

**BREVI**

**Windtre, accordo interno sullo smart working.** L'azienda guidata da Jeffrey Hedberg ha firmato un accordo con i sindacati che stabilisce le linee guida per lo smart working, nella prospettiva di una fase post-emergenziale e delineando un modello organizzativo flessibile. L'intesa prevede la più elevata flessibilità nell'alternanza tra sedi di lavoro (o altri luoghi) e si applica a tutti i dipendenti la cui attività può essere svolta da remoto, compresi gli addetti al customer care. La nuova organizzazione sarà operativa dal prossimo 1° aprile fino al 31 marzo 2022. L'accordo prevede anche un ulteriore rafforzamento degli investimenti in formazione.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DI WINDTRE

