

COUNTRY SUPPLEMENT:
AUSTRIA



PETRONAS

PETRONAS CODE OF CONDUCT AND BUSINESS ETHICS

**PETRONAS Kodex Zum Wohlverhalten
Und Unternehmensethik**

NATIONALE ERGÄNZUNG: Österreich

CONTENTS

COUNTRY SUPPLEMENT: AUSTRIA

1. Application	2
2. Definitions	2
3. Confidentiality Obligations	2
4. Inventions and Computer Programs	3
5. Participation in the Media	3
6. Dress Code	3
7. Substance Misuse (Drug And Alcohol Misuse)	5

COUNTRY SUPPLEMENT: AUSTRIA

1. APPLICATION

1.1.

For the purposes of Part I paragraph 1.7 of the Code, the employee agrees to PETRONAS amending or waiving the provisions of this Code in accordance with the applicable laws and all applicable legal provisions (e.g. mandatory provisions, collective bargaining agreements, shop agreements etc.).

1.2.

In the event of a conflict between the Code (as supplemented by this Country Supplement) and the applicable laws, the statutorily applicable collective bargaining agreement, if any, shop agreements, your contract of employment, letter of appointment, statement of work or equivalent document, the applicable laws, the statutorily applicable collective bargaining agreement, if any, shop agreements, if any, your contract of employment, letter of appointment, statement of work or equivalent document shall prevail.

1.3.

This Code is prepared in both English and German language. In the event of a conflict, the English version will govern.

2. DEFINITIONS

2.1.

For the avoidance of doubt, the definition of “family/household” contained in Part I paragraph 3.3 of the Code shall include registered partnerships.

2.2.

For the avoidance of doubt, whenever the term “PETRONAS” is used throughout this document, it shall be interpreted to mean the relevant PETRONAS group company or companies with which you have a contract of employment, letter of appointment, statement of work or equivalent document (as such documents may be amended or supplemented during periods of secondment). Nothing in this document is intended to, or shall be deemed to, establish any direct relationship of employment, appointment, engagement or service between you and any other PETRONAS group company.

3. CONFIDENTIALITY OBLIGATIONS

For the purposes of Part II F paragraph 18.4 of the Code, post-termination restrictive covenants (if any) that are applicable to you will be set out in your contract of employment, letter of appointment,

statement of work or other similar document with PETRONAS.

4. INVENTIONS AND COMPUTER PROGRAMMES

For the purposes of Part II F section 21 of the Code, the terms governing the ownership of intellectual property rights created by you in the course of your employment, appointment or engagement (as the case may be) will be set out in your contract of employment, letter of appointment, statement of work or other similar document.

5. PARTICIPATION IN THE MEDIA

For the purpose of Part II G section 31 of the Code, an employee of PETRONAS has to obtain prior written consent to participate in the media only if such activity may adversely affect PETRONAS' reputation.

6. DRESS CODE

For the purposes of Part III section 4 of the Code the following shall apply to PETRONAS employees in Austria:

6.1.

Introduction

All employees should be neatly, appropriately and decently attired during office and working hours. Provocative or improper attire is not allowed.

6.2.

Male employees

- (a) All male employees must either wear long or short sleeved shirts or company provided shirts. Shirts must be tucked in. Casual printed shirts, T-shirts, jeans and shorts are not allowed.
- (b) Male executives shall wear neck ties except for those who wear uniforms or company work clothes.
- (c) Footwear must be appropriate and suitable. Slippers, flat sandals/slip-ons and sport shoes are not allowed. Exemption to wear flat sandals is given for those with medical reasons.
- (d) Hair should be neat.

6.3.

Female employees

- (a) Female employees must wear attire which is appropriate and suitable for an office-working environment. Length of skirts must not be above the knee.
- (b) Female employees are allowed to wear smart trouser suits. Jeans and shorts are not allowed.
- (c) Provocative or improper attire is not allowed.
- (d) Footwear must be appropriate and suitable. Slippers, flat sandals and sport shoes are not allowed. Exemption to wear flat sandals is given to pregnant employees and for those with medical reasons.

6.4.

Uniformed employees

All uniformed employees must wear their designated uniforms at all times.

6.5.

Other forms of attire

Attire other than specified above may be worn during office hours if it is a requirement of the job and the said attire is approved by the respective Head of Department.

Traditional and national dress may also be worn when appropriate.

The Head of Department should be advised of the days when such a dress may be worn.

6.6.

