

NTT西日本グループ データ集（社会）2024

NTT西日本グループ
最終更新日：2024年11月27日

人材関連の基本情報

		単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数	女性	人	NTT西日本グループ	13,079	14,090	13,826	13,608	13,020
	男性			22,774	23,451	22,559	21,266	19,886
	合計			35,853	37,541	36,385	34,874	32,906
	女性		NTT西日本	675	570	251	272	293
	男性			2,619	2,417	1,283	1,159	1,110
	合計			3,294	2,987	1,534	1,431	1,403
	女性		グループ会社	12,404	13,520	13,575	13,336	12,727
	男性			20,155	21,034	21,276	20,107	18,776
	合計			32,559	34,554	34,851	33,443	31,503
臨時従業員数 ^{※1}	女性	人	NTT西日本	-	-	-	6	7
	男性			-	-	-	47	114
	合計			-	-	-	53	121
平均年齢	女性	歳	NTT西日本	40.3	40.2	41.1	39.3	39.6
	男性			44.0	44.2	46.3	45.4	44.9
	合計			43.2	43.4	45.5	44.3	44
平均勤続年数	女性	年	NTT西日本	13	13	15	14	14
	男性			21	21	25	24	23
	合計			19	20	23	22	21
管理者数 ^{※2}	女性	人	NTT西日本グループ	-	-	-	187	176
	男性			-	-	-	2,452	2,213
	合計			-	-	-	2,639	2,389
	女性		NTT西日本	48	45	28	34	33
	男性			679	645	368	362	353
	合計			727	690	396	396	386
採用者数 ^{※3}	女性	人	NTT西日本グループ	-	-	-	121	97
	男性			-	-	-	212	211
	合計			-	-	-	333	308
	女性		NTT西日本	69	120	90	74	84
	男性			144	203	221	131	201
	合計			213	323	311	205	285
離職者数				372	432	557	425	420
離職率	全労働者	%		2.3	2.7	3.5	2.9	3.1

※1 派遣社員は除く

※2 各年度は3月末時点の実績

※3 各年度は4月1日時点の実績。採用数は新卒

人権の尊重

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
確認された人権に関する違反件数	件	NTT西日本グループ	-	-	-	7	15
重要なサプライヤとの直接対話実施率	%	NTT西日本グループ	-	-	-	100	100
人権に関する研修受講率	%	NTT西日本グループ	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講

ダイバーシティの推進

	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
女性管理職比率	%	NTT西日本グループ	5.8	6.3	7.5	9.1	11.1	
女性の新任管理者登用率			-	-	30.3	30.0	30	
障がい者雇用率 ^{※1}			2.82	2.81	2.84	2.83	2.83	
外部人材採用者数	人		-	-	-	113	91	
労働者に占める女性労働者の割合	%		18.0	19.3	25.5	18.3	18.9	
採用者に占める女性労働者の割合			35.2	31.6	29.4	25.6	29.5	
役員に占める女性の割合			0	0	16.0	16.7	19.2	
男女別の再雇用または中途採用の実績	人		女性	3	7	21	14	10
			男性	57	89	72	78	81

※1 翌年6月1日時点の障がい者雇用率（除外率含む）

※2 無期雇用含む

人材育成

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
デジタル人材 (SAレベル) ※1	認定 (累計)	NTT西日本グループ	-	-	17	56	141
デジタル人材 (Aレベル) ※2	認定 (累計)		-	-	1,130	4,032	7,012
研修プログラム数	件		2,871	2,898	3,193	3,377	5,595

※1 SA認定：データサイエンティスト協会のスキルレベル定義におけるAssociate Data Scientistレベル

※2 A認定：データサイエンティスト協会のスキルレベル定義におけるAssistant Data Scientistレベル

働きがいのある職場の実現

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
リモートワーク実施率 ¹ ※ (オフィスワーカー)	%	NTT西日本グループ	-	47.3	61.7	57	54
社員エンゲージメント率	%	NTT西日本グループ	-	-	53	55	51
育児休職取得者数	人	NTT西日本グループ	354	583	453	418	352
	女性		41	78	96	190	244
男性社員の育児事由休暇等取得率 ² ※	%		-	-	139	169	190
育児短時間実施者数	人		410	548	395	554	353
	女性		5	7	6	9	1
	男性						
労働者の一月当たり平均残業時間	時間		11.1	12.6	14.9	15.1	15.5
有給休暇取得率	%		87.9	87.5	91.5	96.7	95.1
	女性		91.8	84.5	90.4	95.1	95.8
	男性						
有給取得日数 (一人あたり平均)	日		18.3	17.2	18.1	19.1	19.1
新卒入社者の定着率	%	NTT西日本	94.0	99.0	99.4	99	97.9

※1 集計期間：2022年7月～2023年3月 累計

※2 計算式：年度内に小学校就学前の子を対象に「育児休職」もしくは「育児事由休暇」を取得した男性社員数／年度内にパートナーが産んだ男性社員数

健康経営の推進

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
特定保健指導対象者率	%	NTT西日本グループ	20.4	21.3	19.3	19.3	18.9
		NTT西日本	-	-	-	-	18.6
特定保健指導完了率		NTT西日本グループ	46.3	41.6	29.6	15.9	20.2
		NTT西日本	-	-	-	-	20.4
非喫煙率	%	NTT西日本グループ	74.7	75.7	76.3	76.7	77.2
ストレスチェックの受検率		NTT西日本グループ	97.0	97.4	95.3	97.1	97.9
健康相談窓口における相談件数 [※]	件		1,607	1,652	1,594	-	1,595

※ 延べ件数

安全労働の推進

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
労災事故の発生件数 (社員の労災、設備工事中の事故)	件	NTT西日本	1	1	0	0	1
休業労働災害の発生件数			1	1	0	0	0
休業労働災害発生度数率	-	NTT西日本	0.15	0.19	0	0	0
		情報通信業平均 [※]	0.58	0.22	0.17	0.27	0.29

※ 情報通信業の平均値は厚生労働省発表資料を参照しています。

通信サービスの安定性・信頼性確保

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重大故障発生件	件	NTT西日本グループ	0	1	0	1	2
安定サービス提供率	%	NTT西日本グループ	100	99.9	99.9	99.9	-

セキュリティの強化

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
サイバー攻撃に伴うサービス停止件数	件	NTT西日本グループ	-	-	-	0	0
セキュリティ人材数 (SA・Aレベル)	人 (累計)	NTT西日本グループ	647	671	699	747	806

社会貢献活動の推進

単位		対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
イベント・ボランティア活動等への参加率	%	NTT西日本グループ	-	-	98.2	159.8	148.2