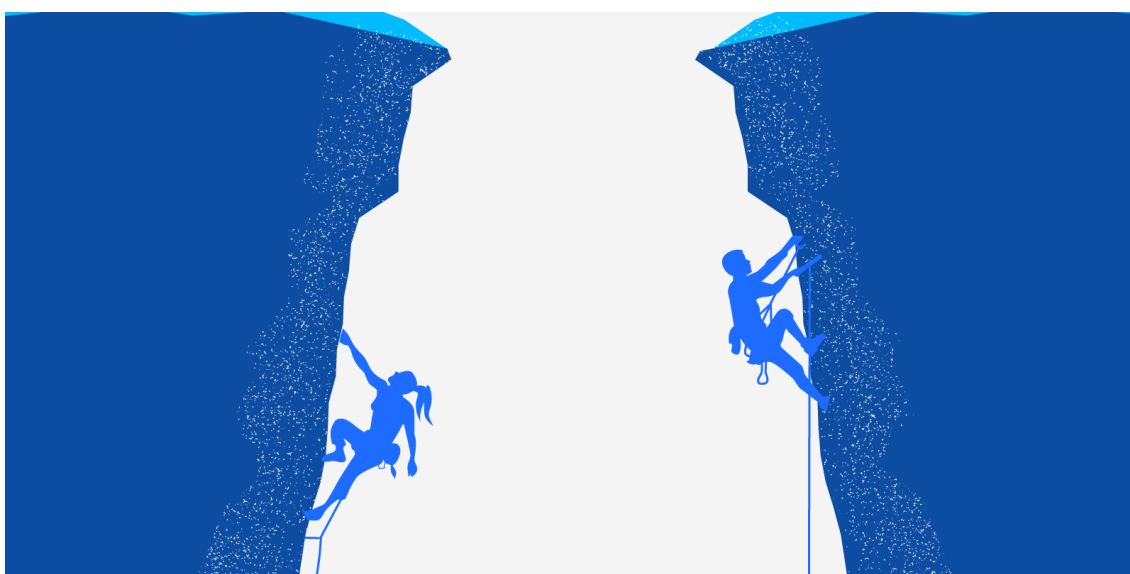


Aké veľké sú v EÚ platové rozdiely medzi mužmi a ženami (infografika)

Prinášame vám prehľad o platových rozdieloch medzi mužmi a ženami, ktoré bohužiaľ aj napriek rôznym opatreniam pretrvávajú dodnes.



Rozdiel v odmeňovaní mužov a žien

Uplynulo už viac ako 25 rokov od prijatia [Pekinskej deklarácie OSN](#), ktorej cieľom je podporovať rovnosť medzi mužmi a ženami. Rovnaký cieľ stojí aj za vznikom organizácie OSN Ženy (UN Women), ktorá sa venuje rodovej rovnosti a posilneniu postavenia žien, a za začlenením rodovej rovnosti do [cieľov trvalo udržateľného rozvoja](#). V akej situácii sa teda nachádzame? Dosiahol sa pokrok, ale nerovnosť medzi mužmi a ženami pretrváva, a to aj na trhu práce. Ženy v EÚ sú v priemere stále platené menej ako muži.

