

IAM

KESKITETTY IDENTITEETINHALLINTA

Käyttövaltuushallinta on kiinteä osa organisaation tietoturvaa, riskienhallintaa sekä tehokasta toimintaa. Telian omaan teknologiaan perustuvalla käyttövaltuushallinnan järjestelmällä parannat työntekijän käyttökokemusta IT-maailmassa. Samalla kevennät IT-yksikön ja käyttäjätuen kuormaa sekä parannat jäljitettävyyttä ja auditoituavuutta.

Hyödyt

- + Keskitetty auditoitavissa ja raportoitavissa oleva käyttöoikeusdata
- + Käyttöoikeuksien hallintaprosessit työsuhteen elinkaaren mukaisesti
- + Ulkoisten työntekijöiden käyttöoikeuksien hallintaprosessit
- + IT:n ja HR:n perusprosessien tehostuminen
- + Automatisoitu käyttöoikeusprosessi
- + Laajasti integroitavissa olemassa oleviin palkka- ja HR-järjestelmiin

Käyttökohteet

- Toimialariippumaton ratkaisu
- Korkean vaihtuvuuden organisaatiot (esim. kausityöntekijät ja sijaisuudet)
- Tukee organisaation ISO-standardiprosesseja
- Tietoturvan ja riskienhallinnan tavoitteiden saavuttaminen
- Toimitetaan asiakkaan IT-infraan asennettuna tai SaaS-palveluna (pilvipalvelu, private cloud)

Lisätietoa: telia.fi/luottamuspalvelut

Miksi Telia?

- Tuotekehitys ja toimitus ovat Suomessa, kaikki osaaminen omilla käsissä
- Ratkaisun käyttöönoton helppous, varmuus ja nopeus
- Käyttövaltuushallinta toimii osana Telian luottamuspalveluiden kokonaisuutta
- Ratkaisun integroitavuus ja integraatio-osaaminen asiakkaan olemassa olevaan IT-infraan



Useiden työsuhteiden hallinta

- Usean työsuhteen hallinta ja monitasoinen hyväksyntä
- Käyttövaltuushallinnan prosessin automatisointi niin, että käyttöoikeudet ovat voimassa heti uuden työsopimuksen luomisen jälkeen
- Työsuhteiden hallinta valmistelusta hyväksyntään
- Selkeä prosessinomainen tapa hallita tarvittavat toimenpiteet työntekijän ja työsopimuksen luomisesta aina käyttöoikeuksien hakemiseen



Roolipohjainen käyttövaltuushallinta

- Käyttövaltuuksia voidaan automatisoida esim. työroolien, organisaatiroolien ja henkilöön liittyvän datan perusteella
- Mahdollistaa automatisoidun käyttöoikeusprosessin rooli- ja henkilödatan perusteella
- Monipuolisesti konfiguroitavat hyväksyntämenettelyt ja -ketjut



Valmiit integraatiot johtaviin lähde- ja kohdejärjestelmiin

- Integroidaan tyypillisesti HR master data -järjestelmään
- Korkea automaatioaste saavutetaan liittämällä yleisimmät kohdejärjestelmät IAM:ään
- Yleisimpiä integraatiokohteita: AD, O365, Azure AD, Rest-rajapintaintegraatiot, ServiceNow



Käyttöoikeuskohtaisesti konfiguroitavat työnkulut

- Työnkulut käyttövaltuuksien pyytämiselle, hyväksymiselle, luomiselle/ylläpitämiselle, tarkastamiselle ja raportoinnille
- Erilaiset työnkulut konfiguroitavissa erikseen per kohdejärjestelmä ja/tai käyttöoikeus



Selkeä loppukäyttäjäportaali

- Työntekijä tai esimies kykenee suorittamaan tarvittavat käyttövaltuustoimenpiteet portaalissa itsenäisesti
- Selkeät roolikohtaiset työjonot
- Omat näkymät järjestelmien omistajille ja pääkäyttäjille