

## Οι δράσεις του ΕΚ για την ισότητα των φύλων στην ΕΕ



Photo by Brooke Cagle on Unsplash

Φωτογραφία της Brooke Cagle στο Unsplash

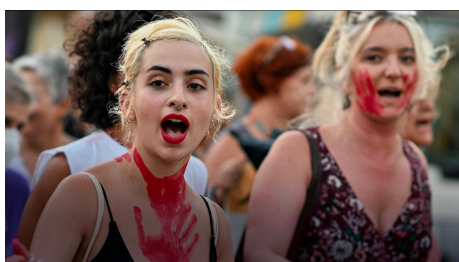
Μάθετε πώς η ΕΕ και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εργάζονται για την προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών και την ενίσχυση της ισότητας των φύλων στην εργασία, την πολιτική και άλλους τομείς.

### Μέτρα της ΕΕ για την αντιμετώπιση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων

Από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα, η Ευρωπαϊκή Ένωση προάγει την [ισότητα των φύλων](#) και μια πιο [κοινωνική Ευρώπη](#).

Η ΕΕ έχει υιοθετήσει **νομοθεσίες**, συστάσεις, ανταλλάσσει πληροφορίες και ορθές πρακτικές, ενώ παρέχει χρηματοδοτήσεις για την υποστήριξη εθνικών δράσεων. Οι έννοιες και αρχές της ευρωπαϊκής πολιτικής για την ισότητα των φύλων διαμορφώθηκαν από τις αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εγκρίνει συχνά εκθέσεις πρωτοβουλίας σχετικά με θέματα φύλου, ζητώντας να καταβληθούν περισσότερες προσπάθειες για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων.

Οι έννοιες της πολιτικής της ΕΕ για την ισότητα των φύλων διαμορφώθηκαν επίσης από αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου.



▶ **Ισότητα των φύλων: τα καταφέραμε;**  
[https://multimedia.europarl.europa.eu/en/gender-equality-are-we-there-yet\\_N01\\_AFPS\\_230303\\_GDEQ\\_ev](https://multimedia.europarl.europa.eu/en/gender-equality-are-we-there-yet_N01_AFPS_230303_GDEQ_ev)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο διαθέτει μια **μόνιμη επιτροπή αφιερωμένη στα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων**. Κάθε χρόνο, το Κοινοβούλιο γιορτάζει την **Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας** στις 8 Μαρτίου και ευαισθητοποιεί οργανώνοντας εκδηλώσεις.

Αναλογιζόμενοι την **πρόοδο που έχει σημειωθεί στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων των γυναικών** τα τελευταία χρόνια και τις ανάλογες προκλήσεις, οι ευρωβουλευτές εξέφρασαν ανησυχία για τις αντιδράσεις σε ορισμένες χώρες της ΕΕ και τον κίνδυνο να ξεφύγει η ισότητα των φύλων από την εθνική ατζέντα τους.

Το Κοινοβούλιο κάλεσε επίσης την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να διασφαλίσει ότι τα δικαιώματα των γυναικών λαμβάνονται υπόψη σε όλες τις προτάσεις της, να αναπτύξει συγκεκριμένα σχέδια για τη βελτίωση των ποσοστών φτώχειας των γυναικών και να ενισχύσει τις προσπάθειες για τη κάλυψη του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων.

**Δείτε το χρονοδιάγραμμα με τα ορόσημα στον αγώνα της ΕΕ για τα δικαιώματα των γυναικών.**

## Εβδομάδα ισότητας των φύλων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Το 2020, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εγκαινίασε της [Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ισότητας των Φύλων](#) με στόχο την προαγωγή της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας. Η εβδομάδα αυτή δίνει στις κοινοβουλευτικές επιτροπές την ευκαιρία να οργανώσουν συνεδριάσεις που αντιμετωπίζουν θέματα ισότητας των φύλων στους τομείς πολιτικής τους.

## Νομοθεσία για τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων

Η ΕΕ στοχεύει στη διασφάλιση της ισότητας των φύλων στην εργασία, στην πολιτική και σε άλλους τομείς. Η εγκριθείσα νομοθεσία καλύπτει μια τεράστια ποικιλία θεμάτων: βοήθεια για τον τερματισμό της άνισησ αμοιβής, εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου, ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών στα εταιρικά συμβούλια και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

## Καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών

Τον Απρίλιο του 2024 το Κοινοβούλιο ενέκρινε τους πρώτους κανόνες της ΕΕ για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Στόχος είναι η πρόληψη της βίας λόγω φύλου και η προστασία των θυμάτων, ιδιαίτερα των γυναικών και των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας. Η οδηγία ζητά ισχυρότερους νόμους κατά της βίας στον κυβερνοχώρο, καλύτερη βοήθεια για τα θύματα, μέτρα για την πρόληψη του βιασμού και ορίζει καλύτερα τη σεξουαλική συναίνεση.

