

Workday Talent dan Performance

Strategi pengoptimalan talenta saat ini harus fleksibel, tidak hanya untuk mengelola transaksi talenta tetapi juga untuk memberikan wawasan yang membantu Anda membuat keputusan penting tentang talenta. Mereka harus secara bersamaan mengikutsertakan tenaga kerja Anda dalam pengembangan karier dan keterampilan mereka. Workday Talent dan Performance menggabungkan data orang, bisnis, dan bakat ke dalam satu sistem, memberikan akurasi dan kelincahan yang dibutuhkan bisnis untuk tenaga kerja kelas dunia.

Pahami, Sejajarkan, dan Kembangkan Tenaga Kerja Anda

Workday Talent and Performance memberi Anda wawasan mendetail tentang tenaga kerja Anda untuk mendorong pertumbuhan organisasi.

- **Manfaatkan kekuatan tenaga kerja Anda:** Gunakan data karyawan—seperti kinerja, keterampilan, dan minat karier—untuk mewujudkan potensi penuh organisasi dan orang-orang Anda.
- **Pimpin perubahan:** Pahami keterampilan dan kemampuan pekerja Anda, dan informasikan perencanaan talenta global untuk mencapai tujuan bisnis strategis.
- **Kembangkan tenaga kerja Anda:** Isi kesenjangan dengan kandidat internal, eksternal, dan kontrak teratas. Nilai individu, rekrut, dan ambil tindakan dengan mudah—semuanya dari browser atau perangkat seluler Anda.
- **Ikutsertakan orang-orang Anda:** Berikan feedback yang berkelanjutan dan berkala serta check-in rutin untuk mendorong keikutsertaan dan meningkatkan keunggulan tenaga kerja Anda.

Temukan Nilai Dalam Tim Anda

Profil Talenta

Tenaga kerja Anda yang sudah ada bisa menjadi tempat terbaik untuk memulai pencarian talenta. Workday menggabungkan informasi SDM inti Anda dengan data keterampilan dan pengalaman yang dihasilkan karyawan serta pekerja kontrak, yang memberikan gambaran komprehensif tentang kekayaan talenta yang sudah ada dalam organisasi Anda. Profil talenta, termasuk keterampilan dan minat karier, dapat digunakan untuk menemukan pekerja internal yang memenuhi syarat untuk posisi, proyek, atau peluang yang terbuka. Pekerja dapat memperbarui keterampilan dan minat karier mereka selama proses orientasi atau lintas, atau kapan saja dalam perjalanan karier mereka.

Area Produk Inti

- Profil Talenta
- Feedback Berkelanjutan
- Kampanye survei
- Analitik Tertanam
- Manajemen Sasaran
- Manajemen Kinerja
- Ulasan Talenta
- Kalibrasi
- Kompetensi
- Perencanaan dan pengembangan karier
- Perencanaan suksesi / talent pipeline
- Marketplace Talenta
- Ponsel

Keuntungan Utama

- Hilangkan integrasi yang mahal dengan inti HCM inti tunggal, kompensasi, perekrutan, pembelajaran, perencanaan tenaga kerja, dan sistem bakat
- Selaraskan tenaga kerja Anda dengan visi misi dan inisiatif organisasi Anda
- Dapatkan visibilitas keunggulan dan ketertarikan talenta, kesenjangan keterampilan, risiko retensi dan saran tindakan yang sesuai dengan laporan dan analitik yang terintegrasi penuh
- Dorong kolaborasi berkelanjutan melalui check-in reguler dan feedback kapan saja

Manajemen Kompetensi

Kerangka kompetensi di Workday Talent and Performance memberi Anda fleksibilitas untuk mengonfigurasi pustaka kompetensi, menentukan profil kompetensi dengan spesialisasi, dan menilai profil dan perilaku. Kompetensi dapat ditetapkan pada berbagai tingkatan, dan penilaian dapat dilakukan secara individual atau sebagai bagian dari proses peninjauan atau kalibrasi.

“Belk dan orang-orangnya sangat setia satu sama lain dan berkomitmen untuk berbagi pertumbuhan dan pembelajaran. Dengan menggunakan Workday, kami dapat memastikan semua karyawan dapat mengembangkan kariernya dengan memperoleh keterampilan yang tepat untuk peran dan sasaran yang mereka inginkan.”

—Jessica Reynolds, Manajer Senior HRIS,
Perusahaan Administratif Belk

Pahami Tenaga Kerja Anda

Survei

Dorong produktivitas dan capai pembuatan keputusan yang lebih baik melalui survei Workday. Administrator dan manajer dapat dengan mudah membuat dan mendistribusikan survei (via tautan atau notifikasi Workday) yang dapat karyawan lengkapi dari perangkat apa saja. Dashboard survei memungkinkan administrator untuk memantau semua kampanye survei dari lokasi pusat.

Pelaporan dan Dashboard

Pelaporan tertanam di Workday menggabungkan analisis talenta dalam transaksi untuk memberikan wawasan yang relevan dan menginformasikan keputusan secara real time. Workday juga menggabungkan data talenta dengan informasi pekerja lainnya, seperti promosi terakhir, saham tetap, atau perubahan manajemen, untuk memprediksi risiko retensi, potensi karyawan, atau kesehatan organisasi—dan bahkan merekomendasikan tindakan yang tepat.