Ďalšie informácie

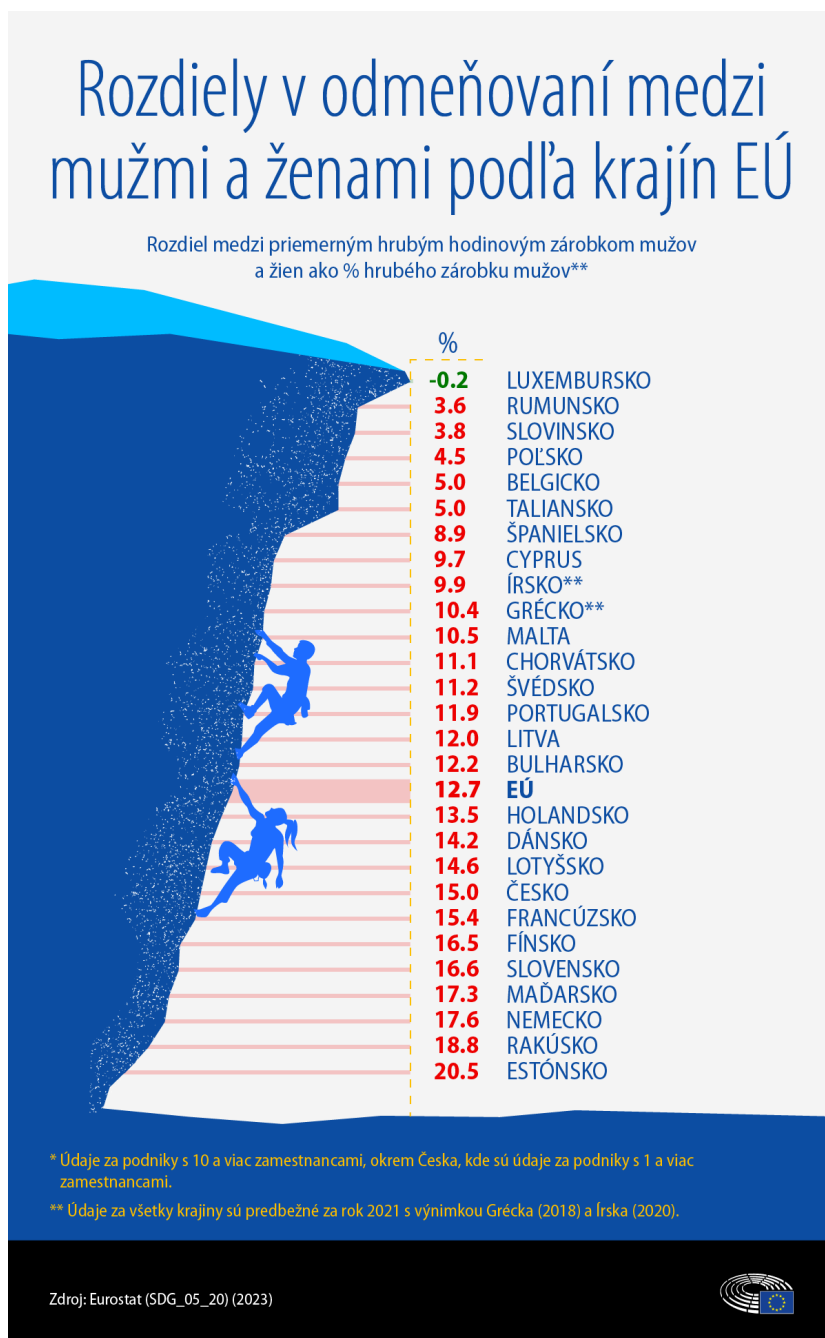
[Zistite, čo robí Parlament pre zmenšenie nerovností v odmeňovaní mužov a žien.](#)

Rozdiel v odmeňovaní mužov a žien - charakteristika

- Tzv. gender pay gap je rozdiel medzi priemernými mzdami mužov a žien.
 - Neupravený rozdiel v odmeňovaní žien a mužov je rozdiel medzi priemerným hrubým hodinovým zárobkom mužov a žien vyjadrený ako percento mužských zárobkov. Nezohľadňuje vzdelanie, vek, odpracované hodiny ani druh práce.
-

Aké veľké sú platové rozdiely medzi mužmi a ženami v EÚ?

Ženy v EÚ zarábajú v priemere o takmer 12,7 % menej ako muži. Ide o európsky priemer, pričom čísla za jednotlivé štáty sa rôznia. Najväčšie rozdiely boli na základe údajov v roku 2021 zaznamenané v Estónsku (20,5 %) a najmenšie v Rumunsku (3,6 %). Na Slovensku je v súčasnosti rozdiel 16,6 %, Luxembursku sa rozdiel v odmeňovaní podarilo zmazať.



