

Ako Európsky parlament presadzuje rovnosť medzi mužmi a ženami v EÚ

Prečítajte si, ako EÚ a Európsky parlament pracujú na ochrane práv žien a zlepšujú rodovú rovnosť v práci, v politike a iných oblastiach.



Photo by Brooke Cagle on Unsplash

(C) Brooke Cagle / Unsplash

Opatrenia EÚ na riešenie nerovností medzi mužmi a ženami

Európska únia sa už od svojich počiatkov snaží o podporu [sociálneho rozmeru Európy](#) a dosiahnutie [rovnosti medzi mužmi a ženami](#).

EÚ prijala dôležité [právne predpisy na zabezpečenie rodovej rovnosti](#). Finančné prostriedky EÚ

podporujú opatrenia členských štátov.

Európsky parlament spolu s Radou prijal kľúčové legislatívne akty, ktoré podporujú práva žien. Okrem toho pravidelne prijíma správy z vlastnej iniciatívy, v ktorých vyzýva na zvýšenie úsilia o zlepšenie rodovej rovnosti.

Koncepcie politiky EÚ v oblasti rodovej rovnosti sa formovali aj na základe rozsudkov Európskeho súdneho dvora.

Európsky parlament má [stály výbor pre práva žien a rodovú rovnosť](#). Parlament každý rok 8. marca oslavuje [Medzinárodný deň žien](#) a organizuje rozličné podujatia na zvyšovanie povedomia o týchto otázkach.

Poslanci Európskeho parlamentu sa zamýšľali nad [pokrokom, ktorý sa v posledných rokoch dosiahol pri obrane práv žien](#), a nad budúcimi výzvami, pričom vyjadrili obavy z odporu v niektorých krajinách EÚ a z rizika, že rodová rovnosť by mohla skĺznuť z ich programu.

Parlament tiež vyzval Európsku komisiu, aby zabezpečila, že práva žien budú zohľadnené vo všetkých jej návrhoch, aby vypracovala konkrétne plány na zlepšenie miery chudoby žien a aby posilnila úsilie o odstránenie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov.

Ďalšie informácie

Zistite viac: [História práv žien v EÚ v skratke](#)

Týždeň rodovej rovnosti v Parlamente

Európsky parlament zaviedol v roku 2020 pravidelný [Európsky týždeň rovnosti medzi mužmi a ženami](#). Pre parlamentné výbory je to príležitosť zväziť otázky, ktorými sa zaoberajú, z rodového hľadiska.

Prijatá legislatíva v oblasti ženských práv a rodovej rovnosti

Cieľom EÚ je zabezpečiť rodovú rovnosť v práci, politike a iných oblastiach. Prijaté právne predpisy sa týkajú širokej škály otázok: pomáhajú ukončiť nerovnaké odmeňovanie, odstraňujú diskrimináciu na základe pohlavia, zvyšujú zastúpenie žien v správnych radách podnikov a bojujú proti násiliu páchanému na ženách.

Boj proti násiliu na ženách

V apríli 2024 prijal Parlament vôbec prvé [pravidlá EÚ o boji proti násiliu páchanému na ženách](#). Cieľom je predchádzať rodovo podmienenému násiliu a chrániť jeho obeť, najmä ženy a obeť domáceho násillia. Smernica vyzýva na prísnejšie zákony proti kybernetickému násiliu, lepšiu pomoc obetiam, opatrenia na prevenciu znásilnenia a zlepšenia definície súhlasu súhlasu.

V pravidlách sa stanovuje, že bezpečnosť a blaho obetí by sa mali uprednostniť, a to aj poskytnutím prístupu k chránenému bývaniu.

Ďalšie informácie

Prečítajte si viac o tom, ako EÚ bojuje proti rodovo motivovanému násiliu
Viac informácií o kybernetickom násilí na ženách: čo je to a ako mu predchádzať?



▶ **Presadzovanie práv žien v EÚ: predstavujeme Stellu a Lindu**
https://multimedia.europarl.europa.eu/en/video/v_N01_AFPS_240304_FOEW_INTER

Nové pravidlá na znižovanie rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami

Parlament tiež požaduje, aby sa prijali konkrétne opatrenia na [zmiernenie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov](#), ktoré boli v EÚ v roku 2022 v priemere 12,7 % a rozdielov v dôchodkoch, ktoré v roku 2019 dosiahli 29 %. Vyzval tiež na prijatie opatrení na riešenie [chudoby žien](#), keďže ženám hrozí riziko chudoby viac ako mužom.

V marci 2023 Parlament prijal tieto nové pravidlá, podľa ktorých musia spoločnosti zverejňovať informácie o platoch, čo uľahčuje porovnávanie odmeňovania a odhaľovanie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov.

Ak sa vo výkazoch o odmeňovaní preukáže rozdiel v odmeňovaní mužov a žien vo výške viac ako 5 %, zamestnávateľa budú musieť vykonať spoločné hodnotenie odmeňovania v spolupráci so zástupcami zamestnancov. Krajiny EÚ budú musieť zamestnávateľom, ktorí porušia tieto pravidlá, uložiť sankcie, napríklad pokuty. Inzeráty o voľných pracovných miestach a názvy pracovných miest budú musieť byť rodovo neutrálné.

