles, etc.) también pueden recibir fondos para crear asociaciones estratégicas y alianzas con organizaciones de otros países. El Parlamento adoptó el nuevo programa Erasmus+ (2021-2027) el 18 de mayo de 2021 que cuenta con un presupuesto de 28 000 millones de euros de diferentes fuentes, casi el doble que en el período anterior. Los eurodiputados consiguieron 1 700 millones de euros adicionales durante las negociaciones con el Consejo. El programa se centra en la

inclusión social, la transición verde y digital y la participación de personas con menos oportunidades.

Una plataforma reúne los currículos de los jóvenes que buscan empleo, de 18 a 35 años, de todos los países de la UE-28, además de Noruega e Islandia, interesados en encontrar experiencia profesional en el extranjero, y las vacantes de empleo / prácticas de los empleadores que buscan trabajadores jóvenes.

Oportunidades de voluntariado

En materia de empoderamiento juvenil, el [Cuerpo de Solidaridad Europea](#), puesto en marcha oficialmente a fines de 2016, financia actividades de voluntariado, prácticas y empleos para jóvenes en proyectos de solidaridad que benefician a comunidades y personas de toda Europa hasta el final de 2020. En septiembre de 2019, más de 161.000 jóvenes ya se habían inscrito para participar. En mayo de 2021, los eurodiputados aprobaron [el nuevo programa para 2021-2027](#). Incluye tareas de ayuda humanitaria y pasa a ser un programa de voluntariado independiente con su propio presupuesto por primera vez.

Más información sobre lo que hace la UE en materia de políticas sociales:

- [El trabajo de la UE para mejorar los derechos y condiciones de los trabajadores](#)
- [Desempleo: ¿qué hace la UE para reducirlo?](#)
- [Empleo juvenil: las medidas de la Unión Europea para que funcione](#)
- [Todas las claves sobre la lucha del Parlamento Europeo por la igualdad de género](#)

Más información

[Estudio: Juventud y educación en la UE \(2019\)](#)

[Empoderamiento juvenil](#)

[Ficha sobre la política de empleo de la UE](#)

[Portal Europeo de la Juventud](#)

[Educación y juventud en la Europa post-Covid19 \(en inglés\)](#)