Οι κανόνες προβλέπουν ότι πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στην ασφάλεια και την ευημερία των θυμάτων, μεταξύ άλλων με την παροχή πρόσβασης σε προστατευμένα καταλύματα.

- [Διαβάστε περισσότερα για το πώς η ΕΕ καταπολεμά τη βία λόγω φύλου](#)
- [Διαβάστε περισσότερα για την διαδικτυακή βία κατά των γυναικών: τι είναι και πώς να την αποτρέψετε;](#)

***Διαβάστε περισσότερα για το πώς η ΕΕ καταπολεμά την έμφυλη βία.***



**Προωθώντας τα δικαιώματα της γυναίκας στην ΕΕ**

[https://multimedia.europarl.europa.eu/en/video/v\\_N01\\_AFPS\\_240304\\_FOEW\\_INTER](https://multimedia.europarl.europa.eu/en/video/v_N01_AFPS_240304_FOEW_INTER)

## Νέοι κανόνες για τη μείωση των μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων

Το Κοινοβούλιο ασκεί πίεση επίσης για τη λήψη μέτρων για τη γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ ανδρών και γυναικών, που **το 2022 άγγιξε το 12,7%**, και της **διαφοράς των συντάξεων**, που **το 2019 άγγιζε το 29%**. Ζητά, επίσης, τη λήψη μέτρων για την καταπολέμηση της φτώχειας στις γυναίκες, καθώς υπάρχουν περισσότερες γυναίκες που ζουν στη φτώχεια στην ΕΕ, παρά άντρες.

Τον Μάρτιο του 2023 το Κοινοβούλιο ενέκρινε αυτούς τους **νέους κανόνες για τα δεσμευτικά μέτρα διαφάνειας των αμοιβών**.

Εάν η αναφορά αμοιβών δείχνει διαφορά αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων τουλάχιστον 5%, οι εργοδότες θα πρέπει να διενεργήσουν κοινή εκτίμηση αμοιβών σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Οι χώρες της ΕΕ θα πρέπει να επιβάλλουν κυρώσεις, όπως πρόστιμα, για εργοδότες που παραβιάζουν τους κανόνες. Οι προκηρύξεις κενών θέσεων και οι τίτλοι εργασίας θα πρέπει να είναι ουδέτεροι ως προς το φύλο.

**Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τις δράσεις του ΕΚ για την αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος.**

## Γυναίκες στα διοικητικά συμβούλια

Τον Νοέμβριο του 2022, **το Κοινοβούλιο ενέκρινε οδηγία για την ενίσχυση της παρουσίας γυναικών στα συμβούλια εισηγμένων στα χρηματιστήρια εταιρειών της ΕΕ**. Στόχος της είναι να καθιερωθούν διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης στις εταιρείες, έτσι ώστε τουλάχιστον το 40% των θέσεων μη εκτελεστικών διοικητικών στελεχών ή το 33% του συνόλου των θέσεων διοικητικών στελεχών να καλύπτονται από το υποεκπροσωπούμενο φύλο έως τα τέλη Ιουνίου του 2026.

Τα κράτη μέλη θα έχουν στη διάθεσή τους δύο χρόνια για να εφαρμόσουν την οδηγία. Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζόμενους εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής της οδηγίας.

## Άδεια μητρότητας, πατρότητας και γονική άδεια

Το 2019, η ΕΕ ψηφίσε υπέρ πιο ευέλικτων συνθηκών εργασίας και της χορήγησης αδειών για την φροντίδα της οικογένειας που βοηθούν τους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές να [εξισορροπήσουν την επαγγελματική και προσωπική ζωή τους](#) και να αποφύγουν την ανάγκη επιλογής μεταξύ οικογένειας και καριέρας.