Rozdiely v odmeňovaní medzi mužmi a ženami

Menšie platové rozdiely však automaticky neznamenajú väčšiu rodovú rovnosť. Vyskytujú sa predovšetkým v krajinách, kde je zamestnaných menej žien. Väčšie rozdiely môžu znamenať to, že ženy viac pracujú v horšie platených oblastiach, alebo že ich veľká časť pracuje na čiastočný úväzok.

Prečítajte si o tom, ako Parlament presadzuje rodovú rovnosť v EÚ

[Prečítajte si o tom, ako Parlament presadzuje rodovú rovnosť v EÚ](#)

Ženy a muži na pracovnom trhu

Platové rozdiely medzi mužmi a ženami majú viacero dôvodov. Nejde tu len o rovnakú mzdu za rovnakú prácu, problém je oveľa hlbší.

Ďalšie informácie

[Zistite viac o príčinách rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami.](#)

Hoci [v EÚ má vysokoškolské vzdelanie viac žien ako mužov](#), na trhu práce sú zastúpené menej. Podľa údajov z roku 2022 takmer tretina žien (29 %) pracuje na čiastočný úväzok v porovnaní s 8 % mužov. Okrem toho je v ich prípade oveľa pravdepodobnejšie, že prestanú pracovať, aby sa mohli starať o deti alebo chorých príbuzných.

Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov sa narastajú s [vekom](#) - môžu narastať vplyvom prerušenia kariéry ženami, avšak tieto vzorce sa v jednotlivých krajinách líšia. Platové rozdiely sú rôzne aj v [jednotlivých odvetviach](#). V roku 2021 boli vo väčšine krajín EÚ rozdiely vyššie v [súkromnom](#) ako vo verejnom sektore.

Jedným z hlavných dôvodov, prečo ženy zarábajú menej, je nadmerné zastúpenie žien v odvetviach s relatívne nízkymi platmi a nedostatočné zastúpenie v odvetviach s vysokými príjmami. Napríklad v roku 2021 v priemere bolo v [manažérskych pozíciách len 34,7 % žien](#).

To, že majú ženy menšie platy, so sebou prináša aj riziko chudoby vo vyššom veku. V roku 2020 dostávali dôchodkyne nad 65 rokov v priemere o 28,3 % nižšie dôchodky ako boli dôchodky u mužov. Situácia medzi členskými štátmi sa tu tiež líši. Na Malte je to až 39,3 %, zatiaľ čo v Estónsku len 1,1 %. Na Slovenku predstavuje rozdiel v dôchodkoch 10,7 %.

Aktivity Parlamentu v snahe odstrániť rozdiely v odmeňovaní medzi mužmi a ženami

V decembri 2022 vyjednávači Parlamentu a členských krajín súhlasili, aby spoločnosti v EÚ povinne zverejňovali informácie, ktoré umožnia jednoduchšie porovnávať platy zamestnancov zamestnaných danou spoločnosťou s cieľom odhaliť rozdiel v odmeňovaní medzi ženami a mužmi.

V marci 2023 Parlament prijal tieto [nové pravidlá týkajúce sa transparentnosti odmeňovania](#). Ak sa vo výkazoch o odmeňovaní preukáže rozdiel v odmeňovaní mužov a žien vo výške viac ako 5 %, zamestnávateľia budú musieť vykonať spoločné hodnotenie odmeňovania v spolupráci so zástupcami zamestnancov. Krajiny EÚ budú musieť zamestnávateľom, ktorí porušia tieto pravidlá, uložiť sankcie, napríklad pokuty. Inzeráty o voľných pracovných miestach a názvy pracovných miest budú musieť byť rodovo neutrálné.

Aby pravidlá nadobudli platnosť, musí ich ešte formálne schváliť Rada.

Ďalšie informácie (anglicky)

[Európska komisia: Opatrenia EÚ v oblasti rovnakého odmeňovania](#)

[Európska komisia: Opatrenia EÚ na podporu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom](#)

[Európska komisia: Akčný plán pre rodovú rovnosť](#)