Dress code for official functions

Employees should be appropriately attired in accordance with the dress requirements for a particular function. In the absence of any specific requirement, the employee should follow this policy.

6.7.

Dress down day

Employees can wear smart/casual clothing to work every Friday, providing they do not have meetings or other business appointments. T-shirts, shorts and sandals are not allowed.

6.8.

Interpretation:

- (a) "Neatly, appropriately and decently attired" means wearing decent, suitable, smart and professional attire.

(b) "Provocative or improper attire" means inappropriate and unsuitable office attire. This includes transparent, tight or body hugging shirts/blouses/ knitted blouses, low cut collar/ necklines, bare-back dresses, tight skirts/slacks/trousers, high slit skirts/sarongs that reveal the thighs and short skirts.

7. SUBSTANCE MISUSE (DRUG AND ALCOHOL ABUSE)

For the avoidance of doubt, Part III, paragraph 8.2 of the Code will be implemented in compliance with the applicable statutory provisions in Austria in connection with any substance misuse screening procedure.

INHALTSVERZEICHNIS

NATIONALE ERGÄNZUNG: ÖSTERREICH

1. Anwendung	8
2. Definitionen	8
3. Vertraulichkeitsverpflichtung.....	8
4. Erfindungen und Computerprogramme	9
5. Mitwirkung in den Medien.....	9
6. Bekleidungs Vorschriften.....	9
7. Missbrauch von giftigen Substanzen (Drogen- Und Alkoholmissbrauch)	11

NATIONALE ERGÄNZUNG: ÖSTERREICH

1. ANWENDUNG

1.1.

1.2.

Falls dieser Kodex (ergänzt durch diese Nationale Ergänzung) anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, allfälligen anwendbaren Kollektivverträgen, allfälligen Betriebsvereinbarungen, Ihrem Arbeitsvertrag, Dienstzettel oder einem vergleichbaren Dokument widersprechen, gelten jeweils die gesetzlichen Bestimmungen, die Bestimmungen allfälliger Kollektivverträge, allfälliger Betriebsvereinbarungen, Ihres Arbeitsvertrages bzw. Ihres Dienstzettels.

1.3.

Diese Nationale Ergänzung ist in englischer und deutscher Sprache verfasst. Die englische Version dieser Nationalen Ergänzung ist verbindlich und geht im Falle eines Widerspruchs vor.

2. DEFINITIONEN

2.1.

Der Klarstellung halber wird festgehalten, dass die Definition des Begriffs "Familie/Haushalt" gemäß Teil I Punkt 3.3 des Kodex auch eingetragene Partnerschaften umfasst.

2.2.

Der Klarstellung halber wird festgehalten, dass der Begriff "PETRONAS", wann auch immer in diesem Dokument verwendet, dahingehend interpretiert werden soll, dass der Begriff jene relevante PETRONAS-Konzerngesellschaft meint, mit der Sie einen Arbeitsvertrag haben oder von der Sie einen Dienstzettel oder ein ähnliches Dokument ausgehändigt erhalten haben. Nichts in diesem Dokument beabsichtigt oder soll eine direktes Arbeitsverhältnis, Anstellungsverhältnis oder Dienstverhältnis zwischen Ihnen und einer anderen PETRONAS-Konzerngesellschaft (zu) begründen.

3. VERTRAULICHKEITSVERPFLICHTUNG

Im Hinblick auf Teil II F Punkt 18.4 des Kodex, werden allfällige nachvertragliche einschränkende Verpflichtungen, die auf Sie anwendbar sind, in Ihrem Arbeitsvertrag oder Dienstzettel oder einem ähnlichen Dokument mit PETRONAS dargelegt.

4. ERFINDUNGEN UND COMPUTERPROGRAMME

Im Hinblick auf Teil II F Punkt 21 des Kodex, werden jegliche Bestimmungen die allfälliges geistiges Eigentum betreffen, das durch Sie während Ihrer Tätigkeit geschaffen wird, in Ihrem Arbeitsvertrag oder Dienstzettel oder einem ähnlichen Dokument dargelegt.

5. MITWIRKUNG IN DEN MEDIEN

Im Hinblick auf Teil II G Punkt 31 des Kodex, hat der Mitarbeiter von PETRONAS eine Zustimmung nur für den Fall einzuholen, dass die beabsichtigte Aktivität negative Auswirkungen auf den Ruf von PETRONAS hat.

