

## Parlament prijal smernicu o práci pre digitálne platformy

- Nové pravidlá na nápravu falošnej samostatnej zárobkovej činnosti
- Pracovníci nemôžu byť prepustení na základe rozhodnutia prijatého algoritmom
- Platformy budú mať zakázané spracúvať určité typy osobných údajov

### Poslanci v stredu schválili nové pravidlá, ktorých cieľom je zlepšiť pracovné podmienky pracovníkov platformiem.

Cieľom nových pravidiel, na [ktorých sa dohodli Parlament a Rada vo februári](#) a ktoré boli prijaté 554 hlasmi za, 56 hlasmi proti a 24 sa zdržalo hlasovania, je zabezpečiť, aby pracovníci platformiem mali svoj zamestnanecký status správne klasifikovaný a napraviť falošnú samostatnú zárobkovú činnosť. Po prvý raz v EÚ upravujú aj používanie algoritmov na pracovisku.

### Postavenie zamestnanca

Nový zákon zavádza prezumpciu pracovnoprávneho vzťahu (na rozdiel od samostatnej zárobkovej činnosti), ktorý vzniká vtedy, keď existujú skutočnosti naznačujúce kontrolu a smerovanie podľa vnútroštátneho práva a kolektívnych zmlúv s prihliadnutím na judikatúru EÚ.

Smernica zaväzuje krajiny EÚ, aby zaviedli vyvrátiteľnú právnu domnienku zamestnania na vnútroštátnej úrovni s cieľom napraviť nerovnováhu síl medzi digitálnou pracovnou platformou a osobou vykonávajúcou prácu pre ňu. Dôkazné bremeno nesie platforma, čo znamená, že je na nej, aby dokázala, že neexistuje pracovný pomer.

### Nové pravidlá pre riadenie algoritmov

Nové pravidlá zabezpečujú, že osoba vykonávajúca prácu pre digitálnu platformu nemôže byť prepustená na základe rozhodnutia prijatého algoritmom alebo automatizovaným systémom

rozhodovania. Namiesto toho musia digitálne pracovné platformy zabezpečiť ľudský dohľad nad dôležitými rozhodnutiami ovplyvňujúcimi osoby, ktoré pre ne vykonávajú prácu.

### Transparentnosť a ochrana údajov

Smernica zavádza pravidlá, ktoré robustnejšie chránia údaje pracovníkov platformy. Digitálne pracovné platformy budú mať zakázané spracúvať určité typy osobných údajov, ako sú údaje o emocionálnom alebo psychickom stave a osobnom presvedčení.

### Vyhlásenie spravodajkyne

Spravodajkyňa [Elisabetta Gualmini \(S&D, IT\)](#) uviedla: „Vďaka tejto smernici bude mať až 40 miliónov pracovníkov platformami v EÚ prístup k spravodlivým pracovným podmienkam. Táto historická dohoda im poskytne dôstojnosť, ochranu a práva. Napraví falošnú samostatnú zárobkovú činnosť a zabráni nekalej súťaži, ochráni skutočnú samostatnú zárobkovú činnosť a zavedie prevratné pravidlá riadenia algoritmov. Stane sa skutočným príkladom na globálnej úrovni. S hrdosťou môžem povedať: Európa chráni svojich pracovníkov, svoj sociálny model a svoje hospodárstvo.“

### Ďalší postup

Dohodnutý text bude teraz musieť formálne prijať aj Rada, čo je plánované na 7. mája. Po zverejnení smernice v Úradnom vestníku EÚ budú mať členské štáty dva roky na to, aby zapracovali ustanovenia smernice do svojej národnej legislatívy.

### Súvislosti

[Analýza Európskej komisie](#) z roku 2021 zistila, že existuje viac ako 500 aktívnych digitálnych pracovných platformami a tento sektor zamestnáva viac ako 28 miliónov ľudí – očakáva sa, že toto číslo do roku 2025 dosiahne 43 miliónov. Digitálne pracovné platformy sú prítomné v rôznych hospodárskych odvetviach, či už ide o tie „na mieste“, ako sú napríklad vodiči či rozvážači jedla, alebo online so službami ako je kódovanie a preklad.

Zatiaľ čo väčšina pracovníkov je formálne samostatne zárobkovo činných, asi 5,5 milióna ľudí môže byť nesprávne klasifikovaných ako samostatne zárobkovo činné osoby.

Prijatím tohto právneho predpisu Parlament reaguje na očakávania občanov týkajúce sa inkluzívnych trhov práce a digitálnych inovácií s cieľom posilniť sociálne a udržateľné hospodárstvo, ako je vyjadrené v návrhoch 13, 13 ods. 5 a 35 ods. 1 a 3 [záverov Konferencie o budúcnosti Európy](#).

## Užitočné odkazy

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

Prijatý text (24.4.2024)

Odkaz na tlačovú konferenciu so spravodajkyňou Elisabettou Gualmini (S&D, IT)

Tlačová správa po predbežnej dohode (08.02.2024)

Priebeh prerokovania

Výskum EP: Zlepšenie pracovných podmienok pracovníkov platforiem

Výskum EP: Pracovníci digitálnych platforiem: Pravidlá EÚ o krok bližšie

## Kontakty

---

Arianne SIKKEN

Tlačová atašé

☎ (+32) 2 28 33126 (BXL)

📱 (+32) 477 99 19 34

✉ [arianne.sikken@europarl.europa.eu](mailto:arianne.sikken@europarl.europa.eu)

---

Martina VASS

Tlačová atašé

☎ (+32) 2 28 40172 (BXL)

📱 (+32) 477 99 11 57

✉ [martina.vass@europarl.europa.eu](mailto:martina.vass@europarl.europa.eu)

---

Ján JAKUBOV

Tlačový atašé

☎ (+421) 2 5942 9695

📱 (+421) 903 028 758

✉ [jan.jakubov@europarl.europa.eu](mailto:jan.jakubov@europarl.europa.eu)

---

Štefan HUDEC

Tlačový atašé

☎ (+421) 2 5942 9688

📱 (+421) 905 244 067

✉ [stefan.hudec@europarl.europa.eu](mailto:stefan.hudec@europarl.europa.eu)

---