Ďalšie informácie

Zistite viac: [Ako EÚ pomáha odstrániť rozdiely v odmeňovaní medzi mužmi a ženami](#)

" Každý členský štát zabezpečí uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty. "

Článok 157 Zmluvy o fungovaní Európskej únie

Ženy v správnych radách spoločností (H3)

V novembri 2022 [Parlament schválil pravidlá na posilnenie rodovej rovnosti v správnych radách spoločností](#). Cieľom smernice je zaviesť transparentné postupy prijímania zamestnancov v spoločnostiach tak, aby do konca júna 2026 bolo najmenej 40 % nevýkonných riadiacich funkcií alebo 33 % všetkých riadiacich funkcií obsadených nedostatočne zastúpeným pohlavím.

Smernica sa vzťahuje na predstavenstvá verejne kótovaných spoločností v EÚ. Pravidlá sa nevzťahujú na malé a stredné podniky s menej ako 250 zamestnancami.

Materská, otcovská a rodičovská dovolenka (H3)

V roku 2019 EÚ schválila [nové pravidlá týkajúce sa rodinnej dovolenky a dovolenky súvisiacej so starostlivosťou o dieťa](#) a prispôbivejších pracovných podmienok s cieľom vytvoriť viac stimulov pre otcov, aby si brali dovolenku súvisiacu s rodinou, a zvýšiť mieru zamestnanosti žien.

Akú legislatívu prijala EÚ na zabezpečenie rovnoprávnosti v práci

- Pravidlá ohľadne zamestnaneckého pomeru (vrátane rovnakej mzdy, sociálneho zabezpečenie, pracovných podmienok a boja proti obťažovaniu).
 - Pravidlá pre samostatne zárobkovo činné osoby.
 - Právo na materskú, otcovskú a rodičovskú dovolenku.
-

Ďalšie iniciatívy v oblasti rodovej rovnosti podporované Európskym parlamentom

Sexuálne a reprodukčné zdravie žien

V [uznesení prijatom v apríli 2024](#) poslanci EP naliehavo žiadajú Radu, aby do [Charty základných práv EÚ](#) doplnila sexuálnu a reprodukčnú zdravotnú starostlivosť a právo na bezpečný a legálny potrat - túto [požiadavku vzniesli už niekoľkokrát](#).

V texte sa členské štáty pozvané, aby v súlade s usmerneniami WHO z roku 2022 úplne dekriminalizovali interrupcie. Poslanci EP vyzvali Komisiu, aby zabezpečila, že organizácie, ktoré pôsobia proti rodovej rovnosti a právam žien vrátane reprodukčných práv, nedostávajú finančné prostriedky EÚ.

V marci 2022 prijal Parlament Akčný plán EÚ pre rodovú rovnosť III zameraný na podporu sexuálneho a reprodukčného zdravia a práv mimo EÚ a zabezpečenie všeobecného prístupu v krajinách EÚ.

Ženy v politike

Európsky parlament opakovane vyzýval k rodovej rovnosti v politike a presadzoval rovnakú účasť žien na rozhodovacích procesoch na všetkých úrovniach.

Podiel žien zvolených za poslankyne Európskeho parlamentu vo voľbách do Európskeho parlamentu v júni 2024 bol 38,5 %, čo je mierny pokles v porovnaní s 39,8 % tesne pred

voľbami.

V [správe prijatej v januári 2019](#) Parlament vyzval európske politické strany, aby do [orgánov riadiacich Európsky parlament](#) v deviatom volebnom období navrhli ženy aj mužov.

Ďalšie informácie

[Pozrite si našu infografiku o zastúpení žien v Európskom Parlamente](#)

Viac žien v oblasti digitalizácie a vedy

Ženy sú v európskom digitálnom sektore nedostatočne zastúpené, keďže je menej pravdepodobné, že budú študovať alebo sa uchádzať o prácu v tejto oblasti. V [uznesení prijatom v roku 2018](#) poslanci EP vyzvali krajiny EÚ, aby zaviedli opatrenia na zabezpečenie plnej integrácie žien do odvetví IKT, ako aj na podporu vzdelávania a odbornej prípravy v oblasti IKT, vedy, techniky, inžinierstva a matematiky.

Prečítajte si viac o európskych sociálnych politikách:

- [Ako EÚ posilňuje práva pracujúcich a zlepšuje pracovné podmienky](#)
- [Znižovanie nezamestnanosti: o čom je politika EÚ](#)
- [Ako EÚ pomáha mladým ľuďom nájsť si zamestnanie](#)
- [Čo robí EÚ pre zdravie občanov: prehľad opatrení](#)

Ďalšie informácie

[Európsky inštitút pre rodovú rovnosť - EIGE](#)

[Európska komisia: Správa o rodovej rovnosti v EÚ za rok 2023](#)