6. BEKLEIDUNGSVORSCHRIFTEN

Im Hinblick auf Teil III Punkt 4 des Kodex werden folgende Bekleidungs Vorschriften für Mitarbeiter von PETRONAS in Österreich festgelegt:

6.1. Einführung

Sämtliche Mitarbeiter sollen während der Dienst- und Arbeitszeiten ordentlich, angemessen und anständig gekleidet sein.

6.2. Männliche Mitarbeiter

- (a) Sämtliche männliche Mitarbeiter haben entweder Kurz- oder Langarmhemden oder von der Gesellschaft bereitgestellte Hemden zu tragen. Hemden müssen eingestrickt werden. Das Tragen von bedruckten Hemden, T-Shirts, Jeans und kurzen Hosen ist nicht gestattet.
- (b) Männliche Mitarbeiter der Geschäftsleitung, außer jene, die von der Gesellschaft bereitgestellte Arbeitskleidung tragen, haben Krawatten zu tragen.

-
- (c) Schuhe müssen geeignet und passend sein. Hausschuhe, Sandalen, Flip-Flops und Sportschuhe sind nicht gestattet. Das Tragen von Sandalen wird ausnahmsweise gestattet, wenn dafür medizinische Gründe vorliegen.

- (d) Die Frisur hat ordentlich zu sein.

6.3.

Weibliche Mitarbeiter

- (a) Weibliche Mitarbeiter haben Kleidung zu tragen, die angemessen und passend für Büroarbeiten ist. Röcke dürfen nicht kürzer als knielang sein.
- (b) Weibliche Mitarbeiter dürfen Hosenanzüge tragen. Jeans und kurze Hosen sind nicht erlaubt.
- (c) Provokante und unangemessene Kleidung ist nicht erlaubt.
- (d) Schuhe müssen angemessen und passend sein. Hausschuhe, Sandalen, Flip-Flops und Sportschuhe sind nicht gestattet. Das Tragen von Sandalen wird ausnahmsweise gestattet, wenn dafür medizinische Gründe vorliegen.

6.4.

Mitarbeiter mit Arbeitskleidung

Sämtliche Mitarbeiter, denen Arbeitskleidung bereitgestellt wurde, haben diese während der gesamten Zeit zu tragen.

6.5.

Andere Kleidung

Andere Kleidung als oben beschrieben darf während den Arbeitszeiten getragen werden, wenn sie eine Voraussetzung für die Arbeit ist und eine derartige Kleidung vom Abteilungsleiter genehmigt wurde.

Traditionelle und nationale Kleidung kann ebenso, sofern angemessen, getragen werden.

Der Abteilungsleiter sollte über jene Tage informiert werden, an denen beabsichtigt ist, eine derartige Kleidung zu tragen.

6.6.

Bekleidungs Vorschriften für offizielle Funktionen

Mitarbeiter sollen angemessen und entsprechend ihrer Funktion gekleidet sein. In Ermangelung spezieller Bestimmungen, sollen Mitarbeiter dieser Richtlinie Folge leisten.

6.7.

“Casual Friday”

Mitarbeiter können freitags “smart/casual” Kleidung tragen, vorausgesetzt sie haben keine Besprechungen oder andere Geschäftstermine wahrzunehmen. T-Shirts, kurze Hosen und Sandalen sind nicht erlaubt.

6.8.

Interpretation

- (a) “Ordentlich, angemessen und anständig gekleidet” bedeutet anständige, passende und professionelle Kleidung.
- (b) “Provokative oder unangemessene Kleidung” bedeutet unangemessene und unpassende Arbeitskleidung. Darunter fallen durchsichtige, enge oder körperbetonte Blusen, tief ausgeschnittene Dekolletees, rückenfreie Kleider, enge Röcke bzw. Hosen, Röcke mit hohem Schlitz, die die Strumpfhose zeigen sowie kurze Röcke.

7. MISSBRAUCH VON GIFTIGEN SUBSTANZEN (DROGEN- UND ALKOHOLMISSBRAUCH)

Der Klarstellung halber wird festgehalten, dass Teil III Punkt 8.2 des Kodex unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen in Österreich im Zusammenhang mit Untersuchungen zum Nachweis giftiger Substanzen implementiert wird.

PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS) (20076-K)

Corporate Governance and International Compliance Unit

Group Legal

Level 69, PETRONAS Twin Towers

Kuala Lumpur City Centre

50088 Kuala Lumpur

Malaysia

cobe@petronas.com.my

www.petronas.com