

Smart working, accordo innovativo di WindTre

Lavoro

ROMA. WindTre ha siglato «un innovativo accordo con i sindacati che stabilisce le linee guida per lo smart working in prospettiva della fase post-emergenziale e delinea un modello organizzativo flessibile, sostenibile, funzionale a garantire livelli di qualità e produttività elevati, nonché a facilitare l'equilibrio tra vita privata e lavorativa». Per l'azienda, «l'intesa prevede la più elevata flessi-

bilità nell'alternanza tra sedi di lavoro o altri luoghi e si applica a tutti i dipendenti la cui attività può essere svolta da remoto, compresi gli addetti al customer care. I giorni di smart working potranno essere richiesti dai lavoratori volontariamente, senza vincoli in termini di ampiezza minima o massima, e verranno identificate con il proprio responsabile le eventuali giornate in cui recarsi in ufficio, al fine di stimolare l'interazione sociale e relazionale quale fattore di accrescimento professionale». //

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DI WINDTRE