Workday Talent and Performance memudahkan untuk melihat bakat secara holistik dan membandingkan pekerja melalui kartu bakat yang dapat dikonfigurasi, N-box, matriks, dan laporan pencarian. SDM dapat menyediakan dashboard manajer bisnis, yang dibuat tanpa bantuan TI, yang menyusun laporan yang dapat dilatih dan memungkinkan manajer untuk mengambil tindakan segera.

Pandu Organisasi

Penyelarasan Sasaran

Workday memungkinkan Anda untuk menyelaraskan tim Anda dari atas ke bawah dengan tujuan organisasi yang berjenjang. Tetapkan sasaran tim tambahan dan kembangkan sasaran pribadi di tingkat pekerja, dan tambahkan atribut sasaran yang dapat dilacak untuk memberikan kekhususan. Berkolaborasi pada sasaran melalui sederet komentar, dan bangun keikutsertaan dengan memungkinkan karyawan membuat, mengedit, dan mengulas sasaran di perangkat ponsel mereka.

Framework Ulasan Fleksibel

Konfigurasi proses ulasan berkelanjutan atau periodik dengan mudah tanpa bantuan TI dengan memanfaatkan framework proses bisnis yang dapat dikonfigurasi dari Workday. Workday memungkinkan bisnis untuk melakukan tinjauan kinerja pada pekerja kontrak serta pada karyawan.

Kalibrasi

Fitur kalibrasi yang dapat dikonfigurasi di Workday Talent and Performance memastikan pengukuran yang konsisten di seluruh manajer. Workday secara otomatis memplot pekerja berdasarkan aturan konfigurasi, kemudian memungkinkan pengguna untuk memindahkan pekerja, menyesuaikan peringkat, atau membandingkan hasil yang dinilai dengan yang dikalibrasi untuk analisis yang lebih dalam.

Perencanaan Suksesi / Talent Pipeline

Menempatkan suksesor di posisi strategis adalah kunci untuk kesuksesan jangka panjang. Fitur talent pipeline memungkinkan Anda mengidentifikasi peran penting untuk suksesi, menominasikan kandidat internal dan eksternal, menilai kesiapan, menargetkan kebutuhan pengembangan, membuat kumpulan bakat dan suksesi. Setelah rencana aktif, Workday menghasilkan peringatan dan pemberitahuan untuk membantu Anda memantau kesehatan rencana Anda.

Kembangkan Pekerja

Feedback Waktu Riil

Framework Workday yang fleksibel memungkinkan feedback diberikan atau diminta, diberi nama atau anonim, dalam bentuk bebas atau dalam templat, dan disertakan dalam proses peninjauan jika diinginkan.

Mentor dan Koneksi

Bantu karyawan belajar dari satu sama lain dan berbagi pengetahuan. Melalui kerangka mentor dan koneksi, karyawan dapat membangun hubungan yang bermakna, membantu mereka merasa lebih ikut serta dan terhubung saat mereka mengembangkan karier mereka.

“Sebagai hasil dari Workday, kami dapat berpindah ke framework karier umum, yang memungkinkan kami tak hanya mengembangkan jalur karier mereka yang dibutuhkan untuk mempertahankan talenta yang kami miliki, namun juga memberikan visibilitas untuk peluang di masa depan.”

—Wende Smith, Direktur Senior SDM,
AECOM

Grafik Peluang

Perkuat pekerja dengan membantu mereka melihat gerakan karier internal mereka berikutnya. Grafik peluang menggambarkan sejarah transisi dari profil pekerjaan tertentu sehingga pekerja Anda dapat memahami luasnya peluang dan mengembangkan keterampilan untuk mempersiapkan kemungkinan pindah.

Marketplace Talenta Workday

Marketplace Talenta Workday menciptakan transparansi dan menghubungkan karyawan dengan peluang berdasarkan keterampilan yang mereka miliki atau ingin kembangkan, memungkinkan mereka untuk berperan aktif dalam pengembangan karier mereka. Marketplace Talenta Workday bertujuan untuk memberdayakan karyawan dengan menghubungkan mereka dengan peluang secara mulus dengan menghilangkan hambatan untuk mobilitas. Ini menciptakan jalur langsung ke peluang dan memanfaatkan pembelajaran mesin untuk menilai kecocokannya.

Kesimpulan

Dengan Workday Talent and Performance, organisasi Anda dapat memanfaatkan solusi inovatif yang didukung oleh landasan keterampilan untuk mengelola pemberdayaan kinerja, pengembangan karier, dan talent pipeline Anda. Anda mendapatkan alat untuk lebih memahami dan mengikutsertakan talenta Anda, dan mendorong pengembangan karier yang dipersonalisasi dan mobilitas bakat sambil beradaptasi dengan tantangan dunia kerja yang terus berubah.



1-800-WORKDAY (Toll free) (1-800-9675329) JustCo, The Plaza Office Tower Level 7
Jalan MH Thamrin Kav 28 - 30 Jakarta 10350 Indonesia workday.com/en-sg