

Kaip panaikinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą? (videoreportažas)

Europos Parlamentas siūlo veiksmus, skirtus panaikinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą siekiant klestėjimo ir lygybės visuomenėje.



Nors [vienodo užmokesčio už tokį patį darbą principas](#) yra įtvirtintas ES sutartyje, bendras vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas ES tebėra 13 proc.

Sausio 30 d. EP nariai priėmė [rezoliuciją](#), kurioje siūlo nustatyti konkrečius įpareigojimus ES šalims įgyvendinti vienodo užmokesčio už tą patį darbą principą.

Šis principas tapo kovo 5 d. Europos Komisijos pristatytos naujosios [Europos lyčių strategijos](#) pagrindu.

Priemonės dėl darbo užmokesčio skaidrumo

2023 m. kovo mėn. Parlamentas priėmė [naujas taisykles dėl privalomų darbo užmokesčio skaidrumo priemonių](#). Jei darbo užmokesčio ataskaitose nustatytas ne mažesnis kaip 5 proc. darbo užmokesčio skirtumas tarp lyčių, darbdaviai, bendradarbiaudami su darbuotojų atstovais, turės atlikti bendrą darbo užmokesčio vertinimą. ES šalys turės skirti nuobaudas darbdaviams, pažeidusiems taisykles. Pranešimai apie laisvas darbo vietas ir pareigybių pavadinimai turės būti neutralūs lyčių atžvilgiu.

Kovą su pagrindinėmis nevienodo užmokesčio priežastimis

Siekiant pašalinti esmines darbo užmokesčio skirtumų priežastis, Parlamentas ragina ES nares investuoti į ikimokyklinio ugdymo ir priežiūros paslaugas, taip pat į [šeimos kūrimui palankią darbo tvarką](#), kuri užtikrintų vienodas galimybes moterims dalyvauti darbo rinkoje.

2021 m. sausio 21 d. priimtoje rezoliucijoje dėl [ES lyčių lygybės strategijos](#) EP nariai paragino Komisiją pateikti ambicingą naują lyčių darbo užmokesčio skirtumo mažinimo veiksmų planą, kuriame valstybėms narėms turėtų būti nustatyti aiškūs tikslai, kaip sumažinti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą per ateinančius penkerius metus.

EP nariai taip pat ragina nuo ankstyvo amžiaus skatinti mergaites mokytis verslumo, gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos, matematikos ir informatikos, kovoti su esamais švietimo stereotipais bei užtikrinti, kad moterys lengviau įsitrauktų į besivystančius ir gerai apmokamus darbo sektorius. Mokymasis visą gyvenimą ir profesinis moterų švietimas turėtų užtikrinti joms prieigą prie aukštos kokybės darbo vietų ir galimybių.

Sužinokite daugiau apie [moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus ES](#).

Pensijų skirtumų sumažinimas

Siekiant sumažinti [moterų ir vyrų pensijų skirtumus](#), kurie yra du kartus didesni nei atlyginimų skirtumai ES, europarlamentarai ragina priimti vyresnio amžiaus moterims palankias įstatymų nuostatas, pavyzdžiui, numatyti priemokas už vaikų priežiūros laikotarpius, taip pat pakankamą minimalią pensiją ar pragyvenimui skirtą paramą.

Daugiau apie moterų teises:

- Kaip ES kovoja su smurtu dėl lyties
- Moterys Europos Parlamente (infografikas)
- Laiko juosta: moterų teisių raida ES (videoreportažas)

Papildoma informacija

[EP studija apie vienodą atlyginimą už vienodą darbą](#)

[EK informacija](#)

[2021 m. pranešimas apie lyčių lygybę ES](#)