---

### *Η ευρωπαϊκή νομοθεσία για την ισότητα των φύλων στην εργασία περιλαμβάνει:*

- κανόνες για την απασχόληση (συμπεριλαμβανομένης της ίσης αμοιβής, κοινωνικής ασφάλισης, βελτιωμένων συνθηκών εργασίας και προστασίας από παρενόχληση)
- κανόνες για την αυτοαπασχόληση
- κανόνες για την μητρότητα, την πατρότητα και την άδεια πατρότητας

---

## Άλλες πρωτοβουλίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την ισότητα των φύλων

### Τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα των γυναικών

Σε [ψήφισμα που εγκρίθηκε τον Απρίλιο του 2024](#), οι ευρωβουλευτές παρότρυναν το Συμβούλιο να προσθέσει τη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγειονομική περίθαλψη και το δικαίωμα σε ασφαλή και νόμιμη άμβλωση στον [Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ](#) - ένα [αίτημα που έχουν διατυπώσει πολλές φορές](#). Το κείμενο προτρέπει τα κράτη μέλη να αποποινικοποιήσουν πλήρως τις άμβλώσεις σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του 2022 του ΠΟΥ. Οι ευρωβουλευτές κάλεσαν την Επιτροπή να διασφαλίσει ότι οι οργανώσεις που εργάζονται κατά της ισότητας των φύλων και των

δικαιωμάτων των γυναικών, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων αναπαραγωγής, δεν λαμβάνουν χρηματοδότηση από την ΕΕ.

Τον Ιούνιο του 2021, το Κοινοβούλιο υιοθέτησε έκθεση που καλεί τα κράτη μέλη να προστατεύσουν και να ενισχύσουν περισσότερο τη [σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία των γυναικών](#). Επισημαίνοντας τις αρνητικές επιπτώσεις του λεγόμενου "φόρου ταμπόν" στην ισότητα των φύλων, οι ευρωβουλευτές ζητούν επίσης τη μείωση ή την κατάργηση του ΦΠΑ σε προϊόντα εμμηνόρροιας.

Τον Μάρτιο του 2022, το Κοινοβούλιο ενέκρινε το Σχέδιο Δράσης III της ΕΕ για το Φύλο, με στόχο την προώθηση της σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας και δικαιωμάτων εκτός ΕΕ και τη διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης στις χώρες της ΕΕ.

## Οι γυναίκες στην πολιτική

Το Κοινοβούλιο έχει επανειλημμένως υπογραμμίσει τη σημασία της ισότητας των φύλων στην πολιτική, προάγοντας την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.

Το ποσοστό των γυναικών που εξελέγησαν ως ευρωβουλευτές στις ευρωπαϊκές εκλογές τον Ιούνιο του 2024 ήταν 38,5%, ελαφρά μείωση σε σύγκριση με 39,8% λίγο πριν τις εκλογές.

Σε [έκθεση](#) που υιοθετήθηκε τον Ιανουάριο του 2019, το Κοινοβούλιο κάλεσε τα ευρωπαϊκά πολιτικά κόμματα να διασφαλίσουν την προαγωγή της συμμετοχής των γυναικών στα κυβερνώντα σώματα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά την ένατη κοινοβουλευτική περίοδο.

**[Δείτε τα γραφήματά μας σχετικά με τις γυναίκες στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.](#)**

## Περισσότερες γυναίκες στον τομέα των ΤΠΕ και των επιστημών

Οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στον [ψηφιακό τομέα](#) της Ευρώπης, επειδή είναι λιγότερο πιθανό να πραγματοποιήσουν σπουδές ή να υποβάλουν αίτηση για θέση εργασίας σε αυτόν τον τομέα. Σε ψήφισμα που υιοθετήθηκε το 2018, οι ευρωβουλευτές καλούν τα κράτη μέλη της ΕΕ να λάβουν [μέτρα για την διασφάλιση της πλήρους ένταξης γυναικών στον τομέα των ΤΠΕ](#) αλλά και την ενισχυμένη της εκπαίδευσης και της κατάρτισης στους τομείς των ΤΠΕ, της επιστήμης, των μαθηματικών και της μηχανικής.

Μάθετε περισσότερα για τις κοινωνικές πολιτικές της ΕΕ:

- Πώς η ΕΕ βελτιώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων και τις συνθήκες εργασίας (στα αγγλικά)
- Πώς καταπολεμά η ΕΕ τη φτώχεια και την ανεργία
- Ανεργία των νέων: τα μέτρα της ΕΕ για την καταπολέμησή της
- Τι κάνει η ΕΕ για την βελτίωση της δημόσιας υγείας

## Μάθετε περισσότερα

Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων

Έκθεση του 2023 σχετικά με την ισότητα των φύλων στην ΕΕ (στα αγγλικά)

Θεματολογικά δελτία για την Ευρωπαϊκή Ένωση - Ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών