

Ako odstrániť platové rozdiely medzi mužmi a ženami

Prinášame vám prehľad opatrení zo strany Európskeho parlamentu na vyrovnávanie platov mužov a žien.



Ilustrácia nerovnosti medzi mužmi a ženami

Hoci je rodová rovnosť jednou zo základných princípov EÚ a zásada rovnakej odmeny za rovnakú prácu bola zavedená už pred 60 rokmi, [ženy v EÚ dodnes zarábajú v priemere 13 % menej na hodinu ako muži](#). Na Slovensku tento rozdiel predstavuje 19,4 %. Európsky parlament sa snaží túto situáciu zmeniť.

Rovnaké odmeňovanie upravuje [smernica EÚ](#), ale Parlament opakovane žiadal o jej [revíziu a zavedenie ďalších opatrení](#).

Prečítajte si viac o [opatreniach Európskeho parlamentu v oblasti rodovej rovnosti](#).

Opatrenia pre transparentnosť v odmeňovaní

V marci 2023 Parlament prijal tieto [nové pravidlá týkajúce sa transparentnosti odmeňovania](#). Ak sa vo výkazoch o odmeňovaní preukáže rozdiel v odmeňovaní mužov a žien vo výške viac ako 5 %, zamestnávateľa budú musieť vykonať spoločné hodnotenie odmeňovania v spolupráci so zástupcami zamestnancov. Krajiny EÚ budú musieť zamestnávateľom, ktorí porušia tieto pravidlá, uložiť sankcie, napríklad pokuty. Inzeráty o voľných pracovných miestach a názvy pracovných miest budú musieť byť rodovo neutrálné.

Aby pravidlá nadobudli platnosť, musí ich ešte formálne schváliť Rada.

Riešenie základných príčin nerovnakého odmeňovania

V roku 2019 Parlament prijal smernicu o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom, ktorou sa zavádzajú [nové pravidlá otcovskej a rodičovskej dovolenky na úrovni EÚ](#) s cieľom zvýšiť mieru zamestnanosti žien, vytvoriť stimuly pre otcov, aby si brali dovolenku z rodinných dôvodov, a podporiť rovnosť medzi ženami a mužmi a rovnaké príležitosti.

V uznesení o stratégii EÚ pre rodovú rovnosť, ktoré bolo prijaté 21. januára 2021, poslanci vyzvali Komisiu, aby predložila nový ambiciózny akčný plán na zníženie rozdielov v odmeňovaní žien a mužov, v ktorom by sa mali stanoviť jasné ciele pre krajiny EÚ na zníženie rozdielov v odmeňovaní počas nasledujúcich piatich rokov.

V uznesení poslanci EP vyzývajú Komisiu, aby každoročne preskúmala vykonávanie tejto smernice. Vyzývajú krajiny EÚ, aby prijali opatrenia, ktoré idú nad rámec smernice, ako napríklad podpora flexibilného pracovného času.

Parlament je za to, aby sa prelomilo tradičné priradovanie pracovných miest a činností k určitému pohlaviu a aby sa prijali konkrétne opatrenia, ktoré [ženám a dievčatám uľahčia vstup do vzdelávania a zamestnania, v ktorých dominujú muži](#).

[Získajte viac informácií o rozdieloch v odmeňovaní žien a mužov a o dôvodoch, ktoré ich spôsobujú.](#)

Boj proti chudobe žien

Europoslanci požadujú opatrenia na boj proti chudobe žien. Vyzývajú na zlepšenie pracovných

podmienok v odvetviach s vysokým podielom žien a na riešenie problému [nižších dôchodkov žien ako mužov](#).

Viac o právach žien

- Ako EÚ bojuje proti násiliu páchanom na ženách
- Ženy v Európskom parlamente (infografika)
- Časová os: míľniky v boji EÚ za práva žien (video)

Ďalšie informácie (anglicky)

[Práva žien: Poslanci žiadajú opatrania proti odporu voči rodovej rovnosti](#)

[Rovnaká odmena za rovnakú prácu: Záväzné opatrenia týkajúce sa transparentnosti odmeňovania](#)

[Stránka Európskej komisie o stratégii rodovej rovnosti: doterajšie úspechy a kľúčové oblasti, ktoré si vyžadujú riešenia](#)

[Výročná správa z roku 2019 o rovnosti žien a mužov v EÚ](#)